

# 最新服务合作框架协议(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 实习生个人简历篇一

在一次招聘会现场，一位计算机专业的应届毕业生递上了一份写有丰富实习经验的简历，想应聘某家企业的计算机管理员。但是，在现场面试环节，该应届生当场就被单位退回，原来hr在面试时发现他只有理论知识毫无实际经验。后来经过分析个中原因，得出的结论就是：实习经历“注水”。

职业导师的话：

在目前应届生求职的过程中，有一个细节值得引起注意，那就是：毕业生求职心切，实习经历有“注水”现象。多家企业的管理人士反映，以前毕业生多在简历中突出“担任学生干部”或者“得到多次校际奖励”等，而现在，子虚乌有或者被夸张过的实习经历被堂而皇之地写在简历上，从而显示自己有着丰富的工作经验。不少企业hr被求职者书面的资料所蒙惑，从而直接造成招聘效率下降。

事实上，实习经历杜撰也是许多应届毕业生的无奈之举。现在市场上许多招聘企业都很重视实践经历，所以求职者为迎合招聘方，就在实习经历上大做文章，期望吸引招聘者的眼球，增加自己的'录取几率。

## 实习生个人简历篇二

企业往往在招聘时都要求应聘者具有工作经验，而对于刚出来求职的毕业生，由于缺乏工作经验，被企业淘汰的机率就会提高。久而久之，毕业生就开始在自己的简历上下了不少“功夫”，杜撰自己的实习经历，从而显示自己的丰富经验。

### 实习经历别杜撰

在一次招聘会现场，一位计算机专业的应届毕业生递上了一份写有丰富实习经验的简历，想应聘某家企业的计算机管理员。但是，在现场面试环节，该应届生当场就被单位退回，原来hr在面试时发现他只有理论知识毫无实际经验。后来经过分析个中原因，得出的结论就是：实习经历“注水”。

### 职业导师的话：

在目前应届生求职的过程中，有一个细节值得引起注意，那就是：毕业生求职心切，实习经历有“注水”现象。多家企业的管理人士反映，以前毕业生多在简历中突出“担任学生干部”或者“得到多次校际奖励”等，而现在，子虚乌有或者被夸张过的实习经历被堂而皇之地写在简历上，从而显示自己有着丰富的工作经验。不少企业hr被求职者书面的资料所蒙惑，从而直接造成招聘效率下降。

事实上，实习经历杜撰也是许多应届毕业生的无奈之举。现在市场上许多招聘企业都很重视实践经历，所以求职者为迎合招聘方，就在实习经历上大做文章，期望吸引招聘者的眼球，增加自己的录取几率。

不过，需要指出的是，应届毕业生有其特有的职场竞争力，企业更看重的是求职者的整体素质和职业道德，实习经历并不是决定因素。简历包装如果从适度演变成过度，即使一开

始被单位录取，在以后的工作中也很可能因无法达到企业的预期而使自己的职业生涯受挫。所以，在此提醒应届毕业生，与其在简历中掺杂水分，不如加强自己的综合素质，从根本上增强职场竞争力。

## 一份简历难闯天下

小袁是一名民办大专计算机专业毕业生，专业能力不错，职业理念和面试沟通也还可以。知道今年就业形势严峻，为了能够找到一份工作，无论是大学毕业生专场招聘会还是其他的招聘会，小袁没少去。但让他困惑的是，为什么自己投了大量简历，面试机会却寥寥无几。小袁又想通过广种薄收的方法——通过网上、现场招聘会、亲戚朋友、职业介绍所多渠道发送简历，可3个多月来，小袁得到面试机会还是很少。

## 职业导师的话：

在看了小袁的简历以后，我们发现了不少问题：一是简历整体上显得非常单薄，仅是个简历框架，没有关键性的内容；二是简历中的工作经历基本没有亮点，唯一的一条信息就是毕业前曾在房产公司做过4个月的房产中介，即无工作职责、又无工作表现，更没有工作业绩；三是简历版本只有一个，缺乏应聘的针对性，成了万能版本，不管应聘什么职位，仅此一份。

建议：一是提升简历吸引力。简历一般是单位挑选员工的第一步，是在未见到求职者本人的情况下，对求职者进行的直接筛选一份蹩脚的'简历经常会埋没一个真正适合此岗位的人才，而一份有吸引力的简历常常会为求职者带来更多的面试机会。由于小袁的工作经历较少，其他客观信息也比较固定，因此在简历中可以增加关于自我评价的内容。这部分内容要根据自己的特点，相对客观地向简历筛选者展示自己，尽可能符合岗位人员特征的形象要求。

二是调整和完善工作经历内容。对于应届毕业生，基本上是没有实质性的工作经历，因此在工作经历这一栏可以考虑把在校期间的实习经历、兼职经历、社会活动经历等有选择性地写进去，还可以把在不同公司或组织中的主要工作职责和自己的业绩表现等写进简历。这样一方面能弥补简历内容单薄的弱点，另一方面也有助于给招聘方留下更加具体的印象。

三是针对不同的应聘职位，制作不同版本的简历。不同岗位要求不同，如计算机维护类职位和计算机软件开发类岗位的招聘要求是不同的，与其他计算机操作或通用型职位要求差别会更大，因此根据应聘职位及时调整简历，才能增强简历的吸引力，获得更多的面试机会。这就需要求职者在投递简历前，至少制作2至3份不同简历，以备投递之用，仅靠一份简历闯天下是很难行得通的。

## 实习生个人简历篇三

通过实习，使我们在社会实践中接触与本专业相关的实际工作，增强认识，培养和锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能力，把理论和实践结合起来，提高实践动手能力，为我们毕业后走上工作岗位打下一定的基础；同时可以检验教学效果，为进一步提高教育教学质量，培养合格人才积累经验，并为自己能顺利与社会环境接轨做准备。

按照老师的安排，我们四位同学来到了老挝北部的乌多姆赛丹萨旺酒店，面对豪华的酒店，心里有点欣喜和担心，欣喜的是这两个月我将在这里开始运用自己学的专业来工作了。担心的是，要真正的开始踏入社会了，怕自己不能过做的很好。不过，我会努力用心去做。

安排好一切，我们第二天就开始正式上班了，我们4人被分成2组，在餐饮部和大堂两组。我被分在了大堂，经理说，在

哪里也都是一样的，餐厅忙的话，大堂的也要过来餐厅帮忙。好好的运用你们学的知识开始锻炼你们自己吧。坐在大堂，我们的任务不单单是为入住客人登记资料，还要负责公函文件的翻译，跟随主管去市场采购，做现场翻译。开始跟随主管采购，他交我们怎么选菜品，色泽，价钱，还有，最关键是要和那些商贩打好交到，这样可以得到最优惠的价格。其实，这买菜的过程里，也是一门很大的学问，学会与人沟通，与人交往，同时，也显示出了人际关系的重要性。

因为我们的老板是马来西亚人，不懂老挝语，我们就做她的随身翻译，跟随她出出入入，看她和人打交道，交流，处理事情等等，从她和人家打交道的一言一行中，我也学到了很多，讲话不能过急，稳定沉重，微笑待人。

在大堂，是我们最主要的工作点，这里，我们会遇到不同国籍的人，中国人，老挝人，美国人，欧洲人.....面对这些客人，用微笑对待她们。当客人入住的时候，我们都要站起来，双手合十礼，说一声老挝语“撒拜迪”“您好”的意思。这个也是老挝的礼节，讲话也是不能声音过高，面带微笑，温柔的谈吐。当客人要走的时候，也要也要合十礼说一声慢走，下次再见等待之类的语言。我们和老挝方面的同事交流，不管是否会说错，我们也不怕，学语言，我想第一就是要先学会锻炼嘴皮子。动嘴动手动脑，三动合一，我相信就一定会学好！以前，在学校，总感觉不好意思去说，和别人交谈，从而，口语方面真的很差，有些话都是在脑子里转动，而说不出来，而现在，同过和老挝同事接触，交流，我可以开口就可以说，勇敢的和别人交流。她们也教了我们东西，教我们如何登记，收去现金，押金。还有统计处理表格，账目收入管理等等，以前，总觉得酒店的前台是一个简单的轻松的职业，而现在，自己真正踏入，才真正感受到其中的奥秘。没有任何事情是简单的，只有用心去做才能过很好的完成。

经理说，我们不仅仅要做好翻译这一块，还要懂得一个酒店的管理运作，餐饮部，客房部，商务部，她们之间是怎样联

系的，是怎样一环扣一环的，懂得这些，对以后你们真正踏入社会也是非常重要的经验。

有一次，乌多姆赛的省长等省领导来酒店开会，用餐，我们一起穿正装去餐饮部服务。因为我曾在餐厅打过工，做过一年的业务经理，对餐厅的服务也有些大体上的了解，面对这样大的场面，我没有惊慌，从容应对。

发现老挝是一个爱唱爱跳的民族，享受着西方人的乐趣，边用餐边跳团结舞，因为人太多，我们服务有些累，但这热闹的气氛中，我们也在享受其中美妙音乐和舞姿的乐趣。

记的有一次，一位客人拿了一个杯子交我到酒，我因为太忙，没有顾得上看他的脸，倒好酒转身却不知道是谁的杯子，正好经理看见了，指给我看，我才解决了问题。下来，经理跟我说，服务，不仅仅是速度要快，而且还要做到万无一失，你要记住每一个脸，记不住脸，也要记住他穿的衣服式样，颜色。跟人打交道也是一样，首先，你要记住他长什么样，记住他的名字，职业，地位，这是很有用的同时也是对别人的一种尊敬。经理那天给我上的一课，让我铭记于怀。

在实习的期间，我也感到了自己的不足之处，英语不精通，不懂泰语，每当有欧美人来的时候，她们不会说老挝语，交流的时候就感觉很困，泰国人，她们的语言勉强可以听懂一些，而且，她们听的懂老挝语，可以交流，但也只是一点点。这个让我知道，学习，不能只学习一面，最好的是把东南亚这区域的语言都学会，不说精通，只要交流没有问题都行。在酒店，我们要遵守酒店的保密制度，有些东西只克内传而不能外漏。

与同事的相处，因为我们都是不同国籍的人，保护祖国的荣誉，爱护自己的人格尊严。同时，也要尊重老挝人的风俗习惯。不嘲笑辱骂她人，友好相处，彼此团结。

翻译文件公函，对于这个好多人都一样，老文翻译成中文容易，而中文翻译老文难。我也不例外，本身的词汇量不多，或是没有更多的练习，才导致这样的问题的出现。

生活，在酒店，酒店没有包吃饭的问题，我们只有自己动手丰衣足食，去市场买米买菜自己做饭，每天下班就开始做饭，我们深感到生活的艰苦，但是，这些都锻炼了我们的动手能力和对社会的生存能力。

通过这两个月的实习生活，让我学到了很多的东西，了解老挝，了解她们的风俗习惯，了解她们的历史，了解她们的为人处事，同时，使我在老挝语方面的知识得到了更多的锻炼，除了加强巩固原有的知识外，我还更应该去接触新的东西，跟时代走，改革，创新。做一个复合型人才，一个社会需要的人才。同时，也教会和锻炼我在社会上与人打交道的本领，扩张了交际能力。学语言，关键是要学会动用嘴皮子，多写，多说，多练，才能更好的学好语言，更好的运用到实际当中，更好的发挥！

## 实习生个人简历篇四

翌年春节之后，我就要开始实习了，到目前实习单位仍然没有着落，几个朋友不知从哪儿搞来的公章已经交了实习接受函，意味着自己不用学校安排，已经找到单位了，目前为止，我经历了三次面试，每次都给我了不同的感受，现在每每遇到招聘单位，都会情不自禁的与它们作比较。

第一次说来有些巧合，本来那天本市的一家五星级酒店来我校招人，我和一位朋友到面试地点，等了一个小时招聘单位仍没有出现，正欲离开的时候，恰好另外一家单位来面试，我们想今天总不能白来吧，就把简历投给了他们，在看了一个他们公司的宣传片，回答完我们几个应试者的问题后，单位领导叫我们先去公司参观两天后再面试，第二天我们一行人就去了公司，他们公司正好有一位同校的校友，早进去两

周，就由他带领我们参观，不过我们参观的主要也就在他们公司的配送部(此公司一家平价连锁超市)，其实也就是公司的总部。后来去了在配送部附近的一家现在随处可见的小超市，中午本说在公司里吃工作餐，公司没想到会来这么多人，没做好准备，所以就只能由一位助理带我们外边去吃，再走了差不多半小时后终于找到一家面馆，解决了问题，下午到公司的业务部，真是有天壤之别，明白公司的面子确实重要。次日，也就根本不存在参观了，人比昨天少来了很多，中午面试，面试领导问了几个可以说是套话的问题后，面试也就结束了，不过在我们走之前公司报销了我们这两天的车费，并且绰绰有余(20元)，看来公司还是挺厚道的。

第二家公司是我在报纸上看见的，上面写的确实诱人，公司的名字也很大气，这次面试和我几个同学一起去的，面试很容易，公司就通知我隔一天培训，我另外两个同学第二天就开始培训，因为面试他们在我前面。第二天晚上听我们同学所谓的培训当时就决定不去了，他们的培训具体是由一个老员工带他们到中学去推销钢笔，并且钢笔是假冒的名牌。他们趁学校保安不注意的时候，溜进学校，下课教室老师没在的时候，就开始向他们推销钢笔，他们对同学说这是世界四大名牌之一“派克”钢笔，是零八年奥运会指定用笔，这笔呢原价是148元一只，如果你们拿学生证到新华书店去买打半价也就是74元，但今天搞活动，只买15元一只，并且限量8只。经过这么一吹嘘，同学们是争相购买，有人没有买到还有点懊恼，据同学讲后来不止买了15只，每只提3元的成。看起来挺容易，但这种骗人的营生，不要也罢，我们就都没有去了。

## 实习生个人简历篇五

在一次招聘会现场，一位计算机专业的应届毕业生递上了一份写有丰富实习经验的简历，想应聘某家企业的计算机管理员。但是，在现场面试环节，该应届生当场就被单位退回，原来hr在面试时发现他只有理论知识毫无实际经验。后来经过分析个中原因，得出的结论就是：实习经历“注水”。



职业导师的话：

在目前应届生求职的过程中，有一个细节值得引起注意，那就是：毕业生求职心切，实习经历有“注水”现象。多家企业的管理人士反映，以前毕业生多在简历中突出“担任学生干部”或者“得到多次校际奖励”等，而现在，子虚乌有或者被夸张过的实习经历被堂而皇之地写在简历上，从而显示自己有着丰富的工作经验。不少企业hr被求职者书面的资料所蒙惑，从而直接造成招聘效率下降。

事实上，实习经历杜撰也是许多应届毕业生的无奈之举。现在市场上许多招聘企业都很重视实践经历，所以求职者为迎合招聘方，就在实习经历上大做文章，期望吸引招聘者的眼球，增加自己的录取几率。

不过，需要指出的是，应届毕业生有其特有的职场竞争力，企业更看重的是求职者的整体素质和职业道德，实习经历并不是决定因素。简历包装如果从适度演变成过度，即使一开始被单位录取，在以后的工作中也很可能因无法达到企业的预期而使自己的职业生涯受挫。所以，在此提醒应届毕业生，与其在简历中掺杂水分，不如加强自己的综合素质，从根本上增强职场竞争力。

一份简历难闯天下

小袁是一名民办大专计算机专业毕业生，专业能力不错，职业理念和面试沟通也还可以。知道今年就业形势严峻，为了能够找到一份工作，无论是大学毕业生专场招聘会还是其他的招聘会，小袁没少去。但让他困惑的是，为什么自己投了大量简历，面试机会却寥寥无几。小袁又想通过广种薄收的方法——通过网上、现场招聘会、亲戚朋友、职业介绍所多渠道发送简历，可3个多月来，小袁得到面试机会还是很少。

职业导师的话：

在看了小袁的简历以后，我们发现了不少问题：一是简历整体上显得非常单薄，仅是个简历框架，没有关键性的内容；二是简历中的`工作经历基本没有亮点，唯一的一条信息就是毕业前曾在房产公司做过4个月的房产中介，即无工作职责、又无工作表现，更没有工作业绩；三是简历版本只有一个，缺乏应聘的针对性，成了万能版本，不管应聘什么职位，仅此一份。

建议：一是提升简历吸引力。简历一般是单位挑选员工的第一步，是在未见到求职者本人的情况下，对求职者进行的直接筛选。一份蹩脚的简历经常会埋没一个真正适合此岗位的人才，而一份有吸引力的简历常常会为求职者带来更多的面试机会。由于小袁的工作经历较少，其他客观信息也比较固定，因此在简历中可以增加关于自我评价的内容。这部分内容要根据自己的特点，相对客观地向简历筛选者展示自己，尽可能符合岗位人员特征的形象要求。

二是调整和完善工作经历内容。对于应届毕业生，基本上是没有实质性的工作经历，因此在工作经历这一栏可以考虑把在校期间的实习经历、兼职经历、社会活动经历等有选择性地写进去，还可以把在不同公司或组织中的主要工作职责和自己的业绩表现等写进简历。这样一方面能弥补简历内容单薄的弱点，另一方面也有助于给招聘方留下更加具体的印象。

三是针对不同的应聘职位，制作不同版本的简历。不同岗位要求不同，如计算机维护类职位和计算机软件开发类岗位的招聘要求是不同的，与其他计算机操作或通用型职位要求差别会更大，因此根据应聘职位及时调整简历，才能增强简历的吸引力，获得更多的面试机会。这就需要求职者在投递简历前，至少制作2至3份不同简历，以备投递之用，仅靠一份简历闯天下是很难行得通的。