

# 2023年劳动合同书电子 幼师劳动合同书 电子版(大全5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 劳动合同书电子篇一

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国教师法》和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

乙方试用期为\_\_\_\_\_个月，如甲方对乙方工作满意，经双方协商，签订劳动合同。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力及经验等拟聘乙方从事()工作，乙方应按甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理(具体指标和要求按《岗位工作标准》)。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以适当调整乙方的工作地点、工作岗位或工作性质，并按调整后的岗位计薪。

3、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工伤事故和职业危害。

1、甲方根据国家、自治区有关规定和本机构工资、奖金分配制度，按月支付乙方报酬，基本工资()元/月，当月的工资在

下月的15-20日前以货币的形式向乙方支付。甲方不得克扣或无故拖欠甲方支付乙方的报酬，应不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方的年休假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金的发放，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、甲方可根据乙方的表现及本机构的有关规定，调整乙方的工资。

4、甲方根据实际情况，逐步改善员工的膳食、住房、交通、文娱设施、幼托等物质条件。

5、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险)，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费(工伤、生育险视情况而定)，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的'事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害。

3、甲方根据工作需要，可由甲方出资培训乙方，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，或折合为乙方一个月工资。

4、乙方享有国家规定的法定假日。

1、甲方根据国家的有关法律、法规，规章，结合本机构的实际依法制定劳动规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。

5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方可以解除合同。

4、乙方需要转移工作单位的，可以与甲方协商解除劳动合同但必须符合以下三个条件：

(1)应提前30天以书面形式通知甲方；

(2) 必须经甲方批准同意；

(3) 结算清单。

5、合同履行期间，乙方单方面解除劳动合同，造成甲方生源流失的，按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权。

6、合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限一个月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

7、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明三十日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。)

8、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

1、解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

2、乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方支付给乙方合同期内每月工资的两倍。

(一) 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

- 2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；
- 3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；
- 4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；
- 6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；
- 7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的；
- 8、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失、违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

违约金按最低800元支付(注：月工资高于800元的，以高的为准，即工资表签字基数为准)。

(三)乙方在甲方中担任重要职务，工作未按时完成交接的，不得擅自解除合同，否则承担违约责任，给甲方造成经济损失的，应按园内的岗位职责制度给予处罚。

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内直接向有当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

1、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 劳动合同书电子篇二

受聘人员：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

幼儿园因工作需要，聘用\_\_\_\_\_为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、聘用双方应履行如下义务：聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资\_\_\_\_\_元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于年月日签订，从签订立之日起生效。

聘用单位（盖章）：\_\_\_\_\_受聘人员（签章）：\_\_\_\_\_

## 劳动合同书电子篇三

为了规范公司的劳动合同管理，指导劳动合同的签订工作，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和深圳市有关法律法规，并结合公司的实际情况，制定本管理办法。

### 第二条适用范围

公司实行全员劳动合同制，员工均需与公司签订劳动合同，以明确双方的权利和义务，建立起合法的劳动关系。

### 第三条合同签署权限

一、董事会负责与其直接任命人员签订劳动合同。

二、由公司法定代表人，或由公司法定代表人授权公司总裁代表公司与除上条之外的人员签订劳动合同。

三、劳动合同统一由人力资源部组织签订和存档。

第四条劳动合同采用书面形式，一式两份，劳资双方签字盖章后，各执一份。员工在收到劳动合同时应在《劳动合同签收备案表》上签字确认。

### 第五条签订时间

一、在新进员工办理完入职手续之后一个月内在与员工订立劳动合同。

二、新招聘的员工必须在出具能证明其与上一家用人单位解除劳动关系(若确实无法提供，至少应提交本人与其他单位不



存在劳动关系的个人声明)后，公司方与之签订劳动合同。

## 第六条签订劳动合同的期限

一、原则上由公司和员工双方协商确定；对于董事会直接任命人员的劳动合同期限由董事会确定。

二、续订劳动合同时，原则上与原合同期限相同。

三、试用期的规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限或无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。与本公司续订劳动合同的，不存在试用期。

第七条员工试用期满要求提前解除劳动合同的，应提前三十日向公司人事部门书面提出，未提前通知的，公司可酌情要求员工赔偿因急辞工而给公司带来的损失，但最多不应超过员工月基本工资30%。

第八条员工被提前解除劳动合同，符合应支付经济补偿金的，公司将按深圳市有关规定进行经济补偿。

第九条本办法如与国家法律法规及有关行政部门的规定相抵触的，以国家法律法规及有关的规定为准。

第十条本办法由公司人力资源部负责解释。

## 薪酬福利制度

第一条为规范公司的薪酬发放，提升公司的整体管理水平，有效控制人力成本，依据《中华人民共和国劳动法》和《深圳市员工工资支付条例》及其他相关法规的规定，特制定本制度。

第二条公司员工工资由如下几个部分构成：

- 1、基本工资：员工月出勤天数达到21.75天，月工作时间达到174个小时，即可全额领取该项工资，本公司承诺，所有员工（含试用期员工）的基本工资不低于深圳市现行的最低工资标准。详情参照《\_\_公司岗位基本工资对照表》（由各企业根据自己的实际情况制定）。
- 2、加班工资：特殊情况下公司可根据员工自愿，安排员工加班，加班费用按如下标准计算：
- 3、职位津贴：略（各企业根据自己的实际情况制定）；
- 4、其他各类津贴、补助、奖金（各企业根据自己的实际情况制定）。

第三条公司的工资支付周期为一个月，既从每月的号到次月号，当月号发放上月的工资，逢休息日提前到上个工作日。如遇有特殊情况可暂缓发放，但最多不得超过5天。

第四条公司人力资源部负责制作员工的工资支付表。工资支付表中应包括员工的姓名、计发时段、发放时间、正常工作时间、加班时间，基本工资、加班工资等应发项目以及代扣代缴项目、金额及工资帐号等。公司员工工资支付表至少应保存两年。

第六条公司人力资源部在支付员工工资时应当向员工提供一份本人的工资清单，并由员工签收。工资清单的内容应与工资支付表一致。员工对工资清单表示异议的，可以向公司人力资源部提出，公司人力资源部应给予答复。

第七条病、事假期间的工资按相关法律法规执行。

第八条公司按国家、省、市的相关法律法规规定为员工办理

养老、医疗、工伤保险，员工不愿办理养老保险的应向公司提出书面申请。

第九条过年过节费、年终奖励、高温费等其他福利(公司可根据自己的实际情况自行规定)。

第十条本制度如与国家法律法规及有关行政部门的规定相抵触的，以国家法律法规及有关规定为准。

第十一条本制度由人力资源部负责解释。

## 员工作息制度

第一条为确保公司正常运转和规范员工作息行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及国家、省、市相关规定特制定本制度。

第二条公司一般实行每天8小时标准工作日制度。实行每周5天标准工作周制度，周工作小时为40小时，特殊情况需延长工作时间的，在征得员工同意的情况下，每天不超过3个小时，每月不超过36个小时。

第三条其他工作时间制度：

- 1、缩短工作时间。主要针对特别繁重和过度紧张劳动，夜班工作，哺乳期的女职工。
- 2、计件工作时间。按计件定额工作。
- 3、不定时工作时间。主要为公司领导、外勤、部分值班人员、推销员、司机、装卸工等，因工作性质需机动作业的工作岗位。

第四条遵照国家双休日及法定节假日制度。

1、每周公休日2天。

2、法定节假日：

(1)、元旦，放假1日；

(2)、春节，放假3日；

(3)、国际劳动节，放假3日；

(4)、国庆节，放假3日；

第五条考勤范围：

1、公司除高级职员(总经理、副总经理)外，均需在考勤之列。

2、特殊员工不考勤须经总经理批准。

第六条考勤办法

1、下列人员，采用考勤机打卡制度。

(略)

2、未采用考勤机的，可填写员工考勤表。

第七条任何员工不得委托或代理他人打卡或签到。

第八条员工忘记打卡或签到时，须说明情况，并留存说明记录。

第九条考勤设置种类：

1.、迟到。比预定上班时间晚到。

- 2.、早退。比预定下班时间早走。
- 3.、旷工。无故缺勤。
- 4.、请假。可细分为：病假、事假、婚、丧假、产假等。
- 5、出差。
- 6.、外勤。全天在外办事。
- 7、调休。

第十条员工须出示各类与考勤有关的证明材料。

#### 第十一条考勤统计及评价

- 1、由行政主管负责每月填写月度考勤统计表。
- 2、公司通过打分法综合评价每个员工的出勤情况。
- 3、考勤计分办法。
  - (1)、迟到：迟到10分钟扣2分，迟到10~30分钟扣5分，迟到30~60分钟扣10分，迟到60分钟以上扣20分。
  - (2)、早退：早退10分钟扣2分，早退10~30分钟扣5分，早退30~60分钟扣10分，早退60分钟以上扣20分。
  - (3)、旷工：旷工一次扣20分。
  - (4)、请假超期。一天扣20分。

以100分为基数扣除，考勤成绩分为五级：

优：90分以上；良：80~90分；中：70~79分；及格：60~69

分;差: 60分以下。

第十二条公司依据员工考勤成绩决定员工的考勤奖励、处罚。

第十三条公司行政部会同人事部执行本制度, 经公司总经理批准颁行。

甲方:

乙方:

签订日期: 年月日

## 劳动合同书电子篇四

乙方(劳动者): \_\_\_\_\_

为确立双方的劳动关系, 明确双方的权利和义务, 根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国船员条例》等有关法律、法规、规章, 经甲乙双方平等自愿, 协商一致签订本劳动合同, 并共同遵守本合同所列条款:

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

(一) 固定期限, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止, 共 个月。

(二) 无固定期限, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至法定终止情形出现时即行终止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限: 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日工作任务完成时即行终止。

其中在第（一）种和第（二）种形式下，试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期工资为\_\_\_\_元/月  
□rmb□□

如在合同期满时，船舶仍在航行中，或停泊在不适合遣返地港口时，本协议可延长到下一适宜安排遣返地港口。

（一）乙方具有符合有关部门认可的，有效的船员适任证书，专业训练合格证书，船员服务簿，海员证，船民证，健康证明，当地公安派出所出具的没有未了结的刑事或民事案件的证明。

（二）船员任职条件按公司安全管理体系文件要求执行。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方船上或甲方指定的公司及所属公司的船舶担任 岗位工作。乙方保证与原单位的劳动关系已经终止或理清，不影响本合同的履行。

（二）乙方应认真履行甲方制定的工作职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

（三）甲方可根据生产经营需要及乙方的能力、表现，经协商可以调整乙方的（职务或调换船舶）工作，乙方的工作岗位调整后，其劳动报酬作相应调整。

乙方所在岗位执行工时制度按下列第 项确定：

（一）标准工时工作制。

（二）综合计算工时工作制。

（三）不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。甲方对乙方实行休息休假制度按法律法规等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

(一) 乙方同意从上船工作之日起至离船之日的实际工作日计算支付工资，工资于每月\_\_\_\_\_日前发放。

(二) 乙方合同期内的标准工资为\_\_\_\_\_元/月。

(三) 乙方在船工作期间伙食费标准：每天为\_\_\_\_\_元。

(四) 乙方工资实行一包装工资制，乙方月工资为\_\_\_\_\_元（税前工资）。其中包括标准工资、岗位工资、加班费、年休假、社保补贴及通信费等。

(五) 乙方应按国家规定缴纳个人所得税，个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(六) 乙方待命期间、公休期间和工伤休养期间均按标准工资计发。

(一) 甲、乙双方都必须严格执行国家有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方的各项规章制度。

(二) 甲方根据有关法律，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。如乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》



的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（四）甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（五）乙方须增强自我保护意识，在劳动过程中严格遵守安全操作规程。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿。

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿参加社会保险，由乙方向甲方提供书面声明，甲方将单位承担部分以货币形式发放给乙方，以后不承担任何责任。

（二）参加社会保险后，乙方不得拒绝甲方代为扣缴应由其个人缴纳的费用。若乙方拒绝代为扣缴，甲方则有权终止其继续投保，由此所发生的后果由乙方承担。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策或双方的约定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

（四）乙方因病或非因工负伤的医疗期及其待遇等均按法律、法规、政策和甲方的规定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

（五）甲方为乙方在合同期内办理船员人身意外险，保险金额为人民币\_\_\_\_\_元，由甲方支付，保险受益人为甲方。一旦出险，甲方从保险人得到的赔付款项应足额支付给乙方，按规定若有不足的部分再由甲方补足。

(六) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

(一) 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

(二) 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

(三) 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据和有关机要信息。

(四) 乙方违反劳动纪律和规章制度的，工作岗位不适岗、甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

(五) 乙方如要公休：1、必须提前 月（天）上报甲方，由甲方统一安排后通知船长，由船长通知公休船员；2、乙方离船公休后必须在三天内携带本人所有证书来甲方报到，证书由甲方统一管理；3、乙方每次公休时间原则上定为二个月，公休期间每一个月向甲方报到一次（电话或本人）4、公休期满乙方必须服从甲方统一安排上船。乙方违反以上任何一条规定的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

(一) 乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，应当依法承担赔偿责任。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

(二) 乙方未提前三十天以书面的形式向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，作为旷工处理。

(一) 甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

(二) 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(四) 按有关法律、法规、政策或双方约定的经济补偿金经协商以标准工资作为计算依据。

(一) 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二) 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：

(三) 本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后法律法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

(一) 劳动合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份。

(二) 劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三) 本合同自双方签署之日起生效。

# 劳动合同书电子篇五

所有制性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

现在住址： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上根据《中华人民共和国合同法》，签订本合同，共同遵守执行。

## 合同期限

本合同为 劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
止\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。 工作内容：

- 1、甲方根据幼儿园工作的需要，安排乙方从事工作。
- 2、乙方同意按甲方需要，在 岗位，承担 任务。
- 3、乙方在工作上应达到甲方所要求的工作标准。

劳动保护和劳动条件：

甲方有义务给乙方提供办公，活动及休息场所，供乙方使用。

劳动报酬：

合同期间，甲方按双方协商内容，为乙方发放工资、奖金。

劳动纪律：

1 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律，法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导，管理和指挥，积极做好工作。

福利待遇：

乙方在合同期间的婚嫁，公休假等福利待遇，按双方协商内容执行。继续教育和培训：

1、甲方对乙方的培训，乙方必须按时参加，实行签到制度，并且做好培训记录。

2、甲方对乙方进行各种必要的政治，思想品德教育和职业技术及岗前培训。

3、乙方应该刻苦专研业务，达国家规定的职业技能标准和技术等级标准，持证上岗。

4、乙方的继续受教育经费由乙方自付。

5、放假后期(幼儿放假离园之后与开学幼儿来园之前)，教师培训无工资。

合同的终止，解除和续订：

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2、受聘人有下列情形之一的，幼儿园可以解除聘用合同：

(1) 不履行合同或严重违反聘用园规章制度的；

(2) 受聘人失职，渎职或违法乱纪的；

(3) 旷工或无正当理由逾期不归连续超过三天的；

(4) 连续两月考核最差的；

(5) 受聘人不能胜任工作，经过培训或调换工作岗位，仍然不能胜任工作的。

违反和解除聘用合同的经济补偿办法：

1、在签订合同时，乙方需一次性缴纳500元作为下学期任职的保证金，因行业特性，不得在学期中途提出解除合同。在合同期内，乙方不管因任何理由，主动提出解除合同的，甲方扣除乙方一个月工资及全部奖金并且不退还保证金。

2、乙方需提出解除合同，应在合同期满前一个月提出，待合同期满后后方可离园。

3、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他工作，如违犯者视作违约行为，按照主动提出解除合同处理。

4、乙方解除合同后，上交甲方提供的园服、备课本、教学资料等。若有丢失或者损坏，照价赔偿。

5、未经幼儿园允许，不得私自将幼儿园资料外传，转借，一经发现，追究其法律责任，并赔偿幼儿园损失。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，涂改及他人代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_