

最新小记者我爱家乡活动方案及策划(大全5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

小记者我爱家乡活动方案及策划篇一

1. 结合西陵区3，20百分百计划，深化课程改革，完善课程体系，关注学生核心素养，强化做中学，学中做的教育理念，培养学生健康的情趣爱好，提高社会实践能力和综合素质。
- 2、让我校学生更多的亲近自然，普及自然知识，让学生更好地了解自然、亲近自然，感知自然发展规律，探索自然奥秘，学会热爱自然、保护生态，与自然和谐相处。
- 3、更进一步了解宜昌城市建设与发展，感受绿色宜昌的森林城市魅力。
5. 缅怀先烈，铭记历史，了解宜昌解放来之不易，让学生们懂得珍惜和平，珍惜今天来之不易的生活。

我爱家乡春光美

xx全体学生

20xx.□3.31(星期四)

1. 活动前两天各班组织全体学生开展春游活动安全教育，针对安全、卫生、文明、理财四

个方面进行相关教育，确保学生出行必知安全文明常识，强化学生行为常规。做好相关安全防范提示，确保学生活动安全，信息组制作主题活动ppt指导学生了解相关内容。各班按要求在周一整理课集中进行。

2. 各班语文老师向全体同学推荐一篇游记、推荐520篇(低段5首，中段10首、高段20首)春天的诗词文章组织学生积累、阅读、学习，并组织相关竞赛，同时指导学生于春游结束后撰写一篇春游活动习作参与学校评选。

3. 各学生以小组为单位准备树叶画、绘画写生的相关工具、准备现场主题队会内容。

4. 组织全体教师学习春游活动流程，明确职责及相关注意事项。

5、随行各班教师及年级负责人员必须认真做好学生、随行家长的安全教育及监督工作，做好家长学生分组安排，并随时加强对学生的安全意识及安全行为的提醒，遇紧急情况由年级负责人员及时向校长汇报，做到及时排查解决。

6、各班认真做好学生分组，保证活动时不散队，学生能进行自我管理。

7、做好学生携带物品的检查，杜绝学生自带刀具。要求学生每人准备20元以内食品，自备水一瓶，杜绝浪费。

8、各年级遇到学生意外伤害等情况由各班随行教师及时与随行校医、年级负责人联系，由随行校医、年级负责人与随行医生根据学生伤情做好及时处理，并安排上报学校。随行校医电话在出发前告知全体教师。

9、学生统一着春季运动校服，统一着运动软底鞋，晴天时可戴太阳帽，可根据天气携带折叠伞。

10. 学生可分组携带风筝，进行风筝比赛。各班可由学生分组进行联欢活动。

11. 体育组提前一周组织学生开展1-2团队游戏，让学生明确游戏要求。

1、接送车辆

2、随行导游

3、急救药品：棉签、碘伏、创可贴。

4. 提前与相关景区做好联系，确保安全

1、每生一瓶水、

2、中午就餐学生配发干粮和水果。

1. 本着学生自愿原则，学校统一组织做好分组安排。收费标准

(含交通费用、门票费、)

2、各班活动结束后，4.月1日上交优秀习作1-3篇(配图)至学生处孙桃桃老师，低年级可1篇，中年级2篇，高年级3篇。格式要求word电子文档a4版面，字体要求标题黑体小二号，正文宋体4号。标题下方班级姓名。

小记者我爱家乡活动方案及策划篇二

开展全国推广普通话宣传周活动，是语言文字工作的基本措施之一。以科学发展观为指导，以营造与和谐社会相适应的语言生活为目标，全面、深入宣传国家语言文字法规政策积极引导人民群众树立科学的语言观。围绕本届推普周活动的主

题——大力推行和规范使用国家通用语言文字，助力全面建成小康社会，继续深入宣传《国家通用语言文字法》，进一步提高我园全体教职工的语言文字规范意识和推普参与意识，构建优美、规范、生动的语言环境中，促进每位幼儿想说、敢说、会说，推进我园语言教学，增强幼儿坚持听说普通话的自信心，积极进行家园互动和社区、街道的宣传活动，形成共同说好普通话的氛围。

二、组织机构

为更好地落实推普工作，学校成立推广普通话领导小组。

组 长：姚菊花

副组长：黄贤佳

组员：各班班组长

三、活动时间:201x年9月8日—201x年9月14日

四、活动主题

本届推普周活动的主题——“大力推行和规范使用国家通用语言文字，助力全面建成小康社会”

我园推普周活动的主题——“我是中国娃，爱说普通话”

五、活动目标

1. 利用丰富多采的推普活动，使教职工和幼儿、家长认识到推广和普及普通话工作的重要性。
2. 培养教师、幼儿、家长沟通交流时使用普通话的习惯，使普通话真正成为校园语言。

六、主要活动安排

1. 校园内播放推普电子宣传屏，张贴《国家通用语言文字法》等进行广泛宣传。

教师推普口号：树立语言规范意识，提高民族文化素质

幼儿推普口号：我是中国娃，爱说普通话

家长推普口号：说好普通话、方便你我他

(1) 向全园家长发放《推广普通话倡议书》，倡导全园家长讲普通话。

(2) 教室内布置一面推普周活动环境创设。

2. 利用星期一(9月12日)的升旗仪式对全校师幼做推普工作的动员，介绍推广普通话和使用规范字的意义，明确本届推普周的时间、主题，同时把学校推普方案贯彻到全体师幼。

3. 各班开展形式多样的推普活动，结合我园实际情况特制订如下活动形式：

(1) 9月14日在校园内开展纠错活动，对宣传栏、黑板报、教师教案等进行检查，发现不规范用字马上予以纠正。

(2) 9月15日各班召开一次推广普通话的主题的班会。学校以班级为单位举行“我是中国娃，爱说普通话”主题班会活动。

(3) 9月18日下午各班组举行一次童谣经典诵读活动。

4. 各段推普周活动具体安排如下：

小班：

1)充分利用一日生活各环节，鼓励幼儿主动说普通话，努力创设自由、宽松的语言交往环境，支持、鼓励、吸引幼儿与教师、同伴或其他人用普通话交谈，培养幼儿听讲普通话的习惯，体验语言交流的乐趣。

2)落实“一天学一句普通话”的活动方案，如小班的“我们一起玩;”“我上幼儿园;”“老师好!老师再见”等。在活动中注重和谐情景的创设，让每一位孩子都能主动参与到说普通话，爱说普通话的活动中，增进幼儿间的交流与沟通，促进其社会交往。

中班:

1)推广中班幼儿进行口述的语言活动，发动家长，宣传引导做好配合工作。幼儿向家长记录口述在园的活动、感受、趣事等。

2)开展“我是中国娃，爱说普通话”的活动，幼儿与老师一起自制宣传宣传单，鼓励幼儿人人争当推普员，人人当小记者。

大班:

1)在主题墙面、区域创设等活动和环境创设中注意与幼儿生动的语言、丰富的作品等积极结合，并与教师的语言、提示有机互动、巧妙展示，积极创设与幼儿语言密切联系的活动区域:如“阅读区”，从而引导幼儿说好普通话，有兴趣的认识生活中的文字，养成阅读兴趣。

2)积极营造浓郁的普通话语言环境，开展幼儿讲故事表演。

总之，我们将以本届推普周为契机，继续做好我园教职员工的普通话水平提升工作，提高我们用语用字的规范化程度，并将其纳入学校日常化管理轨道，力争我园语言文字工作在

原有基础上再上一个新台阶，为校园精神文明建设和师幼成长作出贡献。

小记者我爱家乡活动方案及策划篇三

一、活动宗旨：

开拓学生视野，增长知识，亲近自然、感受生活，培养爱家乡、爱祖国、爱大自然的情感。让学生树立保护动物的意识、呵护绿地的过程中，进一步增强环境保护意识。

二、活动地点：金华市动物园

三、活动时间：

1、11月4日星期三上午8：10全校校门口集合、点名，安全教育各班的负责人、车长到班上组织好学生，强调活动要求，8：25 上车 8：30 开车。

2、往返车程时间分别约30分钟，开展活动时间为9：00——14：00.

3、下午 14：00 集中上车，14：20 乘车回校。

四、参加对象：全校师生

五、安全保障措施：

1、在出发前各班对学生进行专题的春游活动安全教育，增强学生安全防范意识和自我保护能力。

2、在出发前组织有关人员对活动场地和路线进行认真勘察，并可能发生的情况做好充分的估计和应变准备。发现活动场内有一个人工挖的湖和几座假山，所以要教育学生不要到工

挖的湖的旁边玩和禁止攀爬假山。

3、每班安排的2位带队老师要认真做好组织管理工作。带队老师在每一次集合时一定要清点学生人数，确保学生安全，确保春游活动的圆满成功。

4、携带急救用品，以防同学受伤或突发疾病。

5、为了确保学生安全，学生活动范围一定在带队老师的视线之内，每一位带队老师要在春游之前将自己的小灵通充好电，有突发事件要随时联系并及时上报。

6、加强管理和监控措施，带对各个环节的安全防范措施做到层层落实，责任到人。

六、秋游注意事项：

1、队伍整齐，要听从老师的指挥和领导。

2、过马路时一定要听从带队老师的安排，做到一停二看三通过。

3、到了公园中不攀爬树木和假山，参观时远离水边，不到河边洗手、玩耍。

4、以年级组为单位参观，班级之间、同学之间要做到互帮互助，团结友爱，不能擅自离队，独自行动，不玩危险游戏，一切活动均听带队老师指挥，在老师的视线之内玩耍有事要做到事先向带队老师请假，经老师允许方可离开。

5、教育学生注意言行文明，爱护公共设施，爱护公园中的一草一木，不乱涂乱写；

6、注意公共卫生，不乱扔果皮纸屑，不随地乱扔果皮纸屑，把垃圾都放进自己准备的垃圾袋中。

7、建议同学统一穿校服、穿运动鞋背双肩包，如遇雨天请带好折叠伞。

小记者我爱家乡活动方案及策划篇四

为进一步落实中央“八项规定”精神，结合深入贯彻落实好党的群众路线教育实践活动的整改措施，整肃风纪，狠刹“四风”，促使全院广大干部职工工作作风大转变，工作效能大提升，实现作风建设常态化、长效化，为我院医疗卫生事业健康发展营造风清气正的氛围。根据《厚街镇开展作风建设永远在路上专项活动实施方案》，结合创建“三好一满意”和“廉洁诚信医院”的活动要求，现就我院开展作风建设永远在路上专项活动制定如下方案。

一、指导思想

以党的、中纪委xx届五次全会精神为指导，按照省市纪委全会的总要求，以“为民务实清廉”为主题，以贯彻落实中央“八项规定”和卫生计生系统行风建设“九不准”为主线，以创建“三好一满意”、“廉洁诚信医院”为重点，树立主动服务群众意识，提升服务水平，努力为深化医药卫生体制改革、促进厚街卫生事业健康发展提供有力保障。

二、目标任务

以开展作风建设永远在路上专项活动为契机，重点解决“五大”问题：

(一)组织纪律的问题。重点是党性观念淡薄，有令不行、有禁不止的问题；不遵守工作纪律，作风散漫，上班串岗、上网聊天、玩游戏、炒股，迟到早退等问题；不遵守会议纪律，随意缺席、顶替、会场内打手机等问题。

(二)服务意识的问题。重点是不落实首问负责制，病情解释

不清，就诊流程不清晰、注意事项交待不清，自费项目、贵重检查、贵重药物使用未及时告知等问题。

(三)工作责任的问题。重点是对上级安排的工作，能拖则拖，不催不办的问题；过分强调客观理由，未能及时发现和处理病人病情变化的问题；工作中怕苦怕难，怕担风险，不主动请教、请示解决的问题。

(四)得过且过的问题。重点是在位不想事、不干事、不尽责的问题；工作标准要求低、争先意识差，只求过得去、不求过得硬的问题；心浮气躁，急功近利，热衷于做表面文章、搞形式主义的问题。

(五)廉政意识的问题。重点是对“回扣”、“红包”认识不足，接受各种形式的医药回扣，收受患者及亲友的“红包”等问题；重要、敏感岗位廉洁风险不清晰，防范意识不强等问题；铺张浪费讲享受，公款吃请、公款旅游的问题；借婚丧嫁娶之名，收受礼金、有价证券的问题。

按照“服务好、质量好、医德好，群众满意”以及“廉洁诚信医院”的要求，以学习教育、自查自纠、开门整治、群众评议、社会监督为抓手，正风肃纪，狠刹“四风”，重点整治慵、懒、散、奢、私、贪等突出问题，实现干部清正、领导清廉、队伍清明。具体达到“四提升”：

1、工作效率提升。精文简会，规范流程，减少环节，缩短时间，做到该办的事立即办，能办的事马上办，难办的事想法办。

2、服务质量提升。落实首问首诊负责制，优化服务流程，强化便民措施，减少患者候诊、取药时间，做到规范行为，服务周到，群众满意。

3、执行能力提升。立足岗位，善谋肯干，勇于担当，主动作

为，做到高效落实，成效明显。

4、干部形象提升。严守法纪，作风过硬，勤政务实，勇于创新，做到为民务实、清正廉洁、群众信任。

三、活动重点

(一)着力整治“四风”。针对党员干部中存在的“四风”问题，积极开展批评与自我批评，修身正己，正风肃纪。一是反对形式主义，着力解决工作拘于形式，浮于表面，对上级领导负责，对基层群众敷衍、推诿扯皮、抓落实草率应付等问题，树立务实之风；二是反对官僚主义，着力解决宗旨意识不牢，群众意识淡薄，不落实首问负责制，病情解释不清，注意事项交待不清，作风粗暴等问题，树立亲民之风；三是反对享乐主义，着力解决满足现有成就，不思进取，不愿意接受新事物和新思想，应对困难和复杂问题心中无数、束手无策，工作不落实，服务不主动等问题，树立勤政之风；四是反对奢靡主义，着力解决铺张浪费，公款吃请、公款旅游，参与赌博，收受礼金、有价证券等问题，树立节俭之风。

(二)竭力提升服务。紧扣医院中心工作，坚持联系群众、服务群众、服务基层，不断强化便民措施，不断改进工作作风，优化工作流程，为群众提供优质、高效、安全、便捷的医疗服务。

(三)致力健全制度。把制度建设作为改进作风的根本性措施来抓，做到用制度管人、管事、管钱、管权。一是抓机制建设。突出对党群、纪检监察管理制度、行政管理制度、行政后勤管理部门工作制度、医疗管理工作制度、药事管理工作制度等规章制度进行全面梳理，建立健全抓落实、重执行的体制机制，实行限时办结、督办催办、定期通报制度，及时解决工作中的新情况、新问题。二是抓执行能力。加大制度的执行和检查力度，通过专项检查、集中检查、暗访抽查等方式，加强对制度执行情况的监督检查。三是抓开门办事。

深化党务公开、院务公开，将群众普遍关心、涉及切身利益的问题及时向群众公开。严格落实首问首诊责任制、一次告知、限时办结、服务承诺、投诉查纠、责任追究等制度，坚决整治效率低下、不负责任、执行不力、损害群众利益的问题。

(四)着力强化监督。1、明察暗访。切实加强加强对全院各科室和干部职工作风和效能的监督检查。由党办、院办、人事科、医务科、护理部抽调人员组成明察暗访小组，采取定期检查与随机抽查、暗访与重点检查相结合的方式进行。一是通过现场查看深入各科室的工作场所、服务窗口进行明察暗访，重点检查是否存在收受医药回扣、“红包”和医疗乱收费等行为。二是通过走访服务对象了解科室的工作作风、服务质量、办事效率等情况。三是选择与群众利益联系密切的服务项目进行全程跟踪暗访。四是根据群众投诉或上级反馈的相关信息，对重点科室、重点岗位、重点人员进行暗访。五是对医院会风会纪、公车使用管理、公务接待、行政效能以及个人工作纪律等情况进行巡视检查。2、强化检查。将贯彻落实中央“八项规定”和卫生计生系统行业作风建设情况纳入重点检查内容，每半年开展一次集中检查，采取问卷调查、满意度测评、个别座谈等形式，对作风建设进行效果评价。

四、组织领导

为加强对作风建设永远在路上专项活动的组织领导，成立厚街医院作风建设永远在路上专项活动领导小组，成员如下：

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，设在党委办，办公室主任由陈春红同

志兼任，李庆瑜同志为专项活动具体联系人。

五、活动安排

根据镇委统一要求，结合医院实际，作风建设永远在路上专项活动分四个阶段开展。

第一阶段(3月10日—3月20日)：学习动员，统一思想

在3月份的行政例会、科主任例会、中层干部大会上，对全院干部作风建设永远在路上专项活动进行全面动员和部署。各科室要动员广大干部职工积极投身到干部作风建设活动中来，并根据工作实际，制定活动方案，明确责任分工。

第二阶段(3月21日—4月15日)：自查自纠，查摆问题

通过发放征求意见函、召开座谈会、公开投诉电话、设立投诉信箱等多种形式，畅通听取收集意见的渠道，查找作风建设方面存在的突出问题，围绕影响医院发展大局、基层干部反应强烈、事关群众切身利益的干部作风和行政效能问题，深入开展调研，广泛听取意见和建议。每个干部都要针对工作实际和思想实际，认真查找自身存在的问题，要从思想根源上查，从工作实际中找，从群众意见中摆。

第一，要对工作作风进行“五个是否”检查：一是工作态度是否端正，是否继续存在不落实首问负责制，病情解释不清，就诊流程不清晰、注意事项交待不清，自费项目、贵重检查、贵重药物使用未及时告知等行为；二是工作效率是否高效，是否办事拖拉、相互扯皮；三是工作方式是否正确，是否简单粗暴、急功近利；四是工作思路是否清晰，是否勇于创新、敢闯敢干；五是工作行为是否规范，是否有违反“九不准”的有关规定，医疗服务中是否存在不正之风。

第二，要对生活作风进行“六个不”检查：一是不贪图享受、

铺张浪费;二是不参与黄、赌、毒等违法违纪活动;三是不利用手中的权利谋取不正当利益;四是不接受各种形式的医药回扣,不收患者及亲友的“红包”;五是在公务活动中收受礼品红包和有价证券;六是不贪污受贿、收钱敛财等。

第三,要对领导作风进行“三多三好”检查:即深入群众、深入基层、体察民情多,听取干部群众的意见建议多,解决群众关心的热点难点问题、为群众办实事好事多;执行领导选拔任用各项规定和领导干部廉洁自律有关规定好,工作集体及个人的形象好,在干部群众中的口碑好。

第四,要对思想作风进行“三查三看”检查:一是查满足现状、不思进取的思想认识根源,看自满思想是否真正克服,开拓创新精神是否真正树立;二是查思想上还存在哪些不适应、不利于科学发展的认识,看“重物轻人”的观念是否真正克服,正确的政绩观是否真正树立;三是查存在哪些落后思想观念,看局部狭隘视野是否真正克服,世界眼光、战略思维是否真正树立。

该阶段,医院党委书记不定期到各科室检查作风建设工作,形成检查抽查机制,医院党委书记还要与各科室负责人签订廉政责任书。

小记者我爱家乡活动方案及策划篇五

一、年会主题:

君城地产有限公司20__年度年终晚会!

二、年会时间

20__年月日下午点分至点分

会议时间:

晚宴时间：

文艺时间：

年会地点

酒店 楼

三、年会参会人员

公司全体员工(人)、供应商(人)、特邀嘉宾(人)

五、奖项设置

1、总经理特别奖

针对员工或集体在业务开拓、管理创新等方面有较大的突破或对公司有特殊贡献而设立的奖项。面向对象可以是个人或者集体。最多3个名额，奖金500元/名。

2、优秀团队奖

针对团队在重大事项推进及经营活动中绩效显著，起到示范作用而设立的奖项。面向对象可以是部门或门店。最多5个名额，奖金300元/名。

3、优秀管理奖

针对团队管理成绩显著，带领团队成员共同成长，积极配合其他部门工作开展，能够培养出优秀接班人，起到管理示范作用而设立的奖项。最多5个名额，奖金300元/名。

4、功勋员工奖

在公司服务年限达到3年或3年以上，与公司同成长、共命运，

对公司忠诚，为公司的发展做出了突出贡献。最多5个名额，奖金200元/名。

5、优秀员工奖

为公司服务1年及以上，职业操守好，忠诚、敬业，综合表现优秀，有典型事迹，能起到模范作用。最多5个名额，奖金150元/名。

6、销售精英奖

年度各门店销售第一名、第二名、第三名，奖励分别是300元/名、200元/名、100元/名(10人以上不含10人门店设前三名、8人至10人门店设前两名、7人以下门店设前一名)。

7、服务之星奖

为公司服务连续6个月以上，与同事关系融洽，无因服务质量发生重大客户投诉案例，处理客户问题的质量、效率高，客户回访满意度95%以上。最多5个名额，奖金150元/名。

8、优秀新人奖

入职两个月以上、6个月以内，具备良好的职业素养，学习能力强，积极进取，爱岗敬业，在工作领域取得一定成绩。最多5个名额，奖金100元/名。

9、十佳员工奖

表彰业绩和能力突出的员工而设立的奖项。最多5个名额，奖金150元/名

10、优秀建议奖

鼓励员工关心公司的各项建设和发展而设立的奖项。最多5个

名额，奖金100元/名

11、幸运抽奖

现场抽奖，设特等奖一名(奖品：价值3千元笔记本电脑一部)、一等奖3名(奖品：价值1千元手机一部)、二等奖5名(奖品：价值500元精美手表一只)、三等奖10名(奖品：价值一百元购物卡一张)、四等奖20名(奖品：价值60元花生油一桶或免扣3分抵用券2张)、五等奖30名(奖品：免扣3分抵用券一张)

12、优秀供应商合作奖3名(奖杯一面)

13、优秀供应商销售冠军奖1名(奖杯一面)