

2023年培训期满总结(模板5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

培训期满总结篇一

杭坪中小在8月26到31号教师培训期间，进行了解放思想大讨论。

一、充分认识和体会到这次活动的意义和实质

解放思想、实事求是、与时俱进是改革开放以来我党始终坚持的思想路线，是马克思主义活的灵魂，是我们认识新事物，适应新形势，解决新问题的根本思想武器。二十年多年来中国改革和发展的历程就是在邓_____理论和“三个代表”的指导下，坚持一切从实际出发，解放思想，实事求是，不断探索创新，从而不断推进建设有中国特色社会主义事业的伟大历程，如果没有解放思想，实事求是，就不可能有改革开放和现代化建设一系列的新政策，也就不可有今天这样党和国家事业发展的大好局面。

思想是行动的先导，只有开放的思想才能有效地指导各项事业的发展。我党革命和建设的无数实践证明，解放思想就能打破思想禁锢，激发工作活力，就能改进生产关系，解决先前落后的生产力。每次思想的大解放，都会冲破层层禁区，摆脱种种束缚，从而推动社会进步和事业的发展。从我县目前发展来看，既面临着乘势而上的大好机遇，又面临着很多的制约因素和巨大的竞争压力。在新一轮的县域竞争格局中，我们是因循守旧、消极畏难，还是解放思想、迎难而上，将决定着我县是“脱颖而出”还是“掉队落伍”。通过学习我

认识到，解放思想就是要统一思想，就是要把全县上下的思想统一到推进镇坪突破发展这个大局上来。通过解放思想来认识大局、把握大局、服从和服务于大局。镇坪与先进地区在经济指标和社会发展水平上的差距，只是外在结果上的体现，而内在原因是思想解放、观念更新和工作思路上的差距，对于镇坪要实现突破发展，后者比前者显得更为重要和紧迫，这次大讨论活动就是我们打破这个思想瓶颈的有效方法。

二、突出重点，强化落实，推动工作的顺利开展

解放思想最终是要落实到行动上、落实到工作的开展上。因此，下一步将始终坚持以解放思想贯穿工作全局，全面落实科学发展观，牢牢把握“突破发展”这一主题，进一步转变观念，转变作风，创新思路，创新方法，创造性地开展工作，实现社会事业各项工作的新突破。

(一)在解放思想上寻求新突破。进一步加大自身思想解放的力度。继续深入学习刘书记、崔书记的讲话精神，深入查找差距和不足，坚持在解放思想中统一思想，真正树立敢于突破，敢担风险，敢于负责的态度，打破惯性的束缚，研究新情况，解决新问题，实现新跨越。加大分管部门思想解放的力度。督促分管部门按照有关要求，召开座谈会、讨论会，通过不同方式，深入学习研究，认真查找存在的差距和问题，制定相应的整改方案和措施，切实整改提高。从根本上转变社会事业只讲社会效益的观念，树立社会效益和经济效益同时发展的观念；转变社会事业浓重的计划经济观念，树立社会职能和市场职能相统一的观念；转变社会事业单纯只靠政府投入的观念，树立政府投入与市场产业经营投入和利益多元化的观念；转变求稳怕乱、怕激化矛盾的思想，树立敢想、敢闯、敢试、敢拼、敢干的观念。

(二)在队伍建设上寻求新突破。目前我县社会事业系统人员不少，但骨干人才不多，尤其是骨干教师、骨干医生、计生人才、文化人才、旅游人才显得非常匮乏。因此，一方面要

通过积极创造条件，引进、招聘一批优秀专业技术人才充实到社会事业系统中，另一方面必须立足本县实际，通过多种渠道，加大对在岗人员的教育、培训，全面提高在岗人员的能力和素质，着力打造一支专业精湛、作风过硬、素质优良的教育、卫生、文化、旅游人才队伍，不断满足新形势的工作需求。同时要加强学校、医院等领导班子建设，努力提高管理能力和领导水平，真正把能干事、想干事、懂业务、会经营、善管理的能人选拔到校长、院长队伍中去，通过一位校长带好一所学校，通过一位院长搞活一所医院。要积极推行人事制度改革，理顺人事管理体制，建立健全激励机制，严格考核奖惩，激发广大干部职工的干事热情和工作积极性。积极引导社会事业全体干部职工立艰苦奋斗、无私奉献的精神，自强不息、坚韧不拔的精神，锐意进取、与时俱进的精神，浩然正气、执政为民的精神，保证各项工作快速发展。

(三)在项目争取上寻求新突破。当前和今后一个时期，中、省、市关注民生加快社会事业发展的政策和项目非常多□xxx□xxx的各项惠民政策，省委、省政府的民生八大工程、农村村级社会事业公共设施统筹建设等项目，涵盖范围广，重点项目多，涉及资金大，而且都明确要求向贫困地区倾斜，这为我们的发展带来了千载难逢的机遇。要协同社会事业部门的领导要积极跑市进省，想尽千方百计向上争取中小学危房改造、寄宿制学校建设、卫生院(室)建设、文化活动中心(室)建设、旅游景区开发等项目，从根本上缓解发展财力匮乏问题。加大与对口部门的联系，把握政策，灵通信息，努力使上级的项目优先布点在我县，资金优先投入在我县，为我县的社会事业发展注入强大的发展活力。

培训期满总结篇二

“十五”期间，我市以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xxx精神，按照省委组织部和省科协的统一部署，紧密围绕市委、市政府科技兴农战略，认真贯彻落实中组部、

中国科协《2003年-2022年全国农村党员基层干部适用技术和市场经济知识培训规划要点》和省委组织部、省科协

《2002-2022年江苏省农村党员、基层干部科技素质培训规划要点》和《2022-2022年江苏省农村党员基层干部科技素质培训两年行动计划》要求，以农村党员基层干部为主要对象，以提高全民科技素质为宗旨，以“强基”为根本，以致富共富为总目标，围绕调整农村产业结构、增加农民收入、推进农村三个文明建设，实施“311富民工程”，在全市农村党员干部中深入开展科技素质培训活动，取得了显著成效。

“十五”期间，我市共举办市、县、镇、村四级培训班6400多期，培训农村党员基层干部100多万人次，其中培训乡镇干部万人次，培训行政村党组织书记、村主任万人次。举办种养加技术培训班3126期，培训万人次；举办农村经纪人培训班494期，培训农村干部经纪人万人次，党员经纪人万人次；举办农业标准化技术培训班1266期，培训万人次；举办电子、缝纫等劳动技能培训班1529期，培训万人次。通过培训取得本科学历的有647人，取得大专学历的有2182人，取得高中学历的有7830人。掌握1-2门适用生产技术和经营管理知识的有万人。达到农民技术员、农民技师、农民经济师以上水平的有万人，取得绿色证书的有万人。通过培训，有效地提高了全市农村党员干部的科技素质，增强了他们带头创业致富和带领群众创业致富的“双强”本领，为加快我市农业结构调整、农业产业化步伐和加强农村基层组织建设作出了积极的贡献。

一、加强组织领导，全力提升培训工作的组织化程度

2、认真制定计划，精心组织实施。我市在认真贯彻

《2002-2022年江苏省农村党员、基层干部科技素质培训规划要点》的基础上，2002年，市委组织部、市科协联合下发了

《2002-2022年盐城市农村党员、基层干部科技素质培训规划要点》。2022年11月市委组织部、市科协联合下发了《关于进一步加强农村党员、基层干部科技素质培训的通

知》。2022年4月，市委组织部下发了《关于开展全市农村党员干部科技素质大规模培训工作的意见》，进一步明确了我市今后5年农村党员干部科技素质培训工作的目标任务、工作重点，提出了相应的工作措施。2022年4月28日，市委组织部又牵头在阜宁县召开了全市干部教育培训工作会议，对全市未来几年科技素质培训工作作了全面部署。2022年又出台了《2022-2022年盐城市农村党员干部科技素质培训行动计划》，对党员干部科技素质培训工作任务进行了分解。

3、健全工作制度，强化考核推动。市协调小组坚持每半年活动一次，交流前一阶段的工作情况，研究决定培训工作的重大事项，协商解决培训工作中出现的问题。我们先后制定了《农村党员、基层干部科技素质培训制度》、《农村党员、基层干部科技素质培训考核评比制度》、《农村党员、基层干部科技素质培训建档制度》、《农村党员、基层干部科技素质培训信息报送制度》等规章制度，把农村党员干部科技素质培训工作纳入各级党组织的综合目标管理。实行村级后备干部初任先培训后上岗，科技素质培训考试考核成绩存入个人档案，作为选拔、任用的依据之一。在每年年初对市、县、镇、村四级培训职责、目标、任务予以明确；年中通过定期不定期的检查、督导，大力推动培训工作的开展；年底严格考核，将最终培训效果与年度岗位目标考核、奖惩挂钩，对工作成绩突出的单位、部门和个人予以表彰，对工作落实不到位的单位和部门，予以通报批评。

6、建立专项基金，保证资金来源。我们通过财政部门拨一点，组织部门从党费中出一点，承担培训任务的部门筹一点，建立了全市农村党员干部科技素质培训工作专项基金，使全市农村党员干部科技素质培训工作有了相对稳定的资金来源。据不完全统计，我市“十五”期间，我市投入培训资金累计达1300多万元。大丰市在实施“农村万名党员培训工程”中，采取“财政拨二分之一，党费解决四分之一，有关单位扶持四分之一”的办法，投入200多万元对2万多名农村党员进行了免费培训。省委李源潮书记对大丰农村万名党员免费培训

举措作出批示：“万名党员培训工程很好，可作先进性教育中的一个典型抓”，极大地鼓舞了我市广大党员尤其农村党员提升自己素质的积极性。

二、丰富培训内容，提高党员干部带头致富的本领

1、坚持普及型培训与提高型培训相结合。对于普通农村党员，我们主要采取大规模轮训的方式，重点普及农业基础知识，帮助他们掌握农村实用技术和职业技能，增强致富本领。目前已经普遍进行了二至三轮培训。对于“双强”型村干部开展提高型培训，主要是开阔他们的眼界，拓宽他们的发展思路。我市在深入调研、广泛征求县、镇党委、参训对象意见和建议的基础上，进行认真准备，有针对性地制定了村党组织书记和村主任培训计划，紧紧抓住“双强”村干部这个重点，“十五”期间全市共组织3460名村党组织书记、村民委员会主任、5300名各村专业党支部书记培训班，编印了专题讲座材料汇编，通过邀请专业技术人员为培训班授课、让“双强”型村干部代表作经验介绍，增强广大村干部创业意识，提高他们的“双强”本领。我们还组织2100多名“双强”型村党组织书记赴韩国考察农产品加工企业、高效农业示范园、规模种养基地和现代农庄典型，“取经”强本领，“借脑”促发展，全面推进“小康村”建设。

2、坚持学历培训与实用技术培训相结合。在对农村党员普遍开展农村实用技术培训的同时，我们针对农村党员干部学历偏低、对如何发展本地经济研究不深的现状，积极开展对村干部的学历教育。重点加强市场经济知识、法律法规、现代管理知识的培训。“十五”期间，全市共举办了农村经济管理大专班200多个，全市共有3000多名村干部参加了党校、电大大专学历函授教育，并有700多名村党组织书记参加了本科段函授学习。为全面提高村干部队伍素质，我市决定从今年开始，打算再利用3年时间，努力使村主要干部大专以上文化程度达到80%以上，其他村干部大专以上学历达40%以上。通过对村干部的学历教育，进一步增强了村干部带头致富、

带领农民致富奔小康的本领。

3、坚持常规培训与重点培训相结合。我们在认真做好农业生产基本理论和知识教育的同时，大力推进“一镇一品”、“一村一业”、“一组一产”，针对当地特色产业，进行重点培训，把专业技术学深搞透。全市共建有各类经济专业村438个。建湖县冈西镇的方圆禽业有限公司，发展草鸡规模化生产，将苗鸡防疫、饲料配方、饲养技术、经纪人队伍培养都纳入实用技术培训范围，使培训成果不断得到巩固和扩大，在冈西镇的示范辐射下，也带动了周边乡镇的草鸡养殖。阜宁县沟墩镇大唐村的养鸡协会还发展为禽蛋合作社，形成了“基地+农户+市场”的示范基地，并组织人员统一技术指导，统一组织销路，产品全部投放上海、南京等大市场，很受客户欢迎。

4、坚持种养加技术培训与劳动技能培训相结合。在围绕农业结构调整，积极开展粮棉油种植技术、畜禽水产品养殖技术、特经栽培技术的培训的同时，为拓宽农村剩余劳动力的转移渠道，根据市场需求，大力开展电动缝纫、机电、化工、宾馆（餐饮）、服务、农产品加工、营销等方面的培训。射阳县临海镇六垛居委会党总支，组织妇女党员学习刺绣技术，带动1000多农户从事刺绣加工，农民人均纯收入增加了1000元，成为远近闻名的刺绣专业特色村。阜宁县出国劳务能手徐娟不仅在县内开讲座，还输送100多人到新加坡、毛里求斯等国参加培训并就业，出国务工人员年收入都在5万元以上。据不完全统计，截止目前全市劳动力转移达150多万人，占农村劳动力的25%。其中，市外转移的120多万人，占80%，2022年全市新增劳动力转移万人。

培训期满总结篇三

重要的培训工作还装入个人档案，列入干部晋升和任用的重要条件。二是重检查，多指导。每次人教部门下基层检查，无论是“十佳工商所”创建活动，还是日常检查，或抽考干

部职责、对辖区基本情况的掌握、省市县（区）三级的大项工作安排情况、“八、六、八”禁令等内容，凡掌握或执行情况不好的，当场讲评，并把工商所达到大专以上的比例作为评选“十佳工商所”的条件之一。三是常督促，严评比。市局利用oa平台，让干部们都上学习园地、论坛，相互交流学习，相互交流工作中的经验，并把发了多少贴子、进行了多少讨论、发表了多少文章，都作为评选先进个人的条件，鼓励大家探讨、相互取长补短。全系统干部职工踊跃投稿，利用《创新与实践》刊物，积极刊登各类交流学习体会文章，用以指导全系统的工作。各单位还制定了学习教育的考勤制度，做到奖勤罚懒。

三、存在的不足和主要问题

一是全系统的教育培训工作虽然取得了较大的成绩，但发展还不平衡，个别单位和个别同志对培训的认识和投入力度仍有不足，一定程度上影响了学习效果。二是教育培训的方式、方法、手段还比较单一，一定程度上影响了干部职工的学习热情和积极性。三是培训基地、设施严重滞后。目前，市局机关还没有一个培训中心。

四、下一步应该抓紧的几项工作

1、下大力气把培训基地和设施建设搞上去。我们将以市局机关搬迁到呈贡新城为契机，设计好多功能培训中心，力争全市工商系统有一个较好的教育培训地点，避免浪费财力和物力，把有限的经费都用在学习教育和培训上。

2、做好调查研究工作，积极改进培训的方式、方法和改善培训手段，不断提高培训的质量和效果。

3、抓好师资队伍的建设，不断提高教师的教学水平和能力，为搞好教育培训工作提供良好的师资条件。

培训期满总结篇四

教师的职业道德，集中体现此刻教育职责感，关爱学生和工作效率上。暑假学习正是教师们提升自身综合本事的好机会。范文大全特意为大家整理了关于暑假学习心得体会范文的相关材料，期望对您的工作和生活有帮忙。

一、充分发挥教师的主导作用

在课堂教学中，教师的主导作用是不容忽视的。在先学后教，当堂训练的教學模式上，教师的主导作用应当体现此刻精心的准备上，体现此刻简而精、通俗易懂的语言上，体现此刻将复杂问题简单化、形象化的演示上，体现此刻能够及时发现问题的精锐的目光上，体现此刻耐心的巡视指导上，体现此刻及时解决问题的方法上。

二、相信每一个学生

学生在个性上存在差异，但在智商上是绝对没有差异的，每一个学生都有很大的潜力有待于教师去挖掘。所以我们应大胆地放开手，让所有学生去学习，去全力地发挥自我的潜能，并经过教师的培养逐渐提高学生的各方面的本事。

三、使学生能真正地成为课堂的主人

进取地动脑思考，动手操作，充分体现了学生的主体作用，使学生从思维到实践都得到很好的锻炼与提高。当堂训练的方法提高了课堂教學的质量，让学生能够在课堂上发现问题解决问题，不留死角，一向处于主动状态，有利于培养学生学习的主动性、进取性，真正体验学习的乐趣。

四、因人施教，不让任何一个学生掉队

任何一个学生都有学习的本事，要向让他们学好，就必须给

他们供给学习的基本条件，同时针对学生的个性差异，辅以适宜的指导方法。在不失大局的前提下，让后进生学好，刺激他们的学习进取性。当后进生的本事提上来之后，又会产生一些所谓的后进生如此循环下去，后进生在不断提高，同时整个班级的成绩就会提高，而整个学校的教学质量将会随之不断提高。

经过这次培训，我感触很深，受益匪浅，自我感觉就像和所有的教师融合在一齐，翱翔在知识海洋中，陶醉不已，流连忘返。不仅仅教育教学水平提高了，师德师风也得了升华。为此，我代表所有的教师衷心地感这次培训我们的“专家、教授、名师”，也期望以后类似的培训机会延续下去。更期望我市的教育大业在市委、市政府的指引下，日新月异，与时俱进，大放光彩！

暑期培训教师个人总结2

时间匆匆的流逝，而我们的暑假生活也即将告一段落，回想着我已经成为过去的暑假生活，不仅仅趣味，并且让我学会了许多的道理。

暑假生活，是伴随着炎热款款而来。而炎热的夏季往往是考验人毅力的时候，每个人的毅力不一样，但求知的大门永远敞开。就看远处的你我愿不愿走进。走过了炎热，也就代表你走上了一个新的起点。

随着那炎热的夏季到来，我听说学校要办数学奥赛班，我报名参加了。可是许多同学怕热怕累在家避暑乘凉。也就把这大好的学习机会错过了。俗话说：“学无先后，达者为师。”只要我努力利用这个暑假，我相信我必须比那些没补习的同学见识广、收获多。

最终到了开学前几天，天气凉爽，我每一天早到校，认真听教师讲课，仔细记录，把不明白，的问题画上圈，问教师。

没过几天，天气逐渐增热，坐在教室里一丝风也没有，头昏脑胀，心烦意乱，树上知了不停的叫。教师讲课我一点都听不进去，我打了退堂鼓，不想去了。

我无意中看书，看到童第周这篇课文，童第周学习十分差，但他艰苦努力，早上、晚上都合理利用学习，从最终一名成为第一名。我从中受到很大的启发：无论做什么事要想成功，必须付出辛勤的劳动和汗水，才能获得丰收的喜悦。这又使我想起一句名言：“一分耕耘，一分收获。”多么好的名言，我的精神一下子提上来了，我找到了精神需要的补品。向以往那样，我又好好学习，每一天教师带我们去知识的海洋，攻破了一道道难关。得到了一份份完美的战利品。我们高高兴兴地捧着战利品，等待下一关的挑战。时间如流水，一去不回到。在这短短的时间里我们得到教师的培养，知识的浇灌。并使我们坚定了信念，锻炼了意志和不断学习攀登的精神。

这个暑假生活，我学到了许多在课本上没有的知识，也让我感悟到生活中的许多的小道理，让我终生受益。

暑期培训教师个人总结3

八月的天空，骄阳似火，期待已久的暑期培训已悄然进行了两天，

小学教师暑期培训心得体会。在这两天的学习中，专家们那丰富的案例、精深的理论，让我深深地叹服；而他们在自我专业成长路上所付出的努力和到达的境界，更是深深地感染了我的内心。对于教育我有了新的认识与理解，对于人生我又有了新的起点与目标。

“充分给学生位置，有位才能有为；充分给学生放权，有权才能做事”，郑教师的这一观点和做法给喜欢一手操办班级事务的我上了生动的一课。

其次，郑立平教师“诗意栖居做人师”的教育梦想深深地打动了我们，能把教师这一职业和诗意放在一齐，我觉得这是一种境界，这种境界既让我佩服，也让我向往！正如郑教师本人诗意的人生追求一样，他的讲座亦是别开生面地诗意盎然。在教育路上，我明白了原先我们也能这样幸福。“好的教育靠欣赏，靠唤醒，靠期待。”“植物总是朝着有阳光的方向生长，孩子永远向着赞美的方向发展。”如何看待教育如何对待工作如何看待学生等等这一系列问题，都是我们日日在做却并不在乎实效的问题，我们的心不知何时已变得麻木，我们的身体不知何时已疲惫不堪，“愚者以为幸福在遥远的彼岸，而聪明的人却总能把周遭的事物营造成自我的幸福园地。”让我做一个教育的智者，去除那些浮躁与不安，赶走那些虚华与不平，在郑教师的感染下，爱教育，爱工作，爱家庭，爱生活，爱学生，淡定地享受育人的欢乐！

今日的学习让我充实，明天的学习值得期待！仰望星空，名师们身上那种从不停止追求教育梦想的精神正在闪烁！俯瞰大地，我们正把初长的根须努力植进贫瘠的土地！在和名师共舞的时刻，让我们一路欢歌！

七月份的尾巴那是狮子座，八月份的前奏那是狮子座，每每听到曾轶可的这首歌，就期待着暑期的课程早点结束，盼望着，盼望着，终于结束了魔鬼训练日。

岁月火速般的悄悄地从身边溜走，细数起来，来新东方已有三个月的时间了，在郑汴路工作已有近百个日日夜夜了，自己也经历了从期待落差-彷徨-不习惯-习惯-喜欢几个转型期，逐渐爱上郑汴路这方属于新东方的热土。

最初一直有种被绝缘的感觉，自己消息特别闭塞，也只有每次打开自己邮箱看到余总及一些同事发的邮件及总部送来一些宣传资料时，才感觉自己是新东方的一分子，郑汴路没有财富那么多的同事，也没有中原路成群结队排队给孩子报名的那么多家长，更没有课下孩子们喧闹嬉戏声，更没有领导

的莅临，有的只是我们五张熟悉的面孔还有熙熙攘攘来咨询的家长孩子们，6月底7月初是人气最旺的时候，天天把我们都兴奋地不得了□rita,cici,我忙着开公开课“吸引”学生，小姚忙着给家长做课程的咨询及收费等，可惜那样火爆的时光就像昙花一现，我们都以为战争刚刚开开，却又那么快的结束，7月中旬到现在，我们在安静的氛围中有序不紊的进行着我们的工作，备课上课补课改作业值班接听电话等！

暑期培训教师个人总结4

暑期自己共带4个班，两个自己的新班，两个别的老师的班，共计招收25个新学员！

刚进入新东方面临的问题：

还记得刚被分到郑汴路，就面临着接班问题，以自己的工作经验接班问题也遇到过，但是一下子接3位老师不同课程的班型，这还真是头一遭，学生年龄不同，小到4-5岁，大到六年级，课程不同，有幼儿tots课程，有少儿版新概念，还有成人版新概念，以前老师的授课方式大有迥异，有活泼激情的，也有温柔娓娓道来派的，面对这样大的压力，那几天整天就是纠结的状态，原以为顶不过来，幸好rita多次鼓励我，追求卓越，挑战极限，从绝望中寻找希望，帮我分析教材等给了我一新人莫大的关怀与帮助，所以在此，要特别向她说声□thank you！

了解各类课程知识点对于我来说不是难点，难点在于如何教授，使孩子们及家长在内接受新老师，所以对于展示课及家长会自己是精心准备，考虑到了家长能提到的一切问题等，原以为家长对我会是特别排斥，但听完课后家长并不像想象中那样，他们大都认同我这位新老师，并没有提出特别的意见及建议，只是个别家长课后说：王老师，你讲的不错，孩子和我都挺喜欢你的，只是我们家孩子特别调皮，你对他要严厉点，或是课堂上多提问孩子等的问题，接班还算顺利！谢

谢家长对我工作的支持!

要让家长放心的把孩子交给我，交给新东方，除了老师课讲的好，还要求老师特别有责任心，爱心，耐心，最重要的是经常与家长沟通，反映孩子的进步与退步及一些品德的细节问题比如很有爱心乐于助人，比较坚强，有勇气等，及家长应配合所做的事情，一切为了孩子，从孩子的角度出发，你所要求他们所做的他们会非常乐意，并非常感谢你!每次与家长沟通我都会说：孩子交给我，请放心，我们共同配合，孩子一定会愈来愈棒!

对于期间所带课程的感悟;

还好以前带过成人版新概念，所以对其课程内容及重难点及与学校教材的结合点比较了解，少儿版新概念虽未带过，但其课程设置特点较明显，单双课课文与习题交替，带起来也比较得心应手。tots课程内容虽少，每单元无外乎就是同类的6-7个单词，或简单的几句交际用语，但越是简单的知识越是难教，面试时lucia及姣姣都说过新东方提倡的是故事教学，所以每次在备课过程中就绞尽脑汁的设计课堂小故事，及活动，(原来还以为能多听几位有经验的优秀教师的课，亲身体验一番，但没想到这么快就赶鸭子上架了)能用的教学法自己都尝试用在课堂中。tpr教学法，游戏教学法，歌曲韵律教学法，情景式教学法，故事教学等，自己这么努力就为了一个目的：孩子们尽快喜欢上我的教学风格，在有限的课堂时间内既开心，又有所收获，让家长看到孩子的进步!进而更加信任我这位新老师!4-5岁的孩子活泼好动，注意力时间有限，所以自己必须课堂上高效率的像变万花筒似地让孩子在激昂开心的状态下润物细无声的接受所学知识点，单纯的领读只会让孩子觉得枯燥无味，他们新奇的期待着老师每次都有不同内容的呈现，老师带着他们一起去探索，一起去领悟，所以tots备课量是的，每次都要写课后反思，因为每次自己的设计不一定能完全实施，会因为孩子们的种种突发事件而改变，

要把课上的闪光点及灵光一闪的灵感记录下来，完成不好的课堂活动作为经验积累，不要因为走的太远，而忘了当初我们为什么出发！

暑期孩子除了上课，家长会给孩子安排一些旅游，回老家等活动，个别孩子就出现缺课情况，为了孩子能下次跟上课程进度，自己就必须挤出时间在他下次课之前安排补课，所以补课也是暑期的一项任务，家长见到我们及时补课觉得是一种强烈的责任心的体现！

刚来时，经常听到孩子们电话里给rita背书的声音，觉得她特别有责任感，利用午饭或是休息时间还在电话里辅导孩子，就把她这种好的习惯运用到自己的教学中，尤其是新概念及少儿版的新概念要求背诵课文，规定孩子们打电话就无形中督促他们在家也持之以恒的学习，他们在背的同时我们能及时的发现孩子上节所学结果，单词错误的可以纠正发音，顺便再提问下所学语法点，还可以增进与孩子之间的感情，有一少儿版新概念孩子刘原笛妈妈跟我反映：王老师，你这方法特别好，既督促了孩子在家的学习，最重要的是我儿子的胆量是越来越大了，以前他从不跟别人打电话，除了我和他爸爸，给他的朋友啊，或是亲戚啊，他都不敢，给你打了这么几次，他进步非常大，谢谢你！这孩子确实是这样的，还记得第一次接听他的电话时，声音非常小，还带点颤音，我明显感觉他很紧张，我就鼓励他，你是最棒的，再后来慢慢几次，声音越来越大，现在一点也不紧张了，看到孩子这样的成长，不仅是学习上的，还是个性的培养上，情商的教育上，我真替他开心！同时也感谢rita的榜样的力量伟大啊！

果功夫不负有心人，经过一个暑假的与孩子接触，与家长的沟通及家长开放课，看到孩子们在qq上的留言，及家长对自己的感谢，自己觉得这个暑假虽然辛苦，但特别值，特别有成就感！谢谢孩子们及家长对我的信任，我会更加努力的！

短暂而漫长的暑假课程已经结束，难忘孩子们可爱的笑容，

教学相长，我从他们那儿也学到了好多，老师祝愿你们的暑假充满有意义的开心音符！

严厉并亲切的双面伊人rita，活泼可爱小机灵鬼cici，细心一丝不苟的小姚，辛苦的马姐，我们5个相互配合共同走过了郑汴路的暑假，我们在平凡的最不起眼的郑汴路工作着，我们更加互相了解，关系更加亲近，总结暑期的招生工作，有成功之处，也有不足之处，我们会总结经验教训，共同迎接秋季招生！

最后自己的疑惑：

1. 进入新东方，没有经过培训，一些教学技能及方法上还有待提高，尤其是tots小故事的授课方面，希望暑假后给以培训。
2. 郑汴路老师少，自己想多听几位老师不同风格的授课，可又因为自己代课较多，没有太多时间跑其他分校听课，希望暑假后有统一教研，然后有优秀老师的示范课！
3. 学校课程设置体系稍有问题，单独的音标班，或是单独的新一班，应该音标加新一连上，四期连报有优惠活动！
4. 有个问题：新概念系列设班最多每次设两期么？有些家长想4期连报，但由于系统没有设班，家长只能先交两期！
5. 新概念系列能否像泡泡系列四期连报送教材，可以提高收费，或是单独买书，学校就有教材及配套的练习册，这样家长就不会为买哪个版本而苦恼！

暑期培训教师个人总结5

为了使广大教师进一步更新教育观念，准确把握课程标准，深刻领会教材内容，探索合理的教学方法，深入推进课堂教学改革，真正解决教学实践中遇到的困难和问题，为新学期

开学做好充分的准备，根据小林镇中心学校暑期教师培训安排，结合我校实际，特进行了为期五天的教师培训，现将有关培训情况总结如下：

一、培训内容丰富，形式多样。

为了在短期内让广大教师提升教育教学理论水平，深刻领会新的教育理念，也为了让教师培训具有实效性，学校教务处精心准备，认真筛选培训内容。本次培训的内容有：“课程标准的学习与探讨”、“教材培训”、“编写实用导学案”、“新教育理念的学习与交流”、“课堂教学改革相关理论的学习”、“杜郎口中学课改经验材料”、“自我学习”等等，所有这些内容不仅从理论上武装了教师的头脑，让他们的视野更开阔，思想更深邃，观念更新颖，并且在教学实践上也有了新的突破，尤其是编写导学案，教师们都掌握了要领，抓住了要害，突破了难点。丰富多彩的培训内容，不仅提高了教师的专业水平，又充实了教师们的暑期生活，更加强了教师之间的合作与交流。本次暑假培训，形式也灵活多样：既有理论学习与实践操作结合，又有集中学习的与分组学习相结合；既有培训与考核相结合，又有校本培训与自我学习相结合。这种形式的培训既避免了枯燥与单调，又大大提高了效率。比如“课程 准的学习与 学习”“教材培训”，如果不采取分组学习，既浪费时间，效果也不会好。因为教师所任学科不同，他们往往对其它学科不感兴趣。

二、培训时间紧凑，纪律严明。

培训期满总结篇五

正午，骄阳如火，是谁在挥汗如雨的执着？

是我们，一群流连于研修平台的幼儿教师，一群痴迷的研修者。指尖在键盘上迅速地划过，屏幕上闪动着智慧的文字，思维在这里碰撞，灵感在这里诞生，双眸似被清泉擦亮，如

同看到了曙光。我们欣喜于和专家的密切交流，细细品味，余香袅袅，往日的迷茫豁然开朗。我们感动于同行们锲而不舍的严谨态度，他们的细微之处让我们反思，提醒我们去掉矫揉造作，去掉浓妆艳抹，细品草根的真实，还原教育最真的态度。在这里我们的心灵得到了荡涤，一切在文字里变得温暖而明亮。

不经意间我们喜欢上了这条路，这是一条追逐梦想的路，充满希望，洒满汗水，充满欢声笑语，更满载收获。研修的征程也一定是辛苦的，但又有何惧呢？炎炎烈日，是研修的熔炉，我们借温度锻造自己；蝉鸣阵阵，是美妙的和声，是催促我们奋进的旗鼓。

一路走来一路歌，擦擦汗，让我们继续赶路，前方转角处就是无限风光，就是我们这群朝圣者心中朝拜的圣地。

感谢研修，让我们风雨同舟，共同成长。