

最新企业班子成员个人述职报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

企业班子成员个人述职报告篇一

(一)全面完成了供销社破产清算和职工安置任务，确保了供销系统社会稳定。我们按照供销企业改革方案，抓紧抓好企业改革任务的落实，及时兑现了所欠职工的安置费用。对下岗职工反映强烈的房产、土地过户问题，我们高度重视，组织专班对全县原12个基层供销社改革时300多户职工购房全面进行清查，请国土、房管部门进行了实地测量，按照程序进行房产证、土地使用证过户，目前发证工作已经全部结束。全面完成了移民建房困难补助对象落实工作。通过过细的工作，维护了全县供销系统稳定。

(二)大力发展农民专业合作社。立足全县农业五大特色产业和资源优势，利用供销社人才、网络、设施条件，采取多种参与、领办农民专业合作社，帮助提升了绿沁源、惠民等农民专业合作社的经营水平，帮助其规范了内部管理，为社员提供了良好的服务。惠民柑桔专业合作社组织社员进行柑桔品种改良500多亩，由合作社出资聘请技术员对柑农实行全方位技术服务，开办农资门市部，统一采购化肥和农药，帮助社员降低生产成本20多万元，柑桔打蜡加工厂为提升果品质量和档次，增加柑农收入发挥了重要作用。两个柑桔专业合作社积极寻找客户，在国内外建立起多个销售网点，促进了农民增收。参与领办了欣欣、红满园蔬菜两个农民专业合作社。

(三)强化农村综合服务，加快村级综合服务社建设，打造新农村社区综合服务中心。按照省委组织部、省供销社《关于依托村级办公活动场所创建村级综合服务社的意见》(鄂合发[20_]30号)，县供销社多次向县委组织部领导汇报有关情况，结合全县基层党组织“五个基本”建设推进会的要求，我们制定了创建全县综合服务社规划，力争用5年时间在全县创建80家以上村级综合服务社。今年以来先后在榛子、水月寺、黄粮、峡口、古夫等5个乡镇21个村开展了创建综合服务社工作。各村按照政府引导、多方参与、整合资源、市场运作的原则和村务、商务、政务合一的要求，坚持多渠道投入、多形式创建、开展综合服务、实行规范管理、开展连锁经营，取得了良好的社会效益和经济效益，受到农民群众的普遍欢迎和社会各界的好评，全县累计创建村级综合服务社48家，其中今年创建21家，全县所建的综合服务社全部通过省、市供销社考核验收。

(四)构建新农村现代流通网络工程，改善农村消费环境，促进扩大内需。发挥供销社传统优势，利用现代流通方式改造提升传统经营网络，大力实施“新农村现代流通网络工程”，在全县构建农资、医药、烟花爆竹经营网络。大力实施“万村千乡市场工程”，在全县累计建成万村千乡市场工程农资农家店43家，发展农村烟花爆竹零售点350个，建成农村医药连锁店20家，有效改善了农村消费环境，满足了农民需求。

(五)积极开展“三万”活动，落实帮扶措施。根据县委、县政府统一安排，组织机关全体干部职工，深入峡口镇漆树坪村，走访农户，召开扩大支部会议，听取情况汇报，帮助规划未来发展。漆树坪村有5个组376户1317人，境内虽有铁矿、萤石矿等，但都属于鸡窝矿，开采价值低，因而集体经济相对薄弱，村里困难群众较多，相当困难的就有10户。但村里山场大，在种植、养殖上大有文章可做，只要努力就有希望。我们帮助确定的养殖目标是：发展烤烟150亩，收入达到35万元；种植蔬菜30亩，收入达到20万元；山羊出栏2500只，收入达到12.5万元；通过大户带动发展生猪，出栏3500头，收入达

到35万元;外出打工250人, 劳务收入300万元。加速后续项目建设, 核桃定植1600亩。通过以上项目的落实, 全村人平纯收入达到3500元, 同比净增200元。同时把关注民生作为重点, 切实解决好村民的行路难、饮水难等问题。今年内, 对全村进行农网改造升级;积极向上争取, 解决700多人长期以来的饮水难问题;争取项目, 对村内6.3公里公路实施路面硬化。我们还要求该村抓住高速公路建设机遇, 加速集体经济发展, 村里以兴办砂场的方式, 争取集体经济收入达到5万元。在走访中, 还拿出20_元现金分发给10户困难群众购买种子肥料;二是三万工作队员结对帮扶4户;三是补贴3000元, 发展一家村级综合服务社;四是从单位有限的办公经费中挤出10000元, 解决农网改造之中的二次转运费用;五是积极对上联系, 尽可能地该村争取项目和资金。

(六)安全生产工作。进一步落实安全生产责任制, 层层签订责任状, 每季度召开一次安全生产专题会议, 主要领导定期研究安全生产工作, 安全生产兼职人员落实、工作落实。认真开展安全生产打非治违行动, 督促对重大安全隐患进行整改, 开展烟花爆竹安全专项整治。多种形式开展宣传教育培训, 做好安全生产基础工作。全年安全生产没有出现任何问题。

(七)加强社有资产管理, 成立了社有资产管理公司, 切实盘活现有资产, 确保社有资产保值增值。争取了省财政、供销部门村级综合服务社专项资金14万元。

二、共性目标完成情况

(一)党建工作。建立健全党建工作领导小组, 落实党建工作责任制。按照“五个基本”的要求, 健全基本组织、建强基本队伍、完善基本制度、开展基本活动、落实基本保障, 开展了创先争优公开承诺活动, 达到了预期目标。

(二)党风廉政建设工作。进一步落实党风廉政建设责任制,

调整充实党风廉政建设领导小组，明确领导责任，党组班子定期研究党风廉政建设和反腐败工作，与所属单位及班子成员签订责任书，认真开展了述职述廉，落实了责任追究制度。加强党员干部教育和监督，开展了“以人为本，执政为民”为主题的“宣教月”活动，一把手带头讲党课，开展各种谈话活动，落实了廉政承诺公示。以密切党群干群关系为重点，着力加强了党员干部教育监督和作风建设；以推动“十二五”规划顺利实施为重点，着力保证中央和省、市、县重大决策部署的贯彻落实。认真落实了“三重一大”事项监督管理实施意见和廉政风险迹象管理实施方案。加强了干部队伍中违背党的宗旨五个方面突出问题的整治。开展了腐败风险防控体系建设，按要求开展了源头治腐工作，认真抓好信访举报、案件查处和纠风工作。

(三)宣传思想工作。理论武装工作安排部署到位，有计划、有活动、有效果。学习制度落实到位，全年学习了4个专题，有学习记录，2名副科级以上干部都有调研文章，中心组成员读书笔记1万字以上。制订了“学习型党组织”创建活动方案，扎实开展学习型党组织创建工作。按照文明单位创建方案开展了文明单位创建工作。未成年人思想道德建设措施得力、效果好。

(四)综治维稳工作。领导责任制得到落实，主要领导职责到位，建立了领导干部综治实绩档案，签订了责任书，成立了综治维稳工作领导小组。矛盾纠纷排查调处工作制度健全，坚持每月开展矛盾纠纷排查和调处工作，建立了“大调解”工作机制，主动化解社会矛盾。深入开展平安建设，机关内部、直属单位、住宅区人防物防技防措施落实到位，流动人口计划生育工作落实到位，无违法犯罪问题发生。齐抓共管，认真完成县综治委交办的工作，积极参与社区社会治安综合治理工作。

(五)信访工作。建立和完善了信访工作领导责任制，定期研究信访工作。积极开展“四访促和谐”活动，对县领导和县

信访办的交办件及时处理，实行“五包”，扎实抓好信访案件处理工作，对企业破产等案件实行了领导包案责任制。及时开展矛盾纠纷和信访积案排查化解工作；本级受理的信访件落实了三到位，上级交办件按期办结率达到100%。依法规范了信访秩序，加强了信访基础工作。

(六)本年度没有发生任何失泄密事件。

(七)计划生育工作。落实领导责任和兼职工作人员，按期进行排查和报表，抓好流动人口计划生育工作，各项工作达标。

(八)按时按要求完成了县委、县政府交办的督办件，认真办理人大议案、政协提案。按时完成其他工作任务。

(九)普法工作。保质保量地完成了“五五普法”任务，确保了“五五普法”验收合格。

(十)调研信息工作。积极开展调查研究，围绕本职工作，发展县域经济，构建和谐社会献计献策，及时准确报送了各类信息。

企业班子成员个人述职报告篇二

在教育局的正确领导下，我校不断深化学校改革，强化学校管理，不断创新教育理念，打造时代精品，大力推进素质教育，稳步提高教育质量，各项工作扎实有序，顺利完成了上级部门赋予我们的各项工作任务。现将学校各项工作汇报如下：

一、学校班子基本情况：

学校校长余栋梁同志，主持学校全面工作；

支部书记徐彦竹同志，主持支部工作，分管学校德育、校建

工作；

副校长吴羽中同志，分管学校后勤工作；

副校长陶芳权同志，分管学校教学工作；

副校长唐传福同志，分管学校安全工作；

副校长吴照来同志，分管学校财经工作。

二、取得的成绩：

在教育局的指导和全体师生的共同努力下，我校取得了一点成绩：

1、教学成绩显著提高：由于狠抓教风学风和常规教学，我校教学成绩有明显提升，语文数学平均分由原来的七十分为主，到现在基本达到八十分以上，英语平均分由刚开始的四十分一举提高到七八十分。今年我校小升初学生总分超过全县平均分，全县前三百名我校有4人，前一百名1人。这对兄弟学校来说可能微不足道，但是对于我们是非常不容易的。

教师撰写的论文获市级一等奖7人次，市级二等奖6人次；

课件制作获县级一等奖8人次，县级二等奖8人次；

阳群浪同志在20__年江西省“一师一优课、一课一名师”活动中荣获市级一等奖；

指导学生在“新小读者杯”荣获市级一等奖、二等奖各1人次；

指导学生在县“诵读校园行”比赛中获三等奖。学生多次在各项比赛中获奖。

3、素质教育硕果累累：每年都组织了冬运会，开展了丰富多

彩的“六一”活动，多次成功举办了各种类型读书征文、演讲活动，将我区小学素质教育推向新的高潮。

4、安全工作扎实有效：去年荣获县教育局综治安全先进单位；
每年获得太泊湖开发区综治先进单位；

夏燕娟老师去年获得了全县安全知识演讲比赛一等奖。

本部教学楼去年暑期进行了维修改造，操场进行了维修改造，校园面貌一新，教师周转房和教学综合楼现已投入使用。今年暑期学校正在新建一所标准化的水冲式厕所，新建一部分围墙及老围墙重新维修。

多人荣获县师德标兵或教书育人模范。现在整个学校风清气正、安贫乐教、提前到班、课后无偿辅导、自己出卷制卷等现象蔚然成风。

7、债务化解不遗余力：学校千方百计，四处争取资金，化解中小学留下的近四十万元的债务，为学校今后发展奠定了坚实的基础。

三、领导班子精诚团结：

我们有着一个极有战斗力的领导班子，更有一个思维敏捷、大胆创新的领头羊。坚持“三个面向”的办学方向，以推进素质教育、争创宽松、和谐、活跃的文明校园为主导思想，精心培养和挑选中层管理人员，实行了班子成员年轻化、知识化，为此学校各项管理工作力度加大了。我们从团结的愿望出发，知人善用，优化组合，分工明确，每周坚持召开行政会，做到以心换心，充分发扬民主，听取大家的意见，充分发挥班子的战斗堡垒作用。学校班子成员亲临教学一线，起到了良好的模范作用。

四、德育工作常抓不懈

我们把德育工作放在学校工作的重要位置上，成立了德育工作领导小组。开展了师德师风教育活动，认真学习了《中华人民共和国教育法》、《中小学教师职业道德规范》、《江西省中小学教师职业道德“八不准”》。认真开展师德师风建设活动。

我校加强对学生的日常行为规范教育，坚持升国旗、唱国歌活动。每周一对上星期各班的纪律、卫生、学习情况予以总结并给予表彰或批评。以《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为行动指南，加强了学生学习法制教育。坚持做好家访工作，能有机地把学校、社会、家庭三者有机地结合起来，切实消除了不少学生思想上不稳定因素。

我校充分发挥少先队组织的能动性。成立了少先队各级组织，积极开展各项少先队活动。制订了少先大队管理学校制度，每天早、中、晚都有少先队员干部执勤，协助学校管理。

今年我校积极进行了文明校园创建活动，全力向“五化”校园迈进。

五、教学教研重中之重

学校教学教研工作是学校中心工作，重中之重。我校结合区情、校情，制订了各项教学制度，明确提出了教学教研工作要求，为了提高教师工作责任心，确定了奖惩数额，责任到人。为确保教学质量，使质量评估稳步上升，班子成员立下了责任状，制定了切实可行的方案。成立了语文、数学、综合科教研组并制订工作计划，做到了按计划展开工作。

在抓好常规教学的同时，切实做好课改实验工作，为提高教师素质，转变教育思想，更新教学理念，积极组织教师参加省、市、县教学教研的培训班。积极组织并参加省、市、县

教研室组织的各项活动。数学教研组的全国性研究课题即：“自学诱导式”，继续按计划实施。对今后课题的开展我们充满了信心。

我们努力结合本校实际，搞好校本教研工作，主要做到：一是建立完善规范的制度：领导参与制度、专题研究制度、以老带新制度、考核评价制度。二是开展形式多样的活动：1、强化常规教学，促进校本教研。每学期“五查一评”，即村小每月进行一次常规月查（三次），学校中心教导处期中、期末进行两次常规教学大检查，要求每位教师在备课当中一定要有学法指导与教学反思，并将结果及时通报，评估得分计入各校学期评估总分。2、开展“四会”活动，促使全员教研。教师“四会”即会备课、会上课、会评课、会说课。在抓好教学教研工作的同时，我们注重学生的综合素质培养，鼓励和组织学生加入社会实践活动，重视学生身体素质的培养。

六、安全管理警钟长鸣

学校安全工作是重中之重，我们常抓不懈。成立了安全工作领导小组，制订了安全管理制度，落实领导责任制，分工明确，责任到人。学校与各村小、各村小与每位教师层层签订了安全责任状。

1、每月布置安全工作要点，月底进行安全检查，对照落实。能做到安检有记载，处理有落实。

2、开展多项安全教育活动。开展了安全教育征文，举行了安全知识演讲比赛，进行了心理健康知识讲座。每周上好一节安全知识课，加强学生安全教育工作。学校利用宣传栏、黑板报加大宣传力度，广泛开展安全宣传工作。积极组织全校学生及其家长参加全省安全知识竞赛，发放防溺水倡议及签字，致家长一封信。

3、注重安全防范过程。出台了安全应急预案，组织学生参加消防逃生演练及地震逃生演练。做到领导包校，班主任及任课老师包班。任务落实到位，责任落实到人，每天“三检”即：晨检、午检、巡检。做好安防记录，加大跟踪追查力度。对传染病的防范一刻也没有放松。工作做得细之又细。

由于安全工作扎实到位，到目前为止我校无一例重大安全事故发生。

七、财经后勤井井有条

同时，坚持用好每一分钱，不该用的坚决不用；

坚持少花钱多办事，不花钱也办事；

坚持做到学期初有预算，学期末有结算；

坚持财务公开，增强透明度。学生饮食方面，配备了后勤管理人员，对师生的食品采购制作实行了三定二消一台账。

八、面临的困难和问题

其二、我区小学师资力量相对薄弱，教学质量也难以提升。但我们相信在上级部门帮助下，自己团结一致，与时俱进，扬长避短，拼搏奋进，一定能走出困境，我区小学的教育事业一定能兴旺发达。

企业班子成员个人述职报告篇三

又到一年述职季，是自己回顾、总结、反思的契机。本人将自20_年8月以来个人在行政工作、教育教学、学习成长等方面的情况汇报如下：

一、行政工作：

本人分管的工作主要为：招生就业、对外交流、食堂，分管招生就业处与国际交流处，协管安全科，同时完成学校需要承担的有关工作。

20_年，本人第一年负责招生工作，在守住积极反对有偿招生的背景下，身先士卒，亲力亲为，摸清招生工作的流程与工作要点，在主要领导的指导下、全校老师的配合下，较成功完成20_年招生工作。但也存在不完美的地方，所以进行了及时总结与反思，在20_年底的南京市招生工作会议上做交流发言。

在20_年的招生工作这个漫长的战线中，学校已经完成了20_年招生准备工作，目前按照步骤有序启动运行，已经完成了招生宣传片、册的制作、编制确定计划及上报、专业调整、新专业申报、“五一”校园开放日、区中招咨询会的宣传等。

根据学校要求，本人还承担现代职业教育体系建设3+3中高职衔接项目的申报工作，具体负责协调、申报，目前6个专业、对应的4个高校的申报工作已经完成。

在国际化交流方面，由于对外交流是一项政策性强、不确定因素多的工作，且学校还处在开始阶段，所以工作的推进有一定难度，但作为现代职教的标志之一，又是必须做好的工作。国际交流工作采取重点突破，以点带面的理念；以有序推进、规范操作、控制风险为要求。目前，中加peq项目在探索中有序实施，20_年拓展了药学系赴美国留学的直通车项目，与美国艾弗里特社区大学签署了协议，目前正在大力宣传阶段。

在实习、就业工作方面，完成了13高职、15中专的实习安排，协助南京市职教教研室完成17届毕业生就业跟踪调查，完成了17届高职毕业生的就业数据上报。可喜的是，学校五年制高职的就业率达到100%，得到江苏省联合职业技术学院的认可与表扬，中职就业跟踪数据调查获南京市三等奖。

二、教育教学工作：

本人坚持一线教学，坚持教学五认真，且工作量饱满，所教班级合格率高，在行政工作千头万绪的情况下，坚持开设校级公开课。

树立教育科研是育人教书第一生产力的思想。坚持课题研究与撰写论文，在省级课题《跨界复合型人才校企协同创新培养的实践研究》中担任核心成员，并积极编著《跨界复合型人才创新培养的实践与思考》，目前书稿基本成型，预计在20_年底出版。

三、学习与继续教育：

积极参与教研与继续教育，认真完成继续教学学时与校本培训，20_年12月参加了南京市校长任职资格培训班，目前成功结业，并完成了6000学时的网络学习；20_年3月参加了由南京市教育局组织的赴德国“双元制职业教育”学习培训团，目前也成功结业，并在全校做了学习汇报，撰写的《德国职业教育的考察报告》即将发表。20_年还成功加入南京市书法家协会。

四、工作作风与廉政：

本人忠于党的教育事业，全身心投入职业教育事业，有看齐意识、全局观念，保持政治敏感性、先进性，维护团结，在工作中不断锻炼提升自己的能力与水平，并善于向领导班子其他成员学习。认真学习区教育局下发的《校长手册》，遵守党政领导廉洁自律规定，认真排查自己工作领域的风险点，按规定办事、按要求操作，坚决执行“八项规定”，做到勤政与廉政相结合。

当然，由于缺乏领导经验，有些工作还处于满足完成任务的状态，对职业教育内涵建设的研究以及学校管理创新性的思

考还需进一步提高。

以上即是本人的述职述学述廉报告。

企业班子成员个人述职报告篇四

尊敬的各位领导、老师：大家好！

时光匆匆流过，20____年已经过去了，回顾一年来的工作有成功、也有不足，但更多的是收获。借此机会将这一年来的工作进行梳理汇报，不足之处恳请大家批评指正。

在过去的一年里，我始终以高标准严格要求自己。工作中我常常会思考：如何把学生培养成为一个全面发展的人，应该通过哪些形式、方法，如何通过提高团干部的学习能力和管理能力，来带动和影响全校的学生做出有意义的工作。现将这一年的工作分两方面总结如下：

一、团委工作：

1、开展“展我风采”班级文化长廊展示活动。

结合体艺节，进行班级文化展示，利用班级走廊展板、班级文化(班徽、班训等)打造班级风采。在非毕业年级评选出十个优秀班级，以此营造良好的校风，增强班级之间的良性竞争。

2、完善社团建设，规范社团制度

我校现有社团为：音乐社、东唐话剧社、街舞社、凌羽羽毛球社、诺风演讲社、雅姿社、文学社、健美操社、篮球社、绘画社。“博观而约取，厚积而薄发”，以促进学生终身发展，积极营造学生感兴趣的社团，根据实际情况制定相应规章制度，并适时进行调整。

3、开展纪念“一二·九”运动主题教育活动。

针对“一二·九”运动开展主题班会活动、主题升旗活动。并在12.9期间发展、吸纳新团员。

4、团籍注册、团情统计

下半年开学初进行了团籍资料的整理，团员证的注册、组织关系转结工作。完成了新建年级团支部的建立，校团委委员和各班团干的培训工作。下半年年底长春市开展共青团基本信息采集工作，统计高一、高二非毕业班团员的基本信息。在此，感谢高一、高二所有班主任的积极配合。

二、班主任工作

在20____年下半年，我有幸兼任班主任工作。在这半年中，我觉得班主任的首要工作是德育，如果想开展好德育工作一定要让学生信服，使其相信我，学生才能服我，才能听我的话。最重要的是让学生时刻感受到无论什么时候，我都是爱他们的。就此，我做了如下工作：

1、军训渗透

军训期间，向学生明确提出我对他们的培养期望“男素质，女气质”，提出我的要求：闭嘴、别动、抬头。

2、开好每节班会课

利用班会契机，做好学生思想工作。本学期我开展了“先做人，再做学问”、“尊重建立在彼此之间”、“沟通的意义”、“我的大学”等多次主题班会，使学生了解如何做到“男素质、女气质”，并使学生对大学产生了向往之心，对学习产生了更浓厚的兴趣。

3、利用好每次学校举办的大型活动

学校举办的大型活动，每次我们都积极准备，活动中我们都认真应对，活动后我们详细总结自己的优点与不足。每一次大型活动，对我们都是一次成长，一次凝聚力的提升。

4、取得的成绩

(1) 班级物质文化评比一等奖 (2) 质量月金星班

(3) 日常班级评比多次荣获金星班、银星班 (4) 大多数学生成绩稳步提高

(5) 另外我想单提一下我们班的行为习惯，在本学期中，我班没有一次动手打架事件，并且一学期下来我听到的脏话不超过20句。

尊重是相互的，同样爱也是相互的。在此，感谢校领导让我有机会带13班，让我感受到了别样的爱，在这里，用学生写给我的一段话来结束我的总结。

老师，虽说您是我们的班主任，但我们更爱亲切的叫您“小郭”，因为在我们心里您就和朋友一样，和我们没有秘密，无话不谈。您的经历仿佛能写成一本书，您总是拿自己的故事来教育我们，要求我们做到“男素质，女气质”您是我们的榜样。

再次感谢大家的倾听，谢谢。

团委班子成员个人述职报告篇3

企业班子成员个人述职报告篇五

学校的工作纷繁复杂，需要做的事情很多，特别是我们这

种“麻雀虽小、五脏俱全”的小学校来说，工作量自是不言而喻，但这并不能成为懈怠工作的任何原因和借口，需要我们花费更多的精力去完成，对社会、对家长、对领导、对学生、对自己有一个心安理得的结果。

一、勇于承担

一年来，本人始终坚持“早到晚归”，努力争取比老师早到，比老师晚回，从整体上对学校有一个更全面的了解和把握，又为老师起到示范作用。因此，学校出勤工作得到彻底落实，老师们真正做到了以校为家。

二、节俭办学

廉洁奉公这是校长作为管理者的社会底线。如果没有做到这一点，不要说是当好一所学校的校长(管理者)，就连做一个社会正常人的资格也都丧失了。我校资金极其有限，除了炊事费、柴火费、水电费、电话费以外已是所剩无几，仅能保持学校工作的正常运转。本人始终本着节俭办学的思想，坚持全校老师共同参与资金管理，尽最大可能地减少办公费用，把有限的一点资金全部用到了购买教学用品上，从而保证了学校教育工作的正常运转。在全程参与管理的过程中，全体老师明确了学校的难处，都能摆正心态，做到淡泊名利，无怨无悔，从容面对工作。

三、服务师生

本人始终把校长定位于服务全校师生，这也是当一名校长的本职工作。面对教师一些家庭或生活中的困难，我们总能设身处地地思考和理解，给予最大可能的支持，使教师能够较好地解决这些事情，从而保持快乐的心情投入到学校工作当中。面对工作上的困难，我更是不遗余力地给予帮助。老教师在课程改革面前存在诸多困惑，我总是及时给予鼓励，并根据其班级、学科实际提供一些符合实际的方法；老师们在撰

写教育教学工作感想或论文遇到困难时，我们一起愉快地探讨、交流，共同提高。由于我校的地理位置及社会、家长的重视程度，自卑感强、基础薄弱是我校全体学生普遍存在的现象。在学生管理和教学中我始终时刻要求自己做到：肯定学生，给学生自信心；为学生补缺补漏，夯实学习基础。平时严格要求自己，从最基本的日常行为规范做起，为学生树立榜样，把自己的信心传递给每一个学生，用微笑告诉他们他们是优秀的学生，用耐心一步步夯实学生的基础。

四、团结协作

一所好学校离不开好校长，离不开一个好班子，更离不开全体教职员工的团结协作。本人在全面了解教师情况的基础上，充分发挥每个教师的特长，形成学校发展的合力。牢记领导勉励的话语：“不团结的话不说，不团结的事不做。”时刻提醒自己，搞好学校内部团结，一切事情都由班子成员之间共同探讨协商。在工作安排上根据教师个人特点进行分工。寄宿生工作又杂又细，就安排勤快心细的老师进行管理；少先队工作需要创新和活力，就由富有创新精神的年轻人来负责……平时注意沟通谈心，了解老师思想动态，在课间时、散步时、吃饭时等不经意间把一些不和谐的因素消除在萌芽中。教育教学中，更是充分发挥团结协作的精神，在校本教研中共同为一个问题而一起讨论答案；为一个问题学生而一起探讨教育方法，并且做到多管齐下，共同抓好问题学生的转化；在学校具体工作任务上体现互帮互助精神，晚上值班与购买青菜经常会产生时间上的矛盾，全校的老师们总是二话不说，你帮我，我帮你，从未影响工作的落实。不论是班子成员，还是全体老师，整所学校就是一个其乐融融的大家庭。

回顾这近一年来的工作，在全体老师的共同努力下，我们实实在在地做了一些常规上、细节上的事情，牢牢把握安全、德育、质量这几个关键词，用一种积极的心态、勤奋的态度尽自己的一份微薄之力。但由于一些主客观原因，个人创新精神明显不足，难以带领学校确立一些符合学校当前实际的

亮点，在开创学校新局面与上级的要求还有一定的差距；如何切实提高教育教学质量还需作进一步的探索，这都是今后本人在工作中应该关注和改进的问题，从而更好地完成岗位职责，继续自己在成就学校中成就个人与成就教育的追求。

以上述职如有不妥，敬请各位领导、同事批评指正。谢谢！

述职人□_x

20_年_月_日