

最新医院院长年度三述报告 医院院长年度述职报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

医院院长年度三述报告篇一

——国债项目建设顺利施工。我经常督促院项目领导小组深入施工前线现场办公,保证门诊综合楼国债建设项目顺利施工,目前该项目基本竣工,即将投入使用;在有关部门的大力支持下,通过多方联系,争取得到了业务手术楼国债项目,初设方案已通过审批,目前正在正在进行旧房拆迁、地质勘探等开工前期准备工作,预计年底可正式动工兴建。

四、加强精神文明建设,树立医院良好社会形象

(一)举行形式多样文体活动,丰富职工业余文化生活

一年来,认真组织职工开展内容丰富、形式多样的文体活动,丰富了职工业余文化生活,陶冶了职工情操,增强了职工的集体荣誉感、凝聚力和战斗力,调动了职工全身心投入工作的积极性。

(二)积极参与社会公益事业,为弱势群体奉献爱心

医院院长年度三述报告篇二

尊敬的各位领导、各科主任及职工代表大家好:

一年来，在桥东区委、区政府、区卫生局的正确领导下，在各个部门的支持下，我与班子成员以及全院职工一道，坚持以三个代表重要思想为指导，以科学发展观为统领，始终不渝地坚持以病人为中心，以持续改进医疗质量，确保医疗安全为核心，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，遵循社会主义市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，不断提高医院管理水平，认真履行院长职责，下面将我一年来主要履职情况做一汇报：

1. 以病人为中心，持续改进医疗质量，促进医院可持续发展，确保医疗安全是医院管理永恒的主题，是践行科学发展观、落实科学发展观的具体体现。

年初伊始，我和班子成员以科学的态度，认真的总结了2014年工作的主要成绩，对存在问题逐一总结，在总结的基础上提出了2014年医院管理的目标，确定了“以病人为中心，持续改进医疗质量，确保医疗安全”这个核心。围绕这个核心制定了相关的策略和措施，因为我站是政府举办的社区卫生服务机构，有18人享受财政补贴待遇，所以我要强调突出公益性为先，然后追求社会效益，强化医院内涵建设，全面提升管理水平。由于决策正确，措施得力，较好的完成了年初预定的社区卫生服务十一大类内容及医疗定额等各项指标。

总收入、门诊量、出院人数、床位使用、平均住院日等反映我们医疗服务水平，医疗质量、效率、效益的指标均达到或超过年初预定的计划，特别是医疗安全得到有效保障。

医院运营今年刚刚步入正轨，医疗收入较前已有明显增加，但是我院仍有数目不小的外欠药费资金，原因是由于我院自有设备条件太差，医务人员队伍不齐备，医疗纯收入太低，根本不足以维持医院正常运转的支出部分，收支相差比例较大所致，我已在当年的财务审计中向桥东区卫生局领导做过详细报告。2014年，我院职工在院领导班子的齐心带领下，除抓自身医院的收入，如增加设备收入、加强医疗服务质量，

注重医疗质量安全，提高医疗服务收入，尽量提供条件让医务人员参加医学再教育，提高医务人员自身素质，使患者在就医时能够优先选择我院。另外，除了改善医院就医环境外，也注重争取政府资金支持，购置了全自动生化分析仪以及计划采购中的脑血流图和糖化血红蛋白分析仪，若以红旗楼社区卫生服务站名义申请的部分资金到位，或者我们可以采取多种采纳资金的方法来采购cr数字化放射机器，那么这些医疗设备的购入，既满足了患者就医需求，又保障了临床诊疗需要，并使我院固定资产明显增长。

2. 为发展全力送出学习，人才培养提升力度。

为尽快提升我院医疗水平，快速培养中青年医师和护士，今年送医务人员进修1名、骨干医师培训6名、骨干护师培训7名，参加全国及本市高级职称人员培训班4人等方式，共送出各类人员18人次，我院从事医疗工作人员总数28人，培训比例超过50%。特别是护理培训，今年的力度明显加大，关键岗位的护士到三级医院培训或护理学会组织的培训，取得了非常好的效果，受到了患者的好评。

3. 2014年，在学习实践科学发展观活动中，对以人为本这个核心有了深刻的理解，我们以病人为中心是以人为本，为病人全心全意是实践科学发展观，但为病人服务的职工更是医院的主体。作为院长，以人为本，首先想到的应该是以职工为本，职工的气顺了，利益得到保障了，他们主人翁意识、责任感增强了，服务水平提高了，患者就医就会得到更好的服务。

一是班子首先对医务人员过于紧张，工作压力大的情况进行分析，调整招聘计划，增招了护理专业人员，另外医师医技队伍人员紧张，医院一直向上级部门申请，增加医务人员编制，缓解医务人员工作压力。

二是在政策允许及经济允许的情况下，在不违反国家三令五

申八项规定的情况下，增加职工的奖金待遇，这还有待于全院职工的辛勤努力工作为前提。

从医院的发展考虑，我想在大家的共同努力下，为惠民医院多做贡献，让我们这个团体一起工作时，自己是引以为豪的，那么我院的大好前途就在眼前。

2. 我自觉遵守法律法规及医院各项规章制度，抵制不良诱惑，生活上不搞特殊，不铺张浪费，不收受贿赂，节俭过医院的日子。在医院各种大事上，同班子成员一起共同研究，招标采购按照程序，专人负责，不打招呼，不内定。坚持低调做人，高调做事，牢记自己是一名共产党员。

各位领导，各位同仁，2014年已经过去，2015年已经到来，过去的一年自己作为院长，履行了自己的职责，但我深知，我的作为，离一个优秀院长的距离，离全体职工的期望仍有很大距离。我决心在新的一年里，不断学习进取，着力解决群众关心的热点难点问题，狠抓医疗质量的持续改进，确保医疗安全，尽自己所能解决职工关心的医务人员紧张，提高奖金待遇问题，与班子成员一道，全心全意为职工服务。

谢谢大家！

医院院长年度三述报告篇三

市卫生局党委：

本人自任职以来，在市委、市府和市卫生局的正确领导下，切实把病人和职工满意作为工作的出发点和落脚点。团结带领班子一班人，率领全院干部职工，奋力拼搏，勤奋工作，坚持“以病人为中心，以质量为核心”的办院宗旨，以创温州医学院附属医院、创先争优、医疗质量万里行、等级医院复评等活动为载体，不断加强医院内涵建设。现将本人任职以来的履职情况汇报如下：

我院牢牢把握时机，把争创温州医学院附属医院工作作为重中之重任务，全院上下结合创建标准，周密制定计划，明确医院及学科教研室责任，通过完善组织建设，加强师资培训，狠抓基础管理，落实整改提升，全院形成了“以创建求提升，以合作求发展”工作氛围，医、教、研并举，有力提高了医院各项工作水平，年底通过了温州医学院专家组对我院创建工作的评估。温州医学院附属医院的成功创建，架起了我院与温州医学院全面合作的桥梁，使医院成为省内为数不多的县市级医院跨区域院校合作的成功范例，在我院乃至卫生发展史上具有里程碑意义。

医院充分抓住基建诉讼了结的有力时机，全力抢抓发展机遇，医院班子和医投公司领导一起，开展了认真、细致、充分调研论证，形成了《理顺医院体制》、《医院二期工程调研报告》，书面呈报上级行政部门。对医院债权债务、固定资产进行全面清理，配合资产评估机构进行资产评估，为医院体制转换打下良好基础。医院专门成立了体制转换领导小组，下设清算、思想政治、内部运行机制、安全四个工作小组，配合市领导小组和工作小组平稳、有序开展。底，市政府投入2.76亿元，解决了银行贷款与部分负债，明确我院为非营利性公立医院，困扰十年之久，全院干部职工热切盼望的体制问题终于得到了妥善解决。

始终牢记党和人民的嘱托，努力做到情为民系、心为民想、身为民行、责为民负、权为民谋，当好公仆，以执政为民的实际行动，取信于民，致力推动医院持续快速健康发展。

1、讲团结，抓管理，加强队伍建设。实行院长负责制，充分发挥党委的政治核心作用，党政相互支持，相互配合，团结一致。建立和完善决策机制，特别是在人事安排、职称晋升、人员招聘、人才引进、奖金分配、重大投资和经济决策等重大问题上，做到民主决策。

2、理思路，抓内涵，推行质量立院。

一是从制度建设入手,先后修订出台了《员工奖惩办法》、《中层干部管理条例》等90余项重要规章制度,并重新修订汇编《市中心医院管理制度》、《市中心医院》。

二是抓“三基”、“三严”培训。组织医务人员进行培训、讲座、考试,开展技术比武、岗位练兵,邀请院内外资深专家教授来院授课,提高医护人员的理论水平和操作技能。加强对中级医护人员“三新”,高级医护人员“三高”的培训和管理工作。

三是开展医疗质量万里行、百日优质服务竞赛、医疗安全百日规章制度督查、平安医院、绿色医院、医院管理年暨等级医院评审等活动,在实践中不断探索和创新优化服务的,努力提升医疗服务质量。

四是狠抓上挂下联协作工作。充分利用与浙一医院、浙二医院、邵逸夫医院的协作关系,与上海和省级有关知名大医院开通远程医疗会诊和远程医学教育系统。

树立“不求所有,但求所用”的柔性引进人才理念,建立上级医院知名医学专家、管理专家顾问制,聘请美国克里夫兰临床医学中心放射科资深教授董永华、加拿大国际著名心胸外科专家叶箭等3名教授担任医院医学专家,定期不定期来院手术、讲学,同时特邀省血液病著名专家、省中医院血液科教授、省肿瘤医院病理科专家来院定期坐诊、咨询,为医院和科室提供强有力的技术和管理支持。以建立远程健康服务平台为新亮点,加强与基层卫生院的协作和双向转诊,承担作为龙头医院的应有责任。

3、抓服务、设载体、方便病人就医。提炼总结“医院十大服务理念”,深入每个员工的内心,并落实到具体工作中。开展护理亲情化“八心”服务竞赛活动,将微笑服务引向感动服务,提高了病人满意度。开展文明服务示范病区、“服务之星”评比、优质护理服务示范工程等活动,树立了医护人

员新形象。

加强医院信息化建设，争创数字化医院示范单位。打破常规，经周密认证，结合我院实际，医院与浙江联众卫生信息科技有限公司签定了信息化建设运维托管合同，对原有系统进行升级换代，根据医院现状及信息化的需求，新增随访业务信息系统、办公自动化系统等20多个系统，为医院科学高效管理打下了基础。信息化建设管理模式的成功经验以第一作者发表于中国科技核心期刊《中国数字医学》第5卷第10期。为进一步优化就诊流程，结合浙江省等级医院评审标准和要求，率先在市医疗机构开展预约挂号。我院与建行合作，推出“健康龙卡”项目，实现“先诊疗、后结算”的简化就医流程要求，为病人提供了更为便捷的诊疗服务。

4、抓改革、谋发展，增强发展后劲。积极稳妥推进人事分配制度改革，对医院绩效分配制度进行了重大改革，出台了《绩效考核分配方案》、《员工聘用制实施方案》、《病区诊疗组运行方案》。在确保现有队伍稳定和医疗秩序正常的前提下，打破封顶，适当拉开差距，根据工作量、岗位、技术含量、风险、成本核算和行风建设等要素作为分配依据，调整不同岗位的分配绩效，向临床一线、技术骨干和关键岗位倾斜。与台湾保诚医院管理公司合作，专门开发了医院成本控管应用软件，建立了成本控管与经营分析系统，将科室收支结构细化，高效降低科室成本，目前在全国县市级综合性医院中推行哈佛评估系统的我院尚属首家。

推行后勤服务社会化，按“整体规划、分段实施、逐步分立、稳妥推进”的整体思路，遵照以点带面、先易后难、成熟一个、推进一个的原则，先后对停车场、安全保卫、保洁、园林绿化、除四害等工作，通过招标实行了后勤社会化服务。

我院被指定为甲型流感病例定点收治医院和哨点医院，医院制订了《甲型流感应急处置预案》，加强对门诊急诊病人的预检分诊和监测力度，做好收治病人的准备工作。收治一

例甲流合并细菌性重症肺炎患者，救治工作受到卫生部和省、地、市各级领导的高度重视，在省卫生厅专家组指导下，医院成立了救治领导小组和专家组，抽调icu和呼吸科骨干医师，调用最好的仪器设备与药物，历经一个月的努力，患者痊愈出院，受到省、市各级领导和专家的高度好评和表扬。积极开展登革热救治和防控工作，全面落实市卫生局、市防控办精神，在全院层层签订《市中心医院登革热防控》，全力做好防控工作，登革热防控攻坚战取得阶段性胜利。

医院院长年度三述报告篇四

__年以来，县卫生局社会管理综合治理工作在县委、县政府的正确领导下，在县综治委的支持指导下，按照省、市、县关于加强和创新社会管理综合治理工作的决策部署和构建和谐稳定社会的总体要求，深入开展“平安单位”、“平安医院”创建活动，圆满完成各项工作任务，现对本年度综治工作述职如下：

一、认真落实工作责任，做到机构健全、职责明确

1、高度重视，责任到人。为切实抓好综治工作，我们成立了局长任组长，分管副局长任副组长，县直医疗卫生单位负责人为成员的社会管理综合治理领导小组，明确工作人员，做到层层有人抓，有人管。将社会管理综合治理工作纳入重要议事日程，坚持局长亲自抓，分管领导具体抓，其他领导齐抓共管，定期或不定期召开综合治理专题会议，研究解决实际问题，及时落实县综治委、城关镇综治办提出的有关社会管理综合治理、平安建设等要求和意见。

2、系统抓，抓系统。坚持贯彻“谁主管、谁负责”和“属地管理”的工作原则，进一步明确责任，落实目标责任制。年初，将县直医疗卫生单位综合治理工作与业务工作同安排、同部署，与县直各医疗卫生单位签订了《郟县卫生系统__年度社会管理综合治理目标责任书》，将任务层层分解，每季

度安排专班对各单位工作开展情况进行督导，年底与业务工作同检查、同考核，确保综合治理各司其职，责任明确，常抓不懈。

二、进一步加强各项措施，确保一方平安

1、加强内部治安防范，人防、物防、技防措施到位。

今年我们对硬件建设采取了四项措施予以加强。一是加强门卫管理。充实了门卫力量，严格实行出入登记制；二是划分车棚区域。对车辆实行内外分放，并安装照明设施，杜绝了盗窃现象发生；三是配备防盗设施。我们在办公楼道的各出入口和一楼办公室的窗户上安装了防盗门窗，并在楼道和主要办公室安装了电子监控，加强了安全监控；四是强化室内防范。我们对所有办公室窗户的锁扣进行了更换加固，对所有办公桌的锁具进行了修理更新，对所有办公室门锁进行了维修，做到防患于未然。以上四项措施，使安全防范硬件设施得到了充分保证。同时我们要求县直各医疗卫生单位财务室、微机室等重点部位安装防盗门、防盗网和电子监控网，提高了系统内综合治理技防工作水平，有效防范了安全事件的发生，为卫生系统发展营造了良好的氛围。

2、坚持耐心做好矛盾纠纷排查工作，防患于未然。为认真贯彻信访条例，积极稳妥地化解各种矛盾纠纷，我局成立了信访工作领导小组和办公室，制定了信访工作责任制，实行领导带班信访接待日制，7名领导班子成员轮流带班接访，在局机关大厅醒目处摆放了领导接访公示牌，方便了来访群众。本着“热心接待，耐心解说，细心关照，真心为民”的态度，及时化解矛盾，将信访问题解决在本单位、本系统，将不稳定苗头消灭在萌芽状态。

3、坚持开展法制教育工作。为提高广大党员、干部、职工的防范意识，按照社会管理综合治理目标责任书要求，结合自身业务实际与“六五”普法的要求，进一步加大宣传教育力

度。各医疗卫生单位充分利用各种会议，采取集中与分散等多种形式的学习、培训，__年卫生系统内部专业法规培训学习2__人次，召开综合治理会议12场次，举办专栏12期。

三、充分发挥作用，落实各项综治目标

充分发挥综合治理作用，落实各项综治目标，我局遵守“属地管理”、“谁主管、谁负责”的原则，发挥卫生部门职能作用，积极参与社会管理综合治理，与各有关单位密切配合，齐抓共管。一是积极完成县综治委及社区安排布置的各项工作，做到认真及时，不打折扣；二是认真履行综治职责，坚决执行责任失职追究制度，确保单位内部稳定、有序；三是坚持定期对各医疗卫生单位单位的各项安全措施进行自查，不定期抽查制度，及时发现、排查安全隐患。

四、严格执行各项工作制度，做到工作规范化、制度化

一是完善各项安全管理制度。建立健全了车辆、财物、危险物品、重点场所等安全管理制度，尤其是人员密集的场所如医院、卫校，制定有各项预案，确保人身安全、财产安全。二是建立和规范各种台帐，按要求及时上报各类报表、总结。三是严格执行情况报告制度，落实了“属地管理”制度。全年都能做到及时向县综治办、社区报送有关材料，对一些不稳定因素和可能的安全隐患及时向上级部门反映，并着力解决。

五、发挥职能，认真抓好联系点的综治工作

根据县综治委会议精神和工作督导意见，卫生局工作队先后4次在分管领导带队下，对综治联系点胡家营镇土地沟村进行督导检查，通过听取汇报、开座谈会、实地察看等形式深入了解该村综治管理工作开展情况，针对该村存在的问题提出了具体方案和解决措施，并积极为该村农业项目建设帮扶资金1万元。

六、以综治工作为抓手、推动各项业务工作上水平

一年以来，按照县委、县政府及市卫生局的部署，卫生系统深入开展了“平安单位”、“平安医院”等创建活动，通过这一系列活动的开展，各医疗卫生单位以解决群众关心的热点、难点问题为重点，以增强职工队伍素质、改善服务态度、提高服务质量、树立行业新风为目标，坚持纠建并举，综合治理方针，全县卫生系统医务人员的医疗服务行为进一步得到规范和提高。

通过扎实有效的工作，综合治理工作取得了初步成效，主要表现在“五无”。一是关系和谐无矛盾。实现了卫生部门与兄弟部门、卫生局内部股室以及人与人之间和谐相处，没有发生任何冲突事件；二是人心安定无上访。通过召开座谈会、民主生活会、互相批评等形式，大家都能推心置腹，及时解决了存在的问题，没有发生一起上访事件；三是文明做人无赌毒。通过形式多样的安全文明创建活动，使卫生系统干部职工感受到单位的温暖，不仅提升了凝聚力，而且使大家身心得到健康发展，没有发生黄赌毒现象；四是政治安定。卫生系统上下表现出团结一致，政令畅通的大好局面；五是遵纪守法无违规。系统内工作人员都严格依法办事、依法行医，自觉遵守法律法规，没有一位同志有违规违法行为发生。

一年来，在县综治委正确的领导下，卫生局在社会管理综合治理工作方面，做出了一定的成绩，取得了较好的效果。在今后的工作中，我们将在县委、县政府和县综治委的正确领导和支持帮助下，继续发扬成绩，加强领导，强化措施，克服薄弱环节，把综合治理各项工作任务落到实处，努力使全县卫生系统社会管理综合治理工作水平再上新台阶。

医院院长年度三述报告篇五

医疗质量与安全管理工作：为提高全院医疗质量与管理工作，

以医教部、护理部、院感科、药剂科、输血科为考核者，对临床科室每月进行考核，将考核结果与科室绩效挂钩，应用pdca循环管理真正提高了医疗安全质量。

（一）医教工作

1、不断提高医务人员医疗安全意识及防范措施。今年，组织全院医务人员认真学习《医疗事故处理条例》、《执业医师法》、《处方管理办法》等相关法律法规、增强全员的法制意识和医疗安全意识，加强工作责任心，规范各项诊疗操作行为。加强医疗质量检查，全面加强基础质量、环节质量、终末质量的管理和控制，加强对高危人群、高危科室、高危时段的安全检查力度。

2、提高病历书写质量，以《病历书写基本规范》为依据，严格的实施细则和奖惩措施，同时明确临床科主任是第一责任人。分别制定了运行病历检查评分标准及实施细则和归档病历检查评分标准及实施细则，首先缩短了病历归档时间（5天），病人出院后得以及时结账，提高了患者满意度，其次，设立病历检查小组，每月分别对各科终末病历质量进行检查及督导，另每月也下科室对在架病历的书写及时性和质量进行检查督导，针对检查内容，进行通报及分析，收到了明显的效果。

（二）护理管理工作

2、认真做好基础护理工作，使护理工作更加规范化和制度化，全院基础护理合格率达到95%以上。全院病房保持病床整洁，无异味，无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。

3、注重收集护理服务需求信息，护士长通过公休座谈会和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时提出改进措施，完善和弥补护理工作中的不足。

- 4、做到服务质量零投诉。
- 5、加强科室制度建设，使各项护理工作制度化、规范化、常规化。
- 6、做好新入院护士、低年资护士的培养和考核工作，强化她们的学习意识和爱岗敬业精神。
- 7、加强“三基”培训及考核，每个月对护士操作进行抽查考核，每季度一次理论考试。
- 8、强化相关护理知识的学习和考核，注重理论考试与临床应用相结合，要求讲究实效，不流于形式。
- 9、组织全院护理人员，给予授课“爱岗敬业”，使护士姐妹们进一步热爱自己的工作，很好的服务病人。
- 10、充分发挥护理督导的作用，护理做到三级质控，保证护理质量。

（三）院感科管理工作

加强医院感染管理，防止院内交叉感染。今年，院感科多次组织全院医务人员学习新的《医院感染管理规范》，为了进一步加强医院感染管理工作，明确职责，落实任务，充实了感染管理委员会及感染监控小组成员，成立了感染质量检查小组，负责每月的感染质量大检查，完善了三级管理体系，将任务细化，落实到人，每月通报一次感染管理工作存在问题，各科感控组长负责整改，逐步落实各项工作，使院感工作得到持续改进。