

干部考察年述职报告(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

干部考察年述职报告篇一

，男，汉族，现任*市管理处主任兼党委副书记。*年1月出生，大专文化。*年5月任现职。

任职以来，能自觉实践“三个代表”重要思想，开拓创新，真抓实干，很好地履行了工作职责，是一名政治坚定、作风务实、政绩突出、群众拥护的领导干部。

该同志能认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持党的基本路线、基本方针，在政治上、思想上、行动上自觉同党中央保持高度一致，在原则问题和重大事件上立场坚定，旗帜鲜明，有很强的政治鉴别力和政治敏锐性。能认真学习邓小平理论、xx大和xx届五中中全会精神，知识面宽广，综合素质过硬。

该同志思维敏捷，思路开阔，对上级政策研究得透，对全处工作把握得准，善于把上级精神与公路实际结合起来，创造性地开展工作，从20xx年至今，累计完成建设计划项目110项，完成建设里程**75公里，完成总投资近10亿元。全市59个乡镇通上高等级路面，占全市73个乡镇的80%;350个行政村通上硬化路面和标准砂石公路，占全市954个行政村的36%;受益人口116.5万人，占全市247万总人口的46.6%。

该同志曾在不同岗位担任过领导职务，领导工作经验十分丰富，思路清晰，决策稳健果断。善于抓重点、解难题，驾驭复杂局面和解决实际问题的能力，每项工作都能结合实际提出新思路，和有针对性的工作措施，并能一抓到底，务求

实效。能紧紧围绕以执政兴路为第一要务、以公路根本利益为出发点、以公路发展壮大为落脚点的“48字”工作方针、和“4321”的工作思路，突出抓好各项工作的实施，确保了公路事业的全面协调可持续发展。一是大力推行事业单位企业化管理，建立和完善养护公司、工程公司、机械设备公司运行机制，让“三个公司”进入公路建设、养护市场，全市7个公路管理站年创产值3700万元，实现利润285万元，安置内部转岗职工253人。二是在改革管理体制的同时，还对公路运行机制进行深化改革，先后组建了公路园林绿化站、养护中心、设计所等，培育了新的经济增长点；三是在抓好“两进”工程上，突出落实以人为本的科学发展观，到20xx年底，共有48户养路员工进城，工作干劲得到了极大激发。通过实施公路绿化民进工程，有21名员工参加民进工程植树，植树7000棵，吸引社会人员11人，植树196000棵，实现了年初提出的民进要求。四是围绕资产的保值、增值做足文章，促进了资产设备管理全面增强，突出了以效益为中心的宗旨。全市7个公路管理站进入公路建设、养护市场竞争，创产值3700万元，实现利润285万元，安置内部转岗职工253人。直属单位绿化站、研制所、沙岗站、养护中心、设计所、鸿华路桥公司在20xx年创产值3963万元，实现利润200万元。

注重深入实际开展调查研究，各项决策的可行性、针对性、实效性。工作作风扎实，抓落实的力度大、措施硬，对每项工作有部署、有检查，一抓到底。两年来，尽全力加快公路基础设施建设步伐，精心打造快捷畅通的公路网。一是公路建设快速推进。二是公路养护质量不断提高。在深化改革的推动下，“畅通杯”竞赛取得丰硕成果，干线公路养护好路率、综合值分别比“”增长10.7个百分点和4个分值，农村公路好路率、综合值分别比“”增长5.15个百分点和3.64个分值，公路面貌显著改善。三是农村公路养护推进迅速。加强了转移支付资金的有效管理，对1902公里乡道进行了一次性整修和铺装，**35公里得到了维护，解决了弃养问题。成立了养护公司，满足了农村公路养护管理的需要，农村公路实现好路率55.15%、超计划0.37个百分点，综合值完成66.69、

超计划0.**个分值。

具有很强的驾驭全局观念，自觉带好头、当好一班之长，能自觉与班子领导之间搞好团结，真正负起责任，尽心尽力干好工作。带头营造了民主议事的良好氛围，形成了团结干事的整体合力。在民主决策方面，坚持讲大局，做到了大事讲原则，小事讲风格。对职责内重大问题决定，如干部使用调整、重点项目、工作、财务开支等重大事项，均由班子集体讨论决定，广泛听取各方面的意见，自觉接受监督，确保了民主决策的规范化和制度化。

能坚持勤政和廉政的统一，事业心强，有高度的敬业精神。一是能严格执行领导干部廉洁自律的有关规定和要求，按守则自律，用制度自律，自觉当好“一把手”、用好“一支笔”。二是对工程项目招投标工作实行全程监督，能严格按照程序 and 规定实施，努力做到公开、公平、公正，没有利用职权插手、干预建设工程招投标等市场活动。三是能够着眼于公路的更大发展，提出全处的工作目标；能积极探索加强管理和监督的思路和途径，先后在全处推行了一系列工作举措，从而使各项工作始终充满活力。

不足之处：一是理论学习抓得不够紧，调查研究不够深入。二是制定的规章制度流于形式的地方不少；三是与干部职工谈心交流的面还不广，对所反映的问题办理速度还不够快、解决的不够及时；四是公路队伍的整体素质还不能完全适应形势发展的需要，破解公路发展难题的力度尚需加大。

干部考察年述职报告篇二

尊敬的领导：

你们好，本人江夏，男□20xx年大学毕业□20xx年3月进入湖口中学任职，工作至今，已有三年。在郭校长的正确带领下，在学校各行政领导的悉心关怀下，在湖口中学所有同仁的热

心帮助下，这三年是我不断成长的三年，是我逐渐提高的三年，是我走向完善的三年。现就这三年来的工作各方面情况，向各位领导、各位同仁总结汇报如下：

自从教以来，我一直注重对党和国家的政治理论学习，认真贯彻执行党和国家的理论、政策、方针，认真贯彻执行党在新时期关于教育的方针、政策，自觉遵守法律、法规，坚决服从学校的安排，在政治上与学校、党中央保持一致。以科学的理论武装自己的头脑，并将科学的理论渗透运用于自己的教育教学实践。

任职以来，我先后自觉学习过“三个代表”重要思想、科学发展观和构建和谐社会的理论。对于学校、上级部门组织的各级各类政治理论学习活动，我积极地参与，在学习中反思，在反思中提高，在提高中又进一步学习，渐次深化自己的政治理论素养。

理论的学习在有的人看来，或许是枯燥的，或许是乏味的，但是科学理论的力量是巨大的，它会为一个人的行为提供强大的理论支撑和思想动力。通过学习科学发展观，我深切体会到，以人为本不仅是我们的执政发展理念，更是广大教育工作者在一线教学实践中须一以贯之的教育理念。在教育教学中，只有以学生为本，我们的教育教学才能真正地符合学生的求知发展需求，才能真正地体现学生的教育成长规律。因而，在以后的学习工作中，我还会继续加强自身的政治理论学习，成为科学理论的不断推动者和忠诚实践者。

教师职业是培养人的事业，这一职业特殊性也就决定了良好的师德是所有教师应当且必须达到的目标。教师的师德是教师最重要的素质，师德水平也是人民群众对教育工作满意不满意的一个重要标尺，更是教育发展的内在需要。一直以来，我把陶行知先生的“学高为师，身正为范”作为自己的不断追求，并从以下几个方面去完善提高自己的师德师风水平：

首先，爱岗敬业。

我忠诚党的教育事业，积极进取，开拓创新，无私奉献，力求干好自己的本职工作，尽职尽责地完成每一项教学工作，不求最好，但求更好，不断的挑战自己，超越自己。

第二，做到“三心”。

要做到“三心俱到”，即“爱心、耐心、细心”，无论在生活上还是学习上，时时刻刻关爱学生，特别对那些学习特困生，更是尤为关注，努力控制自己的情绪化行为、过激行为，耐心对待学生，善于从细微之处去寻找学生的闪光点，并且多加鼓励，培养学生健康的人格，树立学生学习的自信心，注重培养他们的学习兴趣。

第三，以身作则、率先垂范。

教师的一言一行对学生的思想、行为和品质具有潜移默化的影响，教师一言一行，一举一动，都会给学生起到示范效应的作用，将会给学生带来一生的影响。因此，凡是要求学生做到的，自己首先做到；凡是要求学生不能做的，自己坚决不做。我一直认为，只有严于律己，以身作则，才能让学生心服口服，学生才会把你当成良师益友，才会真正的亲其师信其道。

第四，自觉践行《中小学教师职业道德规范》。

《中小学教师职业道德规范》是确立了教师师德的基本要求。自工作以来，我严格遵照《中小学教师职业道德规范》的要求，履行一位人民教师应有的职责和使命，甘为人梯、乐于奉献，静下心来教书，潜下心来育人。

干部考察年述职报告篇三

**，男，汉族，现任*市管理处主任兼党委副书记。*年1月出生，大专文化。 *年5月任现职。

任职以来，能自觉实践“三个代表”重要思想，开拓创新，真抓实干，很好地履行了工作职责，是一名政治坚定、作风务实、政绩突出、群众拥护的领导干部。

一、政治立场坚定，党性修养和政治素质高。

该同志能认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持党的基本路线、基本方针，在政治上、思想上、行动上自觉同党中央保持高度一致，在原则问题和重大事件上立场坚定，旗帜鲜明，有很强的政治鉴别力和政治敏锐性。能认真学习邓小平理论、十六大和十六届五中中全会精神，知识面宽广，综合素质过硬。

二、思想解放，富有开拓创新精神。

该同志思维敏捷，思路开阔，对上级政策研究得透，对全处工作把握得准，善于把上级精神与公路实际结合起来，创造性地开展工作，从20**年至今，累计完成建设计划项目110项，完成建设里程**75公里，完成总投资近10亿元。全市59个乡镇通上高等级路面，占全市73个乡镇的80%;350个行政村通上硬化路面和标准砂石公路，占全市954个行政村的36%;受益人口116.5万人，占全市247万总人口的46.6%。

三、组织领导能力强，思路清晰，政绩突出。

该同志曾在不同岗位担任过领导职务，领导工作经验十分丰富，思路清晰，决策稳健果断。善于抓重点、解难题，驾驭复杂局面和解决实际问题的能力，每项工作都能结合实际提出新思路，和有针对性的工作措施，并能一抓到底，务求

实效。能紧紧围绕以执政兴路为第一要务、以公路根本利益为出发点、以公路发展壮大为落脚点的“48字”工作方针、和“4321”的工作思路，突出抓好各项工作的实施，确保了公路事业的全面协调可持续发展。一是大力推行事业单位企业化管理，建立和完善养护公司、工程公司、机械设备公司运行机制，让“三个公司”进入公路建设、养护市场，全市7个公路管理站年创产值3700万元，实现利润285万元，安置内部转岗职工253人。二是在改革管理体制的同时，还对公路运行机制进行深化改革，先后组建了公路园林绿化站、养护中心、设计所等，培育了新的经济增长点；三是在抓好“两进”工程上，突出落实以人为本的科学发展观，到20**年底，共有48户养路员工进城，工作干劲得到了极大激发。通过实施公路绿化民进工程，有21名员工参加民进工程植树，植树7000棵，吸引社会人员11人，植树196000棵，实现了年初提出的民进要求。四是围绕资产的保值、增值做足文章，促进了资产设备管理全面增强，突出了以效益为中心的宗旨。全市7个公路管理站进入公路建设、养护市场竞争，创产值3700万元，实现利润285万元，安置内部转岗职工253人。直属单位绿化站、研制所、沙岗站、养护中心、设计所、鸿华路桥公司在20**年创产值3963万元，实现利润200万元。

四、工作深入细致，求真务实，作风扎实。

注重深入实际开展调查研究，各项决策的可行性、针对性、实效性。工作作风扎实，抓落实的力度大、措施硬，对每项工作有部署、有检查，一抓到底。两年来，尽全力加快公路基础设施建设步伐，精心打造快捷畅通的公路网。一是公路建设快速推进。二是公路养护质量不断提高。在深化改革的推动下，“畅通杯”竞赛取得丰硕成果，干线公路养护好路率、综合值分别比“九五”增长10.7个百分点和4个分值，农村公路好路率、综合值分别比“九五”增长5.15个百分点和3.64个分值，公路面貌显著改善。三是农村公路养护推进迅速。加强了转移支付资金的有效管理，对1902公里乡道进行了一次性整修和铺装，**35公里得到了维护，解决了弃养

问题。成立了养护公司，满足了农村公路养护管理的需要，农村公路实现好路率55.15%、超计划0.37个百分点，综合值完成66.69、超计划0.**个分值。

五、民主决策，注重团结，善于协调配合。

具有很强的驾驭全局观念，自觉带好头、当好一班之长，能自觉与班子领导之间搞好团结，真正负起责任，尽心尽力干好工作。带头营造了民主议事的良好氛围，形成了团结干事的整体合力。在民主决策方面，坚持讲大局，做到了大事讲原则，小事讲风格。对职责内重大问题决定，如干部使用调整、重点项目、工作、财务开支等重大事项，均由班子集体讨论决定，广泛听取各方面的意见，自觉接受监督，确保了民主决策的规范化和制度化。

六、廉洁勤政、具有孜孜不倦的敬业精神。

能坚持勤政和廉政的统一，事业心强，有高度的敬业精神。一是能严格执行领导干部廉洁自律的有关规定和要求，按守则自律，用制度自律，自觉当好“一把手”、用好“一支笔”。二是对工程项目招投标工作实行全程监督，能严格按照程序和规定实施，努力做到公开、公平、公正，没有利用职权插手、干预建设工程招投标等市场活动。三是能够着眼于公路的更大发展，提出全处的工作目标；能积极探索加强管理和监督的思路和途径，先后在全处推行了一系列工作举措，从而使各项工作始终充满活力。

不足之处：一是理论学习抓得不够紧，调查研究不够深入。二是制定的规章制度流于形式的地方不少；三是与干部职工谈心交流的面还不广，对所反映的问题办理速度还不够快、解决的不够及时；四是公路队伍的整体素质还不能完全适应形势发展的需要，破解公路发展难题的力度尚需加大。

干部考察年述职报告篇四

近年来，我区认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》和《党政领导干部考核工作暂行条例》，结合本区实际，制订实施了加强干部考察工作的一系列制度和措施，先后建立推行了领导干部任前公示制、试用期制、考察公告制、年度考核制，进一步坚持和完善了民主推荐、民意测验、民主评议领导干部制度，保证了领导干部选拔任用质量，促进了干部队伍建设。但在干部考察的实际工作中，仍存在一些考察质量不高，甚至失真失实的问题。主要表现为：

- 1、政治素质公式化。当前，对干部政治素质的考察，没有明确具体的内容和科学的、可操作性的方法，对干部思想政治素质的评价大体相同，都是公式化、概念化的评价，导致了干部在思想政治素质上千人一面，千篇一律，难分优劣。
- 2、工作能力认不清。考察中一般只侧重考察领导干部履行现有岗位职责的能力，对干部的发展潜能考察不够。对干部能力的评价没有科学的分析认定，往往以学历代替实际水平，以经历代替工作能力，以数字代替工作业绩。
- 3、工作实绩看不准。有时在考察工作中对一绩多用、多绩一用、前绩后用和集体政绩个人用以及做表面文章，虚报浮夸，搞虚假政绩的情况，没有准确识别和充分印证，导致“实绩不实”。
- 4、廉政情况不掌握。考察中只侧重了解干部的工作情况，对干部“八小时”以外社交、生活和家庭情况了解不够，导致难以准确掌握干部廉洁自律方面的真实情况。
- 5、群众意愿不真实。在考察工作中受了解民意的方法、范围、环境等诸多主、客观因素的影响和限制，使有些民主推荐、民主评议、民意测验和个别谈话的结果有一定的“水分”，不能体现群众的真实意愿。

二、存在问题的原因分析

1、考察主体素质不适应工作需要。有的考察者缺乏对干部考察工作重要意义的深刻认识，缺乏强烈的事业心和责任感，把考察工作当作是领导选用干部的场面和形式，态度不积极，工作不认真，看领导脸色和意图行事，不注意听取群众的意见，不如实汇报考察情况；有的业务能力不强，对干部考察的程序、方法、要求不熟悉，不能正确引导谈话对象反映真实情况，难以获得有价值的信息；有的知识结构不全面，对被考察对象所在岗位职责了解不够，相关政策、业务知识不熟悉，不能科学准确地评判干部的德才和实绩。

2、群众参与干部考察的积极性不高。当前，主要有以下几种心理和思想障碍影响了群众参与干部考察的积极性：一是畏惧心理。有些群众对考察人员缺乏信任，担心自己说的话传到被考察者耳中而遭到报复，因而不敢说真话。二是应付心理。有些群众认为谁当官与自己无关，于是采取敷衍了事的态度。三是讨好心理。这种心理的人喜欢捕风捉影，谈话时处处揣摸分析“组织意图”，按“组织意图”反映情况。四是报复心理。平时因私人矛盾对被考察人心怀不满，组织上进行考察时就故意说坏话，借机报复。五是偏激心理。这种人从不从大局出发考虑问题，而是以人划线，凭个人好恶说话。六是逆反心理。认为组织上用不用谁早已内定，考察只是走形式，因而什么也不愿说；有时对平时表现差、群众不认可的被考察对象，也故意说好话，其目的是希望他早日调走。由于上述心理和思想障碍的存在，一些干部群众在反映情况、评价干部时，对干部负责、对组织负责、对党的事业负责的意识日趋淡薄，使得在干部考察时听取真话、掌握实情的难度越来越大。

3、考察内容不够全面。在考察工作中，存在着考察的内容有时过分偏重于工作能力和工作实绩，忽略了对被考察对象在思想政治和品德等方面情况的掌握了解；有的考察的范围仅限于被考察人“八小时”以内的工作圈，而忽略了对其“八小

时”以外社交圈、生活圈等方面情况的考察；有的考察的层次仅限于人所共知的表面现象的考察，而忽略了对一些深层次的比较隐秘的问题甚至是已暴露出来的蛛丝马迹的深入调查。

同考察对象面谈等方式，听干部自己述职和看书面总结的多，采取个别谈话听情况多，注重专项调查，广泛听群众意见，了解上下左右方方面面情况的少。

5、评价标准不够具体。干部考察还缺乏科学的考核评价体系，在对干部德、能、勤、绩、廉几个方面进行考察衡量中对被考察者定性的指标多，定量的指标少，缺乏体现不同岗位、不同层次要求的各具特点的考察标准，在实际操作中不好把握，容易造成考察标准的多样化和随意性，难以准确掌握考察对象全部的、真实的表现。

三、改进和完善干部考察工作的对策思考

1、优化考察主体。考察人员自身素质的高低直接关系到考察工作的质量。这就要求考察者必须深入学习党的基本理论，学习与本职工作相关的业务知识、现代科技知识和法律知识，熟悉组织人事工作的方针政策和相关原则，提高政治素质、党性修养和考察工作能力。组织部门要在严把“入口关”的基础上，通过岗位培训、定期培训和专职培训等多种形式，加强对考察人员的政治、业务、职业道德方面的培训教育，不断提高干部考察人员的政治和业务素质，使其能够掌握考察艺术和技巧，自觉运用马克思主义的立场、观点和方法分析、判断和处理问题，以适应新形势下干部考察工作的需要。同时，要加强对干部考察人员的纪律监督。党委和组织人事、纪检监察部门对考察工作要实施有效监督，防止和及时纠正干部考察工作中的不正之风。要注重发挥群众监督的作用，对干部群众反映或检举的考察人员在考察工作中的违纪行为，按职权范围及时进行核查和处理，对利用干部考察工作之便谋取私利的人要给予纪律处分或法律制裁，并追究有关领导的责任。

干部考察年述职报告篇五

20xx年7月份，本人被任命为工程技术科副科长。在各位领导的指导和关怀下，通过坚持不懈的努力，在该工作岗位上，较好的完成了领导交给的各项工作任务，现将有关情况汇报如下：

我首先是学习分公司制定的《技术系统项目管理实施细则》及相关的企业标准，知其道、明其理；其次是加强政治学习。重点学习了党的xx届四中全会精神，积极向党组织靠拢。自觉遵守党和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，坚持自重、自省、自警、自励，处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，勤勤恳恳，兢兢业业，踏实工作，堂堂正正做人，踏踏实实干实事。

在工作期间，本人主要协助科长贯彻执行有关工程技术及管理政策、标准和规定，做好建设项目的各项工程技术和质量管理工作。负责对各项目部工程技术资料管理工作进行检查、指导。在科长领导下，配合有关部门做好建设项目的投标工作。以及完成领导分配的其他工作任务。

不齐全、不规范、管理不善、丢失等问题，给竣工工作带来诸多困难，严重影响竣工资料归档。对于竣工资料存在的问题，分公司领导非常重视，提出对存在的问题要尽快解决，制订整改措施，细化整改内容，落实整改责任，规定整改时限，切实抓好整改工作落实。我协助项目部对存在的问题提出了具体要求，把所有问题进行细化，对每一个问题都明确责任到人和整改时间，完成一条消减一条。通过大家积极努力，及时完成了整改。

20xx年**月份根据技术经理安排，开始了对各个在建项目的资料检查、培训工作，在检查中发现在项目的实际操作中竣工文件的整理常常落后于主体工程的进展。造成资料的杂乱无章、内容短缺以及签字手续不全等问题，严重影响竣工资

料的完整性。针对这些问题结合现场施工情况对项目进行了系统的培训，要求及时收集施工过程中形成的各种有关文字材料、技术数据及各种检测资料，并按要求分类归档。

随着安装行业的不断向前发展，各种新技术、新工艺，国家、省、市的各项政策法规都在不断规范和完善。本人在一年的工作过程中，感觉自己还存在许多问题和不足：

(一)业务知识不够扎实，规章制度和规范规程的学习不够深入；

(二)工作的方式、方法还不够成熟。

在今后的工作中，我会加强学习，提高个人综合素质，继续在自己的工作岗位上认认真真、踏踏实实地做好每一件事。我相信在领导的带领下，和同事们的团结下，我会在自己的岗位上越做越好。

在此，再次谢谢各位领导给予的指导和关怀，也谢谢同志们的大力支持和帮助，谢谢大家。