

2023年明确委员分工会议记录(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

明确委员分工会议记录篇一

同志们：这次会议是经过县委、县政府专题研究召开的一次重要会议。刚才**根据《村民委员会组织法》的规定和全省第五届村民委员会换届选举工作电视电话会议精神以及全省第五届村民委员会换届选举工作会议精神，对全县第五届村委会换届选举工作进行了具体的安排和部署，我都同意。下面，我根据县委研究的意见，再强调四个方面的问题。

一、充分认识村委会换届选举的重要意义，增强做好换届选举工作的责任感和自觉性。我县是一个平原农业县，总人口73万，其中农村人口占到85%，所以农村、农业、农民问题始终事关我县改革发展稳定的大局。根据《村民委员会组织法》的规定和省、市委、政府的安排，全县第四届村民委员会三年的任期已经届满，264个村委会要在今年5月底前统一完成换届选举工作。村委会换届选举工作是广大农村党员干部群众政治生活中的一件大事，特别是随着农民的物质文化生活水平、民主意识、法制观念和政策水平不断提高，社会各界对此十分关注，再加上头绪多、时间紧、任务重，对我们工作提出了更高的要求。所以各级党组织一定要站在提高党的执政能力建设和加强社会主义民主法制建设的高度，进一步统一思想，提高认识，增强责任感和紧迫感，充分认识搞好这次换届选举的重要意义。第一，做好村委会换届选举工作，是新时期全面加强党的执政能力建设的重要内容。村民委员会是村党支部直接领导下的村民自治组织，担负着组织广大

群众发展经济、增加收入、维护社会稳定的重要任务，同时也是党的路线、方针、政策在农村的具体贯彻者、实践者和推动者，其领导水平和工作水平如何，直接关系到党的路线、方针、政策在农村的贯彻落实，“基础不牢、地动山摇”。党的十六届四中全会提出要全面加强党的执政能力建设，其中关键一条，就是把加强基层组织建设作为提高党的执政能力的基础性工作来抓，进一步夯实党的执政基础。随着改革开放逐步深入，特别是体制转型的撞击，人们的思想意识、文化观念、价值取向都发生了很大变化，再加上过去行政命令等一些不恰当的作法，使村级组织许多长期积淀的矛盾不断凸现，譬如村级债务如何化解、公益事业怎样来办、村级干部队伍积极性如何调动等等。就我市而言，据不完全统计，264个行政村，真正村集体有稳定收入、有发展潜力的村将近10%左右，大部分村集体是“空壳”村，相当一部分村负债累累，村里各项事业难以为继，严重影响了党和政府在广大群众中的威信。所以我们一定要从加强党的执政能力建设的大局出发，认真组织好这次村委换届选举工作，真正把那些政治上靠得住，工作有本领，作风比较硬的优秀人才选拔到村级领导层，巩固和提高农村基层政权的凝聚力、战斗力和创造力，为全面建设小康社会提供组织保证和人才支持。

第二，做好村委会换届选举，是推进农村基层民主政治建设的具体体现。发展社会主义民主政治、建设社会主义政治文明，是中国特色社会主义的重要组成部分，实现人民当家作主是我们党管理国家和事务的根本途径。村委会换届选举，就是充分尊重广大村民的民主权力，还权于民，由村民直接选举村委会组成人员，所以换届选举的过程，也是组织广大群众学习党的有关法律政策，进一步推进基层民主政治建设的过程。虽然从**年至今，已经进行了四届村委换届选举，选举的民主程度和社会效果一次比一次好，但客观上讲，由于部分村民文化素质偏低，民主观念不太强，仍然存在村民代表推选不符合程序，甚至有“拉选票”、“口头许愿”等问题。所以我们要进一步加强宣传教育和引导，组织广大群众认真学习《村民委员会组织法》，把尊重村民民主权力，充分发扬民主，贯彻到换届选举的全过程，通过这次换届选举，进

一步提高广大群众的民主意识、法制观念和政策水平，加快农村实现社会主义政治文明的步伐。第三，做好村委会换届选举，是促进农村改革发展稳定的重要组织保证。目前，我县农村经济发展、社会稳定，总的形势是好的。但是也有一些地方，基层矛盾较多，干群关系紧张。分析原因，一方面是少数干部工作方法简单，作风粗暴，甚至以权力谋私，违法乱纪，引起群众不满；另一方面是发扬民主不够，群众对集体的事关心但无人问津。选举制度的确立，规范了村委会的用人机制，使干部的行为受到约束和监督，促进了干部的作风转变和廉政建设，有利于从根本上解决干部群众观念不强、为政不廉等诸多问题，消除群众的'不满心理，增强对干部的信任感，使干群关系得到改善，使广大村民的主人翁意识得到增强，容易形成政通人和的宽松气氛，从而激发农民群众的积极性、创造性和当家作主的责任感，为农村经济发展和社会稳定提供坚强有力的组织保障。总之，我们要站在全面加强党的执政能力建设的高度，增强搞好村委会换届选举的责任感和自觉性，提高村委会领导水平和工作水平，真正做到执政为民。

二、发扬民主，严格程序，认真做好第五届村委会换届选举工作搞好村委会换届选举，党的领导是关键，发扬民主是基础，依法办事是保证。各地必须严格按照《村民委员会组织法》和省实施办法的规定，组织村民按法定程序直接选举村民委员会成员，真正选出一个村民满意的村委会班子。在具体工作中，要特别注意坚持以下几点：

(一)必须坚持党的领导。坚持党的领导，既是换届选举必须坚持的重要原则，也是过去历届村委会换届选举成功的一条基本经验。加强党对村委会换届工作的领导，要体现在制定换届工作指导思想、工作方案、宣传动员、组织选民参选、充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用等方面，确保换届选举依法、民主、有序进行。尤其是乡镇党委和村党支部，在村委会换届选举工作中，必须充分发挥主导作用，选举前要认真制订工作方案，充分宣传党委意图，发

动群众积极参与;选举中要把握正确的方向,充分发挥党员的先锋模范作用,带领广大村民正确行使权利,自觉抵制各种违法行为;选举后主动支持、保障新一届村民委员会依法开展工作。农村基层党组织和党员都要在宪法和法律允许的范围内活动,换届选举中不允许有任何超越法律的特殊人和特殊事。那种强调党的领导就包办代替,甚至凭个人意愿而横加干预的倾向是错误的;强调依法办事就撒手不管,当旁观者的想法也是不对的。全体党员特别是基层党组织的负责同志,要做执法守法的模范,要善于把党组织的意图转化为广大群众依法办事的自觉行动,始终掌握村委会换届选举工作的主动权。

(二)必须充分发扬民主,相信和依靠群众。“没有民主,就没有社会主义,就没有社会主义现代化。社会主义民主的本质就是人民当家作主”。我们搞村民自治,进行村委会换届选举,就是让农民群众通过这一有效形式,不断提高民主参与能力、民主参与意识,直到能够正确行使当家作主人的权力。在村委会换届选举工作中,我们应牢固树立一个信念,就是要相信、依靠群众,尊重群众的选择。只有这样,选出来的村委会班子才能有群众基础,重大问题的决策才能得到广大群众的理解和支持。在充分相信和依靠群众的同时,也要针对部分选民素质还不能完全适应民主选举要求的状况,采取各种形式,加大对选民进行有关法律、法规和政策的宣传教育,使他们全面正确地理解和执行法律,顾大局、识大体,摒弃家族、宗派观念,摒弃对有关法律法规的断章取义、实用主义的态度和看重眼前利益,爱占小便宜,怕人打击报复等弱点,珍惜自己的民主权利,投好自己神圣的一票。信访、民政、司法等部门一定要尊重农民群众的申诉权、信访权,高度重视并正确对待群众的来信来访,切实有效地解决农民群众反映的问题,依法维护农民群众的民主权利。要坚持及时、就地依法解决问题和思想教育疏导相结合的原则,对群众的来信来访,不得推诿扯皮、敷衍了一事,更不能简单地采取强制措施,人为激化矛盾。要建立健全来信来访登记和复信回访制度以及信访工作责任追究制度,对因处理群

众来访不及时或敷衍塞责、压制打击造成不良影响的，要通报批评；造一成严重后果的，要依法追究有关单位和人员的责任。

(三)必须严格依法办事。严格按照法定程序办事，是做好村委会换届选举工作的关键。从选民登记、村委会成员候选人的产生、选举大会的召开到村民代表的推选等，都必须严格按照法定程序进行，决不允许抛开法律、法规的规定另搞一套。要做到法定的程序不能变，规定的步骤不能少，不能怕麻烦，图省事，更不能走过场，不能出现超越法律、法规而凭个人意愿行事的违法违规现象。工作中，要重点把握好以下几个原则。一是要坚持村民直接选举原则。村民直接选举村委会班子是广大选民依照宪法和有关法律、法规，在普遍、平等的前提下，直接行使当家作主权利的具体体现，也是村委会组织法立法的基本原则。选举工作中，一定要认真听取和尊重大多数村民的意见，由选民直接提名村委会成员候选人，由选民直接选举村委会成员，让村民真正成为选举工作的主体。在选举工作中，决不允许出现领导包办、干预或强迫村民违背自己意愿的违法行为。二是要坚持公开、公正、公平、竞争的原则。村委会主任、副主任、委员的选举都是实行差额选举。有差额，就必然有竞争。为了保证竞选人、选民正常行使民主权利，换届选举的全过程必须坚持做到公开、公正、公平。为此，选举中要做到：选举工作方案公开、村民选举委员会产生公开、选民名单公开、提名候选人公开、正式候选人公开、选举日期公开、选举地点和投票时间公开、计票公开、选举结果公开，无条件地接受村民的监督。对于选举中出现的群众认为不公开、不公正、不公平的情况，有关部门要认真查证，违反规定的，要坚决依法查处，及时纠正。三是要坚持无记名投票和秘密写票的原则。选举中，选民实行无记名投票、秘密写票是村委会选举的基本原则之一，目的是让选民自由地表达自己的意愿，毫无顾虑地行使自己的民主权利，放心大胆地选择自己满意的被选人。各地在组织村委会选举过程中，要积极创造有利条件，给选民提供足够的秘密写票空间，确保选民充分行使权力。

三、突出重点，把握关键，提高村委会的工作能力和领导水平。提高村民委员会工作能力和领导水平，是全面建设农村小康社会的需要，也是广大农民群众的迫切要求。因此，在村委会换届选举工作中要把握关键环节，突出工作重点，真正把群众信得过、有能力的人选进村委会，通过建章立制，提高村委会带领群众发展经济、发家致富的能力和水平。工作中，要突出做好以下三点：

(一)要把“双高双强”型人才选进村委班子。人是生产力中最活跃的因素。农村基层干部是发展农村生产力、推动农村各项工作的骨干力量和带头人，是“三个代表”重要思想的实践者、落实者。农村税费改革后，特别今年农业税全部取消后，新的形势、新的任务对农村干部提出了新的要求。过去农村干部工作重点是完成上级安排的统筹、提留、农业税等，现在的工作重点是带领群众发展经济，做到服务到位、示范到位、教育到位。近年来，省委结合农村基层组织建设实际，对农村干部队伍建设非常重视，提出了“双强工程”，就是选拔、培养“双强”型农村干部队伍，采取多种形式把那些具备自富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀人才选拔到村级领导层。我县结合自身实际，通过党员活动日、农村党员干部培训基地、党员电化教育等形式和载体，培养了一大批政策水平高、群众威信高，带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的“双高双强”型人才，壮大了村级组织后备干部队伍。在这次换届选举中，县、乡、村党组织要抓住机遇，加大对“双高双强”人才的宣传力度，通过法定程序，做好教育引导，使选民自觉地选举“双高双强”型人才，力争使新当选的村委会中“双高双强”型成员比重达到80%以上。通过选举担任村委会成员，提高村委会的整体素质，为带领群众致富奔小康打下坚实基础。

(三)建立健全村务公开、民主管理组织和有关规章制度。村委会依法成立后，各乡镇要根据实际需要，指导各村依法建立健全村委会下属工作委员会，及时进行村民小组长、村民代表、村务公开监督小组成员和村民民主理财小组成员的推

选。要按照中办发[2008]17号文件要求，进一步完善村务公开内容，规范村务公开的形式、时间和基本程序，搞好村务公开，保障农民群众的知情权；明确村级民主决策形式，规范村级民主决策的程序，建立决策责任追究制度，推进村级的民主决策，保障农民群众的决策权；进一步制定和完善村民自治章程、村规民约、村民会议和村民代表会议议事规则、财务管理制度等，用制度规范村干部和村民行为，保证农民群众的参与权；加强对农村集体财务的审计监督，推行民主评议村干部工作制度，建立和完善村干部的激励约束制度，保障农民群众的监督权。纪检、组织、民政等部门要加强监督检查，确保各项制度落到实处，使广大农村尽快走上依法建制、以制治村、民主管理村务的良性发展轨道。

四、加强领导，统筹兼顾，促进农村工作全面发展全县第五届村民委员会换届选举工作是一项严肃的政治任务、执法活动和广泛的民主实践，是我县农村基层民主政治建设的一件大事，各乡镇党委、政府要从贯彻党的十x大精神、切实加强执政能力建设的高度，加强领导，精心组织，抓紧抓好。要把第五届村委会换届选举工作作为上半年农村工作的一项中心任务，摆上突出位置，列入重要议事日程，逐级落实领导责任制。要把村委换届工作纳入基层组织“三级联创”考评之中，对换届不重视、支乎应付，或是出现重大问题的乡镇年底不得评为“五个好”乡镇党委或“五个好”村党支部。工作中要坚持“积极稳妥、整体推进、集中时间、集中精力、先易后难、分类指导、务求必成”的指导思想。各乡镇党委要成立由书记为组长的换届选举工作协调小组及办公机构，切实加强对村委会换届选举工作的领导和指导，要形成党委领导、人大监督、政府实施、各有关部门密切配合的工作体制和运行机制。乡镇党委和政府要充分发挥在村民自治中的关键作用，高度重视，精心组织，依法办事，加强组织领导和具体指导。村民委员会换届选举，乡镇党委书记是第一责任人，村支部书记是直接责任人。乡镇党委组织部门对搞好村民委员会换届选举担负重要的责任，必须尽职尽责，会同民政部门做好换届选举的组织工作。要发挥群众监督、人大

监督、舆论监督的作用，严格监管。要做好选举前的宣传教育、骨干培训、村级财务清理审计等准备工作。乡镇党委对所辖的村要做好排查摸底工作。乡镇党委要重视那些村情复杂、管理薄弱的“难点村”、“重点村”的换届选举，派出得力干部包村入户，帮助化解矛盾，制定有针对性的选举工作方案，做好村委会换届选举。县委向各乡镇派出14个工作督导组，会同乡镇加强对换届工作的组织领导，督促乡镇按时完成换届任务；分类指导换届选举各阶段工作；监督乡镇村委会依法换届；及时上报乡镇村委会换届进度。乡镇党委要对所辖各村派出督导组，对换届选举的全过程进行指导，确保换届选举工作的圆满成功，决不允许放任自流。要制定和完善乡镇政府指导村民委员会开展工作的具体规则。乡镇人大在本行政区域内要切实保证《村民委员会组织法》、省《实施办法》的实施，保障村民依法行使选举权利。要认真研究村民委员会选举中出现的带有普遍性的问题，如选民资格、候选人资格、罢免程序等，不断完善有关法规制度。要加强监督检查工作，及时制止和纠正不符合法律、法规规定的做法。各有关部门要各司其职，密切配合，齐抓共管，上下一致，共同把村委会换届选举工作搞好。同志们，我县是个平原农业县，做好村民委员会换届选举工作，关系到广大农民群众的切身利益，关系到全县农村改革、发展、稳定的大局。乡镇党委、政府和县直有关部门一定要以“三个代表”重要思想和党的十六届四中全会精神为指导，坚持加强领导、发扬民主、严格依法办事，真正选出团结，选出合力，选出干劲，选出致富奔小康的决心和信心，营造一个经济发展、农民增收、乡村进步、社会和谐的良好局面，做到各级党委和政府满意、广大人民群众满意、广大党员干部满意、村党支部和新当选的村干部满意，为我县全面建设小康社会做出新的贡献。

□

明确委员分工会议记录篇二

时间：

地点：

参会人员：

1、首先向同学们强调，一定要按照评选标准要求每一位同学，做到客观、公正。说明具体评比程序：首先对优秀团干部的评选，步骤为a□对四名参选优秀团干部进行投票□b□统计票数，若有票数过半者，则此同学即为优秀团干部。若均未过半取前两名在进行下一轮投票□c□宣布参选结果。接下来对优秀团员评选，评选程序与团干部评选一致，没人选出2人，之后分别对票数进行统计，若票数均未过半第一轮为9选3. 第二轮3选2. 若有一人过半，第二轮为2选1.

2、发带参选者姓名的选票。

3、同学们进行评选。

4、评审组：吴**，曹**唱票，魏**监票。

得票结果：

a□优秀团干部第一轮票数为，魏**6票；宁**13票；赵**10票；魏**11票。第二轮在宁**和魏**中选票，结果为宁**22票；魏**18票。

b□优秀团员第一轮票数为，**21票；穆**14票；周**12票；李**4票；杨**4票；魏**7票；王**4票；刘**5票；刘**5票。注：有一张作废票、一张弃权票。因**票数过半，则为优秀团员。第二轮在穆**和周**中选票，结果为：穆**27票、12票。注：有一张弃权票。

5、评出优秀团干部和优秀团员

优秀团干部为：宁**；优秀团员为：**、穆**。

明确委员分工会议记录篇三

第一条为了贯彻执行党的民主集中制原则，进一步统一思想、科学决策、规范管理、提高效率，切实为党组织发挥领导作用提供制度保障，实现公司支委会议事决策的民主化、科学化、制度化，结合投资开发公司实际，现制定公司支委会议事规则。

第二条本规则依照《党章》、《公司法》、本公司章程和实际制定。

第二章议事原则

第三条坚持党的领导，保证党的理论和路线方针政策贯彻落实。

第四条坚持全面从严治党。（交流党建经验，关注党建说公众号）

第五条坚持民主集中制原则，确保集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定。

第六条坚持发挥领导作用与董事长、经理层依法依规行使职权相统一，把党的主张通过法定、民主程序转化为董事长或者经理层的决定。

第三章议事范围

第七条支委会讨论和决定本单位下列重大事项：

（一）公司贯彻执行党的路线方针政策和上级党组织重要决定

的重大措施；

(四) 统战工作和群团工作方面的重大事项；

(五) 向上级党组织请示、报告的重大事项，直属单位党组织请示报告的重要事项；

(六) 其他应由支委会讨论和决定的重大问题。

第八条支委会参与本单位下列重大事项决策：

(一) 公司贯彻执行国家法律法规和上级重要决定的重大举措；

(二) 公司发展战略、中长期发展规划；

(三) 公司生产经营方针；

(五) 公司重要改革方案、重要规章制度的制定、修改；

(七) 公司中、高层经营管理人员的选聘、考核、薪酬、管理和监督；

(八) 提交职工代表大会讨论的涉及职工切身利益的重大事项；

(十) 向上级请示、报告的重大事项；

(十一) 其他应由支委会参与决策的重大事项。

第九条具体议事范围详见《中共天津临港投资开发有限公司支部委员会会议事细则》。

第四章议事程序和要求

第十条支委会一般每月

召开一次，必要时可随时召开。支委会由支委会书记主持，书记不能出席会议时由其他委员主持。

第十一条需提交支委会讨论的事项，会前应由有关部门进行深入调查研究，提出可供选择的方案或意见。

第十二条支委会工作部门需提交支委会讨论的事项，应先向支委会书记报告后确定。

第十三条其他方面需提交支委会讨论的事项，一般由支委会书记与行政领导研究确定。

第十四条召开支委会之前，支委会书记应主动与行政领导就重要议题交换意见，沟通思想。

第十五条支委会讨论的问题涉及支委会委员或其直系亲属切身利益时，有关支委会委员应回避。

第十六条根据需要，有关部门提交的书面材料，可提前交支委会委员传阅。

第十七条支委会必须保持半数以上的委员到会方可召开，讨论决定特别重大问题和干部任免事项必须有三分之二以上支委会成员到会方可召开。委员因故不能到会，应在会前向主持人请假，其意见可用书面形式表达。必要时，会议主持人可确定有关人员列席支委会议。

第十八条支委会书记应组织与会人员认真讨论，在大家充分发表意见的基础上，由会议表决，按照少数服从多数原则，形成决定或决议。

第十九条支委会表决可采取三种方式：口头表决、举手表决和无记名投票表决。赞成票超过应到会支委会成员半数即予通过，未到会支委会成员的书面意见不得计入票数。会议决

定多个事项时，应逐个表决。

第二十条支委会议在决定重大问题时，对于少数人的不同意见，应认真考虑。对意见分歧较大而又非急需决定的事项，应在进一步调查研究和酝酿后，下次支委会再议。特殊情况下，也可将有关情况向上级组织报告，请求裁决。

第二十一条议事和表决情况应由工作人员记录，并按规定归档。

第二十二条任何支委会委员都不能代替支委会决定重大事项。紧急情况下必须由个人做出决定的，事后要及时向支委会报告。凡重大问题没有按议事规则进行民主讨论决定而造成重大损失的，应追究有关人员的责任。

第五章 决定、决议的执行

第二十三条支委会委员要按照各自分工认真贯彻执行支委会的决定和决议，主动向支委会汇报工作。

第二十四条支委会决议属于执行的事项，由支委会委员分工落实，支委会决议属于向董事长或经理层提出建议的事项，由有关部门具体办理。

第二十五条支委会工作部门应及时对会议的决议决定、安排部署进行定期督办督查，并将情况及时向支委会报告。

第二十六条支委会的决定、决议在执行过程中，如发现有不妥情况，支委会委员可提出复议意见，多数委员认为有必要复议时，可召开支委会进行复议。修改原决定、决议，要经过支委会集体讨论，任何人不能擅自修改。

第二十七条支委会委员和列席会议的人员应严格遵守保密制度和保密纪律。凡需保密的议事内容和讨论情况，不得以任

何方式泄露和传播，违者追究责任。

第六章附则

第二十八条本规则由xx部门负责解释。

第二十九条本规则自公布之日起实行。

明确委员分工会议记录篇四

2020年，离退休党支部以***新时代中国特色社会主义思想为统领，深入学习贯彻党的十九大精神，紧紧围绕医院党政工作要点开展工作，以“全面做好离退休工作”为总要求，以医院今年成功创建“三甲”为契机，创新离退休服务管理工作机制，全面做好各项服务管理工作，为推进医院事业发展做出贡献。

1. 深入学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及“两会”精神。紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织离退休党员集中学习，重点学习党的十九大报告和相关文献，安排一次党课党史教育，切实把广大离退休同志的思想和行动统一到医院党委决策部署上来。
2. 加强和改进离退休党员理论学习。结合最新形势发展，进一步探索和改进学习方式、方法，提高理论学习的吸引力和影响力。组织开展形式多样的学习活动，采取报告会、座谈会、网络微信、送学上门等形式开展老党员学习活动。通过学习，增强离退休党员的凝聚力和战斗力。
3. 深入推进党风廉政建设。认真执行离退休党支部2020年党风廉政建设工作，全面落实“落实治党”要求，继续推进党务分开，进一步完善党内民主决策、党内民主监督、党员定期评议等工，畅通党员行使民主权利、发挥主体任用的渠道，切实保障党员知情权、参与权和监督权。

1. 完善《离退休党支部工作职责》、《党支部委员职责》，进一步明确基层党建工作责任制，不断提高组织生活质量，激发基层支部活力。
 2. 加强党支部自身建设。推进党支部组织规范化建设，落实“三会一课”等基本工作制度；加强和规范党员转入转出、党费收缴等组织管理制度建设，对本支部党员情况定期进行核对，实施动态管理；做好支部活动记录的使用和检查。
 3. 坚持和规范党组织生活制度，努力创新与老党员生活工作相适应的组织生活制度。加强离退休党员教育管理，引导他们做到“离岗不离党、退休不褪色”，继续发扬优良传统、发挥余热、支持医院发展。
1. 根据医院党委安排部署，开展相关主题教育。
 2. 开展“评先评优”活动，根据全年支部各项学习和活动情况进行总结评比，评选出优秀党员，争取先进党支部，鼓励先进，树立典型。
 3. 开展好“七一”慰问老党员活动，切实把党的温暖、组织的关怀送到他们的心里。
 4. 结合医院实际，在“七一”开展相关主题活动，使离退休党员进一步牢记党员身份、坚定理想信念、永葆政治本色。

明确委员分工会议记录篇五

会议时间□xx

会议地点□xx大会议室

参会人员□*****x

会议主持□xx主任

1、我们先学习该通知的精神。

上级部门下发的新标准是为了规范整个xx区城市管理xx行业编外工作人员的薪酬和福利待遇，也为了更好的、有效的管理下属基层单位，为xx市的xx绿化事业起到更好的作用。

2□“xx区xxxx管理所编外合同聘用人员薪酬、福利待遇的参照标准”、

3、“标准明细表”、

4、“关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知”、

5、“国务院关于公布《国务院关于职工探亲待遇的规定》的通知”。

新的标准是按照表格所示的具体方式试行，例如：管理岗位中的副主任、副股长级别，基本工资为1150元/月；考核奖从0元至500元不等，按照月考核来具体发放；岗位津贴500元至3000元。

需要说明的是，基本工资、考核奖需要按照出勤率和考核结果计发。

生产岗位的队长、组长另外增加补贴200元/月。

岗位津贴含住房补、工龄补等，加班工资按照基本工资为基数依法计算，考核奖、岗位津贴等不计入加班工资计算基数里，休息日需要加班的原则上安排补休。

3、计薪日按照国家有关文件规定，“明确职工每日工作8小时，星期六和星期天为休息日，但不能实行的单位，可根据

实际情况灵活安排。”我们xx系统的单位就属于不能按照文件实行的单位，所以必须灵活安排人员的工作时间及工作方式。

根据上级所下发的文件精神，具体的核算的公式是国家法定月计薪天数为21.75天，计算方式为(365天-104天)/12月(注：104天=52周*每周2天的休息日)。

那么按照这个标准，月基本工资1150元/月上班时间21.75天/每天8小时工作时间=每小时工资6.6元，7小时(我单位安排每天上班的时间总和)*每小时工资6.6元=日薪46.2元，但这里要说明的是生产部门每周工作6天，每天工作7小时，每周总共的工作时间为42小时，根据国家的相关文件规定，超出的2小时，我单位会按照规定向人员支付加班工资。

以后我单位实行每周工作5天制所计算工资、考核奖和岗位津贴的方式按照此规定实行。

4、部分员工确实无法自己解决住房，因工作需要就近工作岗位租房住的另外给予租房补贴100元/元，担任集体宿舍社长的另外给予补助30至50元。

福利待遇等参照标准按照相关标准发放。

5、加班工资按照国家《劳动法》第四十四条的规定执行。

延长加班时间的支付超出工作时间部分的百分之一百五十(1.5倍);休息日加班又不能安排补休的支付百分之二百(2倍);法定休息日安排劳动者工作的支付百分之三百(3倍)。

我单位与员工签订的劳动合同中，对“工作时间和休息节假日”有清晰的说明。

6、《劳动合同法》第十一条明确规定用人单位未在用工的同

时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未规定的，实行同工同酬。

同工同酬是指用人单位对于技术和劳动熟练程度相同的劳动者在从事同种工作时，不分性别、年龄、民族、区域等差别，只要提供相同的劳动量，就获得相同的劳动报酬。

7、我单位与员工续签合同时已在合同变更(续签)记录上明文规定：工资、福利依照本单位管理规定。

劳动合同书当中的有关条款也明确表明：甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

8、我们一起来学习国务院关于职工探亲待遇的规定。

该规定是为了适当地解决职工同亲属长期远居两地的探亲问题特制定出的。

具体说明如：凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业，事业单位工作满一年的固定职工，与配偶不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受本规定探望配偶的待遇；与父亲、母亲都不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受本规定探望父母待遇。

但是，职工与父亲或与母亲一方能够在公休假日团聚的，不能享受本规定探望父母的待遇。

规定(一)职工探望配偶的，每年给予一方探亲假一次，假期为30天。

(二)未婚职工探望父母，原则上每年给假一次，假期为20天，如果因为工作需要，本单位当年不能给予假期，或者职工自

愿两年探亲一次，可以两年给假一次，假期为45天。

(三)已婚职工探望父母的，每4年给假一次，假期为20天。

(探亲假期是指职工与配偶、父、母团聚的时间，另外，根据实际需要给予路程假。

上述假期均包括公休假日和法定节日在内。)

9、我单位的职工参保方式是按照劳动局和社保局相关的规定实行的，具体为：(1)是外来务工人员参三金，养老、工伤、失业；室内员工参保参五金，养老、工伤、生育、失业、基本医疗。

这种方式有相关文件的规定，如各位不明白可拨打咨询电话具体咨询。

10、关于不定时工作制我单位实行每日工作8小时，每周工作40小时的标准工时制，但某些岗位也存在特殊，不能按照标准实行的，如中高层管理人员、非生产型值班人员的岗位特殊性等因素，也有相关的规定明确指出可实行不定时工作制。

11、关于手机集团网，因有员工提出电信集团的信号不稳定，会造成人员的沟通及工作的不便，就这个问题现在会议上征求各位的意见，是否继续使用电信集团网?关于移动集团网的具体品牌等相关资料已贴在公告栏上，请各位浏览查阅，请尽快将意见传达给单位办公室，办公室就收集到的意见，做出最终决定。

12、由于xxx等维修施工，所以从17号(下周一)开始调整下午上下班的通知已贴在通知栏中，请各位相互传达。

13、计划18号(下周二)下午2点在单位大会议室召开xxxx换届

选举，如有变动，时间另行安排。

会议后备注□xxx和xxx等几名员工提出，对于新调整的工资标准还有不明之处，会议决定在会后对相关问题做出解释。

明确支委分工会议记录

支委分工会议模板