

2023年企业员工文艺活动方案(模板5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业员工文艺活动方案篇一

20xx年公司各项工作取得了可喜的成效，为2013年奠定了坚实基础。感谢一年来广大员工齐心协力，奋勇拼搏，为公司发展付出的辛劳。同时激励广大员工以健康的身心、昂扬的斗志继续做好各项工作，为公司发展做出更大贡献。

广大员工为了做好工作经常加班加点，付出了辛劳，牺牲了大量休息时间，也减少了对家庭的照顾。一方面员工工作压力比较大，又没有充裕的时间参加户外活动或体育运动，很多员工都处于亚健康状态，今年休病假的员工就有上升的趋势。另外一方面员工休息时间用来工作，留给家人的时间就少了，家属不免会有抱怨。

鉴于上述事实，结合xx年福利费预算情况，草拟“健康工作，温暖全家”福利方案：

1. 健康——丰富员工业余生活，增强员工体制，让员工健康的工作。

福利项目	价值	备注
项目1：健身卡/运动服装	*元	健身卡*元/*次，市区通用，一人消费一次，可多人同时消费。运动服装只限*分员工选择，以代金券形式发放。
项目2：美容保健卡	*元	可享受店内所有服务，持卡消费6折，可多人同时消费。

每位员工对福利项目任选其一。

2. 温暖——让家属理解员工的工作，支持员工的工作，让家属成为员工、公司事业发展的坚实后盾。

福利项目	价值	备注
波司登羽绒服	*元	以送员工家庭成员的形式发放，制作慰问卡片或送温暖卡片，市区波司登专卖通用，款式自选。
福奈特洗衣卡	*元	24小时服务，消费7.5折。
特殊关怀取暖费	*元	在正常标准基础上每人提高*元。

3. 提升——倡导员工自主学习，自我培训，提升综合能力。

福利项目	价值	备注
新华书店购书卡	*元	

1. 让员工明白，此项福利是因为20xx年公司经营业绩较好，公司额外发放的福利。通过福利的变化，要让员工感知公司经营状况的变化，培养员工和公司经营状况息息相关的潜意识，使员工与公司成为利益共同体。

2.20xx年公司经营取得的成绩，是与广大员工承担的压力、付出的辛劳密不可分的。员工为了工作加班加点，牺牲了大量休息时间，忽视了身体锻炼。时间长了，身体就会处于“亚健康”状态，也就保证不了精神饱满的完成各项工作，失去了公司发展的根本-人力资源，业绩更无从谈起。发放健身卡让员工知道公司不仅关心业绩指标，对每一位员工的健康也是高度重视的。

3. 员工除了工作，还有生活。工作时间多了，留给自己和家人的时间就少了。可以说每一个优秀员工的背后，都有一个

默默支持他的家庭。为了得到员工背后家庭的支持，建议福利以送员工家庭成员的方式实施，同时在福利券上做些文章，这样不但能够得到员工持久的付出，增加他们的自豪感和对公司的归属感，也做到了对公司的宣传。

4. 鼓励员工在工作之余积极看书学习，不断充电，通过这种自我培训，提高员工自身整体素质，以适应公司的发展及工作的变化，更好的完成各项工作。

5. 通过可行的方式让每一位员工了解此项福利的目的，不要让员工产生这是一种经常性福利的错觉——今年发了明年还会有，否则就达不到激励的作用。同时也可对20xx年经营业绩年金分配事项需做说明，让员工了解公司除了在工资方面的付出，在福利方面也做了很多。

企业员工文艺活动方案篇二

各部门以及全体员工：

为了全员健身，增强大家的身体素质，改善工作压力，公司定于20xx年x月x日周五在公司举行健身活动。望各单位提前准备，准时参加。具体实施方案如下：

为贯彻□xx集团关于改善员工工作环境，保持员工身心健康的意见》精神，贯彻落实公司每月进行的以“健康工作，快乐生活”为主题的健身活动，全面提升员工的身体素质，积极贯彻“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的现代健康理念，大力推进公司体育活动，弘扬公司企业文化组织此活动。

(一) 目标

1、促进员工健康工作，并形成健康意识和终身体育观，确保“健康工作，快乐生活”想落到实处。

2、让员工有选择地参与、学习、享受体育，激发员工的运动兴趣，发挥员工的学习积极性和潜能。

3、促进员工与领导间、员工间的和谐关系，提高员工的合作、竞争意识和交往能力。

4、丰富公司文化生活，营造积极向上的工作作风。

(二)原则

1、以人为本，树立“健康工作，快乐生活”的意识。

2、增强体质。营造人人参与、生气勃勃的公司体育氛围，创造良好的体育锻炼条件，促进员工与领导间、员工间的和谐关系，建立更好的团队合作关系。

3、友谊第一，比赛第二；人人参与，公平竞争。

1、时间地点

地点：单位原比赛场地

2、比赛内容及实施办法

乒乓球单打、羽毛球单打

1、赛制淘汰赛，每一轮比赛获胜选手直接进入下一轮比赛直至决出冠亚季军。

2、比赛方案

按部门分号。

第一轮对阵形式从1号开始相邻两个序号的选手为第一轮比赛对手，即1号对2号、3号对4号依此类推，胜者进入第二轮比

赛，轮空的选手直接进入第二轮。

第二轮对阵形式，1、2号的胜者对3、4号的胜者，5、6号的胜者对7、8号的胜者依此类推。

以后各轮比赛均比照第项规则进行。

3、比赛规则

每局11分，采用每球得分制。一局决胜负领先2分及以上取得11分者为胜当比分出现10:11时继续比赛领先2分者为胜。

开赛前投掷硬币决定场地位置和先发球权。

每发5个球后交换发球权直至决出胜负。

文明比赛重在参与友谊第一。

每个比赛项目分别设一、二、三等奖各一名，另设部门组织奖一个，分别给与物质奖励。（具体参照公司原有计划，综合部提前进行奖品的采购）

具体由综合部组织负责。

1、为保证全员参与，无特殊事由不得请假，。

2、文明参赛，积极参赛。

3、各部门负责人不能离开现场。

4、裁判组严格执裁，公平执裁。

企业员工文艺活动方案篇三

秋天，一个收获的季节。在一场招聘会后，好运来公司迎来

了自己的收获季节，经过层层筛选，一批非常优秀的新员工加入了长沙好运来物流公司团队。

长沙好运来物流公司全体员工

1. 欢迎新同事的加入，帮助其尽快融入公司的同时培养和建立新员工对本公司的信任感和归属感。
2. 加强公司员工的凝聚力和向心力，调动员工的热情和斗志。
3. 增强组织活力，改善组织文化，提升组织整体沟通与协调精神和能力。

：定为“想唱就唱”一楼歌厅

：赵梅、屈超

1. 新入职员工介绍：（新员工）
2. 新入职员工代表讲话：（粟娟）
3. 欢迎词：（董事长梁基炎）
4. 活动互动：
 - 1) 踩汽球：将汽球捆绑在脚上，相互踩对方的汽球，时间一分钟，以谁脚上的汽球最多为胜。
 - 2) 走台：参与者头上顶着一本书，然后让他从台左走到台右，期间手不能扶书，不能让书掉下来。（这个游戏的参与者是男性比较有欣赏的噱头哦）
 - 4) 脑筋急转弯：员工轮流出题，采取抢答有奖方式，如果答错，要求献唱一首或者说一个笑话。连续答对3题者，可得到公司奖励小礼品一份。

5. 自由活动

1、安全事项

2、活动必须着工装参与

活动采购：曹春芳、王艳

1、汽球：2包

2、书本：2本

3、捆绳：2捆

4、礼品：10份

：零食(西瓜子、花生、葵花籽、梅子、熟食、薯片、苹果、香蕉、枣子、饮料)

20xx元

各部门领导确保员工安全到家。

企业员工文艺活动方案篇四

企业的发展需要人才，企业拥有了人才，就赢得了发展的生机

而吸引人才，激励人才中很重要的一点就是企业发展的环境，一个良好的外部环境，能使员工感受到充分的发展空间；而一个温馨的内部环境，更能使员工感受到家庭般的温暖。

定期举办员工活动，是现代企业人性化管理中不可缺少的一项，适用于企业争夺人才发展的先机，创造员工福利和财富，

打造完美的“梦之队”

本着大胆设想，小心求证的原则，结合发散性思维，可将员工活动粗略分为四大类：

知识型 温馨型 娱乐型 新潮型

（一）知识型

1. 讲座

2. 辩论赛

选题如“炒股与存款孰利”“全才or专才”“应不应该把企业当成家”等

财务支出：布置场地，茶水，荣誉证书及奖品等

3. 知识竞答

财务支出：同上

此类活动还有茶话会，主题沙龙等

（二）温馨型

1. 厨艺大赛

财务支出：器皿，水果，配料，小礼品

2. 同做一锅饺

支出：器皿配料礼品

（三）娱乐型

1. 化装舞会

支出：音响灯光面具服装饮料小礼物等

2. 主题。嘉年华

支出：音响投影仪茶水纪念品相关游戏道具

（四）新潮型

1. 服装混搭秀

支出：舞台布置荣誉证书奖品茶水等

2. 恶搞乐翻天

支出：游戏道具t恤茶水等

3. 素质拓展

什么是拓展？用三句话解释，拓展是一种培训，拓展是震撼下的理念，拓展是体验下的感悟。的确，每一个项目都有它在现实生活中，工作中的意义，拓展主要是锻炼两点，一个是它锻炼了个人的意志和心理承受能力；第二点，也是最重要的一点，它锻炼了在团队中的协作精神，在工作中，很多工作不是靠一个人完成的，而是需要大家通力合作，才能把事情做好，做圆满。这也是拓展的真正目的所在。

由于素质拓展活动方案太多，故在此不一一列出。

预期效果

员工活动已经运作了一段时间，给员工也带来了轻视和快乐，经过这些活动的整体打造及实施后，我有信心能使员工在休息时更加轻松快乐，工作时更加士气饱满，而员工活动大会

也会深入员工心里，成为员工喜闻乐见的一个休闲方式，打造成企业的明星节目！

企业员工文艺活动方案篇五

为了提高公司团队的协作精神，提高员工的积极性，为员工创造一个融洽、和谐、健康的氛围，增进员工之间的默契和感情。

本方案通过组织公司员工的户外拓展活动，使大家充分领略团队协作的重要性，培养团队精神，提高团队意识，从而提高每个员工的配合度，提高整体作战能力。

1. 团队协作、活跃公司整体员工的气氛，增强凝聚力。
2. 营造、烘托组织的重要性、提高组织纪律意识、增强集体荣誉感。
3. 体会团队与单兵作战的效果，充分融入团队、增强归属感。
4. 增进了解、加强沟通、增进目标认同、激扬团队士气。

公司全体员工（约60名）

烽火丛林野战

以“团队”为主题和组织形式，以体验式团队训练为工具：

增进学员的团队意识和团队凝聚力

将培训中学习和体验到的新思维、工作方法迁移到工作中

课程中，融合心理分析、管理理念和工作技巧：

加强培训师与学员之间的互动性

让体验与思考、检验与分享诸环节构成积极向上的循环

促使学员个人认识不断深化，团队的整体表现水平不断提高。

从各景区了解到有以下活动可供选择：烽火丛林野战、穿越碧水谷、丛林野战、定向越野，穿越电网，无规火车，信任背摔，绝壁攀岩，风趣户外野炊等。

XXXX

（一）地点□XXXXXX

（二）时间：拟定20xx年xx月xx日-xx日（二日游）

（三）活动流程

- 1、打开心扉参与融冰活动，拓展活动的开启
- 2、积极参与拓展训练，培养团队合作精神
- 3、训练之余沿途参观基地里秀丽景色，放松心情
- 4、分享训练心情和经验

XXXXXX基地

住宿，若有空一床位，补房差70元/人迷彩服：衣服+裤子+皮带