

# 最新在调研座谈会上的讲话技巧 调研座谈会讲话稿(通用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 在调研座谈会上的讲话技巧篇一

同志们：

这两天专门拿出时间，分南北乡镇对镇域经济社会发展情况进行了调研，实地查看了部分项目建设情况，并召开座谈会，主要就是想了解一下各乡镇今年以来围绕市委、市政府总体工作部署，各项工作落实得如何，听一下大家对今年工作的思路打算，与大家交流一下下步如何进一步抓好镇域各项工作。从实地调研和大家汇报的情况看，总的感觉，各镇思路比较清晰、认识问题比较到位，重点工作和项目建设有亮点，没有受班子调整的影响，想事情、干事情的劲头仍然比较足，市委、市政府对大家的工作是满意的。当前，我们面临经济下行压力增大、国家政策不断调整、各方面困难较多等严峻形势，如何更好地开展工作，我简单谈三点意见：

困难面前，惧怕困难就是最大的困难；问题面前，回避问题就是最大的问题。现在，我们有些干部一遇到困难就想躲、想退，不去想办法推进，不去下功夫抓落实，最终耽误了工作，特别是作为主要领导，你的思想和行动就是示范，你的一举一动所有的机关干部都能看到，如果只是一味地怨天尤人、找客观理由，只会错过最好的发展时机，到头来该是你的工作还是你的工作。从1-3月份烟台各县市区主要经济指标完成情况看，我们的财政收入增幅排名倒数第三，有的县市区增幅甚至达到20%以上，莱州经济结构与我们差不多，增幅

也达到16%。面临同样的困难和发展形势，为什么会有这么大的差距？我看关键一点就在拼劲上、干劲上、闯劲上，在工作中缺乏克服困难的决心和敢打能拼的勇气。另外，从第一季度生态文明乡村建设考核结果通报情况看，全烟台市147个乡镇，除蚕庄、金岭、阜山、辛庄排名尚可以外，大多数乡镇排在30名之后，甚至还有三个乡镇排在80名开外，这个结果与我们作为全省生态文明乡村建设先进市的地位是不相称的。大家要明白，生态文明乡村建设这项工作不是以前干了，取得了点成绩，现在就可以停下了，我们不能由于后期缺乏管理维护，导致前期投入的人力、财力、物力全部付诸东流，应树立更高的目标，持之以恒地把生态文明乡村建设抓下去。总之，下步工作中希望大家进一步坚定信心、积极作为，知难而进、迎难而上，树立勇于担当、敢于担当、善于担当的责任意识，保持一种不抓则已、抓就要抓出力度，不干则已、干就要干出名堂的雄心，闯出一片新天地、打开一番新局面。

站位要高，就是要站在战略和全局的高度来思考和谋划工作；定位要准，就是要围绕市委、市政府确定的发展布局，认真研究本区域如何突破发展。具体讲，蚕庄和阜山等镇作为全市的黄金重镇、经济重镇，要巩固好当前基础，加快推进黄金产业转型，继续保持良好的增长态势，力争地方财政收入再有一个较大的增长；金岭镇要围绕双塔工业园和矿山机械产业园的建设，在抓好已有签约项目跟踪落地的基础上，继续招大商、招好商，想尽一起办法、克服一切困难招大引强，确保在引进大项目、好项目上有大的突破；玲珑镇要围绕罗山黄金文化旅游度假区，多上一些旅游精品项目、配套项目，努力将其打造成世界顶级的黄金文化旅游胜地；张星镇处于北部隆起带的中心位置，要充分发挥粉丝、石材、机械加工等产业基础好、域内中小企业多等优势，在“两区一带”发展中找到切入点，或者沿招辛快速路建一个工业园区、上几个突破性的高精尖项目；辛庄镇要认真研究，在滨海科技产业园初步形成形象规模的基础上，围绕蓝色经济发展多下功夫、多做文章。农业是产业结构调整的重要一环，尤其在实体经济发展不振的情况下，发展现代农业，巩固农业基础地

位，促进农民增收致富对于提振经济具有重要意义。毕郭、齐山、夏甸等南部乡镇要发挥农业基础条件较好的优势，重点抓好青龙湖香草园、金都庄园、葡萄酒庄园集群等已有项目建设，尽快引进一批新的现代农业、高效农业、观光农业项目，推动农业规模化、产业化经营，以农业的大发展促进镇域经济发展。抓工作就要抓重点、克难点，才能出亮点、出成绩。大家要着眼长远、高点定位，立足实际、脚踏实地，找准经济发展的突破口和关键点，集中用力、快速推进，以重点突破带动全域发展。

一是全力以赴完成财政收入任务。今年的发展形势不容乐观，各县市区同样也面临着很多困难和挑战，大家都在咬紧牙关往前走，想尽一切办法往前推。市里考虑到今年的困难因素较多，财政收入指标定的并不高，在各县市区中是最低的，如果这样的情况下仍然完不成任务那就不应该了。镇域经济特别是北部乡镇，在全市经济大格局中占有重要地位，可以说，你们有点闪失、全市就会受到影响，你们有点“发烧”、全市就会“感冒”。完成任务的压力很大，这一点市里非常清楚，但不能因为压力大任务重，工作就不干了。大家仍然要时刻保持“标兵渐远、追兵渐近”的忧患意识，千方百计地去完成任务指标，不能在这轮困难形势下掉队，更不能让招远在烟台掉队。

二是抓好基层组织建设。组织建设是一切工作的基础，任何情况下不能削弱。党委书记是抓基层党建工作的“第一责任人”，要守住“主阵地”，种好“责任田”，身体力行、率先垂范，抓好换届后领导班子和干部队伍建设，千方百计提升村级班子的领导水平，认真兑现农村干部的各项待遇政策，严格考核和奖惩制度，充分激发干部队伍干事创业的热情和动力，全面提高党的建设科学化水平。

## 在调研座谈会上的讲话技巧篇二

调研座谈会就是一种圆桌讨论会议，是在一个主持人的引导下进行深入的讨论。以下是本站小编整理的调研座谈会上领导讲话，欢迎大家阅读。

如何加强团队衔接是团队工作的重要课题，我校是九年一贯制学校，6+3办学模式有利于加强团与队的衔接，实现全团带队职能，“推优入团”就是实现团的这一职能的重要载体。其程序有：

四、考察考核阶段。班主任、辅导员综合前期的反馈意见和各授课老师的建议，最终确定推优入团的名单。

五、按团章上规定的入团程序进行。除在小学高年级实行推优入团外，在初中发展团员，我们也是本着优中选优的原则进行，每次每班三到四名，严把入团质量关，宁缺勿滥，体现了团员在广大学生的先进性及良好形象。

我校团员发展工作做到了“四新”：“推优入团”新。即推荐优秀少先队员作为团员发展对象。?发展程序新。即增加了团前教育和班主任、团支部、团委三级考核制度。?团员管理新。即流动团员登记、团员跟踪调查、年终考评制。团员档案新。即多了班主任评价表和自我评价表。

我们的困惑：如何巩固团员发展中好的做法和成果，有些做法很好，却很难坚持下去，例如团员流动量大，很难进行跟踪调查；每学期要班主任在团员档案里做评价难以实施等。

其它思考与尝试：

为扩大团队的影响，巩固团队的地位，树立团队良好形象，我认为：

首先我们要以活动求生存、求发展，学校团组织要服务学校教育教学大局，服务广大青少年学生，通过活动来扩大团

队影响，我们开展主题教育月活动，如20xx年3月，文明礼仪教育月，4月，感恩教育月，5月，生命教育月，6月，理想信念教育月等，每个主题月都有具体的实施方案，并能与一些节假日纪念日结合起来。

第三，要有属于团队组织的形象品牌。为了发挥团队组织在社会大病救助、关爱留守儿童及特困学生中的先锋模范作用，我校团队组织注重打造爱心工程，鉴于以前的零打碎敲效果不佳，我们建立了爱心救助长效机制，成立了实验学校爱心基金，以便更快捷更有效地实施救助。

同志们：

今天，我们在这里召开市委市政府调查研究工作座谈会，目的是进一步贯彻落实关于大兴调查研究之风的重要指示精神，交流调查研究的经验，进一步推动全市的调查研究工作，并对调研工作先进单位、重视调研工作领导干部和优秀调研成果给予表彰奖励。

近几年来，全市调查研究工作取得了很大成效。各级领导干部对调查研究的认识逐步深化，自觉性不断增强，调查研究的质量也有提高。通过调查研究，回答和解决了工作实践中的一些重点、热点、难点问题，推动了首都改革开放和现代化建设事业的蓬勃发展。在这里，我代表市委、市政府，向这次获得表彰的单位、个人，以及全市从事调查研究工作的同志们，表示衷心的感谢和亲切的问候！

下面，就如何进一步加强调查研究工作，讲几点意见。

### 一、高度重视调研工作，进一步大兴调查研究之风

调查研究是辩证唯物主义认识论的基本要求，是我们党坚持实事求是，一切从实际出发的思想路线的基本要求；也是我们领导机关、领导干部保持同人民群众密切联系的重要渠道。

坚持调查研究，是我们进行科学决策，提高工作水平的一项基本工作方法和领导制度。回顾我们党七十多年的历史，什么时候全党从上到下重视调查研究，党的事业就顺利发展；什么时候忽视调查研究，就会导致主观与客观相脱离，造成工作失误，给党的事业带来损失。我们各级领导干部，必须从关系党和人民事业兴衰成败的高度，充分认识加强调查研究工作的极端重要性。

第一，重视调查研究，是我们党的优良传统。毛泽东同志是我们党大兴调查研究之风的开创者，无论是在调查研究理论方面还是在调查研究的实践方面，他都做出了巨大贡献。他在《“农村调查”的序言和跋》中提出的“没有调查就没有发言权”的著名论断，对于改进党的思想水平、工作方法，推动革命和建设事业的顺利发展，都产生了深刻而又广泛的影响。邓小平同志是调查研究的楷模。为党在改革开放的新的历史时期，坚持和发展调查研究的优良传统做出了重大贡献。他留给我们的宝贵遗产——邓小平理论，就是调查研究实践的结晶。也是身体力行，每年都要花大量时间深入一线，深入基层调查研究。并且号召全党同志，首先是各级领导干部要重视和加强调查研究，明确要求县以上的各级领导同志，尤其是一二把手，每年至少要抽出一个月时间，深入基层调查研究。正是由于我们党把调查研究作为“谋事之基，成事之道”，把马克思主义的基本原理同中国革命的具体实践相结合，运用马克思主义的立场、观点和方法，正确认识国情，创造性的解决中国革命和建设的实际问题，我们才走出了新民主主义革命和建设中国特色社会主义的成功之路。

第二，加强调查研究，是适应新形势和新任务的需要。世纪之交，我们面临的形势和任务都发生了重大变化，既给我们带来了难得的机遇，也带来了严峻的挑战。科技革命推动世界经济进入了一个新的发展阶段。人类社会正处在从工业化时代向知识经济时代过渡的重要时期。我们正处在由计划经济向社会主义市场经济的转变过程中，尽管已经取得了举世瞩目的成就，但社会主义市场经济对我们来说仍是一件新生

事物，需要一个长期的探索过程，我们面前还存在着一个未被完全认识的“必然王国”。一些原来我们熟悉的东西，现在陌生了；过去有发言权的地方，现在失去了发言权；旧的矛盾和问题解决了，又出现了新的矛盾和问题。对我们来说，我们不仅要认识和掌握市场经济的规律，还要认识和掌握市场经济条件下城市建设和管理的规律，特别是象北京作为首都这样一个特大城市的建设和管理的规律。这是时代对我们提出的要求。每一个领导干部都要下一番苦功夫去调查，去研究，通过实践去总结、发现和验证这些规律。努力使我们的主观认识符合客观实际，在新的形势面前，不断地去发现新情况，总结新经验，解决新问题。

指出：现在，大政方针已经明确，当前的中心任务是用xx大精神统一思想、总揽全局，指导各项工作，确保实现今年的奋斗目标。北京市如何贯彻落实党的xx大精神，实现市八次党代会提出的跨世纪的发展目标，是摆在我们面前的一项十分艰巨的任务。完成这样一个任务，会有大量的新情况、新问题、新矛盾，需要我们去了解，去研究，拿出新的办法。不少同志由于重视调查研究，他们对自己负责的地区、部门、单位过去和现在的情况比较了解，因而制定出的计划和提出的任务就比较符合实际，工作就取得明显成效。但也确有少数同志思想懒惰、作风漂浮，不愿做调查研究，凭老经验、想当然、拍脑袋办事，把自己的主观愿望当作客观现实，这样的人用毛泽东同志的话讲，只能是“十个有十个要失败”。所以，全市各级领导一定要从党和人民事业的高度去认识调查研究工作，凡事从调查研究入手，重大决策必须通过调查研究才能做出，并逐步形成健全的制度。

第三，加强调查研究，是提高领导干部自身素质的需要。说“全党同志特别市各级领导干部，真正把调查研究这一最基础的工作做透了，好处很多。”调查研究对提高领导干部的执政水平和领导水平，意义十分重大。作为一个领导干部，能够经常深入实际调查研究，把大量分散和零碎的信息，经过去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里的分析归纳，

加以系统化、条理化，从感性认识不断上升到理性认识。这样，他认识客观世界的能力就会不断增强，他的发言权就多了，就取得了领导工作的主动权。实际工作中，有的同志整天忙忙碌碌，事必躬亲，纠缠于具体事务之中，对工作中出现的问题“头痛医头、脚痛医脚”，工作虽然辛辛苦苦，但到头来还是说不清底数，理不清思路，打不开局面。这样的工作方式是难以适应新形势，新任务，新要求，也无法创造一流的工作水平、工作成绩、工作经验。所以不重视、不懂得、不参与调查研究的领导干部是不称职的领导干部。

在某种意义上说，重视不重视调查研究，会不会调查研究，反映了一个领导者的素质，去不去调查研究，反映了对党和人民事业的态度。近一时期，庆林同志多次强调并身体力行，带头深入基层搞调查研究，希望能够引起大家的重视。我们每一个领导干部，都要争做调查研究的行家里手，不断提高工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，不断提高自己的执政水平和领导水平。

## 二、努力提高调研工作的质量，不断推动调研工作上层次、上水平

全市的调查研究工作，经过各级领导干部和广大调研工作者的共同努力，取得了比较好的效果。但也要看到，目前调查研究工作还存在一些问题。比如，有些同志至今还认为调查研究是可有可无、可多可少、可松可紧的虚事，因而对调研工作采取应付和敷衍的态度；有些调研课题与党委、政府的中心工作，与我们工作中的热点、难点问题联系的还不够紧密，调研成果针对性不强；调研与决策两张皮，调研成果转化率不高的老问题还没有从根本上得到解决，等等。因此，调查研究工作还大有文章可做，大有潜力可挖。推动全市的调研工作当前应当在以下几个方面狠下功夫。

第一，要在加强调查研究的针对性上下功夫。党政机关的调查研究工作不是为了论证某些学术观点，不是为了写理论文

章，也不是简单地反映情况，而是直接为党和政府决策服务，是领导机关、领导干部深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智，推进和提高领导决策的科学化、民主化的重要方法和工作制度。因此，不论是各级领导同志，还是各级党委、政府专职调研部门的同志，在调查研究中必须牢固树立大局观念和决策意识，认真领会、准确把握中央有关指示精神，围绕党和国家工作大局，围绕市委、市政府以及本地区、本部门、本单位的工作部署，确定题目开展调查，要急党和政府之所急，想党和政府之所想，办党和政府之所需，使调查研究工作服务于党和政府的科学决策。提高调查研究为决策服务的针对性，要求我们要善于发现问题，及时掌握事物发展的苗头和倾向。当前，在世界科技经济高速发展的大背景下，首都的现代化建设事业既有良好的机遇，又面临严峻的挑战。有许多亟待研究解决的重大课题。

比如，市第八次党代会和十一届人大一次会议，都明确提出了大力发展首都经济的历史任务。在知识经济的背景下如何推进首都经济迎接新的挑战？首都有强大的科技优势，但受部门、地区的限制，这些优势又没有充分发挥出来，我们如何用市场经济的办法把首都的科技、智力潜力挖掘出来？北京农业具有非常好的基础，也有非常有利的发展条件，如何推进首都现代农业的进程？我们提出要依法治市，多年来制定了不少的法规，但如何实现司法公正？采取什么办法，制定什么措施来实现依法行政？在党风廉政改建设上，我们在抓领导干部廉洁自律、查处大案要案、纠正部门和行业不正之风的同时，用什么办法从根本上抑制腐败现象的产生？铲除产生腐败现象的土壤和条件？在新的历史时期，随着改革的不断深化，利益关系的调整，出现了大量的职工下岗，占地拆迁，干部作风不民主等等新问题，我们如何正确处理新形势下产生的人民内部矛盾？北京有丰富的历史文化资源，有非常强大的发展文化事业的基础，我们如何用经济办法去发展和壮大文化产业？为了提高城市管理水平，调动基层积极性，如何理顺管理体制？以及如何选拔、培养年轻干部，如何提高干部队伍的素质等等。这些问题怎么解决？办法从哪里来？思路从哪里来？还是

毛泽东同志那句话，人的正确思想不是从天上掉下来的，也不是人头脑中固有的，只能从三大革命的实践中来。

毛泽东在谈到领导方法时指出，凡属正确的领导必然是从群众中来到群众中去。正确的认识要从群众的实践中来，并要回到群众中去，接受实践的检验，不断反复，不断深化，一次比一次更正确，更符合事物发展规律。提高调查研究的针对性，本身就要求各级领导干部和从事调研工作的同志多接触实际，了解实际工作的运行情况，善于从个性中找出共性、规律性的问题，从而有针对性地组织力量进行调查研究。

第二，调查研究要在深入上下功夫。调研如果只停留在表现现象，掌握的情况若明若暗，收集的资料甲乙丙丁“开中药铺”，是无法为决策服务的。怎样才能“深”，首先要深入基层，深入一线，深入群众。要深入到那些困难的，矛盾突出的，长期打不开局面的地方、单位去调查研究。深入下去而不是浮光掠影、走马看花、道听途说，要通过详细地、系统地、全面地收集资料，从这些地方去发现我们工作中的难点、热点问题，找出解决问题的办法。其次，调查研究必须坚持实事求是的态度。

当前有两种倾向要注意：

一是先入为主。调查研究不是从大量的事实中去归纳、概括出观点，而是带着已有的观点去找论据，用自己头脑里的想当然去裁剪事实，既唯上，又唯书。

二是报喜不报忧。调查研究一定要敢于尊重事实，不迎合，不附和，不回避矛盾和问题，有一说一，有二说二，不文过饰非。这是调查研究的基本要求。

三是要用马克思主义的科学态度去研究、分析问题。对调查研究获得的大量资料信息，要善于运用辩证唯物主义的方法去进行深入的分析，找出事物内在本质的、规律性的东西。

陈云同志说的“交换、比较、反复”就是这个道理。我们看事情必须看它的实质，而把它的现象只看作入门的向导，一进门就要抓住它的实质，只有这样才能克服主观性、片面性和表面性。才能找到事物内在的联系和深层次的矛盾，把握事物内在的运动规律。

第三，要在调查研究成果的转化上下功夫。调研课题来自于决策的需求，调研成果要服务于决策的制定。一项调查研究的成果是否转化应用于决策，是评价调查研究工作重要标准，最主要的标准，是检验和考核调研工作质量的关键。只有把调查研究成果转化成为决策，应用到促进社会经济发展的实践中去，调查研究工作本身才有意义。今后，要在调研成果能否转化成为决策上多动脑子，狠下功夫。这就要求我们从事调查研究的部门和同志，要学会站在决策的角度思考研究问题，选准课题；要善于在调查研究中发现关系全局的重大问题；要能提出具有可操作性的解决问题的办法。当然，有时调查研究工作本身做得很好，但由于种种条件不具备，也可能一时难以转化成领导决策。各级领导同志要特别重视调查研究成果的转化，千万不要把好的调查研究成果束之高阁，要高度重视和善于利用调研成果来完善决策思想，工作思路，工作措施。

### 三、各级党委和政府要加强对调查研究工作的领导

加强调查研究工作，关键的问题是各级领导要重视，并切实加强加强对调查研究工作的领导。

第一，领导要亲自动手。各级领导干部都要亲自做调查研究是中央的一贯要求。强调指出，“越是领导职务高的同志，越要亲自下功夫对重大问题进行调查研究，这是别人无法代替的。没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权。”领导干部亲自从事调查研究工作，不仅可以提高自身的工作能力和决策水平，还可以通过示范作用和榜样的力量带动大兴调查研究之风。市委、市政府决定市级领导同志每年调查

研究不少于两个月，每星期一般不少于一天。区县局各级领导也要结合实际，制定自己的调查研究计划，明确调研任务，坚持进行调查研究。

在实际工作中，领导同志承担着大量的事务性工作，不可能事事都亲自去做，但我们要求领导同志要给调研部门出题目，参与一些调研活动，充分发挥调研部门同志们作用，使他们成为各级党委政府的眼睛、耳朵和大脑。通过他们的工作使各级领导同志能够更多、更准确地了解、把握社情民意。领导同志通过亲自调研，通过出题目组织调研，通过参与调研过程的研究、讨论，既可以推动调研工作，又可以提高自身决策水平。为了使调研工作更加制度化，近年来实行的各单位主要领导向市委上报重点调研课题和调研报告的制度应当继续坚持，重大问题不经调查研究不讨论、不决策的规定还要继续坚持。

第二，要关心和重视调研队伍建设。经过多年的努力，我们已经有了—支比较好的调研工作队伍。这是做好调研工作的重要保证。目前，全市区县局以上单位共设有专职调研机构105个，专职调研人员近千人。这些同志的整体素质是好的，这支队伍不仅不能削弱，而且当继续加强。各级领导机关和领导干部要为调研干部的成长创造条件。领导要经常给他们通信息、交任务、出题目，使他们工作起来有明确的方向。要创造条件让他们多看—些文件，多参加—些会议和领导活动，了解领导决策需求。要加快调研部门干部的流动，把调研部门作为培养和输送干部的基地。要根据研究工作的特殊性来逐步改善他们的办公条件。

研究室是比较清苦的单位，领导同志要关心他们，帮助他们解决工作、生活中的困难，使他们更好地为领导决策服务。要继续做好决策研究职称评定工作，今后要在不断总结经验的基础上，扩大职称评定的试点范围，使这项工作发挥更大的效益。调查研究工作是运用科学的理论去观察、分析、解决问题的一种复杂的智力劳动，需要不断探索未知领域，寻

求事物的发展规律。做好这项工作在很大程度上取决于调查者自身素质的高低，在新形势下最重要的就是要加强学习。近一时期，从中央到市委市政府都一而再，再而三地反复强调加强学习，提高干部队伍素质。在研究室工作的同志应当更加自觉地注意学习，要学得更多、更深、更好一些。知识面尽可能宽一些，既要了解马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，又要争取懂历史、懂法律、懂经济、懂必要的自然科学知识。同时，要增强实践锻炼的自觉性，到实践中去磨练自己，努力提高自身素质，圆满完成时代赋予我们的各项任务。

第三，注意调动社会力量参与调查研究。现代化大生产的系统性，社会结构的复杂性，社会生活的多变性，以及世界范围的科技革命，对领导者提出了新的更高的要求。单凭领导者个人的知识、经验和智慧，很难把握日新月异的发展形势，正确解决各种复杂的问题。单靠党政机关的研究室也难以适应形势发展的需要。因此做好调研工作还要注意利用首都的智力优势，调动社会各方面研究单位的积极性，为首都建设服务。市委、市政府研究室要在这方面多想一些办法，多做一些工作。通过沟通信息、交流情况、研讨问题和组织调研等多种方式，把专职调研队伍和社会调研力量更好地组织起来。

最后，希望大家共同努力，坚持不懈地开展调查研究工作，推动决策的科学化、民主化。在调查研究的实践中，多出成果，多出人才，为党和人民做出更大的贡献。

尊敬的主任：

在这个繁花似锦的春天，你们不远万里，风尘仆仆来到麻江，就我县基层共青团的建设工作开展调研。在此，我谨代表中共麻江县委、县人大、县政府、县政协及麻江县22万各族人民对各位领导的到来表示热烈的欢迎并致以崇高的敬意！

地处黔中腹地，全县辖4镇5乡，总面积1222.2平方公里，人口22.5万人，少数民族占80%，是一个以苗族、布依族、畲族、仡佬族、瑶族为主的少数民族聚居的山区农业县，也是国家新阶段扶贫开发重点扶持县，是“中国锌硒米之乡”、“中国红蒜之乡”、“中国现代民间绘画画乡”、“中国名犬之乡”、“中国南方蓝莓育苗栽培技术示范推广基地”。

业、提高增强第二产业、培育发展第三产业，全面实施“六四一三”工程(即巩固扩大锌硒优质米、蔬菜、红蒜、烤烟、优质果品、优质畜禽“六大产业”，建强电冶、矿产品加工、建材工业、农副产品加工“四大工业支柱”，抓好下司旅游生态城开发，着力加强党的建设、社会主义新农村和平安麻江“三大建设”)，使国民经济保持了良好的发展势头，社会各项事业全面进步，精神文明建设和民主法制建设取得新成绩。

晴同志将作一个详细的汇报，我就不再赘述了。

各位领导，这次团中央领导新临我县开展基层团建工作调研，是对我县共青团工作的信任和肯定，体现了上级团组织对我县共青团工作的关心和重视。恳请各位领导在调研中，对我们的工作提出意见和建议，帮助我们更好开展共青团工作。我们相信，以这次调研为契机，必将使我县各级团干部进一步受到鼓舞和启发，必将推动我县共青团工作在继承和创新的基础上迈上新的台阶。

最后衷心祝愿各位领导、各位来宾在麻江期间身体健康、心情愉快、万事如意！

谢谢大家！

## 在调研座谈会上的讲话技巧篇三

市国土局只用了一年多一点的时间，就从过去的“老大难”

单位、相对落后的单位，变成了市直部门和全省国土系统的排头兵单位、先进单位，说明市委的决策是正确的，选了位好局长，搭了个好班子。对你们的进步，应该给予充分肯定。

刚才听了你们的系统汇报，总的来说，工作安排也好，重点考虑也好，面临的问题也好，都是围绕工作来考虑的，汇报准备是非常充分的，我对你们的工作安排也是赞同的。因为时间关系，就没有再请科长们、事业单位的负责人们说说了，相信今后也有机会。

在听取汇报过程中我也说了：一流的城市背后必定有个一流的国土局，不是一流的国土局不可能是一流的城市。国土工作干得好不好，直接关系到城市的建设与发展。因此，市委、市政府对你们的要求是非常高的，尤其是在转型时期，这种迫切性更为突出。你们正在借鉴合肥等地经验，这很好。但我要说的是，国土局既然是排头兵队伍，就要有雄心壮志，学习借鉴可以，但目标不是比肩，而是超越，做到今日学人之长、他日他人学我。希望国土局一马当先带个头，我看你们有这个能力。

\_\_要加快发展、重拾历史地位，\_\_的发展若要与自身的资源、区位、幅员相匹配，\_\_要成为安徽发展的重要引擎，我们的市直部门都必须高标定位、位列全省第一方阵，决不能有全省中等水平、平均水平即可的心理。这个观点，无论在肥，还是在宜，我都反复强调。全市国土干部要增进自信，奋起直追，奋力赶超，做到在市直部门“一马当先”，在国土系统“一枝独秀”，这也是市委、市政府给你们的要求。

那么，实现这个要求，你们就要树立六大意识：一是开放意识；二是成本意识，就是“土地综合价值最大化”；三是效率意识；四是服务意识，当然在管理上必须严格执法；五是契约意识，必须严格执行土地利用“双向约束”制度，约束政企双方，严格合同管理，依合同说话，照合同办事；六是公开透明意识，做到廉洁自律警钟长鸣，不能“萝卜快了不

洗泥”，确保能干事、干成事、不出事。

但“能干事、干成事”，我们的干部则须提能。确实，在具有宏观调控职能的发改、国土、规划、人行四大部门之中，其他三家的干部大多都是科班出身，唯独国土这支队伍具有特殊性，科班出身的不多。但要求却异常之高，既是综合部门，又是调控部门，既承担宏观调控之责，又担负保障发展重任，且土地是利益的焦点，利益相关者众。等等这些，都对国土干部的政治素质、业务能力、市场运作的办法提出了极高的要求，决定着你们必须是一个复合型人才，既要懂国土，也要懂规划、懂建设、懂产业。在这个方面，你们现在已经有了认识、有了行动，“请进来”、“走出去”、“大练兵”、“研究会”这些方法都很好，只要坚持下去，我坚信你们一定能够“市直一马当先、国土系统一枝独秀”。希望国土同志好好努力。\_\_的发展需要一大批优秀的、上手就能干的干部，如果国土干部队伍的能力具备了，市委、市政府就从你们这里派干部。

刚才莹纯、先汉讲的一些工作要求，你们要作为下半年的工作任务布置下去落实好。这里，提几点要求，布置几个研究的问题：

一要增进工作的计划性。今后，年度土地供应计划要刚性约束，实行类似于财政、投融资那样的预算管理，全年供多少地、出让多少地、出让收入多少，都要有一个统揽的计划，并严格执行之。计划可动态调整一到两次，但必须提请土委会研究。这里，须强调的是，今年，宣城板块的划拨用地、经营性用地和工业用地三类土地供应收入应力争达到100亿元。这点极其重要，事关宣城板块建设与发展，希望国土局的班子、中层的干部都要为之努力。

二要提高土地推介频率。要扩大\_\_“阳光地产”品牌影响力，现在到年底，专场推介会要确保举办六场、力争八场，到北京、上海、深圳、杭州、合肥等地去办，不断地在外跑，向

外推，不停步。

三要开展闲置低效清理。下半年，要在全市开展闲置土地、低效利用土地清理专项行动，清出声势、清出实效、清出规范，彻底将土地利用的被动扭转过来。请先汉同志牵头部署，必要的时候，我们开个全市性的动员大会，但前提是底数要搞清，责任主体要落实，工作目标要具体化，清理政策要严格于部省标准。

四要发挥土委会平台作用。土委会要按需设会，不受节假日和上下班时间的限制，随时随地开，多开主任会，提高议事效率。

五要倒逼多层厂房建设。多层标准化厂房建设今年已经破题，国土部门要继续把“单层厂房原则不批”这个倒逼机制发挥好，明年的多层标准化厂房建设计划现在就要做安排、年底的时候项目就要拎出来，宜城板块至少要按500万平方米规模来建，县域也要同步跟进。六要严惩违法用地行为。对破坏全市良好用地环境者，必须严惩不贷，下半年国土局要揪出几个“典型”交给爱华书记和我，确保问责比例控制在5%以内。七要加大重点课题研究。要认真研究土地融资抵押问题，国土局、土地收储中心、投融资办共同研究这个问题的办法。

今后，城投、发投、土地收储中心融资，都要通过市投融资领导小组来定，其中土地收储中心这个平台只做融资的不时之需。要研究供地率提升问题，这里面有前期工作的问题，有主体投资意愿变化的问题，也有征地拆迁的问题，但要提升，国土必须发挥倒逼机制，比如实行供地率与计划指标分配挂钩等。要研究失地农民保障资金筹集问题，这是大事，不仅是土地管理问题，还是民生问题。要谋划实施重大土地整治项目，可以借鉴合肥的“三大项目”，来实施我们的“万顷良田·幸福工程”，来创造我们的建设用地空间，来建设我们的“美好乡村”。要研究宅基地流转问题，希望国土部门在这个问题上破题，以进一步保护农民的利益。此

外，国土部门要进一步加强地质矿管工作，管好矿业权，坚持市场化运作；抓好地灾防控，树立醒目的地灾隐患点警示牌，时刻警示告诫，让各级切实丢点侥幸心理；要加大“矿山复绿”项目的争取和实施，突出解决好集贤关区域地环问题。要进一步做好“千名干部进企业”工作，今后要包保一批小微企业，帮助解决困难，助其成长壮大。

## 在调研座谈会上的讲话技巧篇四

20xx年是两建体系建设年，我们结合xx实际，根据《国务院关于促进市场公平竞争维护市场正常秩序的若干意见》（国发〔20xx〕xx号）和《国务院关于印发社会信用体系建设规划纲要的通知》（国发〔20xx〕xx号）有关精神，按照《20xx年xx省社会信用体系建设工作要点》和《20xx年省市场监管体系建设重点工作》的部署，继续围绕“建成与我市经济社会发展水平相适应的社会信用体系框架”、“建设政府负责、部门协作、行业规范、公众参与、司法保障的市场监管新格局”的总目标，在深化商事制度改革、创新监管模式、强化商品质量监管、加强消费维权力度等方面取得了一定的进展。现在我就xx市两建工作讲三点意见。

xx市委、市政府一直以来都很重视和支持两建工作。去年我市两建考核成绩落后，为扭转局面，有效推动今年的两建工作，我们上半年专门召开了一次全市两建工作会议，认真查找分析问题和困难，对下半年工作开展做了部署和动员。8月份，又安排市两建办主任欧新全带队，前往xx等兄弟地市学习先进经验，提升我市两建工作水平。为巩固我市两建工作成果，市政协提案委牵头组建调研组，在副主席王乙未、张文铭的带领下，对我市市场经济秩序监管工作情况进行了专题调研，给我们两建工作提出了很多中肯的建议。

（一）保障队伍的完整。两建工作开展以来，各单位人事变动比较频繁，我们始终保持着组织框架的完整，今年分别对

两建工作领导小组成员名单和市场监管统筹协调小组成员名单进行了调整。市两建办和市建统办设在市工商局，一直保持五名以上脱岗专职人员正常运转。市信用办设在市发改局，也有三名脱岗专职人员负责日常工作。各专责小组成员单位除了明确分管领导之外，也确定了专门的负责人和联络员，确保工作顺畅衔接。各县（市、区）依照市的做法，也有完整的两建工作领导小组架构，确保工作能落到实处。

（二）保障经费的支持。两建工作开展之初，市政府就拨付了80万元专项经费，为体系建设工作顺利开展提供了强有力的保障。从20xx年开始，把两建工作经费纳入了财政年度预算，并根据工作需要追加拨付必要的专项工作经费，有效保障两建工作的正常开展。

为推进xx市两建工作，市信用办和市建统办按照省两建工作部署，分别牵头制定了《20xx年xx市社会信用体系建设工作要点》和《20xxx年xx市市场监管体系建设重点工作》，各专责小组牵头单位也出台了具体的落实措施。市两建办要求各专责小组每季度定时报送任务完成进度表以督促各相关单位的工作进展。此外，市两建办还制定了信息报送制度和通报制度，多管齐下，推动我市两建工作深入开展。

## 在调研座谈会上的讲话技巧篇五

中央最近颁布的《全国党政领导班子建设规划纲要》以“三个代表”为指导，以加强党的执政能力建设为重点，提出了今后四年全国党政领导班子建设的指导思想、基本目标和工作方针，全面阐述了新形势下加强领导班子和领导干部思想建设、组织建设、作风建设、能力建设的具体要求。是全面建设小康社会进程中加强领导班子建设的指导性文件。一是立意高远，举起了今后四年领导班子建设的总纲；二是坚持以经济建设为中心不动摇，突出了发展第一要务；三是坚持以民为本，体现了立党为公执政为民的本质要求；四是更加注重实

绩和群众公论，体现了选人用人的公正性、公平性和科学性；五是注重干部的梯次结构，更加符合基层干部工作实际，具有很强的指导性和操作性。

## 一、我市在领导班子建设上的探索和实践

1、坚持理论武装，提高执政能力。理论武装是领导班子思想政治建设的首要政治任务。要完成省委提出的“两抓两放”的目标任务，只有坚持不懈地用“三个代表”这一最新理论成果武装头脑，统一思想，指导实践，提高认识，才能培养领导班子和领导干部驾驭全局的战略思维和世界眼光，才能审时度势，顺势而谋，不失时机地把全市经济社会发展的各项事业推向前进。近年来，我们把强化各级领导干部的理论武装作为加强各级领导班子建设的核心，坚持带着问题学，联系实际学，深入思考学，牢固树立并认真践行科学的发展观，提高干大事、创大业的能力。去年以来，特别是把发展抓项目、改革抓企业、保证抓党建作为提高执政能力的具体体现，在全市上下形成了共识，各级领导班子和领导干部学理论、强素质、谋发展的气氛更加浓厚。

2、坚持观念创新，确立正确的用人导向。用好一个干部就是树立一面旗帜，配强一个班子就是建成一个堡垒。根据新形势的需要，我们结合全市干部工作的实际，以观念创新为前提，树立了一系列与市场经济发展相配套、相衔接的新思想和新观念，提出了“在了解人中了解事，在了解事中使用人”的思路和“有思路、能干事、团结人、作风好”的用人标准，把干部工作放到全市工作大局中去考虑，树立了“无功就是过，无为就是错”的观念和“选人用人为发展，选准用好干部促经济”的思想，以实绩选干部，凭公论用干部。近几年提拔的干部都是实绩突出、民意好的干部。由于用人导向正确，全市上下出现了竞争向上、竞相发展的好局面。

3、坚持第一要务，建发展型班子。发展是执政兴市的第一要务。党政领导班子建设的出发点和落脚点要体现在加快发展

上。我们按照建设甘肃东部经济强市、加快推进小康建设的要求，紧紧抓住全市经济社会进入一个快速发展新阶段的战略机遇期，树小康观念，建小康班子，打小康基础，出小康思路，干小康业绩，在实践中走出一条班子建设的新路子。立足全市经济发展需要，把识人、选人、用人的视野和重点转移到项目建设和企业改革上来，坚持选项目型干部，配发展型班子，建创业型队伍，以选好配强“一把手”为重点，选拔了一批靠得住、有本事、想干事、能干成事的优秀干部进入了各级领导班子，增强了发展意识，能够用强烈的发展理念来思考和部署工作。

4、坚持民主集中制，提高科学决策水平。民主集中制，是党的基本原则。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策”的原则，我们建立和健全了各级领导班子内部议事和决策机制，在民主议事的基础上，进行科学决策。近年来，我们在充分认识市情的基础上，经过自上而下、自下而上广泛讨论，吸取各方面的意见建议，提出了“三增一稳、五个加快”的工作思路和根据资源优势，确立了全力培育甘肃最大的煤电基地、巨型畜牧基地、全国优质果品基地和人文生态旅游基地“四大基地”。由于这些思路和实践充分体现了民意，得到了全市上下的广泛参与和大力支持。去年，全市综合经济实力明显增强，国内生产总值、规模以上工业增加值、地方财政收入、固定资产投资分别增长11.8%、26%、23.6%、28.2%，居全省前列，农民人均纯收入增加106元，增长7.1%，增幅较大。实践证明，这些决策符合发展实际的。

5、坚持求真务实，提高为民办事能力。求真务实是我们党的思想路线的核心内容。党的一切方针政策的贯彻落实，一切关乎群众利益的事情，都要通过各级领导班子和领导干部的具体行动来实现。从这个意义上说，领导班子和领导干部不能求真务实，为民办事关系到事业的兴衰成败。近年来，我们按照“不抓落实是失职，抓不好落实是不称职”的要求，求经济发展之真，务建设甘肃东部经济强市之实，形成了讲

实话、出实招、办实事、务实效的良好风气。去年以来，我们针对建筑公司、运输公司等老企业破产、债权债务和下岗职工增多等多年遗留的老大难问题，多次深入企业调研，采取一企一策，分块激活的办法，加快资产重组，调整经营理念，帮助老企业走出了困境。同时，筹资900多万元，解决了两户企业，1300多名下岗职工和离退休人员的吃饭问题。经过改制的东运集团，成为陇东最大的民营运输企业，焕发出了新的生机和活力。为了打造“阳光政府”，我们在全市上下推行了政务公开，规范了行政行为，提高了办事效率，受到了省上的充分肯定。继去年“一线三点”工程之后，今年我们又在城市建设中，把解决老百姓的行路难、居住环境差作为为民办实事的突破口，实施了“六纵九横”工程。为了认真贯彻省委十届四次全委会议精神，又确定实施了市上领导干部每人负责协调落实一个大项目。

## 在调研座谈会上的讲话技巧篇六

\*\*镇现有大学生村官5名，其中□20xx年1名□20xx年4名(20xx年调离1名)□20xx年1名；本科学历3名，专科学历2名，专业涉及财务会计、工商管理、法律法学等方面。

自实行选聘高校毕业生到村任职(即大学生村官)工作以来，\*\*镇党委始终高度重视大学生村官的培养和管理，在全面强化综合素质的同时，注重培养他们的创业能力，引导和鼓励全镇大学生村官带头创业，促进带领群众创业致富。

### 一、主要做法

1、大力引导，启发创业激情。镇党委建立了大学生村官例会制度，把村官创业作为重要议题，开展深入广泛的交流讨论。村官们思想逐渐有了转变，从原来按部就班地做好本职工作，到现在对主动创业有了新的认识。同时结合\*\*镇实际，发挥自然资源优势，把创业锁定在特色种植业方面，布置了创业课题让大学生村官开展调研。充分发挥考核的“指挥棒”作

用，调整大学生村官考核内容，把村官创业作为“附加分”，激励大学生村官自我加压、主动创业。

2、党委搭台，明确创业思路。镇党委高度重视大学生村官创业工作，专门成立了帮扶大学生村官创业工作领导小组，加强对大学生村官创业工作的组织领导。今年以来，\*\*镇党委先后召开大学生村官专题座谈会5次，组织创业专题调研2次，通过项目筛选、市场调研，经多次集体论证，党委政府帮助大学生村官明确了以红心猕猴桃种植项目为载体，作为大学生村官创业基地，通过“村官+基地+农户”的模式，为大学生村官干事创业搭建良好平台，引导村官体验创业。在此基础上，镇党委计划进一步开展土地流转，加大投入，扩大种植规模，建立红心猕猴桃种植园，鼓励大学生村官参与入股、参与经营、参与管理，推动村官实践创业。

3、加强培训，优化创业环境。开展“大学生村官创业专题培训班”，利用涉农部门开展的农村劳动力转移就业培训、农业技术培训等，对创业的大学生村官进行专业上、技术上指导，着力提升大学生村官创业能力。依托“远程教育”平台，“量身定做”乡土培训专题，定期开展专业培训，指导大学生村官创业。实施“帮带工程”，从镇干部、村干部及经济能人里择优选出有经验、懂技术的人员，作为大学生村官的“老师”，开展“传、帮、带”，帮助他们提高理论知识和技术技能。安排分管领导对大学生村官创业进行全程指导，定期听取创业汇报，实时帮助他们解决创业过程中遇到的难题。

4、人人参与，形成创业团队。镇党委鼓励大学生村官人人参与，根据个人性格特点、专业特长等，各尽所能。通过了解掌握最新信息，充分利用自身知识优势，努力当好科学技术宣讲员，为农民提供农业信息咨询；积极联系配合乡农技、林业等涉农站所组织各类科技知识培训，把远程教育培训与现场讲解结合起来，为农业生产提供科技服务，协助农户解决生产中遇到的困难和问题。通过各大学生村官之间分工负责，

协调配合，形成了一支具有开拓力和创造力的创业团队。

## 二、下步打算

1、继续加大对大学生村官的创业引导和扶持力度，

不断为他们提供更多的创业信息，保证创业项目更加丰富他，实现创业项目的多样化。

2、做大学生村官的创业红娘，鼓励大学生村官合作经营，积极探索大学生村官与村集体合作经营，大学生村官与种养大户、致富能手合作经营等多种结合方式，促进大学生自主创业。

3、为大学生村官创业提供更多的创业培训机会，多请当地和周边的创业典型致富能手来我镇授课，丰富大学生村官的创业知识。做好大学生村官创业的靠山，积极协调金融部门，为他们争取政策上的优惠和资金上的方便。

## 在调研座谈会上的讲话技巧篇七

尊敬的饶部长、尊敬的各位领导、各位同志：

大家上午好！我叫刘华斌，现任xx镇xx社区党支部书记。

xx社区(农村)位于流域下游北岸，属于亚热带季风气候，与本镇xx村和xx乡接壤，距xx县城68公里，距xx镇0.5公里，距xx高速公路出口1.5公里，是一个典型的河心洲坝社区，也是人口众多的经济作物区，有丰富的天然资源(沙石)，具备有独特区位优势 and 自然优势。全社区幅员面积6.3平方公里，辖5个村民小组，农业人口2731人。盛产晒烟，花生等经济作物，生猪、网箱养鱼等养殖业迅猛发展。现有村级阵地1260平方米，村办幼儿园2所，农村专业合作经济组织1个□20xx年被评为省级新农村示范村□20xx年全村经济总收入达3751万元，

村民人均纯收入突破万元。当前，党的各级组织都在开展“加强基层服务型党组织建设”，筹备群众路线教育活动。根据座谈会的相关要求，我就xx社区在党的基层组织年活动开展情况作如下汇报：

## 一、xx社区如何把基层服务型党组织建设工作落到实处？

(一)存在的问题：一是各种经费太少，工作难以落实。我们社区干部的配数是常干3人，麻雀虽小，肝脏居全，还有村两委成员和社干及党小组长等人员。只有村常干有工资，社干一年有几百元补助，其它成员开会才进点补助，使许多政策和项目落实留于形势，难以开展。二是上级要求太高，各项工作实施有难度。三是农村人才难寻，给村级发展增加压力。

(二)对策建议：一是采取以发展促发展，以项目推项目的方式，增加社干及代表收入。我们村在安装天然气、自来水工程的挖沟，电网改造工程，连户路建设，田间耕种道硬化等等工程，都是召开议事会商议，村民代表大会决议，提部分协调经费给与补助，他们还可以参加劳动进部分报酬，使各项工作有序推进。二是加强对村、社干部的培训，提升他们的政策理解水平和办事的工作能力。俗话说“打铁还须自身硬”，如果各种制度健全，虽然要求高，xx村的工作还是出色完成。三是加强各类人才思想教育，引领他们正确的人生观，价值观。我们村两委每年在大年初一，召集全村知名人士，举办文艺演出和茶话的形式，听取他们成功经验和先进理念，同时争求他们对村发展的建议，充分利用“滨江新镇，宜居”的区域优势和自然优势，吸引他们回来投资。现有李文学把成都的店铺建了一个分店在，同时把家乡才修几年的房屋翻新重建。

## 二、如何确保党的群众路线教育实践活动取得实效？

为确保党的群众路线教育实践活动在xx村取得实效，一是支部认真学习党内相关文件，认真入农户调研，查找存在的问

题。我个人认为□xx村在社会创新与管理的试点工作时期和开展基层组织年建设主题活动期间，我们通过到各社召开坝坝会、家庭会和走访群众，发现影响xx社区新农村建设的主要表现有：

- (1) 是少数群众思想觉悟较低，没有大局观点，只有眼前利益。
- (2) 个别干部重视发展程度不够，政策理解水平较低。
- (3) 受区域条件的限制，各社发展不平衡，象加定社就不一样。
- (4) 政府补助项目太少，不能面面俱到，影响干群关系。
- (5) 外来投资工厂企业没得等等因素。

最后，到各社公开选举成立议事会、监事会，在村议事会召开民主恳谈会把各种建设和项目实施，公开透明的干，使群众的事大家说了算。

二是群众路线要有创新机制，不能留于形势□xx社区近几年的各项基础设施得以完善，我们主要采取的方法：

- (一) 是思想要开放，观念要更新。
- (二) 是领导要决策，目标要明确。
- (三) 是力量要组合，工作要配合。
- (四) 是政策要引导，方法要灵活。
- (五) 是村务要公开，实施要逗硬。

三、 xx社区集体经济发展难点及对策建议？

(一) 难点：一是xx村干部换得太平凡，特别是副主任，业务多报酬少，影响全村经济发展。二是没有集体收入。三是缺乏财务管理人员。

(二) 对策：一是充分利用，盘活闲置资源，壮大集体收入。我们村在20xx年5月和20xx年6月，原xx镇加定村小学和太和小学校舍资产移交给村委管理，面对着这些资产，如何有效利用则成了当务之急。通过村支部的不懈努力，积极沟通协调，争取到县文体局支持，在原小学校里面开办了老年体育协会，建成一个篮球场，三副乒乓球台和二一个活动场所，彻底解决村内老人缺乏有效体育锻炼的现状。同时将剩余教室以每年2400元租给智健幼儿园和童欢幼儿园作为办园场所。现在好了，即管理好学校，还能有小小的一笔收入，幼儿园、老年协会、农村书屋、老年体育协会也坐落在内，井然有序。二是引进企业，解决村民就业的问题和增加集体收入。三是加强村级财务人员业务培训，采取兼职兼薪，增加其工作积极性和责任感。

四、在村(社区)党组织换届中，如何选优配强党组织书记?需要注意的问题及建议?今年是我们村(社区)党组织换届之年，虽然县上在高场等4个乡镇示范点，按“三荐、四考、三分类”换届选举村党支部书记已经成功。但我认为农村干部有四要：(1)要懂农业科技还要懂法。现在的农业科技日新月异，农民要致富，一靠政策，二靠技术。当老百姓不懂向你请教时，才能说出子丑寅卯来，自己不能当“科盲”，否则，建立现代农业是一句空话。而自己懂法才能给村民普法，才能依法办事，处理问题才公正。(2)当干部要能讲会写。语言表达能力强，才能把党对农村惠民政策不打折扣地传达到群众中去，才能说服群众投入到新农村建设中去。其二，要能写。不论什么申请、报告等都要写，还要记老百姓需要解决的问题，只有常记常新不断提高自己的写作能力，才能把全村的发展装入大脑。(3)要带头致富，带民致富。作为领头羊，自身还未脱贫，如何带领村民致富?要立足本村的经济和自然条件，带领村民致富。(4)要把好事做实，实事做好。作为村干部都

有个任期，你在就任时，都有承诺，说话要算数。就要多为村民办实事、做好事，让村民多得实惠。

在换届过程中，需要注意农村宗族势力、亲友关系、利益链条等错综复杂的关系。一个不是土生土长的外村人，要想当好xx村这个家太难，我深有体会。别人出一分力能办到，你就要出五分或十分力才能办到。希望组织高度重视，建立正确用人载体，因我们村干部年青时，有能力时，给社会主义新农村卖力做贡献，到老时，得的报酬连一个低保户都不如，更不要说在工作中得罪了人，下任后遭黑整。所以提高村干部待遇，改善他们的生活状况，让他们能安心扎根农村，建设好社会主义新农村，建设好自己的家园，最终实现伟大“中国梦”。

以上汇报如有不妥，请领导批评指正，同志们谅解。谢谢！

## 在调研座谈会上的讲话技巧篇八

同志们：

根据会议安排，我就“如何进一步加强领导班子和干部队伍建设”，谈点粗浅的看法，不当和不妥之处，敬请批评指正。

党的xx大报告明确提出，“要将各级领导班子建设成为贯彻党的理论和路线、方针、政策，善于领导科学发展的坚强领导集体”。因此，我认为加强领导班子和干部队伍建设，必须以党的xx大精神为指导，深入贯彻科学发展观要求，结合实际，强化措施，抓好落实。在具体工作中，应坚持并做到“五个进一步”。

一、进一步完善选人用人机制，树立正确的用人导向。一要细化干部考核选拔任用考评方案，建立科学合理的考评机制。要结合实际，区分不同考核类型和对象，以德才和实绩为基础，合理设置考核评价指标，做到定期考核与日常考核相结

合，重点考核与普遍考核相结合，有效延伸考核工作触角。在考核中坚持述职、测评和座谈相结合，扩大民主推荐和测评的范围，增强党员群众的知情权、参与权和监督权。民主推荐测评时要留有充足的空间和时间让参加测评人员有表达真实意见和看法的机会，参加座谈人员应随机抽样确定，不可让被测评单位和对象安排。对重要职位的考核，可以延伸时间跨度，听取原任职单位领导和同事的评价，并结合日常考核情况进行综合分析评价。二要实行考察结果反馈制度。通过反馈考核中存在的突出问题，督促考核对象正其身，修其行。建立干部谈话制度，针对考核中群众的反映或在工作中暴露出来的问题，严肃认真地与被考核人员进行谈话，对苗头性、倾向性问题进行提醒谈话，对问题较多或群众意见较大的，进行重点谈话，对不能很好地履行廉政责任的，进行廉政谈话。三要在干部选拔中做到以实绩论英雄。要按照德才兼备、注重实绩、群众公认的原则，坚持以发展定进退，凭实绩用干部，真正把那些政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，人民群众信得过的优秀干部选拔到各级领导班子队伍中来，努力营造“想干事的有机会，能干事的有舞台，会干事的有地位”的干部选拔任用氛围。四要积极疏通干部“能下”的渠道。“出口”不敞，“进口”处的竞争必然激烈。因此，要在继续推行公开选拔、竞争上岗等干部选拔任用方式的基础上，不断创新，积极探索干部劣汰机制，努力营造干部“能下”的舆论氛围，疏通干部“能下”的正常渠道。

二、进一步加强干部作风建设，坚持用科学发展观武装头脑。科学发展观是我们党对社会主义现代化建设规律认识的深化。要切实加强科学发展观教育，引导党员干部深刻理解科学发展观的内涵和精神实质，不断增强政治意识、大局意识和忧患意识，自觉坚持立党为公，执政为民，始终坚持以人为本，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，作为各项工作的出发点和落脚点，认真贯彻落实党的路线方针政策，加快经济社会又好又快发展。要教育党员干部大兴求真务实之风，真抓实干，深入基层，靠前指挥，不能浮在上面，喊

在嘴边，不能搞形式主义摆花架子，更不能虚报浮夸，哗众取宠，要紧贴实际，明确好的发展思路，逐步抓好落实，脚踏实地的创造更多实实在在的政绩。要树立正确的执政理念，坚持为民、务实、清廉。要教育引导党员干部发扬艰苦奋斗的作风，牢记两个务必，践行社会主义荣辱观，使广大党员干部成为实践社会主义核心价值体系的模范，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者，科学发展观的忠实执行者，社会和谐的积极促进者。

三、进一步加强民主集中制建设，增进领导班子团结。一是坚持对领导干部，特别是对新进班子成员进行民主集中制教育，定期组织领导班子和班子成员学习《党章》和民主集中制建设的各项规定，强化班子成员的大局意识和规则意识，进一步规范权力运行。二是加强对领导班子民主生活会的指导，不断提高民主生活会的质量。借鉴“三讲”教育的成功经验，规范民主生活会的召开程序，将会前学习、会中批评、会后整改等阶段工作进一步细化，以规范的程序保证民主生活会的质量。三是健全完善落实民主集中制的具体制度和措施。按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善班子内部议事规则和程序，促进班子协调高效运转。

四、进一步加大教育培训力度，不断提高干部队伍综合素质。一是进一步完善领导干部定期脱产培训制度，确保领导干部5年内至少参加一次1个月以上的脱产培训、新任职领导干部100%参加上岗培训。实行科级干部、后备干部理论年考和读书笔记调阅制度，加强领导干部在职自学。层层建立培训台帐，全面掌握干部培训动态，有计划地组织轮训，解决干部教育培训工学矛盾突出的问题。二是树立良好的培训导向，把干部学习培训情况作为党政领导干部选拔任用的重要依据之一。试行党政领导干部、后备干部理论考试任职资格制度，逐步建立培训考核并重、以考核促培训的干部教育培训工作新机制，全面启动创建学习型社会、学习型机关活动，努力构筑终身学习、终身教育的体制。三是加强对后备干部的教育培训。选拔优秀后备干部到信访部门、纪检部门挂职轮岗

锻炼，协助信访、纪检部门解决群众关心的热点、重点、难点问题，帮助他们牢固树立全心全意为人民服务的观念，也可采取上挂锻炼的，将表现突出的后备干部安排到上级机关挂职锻炼，历练才干，增强其处理各种问题的能力。

五、进一步强化监督管理，促进领导班子和领导干部行为规范。认真落实党内监督条例，拓宽监督渠道，改进监督方法，健全多层次、全方位的监督体系。一是加强干部的日常监督管理，建立干部谈话制度，在年轻干部得到提拔重用、工作出现失误、被群众举报、个人或家庭遇到重大事件、受到表彰或遇到挫折时，由党委或组织部门的主要领导同志对其进行谈话教育。建立干部监督、考察进社区制度，强化对领导干部8小时以外生活圈、社交圈的考察监督。二是加强工作决策程序的监督，对重大支出、重点项目、人事调整等决策过程，安排人大、纪检等部门跟踪监督，规范权力运行行为，避免暗箱操作。

## 在调研座谈会上的讲话技巧篇九

市政园林部门承担着城市管理服务和形态美化的职责，可以说是最直接地为人民服务的职能部门，与老百姓的生产生活密切相关。今年以来市政园林部门各项任务推进都扎实有效，工作是值得充分肯定的。当前，我市政园林工作面临的任務非常繁重。一方面是城区面积的迅速扩大，一方面是违章建筑和城乡环境“脏乱差”较大范围存在，城市建设管理体制同现代城市管理要求的差距还是非常大。下面我讲四句话：一是城市靠建设，二是城市靠管理，三是城市靠美化，四是工作推进靠合力。

城市管理，必须充分发挥各级政府、相关部门和有关方面的作用，形成整体工作合力。市政园林局要改进规范沟通协调

机制，主动与其他部门加强沟通；各有关单位要从城市建设和管理的大局出发，主动与市政园林部门配合，共同推进工作。在重大整治活动中，、、、、等部门要密切配合、共同参与，确保城市管理的各项措施落到实处。

## 2

尊敬的何书记、各位领导老师们：大家好！

今天我们相聚在这里，欢送我校勤劳朴实的好领导xx-x□1988年7月的一天，有一位会宁的小伙子，怀着满腔的热诚，从靖远师范来到这呈，扎根落户，在矿区教育事业上辛勤耕耘了整整23个春夏秋冬。

今天由于工作的需要，要离开和他朝夕相处23年的校园，师长、师弟和朋友们，到靖煤一小担任校长工作。他曾在课堂上挥洒下许许多多辛劳的汗水，为了我校的不断发展壮大献计献策，任劳任怨。我们为有xx-x这样一位朋友而倍感骄傲和自豪！

何书记几十年如一日，在教育工作岗位，兢兢业业，甘于奉献。他从普通老师干起，曾担任过团支部书记、小学教务主任、副校长、党支部书记。他关心老师，团结同志，他还经常语重心长地引导老师，我们所从事的职业不仅仅是教书，更重要的是育人，作为一名教师，要热爱教育事业。做学生的好老师，做学校的好教师，要不断挑战自我、完善自我，拼搏的汗水，能浇开理想的花朵。

他个性率真豁达、豪爽，为人正直热情，球场上留下了他奋力拼搏的身影，悠扬的歌声带给我们无限的乐趣，潇洒的舞姿带给我们青春与活力，幽默风趣的话语丰富了我们的生活，滋润了我们的心田。不管哪位老师家的事情，他都能够积极组织老师参加，热情帮助，热情洋溢的讲话声仿佛还萦绕在我们的耳边。

此刻总有千言万语，难以表达我们的依依惜别之情，难以道明我们的情谊，我们从相逢到相知，并成为工作上的伙伴和生活中的挚友。分别后盼望他能够常回我校看看。

祝何书记在新的工作岗位上：工作顺利、万事如意、心想事成！