

2023年调研前动员讲话稿(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

调研前动员讲话稿篇一

做好基层党建工作，直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革发展稳定。十八大以来，基层党组织在脱贫攻坚中发挥了重要的组织者、推动者和实践者作用，脱贫后提升基层党组织能力显得尤为重要。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，我对x党建相关情况进行了详细了解，形成如下调研报告。

一、党建工作现状

x位于县城西北部x公里处，与横山县武镇、石窑沟乡接壤，属典型的黄土高原丘陵沟壑区。全乡辖x个行政村□x个自然村，总户数x户，总人口x人，常住x户x人。全乡区域面积x平方公里，耕地面积x亩、林地面积x亩。全乡共有党支部x个，其中机关x个、农村党支部x个，共有党员x名，其中农村党员x名，占全乡党员数的x%□在农村党员中，女党员x名，占农村党员的x%□30岁以下的x名，占农村党员的x%□31岁至50岁的x名，占农村党员x%□51岁以上的x名，占x%□初中及以下学历x人，占x%□

二、主要工作及成效

近年来□x坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻来陕考察重要讲话精神，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实开展ds学习教育活动，以全

县党建工作“六大提升”行动为抓手，围绕新形势下村级党建工作出现的新情况、新问题，创新组织实施“1234”党建工作方法，全面推动x高质量发展。

坚持一条主线，即坚持党建引领。坚持党委会专题研究党建工作制度，将党建工作和巩固脱贫攻坚成果、乡村振兴、项目建设等工作有机结合，建立和完善村“两委”议事决策程序、民主评议党员干部、党员服务承诺和联系群众、村务公开、村规民约等一系列规章制度。推行“一线工作法”，从乡班子成员到驻村第一书记再到村支部书记，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进党建工作科学化、制度化、规范化、经常化。夯实党建队伍，顺利完成了村“两委”换届工作□x个村均实现了村党支部书记和村委会主任“一肩挑”，党支部书记（村委会主任）新当选x人，连任x人，平均年龄48岁，较上届下降2岁；村党支部委员新当选x人，连任x人，平均年龄47岁，较上届下降3岁；村民委员会委员新当选x人，连任x人，平均年龄48岁，较上届下降2岁；村“两委”班子女性成员x名；“四类人员”x人，确保把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选上来，村干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。

推进两项工作，即推进产业发展和乡村治理。产业发展方面，强化龙头企业带动，规范土地流转，引进陕果集团累计栽植山地苹果x亩，实现土地、劳力与技术、资金、市场的高效结合。建立x个村集体经济合作社，实现全覆盖，每年累计分红x余万元，有效解决了村班子无法自主运转和号召力差的问题。乡村治理方面□x积极打造“电李路”“李武路”生态绿化带，栽植各类生态树x万株，种植道路观赏花卉x公里；近期，开展了人居环境专项整治行动，清理河道x公里，清运垃圾约x吨，对农贸市场x处污水收集罐进行了维修，拆除破损宣传牌x处，清理集市摊点x处，清理道路两侧常年堆积杂物

和建筑垃圾x处；近年来□x坚持推行以“以孝为先润万家”为主题的“孝德文化”建设，大力开展“道德模范评选”“党员结对帮扶困难群众”“党给高龄老人一个家”等系列活动，累计评选出各类道德模范x名，带动全乡形成文明向上的社会风气。同时注重法治建设，组织村“两委”干部集中开展法制学习，加强村级党员干部法治理念和法制意识，通过邀请现司法局和x派出所每年定期做普法宣传教育，提升群众的法制意识。

打造“三张名片”，即打造山区农业示范区、孝德文化旅游区、生态文明观光区。围绕全县“果药并举、南绒北肉”产业布局，结合脱贫攻坚和衔接乡村振兴，科学规划、因地制宜、因村施策，打造六条果品产业带，共栽植核桃x万亩、苹果x万亩。种植中药材x亩。鼓励发展适度规模养殖业，羊子存栏x万只、养殖肉牛x头、生猪存栏x头，养鸡x只。以x孝文化展览馆、刘家大院景区、孝德书院为中心，统筹沿线林果园区建设、美丽乡村建设、环境综合整治、山水田林路综合治理等各项工作，带动全乡生态农业旅游发展。

落实“四项措施”，即“一单两会三函四奖惩”。通过完善工作机制，推动党员干部以上率下，推动各项工作高效落实。一是列清单。围绕全县中心工作和全乡重点工作，精准制定任务清单，细化措施、明确责任人、工作时限等，实现挂图作战。二是重安排。每月召开乡党委工作会议，节点化调度本月重点任务完成情况，清单式安排下月工作；每季度召开镇村干部大会，总结季度工作落实情况，形成工作闭环。三是强督导。采取随机抽查、专项检查、重点督查、跟踪督办等方式指导全乡工作，根据整改落实情况及时下发提醒函、警示函、召回函，以三个函件实现“强短板、补弱项”。四是严考评□x乡党委将党建季度督查情况作为村级基层党建专项考核的重要依据，对任务落实不好、成效较差的村在全乡范围公开通报，约谈提醒排名靠后的村党组织书记，并按要求扣除相应待遇报酬，对任务落实好的村进行表彰奖励，激

发村干部工作活力。

二、存在的突出问题及原因简析

随着脱贫攻坚结束，乡村振兴全面开启，农村发展面临许多新情况和新问题，对加强和改进村级党组织建设提出了新的更高要求。从当前的情况看，绝大多数村支部和党员能够在村级发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，但还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

（一）存在党支部能力弱化问题。部分村党支部在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题；农村年轻人口外流严重，人才缺乏，发展党员后备力量不足，党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出；有的村开展组织活动较少，没有严格按照要求落实“三会一课”制度，缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低；部分党支部服务意识非常淡薄，服务功能不能满足群众的需要，对群众迫切需要解决的一些热点难点问题解决不到位；党支部班子成员的思想观念还比较落后，在具体工作中只有致富愿望但无致富思路，工作缺乏创造性、前瞻性、系统性，对本村的发展没有规划，带领群众发展经济方面思路不宽、办法不多，不能很好地带领群众发家致富。有些党员综合素质还较差，在群众中威望不高，导致党支部整体缺乏凝聚力、号召力和战斗力，核心作用发挥不明显。

（二）存在党员年龄老、知识老、不作为的倾向。x%党员初中及以下学历，占x%党员文化素质偏低，全乡党员51岁以上的x人，占x%党员年龄偏大。部分农村党员的理论水平、综合素质和年龄问题已经制约了农村党建工作的开展。有的在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；有的工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题，习惯于守摊子，混日子，带领村上发展没有措施、没有手段，难以适应新时代党建工作的要求，工作缺乏活力、缺乏战斗力，使得农村面貌长期

得不到改善。

（三）存在党员干部先锋模范作用发挥不到位的问题。随着市场经济的发展，在农村党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高，宗旨意识、责任观念淡薄，用等价交换原则代替党性原则，热衷于自己搞项目、搞工程，追求个人利益较多；还有一些党员干部在城里做生意，长期不在村上，对农村发展起不到作用；有的村干部谈起经济工作头头是道，谈起党建工作无话可说，思想涵养逐渐退化，有时甚至认为做个好干部还会吃亏。这些问题，一方面是因为村干部待遇还不够高，缺乏吸引力；另一方面，脱贫攻坚以来，村一级工作包括产业发展、安全生产、信访维稳等任务量急剧加大，党员干部的积极性不高。

（四）存在村级党建阵地不完善的问题。虽然x乡x个村都有自己的阵地，但是硬件设施较差，存在一定的安全隐患。磨石沟、沙坪村办公阵地因地基下沉，造成部分办公室有塌陷隐患；向阳村办公阵地房顶没有处理好，雨天漏水□x村背靠山体，中间没留通风巷，山体渗水导致房间墙面潮湿，房间霉味较重；罗小台村办公阵地因牵涉占用零星耕地问题，存在拆迁复耕问题，其他x个村也多少存在一些问题。而且，从软件上来讲，村办公阵地没能严格按照“三有四下两跟进一规范两全面”要求进行规范整理，存在不少欠账。

三、对策措施和建议

农村基层党组织建设是一项庞大的系统工程。党的十八大报告在全面提高党的建设中明确指出：“要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”“充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”。下一步□x将认真贯彻落实新时代中国特色社会主义思想，不断与时俱进，既努力营造有利于农村党建的“大气候”，又精心培育每一个基层党组织的“小环境”，使之形成一个具有不断完善自身功能、充满生机活力的良性运行机制，促进全乡经济社会高质量发展。

（一）以党建红旗标杆创建活动为抓手，开展“党建阵地功能提升”行动。发挥巨才湾村、罗小台村党建红旗标杆创建村作用，严格按照“三有四下两跟进一规范两全面”要求，全面清理规范党组织活动阵地软件资料，以点带面，提升党建阵地功能。同时，通过向上争取、政府整合部分资金，对存在问题的办公阵地进行维修，切实解决各村阵地“硬伤”，打造出村民办事方便、党建氛围浓厚、群众反响满意的服务阵地。

（二）以ds学习教育和学习建党100周年重要讲话精神为抓手，开展“党员党性修养提升”行动。按照乡党委制定的学习方案，采取集中学和自主学相结合方式，组织各支部严格按照ds学习计划，按时完成学习任务。包村领导随堂参加集体学习，保证紧抓常抓持续抓。搭建学习微信平台，把零碎的时间整合起来，增加学习的灵活性，使因各种原因不能参加党组织生活的党员，也能够的平台中互动。开展趣味性支部学习，将熟悉党的理论知识、热心的老干部老党员组织起来，向村民讲授党的知识，宣传党的路线方针政策，从“一人讲”变“大家讲”，从“灌输式”变“互动式”，逐渐培养农民学习兴趣，激发学习热情，激活党支部党员教育管理的“神经末梢”，确保“三会一课”制度落实规范化、常态化、科学化。

（三）以党支部书记述职考评为抓手，开展“村干部责任提升”行动。健全和完善党建联系点制度、村“两委”成员岗位责任制度、成员联席会议制度、重大事项集体研究制度等，围绕全乡重点工作，进一步完善村支部组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制，从制度层面让村干部知道干什么事、怎样干事。建立村干部任期目标责任制，结合各村实际情况制定“十四五”各村发展规划和年度目标。对村干部的任期目标和年度目标落实情况进行公示，把村干部的日常表现情况作为民主评议的重要内容，接受党员、群众的测评，并将结果作为年度评优的重要依据。加大对村集体资产的监管力度，进一步

落实村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

（四）以“我为群众办实事”实践活动为抓手，开展“基层党组织能力提升”行动。动员全乡所有党员特别是党员领导干部积极开展“我为群众办实事”实践活动，各党支部制定活动方案，建立“我为群众办实事”台账，通过参与扶贫帮困送温暖、设立党员先锋岗、明确党员示范户服务活动，帮助群众解决生产生活中的实际困难，使党员真正成为服务群众的热心人，了解群众的知心人，关心群众的贴心人。自上而下组织各支部开展“优化党群服务功能，提升支部服务水平”活动，从原来的单一的便民代办，转变为“群众点单，支部派人，上门服务”，提升支部服务能力，获得群众认可，增强支部凝聚力和号召力。

（五）以选派优秀年轻干部驻村及优先发展热爱党、有能力的年轻人入党为抓手，开展“党务工作者培养”行动。以“巩固脱贫攻坚成果，全面实施乡村振兴”为契机，利用好x两个贫困村的第一书记及工作队，同时积极向上争取优秀年轻干部到x工作，把这些年轻优秀干部选派到党务工作岗位，以一带多，提升各村支部党建工作能力。同时，着重从本村致富能手、农民经纪人、退伍军人等优秀人才中选拔，着力把一批懂经营、善管理、发展集体经济意识强的能人选为村干部，发挥先进性；科学规划，努力把致富能人中的优秀分子培养成党员，把勤劳致富的党员培养成村干部，把村干部培养成为带头富、带领富的“双带”典型，形成由入党积极分子到党员到村干部的梯型培养格局，提高农村党员带动经济社会发展的能力。

调研前动员讲话稿篇二

为牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的理念，认真履行“党建第一责任人”职责，我积极到各党支部开展调研工

作，并结合今年党建工作“六大提升”行动，广泛听取基层意见建议，现将调研情况汇报如下。

一、基本情况

全镇共有x个党支部（x个村党支部、x个教工委联合党支部、x个政府机关党支部及x个非公党支部），党员x人，其中镇机关x人，教工委x人，农村党员x人，女党员x人，大专及以上学历x人，35周岁以下党员x人。2020年发展预备党员x人，2021年上半年培养发展预备党员x人。在班子配备方面，全镇x个行政村党支部书记、村委会主任全部实现一肩挑。在村级阵地建设方面，全镇x个村级阵地实现清零，“三有四下两跟进一规范”阵地软件资料建设基本达到要求。

二、主要做法

今年以来，我镇严格按照党建工作“六大提升”行动总要求，一是夯实责任，健全机制抓落实。制定了镇党委理论学习中心组学习计划，出台了全镇党建工作要点，明确全年党建重点任务。建立健全镇党建工作领导小组和党建工作督查小组，推进“月例会、季督查、年考评”工作体系，全面强化工作责任推动工作落实。二是提高站位，一以贯之抓学习。重点围绕ds学习教育的目标任务和各项要求，将学习教育细化为9项具体举措，实现了各项组织活动安排流程化、时序可视化。通过领导干部带头学、多种形式全面学、融合主题党日活动集中学等，大力推进ds学习教育迅速升温、全面铺开，真正让ds学习教育“活起来”。三是把握关键，突出重点抓培训。分批次、分类别对x个村“一肩挑”负责人开展业务培训，目前已开展培训x次。四是创新载体，以点带面抓示范。深入开展“党建红旗集群”示范点打造行动，研究确定四个片各打造一个示范村，以点带面、辐射带动全镇党建工作全面进步、全面过硬。通过抓好班子建设、党员教育、制度落实全面推动环境整治、村风文明、便民服务、产业帮扶等工作再上新

台阶。五是党员带动，营造氛围抓成效。坚持党员带动，建立村级代办服务机制，成立以党员、预备党员、积极分子为主的先锋队x支，负责安全生产、防汛抗旱、封山禁牧等日常工作巡查、排查任务的同时，解决孤、寡、残等弱势群体生产、生活困难问题，为群众开展了养老保险网上代缴、合疗代缴、生活必需品代购等服务x余起，取得了群众一致好评，全面激发了党员干部干事创业活力。六是党建引领，振兴产业抓转型。严格按“扩总量、提质量、强管护、抓龙头、创品牌”的产业发展思路，镇党委、镇政府投入大量的人力、财力，充分利用乡村振兴和消费扶贫的良好契机，巩固壮大了原有的x个村集体羊场和牛场，新建万只羊场x个，种植中药材x亩，为产业发展奠定了扎实的基础。

三、存在的问题

（一）对党建工作重视程度还不够高。部分同志担任支部书记时间短，如薛家砭村支部书记、千塔村支部书记不熟悉党务知识，对一些重大问题的研究，记录成流水账；安家岔村支部书记、沙河村支部书记组织教育活动不经常，存在重工作、轻学习的现象，不注重对党员的集中学习，缺乏“三观”的教育引导，导致对业务理论一知半解。

（二）党建引领发展后续动力不足。通过调研发现，辖区片区划分不够合理，部分村无明确的村级发展规划和经营主题，对村级产业发展指导不足，如拓家湾村党支部、进士沟村党支部。

（三）抓中心议大事能力不强。个别村支部书记喜欢依照老法子解决村内治理、党组织建设等工作。如张家沟村支部书记抓中心议大事意识不强，对什么是中心、如何抓中心把握不准，分不清哪些是重大问题，哪些是一般问题，导致大事议不透，小事议不完。

（四）公开内容不够规范。从调研情况看，我镇对“四议一

审两公开”制度做了明确规定，但具体工作中还存在问题。如杜家湾村党支部、前淮宁湾村党支部、郑家砭村党支部存在公开事项不统一，内容单一，甚至不公开等问题，思想认识还不够到位。

四、下步思路和具体打算

（一）切实靠实党建工作职责。坚持围绕经济发展抓党建，切实把党建工作的各项任务抓紧抓好抓实。每季度至少组织1次党支部书记集中培训；每半年开展1次观摩，交流经验、展现亮点、寻找差距、补齐短板，促进农村基层党建工作全面进步、全面过硬。

（二）强化党建引领作用。积极打造“一城四区两基地”发展模式。（一城：以淮宁古寨为核心，打造一条走马水，集文化旅游商贸为一体的千年淮宁古城。四区：根据辖区人文、地理、环境、地质地貌等因素，重新将淮宁湾划分为四个区：一片为文化旅游商贸区、二片为生态农业发展区、三片为现代农业示范区、四片为山地林业培育区。两基地：淮河仿野生种养殖基地、孝字万亩核挑基地）。坚持村党支部引领合作社；村党支部定发展规划、定亮点产业；村党支部管集体经济、管人才培养、管效益分配，为推动乡村振兴凝聚起强大的合力。

（三）着力提高党支部书记队伍整体素质。每年结合工作检查和支部书记述职等工作，对各类干部的发展方向、发展潜力进行一次综合分析，确定党支部正副书记的培养对象，建立档案，并吸收到支部中来。切实做到好中选优，真正把那些综合素质突出的干部放到基层党支部书记岗位，保证有个好的基础和较高的起点。

（四）明确党务公开的政治定位。把党务公开作为基层党支部的一项日常工作，党支部书记亲自抓，成立党务公开领导小组，明确分工、划清责任，并明确公开的范畴，规范

公开的内容、程序、方式及相关记录。凡是党员群众关注的重大事项和热点问题，只要不涉及党的秘密，都要及时公开，做到工作动态随时公开、热点问题全面公开、敏感事项敢于公开，切实维护好广大党员和群众的根本利益。

调研前动员讲话稿篇三

为有效促推党建工作提质增效，更好地发挥党建引领作用，我通过在辖区x个行政村进行走访、座谈，对当前基层党组织建设现状有了一定的了解，现将调研情况报告如下。

一、当前基层党组织建设存在的问题及原因

（一）党建主体责任没有完全落实

乡镇党委领导力量不足，抓农村基层党建工作力量薄弱。随着乡镇机构改革，特别是现在的便民服务中心领导班子成员太少，领导力量明显不足。如高家坪班子成员共x人，与当前的乡镇的工作任务量不匹配，分管党建的领导还同时分管着乡村振兴、纪检、宣传、统战等多项工作，抓好党建的精力严重缺乏。

（二）农村基层党组织建设后继乏人

一是村干部不会干、不想干。一方面，大部分村干部学历低，素质不高、自我发展的能力不足，在带领群众调整产业结构、发展农村经济、增加收入方面办法不多、思路不清，单纯地等政府给项目给资金，“坐等靠要”思想比较严重。另一方面，虽然今年全面落实了村党组织书记和村委会主任“一肩挑”，但是村支部书记工资比预期还是有一定差距，特别是一些村原村委会主任换届后被选为村支部副书记或村委会副主任，工资比以前低了近一半，负面情绪较大，工作动力严重不足，认为收入不如打工的、政治上也没什么奔头，因此

宁愿出去打工也不愿意干，而留在村里的大部分是老弱病残党员，又很难选出合适的人选，有些村甚至出现了班子不调整不行，调整也不行的情况，找不到合适人选。

二是后备人才数量少、培养难。农村党员普遍年龄偏大、学历偏低，客观上造成了村干部后备力量的严重匮乏。目前，全乡有农村党员x名，45-60岁党员x名，占党员总数x%，60岁以上党员x名，占党员总数x%[]初中以下文化程度x名，占党员总数x%，大学以上文化程度x名，占党员总数x%[]年龄老化、文化偏低、结构不合理的问题比较严重。主要原因是农村常住人口少，青年都选择外出发展，而常住的村民大多是老弱病残，在村内发展党员找不到合适人选。当然，这也和发展党员不正常有一定关系，如个别村新发展党员“近亲繁殖”严重，多为现任村支书、村干部的亲戚，少数村书记怕对自己形成威胁，连续几年都不发展优秀青年入党。

三是驻村干部扎根基层有困难。这既有自身原因，也有外部环境制约。年轻的驻村干部大多经历单纯，有的甚至根本没有农村生活的经历，加之农村人际关系复杂、利益纠葛较多，新来者很难在短期内被接纳，深入不下去，有的甚至怕去村里、不愿去村里。还有部分驻村干部是在就业压力和优惠政策引力下做出的选择，大多在驻村一段时间后，把精力放在了工作调动、考公务员或考事业单位上面，缺乏在农村施展才华的理想抱负。全乡从2019年至今有近x名驻村干部通过工作调动、考录公务员或事业单位等途径离开岗位，导致出现业务刚熟悉就调走，新人又要慢慢培养的工作难题。

（三）农村党员教育难开展、管理难到位

一是组织开展不正常。目前，农村“三会一课”等组织活动普遍不能正常开展，支部大会、党员大会大多流于形式，平时只有发展党员、重要事项需要讨论时才召集。主要原因一方面是基层组织活动形式单一、内容单调，对党员缺乏吸引力，一开会就是念一念文件、发一发材料、看一看电视，

使很多党员失去了兴趣。另一方面是农村党员流动性大，外出务工党员受到时间、空间的制约。此外，活动阵地服务事项少，功能不强、利用不足。有的选址偏僻，有的设施实用性不强，不能满足党员群众的实际需要。如不少文体设施不实用、图书室中书籍陈旧，农民平时利用很少，闲置率高。

二是不少党员缺乏纪律约束。主要表现为对没有职位的党员缺乏管理，外出党员本地管不到，流入地又管不了，少数党员干部意识淡薄、素质不高，主观上不愿接受村党组织的管理。还有一些村干部在项目建设、评议低保、发放救济时优亲厚友，导致村里群众有意见，引发矛盾，一定程度上留下了隐患，不利于工作开展。

二、进一步加强农村基层党组织建设的对策和措施

乡党委坚持党建和乡村振兴互相促进的工作原则，结合全县开展的基层党建“六大提升”行动，全面推行“3+2+x”突破项目行动，充分激发基层党组织内生动力，不断提高基层党的建设科学化水平，为全面推进乡村振兴战略提供坚强有力的组织保证。

（一）全面落实基层党建工作责任制，切实抓好农村基层党建工作。

一是建议县组织和人事部门为乡镇科学配备领导干部，为党建分管领导和党务工作者减负；二是健全乡镇党委抓党建工作责任体系，落实党委班子成员党建包抓指导制度，班子成员每人包抓1-2个支部，具体指导、督促村级开展好党建工作，进一步规范档案整理，积极打造“党建红旗集群”示范点；探索实行包抓党建工作排名机制，由乡党委对班子成员包抓工作进行综合排名，督促委员履行好岗位职责，管好自己“责任田”，推动基层党组织全面进步全面过硬。三是加强目标管理与考核体系建设，坚持“书记抓、抓书记”，严格执行村支部书记抓党建工作述职制度。加大党建工作在目

标责任考核体系中的比重，并组织专项考核。

（二）建设一支高素质的基层党组织带头人队伍

一是完善教育培训机制。把村党组织书记培训纳入干部教育培训工作体系，每季度至少组织1次村干部能力提升集中培训会，尽量邀请市县农业部门专家和技术人员进行授课，集中培训时间不少于2天。每半年至少组织村支部书记到发展环境相近的先进村实地学习考察1次，进行短期实践培训。

二是完善激励保障机制。建立村党组织书记考核奖励制度和村级集体经济发展奖励制度，激发村书记干事创业热情。加大对驻村干部、村干部工作和生活上的关心和关爱，适当给予他们奖励和补助，帮助他们熟悉农村工作，扎根农村，更好地服务农村。多为那些坚持原则、秉公办事、敢抓敢管的驻村干部、村干部撑腰，对那些蓄意打击报复驻村干部、村干部的人和事坚决查处，解决他们的后顾之忧，给他们吃下“定心丸”。

三是完善考核约束机制。推行“双述双评”制度，村支部书记既向乡镇党委政府述职又向村党员群众述职；既接受组织考评又接受党员群众测评。加大对不合格村党组织书记处置力度，对作风不实、履行职责不到位、群众反响不好的，及时批评教育，促其整改；对以权谋私、违法违纪的，严肃处理，畅通党员出口，以此焕发村干部队伍的生机和活力。

（三）不断增强农村基层党员队伍的生机活力

一是创新党组织活动形式，尽量使组织活动更加丰富多彩，提高党员开展组织生活会的热情。探索推进党员教育新模式，利用微信等自媒体为党员搭建集宣传、教育、服务为一体的“网上课堂”，多为他们推送关于党建工作的最新论述，推动党员教育“进家入户”，破解党员教育管理的时空难题。同时加大基层阵地建设，特别是办公活动场所、服务设施等

基础性建设投入，充分拓展其综合服务功能，满足群众活动、学习、娱乐等需求。

二是加强党员队伍管理。严格实行党员“三类五星”积分管理，对外出党员建立微信群随时进行教育培训和监督管理，严格按月收缴党费。建立发展党员评议机制，适当提高党员发展的“门槛”，并重点以35岁以下、高中以上文化程度的毕业生、退伍军人、致富能人、产业大户、返乡创业农民工等为发展对象，择优发展年青党员，杜绝家族党员的发展，进一步壮大农村党员队伍，优化党员年龄结构，提高党员质量。

调研前动员讲话稿篇四

党的十九大报告明确指出：“要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”。做好基层党建工作，村基层党建是关键。担任x乡党委书记以来，我通过逐村调查，走访党员和村干部，并结合x乡实际，就关于加强和改进x乡党建工作进行了一些思考，现将具体情况汇报如下。

一、基本情况

x乡位于x县的腹地，距县城x公里，总面积x平方公里，其中耕地面x万亩，全乡辖x个行政村，机关单位x个，有x户x人。全乡共有x个党支部□x名党员，其中大专以上学历党员x人，60岁以上党员x人。全乡主导产业是以黄芩为主的中药材种植业，2020年全乡以黄芩为主的中药材保留面积x万亩，其中黄芩x万亩。2020年农民人均纯收入达x元。

二、存在问题

全乡农村基层组织和党员队伍总体情况良好，能够发挥执政

基础作用，但还存在一些问题和不足。一是村党支部的战斗堡垒作用发挥不够强。部分党支部书记和班子成员宗旨意识弱化、能力不强，普遍存在学习理论知识态度消极、对新知识接受能力弱的问题，存在遇事推诿、不担当的现象，在工作落实等方面不能适应新形势新要求。支部在“三会一课”“组织生活会”等制度上执行落实不到位。二是党员示范引领作用发挥不够。基层党员普遍素质不高，存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题；一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，极个别党员长期外出失去了作用，极个别党员品质不佳起了消极作用，导致党员干部起不到模范带头作用。

三、“两抓两提升”夯实党在农村的执政基础

针对上述问题，下一步工作中，我们将围绕党建工作“六大提升”行动，结合x乡实际，重点开展党建工作“两抓两提升”活动，即抓堡垒、抓示范，提升产业发展水平、提升基层社会治理体系和治理能力现代化水平，不断夯实党在农村的执政基础。

（一）抓堡垒，就是要加强基层党支部的战斗堡垒作用。选配强村“两委”班子，在人员调整中，注重把政治上靠得住、工作上有能力、群众中有威信、带头创先争优的优秀党员选为村“两委”班子成员。及时组织村党支部书记参加轮训，推动村党支部书记综合能力稳步提升，充分发挥和调动其主观能动性，真正让村党支部书记成为引领乡村振兴的“主心骨”；持续对村干部进行全员轮训，着力补齐村干部能力短板，全面提升工作履职能力。

（二）抓示范，充分发挥党员的示范带动作用。一是强化政治理论学习。积极引导党员干部以ds学习教育活动为契机，利用学习强国、微信平台、专题培训等形式，进一步提升干部队伍政治理论素养，补足党员干部精神之钙，强化理想信念，增强宗旨意识。二是强化党员日常管理。严把党员队

伍“入口关”，坚持把政治标准放在首位，注重从致富能手、返乡创业人员、退伍军人等群体中发展党员，优化党员结构，提升党员素质。严格落实“三会一课”等制度，推行“三类五星”积分制管理办法，让广大党员在黄芩、湖羊产业发展和社会治理等方面充分发挥示范引领作用。三是强化实用技能培训。采取“走出去、请进来”的模式，重点围绕中药材种植产业和湖羊养殖产业，开展农村实用技术培训。在党员队伍中，每村至少培养4-5名中药材种植和湖羊养殖“土专家”，培养造就一支拥有专业知识和技能的党员人才队伍，全面提升服务群众能力和水平。四是强化党员联系群众工作。实施以联系群众、服务群众、关爱群众为主要内容的“三个群众”工作法，建立好联系、服务、关爱群众“三张清单”，每名党员在黄芩、湖羊产业发展和社会治理等方面负责联系带动3-5户普通群众，做好做实做细服务群众工作。五是强化主题党日活动。结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动以及“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等党内组织生活制度开展主题党日活动，对照相关要求，围绕黄芩、湖羊产业发展和社会治理两大工作主题，有计划的确活动主题，细化活动内容，规范活动开展，切实达到凝聚共识增进团结的目的，切实增强基层党员干部的凝聚力和执行力。

（三）提升产业发展水平，就是要把党支部建立在产业链上，把党员聚集在产业链上，让群众富在产业链上。一是把支部建在产业链上，不断完善组织体系建设，让党支部成为产业发展的“桥头堡”。进一步完善“党支部+合作社+农户”的发展模式，根据黄芩和湖羊产业发展的规律和现状，充分发挥村党支部在政策引导、组织协调、发动群众等方面的优势；充分发挥x村秦北中药材农民专业合作社等各类专业合作社在专业技术、销售渠道等方面优势，引领助推黄芩和湖羊产业高质量发展。二是把党员聚在产业链上，不断强化党员示范引领作用，让党员成为产业发展的“排头兵”。注重把党员培养成为致富能手，把致富能手培养成党员，党员带领群众共同致富。注重发挥党员先锋模范作用，特别是发挥x村马生

忠等一大批党员在黄芩种植、栽培、加工、销售等方面的优势，做给群众看，领着群众干。三是让群众富在产业链上，不断创新致富途径，让群众成为产业发展的“主力军”。大力发展以湖羊养殖为主的养殖业，打破全乡产业单一现状，着力提高群众在产业发展中的抗风险能力，走出一条“长短结合、循环互补、生态有机”的黄河流域生态保护和高质量发展的绿色产业发展之路。鼓励大沟村、牛圈湾村支部书记率先养殖湖羊，其他广大党员干部积极响应并带领群众投身产业建设热潮，形成“支部书记+党员+群众”的产业发展联动模式和产业致富、劳动光荣的良好社会风尚，让群众真正在产业发展中致富得实惠，真正巩固脱贫攻坚成果，有效衔接乡村振兴，实现共同富裕。

（四）提升基层社会治理体系和治理能力现代化水平，就是要以人民为中心，坚持党对基层治理的全面领导，构建基层治理新结构，夯实党在农村的执政基础。一是开展新民风建设活动。深入开展“红黑榜”评比、文明家庭评比、道德模范评选和“比勤劳、比文明、比爱心”等活动；注重良好家风家教养成；推行群众参与环境卫生整治、公益美德等积分管理等工作，引导群众树立文明新风。二是开展扶老助学活动。关爱弱势群体、留守老人和儿童，在大沟、老山峁两个村试点建立“党支部+日间照料中心”，整合村级阵地和老年幸福院，开办老年灶，提高老年人的生活质量。开展爱心助学活动，对全乡282名在读大学生，发放x万元助学金，鼓励受资助学生以优异的学业回报社会、服务人民、建设家乡。三是开展矛盾化解调解工作。坚持自治、法治、德治相结合，完善村级调解机制，在x□园则坪、大沟3个村建设“党支部+调解委员会”示范点，在村党支部领导下，整合村内力量，突出党员干部、致富能手等乡贤作用。从小事做起、从早期入手，把矛盾化解在基层一线，化解在萌芽状态，达到矛盾纠纷“小事不出村、大事不出乡”的社会治理效果。四是健全村党支部领导乡村治理机制。进一步完善党务、村务、财务公开制度，并定期张榜公布，全面实行村级重大事项决策“四议两公开”制度，探索制订符合各村实际的村规民约，

构建党支部领导下共建共治共享的社会治理新格局，夯实党在农村的执政基础。

调研前动员讲话稿篇五

根据工作要求，我对x镇党建工作进行了详细调研，现将我镇党建工作基本情况、主要做法、存在问题以及下一步对策和措施，形成报告如下。

一、基本情况

（一）镇党委班子基本情况□x镇党委委员共x名，均为大专及以上学历，设书记x名，副书记x名，女性委员x名。镇党委委员年龄最大51岁，最小30岁，平均年龄为40岁，年龄结构适中。乡镇党委班子换届后，班子凝聚力、战斗力得到进一步增强，结构更加合理，为推动x镇经济社会发展注入了新鲜血液。

（二）村（社区）党组织及党员基本结构情况□x镇共有党支部x个，其中农村党支部x个、社区党支部x个、居委会党支部x个、机关党支部x个、非公联合党支部x个，共有党员x名，其中农村党员x名，占全镇党员总数的x%□在农村党员中，女党员x名，占比x%□30岁以下的党员x名，占比x%□31岁至50岁的党员x名，占比x%□51岁以上的党员x名，占比x%□初中及以下学历x人，占比x%□

二、主要做法

（一）抓党建工作落实，基层组织领导力不断提升。以“三三制”党建模式、党建“六大提升”行动为抓手，建立健全党建工作目标考核制度，量化考核标准和内容。把党建工作纳入领导班子和领导干部年度考核考察内容，明确基层党建

第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

（二）抓党建队伍建设，基层组织战斗力不断提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，采取从机关、事业单位选派优秀年轻党员干部到村任职，从退伍军人、致富带头人、村级后备干部和外出务工经商的优秀党员中选拔，相继涌现出梁渠村艾磊、李志强，杜家沟村高兴德，钟砭村钟慧等一批致富带头人和创业返乡人员，均具有很强的模范带头作用。

（三）抓党建载体建设，基层组织凝聚力不断增强。大力开展“党建红旗集群”示范点打造、“星级创建、追赶超越”等活动，积极培育基层党建工作示范点。抓好村级便民服务窗口的建设，为群众办事提供了便利条件。

三、存在问题

（一）村党组织负责人政治意识和责任意识不强。部分村党支部书记政治意识缺失，在当选书记、主任后对自己没有精准的定位，不服从镇党委、镇政府管理，在村上搞“一言堂”。个别村班子内部出现争权、独权、揽权、越权等现象，各吹各的号，各唱各的调，导致班子民主集中制难落实，村内一些重大事项都由个人或少数几个人说了算，班子成员互相猜疑、不团结，难以形成合力，削弱了整体战斗力。王岔村党支部书记遇事不讲团结，不顾大局；大苗沟村党支部书记、村委会主任拉山头、搞派性，甚至对抗上级组织，严重影响村级事业发展。个别村党支部书记主责意识不强，对村级发展没有长远谋划，不关心本村事业建设，存在不知责、不履责、不尽责、不担责的问题。康家沟村、贺砭村党支部书记自任职以来长期外出，工作重心不在村上，没有真正履行基层党组织书记职责。村“两委”、村务监督委员会委员因没有工资待遇，工作积极性不高，普遍存在好事抢着干，

问题躲着走的情况。村干部在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”，在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善，乡村振兴建设局面难以打开。

（二）基层干部的整体水平偏低。2021年村级组织换届结束后，村党支部书记平均年龄为45岁，年龄整体偏大，学历偏低，其中超过55周岁的有x人，学历初中及以下x人，各村“两委”、村务监督委员会人员全部配齐村x个，剩余村不同程度存在人员不齐问题。村干部不爱学习，思想守旧，不了解掌握新形势新任务，对岗位职责不清楚、政策不掌握，应知不知、应会不会；遇事凭老经验处理，工作四平八稳等问题普遍存在。机关党员干部业务不精通，工作标准不高、自我要求不严，履行职责不到位，行动少落实差，选择性不作为、习惯性慢作为的现象依然存在。

（三）基层党员队伍党员教育管理不到位、模范作用发挥不够、工作积极性不高。农村党员队伍整体素质不高、队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显、人才流失严重等现状特别突出，全镇农村党员中年龄51岁及以上的占x%□文化程度在初中及以下的占x%□长期外出年轻党员占x%以上。同时，随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用，这些都成为农村党员教育管理的难点问题。基层党务工作者教育培训工作抓的不紧不实，党员服务群众意识不强，个别人入党动机不纯。乡镇公务员编制偏少，导致从事党务工作的人员不一定是公务员，受身份限制进步空间小，村干部招录公务员门槛高，职数少，很大程度上影响了镇村两级干部工作的积极性和主动性，甚至出现干多干少一个样、干与不干一个样的消极思潮。村级后备干部缺乏，真正愿意服务农村、扎根农村的人越来越少。

（四）村集体经济发展缓慢、实力比较薄弱。受自然条件限制，村级集体经济发展缺少优质实体项目，产业结构单一、可用资源少、资源利用率低、集体经济来源少。村干部在发展壮大村集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，成了经济上的“负债村”。村集体经济发展缓慢、入不敷出，严重影响了村干部工作的积极性和村级组织建设的活力。

（五）社区和非公党建整体水平较低。颐和社区由于成立时间较短，党组织建设、运转机制不健全，党员结构复杂，给党组织规范化管理带来极大不便。同时，因前期社区管理遗留问题较多，业主、业委会、物业公司在社区管理上分歧较大，给组织驾驭管理社区带来挑战。非公有制经济组织开展党建工作在一定程度上依赖工作人员的认同，但是部分人员对组建党组织工作认识不一，心态比较复杂，有的认为组建党组织会影响他们正常的生产和发展秩序，有的甚至有抵触情绪，导致这些企业的党组织组建工作难以顺利开展。由于企业本身党员数量少，人员流动性较大，致使企业党组织得不到巩固，党的力量比较薄弱。

四、下一步做好基层党建工作的对策和措施

（一）加强基层组织建设，提升党组织战斗力。进一步强化抓基层党建工作主业意识。抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达，高度重视基层党组织建设，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。一是建立健全党建工作制度，坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。二是正确处理好村党支部和村委会

之间的关系，在保证村党支部的领导核心地位的同时，充分保障村委会依法行使职权，通过建立健全村“两委”成员岗位责任制度、村“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、党务村务公开制度、党员议事会制度等，形成顺畅的工作体系，凝聚整体合力。三是进一步健全完善村级后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，从农村优秀青年、大中专毕业生、复员军人、乡贤能人等人员进行选拔，建立起一支素质优良、结构合理的村级后备干部队伍。四是进一步提高村干部待遇，促进村村干部向专业化职业化转变，拓宽基层干部招录公务员渠道，激发基层党务工作者的积极性。加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

（二）加强党员队伍建设，提升党员形象。一是抓好发展党员进出口工作。严把党员队伍“入口关”，坚持把政治标准放在首位，落实政治审查制度，夯实基层党委把关作用。适当扩大发展党员数量，调整优化发展党员指标，注重从产业工人、青年农民、高知识群体、大学生以及非共和社会组织从业人员等重点群体发展党员，不断优化党员队伍结构。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。二是加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托镇党校抓好培训，提高基层党员队伍整体素质。三是积极探索基层党员监督机制，加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥先锋模范作用。

（三）抓阵地功能建设，提升为民服务水平。一是继续抓好村级组织活动场所建设工作，逐步改善办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教

育活动娱乐的场所，建设成为加强群众思想政治工作的场所，建设成为村民依法治村、参与村务活动的场所。二是通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村容村貌，多为群众办实事办好事，提高村级党组织在群众中的满意率和支持率。三是推进社区物业党建联建，加快新型社区党支部建设，明确设立方式、组成人员、功能定位、标准化建设、保障机制等内容，进一步加强党组织在社区建设中的绝对领导作用。四是针对各村的地理条件、自然环境，因地制宜，加大扶持力度，实行分类指导，帮助各村找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。