

# 最新党建带工会具体做法 企业工会组织建设方案(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 党建带工会具体做法篇一

为了贯彻落实党的和对工人阶级和工会工作的重要讲话和党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》精神，全面落实市总工会的工作部署，努力把各级工会建成职工信赖的“职工之家”，让各级工会干部成为职工信赖的“娘家人”，紧扣实现中华民族伟大复兴中国梦的时代主题，以深化创建“职工之家”为载体，在全县各级工会中广泛开展“建会、建制、建家”行动。县总工会决定围绕20xx年工会组织建设年活动主题，制订如下实施方案：

### 一、指导思想

以系列重要讲话精神尤其是对工人阶级和工会工作的重要讲话精神为根本遵循，以落实全总《关于新形势下加强基层工会建设的意见》、省总“实施意见”和市总《关于围绕实践“两个信赖”深入开展建设职工之家活动的通知》为基本任务，以新修订的“一条例五规范”为标准，围绕活动主题，强化建家载体作用，推进三大任务，努力把我县各级工会组织全面建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。

### 二、主要目标

我县工会组织建设年的活动主题是加强基层工会建设。活动的总体目标是最大范围地建设合格基层工会。全县各级工会组织要围绕实践“两个信赖”，以建设职工之家活动为基本载体，把工作重心放到着力夯实已建工会组织的规范化建设上来，以健全组织、提高质量、增强活力、发挥作用为重点，努力把各级各类基层工会全面建成有开展工作的场所设施、有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有效能完善的制度机制、有会员满意的工作绩效(简称“六有”)的合格基层工会。各基层工会实现率要力争达到60%以上，其中乡镇(街道)工会和社区工会合格率力争达到70%以上。

### 三、主要任务

全县工会“组织建设年”活动要紧紧围绕加强基层工会组织建设，创建模范“职工之家”这个主题，最大范围地建设合格基层工会，充分发挥职工之家建设的载体作用，进一步突出工作重点、完善工作机制、提高工作绩效，深入推进“建会、建制、建家”三大行动。具体分三个阶段实施。

#### (一)5—6月：建会行动

1、建立实名制登记档案，夯实组织数据。今年省、市总工会把夯实组织数据和会员实名制登记作为今年的一项重点工作，并统一制定了“基层工会组织实名制登记表”、“工会会员实名制登记表”、“工会干部实名制登记表”、“工会会员组织关系接转登记表”，要求各级工会全面核查，摸清底数挤掉水分，夯实基础数据。希望各级工会要建立实名制登记档案，认真填报，务于在5月10日前，把以上四种登记表的电子版和纸质版分别报县总组宣部。

2、以“组建月”为抓手，有效扩大覆盖面□20xx年市总工会给我县下达的建会任务是新增工会组织50个，发展新会员380名。各乡镇(街道)是组建工会的前沿阵地，为了使建会任务

的顺利完成，要集中时间、集中精力、突出重点，坚持依法建会，依法入会，不断扩大基层组建覆盖面。今年各乡镇(街道)建会任务分解是:每个镇工会组建任务4个，每个工会新增会员50名;每个乡工会组建任务3个，每个工会新增会员30名;城镇办事处组建任务3个，每个工会新增会员30名。城镇办事处组建的对象是步行一条街、西关菜市场和凯通时尚广场。乡镇组建的重点是专业合作社、现代农业企业、新建企业等。各乡镇(街道)工会要把劳务派遣工、青年职工特别是农民工作为入会重点对象。在5月底前，完成组建和入会任务。

3、加强网格化建设。各乡镇(街道)社区要紧紧密结合区域实际，重点完善与社会化管理网格相匹配的工会网格，切实做到“定格、定人、定责”。健全“工会网格化”管理机制，建立网格长、网格员、职责、制度。健全工作台账制度、工会例会制度、信息报送制度等内容的网格工作档案。

4、推进“双措并举，二次覆盖”，提升建会质量。加强25人以下单位建会。创新工会组建模式，通过一条街、一座楼、一个市场，建立联合工会，推动小微企业建会。通过建立区域性、行业性工会联合会，对小微企业工会进行“二次覆盖”。各乡镇(街道)工会要培养1-2个“联合基层工会”和“工会联合会”的示范典型。

## 党建带工会具体做法篇二

为进一步丰富员工业余生活，让青年人在公司占据一席之地，把青年员工最广泛地组织到工会中来，形成后续力量，推动公司发展发挥重要作用，特建立公司青年工会体系，制定如下实施方案：

### 一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，按照全总关于“组织起来，切实维权”的工会工作方针和“哪里有职工，哪里就要建立工会

组织”的原则，最大限度地把职工组织到工会中来，充分发挥工会组织的重要作用，切实维护职工群众合法权益，不断巩固和扩大党的阶级基础和群众基础，努力促进我社区各项事业又好又快发展。

## 二、组织领导

## 三、实施步骤

我社区工会组织规范化建设工作具体分三个阶段组织实施。

(一)宣传发动阶段(5月4日-8月11日)社区召开工会组建工作和规范化建设会议，大力宣传《工会法》、《中国工会章程》和《甘肃省实施工会法办法》等法律和法规，从战略和全局的高度，加深对做好工会规范化建设的重要性和紧迫性的认识，力争年底前确保80%的基层工会规范化建设达标。社区充分利用小喇叭、宣传栏、黑板报等宣传工具在辖区进行广泛的宣传发动，营造造势。

(二)调查摸底阶段(5月12日-5月19日)组织各社区工会工作人员对辖区民营企业进行调查摸底。通过拉网式普查、地毯式摸底，摸清底数，进行实名登记，存入微机，建立台帐，并加强动态管理，及时更新台帐内容。要真正做到“三个清楚”：社区工会对辖区所有民营企业单位总数、单位名称、职工名单清楚；对已成立工会组织的民营企业单位情况及会员情况清楚；对本地未建工会的单位名称和职工数清楚。

(三)组织实施阶段(5月20日——6月31日)

员女职工10人以上的应建立工会女职工委员会。组建工会审批：职工50人以上的由县总工会审批，8—50人的由城关镇工会审批，7人以下(含7人)的由社区工会审批。

(2)工会组建程序。各民营要在本单位进行工会组建宣传发动，

营造声势，向广大职工宣传工会的性质、地位、作用、任务及会员的权利、义务，组建工会目的意义，广泛吸纳工会会员，并按照既定的合法程序组建工会。街道工会要提供必要的业务指导。主要做好以下几项工作：

二是向上级工会提出建会报告；

八是选举结果经上级工会批准后，宣布工会组织正式成立。

(3) 工会建立要求。建章立制，开展工作。坚持一手抓建会，一手抓作用发挥，做到“八有”：有牌子、有批复、有印章、有经费、有场所、有制度、有活动、有档案。

(4) 工会干部条件。认真选好配好私营企业工会干部，特别是工会主席人选。要坚持民主选举制度，真正把热爱工会工作，热心为职工群众服务，敢于为职工说话办事，又善于与业主合作共事的会员选到工会领导班子中来。民营企业主及其近亲属不能担任工会主席和经审委员会主任及经审委员，社区工会主席可由社区党组织的书记或副书记兼任。

(四) 自查整改阶段(10月1日-15日)

(五) 社区工会要对辖区新成立的各民营企业工会组建及工会规范化建设情况进行认真自查，对未按规定要求成立的基层工会组织要及时通知其进行整改。

#### 四、有关要求

1、加强组织领导。各社区要把工会工作列入重要议事日程，关心和支持工会工作，充分认识在新形势下工会工作的重要作用，发挥工会在党和政府与广大职工群众之间重要的桥梁和纽带作用。工会组建小组成员、各级工会工作人员要齐抓共管，分片包干，责任到人，做到一级抓一级，层层抓落实。

2、加强自身建设。社区工会要以本次基层工会组建和工会规范化建设为契机，完善规范本级工会建设要求和标准，不断加强自身建设，努力把工会工作提高到一个新水平。

3、落实目标任务。各社区工会要充分发挥牵头协调作用，积极主动地与本辖区民营企业取得联系，深入宣传，掌握信息，协助相关单位完成工会组建及规范化建设任务，确保县总工会考核验收合格。

## 党建带工会具体做法篇三

以党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神为指导，紧紧围绕“四个全面”战略布局，牢固树立“五大发展”理念，切实增强“四个意识”，大力实施先锋引领工程，着力加强思想、组织、作风、党风廉政建设和制度建设，为实施“一极两带”、“一个中心、四个怀化”战略贡献力量。

### (一) 强化理论武装，努力提高党员干部队伍政治思想素质

1、继续强化思想阵地建设。把十八大、十八届三中、四中、五中全会精神作为重大政治任务来抓，以中国共产党成立95周年、中国工农红军长征胜利80周年为契机，开展理想信念教育、党性教育和党风廉政教育。加强新形势下的思想政治工作，注重人文关怀，适时研判党员和干部职工思想动态，做好理顺情绪、化解矛盾工作。

2、认真组织开展“两学一做”学习教育。按照中央、省委部署和市委要求，组织开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。采取集中学习、专题研讨、知识竞赛等多种方式，扎扎实实开展学习教育。

3、加强学习型党组织建设。充分发挥党组中心组学习示范作用，全年党组中心组学习不少于6次；党员领导干部带头上党课，局党组班子成员和支部书记每年至少上一次党课，带动

党员干部投身学习、提升素养;大力推进“全民读书月”活动,营造良好读书氛围,党员干部全年至少完成1篇读书心得。

## (二)深入实施先锋引领工程,大力推进基层党组织建设

4、继续实施先锋引领工程。深入推进“示范单位、示范窗口、示范岗位”创建活动和基层党建示范点建设,重点做好三项党建品牌创新工作:一是抓好机关党建创新创优工作,建立领导干部联系企业制度,开展“党员干部联企业,打造产业升级版”活动;二是创建特色党建品牌,打造高效机关;三是抓好防检支部基层党建示范点建设。继续开展“忠党爱民献热血”活动,以支部为单位,完成献血任务;健全党内激励关怀帮扶机制,开展特困党员、老党员走访慰问活动;广泛开展党员志愿服务活动,组织党员进社区为居民排忧解难。

5、严格党组织和党员管理。做好公开承诺和基层党组织分类定级和晋位升级工作;切实抓好机关党员组织关系集中排查工作;按照要求做好党员发展工作,严格党员发展程序;开展纪念党建95周年活动,评比表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。

6、切实加强党支部规范化建设。按照“规范化、工程化、全复制”的目标,统一标准、统一模板、统一管理,实现硬件上台阶,软件上水平,做到党建阵地建设标准化和基本制度规范化;推行党建工作台账定期审查制,党委每季度对党支部“三会一课”、组织生活会等记录及党建台账资料进行一次审查,确保支部日常工作规范有序。

## (三)坚持全面从严治党,大力推进党的作风和反腐倡廉建设

7、加强党风廉政教育。继续深入学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,让党员干部严于律己,自觉架设拒腐防变的“高压线”。教育引导党员干部加强家风建设,廉洁修身、廉洁齐家,以优良的家风育党风、

促政风、带民风。

8、继续深入整治“四风”。继续开展“宣战庸懒散、提振精气神”活动，严格按照中央八项规定、省委九条规定和市委作风建设相关规定，积极配合纪检监察部门开展明查暗访，对于顶风违纪的党员干部职工予以曝光通报。

9、严肃执行党纪党规。把纪律和规矩挺在前面，督促党组织和党员干部遵守政治纪律和政治规矩，强化执纪问责，配合市纪委巡视督查工作的开展。

10、密切联系服务群众。开展“三联三问三送”活动，切实推动机关党员联基层、接地气，强服务，推动市委“关于创建基层服务型党组织三十条意见”落到实处。继续做好“双联”帮扶工作。

#### (四)全面提升文明创建水平，大力推进机关精神文明建设

11、认真做好党的群团工作。坚持以党建带动群建，以群建服务党建，支持工会、共青团、妇委会等机关群众组织依照各自章程有效开展活动。

12、努力加强机关文化建设。一是引导党员干部立足岗位，为实施“一极两带”和“一个中心、四个怀化”战略献计出力，鼓励党员干部参加“建‘一极两带’，做‘三为’标本”演讲比赛、“读书感悟”征文、“先锋杯”篮球赛等文体活动；二是以“中国共产党成立95周年、中国工农红军长征胜利80周年”为契机，组织全体党员佩戴胸牌，开展芷江受降纪念坊红色教育活动；三是充分展示党员干部良好精神风貌，开展“畜牧水产大讲台”活动。

13、广泛开展精神文明创建活动。大力践行社会主义核心价值观，积极参与“我先行、我文明、我快乐”文明城市创建活动和“绿色机关”创建等活动。认真做好2017年党报党刊



发行工作。

(五)严格落实党建工作责任，大力推进机关党的工作发展

14、真正明确任务责任到人。根据市直机关工委关于党的工作的任务部署，划分任务、明确内容，与各党支部签订责任书，作为各支部党建工作考核依据。

15、认真落实市委《实施意见》。加强党务工作人员队伍建设，选优配强党务干部，各党支部配备一名得力党务专干，负责党建日常工作，做好6月份迎接市直机关工委党建工作督查的准备。

16、保障党建经费落实到位。按照市直工委、市财政局《关于机关基层党组织活动经费预算、使用和管理有关事项的通知》(怀市直联发[2015]1号)保障党支部活动经费。

成立由局党组书记、局长董伟同志任组长，机关党组成员、副局长、党委书记张智忠同志任副组长，机关党委委员、各支部书记为成员的党建工作领导小组。领导小组办公室设在局机关人事科，向校辉同志任办公室主任，吴佳辉同志任专干。建立支部联系人制度，明确专人负责沟通协调，定期收集上报党建情况。党组成员要经常深入定点联系的党支部指导工作，帮助解决实际问题，努力把联系的党支部抓好抓出特色。各党支部书记要充分发挥带动和表率作用，主动超前谋划基层党建工作，不断开创机关党建工作新局面。

## 党建带工会具体做法篇四

实施计划是指从目标、要求、工作内容、方法、工作步骤等方面对工作进行全面、具体、明确安排的计划文件。这是一种应用写作风格。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

为进一步把创先争优活动推向深入，切实增强党支部和群团

组织的创造力、凝聚力和战斗力，根据总段党委关于深入开展党建带工建促团建“共建互促”主题活动的通知精神，结合单位工作实际，特制订本实施方案。

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，切实推进创先争优活动，在全面推进党的建设新的伟大工程中，进一步加强和改善党对群团组织的领导，强化党建对工建、团建的带动作用，不断提高群团组织的服务能力、学习能力和合作能力，进一步增强群团组织的吸引力、凝聚力和战斗力，充分发挥群团组织联系群众的桥梁纽带作用，在“服务科学发展，服务职工群众，共建和谐单位”的实践中建功立业。

业绩好、职工群众反映好的“五个好”先进基层工会组织；共青团建设方面，围绕“五个好”全面开展团组织活动，确保管理所共青团组织达到有一个好的领导班子、有一支能够发挥模范带头作用的团员队伍、有围绕党的中心工作开展的适合团员青年特点的活动、有一套行之有效的团组织工作制度、有保证工作开展的必要经费和活动阵地的“五个有”标准。

2、加强群团干部队伍建设。努力建设一支具备“四种意识”（大局意识、群众意识、责任意识、创业创新意识）和“五种观念”（竞争观念、效益观念、法制观念、信息观念、人才观念）的群团组织干部队伍，着力提高群团干部围绕中心、参与协调、维护服务、发展创新的能力。

3、加强职工队伍建设。努力建设一支思想觉悟高、政治素质好、能够掌握一定专业技术和现代科技手段，识大体、顾大局的“四有”（有理想、有道德、有文化、有纪律）职工队伍。

4、形成党工团建设长效机制。努力探索形成一项适应单位思想政治工作、精神文明建设、行业文化建设以及党工团自身

建设的有效途径。

年、职工开展政治理论教育、专题讲座，通过组织学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的方针、政策，深入开展爱国主义、集体主义和社会主义教育，深入贯彻学习科学发展观，增强团员青年和广大职工贯彻党的基本路线的自觉性，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。同时，群团组织要主动、及时向党组织汇报团员青年、职工的思想动态，为党组织做好思想政治工作提供依据。

（二）加强组织建设，确保群团组织健康发展。一是强化群体组织的组织职能。所支部将按照有利于加强对群团组织工作的领导、有利于发挥群团组织在三个文明建设中的作用、有利于增强群团组织活力和团员青年成长的原则，不断巩固和健全群团组织的组织职能，强化群团组织的主力军、生力军和突击队作用，通过给群团组织交任务、压担子、搭平台，特别是发挥广大干部群众、团员青年在单位中心工作和重要活动中的模范作用，为完成各项工作任务做出贡献。二是强化群团组织的教育职能。要充分发挥收费竞赛、技术比武、岗位练兵等职工技能提升载体，以学习型党组织建设为核心，以提升职工队伍整体素质为目标，不断强化职工教育，引导广大职工及团员青年立足本职建功立业。三是强化群团组织的服务职能。紧紧围绕工会组织“维权”和“依靠”两个中心，发挥工会、职工代表大会的民主参与、民主监督作用，切实关心关注职工生活，积极创造条件，为职工办好事、办实事，保障职工的合法权益。团支部要紧紧围绕单位工作中心，以组建“青年突击队”，争创“青年文明号”、“青年岗位能手”为核心，创新工作机制，丰富活动内容，增强团员意识，凝聚青年力量，激发工作热情，促进岗位建功，充分发挥青年团员在单位通行费征收工作中的生力军作用。

（三）加强职工队伍建设，为单位和谐发展提供人才保障。一是加强群团组织队伍建设，通过“创建学习型组织，争做知识性职工”活动，组织开展形式多样的读书活动，大力营

造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，引导职工勤奋学习，深入实践，切实为单位发展做出贡献；二是加强群团组织干部队伍建设，以提高素质、优化结构、增强整体功能为目标，把政治品质和道德品行作为考察工会干部和团干部的重要内容，进一步提高群团组织队伍的整体素质；三是加强青年人才队伍建设，积极为青年职工的成长成才提供便利条件，建立健全青年人才推荐使用体系，推动单位持续健康发展。

（四）深化创先争优，推动“共建互促”活动取得实效。一是以在党支部和全体党员中创先争优拓展到团员青年以及全体职工中创先争优，形成党群共建、齐争共创的良好格局，坚持将创先争优活动在党、工、团组织中同部署、同推进、同讲评、同表彰，做到争创目标一致、活动载体衔接、推进节奏协调。及时总结在党员队伍中开展承诺、践诺、评诺的有效做法，并有针对性地运用到群团组织中，切实提高群团组织服务大局、服务青年的能力和水平，进而提高收费窗口文明服务水平。二是坚持围绕中心工作创先争优。紧密结合总段及管理所“十二五”时期工作任务，深入推进工会组织和广大职工创先争优活动，使创先争优活动成为推动通行费征收管理水平、提高职工队伍素质、提升单位整体形象的源动力。要通过“党员示范岗”、“青年文明号”、“模范职工之家”等创建载体，深入开展“三亮”（亮身份、亮岗位、亮形象）、“三比”（比学习、比服务、比奉献）、“三争创”（争创满意窗口、争创服务品牌、争创服务标兵）活动，引导党员职工和广大青年团员在本职岗位建功立业，争当“优秀党员”、“劳动模范”、“岗位标兵”、“青年能手”，进一步推动单位的和谐发展。

（五）注重作用发挥，激发群团组织活力。坚持将通行费征收管理工作作为党群工作的切入点，以行政工作的难点作为党群工作的重点，以单位的支撑点作为党群工作的着力点，着重在思想上、组织上、作风上、制度上、廉政建设上全面加强党的建设，从而促进群团组织增强活力，把党的政治优

势和组织优势转化为推动单位和谐健康发展的强大力量，带领全所职工坚决完成各项工作任务。进一步加强党支部对工团组织的领导，确保工会、共青团按照各自职能充分发挥作用。工会要协助支部，积极开展好群众性思想政治工作。

为了树立典型、抓点带面，促进全市社区党的建设整体水平的提高，为建设大城市、创建“两个最佳”提供坚实的组织基础和政治保证，根据党的十六大、市九次党代会和全市人才工作暨组织部长会议精神，现就全市社区党建示范点建设工作提出如下实施方案：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和市九次党代会精神，以建设管理有序、文明祥和的新型社区为目标，以强化功能、服务群众为重点，以社区党组织建设为核心，以创新社区党建工作机制、组织形式和生活方式为动力，坚持强化基础、突出特色、开拓创新、注重实效的原则，努力构建资源共享、优势互补、条块结合、共驻共建的社区党建工作新格局。

根据各县区意见和我市社区党建工作的实际情况，确定下列15个社区为全市社区党建示范点：

陈仓区虢镇城关街道西街社区、虢镇车站街道道南社区；

岐山县凤鸣镇凤鸣路西社区、蔡家坡镇开发区社区；

凤翔县城关镇秦凤路社区；

陇县城关镇西城区社区；

凤县双石铺镇新建路社区。

与此同时，各县区委、镇街党（工）委也要确定本县区、本镇街的社区党建示范点。金台、渭滨两区创建的示范点各不少

于5个，各街道党工委创建的示范点不少于1个；其他各县区也要创建1—3个示范点，力争使全市社区党建示范点的数量达到社区总数的30%以上。

示范点建设从\*\*年开始，到\*\*年结束。按照“一年打基础，二年抓提高，三年见成效”的步骤，采取上下联动、分类指导、分级负责、重点突破、全面推进的方式，通过三年努力，把社区党建示范点建设成为管理规范、功能齐全、服务良好、文明祥和的新型社区，建设成为最佳人居社区，建设成为社区党建工作的典型和样板。主要工作任务是：

1、健全一个以社区党组织为核心的组织体系。一是按照“一社区一支部”的要求，建立健全社区党组织。党员超过50人的设立党总支，党员超过100人的设立党的基层委员会。没有建立社区党组织或社区党组织体制不顺的，要及时建立组织，理顺体制。要选好配强社区党组织领导班子，尤其是要选好配强社区党组织书记。二是加强社区自治组织建设。建立健全社区居委会、社区居民大会或社区居民代表会议，坚持和不断完善民主选举、民主决策、民主管理、民主监督制度。三是加强社区中介组织建设。积极培育和鼓励发展公益性、服务性的社会团体和民办非企业单位，逐步承接从政府部门剥离出来的部分社会职能。同时，按照有关规定，在“两新组织”（新经济组织、新社会组织）建立党的组织或选派政治指导员，实现组织覆盖和工作覆盖。

2、建设一块能保障社区党建工作正常开展的活动阵地。每个社区“一部三室三站”（社区党支部、居委会办公室、警务室、医务室、城市低保和劳动保障工作站、综合服务站、活动站）的建筑面积不低于200平方米。办公设施达到“六有”（有电话、有电视、有电脑、有影碟机、有办公桌椅、有文件柜）。三个区的示范点在\*\*年底前达到上述要求，其余示范点在\*\*年6月底前达到上述要求。

3、建立一套内容规范便于操作的党员教育管理制度。一是建

立党员分类管理制度，推行“三知五管”。即社区党组织对社区党员做到知思想、知去向、知现状；对所属党员实行“直管”，对在职党员实行“协管”，对流动党员实行“参管”，对企业离退休职工党员、大中专毕业生和复退军人党员实行“接管”，对新经济组织、新社会组织中的党员实行“联管”。二是建立单位党组织与社区党组织双向联系、双向服务和双向反馈制度，在职党员到社区报到，单位党组织将党员在社区的表现和发挥作用情况作为党员民主评议、评选先进和考核使用的重要内容。三是建立党员责任区制度。

4、造就一支结构合理素质优良的社区干部队伍。每个社区按3—5人配备干部。社区党组织书记采取“两推一选”的办法产生，居委会干部按照法律程序民主选举产生。提倡书记主任一肩挑，提倡“两委”班子成员交叉任职，提倡驻社区单位负责人兼任社区领导班子成员。社区一般工作人员统一实行聘用制。社区干部年龄原则上男不超过55岁、女不超过50岁，文化程度应在高中以上，大专学历的要占一定比例。优秀的现任社区干部年龄、文化程度可适当放宽。

5、构建一个以人为本服务群众的社区党建工作平台。通过开展社区党组织争创活动，实施“核心工程”；开展社区文明创建活动，实施“道德工程”；开展社区服务活动，实施“民心工程”；使党建示范社区党组织达到“五个好”（领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、管理服务好、居民群众反映好）要求，社区内50%的小区建成文明小区，力争三年建成市级文明社区。

6、形成一个资源共享共驻共建运转协调的社区党建工作机制。建立社区党建工作联席会，每季度召开一次会议，沟通情况，交流经验，协调工作。按照“协商自愿、双向服务、资源共享、优势互补、共建社区”的原则，组织机关、企事业单位党组织与街道社区党组织开展“结对共建”活动，形成社区党建共商、事务共管、文明共创、难题共解、活动共办的“大党建”工作格局。

通过三年努力，力争使社区党建工作示范点在规范社区工作阵地建设、建设高素质社区干部队伍、党员规范化教育管理、推进社区三个文明建设、构筑共驻共建工作机制等方面形成经验，发挥示范带动作用。

1、提高认识，加强组织领导。各县区、镇街、社区党组织和市级有关部门，要把社区党建示范点建设工作作为当前和今后一个时期加强和推进社区党建工作的一项重要措施，列入重要议事日程，统筹规划，精心组织，力求取得实效。市委成立社区党建工作领导小组，市委、市政府分管领导任正副组长，市委组织部、宣传部、市民政局、劳动和社会保障局、财政局、公安局、司法局、综治办、规划局、城建局、房管局、环保局、教育局、文化局、卫生局、计生局、体育局、团委、妇联、老龄办等部门为成员单位。领导小组下设办公室，办公室设在市委组织部，负责社区党建工作的综合协调、指导督办。各县区、镇街也要成立相应的组织，加强对社区党建工作的领导。同时，建立县区县委常委联系示范点、有关部门领导包抓示范点制度，加强具体指导。

2、明确职责，形成工作合力。

社区党建示范点建设是一项系统工程，需要各有关部门发挥职能，通力合作。因此，市、县区有关部门要明确各自的职责，增强全局观念，为社区党建示范点建设作出应有的贡献。组织部门：负责社区基层党组织建设、干部队伍建设、党员队伍建设，研究社区党组织发挥领导核心作用的途径，构建社区党建共建机制，指导群团组织开展工作。

宣传部门：负责宣传党和国家有关社区建设的方针政策，加强思想理论建设，做好先进典型和成功经验宣传推广工作，组织开展社区文明创建活动，实施“道德工程”。

民政部门：负责社区自治组织和中介组织建设，制定社区建设规划，指导社区服务工作，负责社区居委会成员职数设置，



提出社区居委会干部待遇和改善社区居委会工作条件的意见，协助做好居委会干部的培训工作的。负责社区低保工作。

劳动部门：负责指导和依法管理社区劳动就业及社会保障管理服务社会化工作，指导社区做好企业离退休人员社会化管理服务，组织职业技能培训，全方位地开展劳动就业服务。

财政部门：负责社区建设资金保障。落实社区居委会干部待遇、办公经费和办公用房及设施建设经费。社会治安综合治理和公安部门：负责社区社会治安综合治理和社会稳定工作，负责社区警务建设和安全小区创建工作，加强社区治安管理，建立健全群防群治网络。司法部门：负责组织指导社区普法宣传、法律服务、法律援助、人民调解工作，提高社区法制化管理水平。

规划、城建、房管部门：负责将社区办公用房及社区服务设施列入城市建设规划，并督促落实，协调物业管理机构与社区居委会的关系，提高物业管理服务质量。指导搞好社区环境建设。

环保部门：负责指导社区环境保护。提高城市环境保护水平，减少和消除社区污染，开展社区环保监察工作。探索社区环保管理新办法。

教育部门：负责指导社区教育工作，统筹利用现有教育资源，建立健全社区教育与培训网络，指导办好社区学校，进行多种形式的社区教育和职业培训。

文化体育部门：负责指导社区开展健康有益的群众文化活动，加强基础设施建设，开展全民健身活动。

卫生部门：负责指导社区医疗卫生保健服务工作。指导各街、居设立社区医疗服务网点，形成区、街、居三级社区医疗服务网络，融预防、保健、康复、医疗和健康教育为一体的服

务机制，使社区人人享有初级卫生保健。做好防病治病的宣传教育工作，为社区居民创造良好的健康卫生条件。

计生部门：负责指导社区计划生育工作。协助相关部门参与社区计划生育综合治理，加强社区流动人口等特殊人群的计划生育管理。落实计划生育费随事转政策。共青团：负责社区青少年思想政治工作，鼓励青少年参与社区志愿服务与社区三个文明建设。

妇联：负责指导社区妇女组织发挥作用。

老龄办：负责指导社区老龄工作，鼓励老年人参与社区文化体育健身活动。

### 3、改进方法，实行分类指导。

各县区委、镇街党（工）委、社区党组织要深入调查研究，摸清社区人口、党员人数、驻社区单位、社区基础设施及社区资源状况，因地制宜，分级制定具体细致的工作方案，明确示范点建设的主要任务和工作重点。市、县区、有关部门要及时掌握工作进展情况，提出改进工作的意见和措施，搞好分类指导。要从各自的职能出发，对示范点建设给予积极的支持和必要的扶持。市、县区委组织部门要牵头抓总，勇于创新，积极思考和认真解决社区党建工作中存在的突出问题，努力寻求基础设施建设、拓展服务领域、发展壮大社区经济、在职党员管理、共驻共建等难点问题的新突破。

### 4、破解难题，夯实工作基础。

要采取有力措施，切实解决社区办公用房紧缺、基础设施薄弱、社区干部生活待遇偏低、干部队伍整体素质不高等制约社区建设和社区党建示范点建设工作上水平的突出问题。

社区办公用房和基础设施建设要立足于新建，县区财政要划

拨专项资金，支持社区基础设施建设。采取部门投入为主、社会赞助为辅的办法，落实办公设施和活动器材。市、县区政府部门要按照“权随责走”、“费随事转”的原则向社区拨付相应的工作经费。妥善解决和逐步提高社区干部的生活待遇，社区干部的补贴按不低于当地职工平均工资水平的标准纳入市、县区两级财政预算，按时足额发放。有收入来源、经济基础较好的社区可用自有资金聘用工作人员，适当增加干部报酬。

要采取组织调整与教育培训并重的办法，提高社区干部素质。以今年社区居委会换届为契机，按照干部队伍“四化”方针和“公开、平等、竞争、择优”的原则，通过“选、派、聘、兼”等多种渠道，从大中专毕业生、复转军人、优秀下岗职工中选聘社区干部。强化对社区干部的培训。各级党组织要将社区干部的教育培训纳入干部教育培训的整体规划，以县区、镇街党校为主阵地，加强社区干部政治理论和业务知识培训，组织社区干部外出学习考察，不断提高他们的综合素质和工作能力。

## 5、加强宣传工作，发挥示范效应。

加大宣传工作力度，营造社区建设的良好社会氛围。要召开社区居民及社区单位动员大会，学习有关文件，搞好动员部署，使社区党组织、广大党员特别是驻社区单位党员统一思想，提高认识，明确社区党建示范点建设工作的重要意义、指导思想、目标任务和方法步骤，增强参与创建工作的积极性和自觉性。要及时发现和总结宣传社区党建示范点建设中创造的新鲜经验，注意用典型指导工作，促进全市社区党的建设整体水平的不断提高。

为深入贯彻党的十六大精神，切实加强基层党的组织建设，根据县教育局委员会关于印发《创建基层党建工作示范点实施方案》的通知要求，结合工作实际，为认真做好基层党建工作示范点创建工作，特制定本实施方案。

创建工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“服务经济，服务社会，办人民满意教育”的要求，着眼于保持和发挥党的先进性，增强党组织的凝聚力、战斗力，结合实际，开拓创新，切实加强党的组织建设，力争在今年内把学校党支部建设成为市县基层党建工作示范点，成为基层党组织的样板，成为落实“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，实现学校“三个文明”建设的健康协调发展，为构建和谐沾化作出新贡献。

### （一）领导班子好

- 1、领导班子成员能自觉学习牢记“两个务必”和实践“三个代表”重要思想，宣传贯彻党的路线、方针和政策。
- 2、领导班子健全，结构合理，素质较高，奋发有为，顾全大局，决策民主，作风优良，廉洁勤政，实绩突出，班子有一定的战斗力和凝聚力，能发挥战斗堡垒作用。
- 3、党总支成员、支部书记及委员有较高的理论、政策水平和较强的组织协调能力，在学校党员干部、教职工中有较高的威信。

### （二）党员队伍好

- 1、党员党性强，作风正，党员能发挥先锋模范作用，干部能发挥骨干带头作用；
- 5、按党费收缴标准，及时足额做好党费的收缴工作。

### （三）工作机制好

- 3、党内监督的有关制度健全，党支部对党员特别是党员负责干部监督的职责和措施落实较好，党员参加组织生活，党员负责干部过双重组织生活。

4、有一支业务熟悉、务实细心的党务干部队伍，重视党务干部的选配、培训；

#### （四）工作业绩好

1、高质量的完成工作任务，教学工作和年度工作目标完成好，工作业绩突出；

2、党员干部作风明显改进，工作效率和服务水平提高，师生评价好；

3、全体教职员工坚持依法行政、依法执教，教书育人，为人师表，认真履行职责；

4、精神文明建设和民主法制建设成效显著，认真抓好校务公开，搞好精神文明建设和社会治安、计生工作，继续争创市级文明单位。

#### （五）、师生反映好

3、共产党员在学校各项工作中充分发挥先锋模范作用。

#### 第一阶段：宣传发动阶段

党支部制定创建工作方案，召开动员大会，利用宣传橱窗、黑板报、标语、广播，积极营造创建氛围，使创建工作在学校造成较大的影响。

#### 第二阶段：创建培育阶段

党支部将按照创建方案，开展创建工作。定期召开创建工作会议，解决实际问题，争取创造特色，务求实效。

1、加强领导班子建设，不断提高执政能力和领导水平。

党政班子成员要自觉学习和践行“三个代表”重要思想，坚持立党为公、执政为民。建立党建工作例会制度，每月定期研究党建工作，不断增强党组织的凝聚力。

## 2、加强队伍教育管理，发挥先锋模范作用。

创新活动载体，开展党员干部素质教育活动。认真抓好党员的寒、暑假的学习训练，召开高标准民主生活会，搞好党员民主评议；积极探索党员设岗定责的新举措，实施党建、党员电子管理。按照县局的统一部署，高标准，严要求，高质量搞好保持共产党员先进性教育活动。探索成功经验，继续办好青年党校和入党积极分子培训班，按照发展党员“十六字”方针，按程序和要求做好党员组织发展工作，不断优化班子、党员、中层干部队伍的结构。

## 3、加强活动阵地建设，健全各项规章制度。

党总支将克服困难创造条件，争取在建设好的基础上再提高标准，建设规范的活动室，搞好室内布置，按照局党委年初制定的党建党务、精神文明建设目标党建资讯网管理考核要求，做好各项工作。加强工会、共青团、妇代会、职代会等配套组织建设和领导。健全党支部工作制度，三会一课制度、党费收缴制度等。

## 第三阶段：总结验收阶段

创建工作在局党委的统一领导下进行，党支部创建工作领导小组。学校党支部将按实施方案，责任分解到人，并负责抓好督促落实。及时向局联点干部汇报创建工作情况，争取上级领导的支持和指导。

## 党建带工会具体做法篇五

20xx年，是我市全面贯彻落实党的十八大精神的`开局之年，是实施“十二五”规划的关键一年，是打好“六大硬仗”的攻坚之年，是为在全省率先全面建成小康社会奠定坚实基础的重要一年。在这极为重要的一年里，中心党支部为在市直机关工委领导、中心党组指导下，以中国特色社会主义理论为指导，以开展“三大”主题教育活动等为载体，认真贯彻落实党的十八大精神，切实贯彻中央和省市委关于机关党建的部署，着力加强和改进机关党建，认真完成服务中心、建设队伍两大任务，在推进幸福攀枝花建设中走在基层党组织建设前头，制定本方案。

（一）掌握党员思想动态。支部委员会要以科学发展观为指导，采取及时和定期对党员进行思想分析的方法，掌握党员的思想动态。针对存在的思想问题，及时做好思想政治工作，使党员持续起好先锋模范作用，带头做好各项工作。

（二）坚持创先争优常态化。按照中央和省市委关于创先争优经常化、常态化的部署，与时代同步步伐，持之以恒地开展好创先争优活动，使党支部和党员持续发挥好战斗堡垒作用与先锋模范作用。

（三）切实开展“三大”主题活动。组织党员继续积极参加中心党组组织开展的“思想大解放，作风大转变，工作大落实”主题教育活动（以下简称：主题教育活动），进一步提高思想认识水平。使党员干部有激情、做事有思路、推进有举措、落实有效率、工作有实效，促进中心党风政风行风进一步好转，工作效率显着提升，群众满意度不断提高。

（四）切实开展党的群众路线教育实践活动。在党组指导下，按照中央和省市委的部署，组织党员自觉参加党的群众路线教育实践活动。使党员始终站稳群众立场，牢固树立和深入贯彻党的群众路线，真正做到为民、务实、清廉，做好人民

的勤务员。

（五）认真开展各类学习和培训工作的。根据上级有关文件精神，结合实际，将各类学习、培训任务落到实处，收到实效。

（一）认真坚持“三会一课”制度。继续将“三会一课”制度体现到中心每月初召开的主任办公会议形成的《市住房公积金管理中心工作安排表》中，按时召开会议和上党课，确保组织生活会的次数和质量，党员参会率达到80%以上。

（二）严格按照中央的新要求开展组织发展工作。一是认真做好“推优”工作。二是认真抓好入党份子培养考察工作。建立入党份子档案，建档率达到100%，入党前培训率达到100%。三是严格按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，积极稳妥地发展新党员。认真执行公示制、票决制和责任追究制，做到手续齐全，程序严格，发展党员合格率达到100%。

（三）继续加强退休党员管理。一是使退休党员年参加组织生活达到4次以上。二是切实做好思想政治工作。莫道桑榆晚，为霞尚满天，生命不息，奋斗不止。认真做好思想政治工作，使之退休不退色，仍以饱满的革命热情，继续为党的事业做出力所能及的贡献。

（四）认真开展创先争优双向述评暨民主评议党员工作。继续把“党员先锋工程”、“党员目标管理”和“创先争优”等工作结合起来，制定《20xx年度星级党支部评定表》暨《20xx年度星级党员评定表》。按期对党支部、党员进行创先争优双向述评暨对党员进行民议，评定为十星的党支部即为先进党支部，评定为五星的党员即为优秀党员。党员参评率需达到90%以上。

（五）完成市直机关工委部署的各项组织工作任务。按时完成收交党费和报送党组织、党员统计报表等任务。



（六）认真做好党务公开工作。按照支部党务公开的有关规定开展党务公开工作，主动接受党内外监督，切实加强机关党的建设。

（一）扎实抓好党性、党风教育工作。一是全年进行两次以上党性党风教育，受教育面达到90%以上。二是组织观看示范片，努力做到见贤思齐。

（二）继续加强作风建设。一是认真整治工作作风上的庸、懒、散问题。二是严肃整治领导作风上的假、浮、蛮问题。三是继续加强机关效能建设。认真落实首问责任制、限时办结制、责任追究制，切实执行“两集中、两到位”，不断完善机关效能建设的长效机制，机关作风建设效果明显，本单位无“吃、拿、卡、要、报”和“四难现象”以及办事拖拉、工作推诿扯皮、上班时间炒股、玩游戏等行为。

（三）协助单位党政加强信访举报工作。坚持科学发展观以人为本的核心立场，高度重视市民的来信、来访，及时诚恳地进行接信、接访，实事求是地进行调查处理，并及时向有关部门、个人负责地进行回复。

以科学发展观为指导，深入探索机关党建的长效机制，并不断建立健全党组指导、思想建设、组织建设、作风建设、统战工作等方面的制度。充分发挥制度管人、管事的作用，不断开创机关党建的新局面。

（一）定期研究群团组织和关心下一代工作。大力推进党建带工建、妇建，充分发挥其职能作用。党支部每半年研究一次此项工作，并根据新的情况及时调整工作思路，做好指导工作。

（二）指导群团组织抓好工作。一是指导建立健全各项工作制度；二是指导群团组织对工作做到有计划、有布置、有检查、有总结；三是支持群团组织围绕中心工作，按照各自章

程开展符合各自特点的工作与文体活动，推进幸福攀枝花建设。

（一）认真学习党的统一战线方针政策。党支部每半年组织党员学习一次党的统一战线的方针政策，不断增强党组织和党员执行党的统一战线方针政策的自觉性。

（二）积极支持本单位的民主党派成员开展活动。大力支持他们开展学习、视察等活动。关心民主党派成员的学习、工作和生活情况。并经常听取他们的意见建议，共同搞好本单位三个文明建设。

（三）认真做好党外知识分子和党外干部工作。及时发现人才，做好推荐和政治安排的有关工作。

（四）认真贯彻落实党的民族、宗教工作的方针政策。切实做好本单位少数民族干部的教育和培养工作。维护民族团结，维护祖国统一。二是与邪教组织作坚决斗争。大力营造崇尚科学、反对邪教、关爱家庭、珍惜生命的文明氛围，本单位无参加flg等邪教活动的人员。

（一）不断筑牢思想道德防线。一是认真进行廉洁自律教育。坚持每月下旬对党员、科级以上干部和群团组织负责人进行一次廉洁自律的制度，掌握思想动态，有的放矢地进行廉洁自律教育。二是坚持每半年组织观看一次警示教育片。三是坚持每年上讲2次以上廉政党课。四是完成上级党组织安排的纪检干部培训调训任务。

（二）继续抓好各项重点工作。一是认真落实党风廉政建设责任制。二是继续抓好惩防体系基本框架构建和廉政风险防控管理工作。三是认真防治为政不廉的私、奢、贪等问题。四是认真落实领导干部廉洁自律各项规定。领导干部无违反规定收送现金、有价证券、支付凭证和收受干股以及违反“四不准”规定打麻将，参与赌博行为。五是认真抓好专

项治理工作。按照上级的部署，切实抓好本单位的各项专项治理工作。六是加强对领导干部尤其是管人、财、物人员的监督。七是按时限上报年度《党风廉政建设统计表》。

在党组组织开展的定点扶贫和帮扶工作中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，认真诠释人本理念，强力推进脱贫致富进程。

结合实际，认真贯彻落实市直机关工委关于开展“五创联动”进机关活动的安排部署，卓有成效地开展“五创联动”进机关活动。为提升城市形象、不断改善城市面貌、建设幸福攀枝花而不懈奋斗！