

# 体育的检讨书(模板7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 劳务合同文件下载篇一

法定代表人： \_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

乙方(姓名)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄，依法享受基本养老

保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规

定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同期限为年。

自年月日起至年月日终止，但其中有声明的

第二条：乙方工作岗位：

承担的劳务内容、要求：

劳务内容：

第三条：乙方提供劳务的方式为：

第四条：乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第

第五条：甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为

第六条：甲乙双方的义务：

(一)甲方义务：

(1)为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(1)遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与单位业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类单位提供服务。

第七条：乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

#### 第八条：协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

#### 第九条：发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的；

二、双方就解除本合同协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

二、不符合甲方的返聘条件和要求的；

三、不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的，或无法取得相关从业资格的；

- 四、乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；
- 五、向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；
- 六、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 七、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条：甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- 一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

第十二条：甲乙双方因本合同第十条和第十一条解除的，除第十一条约定的情形外，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条：本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条：返聘期间如果乙方患病或因工负伤的，乙方同意医疗费用自理。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条：依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条：因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条：本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

## 劳务合同文件下载篇二

甲方(用人单位)名称：

乙 方(劳动者)姓名：

根据《\_劳动合同法》等法律、法规的规定，本着公平、公正、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则，经甲乙双方一致，订立本劳动合同。

### 一、合同类型和期限

乙方个人原因，不能长时间或确定期限在甲方处工作，经乙方提出，甲、乙双方协商，签定无固定期限的劳动合同，但乙方必须在甲方处工作三个月以上。乙方从 年 月 日到甲方处工作。

### 二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作，担任 职务。工作地点位于 。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工作)和工作地点。

### 三、工作时间和休息休假

(一) 乙方所在岗位执行工时制度。

(二) 甲方确因工作需要，可安排乙方延长工作时间，休息日、节假日、和法定假日加班，并依法安排乙方补休或支付加班费。

(三) 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

#### 四、劳动报酬

(一) 乙方试用期为30天，试用后甲乙双方如无异议，则甲方正式录用乙方，乙方正式上岗。乙方的工资从试用之日起开始计算，试用期内工资按正常工资的80%支付。(当月试用期超过20天(含)，次月则不再算试用工资)

(二) 乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方工资待遇，工资由底薪+社会保险费+提成+综合考评组成，总计 元。工资根据乙方的工作时间、工作能力、工作岗位和甲方的效益等情况而变化，但不低于国家法律规定的最低工资标准。

#### 五、社会保险

甲方按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。鉴于乙方自身原因无法长期在甲方单位工作及乙方本人要求：甲方同意将社会保险金直接在每月工资中发放给乙方本人并由乙方签收，乙方保证，如因本约定失效或不被监管部门认可，则乙方无条件退还已领取的全部社保金，交由甲方进行补缴社保费。乙方拒不退还的，应承担全部法律后果。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

(二)对乙方从事接触职业危害的作业，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

(三)乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

(四)乙方要严格遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患及时报告甲方。

## 七、劳动合同的履行

(一)甲方将本单位依法制定的规章制度告知乙方，乙方应严格遵守和执行。乙方违反甲方依法制定的规章制度，按国家有关法律和甲方依法制定的规章制度处理。

(二)本合同的履行、变更、解除、终止按照《\_劳动合同法》的有关规定执行。

## 八、特别约定

(一)乙方在非工作时间、非工作地点、非工作原因发生的一切人身事故，与甲方无关。

(二)甲乙双方发生劳动争议，应友好协商解决，协商不成，

通过县人事劳动局申请仲裁等程序解决。

(三) 本合同甲乙双方签字之日起生效。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳务合同文件下载篇三

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动合同法》及国家法律法规有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 甲乙双方选择签订固定期限劳动合同：

从 年 月 日起至 年 月 日止。其中包括试用期 个月，从年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点在\_\_\_\_\_范围内。

第三条 甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙

方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

第四条 乙方工作内容以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准，乙方应认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

### 三、工作时间和休息休假

第五条 甲方应执行国家关于工作时间、休息休假等法律法规，建立工作考勤制度。

第六条 乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

第七条 甲方对于国家规定的法定节假日、生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方按照同工同酬原则，结合乙方的劳动岗位、劳动技能、劳动贡献等，经平等协商，确定乙方的劳动报酬水平。

第九条 乙方在试用期间的工资为 元/月。经试用期考核合格后，甲方以下列第 种计算方式支付乙方工资：

(一)计时工资。工资为 元/月。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方

协商约定计件单价。

(三)按照甲方依法制定的工资分配和工资支付制度制定。

第十条 甲方应以银行转账形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的 日。如遇节假日或休息日，则顺延至工作日支付。

第十一条 甲方可根据其实际经营情况、规章制度，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，对乙方进行绩效考核，对应调整乙方的工资水平。乙方的工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

## 五、社会保险和福利待遇

第十二条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十三条 乙方休息休假、患病或负伤，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律法规和规章制度执行。

第十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、业务操作规程等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗

位有关的劳动安全规定和操作规程。 第十七条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

## 七、知识产权、商业秘密和竞业限制条件

第十八条 乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

第十九条 甲方的技术信息(包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等)和经营信息(管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等)属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿甲方损失和技术价值双倍的赔偿金。

第二十条 乙方在职期间，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

## 八、劳动合同的履行、变更、续订、解除、终止

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十二条 用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后生效。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

第二十三条 甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

## 九、劳动争议处理

第二十四条 本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，均应承担相应的法律责任。

## 十、其他事项

第二十五条 本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

第二十六条 本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。本合同自甲乙双方签字或签章之日起生效。

第二十七条 乙方岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

甲方代表(签章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

## 劳务合同文件下载篇四

用人单位(甲方)：

工(乙方)：

身份证号码：

甲方与乙方双方根据《\_劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

## 一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第

种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

## 二、工作内容

乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：

## 三、劳动报酬

(一)甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于\_\_\_\_\_元/月；乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月\_\_\_\_\_日向乙方支付货币工资。

## 四、社会保险

甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行\_\_\_\_\_工时制度。

(二)甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

## 六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1、本合同所约定的工作任务已经完成；

2、其他约定。

## 八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

## 九、违反本合同的责任

(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；
- 2、其他约定。

(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；
- 2、其他约定。

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、违约金。一方违约，应当支付违约金\_\_\_\_元；
- 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：\_\_\_\_\_。

## 十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十二、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，具有同等法律效力。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构：(盖章)

鉴证人：

鉴证日期：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务合同文件下载篇五

甲方：

名称：

住所：

法定代表人(主要负责人)：

乙方：

姓名：

住址：

证件名称：

证件号码：

根据《\_劳动合同法》和相关规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

## 一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_。期限为：\_。

使用提示：当事人可从下列类型中任选一种：

(一)有固定期限合同。期限\_年，自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日(星期\_)

(二)无固定期限合同。自\_年\_月\_日起。

(三)以完成一定工作为期限的合同。具体为：\_。

若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间，同时到期终止时间\_。

法规示要：

### 《劳动合同法》

第十二条劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第十三条固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

第十四条无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

## 二、试用期

第二条本合同的试用期自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。(星期\_)

使用提示：

试用期条款属于选择性约定。同一用人单位与同一劳动者试用期只能约定一次；仅约定试用期，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动合同期限不满三个月或以完成一定工作任务为期限的劳动合同不得约定试用期。劳动合同期限满一年不满三年的，试用期由现行的三个月(《上海市劳动合同条例》规定)减为

两个月。甲方解除乙方劳动合同须说明理由。

法规示要：

1、《劳动法》第二十一条规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《劳动合同法》

第十九条劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

第二十一条在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

第三条录用条件为：\_。

使用提示：如文化知识、身体状况、劳动技能、工作能力、团队精神等。

第四条乙方解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

法规示要：

《劳动合同法》第三十七条规定劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

### 三、工作内容

第五条甲方聘用乙方在\_部门担任\_工作，详见\_职责描述\_。

使用提示:工作内容指工作岗位和工作任务或工作职责，属于劳动合同的核心条款。这一条应与\_岗位职责\_或\_职责描述\_做好配套规定。

第六条乙方的工作地为: \_

第七条因工作需要，双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位和工作地点。

使用提示:甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

### 四、工作时间和休息休假

第八条乙方所在岗位执行\_工时制，具体为: \_。

使用提示:

现行法定工时制度分为:标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

第九条甲方在下列节日安排职工休假:

元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他休假节日。

第十一条本合同的工资计发形式为：\_。

使用提示：企业工资计发一般有计时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一) 计时形式。乙方的月工资(若非特别说明均为税前应发工资)为\_元(其中试用期间工资为\_元)。

使用提示：试用期工资应同时符合三个条件：1) 不得低于本单位相同岗位最低档工资；2) 不得低于劳动合同约定工资的百分之八十；3) 不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

法规示要：《劳动合同法》第二十条劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

(二) 计件形式。乙方的劳动定额为\_，计件单价为\_。

使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》第四十八条规定：国家实行最低工资保障制度。…用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《上海市企业职工最低工资规定》第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付：

一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；

二、延长法定工作时间的工资；

三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；

四、伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。

3、《劳动合同法》第十八条劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确，引发争议的，用人单位与劳动者可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬；没有集体合同或者集体合同未规定劳动条件等标准的，适用国家有关规定。

第十二条甲方每月\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。甲方未及时足额支付劳动报酬，劳动者有权直接向法院申请支付令。

法规示要：

《劳动合同法》第三十条用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第十三条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

《劳动法》第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

第十四条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

《劳动合同法》第三十一条用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

## 六、保险福利待遇

第十五条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

法规示要：

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；…

第十六条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十七条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_。

使用提示：甲方为乙方提供特殊待遇的，可在合同中另行约定。

本条属约定性条款。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度进行公示或者告知乙方;甲方的各项规章制度变更后,应及时告知乙方。

法规示要:

《劳动合同法》第四条规定:用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度,保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

第二十条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的,甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分,直至解除本合同。

第二十一条甲方建立健全生产工作流程,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行告知义务,并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要:

1、《劳动法》第五十二条规定:用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,对劳动者进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第五十四条规定:用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

第五十五条规定:从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

第五十六条规定:劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评、检举和控告。

2、《劳动合同法》第三十二条劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的,不视为违反劳动合同。

劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第三十八条用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的,劳动者可以立即解除劳动合同,不需事先告知用人单位。

第二十二条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境,并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第二十三条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训,提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。八、劳动

## 合同的变更

第二十四条甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

法规示要：

《劳动合同法》第三十五条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

## 九、劳动合同的解除

第二十五条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方若在试用期内提出解除本合同，应当提前3天通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
- (四) 未依法为劳动者交纳社会保险的；
- (五) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

使用提示:相比《劳动法》，《劳动合同法》增加了劳动者可以解除劳动合同的条件，如本条第(四)、(五)、(六)项。

第二十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月工资：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

使用提示:《劳动合同法》明确了提前三十日可以用一个月工资来代替提前通知期。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(六) 法律、法规规定的其他情形。

使用提示:针对兼职问题，《劳动合同法》的规定存在实务操作的困难，应从规章制度和劳动纪律加以操作性的规定。

第三十条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十八条

的约定解除本合同：

(一) 在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

使用提示：当事人应当依照法律法规的规定解除劳动合同。用人单位解除劳动合同，应当符合法定程序，履行提前通知和通知工会等义务，否则要按照经济补偿标准的两倍支付赔偿金。

法规示要：《劳动合同法》第四十三条用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

## 十、劳动合同的终止

第三十一条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤

销的；

(三) 乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的。

(四) 法律、行政法规规定的其他情形。

使用提示：《劳动合同法》对于当事人是否可以约定终止条件未作规定，依据《劳动法》的规定当事人可以约定终止条件，但这是否属于《劳动合同法》第四十四条第一款第六项\_法律、行政法规规定的其他情形\_，有待进一步明确。

法规示要：

1、《劳动法》第二十三条劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件，劳动合同即行终止。

2、《劳动合同法》第四十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第三十条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十九条第(二)项、第(三)项、第(四)项、第(五)项、

第(六)项约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

## 十一、补充条款和特别约定

第三十三条乙方接受了甲方提供的专业技术培训。约定为甲方的服务期自工\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。

乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应支付违约金\_元人民币。

使用提示:用人单位和劳动者经协商一致后，在劳动合同中可以约定关于服务期、保守商业秘密的相关内容，也可另行通过专项协议的形式约定更为详细的内容。关于服务期用人单位只能和特定的劳动者，即提供专项培训费用、对其进行专业技术培训的，约定服务期。《劳动合同法》排除了用人单位对出资招用或者提供其他特殊待遇的劳动者约定服务期的情形。另这里的违约金约定是一个培训费用返还的概念，在实际操作中，应注意保存培训费用方面的证据。

法规示要:

《劳动合同法》第二十二条规定:用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

法规示要:

《劳动合同法》第二十三条用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

第三十五条乙方的竞业限制期限自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。竞业限制的范围为\_，地域为\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_，支付方式为\_。

若乙方违反第三十四条和第三十七条的规定的，应支付违约金\_元人民币。

如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

使用提示:对用人单位和劳动者约定违约金的情形，《劳动合同法》只限定为服务期和竞业限制，对于竞业限制的违约金约定不同于服务期，没有数额的限定。另关于商业秘密的保护是否依然可以约定服务期，法律没有明确，有待进一步商榷。

法规示要:

《劳动合同法》第二十三条…对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

第二十四条竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生

产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

## 十二、违反合同的责任

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，双方有明确约定的，按照约定内容履行；没有明确约定的，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

## 十三、其他

第三十八条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条本合同自乙方赴甲方报到(即乙方在甲方的用工名册签到)之日起生效。

使用提示:为加强劳动合同的书面化,《劳动合同法》允许先签合同后用工,但劳动关系自实际用工之日起算。同时要求用人单位应建立用工名册备查。因此在实践中应将两者结合起来。

法规示要:

《劳动合同法》第七条用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

第四十条本合同一式四份,甲执三份,乙方执一份。

甲方(盖章):乙方(签章):

委托代理人(签章)

\_年\_月\_日\_年\_月\_日