

学生校园安全演讲稿篇(优秀8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

基层工会总结篇一

20xx年，我校工会在区教育局工会的关心指导下，切实学习、宣传、贯彻“xx大”精神，以“三个代表”重要思想为指导，以维护广大教职工合法权益为主线，围绕学校党政中心工作，充分引导、保护，发挥广大教职工的积极性，最大限度地团结和组织广大教职工投身教育、教学改革，各项工作有了新的进展，获师训工作先进单位，学校安全综治工作先进单位，教育信息通讯报道工作先进集体，荣誉的取得靠的是全体教职员共同努力，我校工会以崭新的精神面貌去迎接新的挑战。

我校工会始终把学习、宣传、贯彻“xx大”及中国工会“十四大”精神作为工会工作的首要任务，将“三个代表”的重要思想统揽工会工作的全局，利用周一政治学习时间和工会小组活动时间组织大家学习讨论，开展了学习xx大精神知识竞赛，并要求大家结合工作实际谈体会。在结合学校师德师风建设及社会满意工程的同时，还组织教师学习《教师职业道德规范》《师德一票否决》等内容，年末，全体教师进行了师德自评和互评，此外，开展了《我与我的学生》征文比赛，通过学习有关知识，领会精神，师德考核，提高了遵守社会公德，争做合格的人民教师的自觉性，同时也促进了教师整体素质的发展。

学校工会努力加强工会自身建设、增强工会干部围绕学校党

政工作的大局意识和为教职工服务意识，认真学习，努力工作。(一)积极配合学校做好校务公开工作，促进校务公开制度化、规范化，调动教职工参与办学的积极性，充分发挥工会的组织作用，推进依法治校。这一年，工会参与学校大宗物品的采购，学校食堂的管理，教职工的许多好的建议被学校行政采纳。本学期，教师办公室主任民主直选，极大的促进了工作的开展。(二)动员教职工积极参与改革开放，涉及到教职工切身利益的政策、规章制度，工会和教代会都能做到宏观调整参与，从源头参与，帮助教职工解决实际困难。八届二次教代会审议通过了《学校规章制度(一)》、学校财务预决算报告。八届三次教代会审议通过了《蔚斗小学20xx学年教职工聘任方案》、《校训、校风、教风、学风》、《设立办公室主任津贴、增加班主任津贴的方案及考勤制度补充规定》，民主评议了贺师良校长。(三)积极参加教学科研，投身教育、教学改革。我校教师在参加各项竞赛中曾多人获奖，有10位教师获区教坛新秀称号，其中5位老师获市教坛新秀称号；一位老师获区学科骨干教师称号。30余篇的教学科研论文获奖、发表。(四)认真完成上级工会布置的任务，做好通讯报道工作、工会成绩展板、工会研究课题、教工之家的布置等。本校教师中有70%是青年教师，工会和教导处一起积极探索青年教师的培养工程，取得了很大的成效，许多青年教师脱颖而出。

工会作为困难职工的“第一责任人”，要关心教职工的生活，我校工会积极做好这方面的工作，对有病的、生孩子的老师进行探望和慰问，发现教师有困难积极帮助，我校教师贺瑾琼、姚金意、倪海芬、张燕君、叶静由于身体不好，怀孕反映大，全体教师主动为她分担所教学科，真正体现大集体的温暖。我校教师顾海花、周素贞、贺亚玉患癌症已经好几年了，给家庭生活带来非常大的困难，学校领导对他们的情况经常问寒问暖，工会组织为他送去经济困难补助，解决了他们的燃眉之急，工会今年共为困难职工争取各种补助七千余元，使困难群体真正享受了组织的关怀。认真做好职工医疗保障工作，为9位住院的教师报销医药费2千余元。为改善教

师的办公条件，使用电热台板。

住房分配货币化补贴是关系教师切身利益的一件大事，这项工作的难度大，政策性强，涉及面广。从住房登记、审查、清理、缴费、计算、审批、补贴落实，花了大量的时间和精力，终于在9月份补贴资金划到了每位教师的帐户上。

为了丰富教职工的生活，陶冶情操，积极开展各项文体活动，每月一次工会小组活动，重大节日学校工会都要举行庆祝活动。今年是第20个教师节，为弘扬尊师重教、教书育人的社会风尚，讴歌尊师爱生、平等和谐的师生关系，工会组织开展了“庆祝第20个教师节”的系列活动。此外，校工会经常组织教职工进行排球训练，和兄弟学校进行篮球、排球友谊赛，开展了喜迎新年的游园活动，活跃教师业余生活。开展了《我与我的学生》征文比赛，我校三位老师获市三等奖，开展了“我为教育创新献一计”活动。组织教师到五龙潭、乌镇、海宁旅游，大榭岛参观，港澳考察，让教师们长见识，开眼见。并为因公不能参加活动的教师报销旅游费，合计18254元。此外，工会积极参与社区共建，动员教工参加社区组织的各种文体活动。

基层工会总结篇二

20xx年度，我队基层工会组织在公司工会的正确领导和指导下。以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻学习党的xx届六中全会精神，紧紧围绕公司的安全生产等中心工作，积极开展社会主义荣辱观教育活动，以提高职工的思想素质和职工队伍建设为契机，更好地发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用。正确掌握其赋予工会组织的职权，不断加强基层工会组织的自身建设。团结和带领全队广大干部职工，以实现安全质量标准化工作为目标，努力提高维修质量。为生产一线提供优质合格的机械设备，保证全公司的安全生产工作，再上一个新台阶而努力。现就20xx年所做的主要工作做以简

要的总结：

一、学习方面

1、认真落实学习制度，利用每周三、四的学习时间，组织职工贯彻学习党的xx届六中全会精神，引导广大职工提高思想政治素质，切实做好新时期新阶段的工会工作，通过学习《工会法》正确行使赋予工会组织的职权。

2、认真组织职工学习《煤矿安全规程》《安全生产法》以及其它行之有效的规章制度，使职工从思想上措施上工作上与日常安全管理工作形成一个统一的思想体系。

二、围绕全队的中心任务，努力抓好班组管理

班组是企业最基层的组织。是企业进行生产管理活动的基础单位，企业的各项工作都要通过生产班组来落实完成。为了抓好这一关键环节，从而进一步促进我队各项工作任务顺利完成。首先，选拔任用思想觉悟好，业务技术强的年轻骨干担任班组长，其次，效放公司晨会制度，继续实行每周一、五的班组长以上会议制度，贯彻落实公司下达的各项工作任务和精神，解决日常工作中出现的各种问题；〈三〉班组长以身做到，严格要求自己，用自己的行动，带动和影响车间的每一名职工；〈四〉建立健全车间内部管理制度。

三、安全工作

四、积极开展帮困“献爱心”募捐活动

为了更好地践行先进性教育活动和社会主义荣辱观教育，牢记群众利益无小事的原则，不断树立职业道德新风尚，热心帮助家庭困难患重病同志渡过困难，提前康复重返工作岗位，发扬“一方有难，八方支援”的优良传统，认真组织开展“献爱心”捐款活动，全年共捐款：4890元。

20xx年虽然做了一些工作，但还存在许多不足和差距。3月24日职工上访，就暴露了“四公开”方面的问题。我们力争在今后的工作中，加强与职工的思想交流，广泛听取职工的呼声，反映职工的意见，切实维护好广大员工的根本利益。

基层工会总结篇三

蹲点总结应由本人根据自身实际情况书写，以下仅供参考，请您根据自身实际情况撰写。

工会基层蹲点总结

在工会基层蹲点期间，我深入了解了工会工作的实际情况，并与基层员工进行了广泛的交流和沟通。通过这段时间的工作，我积累了丰富的经验和知识，同时也发现了自身存在的不足和需要改进的地方。下面，我将从个人成长、工作收获、问题和改进措施等方面进行总结。

一、个人成长

在蹲点期间，我参加了多次工会组织的培训和讲座，了解了工会工作的基本知识和政策法规，提高了自己的业务水平和工作能力。同时，我也通过与基层员工的交流和沟通，深入了解了员工的需求和问题，增强了自己的沟通能力和解决问题的能力。此外，我还积极参加了工会组织的志愿服务活动，提高了自己的团队协作能力和组织协调能力。

二、工作收获

在蹲点期间，我主要负责工会组织的日常管理工作，包括工会组织的组织建设、活动策划、人员管理等方面的工作。通过这些工作，我深入了解了工会组织的运作机制和运作方式，同时也发现了工会组织存在的问题和不足。例如，工会组织的组织建设需要进一步加强，活动策划需要更加注重员工的

实际需求，人员管理需要更加科学化和规范化。

三、问题和改进措施

在蹲点期间，我也发现了自身存在的不足和需要改进的地方。例如，在组织建设方面，我需要更加注重员工的实际需求和兴趣爱好，让员工更加积极地参与到工会组织中来。在活动策划方面，我需要更加注重员工的实际需求和兴趣爱好，让员工更加积极地参与到活动中来。在人员管理方面，我需要更加注重科学化和规范化，让员工更加积极地参与到工作中来。

针对以上问题，我将采取以下改进措施：

1. 加强与员工的沟通和交流，了解员工的实际需求和兴趣爱好，让员工更加积极地参与到工会组织中来。
2. 注重活动的策划和组织，让员工更加积极地参与到活动中来。
3. 注重人员管理，加强科学化和规范化，让员工更加积极地参与到工作中来。

总之，在工会基层蹲点期间，我深入了解了工会工作的实际情况，并与基层员工进行了广泛的交流和沟通。通过这段时间的工作，我积累了丰富的经验和知识，同时也发现了自身存在的不足和需要改进的地方。在今后的工作中，我将继续努力，不断提高自己的业务水平和工作能力，为工会工作做出更大的贡献。

基层工会总结篇四

以下是一篇工会基层蹲点总结的样本，可根据您的实际情况进行修改：

工会基层蹲点总结

一、背景介绍

为了更好地了解基层员工的工作状况和需求，提高工会的服务质量和效率，我们开展了为期半年的蹲点活动。本次蹲点活动旨在深入了解基层员工的实际工作情况，收集员工的意见和建议，为员工提供更好的服务和支持。

二、工作内容概述

1. 深入了解基层员工的工作状况和需求，收集员工的意见和建议；
2. 了解公司业务和员工福利政策在基层的执行情况；
3. 协助解决基层员工在工作和生活中遇到的问题和困难；
4. 加强与员工的沟通和联系，建立员工与工会之间的信任和合作机制。

三、工作成果展示

1. 基层员工满意度调查：我们通过问卷调查和访谈的方式，收集了基层员工对工会工作的满意度和意见和建议。调查结果显示，超过85%的员工对工会的工作表示满意或非常满意。
2. 员工福利政策改进：根据基层员工的反馈，我们加强了对员工福利政策的宣传和执行力度，提高了员工对福利政策的了解和利用程度。
3. 员工问题解决：我们协助解决了多个员工反映的问题，如工作调整、工资待遇等，得到了员工的肯定和赞扬。

四、经验教训总结

1. 沟通的重要性：与员工保持沟通和互动是关键，我们需要及时回应员工的反馈和问题，建立信任和合作机制。
2. 调研的必要性：深入了解员工的需求和情况，是解决问题的前提，我们需要加强对员工的调研和访谈。
3. 问题的复杂性：员工面临的问题是复杂的，我们需要多角度、全方位地考虑问题，寻求最佳解决方案。

五、后续计划展望

1. 持续关注员工需求：我们将继续关注员工的需求和问题，及时回应员工的需求和反馈；
3. 拓展蹲点范围：我们将进一步扩大蹲点范围，增加蹲点活动的覆盖面，提高工会对员工的关注和支持。

六、总结

本次蹲点活动取得了显著成果，不仅收集了员工的意见和建议，还改进了员工福利政策，协助解决了员工反映的问题。通过深入了解员工的需求和情况，我们更加明确了自己的工作方向和重点，提高了工会的服务质量和效率。在未来的工作中，我们将继续关注员工的需求，深化员工福利政策的宣传，并拓展蹲点范围，为更多的员工提供更好的服务和支持。

基层工会总结篇五

工会基层蹲点总结应由本人根据自身实际情况书写，以下仅供参考，请您根据自身实际情况撰写。

工会基层蹲点总结

在工会基层蹲点期间，我深入了解了工会工作的实际情况，

并积极参与各项活动。在这段时间里，我与同事们一起完成了许多任务，积累了宝贵的经验。

在工会基层蹲点期间，我主要负责组织活动和协调工作。我与同事们一起组织了多次团队建设活动，包括户外拓展、文艺演出等。这些活动不仅增强了团队凝聚力，还提高了员工的归属感和满意度。同时，我还参与了工会组织的各种培训和讲座，包括安全生产、心理健康等方面的内容。这些培训不仅帮助员工提高了职业技能，还增强了员工的自我认知和心理健康。

在蹲点期间，我也遇到了许多困难和挑战。例如，由于工作压力大，有时候会感到疲惫和焦虑；同时，由于团队成员之间沟通不畅，有时候会出现误解和矛盾。但是，通过与同事们的沟通和协作，我逐渐克服了这些困难，并取得了不错的成绩。

在蹲点期间，我也学到了许多宝贵的经验。例如，如何与同事们建立良好的沟通和协作关系；如何有效地组织团队活动；如何处理团队成员之间的矛盾和误解。同时，我也深刻认识到了工会工作的重要性和复杂性，更加深入地了解工会工作的实际情况。

总之，在工会基层蹲点期间，我不仅积累了宝贵的经验，还学到了许多宝贵的经验。我相信，这些经验将对我未来的工作和生活产生积极的影响。同时，我也希望能够在工会工作中继续发挥自己的作用，为工会工作做出更大的贡献。

基层工会总结篇六

工会基层蹲点总结应由本人根据自身实际情况书写，以下仅供参考，请您根据自身实际情况撰写。

工会基层蹲点是工会组织的一项重要工作，旨在深入了解基

层职工的工作和生活情况，加强与职工的联系和沟通，提高工会组织的凝聚力和影响力。本文将介绍我在工会基层蹲点期间的工作情况、经验教训和感悟，并展望未来的工作方向和计划。

一、工作情况

在蹲点期间，我深入了解了基层职工的工作和生活情况，包括工作条件、福利待遇、职业发展等方面。我与职工进行了深入的交流和沟通，了解了他们的需求和困难，并积极为他们解决问题和提供帮助。同时，我还参与了工会组织的各项活动，包括组织文艺演出、运动会等，增强了与职工的联系和沟通。

二、经验教训和感悟

在蹲点期间，我深刻认识到了工会组织的重要性和作用，也发现了自身存在的不足和问题。首先，我需要更加深入地了解职工的需求和困难，为他们提供更加有效的帮助和支持。其次，我需要更加注重与职工的联系和沟通，增强工会组织的凝聚力和影响力。最后，我需要更加注重自身的学习和提高，不断学习和进步。

三、未来的工作方向和计划

在未来的工作中，我将继续深入了解职工的需求和困难，为他们提供更加有效的帮助和支持。同时，我还将积极参与工会组织的各项活动，增强与职工的联系和沟通。最后，我将继续加强自身的学习和提高，不断学习和进步。

总之，工会基层蹲点是一项非常重要的工作，需要我们深入了解职工的需求和困难，为他们提供更加有效的帮助和支持。同时，我们还需要注重自身的学习和提高，不断学习和进步。在未来的工作中，我将继续努力，为工会组织的发展贡献自

己的力量。

基层工会总结篇七

根据集团工会文件要求，我公司于____年__月中旬在集团公司工会的统一部署下，开展了为期一个月的蹲点调研工作，我有幸成为本次调研工作小组中的一员。本次调研采取召开座谈会、个别访谈、实地调研、查看资料等形式，就工会工作、职工生活、生产安全、技能培训、劳动争议等进行了调研，并取得了一定的成效，现将有关情况报告如下：

一、基本情况

本次调研小组由公司工会主席、工会副主席、工会女工委主任、工会组织部长及部分工会干部组成。调研地点为公司下属分公司及各项目部。调研对象为各分公司工会主席、工会干部及部分职工代表。

二、工作开展情况

1. 调研准备

在本次调研工作中，我们通过查阅相关资料，了解公司工会近__年来开展工会工作情况，并通过分析现有资料，制定出了详细的调研计划。同时，我们还制定了突出现场、深入调查、广泛参与、认真分析等原则，以确保调研工作的顺利进行。

2. 召开座谈会

在本次调研中，我们召开了多次座谈会，分别就工会工作、职工生活、生产安全、技能培训、劳动争议等方面进行了深入讨论。在座谈会上，我们认真听取了各分公司工会干部及部分职工代表的意见和建议，并就相关问题进行了深入探讨。

3. 个别访谈

为了更深入地了解情况，我们还进行了个别访谈，分别就工会工作、职工生活、生产安全、技能培训、劳动争议等方面进行了深入交流。通过个别访谈，我们更加全面地了解了职工的意见和建议，并就相关问题进行了深入探讨。

4. 实地调研

为了更深入地了解生产安全情况，我们还进行了实地调研，分别就各分公司及部分项目部的生产安全情况进行了深入了解。通过实地调研，我们更加全面地了解了生产安全情况，并就相关问题进行了深入探讨。

三、工作成效

1. 增强了职工对工会工作的认同感

通过本次调研工作，职工对工会工作的重要性有了更深刻的认识，对工会工作的内容、形式、方法等有了更广泛的了解，进一步增强了职工对工会工作的认同感。

2. 提高了工会干部的素质

通过本次调研工作，工会干部的素质得到了进一步提高，对工会工作的重要性有了更深刻的认识，对工会工作的内容、形式、方法等有了更广泛的了解，进一步提高了工会干部的素质。

3. 增强了企业的凝聚力

通过本次调研工作，职工对企业的归属感和责任感进一步增强，对企业的经营理念、管理模式、企业文化等有了更深入的了解，进一步增强了企业的凝聚力。

四、工作建议

1. 加强工会干部的培训

为了更好地开展工会工作，建议加强对工会干部的培训，提高工会干部的素质。培训内容应包括工会工作的重要性、工作内容、形式、方法等，以及如何更好地为职工服务等方面的内容。

2. 增加职工代表的数量

为了更好地反映职工的意见和建议，建议增加职工代表的数量，让更多的职工代表参与到工会工作中来，更好地代表职工的利益。

3. 加强生产安全监管

为了更好地保障职工的生命安全，建议加强生产安全监管，严格落实安全生产责任制，加强职工的安全培训和教育，提高职工的安全意识。

以上是本次蹲点调研工作的总结报告。通过本次调研，我们更加深入地了解了职工的需求和意见，同时也发现了工会工作中存在的问题和不足。我们将认真总结本次调研工作的经验，进一步加强工会工作，为职工服务。

基层工会总结篇八

以下是一篇工会基层蹲点总结的范例：

工会基层蹲点总结

我在过去的几个月里，作为工会的一名蹲点干部，深入到基层进行了认真的调查研究。我收集了大量的第一手资料，包

括数据、案例和访谈记录，通过这些资料的分析，我对当前工会工作的情况有了更深入的理解和认识。

首先，我发现在基层中存在着一些突出的问题，比如员工的工作压力过大，但是得不到有效的支持和指导；还有的员工对于工会的职能和作用并不清楚，对于工会的参与度不高。这些问题不仅影响了员工的工作效率，也影响了工会的工作效果。

针对这些问题，我提出了一些具体的解决方案。比如，我建议工会应该增加对于员工的培训和支持，帮助员工更好地应对工作压力；同时，工会也应该加强对员工的宣传和教育，让员工更好地了解工会的职能和作用，提高员工的参与度。

此外，我也提出了一些具体的建议和措施，比如，工会可以开展一些员工支持项目，帮助员工更好地应对工作压力；同时，工会也可以开展一些员工培训项目，提高员工的职业技能和素质。

最后，我总结了本次蹲点工作的成果和收获。我不仅深入了解了基层员工的工作和生活情况，也发现了工会工作中存在的问题和不足。通过本次蹲点工作，我深刻认识到了工会工作的重要性和复杂性，也更加明确了自己的工作方向和目标。

总之，本次蹲点工作让我受益匪浅，我将会继续努力，为工会的工作贡献自己的力量。

基层工会总结篇九

1、固本强基行动情况

(2) 职工之家建设情况，会员评价家工作情况

(3) 工会干部对工会知识掌握情况。

2、创建和谐行动情况

(2) 企业的职代会是否能按规定召开？能否起到应有的作用？

(3) 党政工联席会议情况

(4) 厂务公开情况

3、助推民营行动情况

(1) 竞赛开展情况。

(2) 安全生产和劳动保护情况

4、倾情帮扶情况情况

(1) 困难职工数量、程度。

(2) 致困原因，自救能力，企业帮扶情况。

(3) 帮扶意向

(4) 急需帮扶的特困职工情况

5、今年工会工作的打算

2011年3月中旬以来，我公司按照《英山县非公经济组织参与“万名干部下基层”活动实施方案》、《关于做好“万名干部下基层”活动的有关规定》的文件精神，抽调专人进驻杨柳镇笕冲湾村开展“万名干部下基层活动”，积极帮扶该村，开展了扎实有效地工作。

一、领导重视 落实专班

公司领导高度重视“万名干部下基层活动”，为确保该项工作落到实处，公司董事长和总经理多次率活动工作组成员及后勤科室负责人到该村现场办公，实地开展驻村工作调查研究。

3月16日，董事长段建朝同志带领工作队员深入联系的笕冲湾村进行了为期3天的调研，形成初步工作意见，3月19日公司经理办公会按照董事长提出的意见进行了具体研究落实。会议决定：为了使更多员工了解农村基层实际工作，要把此次活动与锻炼、培养公司后备力量结合起来。会议决定成立由董事长段建朝为组长，总经理段卫昌、工会主席方胜利同志任副组长，后勤各科室负责人为成员的“万名干部下基层”工作领导小组，并由工会主席方胜利任驻村工作组组长，办公室主任石柱、董事会办公室主任肖本之、审计办公室主任肖本新、监事会主席陈质彬为成员的五人驻村工作小组。

二、学习动员 统一思想

3月19日，公司总经理段卫昌同志主持召开了万名干部下基层动员大会。董事长段建朝同志作了动员讲话，向队员传达了上级部门的有关精神，要求各驻点队员发扬“不怕苦、不怕累、不怕脏”的精神，用崇高的责任感和使命感完成本次调查任务，要严格执行省政府有关纪律的规定，生活费用自理，不能增加村、组和农户的负担。各位工作队队员都作了表态发言。使大家统一了思想，提高了认识，明确了目标，为推动该项活动奠定了坚实的思想基础。

三、分解任务 明确责任

为了保证完成好本次活动取得实效，公司“万名干部下基层活动”领导小组认真编制了工作方案，并上报给县活动办公室得到认可。

在公司领导的重视下，通过长驻队员和临时抽调人员的共同

努力，各调查员挨家挨户进行入户调查，顶着烈日与农民朋友在田间地头谈心交流，为了更好的和群众增进感情，调查员们经常帮他们干农活，挑水、摘茶叶，用各种方式和他们沟通感情，消除隔阂，耐心的解释，细心的引导，经过两个多月的努力，此次活动共计入户调查546户，较好地完成了此次活动“四个覆盖”的要求。

四、宣传政策 了解民情

在两个月的时间里，工作队员驻村入户，深入细致地开展了调查活动，共召开大小规模的党员、群众座谈会4次，在会议上工作队员向与会的村干部、党员、村民代表传达了、县政府的有关会议精神，并详细的讲解了各项惠农政策；在入户调查过程中，各队员将公司复印的《当前强农惠农政策一览表》保证每户发放一张，在发放过程中遇到农户疑惑的地方进行详细解答、耐心解释，截止至5月18日，共发放政策宣讲材料500多份，发放调查问卷18份，征求意见230条，解答群众疑问120多个，基本上达到了本次活动对政策宣传、了解民情的要求。

五、解决急需，初见成效

通过驻村队员两个多月的调查，对该村的情况有了一定的认识，认为该村近几年来在村两委的带领下，有了很大的变化，但也存在少数农户因病返贫、因灾返贫和基础设施不完善的困难，公司领导根据驻村队员提出的建议，经过董事会、经理办公会共同研究在资金上给予力所能及的支持。公司决定出资45000元，为笕冲湾村集中办理三件实事：一是5月3日，董事长段建朝同志率队，带领工作组队员亲自上门走访慰问老党员、困难群众，发放慰问金15000元，帮扶困难群众；二是出资20000元修建一条300米的水泥硬化路面；三是出资10000元购买抗旱水泵和统一支付抗旱电费。通过公司及时支援，该村已有80%水田插完水稻。

二〇一一年五月二十五日

“下基层、接地气、办实事”活动工作汇报材料 尊敬的各位领导：

大家好，首先我代表县总工会对各位领导莅临我会检查督导工会工作表示热烈的欢迎，并且对我会日常工作的支持、指导、关心和帮助表示衷心的感谢，现就我会“下基层、接地气、办实事”工作做如下汇报：

一、 工会基本情况

兴海县总工会现有工作人员8人（其中主席1人、副主席1人、秘书1人、会计1人、出纳1人、帮扶中心1人、社会化工作者2人），共组建工会组织122个，基层工会涵盖单位264个，发展会员3716名，建立基层工会经审会74个，女职工委员会25个。建立困难职工档案645个，为困难职工提供生活、医疗、助学救助和职业培训等方面的帮扶为645人次，帮扶资金约81.5万余元，举办各类下岗职工、农民工培训8次，培训人次达500余人。县总工会连续三年被州总工会评为实迹突出单位，女总工委被省总评为女职工工作先进集体，副主席被、县政府评为“优秀公务员”。

二、提高认识 加强领导

根据省、州总工会“下基层、接地气、办实事”活动要求，县总工会成立了“下基层、接地气、办实事”活动领导小组，并组织全体干部职工认真传达学习了省、州总工会开展活动的实施意见和工作安排，制定了县总工会开展活动的具体实施意见和工作安排，组织召开了全体干部职工动员大会，积极认真开展各项工作，确保活动取得实效。

三、突出重点 狠抓落实

在“下基层、接地气、办实事”活动中，县总工会承诺为民办八件实事。确定两家企业进行深入调研，为每个企业解决2000元的文化娱乐设备和帮扶困难职工5名；全力支持、县政府的基础教育设施建设工作；联合县劳动监察队开展一次劳动执法检查，为构建和谐劳动关系提供法律保障；继续抓好“金秋助学”和困难职工救助工作，计划救助困难大学生30人，发放救助金6万元，救助困难职工180户，发放救助金15万元；深入贯彻落实省总“两个普遍”的目标要求，力争组建企业工会3个，完成率达100%；联合县劳动就业局举办一期“下岗职工再就业技能”培训，切实增加收入，实现脱贫致富；在7至8月份之间，举办一期以“机关事业单位工会工作、如何当好工会主席”等为主要内容的基层工会干部培训班；切实做好“结对共建”帮扶工作，开展以中央和1号文件、“五个倍加”等为主要内容的宣传教育活动，为结对村提供面粉1000斤和解决党员活动室2000元的器材。

感人、以理服人，成立了兴海县勤俭畜牧业养殖农民专业合作社联合工会委员会，同时也成立了女职工委员会和经审委员会。

（二）深入企业 帮扶解困.深入县公路工程有限责任公司，向公司全体干部职工就省、州、县开展“下基层、接地气、办实事”活动做了详细介绍。并全面了解了企业的生产经营、职工生产生活、社会保险缴纳、职工业余文化活动开展等情况。当了解到公路公司职工无固定的文化娱乐场所时，经多次与公司负责人沟通和协商后，公司负责人当场拍板为职工提供两间活动室共计约42m²，并出资2.5万元用于活动室装修和文化娱乐设备购路。考虑到活动室装修后购路娱乐设备时的困难，及时购路了2064元的娱乐设备，并为3名困难职工送上了1800元的慰问金。

祥和、发展的大好局面。办实事为结对村提供面粉1000斤和2000元党员活动室活动器材。

（四）转变作风 服务职工. 在我州个别地方发生不稳定事件后，县总工会积极开展送温暖慰问活动，深入走进原兴海地毯厂、赛什塘牧场、县佛教协会、县民政局等单位 and 部门的下岗职工、单身家庭、低收入家庭和家庭成员患严重疾病等7户家庭走访慰问，给他们送去了关心和温暖，发放了慰问金合计6200元，让困难职工家庭成员切身感受到党和政府的关心和温暖。

借“三八”维权周、“春风行动”春季招聘会等活动的有利时机，充分发挥工会的桥梁纽带作用。为前来咨询的基层职工群众、求职人员发放新《工会法》、《社会保障知识》、《农民工维权手册》、《农民工预防艾滋病知识宣传图册》、《社会保障知识宣传手册》、《兴海县就业再就业知识问答》等宣传材料900余份，解答群众咨询380余人次，提供就业岗位200余个。提高了职工群众的自我维权意识，有效转移了农牧区有就业意愿的富余劳动力，给地方企业输入了新的血液活力，促进了双赢和地方经济的又好又快发展。

会和谐稳定发展。

（六）拓宽渠道 增加创收. 为了进一步拓宽农牧民群众的收入渠道，提高技能，切实增加收入，县总工会充分利用农牧民群众的闲暇时间，与县劳动就业局培训中心联合在大米滩镇西滩村举办为期60天的农牧民妇女群众“藏绣”技能培训班。同时，认真倾听了广大农牧民妇女群众的意见，就后期作品的销售问题，主动与培训教师沟通协商，就代销或帮助提供销售渠道达成了共识。在此基础上，县总工会也积极寻找销售渠道，并建议农牧民群众也自寻销路。

四、对以后活动开展的建议

切实转变工作作风，充分发挥桥梁纽带作用，维护职工群众的合法权益；统一思想，提高认识，努力做好新形势下的职工群众工作；创新社会管理，加强自身素质建设，让职工群

众积极主动参与加强和创新社会管理；明确思路，掌握时机，走出办公室，深入基层，了解实情，解决困难；加强基层工会组织建设，扩大工会组织的覆盖面；加强劳动保护，搞好安全生产，继续加大《工会法》的执法监督、检查和贯彻实施力度，发挥工会在社会主义现代化建设中的作用，以实际行动迎接党和省第十二次党代会的胜利召开。

以上工作，是县总工会开展“下基层、接地气、办实事”活动的重点工作。有不足或不妥之处，望各位领导指导、正指，我们会吸取教训、引以为戒，以便更好的做好本职工作，使“下基层、接地气、办实事”活动实实在在取得显著成效。