

2023年公安民警工作失职检讨书(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公安民警工作失职检讨书篇一

尊敬的领导和同志们：

月，我在执行公务的过程中，为了维护民族尊严和社会治安，痛扁了三个酗酒闹事、辱骂中国人的日本杂碎，致使俩小子手骨骨折。起初，我以为那几个杂碎是得到了应有的惩罚，而我所做的只不过是每一个人都应该做的而已。然而，近几天在组织的教育和帮助下，我对照三个代表的要求深刻地反省了自己，终于认识到了自己所犯的错误。作为一个受组织培养教育多年的人民警察，我在这次事件中辜负了组织的培养和人民的重托，因而感到深深的懊悔。在此我非常认真地向在座的各位领导和同志们作出检讨。

在这次事件中，我的错误主要在于以下几个方面：

我在处理这一事件的过程中，只是出于维护社会治安的本职和维护一个中国人的尊严的朴素感情，路见不平拔刀助，该出手时就出手，并没有把自己的思想认识提高到打击日本右翼势力、推动中华民族觉醒、为死难同胞报仇伸冤的高度，也就是没有站在“讲政治”的高度。在教训那几个杂碎时，我并没有想到甲午海战的硝烟，没有想到旅顺口的万人坑，没有想到受尽凌辱的慰安妇，没有想到冰天雪地里的马路大，没有想到济南城的五三惨案，没有想到南京城的大屠杀，我

甚至都没有想到小日本净进口我们的宝贵资源而卖给我们些洋垃圾，没有想到它抢夺我们的钓鱼岛，没有想到珠海的买春，没有想到它整天地对我们虎视眈眈……在那个时刻，我除了不能容忍这几个倭贼敢在我们新中国的土地上抖奋，其他的我竟然没有去想，可见我的思想认识是多么的肤浅，以至于对待他们我心慈手软，姑息留情，犯了盲目仁慈的错误。殊不知对敌人的仁慈就是对人民的犯罪，因而使这一事件的处理没能达到应有的效果，对此我深深地懊悔。

今后，我一定注重加强自己的理论学习和思想修养，进一步改造自己的世界观和人生观，坚持以“讲政治”的标准从严要求自己，不忘阶级仇，牢记民族恨，胸怀祖国大业，立志中华振兴，在每一个大事大非面前，向人民交出更好的答卷。

作为执法者，我本应模范地践行“从严执法”的义务，无论在什么情况下都奋不顾身地制止违法犯罪、严厉地惩治践踏法律的行为，坚决地维护法律的尊严。对于妨碍公务、暴力袭警的坏分子，我本来有权力对他们采取极端的措施，但由于我平时疏于对法律知识的学习和钻研，对有些法律条文掌握得还不够精，以至于在紧急情况下不能很自如地加以运用，心里把握不准，思想上有顾虑，放不开手脚，没有让那几个杂碎得到应有的、更严厉的惩罚，犯了执法不严的错误。此外，在教训他们时，我曾觉得作为外国人他们有可能不了解中国的法律，对他们有所恻隐，这也违背了“法律面前人人平等”的原则，现在想来，不管你是谁，触犯了法律都应该受到同样的惩处，你小日本要来中国撒野就得先把中国的规矩搞明白，否则你就得为你的无知埋单。在这件事情上，我为正义没能在我手里得到更充分的伸张、法律的尊严和公平没能在我这里得到完全的捍卫而感到深深的懊悔。

今后，我一定知耻后勇、悬梁刺股、发愤学习，努力做一个精通法律、善于运用法律、敢于维护法律的执法者，模范地行使法律赋予一个公民、一个执法者的权利，保证下次再碰到这样的事情，绝不会仅仅让倭贼断两个手骨。这次算便宜

他们了。

检讨人：查查通作文网

2021年**月**日

公安民警工作失职检讨书篇二

“公共安全广义上是指人民警察，分为公安部门管理的公安警察即狭义的“公安机关，它包括五大类：警察、户籍警察、刑警、交警等，由国家安全部门管理的国家安全警察、监狱警察和司法行政系统的司法警察。以下是为大家整理的关于，欢迎品鉴！

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

（1）思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

（2）掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

（3）管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

（4）缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

（1）树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

（2）加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

（3）完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施

时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

（4）加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人：×××

检讨书时间：××××年×月×日

尊敬的王xx局长：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在xx一事，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对所内各项工作进行妥善安排和监督，给xx公安局造成了严重、恶劣的影响。我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。虽然是一件看似很细节性的问题，但是连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把您安排给我的工作做好而深感愧疚，这次发生的事使我不仅感到是自己的

耻辱，重要的是给xx公安局造成了很大的负面影响，导致xx公安队伍整体形象因为细节而蒙羞，更重要的是我感到对不起王xx局长对我的信任，愧对领导的关心。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，经过深刻反思查找根源性问题，使我深刻认识到此事的严重性，同时我也从中学习到深刻的教训。

工作作风不实，工作责任心不强。我在部署工作时，要求多，具体抓落实少，以致值班管理工作、值班部署和要求没有真正落到实处，值班工作的各项规章制度形同虚设。派出所对各项工作制定了一系列的规章制度，作为领导没有抓好落实，平时工作松懈，思想麻痹，总认为不会有事，由于对值班工作缺乏重视，我对值班工作中存在问题和漏洞缺乏敏感性，对部分民警不按制度要求开展工作，该谈话的不谈话，该了解的没有了解，麻痹大意，没有及时发现，及时纠正，为此事的发生埋下了伏笔。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

尊敬的各位领导；

作为一名警务人员，我于xx年x月xx日因私事请假，擅自离岗。造成岗位空缺。下面我将剖析解读自己的错误，认真深刻的检讨自己。虽然这是一件偶然发生的事情，但我深深感到，这是长期以来对自己放松要求的必然结果。身为一名干警，一名党员，应该严于律己。对自己严格要求，增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。下面我谨向各位领导做出我深刻的检讨，并保证：

1, 在这件事情中, 我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散的缺点, 努力将工作做好, 以优异工作成绩来弥补我的过错, 对单位管理规定制度学习和执行不好, 以后一定加强这方面学习, 做一名合格的警员。

2, 以后工作中认真履行岗位职责, 增强事业心和责任感, 认真做好职责范围内和领导交办的工作任务。要积极表现配合领导, 配合同事, 以自己的行动来证明自己的觉醒, 以加倍的努力工作来证明自己的决心。

3, 对于自己所犯的过失, 我将进一步深入总结, 深刻反省, 改正错误。我保证今后不会在有类似的事情发生, 请求领导的原谅和监督。

通过这次事情的发生, 给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话: 无论是做人还是做事, 都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩, 方可成圆。

我将吸取教训, 引以为戒, 认真查找工作中的不足, 提高工作重要性的认识, 以本次事件为契机, 加强自身思想的提高。

我将此次教训当做极其宝贵的经验财富加以吸收, 并深刻铭记于心, 时常警醒自己。这里我再次向领导作出检讨, 对于领导的批评教育也表示我深深的感谢, 请求领导在今后的工作中多多帮助我, 帮助我克服缺点, 改正我的错误。

请领导相信我。

检讨人: ×××

检讨书时间: ××××年×月×日

为人民工作的民警蜀黍们是我最敬畏的一批人, 但是不要以

为神圣的他们就不会犯错哦，今天给大家分享的就是公安民警工作失职检讨书的范文！

尊敬的各位领导；

作为一名警务人员，我于xx年x月xx日因私事请假，擅自离岗。造成岗位空缺。下面我将剖析解读自己的错误，认真深刻的检讨自己。虽然这是一件偶然发生的事情，但我深深感到，这是长期以来对自己放松要求的必然结果。身为一名干警，一名党员，应该严于律己。对自己严格要求，增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。下面我谨向各位领导做出我深刻的检讨，并保证：

1，在这件事情中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错，对单位管理规定制度学习和执行不好，以后一定加强这方面学习，做一名合格的警员。

2，以后工作中认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务。要积极表现配合领导，配合同事，以自己的行动来证明自己的觉醒，以加倍的努力工作来证明自己的决心。

3，对于自己所犯的过失，我将进一步深入总结，深刻反省，改正错误。我保证今后不会再有类似的事情发生，请求领导的原谅和监督。

通过这次事情的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论是做人还是做事，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

我将吸取教训，引以为戒，认真查找工作中的不足，提高工作重要性的认识，以本次事件为契机，加强自身思想的提高。

我将此次教训当做极其宝贵的经验财富加以吸收，并深刻铭记于心，时常警醒自己。这里我再次向领导作出检讨，对于领导的批评教育也表示我深深的感谢，请求领导在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正我的错误。

请领导相信我。

公安民警也不是圣人，也会犯一些错误，我们多多体谅吧！

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期,由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生,给大家造成了工作上的干扰及麻烦,在此,我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后,我深刻反思了自己近期的工作情况,主要存在于以下几个问题:

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职,很大程度上是由于我的主观方面疏忽,思想认识不足,没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解,未能及时发现问题,没有跟进员工的思想工作,缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通,过于机械化,制度要求不够人性化,没有做到恩威并施,一味严格按照制度规定执行,使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4) 缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全,员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题,从而得不到有效的反馈与指导,绩效沟通缺乏相应的制度保障,使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题,也结合领导对我的工作作出的提示,我对自己今后的工作提出了更高的要求:

(1)树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者,对每一名员工都应该做到公平、公正、客观,积极听取员工的不同意见,做到公私分明,在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工,做好思想指导工作,更贴近员工,使管理工作更加人性化,合理化。

(2)加强队伍建设,营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础,在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围,从而稳定工作情绪,激发工作热情,让每个员工明确团队目标,加强培训与学习,形成共同的工作价值观。

(3)完善绩效考核制度,加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨,综合考虑各方面因素,制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析,找到问题,给予员工绩效辅导与建议,并进行绩效反馈,将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析,并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通,达成绩效管理的预期目标。

(4)加强细节化管理,从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个

细小的环节都有可能影响到整体工作的进展,所以要强化细节管理意识,关注细节,改进细节,并且重视细节管理,认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述,我会在今后的工作中更加尽职尽责,细化管理,加强与员工的沟通,承担起管理职责,努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见,我会有则改之无则加勉,更好的完善自己,用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人:×××

检讨书时间:××××年×月×日

尊敬的各位领导以及各位同事:

近期,由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生,给大家造成了工作上的干扰及麻烦,在此,我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后,我深刻反思了自己近期的工作情况,主要存在于以下几个问题:

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职,很大程度上是由于我的主观方面疏忽,思想认识不足,没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解,未能及时发现问题,没有跟进员工的思想工作,缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通, 过于机械化, 制度要求不够人性化, 没有做到恩威并施, 一味严格按照制度规定执行, 使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4) 缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全, 员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题, 从而得不到有效的反馈与指导, 绩效沟通缺乏相应的制度保障, 使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题, 也结合领导对我的工作作出的提示, 我对自己今后的工作提出了更高的要求:

(1) 树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者, 对每一名员工都应该做到公平、公正、客观, 积极听取员工的不同意见, 做到公私分明, 在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工, 做好思想指导工作, 更贴近员工, 使管理工作更加人性化, 合理化。

(2) 加强队伍建设, 营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础, 在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围, 从而稳定工作情绪, 激发工作热情, 让每个员工明确团队目标, 加强培训与学习, 形成共同的工作价值观。

(3) 完善绩效考核制度, 加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨, 综合考虑各方面因素, 制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析, 找到问题, 给予员工绩效辅导与建议, 并进行绩效反馈, 将结果反馈给员工; 对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析, 并确定改进的措施。通

过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通,达成绩效管理的预期目标。

(4)加强细节化管理,从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展,所以要强化细节管理意识,关注细节,改进细节,并且重视细节管理,认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述,我会在今后的工作中更加尽职尽责,细化管理,加强与员工的沟通,承担起管理职责,努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见,我会有则改之无则加勉,更好的完善自己,用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人:×××

检讨书时间:××××年×月×日

公安民警工作失职检讨书篇三

作为一名警务人员,我于年月日因私事请假,擅自离岗。造成岗位空缺。下面我将剖析解读自己的错误,认真深刻的检讨自己。虽然这是一件偶然发生的事情,但我深深感到,这是长期以来对自己放松要求的必然结果。身为一名干警,一名党员,应该严于律己。对自己严格要求,增强自身的职业态度,避免在工作上的随意性。下面我谨向各位领导做出我深刻的检讨,并保证:

1,在这件事情中,我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。

加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错，对单位管理规定制度学习和执行不好，以后一定加强这方面学习，做一名合格的警员。

2，以后工作中认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务。要积极表现配合领导，配合同事，以自己的行动来证明自己的觉醒，以加倍的努力工作来证明自己的决心。

3，对于自己所犯的过失，我将进一步深入总结，深刻反省，改正错误。我保证今后不会在有类似的事情发生，请求领导的原谅和监督。

通过这次事情的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论是做人还是做事，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

我将吸取教训，引以为戒，认真查找工作中的不足，提高工作重要性的认识，以本次事件为契机，加强自身思想的提高。

我将此次教训当做极其宝贵的经验财富加以吸收，并深刻铭记于心，时常警醒自己。这里我再次向领导作出检讨，对于领导的批评教育也表示我深深的感谢，请求领导在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正我的错误。

请领导相信我。

检讨人：我爱文学网

检讨书时间：2022年4月11日

公安民警工作失职检讨书篇四

尊敬的各位领导：

3月2日，因为个人原因，我擅自离开了工作岗位，导致办公室空岗，被领导查岗时发现，虽然领导对我进行了批评，让我以后改正。可是我自己却感到了深深地愧疚。作为一位公安部门的执法者，一名民警，我自己就没有做到以身作则，思想上存在侥幸心理，觉得离开一小会儿，没什么大事，经过领导的批评教育，我意识到了问题的严重性。对此我深深的后悔，我不但没有做到为人民服务，耽误了工作，而且也对不起这身庄严的警服。因此，我怀着万分愧疚的心情写了民警自我检讨书。

我现在感到深深的自责，我也不想再为自己的错误找是任何的理由，于是我深刻反思后写下了民警自我检讨书。以表示我对离岗这种恶劣行为的深痛恶绝及打死也不再离岗的决心。早在我进入民警队伍的时候，领导就反复强调纪律，不得迟到，不得擅自离岗。领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我却犯下了这样的错误，我非常后悔，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导对我的一片苦心。自己没有好好的去考虑民警的责任，造成了现在的错误。对于我离岗的事情，所造成的严重后果如下：1、在同事中间造成了不良的影响。由于我一个人的离岗，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律性。2、影响个人综合水平的提高，使自身在未能提高的条件下未能得到提高。

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的致命错误有以下几点：思想觉悟不高，没有意识到自身所存在的问题。自己的错误是对别人的不尊重，对待工作不认真. 没有想到能有一份好工作是多么难能可贵。所以写下了这份民警自我检讨书：以后认真工作，不再懒散，积极对待领导安排的任务，绝对不再出现这样的机会，请领

导给我一次机会！

公安民警工作失职检讨书篇五

尊敬的各位领导：

3月2日，因为个人原因，我擅自离开了工作岗位，导致办公室空岗，被领导查岗时发现，虽然领导对我进行了批评，让我以后改正。可是我自己却感到了深深地愧疚。作为一位公安部门的执法者，一名民警，我自己就没有做到以身作则，思想上存在侥幸心理，觉得离开一小会儿，没什么大事，经过领导的批评教育，我意识到了问题的严重性。对此我深深的后悔，我不但没有做到为人民服务，耽误了工作，而且也对不起这身庄严的警服。因此，我怀着万分愧疚的心情写了民警自我检讨书。

我现在感到深深的自责，我也不想再为自己的错误找是任何的理由，于是我深刻反思后写下了民警自我检讨书。以表示我对离岗这种恶劣行为的深痛恶绝及打死也不再离岗的决心。早在我进入民警队伍的时候，领导就反复强调纪律，不得迟到，不得擅自离岗。领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我却犯下了这样的错误，我非常后悔，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导对我的一片苦心。自己没有好好的去考虑民警的责任，造成了现在的错误。对于我离岗的事情，所造成的严重后果如下：1、在同事中间造成了不良的影响。由于我一个人的离岗，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律性。2、影响个人综合水平的提高，使自身在未能提高的条件下未能得到提高。

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的致命错误有以下几点：思想觉悟不高，没有意识到自身所存在的问题。自己的错误是对别人的不尊重，对待工作不认真。没有想到能有一份好工作是多么难能可贵。所

以写下了这份民警自我检讨书：以后认真工作，不再懒散，积极对待领导安排的任务，绝对不再出现这样的机会，请领导给我一次机会！

检讨人：查查通作文网

2021年**月**日

公安民警工作失职检讨书范文

民警工作失职自我检讨书