

最新乡镇组织科年终工作总结报告(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

乡镇组织科年终工作总结报告篇一

今年来，我镇组织人事工作坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大精神和上级组织工作会议精神，以加强党员干部队伍管理和教育，深化创先争优，加强基层组织建设为重点，坚持“打基础、抓规范、正导向、增活力、强队伍”的工作思路，以全面提升全镇党建工作水平为目标，扎实做好各项工作。现将全年工作总结如下：

一、学习贯彻党的十八大精神，切实抓好党员干部教育培训和管理

1. 集中开展党的十八大精神学习培训。围绕学习贯彻十八大精神，抓好镇机关党员干部、农村基层党组织书记和党员的培训工作。组织开展“学习党章、遵守党章”教育活动，在解放思想大讨论中深入开展“入党为什么、为党干什么”讨论活动。

2. 加强和改进干部教育管理。一是加强对领导班子和干部队伍的理想信念教育、根本宗旨教育、民主集中制教育和廉洁从政教育，引导正确对待是与非、公与私、真与假、实与虚。二是进一步巩固治理乡镇走读现象的成果，全面推行干部晚上住勤制度、周一晚上学习和工作讲评制度，加强工作监督检查。三是“三敢三创”主题教育实践活动为载体，开展社情民意大走访活动，进一步推进党员干部深入基层，深入

群众，进一步解放思想，转变作风，优化服务，推进工作，为富民强镇提供强大的思想保证、精神动力和良好环境。

二、抓好服务发展、服务基层、服务群众的“三服务”行动。

一是落实了机关单位与村(居委会、“两新”组织)结对共建和联系服务。1、抓好信立、群观等六个村扶贫建设工作，把有条件的扶贫村建设成为党建示范村和村级组织规范化示范村，确保完成全年的扶贫开发任务；2、调整和选派了第一书记和党建指导员，指导“两新”组织实现党的组织和党的工作“两个覆盖”，指导开展疏通农村党员“进出口”试点、规范村级活动场所建设使用管理、落实“四议两公开”等工作，着力提升村级组织建设规范化水平；3、开展了领导干部下基层蹲点调研，征集梳理、着力解决一批群众反映强烈的热点、难点和重点信访问题。二是开展了基层党组织和党员新一轮公开承诺和践诺。1、围绕“三敢三创”主题，镇党委、政府和每位党员都结合单位实际、立足本职岗位要求，做出解放思想、“三服务”、作风建设专项公开承诺和践诺。2、在农村全面推行党员设岗定责制度。

三、推进基层党建工作创新和党的组织制度建设，着力夯实党执政的组织基础

1. 精心组织“党员春训与民主评议党员”及建党92周年纪念活动。2013年3月16日至2013年3月30日组织开展农村党员春训和民主评议党员工作。历时半月，共培训农村党员1000余人，民主评议党员1670人，评出优秀党员137人，初步评出不合格党员6人。通过这项活动，我镇党员干部进一步统一了思想，提高了认识，党性原则得到了加强，党的宗旨意识得到了培养，理论水平和综合素质得到了提高。从工作实际出发，着眼于加强党组织建设，精心安排部署纪念建党92周年活动，对评选出来的15个先进基层党组织，13名优秀党务工作者、137名优秀共产党员进行了通报表彰。通过表彰先进，进一步激发了党员创先争优的意识，增强了党组织的凝聚力和

战斗力。

2. 进一步抓好基层党组织分类定级工作。年初，在2012年分类定级和晋位升级的基础上。镇党委对全镇70个党支部进行了分类定级。70个党支部中，行政村49个，居委会5个，非公有制经济组织1个，机关事业单位15个。定级结果为好的有18个，占总数的25.7%;较好的有36个，占总数的51.4%;一般的有15个，占总数的21.5%;较差的有1个，占总数的1.4%。

3. 狠抓阵地建设，进一步推进村级活动场所建设。2012年。我镇21个完全没有村级活动场所的村(居)中，白田、东山、田山等19个村已竣工并通过了验收，且按要求完成好室内和室外布置。五居委会因选址难落实放弃修建，丰乐、横溪等2个村的村级活动场所目前正在修建中，预计明年2月份可主体完工。

4. 扎实开展xxx镇健全农村党员能进能出机制试点工作。为切实抓好健全农村党员能进能出机制试点工作，组织办按照镇党委的组织部署，制定方案，责任状，负责督查了解各个村支部的进展情况，对村上报个各种表格进行汇总，录入，建立动态的电子信息库。扎实推进了试点工作进程。一是认真落实组织生活会。目前，全镇54个村(居)已全部召开了组织生活会。会前，54个村(居)都及时对本支部党员进行了调查摸底，并撰写好了《党员队伍状况综合分析报告》。会中，各村支部召集了村民代表、组长、党员对优秀村民候选人进行无记名投票评选，共评选优秀村民449名。各村支部还严格按一会四评要求民主评议党员，组织党员进行了自评、互评、点评和民主测评。共评出优秀党员111名、不合格党员6名。二是及时对不合格党员进行处置。6名不合格党员分别是阳家陈怀英、马坪周辉若、张家刘小云、泌水阳湘梅、荆溪村谭承林、排竹村预备党员李战海，镇党委均严格按照处置不合格党员的程序对6名党员作出了处理。取消预备党员资格1名，限期改正3名，劝退1名。三是规范发展党员。坚持标准，严把质量关、程序关，坚持做到“六不批”，即：未经民主推

荐的不批，未达培养考察期限的不批，未通过培训、政审、公示、专人谈话等规定环节的不批，未通过支部大会票决的不批，未通过组织部审查的不批，材料随意涂改、签字不真实、弄虚作假的不批。全面落实“八制”即：纪实制、推优制、列席制、备案制、票决制、审查制、责任追究制。我镇全年共发展了24名预备党员，75名预备党员按期转正。

5. 加强村干部队伍建设。落实村级规范化建设各项制度，强化对村党支部书记的监管，推进村级民主管理。强化服务，建立村干部联系服务群众机制。对村干部实行目标管理，建立民主评议村干部制度，量化考核，末位淘汰。强化村干部任期和离任经济责任专项审计工作。认真做好大学生“村官”管理服务工作的。

6. 统筹推进各领域党建工作。贯彻机关党建工作条例，建立健全上下联动、条块结合的机关党建新格局。加强“两新”组织党组织的规范建设和发挥作用工作。进一步抓好党建带工建、团建、妇建工作。

四、以创建学习型、创新型、服务型机关为目标，加强自身建设，提升党建工作水平

一是加强业务学习，熟悉和掌握党建工作业务，提高党建工作业务能力。

二是摸清底子，建好工作台账。全面掌握基层党建工作情况，及时发现问题、解决问题，为镇党委做出工作决策提供准确可靠的资料。

三是认真总结工作做法和工作经验，善于培养典型、发现典型、宣传典型，完成组织工作调研信息工作任务，实现党建工作创新。

乡镇组织科年终工作总结报告篇二

年组织办在镇党委、政府的正确领导和上级主管部门的精心指导下，在各级基层党组织的大力支持与配合下，组织办公室一至以来，始终坚持以党的xx届四中全会精神为指导，很抓‘内外结合、上下一心、不断努力、尽心履职、全面发展、团结一致’深入贯彻和落实科学发展观，回顾一年来的组织办工作，在船山区委的‘新船山、新气象’和新船山精神的引导和指示下，在河沙镇开展的创建“共产党员示范乡镇，加快建设社会主义新农村”的精神激励下，我们紧紧围绕河沙发展经济建设这个中心，突出党组织的战斗堡垒和凝聚力进行和开展组织办的全面工作，并长期坚持以党支部为核心，充分发挥基层党组织的核心作用，服务大局，拓宽领域，积极探索农村党员干部现代远程教育新途径，切实‘让干部经常受教育，群众长期得实惠’的战略工程在现实生活中得到充分的展现，不断强化“共产党员示范乡镇”效能作用，加快社会主义新农村建设步伐，积极配合“创优争先”和‘党风廉政建设’工作，有力地促进了我镇组织工作全面建设，为河沙经济发展健康，稳妥地推进开创新局面，做了一定的工作，现就组织办所做的工作归纳总结如下。

一、组织，党建工作方面

一）、坚持学习与工作互融互动，努力提高基层党支部战斗堡垒和凝聚力作用，练好为民服务，“立党为公、执政为民”内功，是我镇组织工作长期活动的主题。年初以来，镇组织办始终坚持以学习党的基本理论及党的路线，方针，政策为动力，深刻理会xx届四中全会精神，不断提高适应各项工作的综合素质，把内外工作做好，做扎实，使党组织建设工作永远朝着新农村发展道路迈进，平时定期或不定期地下基层，指导和配合基层党组织深入开展学习活动，把基层党组织思想认识与行动统一到党委，政府的经济建设发展工作中来，锐意进取，通过学习和深透，不仅加强党员领导干部

领会和理解适应新形势需要的政策水平和工作能力，也改变了党支部领导集体和核心作用的服务意识及工作观念。一是把开展‘亲民、爱民、为民’为载体的与“立党为公、执政为民”的主题思想活动有机结合，发挥党支部的积极性，主动性作用；二是增强党组织在广大人民群众与经济发展之中的组织协调能力，强力推进‘共产党员示范乡镇’创建活动，加快河沙新农村建设步伐；三是增强党群、干群之间的亲密联系，发挥组织部门窗口作用；把亲民、爱民、为民的主题思想贯穿于开展“创先争优”和‘党风廉政建设’活动之中，从根本上把解决群众关心的热点、难点、焦点“问题落到实处；四是进行内强素质，外塑形象，形成“廉洁、高效、求真、务实”的工作作风，强化团结、实干、“创先争优”的新风貌；五是加强党支部“三会一课”经常化，使“三会一课”作为教育党员干部学习的有效载体，形成较好的党支部与党员之间；党员与贫困户之间联系帮扶同走新农村发展建设路的纽带作用，增强党组织的战斗力和凝聚力。

二）、加强党员教育、管理，不断壮大党员队伍。

1、根据新时期党员管理的新要求，改进和转化对党员的教育管理工作，我们镇已对18个村570名党员建立了定点的党员活动场所，其中有五个村的活动场所达到了现代标准型场所，使部分党员长期坚持学习有场子；支部学习、记录有本子，开展活动有点子，远程教育活动内容时时新，从客观上解决了支部开会，党员活动无定点状态老大难问题，使农村570名党员有了一个固定的家。截至目前，全镇共流动党员165人，占70%的流动党员持有流动党员活动证，占30%的流动党员未持流动党员活动证，我们都将与各党支部取得联系，加强外出流动党员的教育与管理，随时掌握其动向和基本情况，且已在成都建立了流动党员管理总站1个，为各支部联系外出流动党员提供了方便，每村也相继建立了外出流动党员管理点，有力地增强了党员与支部联系的工作力度。

总结

给予力所能及的帮助，让流动党员感到组织大家庭的温暖，年底回村后上门谈思想，工作情况，宣传当地优惠政策，鼓励有经济实力的党员，回乡创业等。

三）、“两新”和‘非公’组织党建工作

近年来，根据党建工作的具体要求，对于新型的经济实体和工商个体都要按照新时期社会主义发展的需要建立新的党组织，目前，针对我镇的新经济组织规模较少，较小且而散的状况，我们采取因地制宜，对分散在新经济组织中的实体和具体情况，采取了能建则建的原则，不能建立的且人数少的则实行就近的参与及合并的原则，使每一位党员能够过上正常的组织生活，让党员感受到党的温暖和参加党的各项活动。

四）、切实搞好民主评议党员工作，

- 1，加强宣传动员，不断提高思想认识，增强组织观念和组织纪律性，
- 2，针对本地实际情况，制定民主评议党员工作措施，落实工作责任，
- 3，精心组织，加强领导，认真组织和开展好一年一度的民主评议党员工作，
- 4，树立民主评议良好风气，对评选出来的优秀党员实行表彰和奖励，对评为不合格的党员进行帮助教育，且当年实行一票制。

五）、做好党员年报和组织关系接转工作，

六）、抓干名部培养储备了村级后备干部队伍

根据船山区委组织部安排部署、要求,为了加强村（社区）基

层组织建设，拓宽选人用人渠道，增强基层组织力量，在全区开展了村（社区）后备干部的选拔任用工作，河沙在镇党委的高度重视下，经过近一月工作的开展，全镇共选拔储备村（社区）后备干部56人，实行了人事档案管理，为下半年村级班子换届得以解决村级干部“后继乏人”问题提供了坚实的基础，拟定了对村级德才兼备后备干部管理考核长效机制，使村（社区）级后备干部队伍得到了全面的、健康的发展，使村（社区）基层组织时时充满生机与活力。

乡镇组织科年终工作总结报告篇三

20xx年是认真学习贯彻十x届x中全会精神，进一步加强党的执政能力建设的重要一年，也是我镇全力推进“四大xx”建设的关键一年。今年以来，我们在镇党委的领导下，在上级组织部门的指导下，以加强党的执政能力建设为重点，以村（社区）两委换届选举工作为契机，以先进性教育活动为载体，扎实有序地推进组织人事工作，为我镇经济社会又快又好发展提供坚强有力的组织保证。现将一年来的组织人事工作总结如下：

今年以来，我们紧紧围绕提高党的领导水平和执政水平，坚持“党要管党”的工作原则，进一步加强党委对党建工作的指导，落实责任，努力把镇领导班子建设成为政治坚定、思想解放、务实创新、团结奋进的坚强领导集体。

1、合理安排，落实基层党建工作责任。今年初，我们在对去年的组织工作进行认真回顾总结的基础上，结合《20xx年全县组织工作要点》，制订了《xx镇20xx年组织工作要点》，列出全年组织工作要点，做到重点突出，合理分配，注重效率。4月下旬，我们召开了镇委工作会议，会上，镇委书记就今年我镇的组织工作任务做了全面部署，并与各办事处党委书记签订了《xx镇20xx年农村基层党建工作目标管理责任书》，明确了基础党建工作的责任和任务。同时，我们坚持每季度一

次的党建工作例会制度，每次工作例会都对上季度党建工作进行回头看，并根据县委工作部署和实际情况，对下季度党建工作及时地进行调整和补充。

2、强化学习，加强领导班子的思想政治建设。我们紧紧围绕加强党的执政能力建设，把提高“五种能力”作为领导干部学习教育的重点。今年以来，在领导班子建设方面，主要抓了两项重点工作：一是抓好理论中心组学习，创建学习型党委。镇理论中心组学习做到时间、主题、人员“三落实”，今年至今，我镇结合第二批先进性教育活动学习动员阶段的学习任务，共召开理论中心组学习会11次，主要集中学习十六届四中全会精神、县委十届五次全会精神、胡锦涛同志在省部级主要领导干部提高构建社会主义和谐社会能力专题研讨班上的讲话等。在学习中，领导干部结合我镇工作实际，开展专题讨论，并撰写学习心得和调研报告40多篇。二是坚持和健全民主集中制，加强领导班子制度建设。完善并严格执行党委内部议事机制和决策程序，在讨论问题特别是涉及重大决策时，自觉按照民主集中制的原则办事。针对上半年镇三套班子的人事变动，我们对调整后的班子成员重新进行分工，明确大家的职责，并及时调整和完善“一线十联”、“一岗五联”工作制度，制定具体的落实措施，使这项制度真正成为密切党群、干群关系的有效载体。

加强干部和党员队伍建设，始终是基层党建工作的重点，也是加强党的执政能力建设的需要。为此我们主要做好三个方面的工作。

1、加强基层干部队伍建设。以提高干部队伍的综合素质为切入点，抓好基层干部的教育培训工作，并按照“真正重视、真情关怀、真心爱护”的“三真”要求，调动干部的工作积极性，加强干部队伍建设。一是组织公务员参加县人事局举办的计算机应用能力三级培训班学习，提高办公自动化水平，今年来共有48人分10批参加了电脑培训。二是实施素质提升计划，提高村两委干部的整体素质。组织换届后的现任村书

记、主任共85人，参加县委组织部举办的村干部上岗培训班学习培训；组织村两委主要干部参加县委党校举办的村干部大专班函授，共有18名村干部报名；组织38名村干部（包括村后备干部）报名参加县委党校举办的村干部高中文化补习班学习。三是切实提高基层干部的政治待遇和生活待遇。按照县委组织部的部署要求，我们认真做好公务员非领导职务的晋级申报工作，共有37名镇行政干部正在报批中，其中，报批副主任科员的有8人，报批主任科员的有29人。另外，考虑到石塘办事处地处偏僻、各方面条件差、基层基础薄弱等特点，为了增强石塘办事处干部的工作积极性，在待遇上向艰苦、偏远地区倾斜，从今年起，我们给予每位干部每月100元的地区差补贴。

2、加强党员队伍建设。一是举办了第十七期入党积极分子培训班。本期共有200多人报名，实有184人参加培训，人数为历年之最多。我们邀请了县委宣传部陈世通副部长等领导给学员们授课，讲课内容主要有党史、入党培训教材等，通过三天的学习，183名入党积极分子以优异的成绩顺利通过了考核。二是我们按照“坚持标准、保持质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员发展入口关，认真做好党员发展工作。今年以来共发展党员81名，其中来自生产一线的党员67名，占82.7%；共青团员54名，占66.7%；大专以上党员20名，占24.7%；35岁以下党员52名，占64.2%，与去年同期相比，虽然党员发展数量有所下降，但更主要的是党员年龄结构、文化程度结构、分布结构得到改善。

3、扎实做好我镇村（社区）两委组织换届选举工作。我镇村（居）撤并之前共有72个村、12个居民区，撤并后共50个村，6个社区。根据县委的统一部署，结合我镇实际，我镇村（社区）级组织换届选举工作按照“严格程序，先易后难、分类指导、一村一策”的总思路，在村党组织中采用了“公推直选”的方式，首次实行党内直接选举产生党支部委员、书记、副书记。为加强对村级组织换届选举工作的领导，我们成立了村级组织换届选举工作领导小组，下设两个指导组，分别

负责村党组织和村委会的换届选举工作，并确定专人负责，分片指导，努力使村两委换届选举顺利进行，平稳过渡。于2月24日开始至今，顺利完成了全镇50个村、6个社区两委组织的换届选举工作。共选举产生村(社区)两委干部 468人，其中村(社区)党组织书记 56人，村民(社区居民)委员会主任53人。与前一届对比，村居两委干部减少193人，有效地实现了村级干部的精兵简政，为下一步乡镇机构改革提供了一定的借鉴作用。

按照“围绕中心、服务大局、提高领域、强化功能”的工作要求，充分认识加强非公企业党建工作的重要性和紧迫性，加快和谐企业建设，全面推进非公企业党建工作。

一是认真抓好工贸行业党委班子建设，理顺非公企业党组织关系。为了选好配强工贸行业党委成员，我们召开了下辖非公企业党支部书记参加的会议，经大家民主推荐，镇委反复酝酿讨论，配齐了党委委员7人，其中3人来自于镇机关，另外4人来自于非公企业、商贸口等基层单位。同时我们制定了《xx镇工贸行业党委工作职责》，发挥工贸行业党委对我镇非公企业党组织的直接调控、管理职能，进一步促进非公企业党建工作。

二是积极探索企业党组织发挥作用的有效途径，树立新的党建示范典型。今年我们继续加强对庄吉集团、乔治白公司两个县党建示范点的培育，创新党建工作内容。同时，从培育新的党建示范点的目标出发，向县委组织部推荐上报了温州华康汽配等6个企业党支部作为第三批县级“五好”非公企业党组织。

三是积极探索和谐企业建设的有效途径，努力提升非公企业党建工作新水平。和谐非公企业建设，是我县和谐社会建设的重要组成部分，也是当前和今后一个时期非公企业党建的中心工作和主要目标。近年来，在镇委的指导下，庄吉集团等非公企业党组织在充分调动和激发企业主和职工两方面的

积极性发挥了重要作用，大大推进和谐企业的建设，使企业和职工双方实现了双赢。9月30日下午，庄吉集团和谐企业共建委员会正式成立，这在我市尚属第一家。该和谐企业共建委员会的成立，对整体推动我镇和谐非公企业的建设步伐，提升非公企业党建工作新水平无疑起了指导作用。

自7月上旬我镇开展第二批先进性教育活动以来，我们成立了镇委先进性教育活动领导小组，制订了《平阳县第二批先进性教育活动xx镇实施方案》和《xx镇先进性教育活动日程安排表》，明确工作职责和任务分工，落实责任，保证了活动的正常开展。如今我们已完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的各项任务，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”这一工作目标。

1、学习动员阶段工作成绩斐然。在这一阶段，我镇共有108个党支部，1341名党员参加了第二批先进性教育，各支部集中学习总数达375次，集中讨论总数达318次。各支部都能在学习书本理论的同时，结合本单位存在问题、当前工作重点、如何树立先锋形象等，提出几个讨论主题进行交流和讨论，加深了对理论的理解，并提炼出了各自的新时期保持共产党员先进性的具体标准。在边学边改活动中，我镇党员干部积极参加抗台救灾活动达1200多人次，落实党员帮扶结对142个，为群众办实事182件，受到了社会的广泛好评。同时我们创新载体，通过建立流动党员服务站和推出“同心圆”工程等有效形式，查找到120多名流动党员，想方设法使他们加入到先进性教育行列。

2、分析评议阶段工作扎实有效。我们把分析评议阶段作为整个先进性教育活动承上启下的关键环节，紧紧抓好“七个环节”的工作，分析评议工作得到了扎实推进。在该阶段，在党员领导干部的带头下，我们共征集到各方面的意见和建议1566条次，开展交心谈心2638人次，党员(干部)们撰写党性分析材料1302篇，召开了镇三套班子专题民主生活会，有100个支部相继召开了组织生活会，形成了对党员的书面评

议意见1327份，并在一定范围内向群众反馈和公开评议意见。同时，我们开展边议边改活动。对征求到的意见、找出的问题，在力所能及的情况下及时进行整改，解决了一些影响我镇经济社会发展和群众生产生活密切相关的重点问题，推进了当前的各项工作。g52项目的顺利进场和莲大新村康庄工程建设项目的重新动工就是2个很好的例子。据统计，在边议边改中，我们共整改问题216个，解决热点、难点问题42个。

自从5月份我县开展“第二批千名干部下基层”活动以来，我镇调整了千名干部下基层领导小组，强化了对该项工作的领导，并挂牌成立了“千名干部下基层活动xx联络处”。此外，实行镇三套班子主要领导与14名市、县下派农村工作指导员(市下派2名，县下派12名)挂钩联系制度，即每位领导联系一名下派干部，随时做好沟通和联系，并定期召开工作例会，及时掌握下派干部的工作进展情况，及时协调和解决他们在工作生活中碰到的问题和困难，积极为他们顺利开展工作提供良好的条件，充分发挥指导员作用。

广大农村工作指导员下去后，深入调查研究，摸清村(居)基本情况，了解群众所需所想，结合实际，发挥自身优势，采取扎实有力的措施，解民忧、办实事、求实效，真正做农民群众的知心人、贴心人、在短短的半年时间里，已取得了初步的工作成效。据初步统计，他们共走访农户1253户，召开各类座谈会75个，集中宣讲政策法规17次，落实水电路等基础设施项目24个，争取落实扶持资金46.5万元，梳理问题109个，已解决问题38个，正在解决问题42个，调处矛盾纠纷39起，并协助村两委做好防台抗台工作。如市机关党工委下派城东村指导员侯兴春到位后，积极开展村情民意调查，理清工作思路，协助村两委收回集体资金38万元，并通过耐心细致的思想工作，解决白玉厂的产权问题，增强了村里的集体经济实力。县政法委下派郭庄村的指导员陈鹏从解决所驻村的主要矛盾着手，积极开展工作。由于郭庄村是由原郭庄村与万洋村合并而成，经过选举万洋村只有一个村干部进村支委，万洋村民情绪大，工作上不配合，他经常深入村民家中

认真疏导，宣传选举法和有关政策法规，改善了干群关系，为做好工作创造了一个良好的环境。

今年是我镇实施“先锋工程”建设非常重要的一年，我们抓住了本次村级组织换届选举的有利契机，引导村民们把那些自觉接受党组织领导、思想好、作风正、有文化、有本领、年富力强、真心实意为群众办事的人选进村两委班子，提高了村两委班子的战斗力和凝聚力，进一步实现“强核心、强素质、强管理、强服务、强实力”的目标。目前平塔村等9个第二批“先锋工程”创建村的创建工作已取得阶段性成效，通过这些村的示范带动作用，以点带面，全面铺开，激励和引导村干部把思想凝聚到为民办实事、谋发展上来，把精力集中到带领群众走“富民强村”之路上来，全面提升我镇农村基层党组织建设水平。

通过“先锋工程”的创建，我们还全面开展了村务管理规范化建设工作。去年在前宕村进行村务管理规范化建设试点，在县委组织部的指导下，经多次修改讨论，制订了《xx镇前宕村村务管理规则》，并经过前宕村党员大会及村民代表大会通过。今年我们以此《规则》向全镇其它村(居)推广其成功的做法，各村结合实际，制订了各自的村务管理规则，达到了“加强党的领导，实现依法管理、村民自治，增强村级组织效能，促进村务管理民主有序运行”的目标要求。特别是通过村务管理规范化建设，使各村的财务制度更趋规范和民主，还村干部一个清白，给村民一个明白。今年以来没有出现因村级财务问题而导致的信访事件。

我镇一向对村级办公楼(党员活动室)建设和电教网点建设十分重视，每年都投入一批资金用于村级办公场所建设。今年我镇行政村撤并后，在50个行政村中，目前尚有18个村没有自己的办公楼，对基层各项工作，特别是党支部学习活动的开展十分不利。根据县委组织部的有关部署要求，我们认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

1、认真做好村级办公场所建设工作台帐，加快经济薄弱村办公楼建设进度。为了全面了解村级办公建设情况，我们对全镇50个行政村的村级办公场所进行了详细的调查摸底，拍摄了相关的照片，按照有、无办公场所的现状，建立了分门别类的台帐。同时，为了推进经济薄弱村办公楼建设工作，我镇已把后岙村、西浦村、郭庄村、石塘村4个村列入省市补助计划，争取县府办等4个县机关部门单位的帮扶，着手开展村级办公楼建设工作，目前该几个村已完成选址工作，并筹措部分资金，打算于年底开工建设。没有列入省市计划的蒙洋村、溪岙村也将于年底动工。

2、抓好电教网点的有效利用，加强党员电化教育工作。目前虽有部分行政村没有自己的党员活动室，但各村均配备了电教设备，他们通过利用闲置房或借用民房等，开展党员电化教育。为了给党员干部多收集学习素材，今年我们向组织部购买了大量的先进性教育和农业科技电教片，并按不同的需求分别分发到各村(社区)和企业，保证了电教片源的充足。各行政村利用电教片对党员干部进行培训和教育，今年以来全镇共进行电化教育556场次，组织学习556次，取得了良好的教育效果。

为给那些默默无闻为党和国家做过贡献，但如今已年老体迈、丧失劳动力的老党员或因天灾人祸、因病返贫的党员解决实际困难，我们继续通过“党员温暖基金”补助形式和慰问活动，给他们提供一定的经济援助。

一是继续实施“党员温暖基金”补助。为了提高“党员温暖基金”的造血机能，我们在“七一”表彰大会上向参会的党员们提出了募集“党员温暖基金”的倡议，得到了大家的支持，镇三套班子领导带头募捐，共募集到捐款6300多元。今年共对4位贫困党员进行资助，补助金额达3000多元，及时把党的温暖和关怀送到了他们心中，切实增强党组织的向心力和凝聚力。

二是20xx年春节和“七一”前分别组织了对全镇特困老党员进行慰问。这些老党员中有许多是解放前入党的，为革命事业做出了贡献，现在已进入年迈，生活发生了困难。我们由三套班子领导带队分片组对分布在全县各地的老党员开展慰问活动。共慰问117人，发放慰问金28000多元。

为了全面推进干部人事制度改革，规范用人制度，实现科学用人，根据有关精神，我们做好以下三方面工作：

1、开展计划外用工清退的后续工作(即第二批临时工的续聘工作)。我镇已于去年底基本完成计划外用工清退工作，共计清退临时工47人，拨付年限补偿费和养老金补助62万元，并续聘了第一批临时工作人员18名(包括驾驶员、打字员等岗位)。上半年，我们就镇城建局的5个岗位开展第二批计划外用工的续聘工作。我们制定了《xx镇招考计划外用工人员办法》，明确了招考范围和招考方法。本次招考，共有14人报名参加。经文化考试、面试、政审等环节，我们择优录用了5名。整个程序体现了“公开、公平、公正”的原则。

2、做好社区专职工作人员的选配工作。为了全面加强我镇社区建设，提高社区的管理、服务水平，我镇决定在各社区中配备30名专职工作人员。按照“居民区干部中推荐一批、镇内部选聘一批、向社会招考一批”的选配原则，以体现工作的连续性和人员结构的优化。一是在换届后的社区两委主要干部中选用一批专职人员(18名)。根据《社区建设工作方案》的实施意见，我们规定社区党组织书记、副书记、社区居委会主任、副主任职位是社区专职干部的任职条件，制定《社区专职干部职数分配建议方案》，明确专职人数的配置按社区规模大小而定，并对社区专干的年龄、文化程度等方面作了严格的限定。一批群众威信高、工作能力强、文化程度较高的社区干部走上了社区专干的岗位。二是贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，向社会公开招考6名大专以上学历文化程度的专职社区工作人员。通过笔试、面试、政审、体检等环节，有6名优秀青年被录用。

3、推进干部人事调整工作。针对前阶段因县级人事变动造成的部分中层职位空缺，为了加强基层力量，今年我镇对机关办局、七个办事处的人事进行了调整。我们根据《干部任用条例》，制定了《xx镇干部人事调整原则》，对干部的年龄界限、文化程度、干部的提拔原则等都做了明确规定。通过民主测评、集体推荐、组织考察、党委讨论、任前公示等程序，共调整中层干部31人，其中，提拔使用干部18人，免去中层职位1人，中层干部平调16人，调整一般干部13人。此次人事调整为我镇逐步建立健全科学的干部考察、考核制度，深化干部人事制度改革，形成干部能上能下机制积累了经验。

虽然我镇今年的组织党建工作取得了较好的成绩，但离上级对我们的要求仍有一定的差距，也存在一些问题，主要有撤并村换届选举工作难度大、撤并村财务未合并、部分基层党支部对先进性教育活动不重视等等。今后我们将不断总结经验，突出重点，狠抓难点，注重实效，推进我镇组织工作上新的台阶。下一步(明年)打算做好以下几项主要工作：

1、认真开展好第三批先进性教育活动。根据县委的统一部署，第三批先进性教育活动即将在年底和明年初全面开展，我们打算制订切实可行的实施方案，创新方法和载体，努力达到农村党员真正受到教育、基层组织得到加强的目的。

2、建立和健全基层党建工作的长效机制。通过建立党员干部作用发挥机制、党员联系群众机制，健全学习教育机制、党员干部作风建设机制，落实党员权力保障机制，完善党员管理机制等，进一步加强我镇的基层党建工作，使广大党员干部“长期受教育，永葆先进性”。

3、继续加强干部队伍和党员队伍建设，提高领导干部的执政能力和水平，增强干部队伍的综合素质，优化党员队伍的整体结构。

4、继续加强“先锋工程”创建工作，以“先锋工程”建设为

载体，借鉴和学习外地的成功经验，落实撤并村的财务合并工作，使撤并村的村务管理尽快走上规范化的轨道。

5、加大村级办公楼建设力度。我们将借鉴水亭办事处雅村村办公楼建设的成功经验，以向民间企业老板和经商能手集资为重要渠道，争取市、县财政和县机关单位的资金支持，明年打算建设完成6—8个行政村办公楼，力争于20xx年底实现村级办公楼在50个行政村的全覆盖。

6、加强和谐非公企业建设，以庄吉集团、乔治白公司等企业为示范，带动其他非公企业开展和谐企业建设，提升非公企业党建工作的总体水平。

7、健全完善干部选拔任用机制。在中层干部的任用上，尽量与县级接轨，逐步完善民主测评、推荐、考察、镇党委会投票表决、任前公示等环节，适当引入竞争机制，体现“公开、公平、公正”的原则。

乡镇组织科年终工作总结报告篇四

基层党群服务中心(村部)的建设也是今年组织工作的重点，今年我镇共有邱庄村，梁庄村，胡李村，陈圩居委会四个村部进行建设。镇党委政府高度重视此项工作，要求要按期保质的完成。从招投标，结构设计，到最后的建设竣工，都由组织委员张雷同志全程监督和参与。在建设期间，张委员定期到建设现场视察建设进度，监督建设质量。9月份进入“开工建设竞赛月”之后，更是一天一问，一天一看，督促承建方保质限期完成。现在我镇四个村部都已经按照标准面积和设计高质量的完成。

今年共有韩亮，谢永清，汤瑞阳三位大学生村官分到我镇，分别担任金山村支部副书记，__居委会主任助理和太平村主任助理。我镇按照标准为他们提供了单人宿舍，免费宽带，有线电视和其他生活用品，解决了他们的生活困难，并由组

织委员张雷同志负责对他们的培养和指导。镇委安排三位大学生村官负责镇脱贫攻坚项目的帮办工作(蔬菜大棚, 胡李蘑菇种植), 为大学生村官的成长提供锻炼的平台。党委张书记十分关心大学生村官的工作和生活情况, 多次和他们谈心, 对他们提出了殷切的希望, 要求他们深入基层, 踏实农村工作, 并安排他们进行农村财务情况的调研, 为大学生村官的工作提供思路, 使得三位村官深深感受到了镇委镇政府对他们关心。

在远程教育方面, 我镇克服条件差, 专业人员严重缺乏的困难, 在宿迁市组织的“农行杯”农村党员群众“学用比”竞赛中, 全面动员, 调动资源, 确保全镇12个接收站点共有1200人参加了考试, 在考试中让广大党员群众了解远程教育的好处和优点, 把考试作为促进我镇远程教育工作推进的一次重要工作。

当然, 我镇组织工作今年依然存在不少缺陷和问题, 例如远程教育工作依然十分薄弱, 由于我镇外出打工人员很多, 很多留守的群众文化水平比较底, 甚至一个村都很难找到一个人操作电脑, 我们一方面请镇内一些同志和大学生村官帮助, 一方面加强对管理员的培训工作, 努力改变我镇远程教育工作的落后局面。

总的来说, 这一年来在镇领导和上级部门的带领和帮助下, 我们以组工干部要吃苦在先, 奋斗在前的思想为指导, 严格履行组织工作职责, 积极参与工作培训, 提高自身业务和政治素质, 力争把我镇的组织工作推向一个新的台阶。

乡镇组织科年终工作总结报告篇五

一、抓核心, 舞龙头, 领导班子建设新风扑面

(一) 制订和完善了党政班子工作、学习、组织生活、纪律条规和议事制度等。坚持每天指纹签到, 每周一次学习和例

会，搞好了工作碰头和学习。开好了党政班子民主生活会2次，使班子成员做到了一口气说话，一条心办事。《**镇党委政府工作制度》、《会议制度》、《政治学习制度》、《办公值班制度》、《干部联系群众制度》《住宿考勤制度》《公文管理制度》、《党风廉政建设制度》、《政务公开制度》、《干部联系群众制度》、《信访工作制度》、《督查工作制度》、《干部职工管理制度》、《住宿考勤制度》、《部门负责人岗位制度》、《岗位目标考核实施方案》等各项制度的建立和推行，使党政班子实现了高效有序运转。针对以前**班子不团结，政令不畅通等问题，党委政府狠抓了班子成员的交心通气，相互协调，消除矛盾。同时明确了分工管线，强化了工作责任，做到了分工合作，班子整体战斗力和凝聚力明显增强，形成了人人想做事，人人做好事，人人能做事的良好局面。

（二）根据干部管理权限，建立副科干部考核实施方案。年初根据组织人事部门的要求，明确了对每个副科以上干部包括党政成员的岗位目标责任，并进行量化评分，按照得分从高到低排队，并将结果作为年底评先评优和各季度的岗位津贴及各项补助发放的唯一依据。在计划生育、服务工业月等中心工作中，设立了200元/月/人、100元/月/人的激励措施，凡是在冬季计划生育活动中指标进度快、效果好的拿到了200元/月的奖金，凡是服务工业月活动中得到了挂扣业主好评且为企业出谋划策带来了效益的奖励100元/月/人。

通过推行这些措施，党政班子实现了一个调子说话无议论，一个目标办事无内耗，办事效率明显提高，整体功能显著加强，体现了大局意识和艰苦创业精神，干部、群众对党委政府的信任度也明显提高，牢固树立了党委的威信和核心领导地位。

二、抓制度，重教育，党员干部队伍管理深化

（一）保持共产党员先进性教育活动顺利开展。

根据市委、县委统一部署，我镇从2005年7月20日至11月下旬，在镇机关党员及县属驻镇各单位部门党员中开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。参加第二批先进性教育活动的党支部17个、党员199名，其中流出党员36名。在先进性教育活动的三个阶段中，我镇分别围绕“让党员迅速进入状态”、“问题要找准、原因要找透、方向要明确、变化要明显”、“关键在解决问题”的要求开展了教育活动，以“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”为总体目标，大力推进了“教育工程”、“堡垒工程”、“人民满意工程”、“动力工程”，收到了良好实效。对整改台帐上的十一项四十个具体问题，责任到人，严格考核，实行销号制，已有32个问题全部整改到位，8个遗留问题正在落实之中，县挂号的城区亮化，危房改造，锁群公路等三个问题已全部到位。对整个第二批先进性教育活动进行了认真总结，并将先进性教育活动开展以来创造的经验做法，总结出来，正在建立一套“党员长期受教育、干部长期受监督、群众长期得实惠、事业长期得发展”的长效机制。

（二）加强干部教育工作，完成干部调训、培训任务。一是认真组织了党政领导干部任职资格考试。参考人员35人，及格率97.2%。二是全面完成了组织部干部培训和人事局公务员轮训任务。镇里对培训经费大开绿灯，并积极为其解决工学矛盾，保障了各参学人员都能准时参加。三是积极组织干部职工参加市县组织的公务员考试和干部公选四是农村党员干部现代远程教育稳步推进。全镇已建立远程站点12个，均按上级要求进行了规范化建设，并组织了6场次操作技术培训，狠抓了学用工作，做到了学习有计划、有记录、有效果。农村党员教育工作有了新的起色。五是按照县里的“一村一名大学生计划”，镇里送出了4名年轻优秀素质好的人员参加了学习。

（三）发展党员工作规范开展。在党员发展工作上，严格按照发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”

的十六字方针要求，下发了锁发（2005）22号文件

《**镇2005年度发展党员工作意见》，结合保持共产党员先进性教育活动的有关要求，将发展党员工作列入了重要议事日程，并落实了工作力量，建立健全了工作责任制和工作制度，规范了工作程序，坚持层层抓落实，切实加强对发展党员工作的领导和指导，使发展党员工作做到制度化、规范化、程序化。同时，还进一步加大了对各支部发展党员程序的督查指导，对检查中发现的‘多年不发展党员，程序不规范，标准未坚持等不规范行为责令整改并对责任人进行了批评教育。今年共发展预备党员28个，预备党员转正个，其中一名同志被推迟预备考察期一年。对入党积极分子进行了一次摸底，特别从优秀共青团员中确定培养对象，对各培养对象确定了培养人。

（四）干部管理和作风整顿措施过硬。一是认真实施目标考核和末位淘汰。镇里成立了以书记为首的目标考核领导小组。按照锁发（2005）18号、38号文件精神，对镇机关单位、副科以上干部、正股及正股以下干部职工的前三个季度进行客观公正的量化考核，分别评出了一类、二类、三类单位；优秀与较差的副科干部；优秀、称职与不称职三个等级的正股及正股以下干部。根据得分情况，一类、二类单位分别领取人平100元/月、90元/月的目标考核奖；优秀个人在单位人平的基础上领取10—20元/月的奖励款；戴遇清、戴菊秋、李卫等三名不合格干部取消二季度目标考核奖，在半年考核中末位淘汰。二是机关作风整顿真抓实干。镇里成立了以书记为组长的机关作风整顿领导小组，下发了锁发（2005）19号文件《**镇督查工作实施方案》和《督查工作细则》。考勤上我镇推行“指纹”签到，上班督查，考勤结果一月一公开，并载入个人考核档案，输入微机；在“德、勤、能、绩”上，坚持按季考核，年终总评。督查考核到位后，广大干部职工更加自觉遵守镇里的各项规章制度，全镇的学风、会风、工作作风迅速好转，机关秩序井然，树起了良好的形象。

三、抓基础，强根本，基层组织建设不断加强

（一）积极开展“双培双建双强活动”。一是农村实用技术基地建设和专业协会工作点面结合。建立了金星的生猪养殖基地、南阳的莲藕基地、双安的名贵水果生产基地、大街的优质稻基地、车田的蛋鸭养殖基地、堤吉的杂交制种基地等六个实用技术培训基地，健全了金星养殖协会、双安名贵水果种植协会等三个协会；二是发展致富能手党员，带领农民群众走脱贫致富之路，今年共发展了致富能手预备党员9个，确定培养对象21个。三是创新方式，多渠道组织农村基层党员培训。组织实用技术培训班5期，培训400人次，发放资料500份。利用党员电教和远程电教设备组织各村支部党员认真学习党的方针政策和农村实用技术、市场信息等方面的学习和组织部分党员到新宁县参观现代型水果种植基地、生猪养殖基地、农产品加工企业，学习先进的种养技术和加工技术。四是强化了基层党组织建设和村级班子建设。围绕“四个提倡、一个注重”原则，全面完成村支两委换届工作。全镇按照“精干、高效、协调”的原则完成了37个村的村委换届和38个村的支委换届工作。选举了一大批知识青年、致富能人中的优秀分子充实进了村级班子，增强了班子的凝聚力、战斗力，使新一届村级领导班子充满生机和活力。实现了村干部任职和35个村书记、主任一肩挑，减少村职数25个。通过换届选举工作的完成，人民群众选出了自己满意的村干部，进一步融洽了党群、干群关系，班子的战斗力和凝聚力显著提高，各项工作在新的村级班子领导下开展得有条不紊。加强管理，出台措施，增强村级班子战斗力和凝聚力。完善了对村干部的管理考核，要求每个村在年初从经济、社会发展等方面结合本村的实际定出规划目标，年终统一对各村的三个文明建设进行考核，定出分数，排出等次，并将考核结果作为各村干部工资发放的定量标准；村支两委换届后，党委政府联合下发了《**镇村干部管理办法》，对村干部的学习、工作、生活、纪律等方面进行了规定，并建立了激励机制，拿出了25万元统一发放村干部工资；同时将各项工作重心下移，特别是今年的计划生育中心工作中，四术率完成得好的村奖励了500元，任务未完成的在全年的下拨款中扣减了10%。借村支两委换届的契机，对全镇38个村的财务进行

全面清理，还了村干部清白，给了群众明白，提高了村干部在人民群众中的信任度，增加了威信，同时建立了村级财务管理中心，进一步完善了村帐镇管工作；各村组织召开了村级班子民主生活会，各驻村领导和驻村干部参加了会议，增进了班子团结，增强了凝聚力和战斗力。

（二）积极建设社区党组织。针对我镇社区党组织涣散，人员分散的情况，镇党委通过党员找党组织，党组织找党员的活动，联系上了新兴社区党支部的全部党员，健全了党支部的组织机构，调整和充实了党建工作指导员，明确了组织委员为社区党组织的责任人，目前，社区内党组织的凝聚力和战斗力明显增强，工作开展较为顺利。

（三）积极创建党建示范点和非公有制企业党组织。吸取原和合村创立党建示范点的经验和教训，今年高质量创建了西田党建示范点，成立了专门的领导班子，设立了专用办公室，配备了远程电教设备和档案柜、桌椅等硬件设施，培训了党建专业人员和电脑操作人员。建立健全了《党支部议事规则》《村民代表会议制度》《村级财务管理制度》等10项制度及党员电化教育等3项制度。开展了“素质提升年”活动、党员扶贫帮困活动、“文明村”创建活动、“五好家庭”竞赛活动等，抓好党员教育管理，加强农民思想教育，提升了党员群众的文化素质、首德素质等。通过调查摸底发现，我镇的非公有制企业内存在大量流动党员，长期未与原党组织联系，党员希望建立支部找到“娘家”的愿望较为强烈，其中和合花炮厂和双峰六中尤为突出。和合花炮厂是一家投资60多万元的私营企业，生意十分红火。该厂不仅解决了部分剩余劳动力的转移，还带动了本村和周边经济的发展。厂内不仅重视生产的经营，对党建工作、党员的学习、生活也非常关注，今年8月份，该企业经请示镇党委，申请成立了和合花炮厂支部，现已具备了专门的党员活动室，同时加挂了牌子，刻制了印章。双峰六中党支部正在审查审核筹建之中。

（四）按照上级要求，做好下派村党支部第一书记工作。今

年11月份，按照县委组织部的有关文件精神，我镇委派了王国庆、陈益丰、贺松柏、李永升、朱正春、陈桂仁、王理安、赵春永、彭志刚、邓卫锋、匡成全、肖林贵等12名同志到组织软弱涣散、建设扶贫、换届后支部书记尚缺的丰稼村、冷山村、利民村、石江村、新溪村、大街村、龙须村、祝甲村、堤吉村、群力村、新桥村、横石村等12个村，11月20日第一书记人员已全部进驻各村，履行了第一书记责任。目前，各村党支部第一书记积极性很高，同村级班子成员沟通协调，消除误会，团结协作，各项工作呈良性发展。

四、抓机制，拓思路，人事人才工作稳步推进

（一）大胆探索，干部人事制度改革不断深化。一是为深化干部任用制度改革，贯彻干部队伍“四化”方针和任人唯贤、德才兼备的原则，打破传统的择人标准、用人模式，镇党委政府采取了“公开选拔”的方式启用了4名总支一副书记，主持全面工作。通过民主测评和组织考察，4名总支书记的能力和素质得到了一致肯定，正式走了总支书记的岗位。二是继续坚持标准，严格程序，认真按照《干部任用条例》的规定选任干部。严格按照《条例》规定执行民主推荐，组织考察、酝酿、党委集体研究等程序选出了党政办主任、责任区主任、综治办一副主任等中层骨干和5名副股干部。三是对机关内全体干部职工的档案和编制进行了清理，按照编制性质定岗，消除混岗混编的杂乱现象。

（二）选拔、培养与管理后备干部工作进一步加强。在第六届村委换届工作后，对素质好、能力强、群众反响好、年轻有为的优秀青年列入了后备干部队伍内，同时建立了完整的台帐，对不符合条件和超龄的后备干部进行了清理和调整。同时，对镇机关及村所有后备干部按近期、中期、远期进行了排列分析，提出了培养目标，重点加大镇内及各村女后备干部的培养力度。

（三）老干工作跃上新台阶。为了动员和团结广大离退休老

同志与党委政府保持高度一致，老有所为，积极发挥余热，今年我们先后召开了老干部座谈会3次，老干部逐个发言，积极为**的三个文明建设献计献策，取得好的效果。镇政府也拿出了部分资金关心和解决好退休干部的实际性问题，使退休干部非常满意，他们对镇里的各项工作都十分支持，没有出现上访现象，还能解决一些实际性的问题和做一些实际性的工作。

五、存在的不足

一是由于村级干部年龄偏大，大部分是电脑盲，许多群众对远程教育认识不高，给远程教育的合理利用带来了困难。

二是“两新”组织没有大的企业支撑，流入党员较少，条件还不很充分。

三是组工信息调研不足，上报上刊数量较少，力求明年在《娄底日报》和《娄底组织》及《湖南日报》等刊物上多出精品。

我们相信，有县委组织部的正确领导，有全体党务工作者的共同努力和广大干群的积极支持，存在的问题和困难一定能够解决，我们有百倍的信心将来年的组织工作干得更好、更出色。

**镇组织人事室