

# 项目党支部工作 某学院党支部建设经验 总结汇报材料(大全5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看。

## 年度安全培训计划实施情况篇一

### 一、培训对象：

校长、主管副职、安检员及学校教职工。培训采取集中授课和自主学习相结合的形式进行。

### 二、主要内容：

(一) 国家有关安全的方针、政策，法律法规。主要有《安全生产法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《中小学幼儿园安全管理办法》、《学生伤害事故处理办法》、《河北省学校安全工作暂行规定》、《河北省学校消防工作暂行规定》、《河北省校车交通安全管理规定》、《邯郸市学校安全管理工作条理》、《邯郸市学校食堂卫生管理办法》、《邯郸市中小学安全工作责任追究规定》、《三项制度汇编》等法律法规。

(二) 重大事故防范、应急救援措施及调查处理办法。

(三) 典型事故案例分析。

(四) 与“十大安全”相关的安全防范技能培训。

### 三、时间安排：

全年培训不少于18学时。(日常工作期间每月至少1学时)。

## 年度安全培训计划实施情况篇二

以全面落实中、省、市政府和上级安全监管部门的各类部署要求，紧紧围绕全市安全生产工作总体实际、普遍特点和突出问题，采取统筹部署、分级组织、分类实施、专家指导、全员参与的方式，有针对性、系统性、广泛性地开展全市全年安全生产教育培训工作。

### 二、培训范围

通过统筹组织系列活动，实现对各县市区政府县级领导干部、各县市区安委会领导、市安委会成员单位安全生产工作负责同志、各县市区安委会成员单位主要领导和负责同志、各县市区安监局全体人员、各镇(办)安监站工作人员、重点监管行业企业安全负责人员、在咸开展安全生产服务机构等的安全生产业务教育和资格培训的全覆盖。市安监局具体负责20-年度全市安全生产培训计划的统筹落实。

### 三、主要内容

#### (一)市安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：市安委会的43个成员单位安全生产工作分管领导、安全监管人员。

#### (二)县级领导干部专题培训

根据省政府和省安监局的统一培训计划，安排各县市区政府县处领导干部参加各类省级安全生产业务培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

#### (三)县级安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：13个县市区安委会领导、安委会各成员单位安全生产分管领导、安全生产监管人员。

#### (四) 安监系统执法人员资格培训

按照省安监局统一要求和安排，凡新进入市、县安监局执法工作人员，均参加省级安全生产监管人员执法资格培训班；执法资格到期的，按规定参加省级安全生产监管执法资格换证培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

#### (五) 安全生产监管业务培训

1、在全市安监系统，集中组织收看国家安全监管总局举办的安全生产专题讲座。重点学习安全生产法律法规、执法实务、管理知识、创新技术、应急救援、职业安全，以及煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等重点行业领域专业知识等。

2、根据全国安全生产隐患排查治理体系建设试点工作要求，分2-3期，组织各县市区、安委会成员单位赴宁夏省银川市、安徽省马鞍山市、湖北省鄂州市、浙江省湖州市德清县等地，借鉴和学习兄弟单位在监管执法、信息平台、隐患查治、应急处理等方面的先进经验。

3、举办3期全市安全生产监管(镇办安监站)业务培训班，对全市151个镇(办)安监站工作人员进行业务轮训。重点培训安全生产监管的范围、内容、方法、要求等知识，全面提高基层安全监管人员的业务素质 and 监管能力。培训时间安排在5月、6月、7月。

4、举办2期全市危险化学品、烟花爆竹安全监管业务专题培训班，培训时间安排在4月和7月。培训对象为市、县安监局、化工园区相关分管领导和管理人员。重点培训安全生产法律法规、危化品生产经营和储运的安全监管、隐患排查治理、

事故应急处置等知识。

5、举办1-2期，全市非煤矿山安全监管人员业务培训班，培训时间安排在5月至9月。培训对象为全市非煤矿山安全监管人员。培训内容：结合非煤矿山安全监管工作实际，重点突出金属非金属矿山行业特点、执法检查重点及要害，侧重专业理论知识、重点管理课程等。

6、举办1期全市事故应急处置专题培训班，时间安排在8月份。培训对象为市、县安监局安全生产应急救援指挥工作分管领导以及负责同志。培训内容为相关法规标准、预案编制、预案演练、实施评估、应急处置、舆情应对等。

7、举办1期全市在咸开展安全生产服务机构业务培训班，时间安排在9月份。培训对象为在咸开展安全生产服务和职业卫生服务机构负责人员。培训内容为安全生产法律法规、市情介绍、安监概况、业务规范等。

8、举办1期全市企业职业卫生监管业务知识专题培训班，时间安排在6月份。培训对象为全市辖区内企业职业卫生负责人和管理人员。培训内容为职业卫生法律法规、规范标准、职业病危害防护、事故应急救援、职业健康管理体系建设、监护与检查等。

9、举办7期全市生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员安全生产知识和管理能力培训。个人初次培训时间不少于48学时，每年再培训时间不少于16学时。

10、举办10期全市非煤矿山、金属冶炼、危险化学品和烟花爆竹生产经营单位的特种作业人员培训班；举办2期其他从业人员（含农民工）安全培训。新从业人员及农民工安全培训时间不少于72学时，每年复训时间不少于20学时。

11、举办2期县级安全生产监管信息平台管理员应用培训，时

间安排在3月和8月，重点培训平台的管理维护、权限设置、分析考核等；举办2期全市安全生产监管信息平台系统应用培训，时间安排在4月和9月，面向全市各级安全生产监管执法人员，重点培训平台及移动执法终端应用操作。

#### 四、相关要求

1、各县市区、各单位要结合实际，进一步制定本地本部门的安全生产教育培训计划，严格培训管理，规范培训行为，着力提升安全监管人员的业务能力，全面提高企业及其从业人员的安全素质，为落实安全生产企业主体责任夯实基础。

2、市安监局要严格按照干部培训教育工作的相关法律法规和纪律要求开展工作，要紧扣全市培训计划，制定培训方案，细化培训责任，认真组织落实，强化督促考评，确保培训质量和效果。

3、各县市区、各单位要加大对全市安全生产教育培训工作开展期间各类人员参训情况的督查力度。对未按规定开展培训的生产经营单位、未按规定参加培训的人员，要严格按照安全生产有关法律法规规定进行严肃处理。

### 年度安全培训计划实施情况篇三

安全教育培训是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一，只有不断晚上安全工作，才能保障员工身体健康及公司财产的安全。下面是本站小编整理的企业年度安全培训计划书，希望对大家有所帮助！

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质的状况，并根据建筑施工企业安全教育培训的需求，结合我项目部施工生产

情况，特制定我项目部20xx年度安全教育培训，具体内容如下：

## 一、教育培训对象

项目经理、专职安全员、特种作业人员、班组长以及其他人员

## 二、安全教育培训方法

内部强化培训、项目部负责人组织的培训。

## 三、教育培训时间和地点

### 1、内部培训时间和地点：

时间□20xx年3月1日——3月31日

地点：施工现场会议室

### 2、项目部培训根据要求按时参加。

## 四、内部教育培训内容

2、危险源辨识以及处理方法；

3、特种作业人员操作规程；

4、安全生产事故的预防以及安全应急救援预案的建立、落实与更新；

5、劳动防护用品(用具)的性能及正确使用方法等内容

岗位安全操作规程，

## 五、安全教育培训目的

强化安全生产和保护他人意识，提高管理人员安全管理水平，提高作业人员安全操作技能以及施工人员的安全意识，搞好安全生产。

## 六、教育培训实施措施

### 1、建立培训、考核与使用相结合的制度

凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对项目部提供培训机会未按要求接受培训的工人按项目部有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善工人培训管理规定，加强工人培训工作的监控力度，保证按项目部所需落实各项培训工作。

2、要重视工人培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，并要根据项目部的工人培训计划制定出实施计划方案，并对工人培训实施情况进行监控。

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，预防各类安全事故的发生，确保东莞东站房改造工程按期顺利完工，根据《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规的要求，结合广铁集团的相关规定和要求，特拟定20xx年度安全教育培训计划。

### 一、安全教育培训对象

1、项目部各级管理人员。即项目经理、副经理、总工程师、安全管理人员

2、各部门工程技术管理人员和班组长。

3、施工现场作业人员。即木工、钢筋工、混凝土工、架子工、特殊工种、技岗人员、普通工。

4、新入场人员、转岗人员、

## 二、安全教育培训内容及方法

1、项目经理、副经理、项目总工、安全管理人员。

(1)安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理知识、方法与安全生产技术，以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。

(2)安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3)安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

2、各部门管理人员及班组长

(1)安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，以及以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。。

(2)安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3)安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。



### 3、施工现场作业人员

安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等，事故应急救援预案的演练。

(2) 安全教育方法：召开安全例会、张挂安全宣传横幅、标语、标志、图片、观看安全教育光碟、安全讲座录象以及进行安全操作方法演示和各种应急预案演练。

(3) 安全教育培训时间安排：根据在建工程进度进行安排，每月不得少于一次安全教育培训。

### 4、新入场人员、转岗人员

(1) 安全教育培训内容：安全生产状况和项目各种规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动防护用品的正确使用。

(2) 安全教育方法：召开安全例会、观看安全教育光碟以及进行本岗位安全操作方法演示。

(3) 安全教育培训时间安排：进入施工现场前

### 三、安全教育培训学时要求

1、项目经理、副经理、项目总工以及安全管理人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

2、各部门管理人员及班组长每年必须参加不少于20学时的安全教育培训。

3、施工现场作业人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

4、新入场人员必须接受不少于24学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作，转岗人员必须接受不少20学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作。

#### 四、要求

1、希望各班组高度重视，按时参加培训。

2、具体实施由工程技术部门负责组织人员进行施工方案、安全技术交底，项目安质部进行安全操作规程和法规培训。将培训考试资料、授课影像、培训记录等资料留存项目部安质部备查。

3、不能按期参加安全教育培训活动，需提前告知项目安质部，详细说明原因并另行安排时间培训教育。

4、每次培训结束后，需对培训效果进行考核。

#### 一、编制依据

1、《中华人民共和国安全生法法》 第二十条 生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全生产知识和管理能力。危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山、建筑施工单位的主要负责人和安全生产管理人员，应当由有关主管部门对其安全生产知识和管理能力考核合格后方可任职。

2、《生产经营单位安全培训规定》(国家安全生产监督管理总局令第3号)第六条 生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员应当接受安全培训，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。第九条 生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时。每年再培训时间不得少于12学时。

3、《建设工程安全生产管理条例》(国务院令第393号)第三十六条 施工单位的主要负责人、项目负责人、专职安全生产管理人员应当经建设行政主管部门或者其他有关部门考核合格后方可任职。施工单位应当对管理人员和作业人员每年至少进行一次安全生产教育培训，其教育培训情况记入个人工作档案。安全生产教育培训考核不合格的人员，不得上岗。

## 二、培训目的

为进一步增强项目部各管理人员安全意识和安全专业技术知识，使项目管理人员熟悉有关安全生产法规及公司有关规章制度，提升管理人员业务水平和业务能力，特制定本年度安全培训计划方案。

## 三、安全培训教育主要内容

- 1、国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
- 2、安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；
- 3、伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
- 4、应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；
- 5、国内外先进的安全生产管理经验；
- 6、典型事故和应急救援案例分析；
- 7、其他需要培训的内容。

## 四、安全培训计划表

20xx年管理人员安全培训计划表

## 五、培训时间及地点

培训时间及地点以通知地点为准。

## 六、培训要求

- 2、参加培训人员自觉遵守会议纪律，保持安静，并将手机调到振动状态。
- 3、培训人员自带纸笔，并做好记录；
- 4、培训完毕，根据要求对培训情况进行笔试，考试不及格者，记入年终绩效考核。

## 年度安全培训计划实施情况篇四

按照市安全生产委员会办公室下发的《市安委会办公室关于印发《全市安全生产培训专项治理工作方案》的通知》文件精神，我单位领导高度重视，周密部署，积极开展安全生产教育培训专项治理工作，具体方案如下：

### 一、成立安全生产培训专项治理领导小组

组长： \_\_\_\_

副组长： \_\_\_\_

成员： \_\_\_\_

### 二、工作安排

此次专项治理时间从\_\_\_\_年8月开始至\_\_20\_\_年底，分三个阶段进行。

(一) 部署自改阶段(8月15日至8月25日)。要求生产经营单位认真做好自查自改，落实企业安全培训主体责任，强化源头安全风险管控。

(二) 专项检查阶段(8月26日至11月30日)。进一步加大执法检查力度，切实把此次专项治理工作落到实处。

(三) 总结阶段(12月1日—12月10日)。总结检查情况，分析存在的问题及下一步工作计划。

### 三、治理范围

(一) 园区石材加工企业。

### 四、治理内容

(一) 对企业坚持“十必查”。

一查制定安全培训规章制度情况；

二查主要负责人组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划情况；

五查特种作业人员经专门的安全作业培训，取得操作资格证上岗情况；

九查安全生产培训经费的提取使用情况；

十查落实从业人员培训期间工资待遇情况。

(二) 对安全培训严重违法行为坚持“十必罚”。

一是企业主要负责人未依法组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划的；

二是高危企业的主要负责人和安全生产管理人员未按照规定经考核合格的；

三是企业未按规定对从业人员、派遣工、实习生进行安全生产教育和培训的；

四是企业未如实记录安全生产教育和培训情况的；

六是企业不按照规定提取和使用安全培训经费的；

七是安全培训机构不具备安全培训条件的；

八是安全培训机构未按照统一的培训大纲组织教学培训的；

九是安全培训机构未建立培训档案或者安全培训档案不规范的；

十是安全培训机构采取不正当手段，故意贬低、诋毁其他安全培训机构的。

## 五、工作要求

(一) 强化安全培训责任、落实企业责任、推动安全培训扎实开展。

各单位要认真落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加大安全投入，提高安全生产管理水平，增强事故防范能力，全面夯实安全生产基础。

(二) 强化社会宣传和舆论监督，全面推动安全夯实提升。

大力宣传安全生产专项治理工作的重要性和必要性，树立安全生产专项治理工作先进典型，交流经验，普及安全知识，促进安全生产。

## 年度安全培训计划实施情况篇五

为了贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，落实安全生产责任制，切实做好防止重特大恶性事故发生，确保医院正常工作秩序，根据《中华人民共和国安全生产法》和市卫生局安全生产目标管理责任书要求，我院积极做好安全生产工作，做到安全生产无事故，推动单位的和谐科学发展。特拟定20\_\_年安全生产工作计划：

### 一、工作目标

20\_\_年度安全生产工作以消防安全、医疗安全和公共卫生安全为重点，以安全无事故为目标，切实加强院、科、班组的三级管理，进一步完善安全工作长效机制，力争完成市卫生局下达的安全生产责任书目标管理的各项任务，确保就诊患者和医院职工的人身和财产安全。

### 二、加强安全生产组织领导

根据上级要求和医院实际，及时调整医院安全生产领导小组。将安全生产工作纳入医院综合目标考核内容，列入班子议事日程。健全安全生产工作责任制，明确法人为第一责任人，分管领导为第二责任人具体抓，各科室主任为科室第一责任人。层层鉴定安全生产责任书。定期组织召开安全工作分析会议，研究医院安全生产工作开展情况。每月开展一次的安全检查。针对发现的问题，及时进行了整改。

### 三、严格落实安全生产责任制

进一步落实完善安全生产工作责任制。严格执行《安全生产法》的规定，年初及时签订20\_\_年安全生产目标管理责任书，医院与各科室签订安全生产责任书，科室与班组签订安全生产责任书；完善安全生产责任追究制度，使安全生产责任真正落实到每个员工、尤其是一线的人员和安全管理人員，将安

全生产责任层层分解，逐级签订到科室、个人，严格履行责任追究制，问责制，奖惩分明。

#### 四、强化安全生产宣传教育培训

加大安全生产宣传力度，提高全员安全生产意识及安全文化素质，强化员工的自我保护意识，认真宣传和贯彻落实党和国家关于安全生产的各项方针政策，将通过横幅、出宣传栏和院刊进行安全知识宣传，营造出安全生产的良好氛围；认真落实我院20\_\_年安全教育培训计划，广泛开展安全生产技能培训，全面提高各级管理人员和职工的安全生产意识和安全生产技能，建立一支技术全面的安全生产管理队伍和职工队伍。

#### 五、积极开展安全工作大检查

认真按照医院制定的安全管理制度抓好各类安全生产检查，每月至少开展一次安全生产大检查并召开安全例会，加大事故隐患排查力度，开展各类安全隐患的专项治理工作，确保及时发现、及时解决存在的安全隐患，防止安全事故的发生；要加强特种设备的使用和特种作业人员的的安全管理工作，严格执行特种作业人员持证上岗制度，及时对特种设备进行自检，及时请维保单位维护，严防特种设备带病作业；把我院安全管理工作制度化、规范化，使我院安全管理水平上一个新台阶。

#### 六、切实做好消防安全工作

加强我院消防安全管理，及时签订20\_\_年消防安全管理责任书；每半年组织一次全体人员的消防知识培训和演练，提高我院的消防四个能力，从容应对发生情况，及时扑灭初期火灾；加强重点防火区域的消防管理工作，做到勤巡逻、勤发现、勤解决，以消除各项消防隐患；定期检查我院消防各系统是否处于正常状态，有问题及时通知维保单位维修；认真贯彻市委



市政府、市卫生局规定的相关安全生产目标和任务，各司其职，各尽其责，按要求配备安全管理人员，确保安全经费的投入，完成消防设备的更新。

## 七、认真做好安全保卫工作

以制度化、规范化、程序化管理，保障医院治安稳定，及时签订20\_\_年治安安全责任书；保安人员要严格执行《治安消防巡逻制度》，做到每一小时全院巡逻一次，晚间巡逻病房后由值班医护人员签字，保证在第一时间掌握病区不安定因素；保卫安全的防范要做到：人防、物防、技防相结合，加强对各部门人员的安全保卫意识的宣传；要加强对本单位安全保卫人员的教育管理工作，定期检查医院财务科、药库、药房、计算机房等重点部门防盗报警系统，病案档案室及有贵重医疗设备的科室的防盗窗、防盗门等；做好医患纠纷的协调工作，请公安机关提早介入，防止矛盾激化，保证医院正常的医疗秩序。

## 八、加大安全投入，夯实本质安全

为了保障安全生产工作的顺利开展、院安全系数的提高，医院将进一步增加安全生产专项资金的投入，加大对新材料、新设备、新技术的投入，不断提高我院安全保障水平，为安全生产夯实安全基础。

## 年度安全培训计划实施情况篇六

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使车队20xx年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

(一)加强“安全第一、预防为主、一岗双责、综合治理”的

安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正思想，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对车队各级管理人员(包括领导、车队各部门人员、管理人员、安全人员、技术人员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

(二)将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

(三)开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(1)会议形式。主要有：安全例会、安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、典型案例分析会等。

(2)张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、宣传画、安全宣传栏等。

(3)音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

(4)现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演练、应急救援方法演示等。

(四)严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全

教育就直接上岗的现象。对于新进公司的员工，应严格按照要求进行三级安全教育(包括公司级、部门级、班组级安全教育)，学习内容包括安全生产法律法规、安全生产知识、安全生产操作规程、安全管理制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入工作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

1、具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报分公司审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备。

2、培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

3、不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

4、年底写好年度安全生产教育培训活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面及以后安全生产教育培训要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

## 年度安全培训计划实施情况篇七

安全工作为学校工作的重中之重，为认真贯彻落实上级有关安全工作的指示精神，全面落实安全责任制，结合我校安全工作实际，特制定本年度安全培训计划：

### 一、指导思想

坚持以科学发展观为统领，以提高教师和学生的责任意识、法规意识、安全意识和安全技能为重点，以实现安全培训规模、质量、效益的综合提高为目标，加强领导，落实责任，分级实施，全员参与，全面覆盖，建立健全安全培训工作组组织责任体系和目标考核体系，切实提高安全管理水平和师生的安全素质。

## 二、培训要求

1、加强领导，落实责任。加强对安全培训工作的领导，定期召开专题例会，分析安全培训形势，及时解决工作中的问题；建立纵向贯通、横向协作、上下联动、优势互补的工作网络和组织体系，保障安全培训工作的顺利开展。学校作为安全培训责任主体，负责将教师培训纳入本单位年度工作计划，并组织好学生的安全培训教育工作。

2、提高认识，做好规划。制定详细的安全教育培训计划，通过多种途径和方法，使教职工熟悉安全规章制度，掌握安全救护常识，并对学生开展安全防范教育，使学生掌握预防事故、自救、逃生、紧急避险等基本的自我保护技能，确保其安全。

3、完善制度，确保质量。建立安全培训档案制度；学校要按照国家课程标准和地方课程设置要求，将安全教育纳入教学内容，积极开展安全教育；坚持集中培训和个人自学相结合，充分发挥网络优势，通过局域网、校园网开展培训与交流，扩大培训范围，提高培训质量。

4、加大宣传，浓化氛围。以安全教育日、等为契机，积极利用各种舆论工具和宣传手段，加大宣传力度，提高师生对关爱生命、关爱健康的认同感和安全教育的紧迫感，营造全社会关注校园安全的氛围。

## 三、培训内容

1、公安部八条措施、教育部六条措施、《辽宁省学校安全条例》、《中小学幼儿园安全管理办法》、《学生伤害事故处理办法》等学校安全工作相关的法律法规。

2、学校安全管理责任制度的相关内容

3、学校校舍、饮食、教学设施设备、水电、消防、课堂常规等方面的日常安全管理及事故预防。

4、应对突发事件的应急演练。

5、上级部门不定时下发的各类通知。

#### 四、培训对象

1、学校领导和教师培训。以落实安全工作主体责任为出发点和落脚点，着力提高其抓基层、强基础和安全工作事前、事中、事后的监管、应急、处置能力。

2、学生培训。以掌握安全技能和安全知识为出发点和落脚点，着力使学生掌握基本的自我保护技能、突发事件逃生技能和应对不法侵害的能力。