

# 最新省级文明单位复审自检自查报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 省级文明单位复审自检自查报告篇一

创建省级文明单位是贯彻党的十七届五中、六中全会精神，落实国家质检总局“科学公正、廉洁高效、热情服务”基本方针的具体体现，是促进行业“三个文明”建设协调发展，全面建设小康社会的一项重要任务，是质监部门落实依法治国、以德治国方略，以质取胜战略和提高质监职工思想道德素质、科学文化素质和维护改革、发展、稳定大局的’重要举措。

文明单位创建工作对提升行业的信誉度，树立行业新形象，提高全州质监系统全体干部职工及家属的文明素养、生活质量和文明程度，促进行业健康发展都具有十分重要的意义。

为进一步掀起楚雄州质监系统省级文明单位创建新高潮，把文明创建工作提升到更高水平，谨向全州质监系统全体干部职工及家属提出以下倡议：

一、热爱质监行业，积极参与文明创建。

全州质监系统是一个大家庭，全体人员要自觉维护行业公共利益，树立行业良好形象，关心行业建设发展，以“艰苦奋斗，踏实工作，乐于奉献”的精神，按照省级文明单位创建的要求，形成“人人想、人人干、人人创”的创建省级文明单位良好氛围。

## 二、遵守社会公德，争做文明公民。

树立和落实社会主义荣辱观，坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻，以服务人民为荣、以背离人民为耻，以崇尚科学为荣、以愚昧无知为耻，以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻，以团结互助为荣、以损人利己为耻，以诚实守信为荣、以见利忘义为耻，以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻，以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。

更好的把继承和发扬中华民族传统美德与时代精神相结合，自觉履行“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”的基本道德规范，提高公共卫生和环境保护意识，培养良好的习惯，保持工作和生活环境整洁、优美。

争做道德高尚、举止文雅的好公民，更好地推动良好社会风气的形成，构建社会主义和谐社会。

## 三、操守职业道德，争创一流业绩。

按照国家质检总局“忠于职守，依法行政，科学公正，廉洁高效，爱岗敬业，勤奋工作，服务人民，奉献社会”的职业道德规范，发扬艰苦奋斗、爱岗敬业、团结拼搏、开拓进取的精神，准确、及时、科学、高效，争创一流质监服务。

## 四、遵守家庭美德，共创和谐社会。

按照尊老爱幼、男女平等、夫妻和谐、勤俭节约、邻里团结的传统美德，移风易俗，提倡文明、健康科学生活方式，热心公益事业，共同创建更加美好的和谐社会。

全州质监系统的全体干部职工及家属，让我们从现在做起，以文明之行，兴文明新风，创文明单位，为提高行业文明水平，创彝州质监文明新辉煌而努力奋斗。

楚雄州质监局精神文明建设领导小组

二〇一二年四月一日

## 省级文明单位复审自检自查报告篇二

近年来，\*\*市第一医院党委认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观和党的十八大会议精神，不断强化班子建设，坚持民主集中制，落实党风廉政责任制，强化职业道德建设，加强基础设施建设，塑造医院文明形象，把政治思想教育、职业道德教育和精神文明建设有机地结合起来，在精神文明内涵外延、硬件软件建设上下功夫，取得了丰硕的成果，为医院持续科学发展提供了强有力的精神动力和智力支持，全院干部职工的整体素质显著提高，树立了良好的社会形象。医院于12月被授予“山东省文明单位”荣誉称号，并于、、顺利通过省级文明单位复查。现将主要工作汇报如下：

### 一、医院概况

医院始建于1948年，是\*\*市建院最早的大型综合性医院，是潍坊医学院附属医院和教学实习基地。医院占地18万平方米；在职职工1763人，15名市级名医，5名市级名中医，1个省级特色专科，8个市级名科；现有中共党员470名，其中在职党员268名，下设15个党支部。编制床位1000张；有43个临床医技科室，25个病区；年均门诊量46万人次，年入出院病人2.6万人次。历经60多年的艰苦创业，现已发展成为基础设施完善、医疗设备精良、技术力量雄厚、专科门类齐全、管理水平较高，集医疗、教学、科研、预防、康复、保健为一体的三级综合性教学医院。近年来，医院先后荣获新中国六十年医疗卫生优秀单位、山东省职业道德先进集体、山东省医德医风示范医院、山东省文明医院、山东省十佳诚信医院、山东省惠民医疗先进单位、山东省先进基层党组织、全省卫生系统思想政治工作先进单位、\*\*市见义勇为定点医院和\*\*市

绿色社区等称号。

## 二、主要做法

### （一）健全组织机构，扎实开展工作。

医院党委在文明单位建设工作中，始终坚持强化领导，提高创建意识，按照“重在建设，以立为本，突出重点，务求实效”的基本思路，建立了完善的文明单位建设工作运行机制。扎实的基础工作，确保了文明单位建设工作的发展。院党委以《山东省文明单位建设管理条例》为依据，把文明单位建设作为一项经常性、长期性的工作，纳入医院重要工作日程来抓。医院成立了精神文明建设领导小组，由党委书记、院长亲自挂帅，党政工团各职能科室负责人组成，临床、医技、后勤和各党支部设专人负责精神文明工作。定期召开会议，研究部署创建工作内容，做到了目标明确，措施到位，责任落实到位。在组织机构上，设立专人主抓文明单位建设工作，负责做好各项基础工作的贯彻落实，以及各种文字、声像档案的归档工作。制定切实可行的文明单位建设工作规划，做到远有规划，年有计划，月有活动，把思想政治工作和职业道德建设等精神文明建设相关内容纳入科室、支部检查考核的范围，按照考核标准，定期或不定期进行检查和抽查，并与科室、个人奖惩兑现，保证工作任务的落实。

### （二）加强思想道德教育，培养文明素质。

1、积极开展各种形式的思想教育，促进职工整体素质提升。医院党委始终抓住思想政治教育的主线，坚持开展形势任务教育、法律知识教育、安全知识教育、公民道德教育等多种教育活动。在教育形式上采取撰写宣传提纲、聘请专家讲课、支部集中辅导、科室自学、观看理论光盘等多种有效方式。近年来，根据上级党委的部署和要求，结合医院工作实际，院党委采取多种形式，开展了邓小平理论、“三个代表”重要思想、十七届六中全会精神、新医改政策、职业道德建设

等方面的学习教育活动，4月举办入党积极分子培训班，由党委书记徐德同志亲自上党课，进一步熟悉了党的基本理论、基本路线和基本纲领。开展了“讲文明、树新风，争做第一医院好人”等活动，王在英同志被评为第二季度十佳好人。在全院开展争创“文明窗口”、争当“文明服务明星”活动，形成了立足岗位创先争优的浓厚氛围。《公民道德建设实施纲要》得到很好贯彻落实，单位职工的思想觉悟和道德修养不断提高，形成了安定团结、积极向上良好风气，为文明单位建设工作筑牢思想基础。我院职工丁霖同志被评为中国好人榜“助人为乐好人”、刘伟同志被评为“感动\*\*”十大人物，20我院被授予全省卫生系统思想政治工作先进单位，极大地激发了广大党员干部干事创业的激情。

2、深入开展以理想信念为核心的职业道德教育。引导职工自觉遵守“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”公民基本道德规范，树立起正确的世界观、人生观和价值观。认真组织开展向先进人物学习活动，在院报开辟专栏——“身边的共产党员”，宣传优秀共产党员的先进事迹，用他们立足本职、无私奉献和全心全意为患者服务的先进事迹和模范行为教育激励全体员工。积极开展读书活动，组织学习《向世界上最好的医院学管理》和《世界上最伟大的推销员》两本书并进行了考试，目前正在学习《把事情做得最好》。按照“争创三级甲等医院”的要求，对职工文明礼仪、业务知识等进行系统培训。通过一系列学习和培训，提高了员工的思想觉悟和政治素质，增强了干部职工全面履行职责和做好各项工作的自觉性，为促进医院文明创建和医疗工作取得成效提供精神动力。

（三）加强行业作风建设，推行诚信服务。

1、完善有关规章制度。

制定了《关于加强医院作风建设的若干规定》、《党风廉政建设和反腐纠风工作的实施意见》、《关于工作人员不

良行为记录管理办法》、《\*\*市第一医院工作人员纪律》等规章制度。建立了《医德考评》制度，实行了药品用量监控公示制度和严格的奖惩制度。对中层以上干部建立了廉政档案，靠制度规范了职业行为。积极施行党务公开和院务公开，规范民主管理。为进一步推动领导班子决策的民主化、科学化、规范化，制定了《\*\*市第一医院落实“三重一大”制度实施办法》。

2、积极开展反腐倡廉教育。年6月召开在医药购销和医疗服务中腐败问题集中整治工作动员大会，明确了此次集中整治工作的必要性、紧迫性，使大家看到医院党委对待惩治腐败问题的决心和信心。8月23日组织“珍惜岗位，远离职务犯罪”警示教育报告会，邀请市检察院宣讲团的同志上廉政教育课。

3、推行诚信和承诺服务。医院制定了诚信教育实践活动方案，不断提升医院诚信度和医疗行业形象。一是实行了住院费用“一日清单制”、“首问负责制”和病人选择医生制度，医院还在大厅设置电子触摸屏，可供患者随时查询收费价格，同时在门诊和病房设置了大型显示屏；二是实行优质护理服务示范工程，做到了“四转变”，即病房环境改变、工作理念转变、工作模式转变、质量管理模式转变，实现了“四到位”，即保障措施到位、健康教育到位、细致观察到位、护理服务到位；三是成立社会服务部，定期发放病人征求意见表、回访信，主动改进服务，增强了医护人员的诚信服务意识；四是加强诚信建设，开展诚信主题教育实践活动。制定了《\*\*市第一医院诚信建设实施方案》，通过开展“呼唤诚信，共筑诚信”活动，弘扬诚实守信的传统美德，培养职工“诚信”的优良品质。近年来，我们医院在纳税、预算、会计信用等级、预算信用等级方面一直居于同行业前列，首批被考评机构评为财务会计信用等级a类单位，至连续通过全市财务会计信用等级a类单位复评，2012月再一次通过了复评。

（四）创造良好环境秩序，为百姓就医提供方便。

为百姓创建优质、和谐、优美的医疗环境，是医院始终追求的工作目标。院党委不断加强优质服务环境建设，以全新的服务环境和服务面貌，塑造了全新的服务形象。

1、改善就医条件，加强优质服务。一是积极开展预约诊疗工作，坚持无节假日门诊、检查和手术；建立完善的信息化系统，开通门诊就医“一卡通”、无线查房、电子病历系统和排队叫号系统，简化服务流程。成立医疗服务监管科，进一步建立和完善医患沟通制度。成立行政综合服务厅，实行一站式服务。在门诊安装了“药物咨询及用药安全监测系统”，并将该系统嵌入到“一卡通”系统中，保证了患者的用药安全。建成3000多平方米中医楼，并依托山东省中医药研究院成立了市第一医院中医药研究所，引进了膏方和养生保健项目，改变了传统的中医中药模式。二是建立儿童发展中心。儿童发展中心集幼儿早期教育、医疗保健、脑功能康复、潜能开发于一体，围绕0—5岁婴幼儿的智能开发，设有以智力发育为主题的儿童大运动区、精细动作运动区、游戏区等多个区域。

2、围绕创建重点，加强“绿色医院”和“平安医院”建设。院党委把建设绿色医院、平安医院，改善医疗服务环境，作为展现文明单位建设成果的一项重要工作内容。近年来，对环境绿化、污水处理、医疗废物处置、道路硬化、生活垃圾清理、雨水污水分流等按照相关环保法规进行规范改造，对珍稀树木挂牌保护。医院被市文明办、市环保局推荐为省级绿色社区。强化治安保卫目标责任制，改造了大街派出所第一医院警务室，增加了电子监控，健全了治安防范网络，加大了对保安队伍的管理和培训力度，保障了病人的安全。安全教育常抓不懈，实施安全隐患定期排查制度。开展了“法治\*\*”建设集中推进年活动和消防知识培训，提高了广大职工群众的法律意识和消防安全意识，职工无严重违法违纪案件及刑事案件。作为窗口单位，积极参加全国、全省城市文明程度指数测评工作，思想上高度重视，制定迎检方案，实行责任分工，检查落实到位，做好结合文章，使院容院貌、优

质服务、控烟工作等都上了一个新台阶。

（五）加强医院文化建设，以先进文化塑造人、引领人、凝聚人。

医院精神是医院的灵魂，是医院文明单位建设的核心内容。院党委从确立文化理念，开展丰富多彩的文化活动入手，将文化建设融入到日常工作中，用优秀的文化汇集力量，凝聚人心。

1、积极开展医院文化理念建设。医院积极发掘并培育积极、向上、健康、和谐的“第一医院人”精神和核心价值观，通过广泛征集并经职代会讨论通过，形成第一医院院训、服务宗旨和医院愿景，并通过对外宣传、形象设计，以先进的医院文化理念和医院精神鼓舞职工，凝聚职工，增强医院核心竞争力。

2、以人为本，关注职工文化生活。建成塑胶运动场、乒乓球室等，器材完备。院史馆占地800多平方米，通过大量的实物、图片、多媒体技术，展示了我院60多年来的沧桑巨变，成为铭记历史，展示成就，爱国爱院教育基地。举办了职工桥牌、象棋比赛、职工摄影展等，丰富了职工的业余文化生活，锻炼了体魄，陶冶了情操，极大调动了全院干部职工的工作热情和积极性。

（六）服务社会，造福百姓。

社会公益事业的发展是社会文明的重要标志，院党委积极开展文明共建、爱心帮扶活动，扩大医院文明建设辐射半径，提高社会影响力，将文明之花播洒到社会的每一个角落。

1、积极开展城乡文明共建活动。医院设立新泰山社区医疗点，开展小区医疗工作，进行定点医疗、预防、保健工作，建立了居民健康档案，解决了小区百姓就医难问题。同时，院党



委始终致力于满足人民群众的健康需求，每年都要以支部或科室为单位组织多次义诊咨询活动，组织专家对池上镇和石马镇两个文明共建村进行了义诊和咨询活动，并与池上镇花林村10户贫困户实施结对帮扶，10个在职党支部分别以不同形式对其进行帮扶，党委书记徐德同志亲自到五福峪村和北郭庄村慰问结对帮扶对象。近两年帮扶乡村修路、援建青少年宫、支援乡村中学建设共计20余万元。

2、扶贫济困，彰显社会责任。一是加强合作，着力开展卫生强基工程。医院制定并实施了《医院闲置一般医疗器械帮扶驻地乡镇合作医疗机构的实施方案》，帮扶驻地乡镇医疗机构一批病床、输液椅以及治疗车、输液架、电视机等，加强了与驻地各乡镇医疗机构的沟通合作，做到了医疗设备资源共享，推进了卫生强基工作的深入开展。二是强抓落实，惠民服务深入推进。医院先后制订了《关于加强医疗质量管理、降低医疗费用、解决群众热点问题的实施意见》、《关于开展惠民医疗服务的实施意见》、《合理用药、降低医疗费用的实施方案》、《关于开展单病种限价收费的规定》等文件，大力实施惠民医疗服务，包括继续推行单病种质量与费用控制，完善惠民社区、惠民门诊和惠民病床设置，实施白内障复明手术，对人工肾血液透析特困病人实施惠民服务，二级以上医疗机构出具的临床检验结果互认制度。三是热心帮扶困难职工群众。强化对“三无”病人的管理，体现公立医院的公益性质。为血液病患者、沂源四胞胎减免医疗费并捐款。

3、积极开展志愿服务活动，志愿服务理念深入人心。8月18日，我院“爱心使者”志愿服务活动正式启动，成立了志愿者管理办公室，有来自我院和社会各界的500多名同志成为了“爱心使者”志愿者。志愿者服务活动的成功开展对提升医疗服务水平，改善医患关系，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，构建和谐社会具有十分重要的意义。

4、扎实开展道德讲堂建设和道德领域突出问题专项教育和治理活动。制定《\*\*市第一医院道德讲堂建设实施方案》，成

立道德讲堂建设领导小组，活动场所设施齐全，能够定期开展道德宣讲活动，成效显著。根据市文明办、市卫生局的要求，组织开展了道德领域突出问题专项教育和治理活动。制定《全院开展道德领域突出问题专项教育和治理活动实施方案》，积极开展自查自纠，发现问题认真整改，在市民巡查活动中得到了好评，进一步提高了队伍素质、服务质量和办事效能。

### 三、下一步工作打算

（一）建立完善文明单位创建长效机制，努力争创全国文明城市。进一步健全教育和检查考核机制，建立以中心组学习为龙头，科室、支部学习为骨干，班组个人学习为基础的学习体系。修定完善《精神文明建设考核细则》，把思想政治工作和职业道德建设等精神文明建设相关内容纳入科室、支部检查考核的范围。完善监督约束机制，医院通过召开座谈会、挂牌服务、发放病人问卷调查表、严格检查考核等方法加强内部约束机制；通过设立意见箱、聘请社会监督员、公开举报电话、召开社会监督员座谈会等形式不断拓宽外部监督渠道，通过内外双方面的监督，使医院精神文明建设始终处在有效的监督约束之中。

（二）发挥文明单位示范带动作用，推进文明程度的整体提高。

医院是展示文明形象的窗口单位，在创建活动中扮演着非常重要的角色。作为文明单位，在展示自身良好形象的同时，还要发挥示范带动作用，将创建文明单位的成功做法和先进理念传递到其他部门和各个行业，辐射至社会每一个角落，推动社会文明程度整体提高。今后要在宣传方面、提升干部群众素质方面和美化环境、优质服务方面发挥示范带动作用。

（三）以科学发展观为指导，把理想信念教育作为核心价值体系建设重中之重的工作。

深入学习十七届六中全会精神，积极开展各种主题实践活动，把社会主义核心价值体系建设与职工整体素质的全面提高、人才培养目标紧密结合起来，切实加强组织领导，把社会主义核心价值体系建设融入和渗透到职工教育全过程，着力构建传播和弘扬社会主义核心价值体系的有效平台，充分发挥先进典型引路作用，使抽象的价值体系变得具体生动，看得见、摸得着，让广大干部职工可信、可亲、可学。

## 省级文明单位复审自检自查报告篇三

自20xx年我处成功创建市级文明单位以来，处党支部按照巩固、充实、提高、创新的工作思路，坚持以三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实十七大精神，牢固树立和认真落实科学发展观，以创建省级文明单位为总抓手，上下一致，形成工作合力，不断团结拼搏，开拓创新，以深入开展三学三创转变干部作风和四化管理活动为契机，进一步规范执法行为，提升服务水平，转变思想观念，认清发展形势，突出工作重点，以不怕困难怕落伍的苏北精神为指导，扎实有效的推动了各项工作的顺利开展，现将我处创建省级文明单位的工作开展情况，自查报告如下：

一、领导重视，组织健全，上下联动，为创建省级文明单位提供强有力的组织保障

我处成立了以主任为组长，班子成员和中层干部为成员的创建省级文明单位领导小组。明确了创建工作的分工和职责。每年都根据当年的具体情况制订当年的创建方案和实施配档表。把创建工作放到全处工作的重中之重来抓实、抓好。为了形成合力，我处与全处37名干部职工层层签定了创建工作责任书，并将责任书落实情况做为年终奖惩的重要依据，极大的调动了全处各个股室、每个同志的工作积极性。党支部坚持两手抓，正确处理日常工作和创建工作的关系。每月处创建工作领导小组召开一次创建工作例会，由创建办公室汇报前段时间工作开展情况，处领导班子在人力、物力上给予

重点倾斜，有的放矢的改正工作中存在的不足，有力的推动了全处创建工作的顺利开展。

## 二、真情服务，全力打造情满运河服务品牌

(一)结合工作实际，制定了服务品牌标识和服务宗旨、理念、标准。标志以锚、双人组合的心形、运河水以及船为基本元素，锚元素体现了航运工作特点，双人组合成心形，表现了执法部门与船员之间良好的互动，体现了执法单位热情服务、文明执法的服务理念。结合实际工作有相继完善了爱我航运，忠于职守、服务人民、奉献社会的服务宗旨，真情、周到、优质、高效的服务标准，以及亲情化服务，人本化管理的服务理念。

(二)不断完善创建服务品牌方案，积极开展形式多样的品牌创建活动。为了强化品牌服务，我们制定了详细的服务品牌创建方案和实施配档表，明确了责任分工和相关责任人。处领导班子靠上，根据分工，具体抓好各个股室、站点的活动开展。在全处叫响了人人是窗口，人人是形象的口号，注意从自己的一言一行做起，切实为船员提供优质高效的品牌服务。并以服务厅、泗河口港办事处、船舶报到站为试点窗口，深入开展了热情服务，满意在窗口活动。为使优质服务品牌活动纳入规范化轨道，结合全处开展的四化管理活动，又相继完善了《文明优质服务标准》、《限时办理制度》、《延时办理制度》、《四上船服务制度》等服务性制度规定；处领导带领全处执法人员深入到港口、船舶上送去了船员生活需要的药品、生活必需品及各种货源信息；处工会、团支部也都充分发挥组织优势在全处开展了我为品牌服务献一策的活动，组织全处党、团员立足本职岗位，开展了四比四看活动。工作中注重在情字上下功夫，在服务上做文章。今年以来，先后服务船员近人次，受到了他们一致好评。

(三)以服务品牌创建为契机，推动全处工作上水平、上台阶。在开展情满运河服务品牌建设中，我们坚持以情字为中心，

在服务上求突破，在工作中求发展，让船员群众的满意的思路，大力开展了优质服务标准化、规范化建设，先后制定了《济宁航运管理处服务指南》，把12种涉及船员群众的业务以简明的流程图的形式标明，方便了船员群众。把辖区航道、港口、电厂、煤厂分布及安全监控点分布制作了三个挂图，使船员对济宁所要了解的信息一目了然。为了引导和提高广大干部职工深入开展服务品牌创建的热情，我们专门制作了情满运河主题歌，在全处唱响了品牌服务之歌。自开展情满运河服务品牌创建以来，全处干部职工精神面貌焕然一新，服务意识、品牌意识、服务水平、船员满意度都有了很大提高。

### 三、夯实创建基础，不断创新提高，创建工作扎实推进

(一)抓制度建设，强化规范化建设。今年以来，结合省交通厅开展的四化管理活动，我们以制度建设入手，重新制订和完善了各项内部管理制度，制度突出了更细化、更具体、更具操作性的特点。共分岗位职责、管理职责、管理制度、服务制度、工作流程、应急预案五个部分，67项制度。为了使制度落到实处，结合转变干部作风的要求，我们又制订了《违规、违纪告诫制度》、《过错追究管理办法》等配套制度。当前，我处还引导职工掀起了学习制度，严格按制度办事的高潮，我处领导班子成员以身作则，凡是要求同志们做到的，班子成员首先做好。在班子成员的带动下，全处形成了严格按制度办事，以制度约束人，机制引导人的浓厚工作氛围。

(二)抓学习，不断提高执法队伍的综合素质。我处以业务精通、作风优良、执法公正为队伍建设目标，很好地坚持和完善了学习制度，结合当前形势发展和工作的需要，教育每个人从自身做起，从一点一滴做起，做文明人、行文明事。今年以来，结合开展的三学三创转变作风活动，我们学习了三个代表重要思想，十七大会会议精神和胡总书记讲话等政治理论，同时也认真的学习了《港口法》、《行政许可法》等

航运法律法规，结合学习全国港航系统先模人物许振超的活动，着重加强对全处干部职工的爱国主义、集体主义、社会主义教育和敬岗爱业、服务人民、奉献社会的宗旨教育。在全处形成了干事创业、互帮互助、比学赶超的文明风气。

(三)抓服务，切实转变工作作风。做为一个综合执法派出单位，我们坚持以船员满意为最高工作目标结合作风建设年活动，工作中不断完善了各种服务制度、服务流程、服务措施。坚持文明用语、着装整齐。为了方便船员办事，我们在服务厅、报到船上设置了办事程序指南、空调、座椅、饮水机、天气预报栏等设施。并把全处人员情况和监督电话进行了公示。针对船员吃水难的情况，我们就免费为其加水。船员不熟悉辖区航道，我们就出动海事艇为其引航。今年以来，共服务内外地船员近200船次。为了更好的服务船员，我们设制了船员服务卡，标注了辖区港口分布图和里程、服务厅办事及投诉电话。在服务厅设立党员服务窗口2个，为了方便船员交费又协调银行部门设立了bos机。极大地方便了船员，受到了他们的一致好评。

(四)抓资金投入，不断提高创建工作的硬件建设。我处按照环境优美、政务公开、制度严明的总体要求，在内部管理上完善了档案管理、岗位职责等作制度。今年以来，处领导班子又在人力、物力向创建工作倾斜，绿化了办公楼周围环境，种植了塔松和花草，重新制作了宣传栏。修建了升旗杆，坚持每周一上午升国旗，制作了节日标牌。为了丰富职工的文体生活，购置了健身器，成立了图书阅览室、党团活动室。今年，在局领导的关心支持下，投资近80万元新建了集现场监管、办公、服务于一体的报到船，使我处办公环境和硬件建设又上了一个台阶。

(五)抓活动开展，不断加强创建活动的载体建设。今年我处工会组织全处职工开展了我为文明创建献一策，积极联合社区开展了一帮一救助特困户活动。处团支部也组织团员开展了学习徐振超，岗位做贡献、保护古运河，航运青年展风采

活动。在今年开展的救助地震灾区，献爱心活动中，处工会组织37名干部职工为灾区人民踊跃捐款近20500元。党支部在创建工作中注重充分发挥党员的模范带头作用，在全处开展了文明创建党员带头活动。通过各种活动的开展，有力推动了文明创建活动的展开。

#### 四、抓落实，突出重点，主要工作取得好成绩

(一)规费征收工作取得新成绩。处领导班子紧紧围绕规费征收这个中心工作，不断加大管理力度，转变观念，工作重心前移到征收一线，班子成员以身作则，轮流到泗河口港、报到船、服务大厅带班，他们和一线职工同吃苦、共工作，极大地鼓舞了同志们的工作热情。工作中不怕麻烦，坚持实船丈量。今年以来，一线同志共实船丈量6800多艘次，全年实现规费征收超额完成任务目标，列全市航运系统基层单位第一名，为我市航运工作的发展做出了突出贡献。

(二)安全管理又上新水平。全处干部职工始终坚持安全工作重于泰山的指导思想，通过不断完善安全管理制度，健全安全管理措施，努力做到思想到位、监督检查到位、现场整改到位。今年以来，全处集中执法人员共安全检查渡口、浮桥、港口作业区26次，检查各类船舶3982艘，黄金周前又对辖区做了重点检查和现场监管、现场签证。今年两个黄金周期间共安全接待游客近8万人，发送游船6000船次。确保了奥运期间的安全不出任何问题，辖区多年来未发生一起安全生产责任事故，为创建平安济宁、平安航运做出了积极贡献。

(三)行业管理依法展开。针对出现的运输市场不景气、油价等运输成本不断提高、货源相对紧张等原因，导致管理矛盾相对突出的新情况，班子成员认真进行了专题研究，从构建和谐航运的大局出发，迅速调整了工作思路和工作部署。依法规范了运输市场，支持港航协会调整收费标准。进一步优化港区的作业环境，对容易发生堵航的航道加大了巡查力度，及时治理航道通航秩序，确保辖区航道安全、有序、畅通。

采取人性化执法理念，寓管理于服务中，避免产生不必要的社会矛盾和其他不稳定因素。今年以来，我处各项行业管理工作扎实开展，执法过程中没发生一起因船员群众不满意导致的上访和投诉事件。

## 五、抓廉政，率先垂范，确保干部职工干干净净干事

党支部成员以身作则、率先垂范，以制度建设和转变作风入手，不断加强了以公正执法、文明执法、廉洁执法为主要内容的廉洁勤政教育。全处干部职工层层签订了20xx年度廉洁自律责任书。党支部组织全处干部职工系统地学习了《济宁市国家工作人员十个不准》、《济宁市航运管理局行政执法人员十项禁令》。为了营造浓厚的学习氛围，我们又重新制作了宣传栏和办公桌牌，把《十不准》的内容给予公示。为了强化监督，又聘请了2名社会监督员，设置了意见箱和举报电话。多年来，全处未发生一起工作人员的违纪、违法投诉事件。

在上级领导的关心下，全处干部职工扎实工作，开拓创新，各项工作都取得了优异成绩，文明创建又结硕果。近两年来，济宁处党支部被市航运局党委评为五个好党支部，被市航运管理局评为济宁市航运系统规费征收先进单位、工作目标考核先进单位、文明建设先进单位、落实党风廉政建设先进单位、安全生产先进单位荣誉称号。

创建省级文明单位是涉及到全处方方面面的一项系统工程，对比上级领导要求和其他先进单位，我们工作中还存在许多不足，我们将在今后的工作中高度重视，切实采取有效措施，予以认真改正不足，以此推动全处各项工作上水平、上台阶。

## 省级文明单位复审自检自查报告篇四

医院安全生产工作自查报告精选(一)



根据市卫计局《关于开展今冬明春安全生产督查工作的通知》等相关文件要求，结合实际情况，我院及时召开会议，周密部署各项工作，立即对医疗安全，治疗仪器、氧气、锅炉、高压消毒锅、配电室、电梯等水、电、气设备，易燃易爆、精麻药品、消防安全、灾害性应急预案等进行了全面的自查自纠，现将自查情况总结如下：

一、成立安全检查领导小组，明确责任，狠抓落实。

二、成立以院长为组长，分管领导为副组长，各科室主任为组员的安全生产领导小组。于1月11日下午组织召开专题会议，由安全生产领导小组逐项讨论研究涉及安全的各种隐患，明确分工，责任到人，层层落实。按照“谁主管，谁负责”的原则，对自查内容进行梳理，将安全责任层层分解，逐一排查。对检查出来的问题立即整改，整改方案和整改结果报安全检查领导小组。

三、各个领域，逐项排查

(一)医疗安全。

检查“首诊负责制”、“三级医师查房制度”、“疑难病历讨论制度”、“会诊制度”、“死亡病历讨论制度”等十五项医疗核心制度的落实情况，临床路径管理情况，检查各项制度在实施过程中，是否根据“服务好、质量好、医德好、群众满意”的“三好一满意”要求，加强细节管理，从制度完善到职责落实，从技术操作到病历书写、从药物应用到医疗废物处理，检验、放射、超声等都做了详细的排查。其检查结果如下：

1、医疗质量管理责任明确，科室各项规章制度、人员职责及工作流程落实到位。科主任作为科室第一责任人，能严把科医疗基础质量及手术质量、护理质量、病历书写质量、各种检查等环节质量，使得一系列医疗质量与安全等核心内容得

到落实，加强医疗服务质量管理和医患沟通，严防医疗纠纷和医疗事故。形成了一套较为完善的医疗质量安全管理体系。

2、规范医疗行为，持续推进临床路径管理。各科室能够严格按照临床路径管理规范结合本科室实际情况下，遵照执行的病种治疗模式，真正做到了合理检查、合理用药、合理治疗、合理收费。

3、医技科室制度落实到位，保障医疗质量及医疗安全。各项管理制度明确，有完善的放射诊断与手术、病理诊断或出院诊断对照资料与统计，机器设备专人负责，维护、保养、检查、登记记录在案；医学影像科管理符合《放射诊疗管理规定》相关要求，医技人员固定，相关人员持证上岗；检验科严格执行危急值上报制度，出现危急值后严格按照危急值处理程序对标本、标本采集、标本运送、标本接收及标本监测进行复核确认，并立即告知临床，做以详细的登记。检验室严格遵照相关质控标准进行室内、室间质控。医疗废弃物、废水有专人严格按相关规定处理。

安全措施，减少坠床与跌倒事件的发生，发生不良事件及时进行上报；责任护士能够全面履行包括病情观察、基础护理、康复指导和健康教育等职责，在护理过程中，不依赖患者家属或家属自聘护工护理患者。积极开展延伸服务，院科两级能够坚持对出院患者进行随访。

5、严格执行“抗菌药物专项整治活动”，积极推进临床合理用药。按照2015年抗菌药物专项整治工作要求及院领导的安排，建立完善了《抗菌药物处方、医嘱专项目点评制度》等一系列规章制度，从制度上确保抗菌药物整治工作落到实处。实现了医师抗菌药物处方权和药师调剂权计算机管理，杜绝违规越级处方的出现。特殊级抗菌药物的使用实行审批会诊制度。严格落实处方点评制度，加强了对重点科室和重点病种的用药合理性点评。

6、医疗废弃物管理规范有序。医院成立医疗废物管理委员会，建立健全了医疗废物管理制度、医疗废物流失、泄露、扩散应急预案等一系列规章制度，并能够根据新的要求进行及时的更新、修订和完善；负责医废收集的人员经专业培训，能够熟练掌握医废管理相关要求，医疗废物收集专职人员防护设施齐全。医疗废物严格分类、定点放置，标识醒目。医疗废物按规定双层包装、分类收集、密闭运送、规范处置，污水污物排放符合要求。备有足够数量的防护用品，手卫生及消毒设施齐全。

7、优化服务流程、改善就诊环境，方便患者就诊。指导患者就诊，有效维持就诊秩序。急救绿色通道畅通，标识清楚，急救设备齐全，处于备用状态。

## (二)麻精药品。

实行五专管理:专人保管，专柜加锁，专用处方，专账、专册。药品库房配备保险柜存储精麻药品，双人双锁管理，建立专帐，专人负责，帐物相符。由取得麻、精药品处方权资格的执业医师开具处方，按照《处方管理办法》要求进行开具。按照要求收回用后的精麻药品注射剂空安瓿，并按规定进行记录。

## (三)仪器设备。

仪器设备检查使用正常，均在安全使用年限范围，其电压、相位符合要求，均有接地装置。设备运行环境清洁、干燥，房间环境符合设备使用要求。操作人员经岗前培训后持证上岗。仪器设备有定期性能检测记录。

## (四)消防安全。

灭火器材和消防安全标志完好情况，紧急疏散通道通畅；消防器材均在有效期内，可安全使用。同时保安科到每个科室进

行消防知识培训，讲解演示了消防栓、灭火器的使用；火灾发生时如何报警、自救和引导患者疏散；如何扑灭初期火灾；强调消防通道的位置等知识。

#### (五) 锅炉、压力容器

锅炉、高压蒸汽灭菌器均在安全使用年限范围，操作人员持证上岗，仪器设备日常保管、使用、登记、检查与维护专人负责，器械科定期检查维修，目前所有压力设备安全有效运行，无安全隐患。锅炉房内通道畅通，无易燃、易爆等杂物堆放。

#### (六) 水、电、氧等。

水、电、氧、电梯等通路检查合格，无安全隐患，科室应急灯及时充电，摆放到位。

#### (七) 公用车辆。

对我院的公用车辆进行了严格的检查和保养，对急救车辆上的急救设备、急救药品逐一排查，对过期的药品进行了更换。严格落实我院车辆管理，严禁酒后、疲劳驾车。

#### (九) 反恐应急方面。

组织全院职工学习反恐防暴应急预案和群体性上访事件的处理流程，在保证日常医疗救治工作的同时，确保能够随时开展突发公共应急事件的处置工作。

#### (十) 危化品管理方面

建立健全医院危化品的管理体系和责任体系，建立危化品管理制度；并制定了危化品突发事件的应急预案；危化品有专职人员管理，建立各科室危化品的明细台账，储存、使记录完

整。

通过这次医疗安全大检查的全面落实，不仅使我们对全院安全隐患进行了及时的纠正和防范，同时也使我们充分认识到在医院管理的各个环节中应该重点关注和需要持续改进的问题。只有注重细节管理，强化细节标准，防漏补缺，严防死守，才能确保医疗质量，确保安全生产，推动我院医疗事业的不断发展。

## 医院安全生产工作自查报告经典(二)

根据20xx年\*\*\*地、市关于创建“平安\*\*\*、和谐\*\*\*”的安排意见，我们结合本医院的具体实际，按照年初的创建部署扎扎实实的开展了创建，取得了显著成效，现将我院的创建汇报如下：

### 一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届六中全会精神，按照全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求，坚持预防为主、依靠群众的方针，结合医院特点和实际，以医疗质量为重点，以建立健全长效机制为核心，抓好医疗规范执行、医患沟通管理和职业道德建设，切实抓好生产、生活安全，努力构建一个和谐、安全的就医环境和生活环境。

### 二、要求

1、提高认识，摆上位置。建设“平安医院”是实践“三个代表”重要思想，坚持“立党为公、执政为民”的具体体现，是落实科学发展观的迫切需要，是创造和谐稳定的社会环境、全面建设小康社会的必然要求，是促进卫生事业发展的重要保证。要从安邦定国、维护稳定、促进发展的认识出发，从创造良好的医疗环境的认识出发，从我院就诊病号多，人口

流量大，人员构成复杂的特点出发，把“平安医院”的创建摆到重要位置上。在时间的安排上立足于经常性，在重心上立足于一线科室，在联系实际上立足于结合，在突破上立足于创新，在作风上立足于务实。切实解决了干部职工在民主意识、法制观念、服务意识等方面存在的问题，提高了职工队伍的思想政治素质。

2、结合实际，突出重点。“平安医院”、“平安”，不是狭义的“平安”而是涵盖了经济、政治、文化和社会各方面宽领域、大范围、多层面的广义“平安”。我们在全院医护人员的头脑中确立大平安的观念，按照确保大稳定、大安全的要求，对带有普遍性、全局性的热点问题予以高度重视，统筹考虑，既要全面抓，更要结合实际突出重点抓。始终把医院的稳定、患者和职工的生命、财产安全作为建设“平安医院”的重中之重。

3、立足经常，重在落实。“平安医院”的建设是一项长期性的任务，需要长期抓，经常抓，既要有长期的计划，又要有短期的安排。我院各科室把“平安医院”的建设作为一项经常性的来抓，通过政治的、经济的、行政的、教育的等多种手段，把“平安医院”建设的各项任务落到实处，取得了实效。

4、加强宣传，营造氛围。“平安医院”的建设是造福广大职工和患者的一项重要举措，也是需要广大职工共同参与的一项重要。我们通过形式多样的，最大限度地广泛宣传，营造了人人关心、人人支持、人人参与“平安医院”建设的浓厚氛围。充分的调动了广大职工参与建设“平安医院”的积极性和创造性。

### 三、重点

建设“平安医院”涵盖医院改革、发展、稳定的各个方面，是一项长期的任务。我们重点做了以下几项：

1、加强医院普法教育，切实地提高了干部职工法制观念。充分利用院里现有的宣传橱窗、公示栏，以及周一院内例会、工会活动等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是宣传橱窗和公示栏定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《执业医师法》、《护士管理条例》、《药品管理法》等等，并在医院每周例会上有专人带领学习，还通过在工会的活动中不定期的举行一些法律知识竞赛，把职工的业余时间吸引到法律法规的学习中来。切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。在医院的日常管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出我院劳动纪律条例、医院收费差错处罚规定等一系列的规章制度，切实做到在制度面前人人平等，让大家有话说到明处，有意见提到明处，使日常管理民主化。医院领导细分医院岗位，做到人人每天有班上，每天上班有活干，坚决不把闲散人员推倒社会上去，杜绝了因闲散人员闹事，给社会治安带来负面影响的事情发生。

2、加强医院安全，切实地保护了职工和患者安全。加强对院内各部位的安全检查，消除隐患。我院每年定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查(如药库、病房、锅炉房等)，对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好。我院实行院领导值二线班制度，明确每人的时间段分工，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到了实处，并严格填写值班记录及交接班记录，杜绝了重大可防性案件的发生。加强与部门的协调，切实维护医院及周边地区治安秩序，确保了医院的稳定。抓好病人医疗安全，落实安全责任制。严格落实三级查房制度，做好病人四防，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。抓好水、电、暖、煤气以及医疗器械的安全使用，加强消防安全设施的维护、检查，做好安全消防。严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院无重大责任事故。

3、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护了医院的稳定。制定了处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性上访事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等制订了相应的预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。认真做好和妥善处置因医院改革、部分职工的院内不同分工牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。各分管院长具体负责各分管科室的创建，与工会成立的争议调解委员会相互配合，及时地妥善处置了各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，拦截于院内，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

#### 四、保障措施

1、建立组织，加强领导。医院组织成立由院长任组长，各科室负责人为成员的“平安医院”创建活动领导小组，明确了有关职能科室的具体职责任务。将创建活动列入年度考核重要内容，对成绩突出的科室(病区)和个人给予表彰奖励，对措施不利、失职渎职的，严肃追究责任。以平安医院创建活动的深入开展，来推动医院各项达到一个新的水平。

2、明确目标，落实职责。具体目标是通过本院开展创建“平安医院”的活动，努力确保职工的生命和财产安全，确保正常的诊疗秩序，确保医院稳定，以院长为第一责任人，本着各科室成员负责好自己科室的原则，与科室责任人签订了创建“平安医院”的目标责任书，确保职责能层层落实。

经过2016年上半年的创建，我院的创建已初见成效，但是我们深知“平安医院”的创建不是一朝一夕的事，而是需要在创建过程中不断完善、不断创新的长久性，我院将保持已取得的成绩，继续努力，为创建“平安\*\*\*、和谐\*\*\*”做出自己应有的贡献。安全消防。严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院无重大责任事故。



3、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护了医院的稳定。制定了处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性上访事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等制订了相应的预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。认真做好和妥善处置因医院改革、部分职工的院内不同分工牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。各分管院长具体负责各分管科室的创建，与工会成立的争议调解委员会相互配合，及时地妥善处置了各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，拦截于院内，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

#### 四、保障措施

1、建立组织，加强领导。医院组织成立由院长任组长，各科室负责人为成员的“平安医院”创建活动领导小组，明确了有关职能科室的具体职责任务。将创建活动列入年度考核重要内容，对成绩突出的科室(病区)和个人给予表彰奖励，对措施不利、失职渎职的，严肃追究责任。以平安医院创建活动的深入开展，来推动医院各项达到一个新的水平。

2、明确目标，落实职责。具体目标是通过本院开展创建“平安医院”的活动，努力确保职工的生命和财产安全，确保正常的诊疗秩序，确保医院稳定，以院长为第一责任人，本着各科室成员负责好自己科室的原则，与科室责任人签订了创建“平安医院”的目标责任书，确保职责能层层落实。

#### 医院安全生产工作自查报告推荐(三)

为进一步贯彻落实国务院及省市卫计部门的要求，我院认真分析并研究了本单位安全工作形势，在日常检查的基础上，由院长韩应魁同志亲自主持召开安全生产工作会议并传达上级部门的会议精神，会上要求院方组织人员对院内外存在的安全隐患进行一次大排查，开展节前专项安全检查，并督促有关科室对存在的隐患进行了整改。并作以下部署：

## 一、领导重视，部署专项检查工作

我院院领导班子高度重视安全保卫工作，把这项工作列入当前工作的重要任务。2016年1月15日，我院召集全院科主任与护士长就春节期间、安保和消防等问题做了重要部署。要求各科室认真做好春节期间值班安排。院领导班子亲自带头值班，值班人员要尽职尽责，不得擅离岗位。发生安全事故和突发事件要迅速逐级上报，保证节日期间日常工作的安全运行。

## 二、宣传教育，提高员工治安消防意识

我院十分重视治安消防教育工作。主管领导和保卫人员积极参加省市卫计部门召开的各种安全会议，并及时组织各科室进行专项学习。利用我院门诊电子屏幕进行法律、法规、消防安全知识宣传，对工作不到位的科室提出整改要求。在门诊部、住院部、生活区内张贴了宣传画报。特邀请青海政安防火知识咨询中心张希彩来我院给全院职工进行消防法规，消防器材使用，如何报警，如何扑救初起火灾、自救逃生等知识做详细的培训及解答。

## 三、结合实际，严格排查重点部位

201x年1月16日我院副院长马承福、办公室主任马玉良带领后勤工作人员对全院门诊楼、住院楼及大型医疗设备等进行全方位的检查。

### (一)门诊楼和住院楼消防安全情况

1、消防设施：我院对住院部、门诊部等重点部位，按规定安装了自动喷淋系统、烟感报警装置、消防栓系统及排烟系统。所有人员密集场所均有通畅的消防安全疏散通道，应急照明，有明显的安全出口标志。消防设施维修保养和检测记录完善，按要求配置灭火器材。消防设备委托专业公司负责维修保养。

发现问题及时解决，确保消防设备正常运转。

2、消防通道和安全出口：目前医院消防通道和安全出口畅通，应急照明和疏散标志配置齐全。自查中现场整改纠正了堆放杂物11处，疏通了消防通道和安全出口。

3、电器设备的使用：电线线路定期检查，基本符合安全标准，无超负荷运转情况。对检查中6处用电安全隐患进行及时整改。

4、灭火器材：我院门诊部、住院部、办公楼灭火器材均充足齐全，执行定期检查、更新、补充制度。医院公共场所和重点部位均按规定配置了干粉灭火器。住院部、门诊部、办公楼安装了自动喷淋灭火系统和烟感报警系统。因部分消防器材损坏，更换应急灯80支，安全出口指示牌60个。不断完善各种消防“硬件”，确保消防器材和设施的正常使用。

5、医疗垃圾的销毁处置：2015年8月份，我院投资20万元左右，引进医疗垃圾焚烧炉，并投入运行，最大程度的减少了医疗垃圾对环境的污染。

## (二)大型医疗设备安全情况

中心供氧、放射科、影像科CT室、配电房等重点部位，都有相应的防火防盗防破坏措施。仓库、中心供氧、锅炉房等地方实行班前班后专人管理，各项工作岗位的操作规程明确，制度上墙。

## 四、采取措施，加强医院治安防范

我院高度重视安全防范工作，医疗区、办公区、生活区，财务室、收费处、药剂科、等重点部位均安装了无死角高清监控系统。毒麻、危险化学品实行了专人、专柜、双人双锁、做到了无差错、无意外事故发生。

综上所述，通过这次安全自查，提高了全院职工和相关责任人的安全意识，发现并及时消除了存在的安全隐患，确保了医院日常工作的安全运行。

#### 医院安全生产工作自查报告热门(四)

“安全责任重于泰山”。加强安全生产管理工作，是医院管理的基本任务。为深入贯彻落实省、市、县政府关于进一步加强安全生产工作，落实安全生产责任制，黑堡中心卫生院坚持“安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改进”以及“谁主管，谁负责”的方针，从提高认识入手，加强领导，完善制度，强化管理，深入开展安全生产标准化建设活动，积极消除事故隐患。为进一步推动工作开展，保证工作提质提量，近日，黑堡中心卫生院对本年度安全生产工作进行了全面自查，总结如下。

(一)充分认识安全生产工作的重要性。安全生产工作关系广大人民群众的生命财产安全，关系社会稳定，是建设和谐社会的迫切需要。卫生院充分认识到做好安全生产工作的极端重要性，采取各种有力措施，切实加强安全生产工作，确保广大干部职工和服务对象的生命财产安全。

(二)明确2016年度安全生产工作目标。按照“望都县卫生和计划生育局关于印发2016年安全生产工作计划的通知”文件要求，制定出台卫生院2016年安全生产工作目标：(一)全乡不发生重大安全生产责任事故。(二)安全生产责任制全面落实。(三)特种设备定检率100%，凭证运行率100%，特殊工种操作人员培训率100%，持证率100%。(四)安全生产隐患排查率和整改率达100%。

(三)加强对安全生产工作的组织领导。卫生院把安全生产工作摆上重要议事日程，纳入单位全年规划，做到年初有计划，年终有总结；把安全生产工作列入党政主要领导和分管领导年度工作目标和述职报告的重要内容，列入干部职工考核的重

要指标;切实做到“党政同责，一岗双责，失职追责”，成立安全生产工作领导小组，做到主要领导负总责，分管领导牵头负责，科室主任具体负责，要做到管业务必须管安全;卫生院与各科室签订安全生产责任状，做到一级抓一级，层层抓落实，落实到每一名职工身上;每季度要召开一次安全生产工作例会，安排部署安全生产工作，分析、研究和解决存在的安全生产问题;每季度要开展一次以压力容器、水电、易燃易爆物品、毒麻药品、生物疫苗、房屋设施、建筑工地、消防通道等为重点的安全生产工作检查，及时发现和整改存在的隐患。

(四)健全和落实各项安全管理制度。卫生院结合实际，健全、完善、落实安全生产领导责任制、安全生产例会制、安全生产检查事故隐患整改制、安全生产审批制、安全生产事故紧急处理预案等“五项”制度，健全、完善、落实门诊、住院、财务、保密、车辆、防火防盗、毒麻药品、放射物品、高压容器、建筑工地、实验室等方面的管理制度，采取有力措施，定人定岗，明确岗位责任制，制定奖惩措施。

(五)加强安全生产的宣传教育和学习培训。卫生院把“安全意识淡薄”作为一项重要安全隐患来抓。要加大宣传教育力度，积极组织开展安全生产相关法律、法规、政策和基础知识的全员培训，做到人人过关，形成“人人知晓、人人重视、人人参与、时刻防范”的安全生产工作局面。卫生院每年要开展2次以上的安全生产培训教育，尤其要重视对新入岗的职工、临时工的培训教育，并建立培训档案。

(六)全方位做好各项安全生产工作。1、加强对医疗检查、治疗仪器设备，氧气瓶、高压氧仓、锅炉、消毒压力锅等压力容器、压力管道，配电室、电梯等水、电、气设备，易燃易爆、剧毒化学物品、放射源、毒麻药品、生物制品等的安全管理，认真落实岗位责任制，操作人员持证上岗，严格执行保管、使用、登记、检查、维护等各项规定，及时排查各类事故隐患。2、加强消防安全管理。卫生院特别重视消防安全

工作，要认真学习贯彻《中华人民共和国消防法》，健全和完善消防安全管理制度，对全体干部职工进行消防安全知识、消防器材使用知识的培训，保持消防通道、绿色通道畅通，配备相应数量的消防器材、安全设施、安全标志并做好检查维护工作。3、加强门诊、住院、医技等办公用房及职工宿舍等房屋设施、建筑工地的安全管理，及时排查各类事故隐患。4、加强车辆的安全管理。有配备救护车或公务用车的单位要健全和完善车辆管理制度，加强公务用车、救护车的安全管理，加强对驾驶员的安全教育，确保安全出行。5、加强应急处理能力建设，每年组织单位职工开展消防应急演练，学会小型火灾扑救，疏散和逃生能力。

## 医院安全生产工作自查报告最新(五)

为搞好医院安全工作，按照县卫生局濉卫秘【2012】63号文件要求，全面贯彻卫生系统安全生产的重要精神，确保安全生产各项工作任务落实，我院安全生产领导小组认真组织学习，严格要求进行排查，认真解决存在的问题，现将自查情况报告如下：

一、2012年9月26日，我院安全领导小组组织相关人员对医院重点安全要求范围进行自查，先后对1. 供电线路水房设施、压力容器、压力管道等设施设备；2. 放射科设施设备；3. 门诊、病区等人员聚集场所；4. 收费处；5. 药房、药库彩超室等重点部位进行了检查，特别是供电系统保养，供水等设施设备，确保正常运转；6. 防火设施设备完好，疏散通道畅通，安排专人定期检查我院消防通道，特别是夜间消防通道的安全畅通情况。

二、医院安全领导小组组织健全，建立了安全生产组织，配备了安全员，人员和责任明确，建立了安全生产管理制度，以及安全生产教育、培训、检查评比、奖惩制度，门诊、急诊等人员聚集场所安全，组织全院职工参加“消防知识”主题讲座，提高职工的消防意识，增强了火灾急救处理的能力，

为杜绝消防安全隐患起到了积极作用;科室主任、病房护士长负责组织本科室人员对在由氧气的病房和走廊内吸烟的病人及陪护者进行监督和劝诫工作,组织有关人员开展院内矛盾纠纷排查工作,积极化解不稳因素,我院以安全生产自查工作为契机,及时发现安全隐患,有效遏制事故发生。

三、抓好医疗安全。院领导及时召集各业务科室负责人围绕“以病人为中心”这个主题进行医疗安全专项研讨,统一思想,提高认识,组织开展全员医疗质量教育,提高医疗安全意识,医管组织在全院广泛开展检查,落实医疗管理制度与操作规程规范,严查质量环节,消除安全隐患,为人民群众提供和谐、安全的就医环境。

#### 四、存在的问题

- 1.个别科室部分开关及电器损坏,存在隐患。
- 2.由于场所限制,院内空间较狭窄,就医环境拥挤,车辆存放无序。

#### 五、整改措施

- 1.积极修理更换损坏电器确保安全用电。
- 2.疏导患者就医,确保优良就医程序。

通过自查,提高了安全生产的意识,明确了责任,确保了“四到位”(责任到位、措施到位、急救药品到位、应急物资到位),加强节假日急诊、病房的值班力量,节假日期间严格执行安全生产值班和领导干部带班制度。

## 省级文明单位复审自检自查报告篇五

××年县建委以“三个代表”重要思想、党的十六大及十六

届四中全会精神为指导坚持“两手抓，两手都要硬”的战略方针，在大力推进城市规划建设管理工作的同时，花大力气狠抓精神礼貌建设。经过加强思想建设和职业道德建设，深入开展“健心健身强素质，诚信礼貌奔小康”和科教、文体、法律、卫生“四进社区”活动，开展礼貌科室、礼貌职工、礼貌市民创评活动，有效地推进了建委机关及建委系统的整体形象建设，有效地推进了建委系统的各项工作的开展，有效地促进了行业风气的好转，现将我委创立红旗礼貌单位的工作情景报告如下：

## 一、加强领导，落实职责，整体推进创立工作

委领导高度重视创立工作，成立了精神礼貌建设工作领导小组，由委主任××担任组长，委班子成员为小组成员，下设办公室具体负责全系统的创立工作，构成一把手亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的领导格局。

领导小组将精神礼貌创立活动纳入了重要议事日程，建立了创立工作职责制，及时对全系统精神礼貌创立活动进行安排和部署，继续实施精神礼貌建设“十五”规划，根据精神礼貌建设的新形势，制定了思想政治工作实施意见、创立“学习型领导班子”实施方案、提高行政效能若干规定、党风政风建设实施方案、落实党风政风行风等方面存在的突出问题整改职责制等。

在工作中班子团结协作，较好的贯彻落实了民主集中制原则。一把手总揽全局，班子成员身先士卒，率先垂范，严格要求，遵守党风廉政建设的各项规定，开拓进取，一心一意扑在工作上，组织并规范了机关及全系统的各项规章制度，推进了机关作风的进一步转变。全系统各单位结合自身实际，抓重点、抓难点、抓载体、抓规范、抓形象，提高了办事效率，提升了建委系统的整体形象。

## 二、立足行业特点，进取开展创立活动



一是深入开展精神礼貌建设“六个一”工程，即唱响一个主题，把“勤政廉洁、高效服务、求真务实、开拓创新”作为全系统精神礼貌建设的主旋律；读好一部书，即“建设工程强制条文”；建好一个阵地，即职工之家；举办一系列文体活动；组织一次岗位技能竞赛；开展每一年度最佳职工评选活动。推进“三项建设”，即以职业道德、职业纪律为重点的“素质工程”建设；以职业技术、职业本事为重点的“智力工程”建设；以创立创新、务求实效为重点的“载体工程”建设，把“健心健身强素质、诚信礼貌奔小康”的建设落到了实处。先后组织全系统开展职业技能比赛、法律知识竞赛、文娱表演、体育竞赛等大型活动，凝聚人心，鼓舞士气，增强全系统职工的团体主义思想，展示全系统职工的精神风貌。在全系统广泛开展以全国、××市以及本系统的先进人物为榜样活动，在全系统掀起学先进、赶先进，立足岗位建功立业的热潮。在机关职工中广泛开展了“双礼貌户”、“五好家庭”、“遵纪守法户”的创立和评比活动，机关职工无一人违反计划生育政策。进取创立各级各类礼貌单位、卫生先进单位，计划生育、社会治安综合治理工作达标。

二是牢牢把握新时期精神礼貌建设的总要求，以“四有”职工队伍建设为着眼点，在实践中进取探索新时期职工思想政治工作。机关经过定期、专项、自学、培训等方式，认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，狠抓建设业务工作知识及强制性规范和业务技能的学习，落实科学的发展观，创立学习型班子、学习型单位、学习型行业活动。以先进性教育活动为契机，组织全体职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策，提高职工的理论素养；坚持经常性的对机关职工进行业务培训，进取组织参加县政府举办的行政执法培训及市各委局的培训班。举办了由各乡镇村镇建设管理员共人参加的村镇规划建设培训；举办施工员、质检员、安全员、材料员等上岗培训共人次，还选派一部分职工到××市及国内外学习。经过加强学习和教育，职工的思想业务素质有了新的变化大大提高了职工的业务技能。经过内强素质，外塑形象，职工队

伍建设成效突出，机关全体干部和职工牢固树立了时时、处处为民服务的意识，行政效能有了明显提高。

三是结合行业特点，把行评作为精神礼貌的重要工作来抓，把行评工作与推进建委系统整体形象建设有机结合。在工作中突出抓职工思想意识、服务意识的提高，抓制度、抓整改、抓落实，重点对群众反映的热点、重点、难点问题进行了整改，受到社会的肯定。为巩固行风建设成果，继续实施了主任值周制和办公日值班长制度，首问负责制、承诺制、督查制、错案职责追究制，依据行政许可法的规定时限和统一在服务大厅接件的要求，力求做到尽快、尽好的办理相应的手续，委机关各科室做到了办事无积压，综合效率大大提高。机关和直属单位开展礼貌服务活动，来有问声，走有送声，进门一杯茶，有问必有答，热忱服务，职工的精神面貌焕然一新。

系统礼貌单位。机关年以来连续七年被市爱国卫生运动委员会评为市级卫生先进单位，社会治安综合治理、计划生育、议案提案办理、社区建设等取得显著成绩，受到表彰。

### 三、以创立促工作，推进城镇化进程

几年建设工作获市建委的一等奖，规划工作获市规划局的一、二等奖。

回顾过去一年的工作，我们感到，城市建设、精神礼貌建设能取得长足提高，得益于“三个代表”重要思想的学习教育活动以及坚持...员先进性教育活动的深入开展。我们将以更加饱满的热情，以更加务实的作风，为促进三个礼貌建设再立新功！

文档为doc格式