

2023年强化安全意识规范自我言行心得体会(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

企业领导年终述职报告篇一

尊敬的各位领导、亲爱的同事们:

大家好!

我叫_____,是20____年到综合部任职的,主要负责综合部管理工作。在近一年的时间里,我是心怀着对我们岳阳民间资金登记服务中心的深厚感情而工作的。这种感情来自各位领导对我的培养,来自于全体同事对我的信任和支持。为进一步提高综合部的办事效率,改进自身的不足,现将本年度的个人工作情况作如下述职,请大家审议。

一、20__年度的工作情况以及取得的工作业绩

1、健全管理机制,规范工作流程,进一步提高服务水平。细化岗位职责,将责任落到到到位,并采用绩效考核的方式,以充分调动员工的工作积极性。同时,制定了一系列管理措施,包括员工满意测评表、《员工工作服管理规定》、《前台礼貌用语》、《前台人员服务质量评比方案》、《关于考勤管理的通知》等,强化员工服务意识,不断改进服务方式,提高办事效率。

2、重视员工素质建设,不断提高部门工作水平。及时展开了

对培训的组织、考核、记录、照片归档、光盘copy等相关工作，提高了培训会议的效率质量。

3、在搞好日常卫生管理工作的基础上，精确计算出物质采购的成本价格，做好接待管理以及考勤工作。

二、存在的问题

在上级领导的正确指导下与部门同事的积极努力下，综合部取得了不错的业绩，但仍存在一些不足有待改进：一是由于部门刚刚规范，一些岗位职能有待进一步确定；二是员工的业务素养有待进一步提高；三是由于在上任前，本人从未接触过管理工作，因此，管理经验较少，导致工作中不够大胆，工作方式方法有待改进。

三、下一步打算

总结过去，展望未来。根据本年度工作中存在的不足，并结合服务中心的发展状况，我部计划从下列几方面开展2022年度的工作：

1、继续健全相关管理制度，比如，完善、修订相关激励制度、奖惩措施等。大力推行目标管理制，利用绩效考核，将工作成果与个人收益挂钩，不断提高工作效率。

2、加大培训力度，建立培训机制。定期组织培训活动，提高员工的业务技能与服务意识，从而提高部门工作效率。

3、加强与其它部门的组织协调，为顺利开展综合管理工作奠定基础。

4、作为综合部主任，我还应抓好个人建设。

一是作好部门的好榜样，积极学习，带头增强服务意识，进

一步提高办事效率，多总结，不断丰富管理经验。二是进一步提升工作价值，当好参谋助手。增强工作策划意识、提高策划能力，对于关系单位发展和稳定的重要问题积极思考、大胆进言、主动出谋划策，抓好各项管理工作，抓好落实，发挥好参谋助手作用。

述职人：_____

企业领导最新年终述职报告5

企业领导年终述职报告篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

现在，我把自己通过竞选上岗以来的工作情况向各位作一个简单汇报，请予审议。

一、履行职责情况

从20__年__月份公司实行高级治理职位竞选上岗以后，我担任建筑公司代理总经理，全面负责建筑公司的工作，重点分管对外业务联系、工程招投标、合同治理、施工工作协调、日常事务治理。回顾总结四个月来的工作，主要有以下三个方面：

1、对外业务拓展情况：

自今年初以来，我们抓紧整个集团公司开发业务调整期，广泛开展对外施工业务承接，先后参加了重庆__集团巴蜀苑b区工程招投标；但是因对方条件太过恶劣，我们已经放弃其一期

工程，现在该公司已将我司列入二期工程候选名单；区房管局廉租房建设工程投标报名、资格预审与标前会议，目前正在编制投标文件；区天宝实验学校二期工程的投标报名及过程追踪；九龙园区施工任务联系的开展（园区内第一项业务在向集团领导汇报后放弃）；接下来还有龙湖水晶郦城三期工程的跟踪。

2、现有施工项目治理情况：

目前公司施工项目不多，主要是去年几个项目的收尾交付，在做上升的仅龙湖水晶郦城2—5、2—6、步行街内的电力大厦与公司开发的佳宇酒店三个项目，公司坚持以“对业主负责、为项目部服务”的原则，开展监督治理工作，在公司领导班子的共同努力下，施工进展良好。同时我们为项目部处理市政执法、环保执法等各种违章罚款4万多元。并多次组织公司全体项目部施工治理人员及公司人员到龙湖工地参观学习，收集龙湖工地的各种治理资料，逐步应用到公司的工程治理之中。

3、抓学习教育，激励奋发向上。

为提高公司全面治理工程的水准、配合集团树立企业文化的总目标，我们通过组织一系列各种形式的学习宣传教育，使全体员工在提高理论水平的同时都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析熟悉问题。大家熟悉到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。工作岗位没有高低之分，只要观念改变，劣势可以变优势，只要有本事，冷部门也能作出大贡献。目前，公司员工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少员工在搞好本职工作同时，积极学技术、学理论，全面提高自身素质。

二、存在的问题和今后努力方向

回顾检查自身存在的问题，我认为主要有三点”第一、自己作

为分管建筑公司的总经理，没有能尽职尽责，有负于集团领导和全体的期望。第二、自己主要分管的对外承接施工任务工作，还没有见成效，对公司的发展造成一定影响。第三、自己的自律性不强，在工作较累和碰到困难的时候，也有过松弛思想，今后，我想，绝不能辜负集团领导与全体员工对自己的重托与期望，一定要努力做到以下三点：

1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的总经理

一个公司总经理的担子是很重的，其工作职责就是处理日常事务，宏观把握全局，微观处理各种热点难点，充分发挥自己的主观能动性，促进公司发展。自己一定要顾全大局，把公司的利益看得高于一切，克服消极埋怨情绪，为了公司的发展，与公司全体员工搞好团结，放下包袱，积极主动抓工作。

2、努力学习，提高素质，提高工作能力

今后我要积极参加各种理论学习，提高治理水平。要经常深入施工现场，及时处理各种问题，为领导宏观决策当好参谋。

3、严格要求，廉洁自律

今后，我一定要更进一步严格要求自己，廉洁自律，绝不搞权钱交易，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于集体和全体员工的事情，一定要清清白白做人，堂堂正正办事，同时对社会上的各种歪风邪气，敢于反对，敢于抵制。

谢谢大家！

述职人□_x

20__年__月__日

企业领导年终述职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

20xx年，我担任公司总经理一职。回首一年来的工作，在董事会的正确领导下，带领公司全体同事，比较圆满的完成了既定的生产建设各项目标。下面是我的述职报告：

根据董事会年初提出的规划，公司管理目标定位为建设生产准备年。经过全体同事的共同努力，在产品结构调整、建章立制、工程建设管理、生产管理、经营管理等方面取得了一定的成绩。

1. 认清形势、理清思路，积极探索，建立了健康的公司发展机制。

在企业建立、完善的过程中，对企业未来的发展道路和方向，进行了分析和思考。成为一个高水准、特色化、科技型的风电配套设备生产制造企业，是公司的目标。

2. 建立健全内部管理制度。

为适应公司发展的需要，公司设立了相对合理的组织结构，建立了有效的管理体制，先后拟定并颁行关于生产管理控制、日常行政及目标责任管理等制度和办法共三十余项，逐步纳入规范化、标准化和制度化的管理轨道。建立了企业法人治理结构。并在企业运营的过程中，进一步的调整和完善。

通过不定期组织召开总经理办公会议及定期每周二组织召开总经理例会，严格执行“三重一大”决策机制，充分发扬民主决策。体现了公司和谐团结和群策群力的工作作风。

为提高企业形象、增强市场竞争实力。在软件上：企业通过统一服装，塑造良好的办公环境，加强区域卫生等日常管理。在硬件上，通过对厂区合理规划，划分生产、办公、生活区域，各区域相对独立，形成一个现代化企业面貌。

3. 建立生产管理、质保体系。

对于生产及质量管理，我们从管理五要素：人、机、料、法、环出发，通过不断的完善生产各要素，逐步形成生产能力。

在xx地区技术工人、专业技术人员紧缺的情况下。通过前期招聘时技术人员的储备，引进了不少年轻有干劲的技术人员。经过多方考察，公司引进了三个劳务分包队伍，从生产管理模式上我们也因地制宜作了调整，采用生产任务承包的方式，通过优胜劣汰，培养技术过关的队伍。

4. 积极拓展市场，打造优质服务平台。

对于市场开发，我们从来不等不靠，从未因公司处于生产准备年而放松对市场的重视。我们积极与客户取得联系，协助马教授进行技术讲座，向客户作详细介绍和推广工作，使客户对我们的新型反向平衡法兰产品由不了解到熟悉、到信任，进而采用我们的产品。

5. 改善外部经营环境，营造良好的经营氛围。

公司面临着巨大挑战。除了通过企业内部加强管理以外，力求取得当地政府部门的支持，从可持续经营发展的角度，也是我们努力的重点。通过与财税等各相关政府主管部门的联络沟通，打造良好的人际关系，顺利解决辽宁调兵山风电塔筒项目税务问题。为企业的发展创造了良好的环境。

6. 人力资源状况

公司拥有同事xx人（临时工x人），其中xx%以上具有大专以上学历，中、高级技术人员占xx%□为xx%的同事交纳三险。公司本着“选贤任能、惟才是用”的人才观，努力塑造一支素质一流、稳固高效的团队。

目前公司组织架构、生产、经营、质保体系已经建立，具备了批量生产能力。

虽然取得了一些成绩，但是也清醒地认识到工作中还存在着很多问题，这些都有待于在今后的工作中加以解决和克服，具体有以下几个方面：

1. 公司的思想和认识在同事内部还没有真正统一起来，观念没有真正转变过来。

同事的责任心和主观能动性不够强。下一步着重解决企业团队精神 and 思想作风建设，创建一个健康、和谐、团结向上、有所作为的企业团队。

2. 基础管理工作起点不高，这方面要建立健全三级文件，把基础管理定在较高的基准之上，做到与现代企业形象同步。

3. 优秀的管理、技术人才比较匮乏，这是当前公司面临的、也是亟待解决的一个重大问题，要拓宽思路，做到能者上，无作为者下。

4. 在市场开拓方面，目前还只能依赖金风科技。这方面，还要拓宽思路、注重技巧和办法，利用一切有利于市场开拓的资源和条件，突破瓶颈。

5. 在融资方面，由于没有灵活运用企业的资源，到目前为止，只能依赖大股东的借款。融资工作得不到落实，不能建立企业信用等级，无法享受政府贴息的优惠政策，给公司带来了经济上的损失。

新的一年又将是一个充满挑战的一年，前进的路上依然是困难重重，但我有信心在董事会的领导下，组成一个有凝聚力的团队，一起勇挑重担，带领公司同事渡过难关，走向辉煌。

1. 调整公司的领导班子和管理人员，做到知人善用，发挥每一个人的特长，组建一支高效的管理队伍。实行目标责任管理，裁短管理链条，缩减管理层次，降低管理成本，提高管理效率。迎接新的挑战。

2. 加强市场开拓的力度□20xx年作为市场开拓年，力争全面把新型反向平衡法兰产品推向市场，利用网络、杂志、展览等各种媒体媒介，宣传我们的新产品和企业，提高企业的知名度。与潜在的客户进行接洽，使他们了解我们的产品，接纳我们的产品。

3. 加大奖惩力度，在公司内部形成一个激励的机制，在外部营造一个良好的产品销售环境。

企业应该适应市场和社会环境的变化，不突破，企业难以发展。作为个人，也应该继续提升各方面素质，加强技术学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与公司领导班子一起带领全体同事解决目前存在的包括生产管理、经营开发在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

我有信心同公司全体同事一道，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，求真务实、开拓创新，为公司夺取新的成绩，为投资者创造满意的经济效益和社会效益！

最后，谨借此机会，对董事长及各位股东、监事、董事的关心与支持，表示衷心的感谢，并期待诸位今后继续给予支持。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

企业领导年终述职报告篇四

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

今年在上级领导的正确领导和细心指导下，在全单位同事的大力帮助和支持下，我按照年初总体工作部署和目标任务要求，认真执行上级工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己分管工作方面认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就今年的工作做如下汇报：

一、学习理论，提高政治思想觉悟

今年来，我提高政治思想觉悟，在思想上与企业保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为职工群众服务的思想，做到无私奉献。在工作上我有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从企业的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好。

二、学习文化，提高业务工作水平

我是一个喜欢学习的人，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。我在工作上学习企业的方针政策和业务工作知识，还学习市场经济知识、社

会管理知识、科技知识、法律知识等现代科学文化知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好工作提高科学管理、民主管理、依法管理的水平打下坚实的基础。

通过学习，我熟悉和掌握了企业的工作方针政策和基本工作知识与技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，能完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

三、开拓创新，努力完成各项工作任务

今年以来，我按照企业的工作方针与目标任务要求，以经济效益为中心，加强开拓外部市场和内部管理，带领班子成员齐心协力、提高运行质量，巩固了市场基础，为企业进一步发展夯实了基础。

四、加强廉政建设，做到廉洁自律

我深刻认识到廉政建设关系到人心向背，影响着各项工作的发展。做到廉洁自律既是企业的要求，职工群众的希望，也是我们当干部的每个人起码道德要求。我十分重视廉洁自律，始终把它当作一项重要工作来抓，努力提升自己各方面素质，在工作上，做到洁身自好，清正廉洁，决不跟腐败风气沾边。我在自己做到廉洁自律的同时，教育企业其他干部也要做到廉洁自律。我企业执行廉洁自律情况良好，没有发生违纪违规现象。

五、存在的问题和不足

学习有所欠缺。我虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透。有时虽然学习了一些知识，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，通过学习指导实

践不够。工作创新不够。我对自己份内的工作能够尽心尽力，努力完成，但工作创新不够，创新意识不强。工作作风上与职工群众联系不够密切。我与职工群众的联系、沟通还不够密切，有时了解情况不够全面。对职工群众布置工作多，要求完成任务多，就事论事多，贯彻管理意图多，征求意见听取建议少。

六、今后的努力方向

要勤奋学习，提高思想认识。作为一名领导干部，我要认真学好科学文化与业务知识，提高工作本领，切实做好各项工作。要提高素质，努力工作。我要改正以前工作中存在的问题，要从理论学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，努力提高自身各方面素质，认真工作，努力把工作做完做好。要工作创新，完成各项任务。我要多学习别人的先进经验与成功做法，用求真务实的工作作风，创新发展的工作思路，真抓实干，完成新时期各项任务，作出自己的贡献！

述职人：_____

20__年__月__日

企业领导最新年终述职报告3

企业领导年终述职报告篇五

x年金融危机爆发，受国内、国际大环境影响，集团公司和分公司要面对严峻的经济形势，为和集团公司合力应对此次危机，保持集团公司良好高昂的发展势头，在分公司领导班子团结一致、齐心协力的工作基础上，我紧抓政治学习，积极管理创新，提高技术能力，降低维护成本，取得了良好的效

果。现将x年的个人政治学习、工作职责履行和廉洁自律等情况向各位领导和同志们简要汇报如下：

一、加强政治理论及业务学习，努力提高管理水平

在全球经济危机的大环境下，我们的工作面临着不少新挑战、新问题。如何使自己的思想和工作适应形势的发展，做好机电系统工作和项目后期管理工作，这是我常常思考的一个问题，为使自己的思想尽快适应新的形势、工作的需要，我注意从提高自己政治和业务素质入手，在思想上注重加强政治理论学习，认真学习党的xx大精神和会议决议，把握其精神实质，做到八个深刻领会，认真学习领会上级文件和精神。在业务中，以深入学习调研科学发展观为契机，以构建和谐分公司为主线，以科学、快速、协调发展为目的，联系分公司实际，在加装玻璃隔音幕墙，着力实际解决了问题，改善了职工的工作环境，在构建和谐分公司道路上迈出了切实的一大步。同时积极通过网络和报纸不断丰富自己的专业知识，借鉴先进工作经验，增长自己工作能力。力争在理论上做到科学创新、与时俱进，在实践中与分公司机电系统工作的实际特点相结合，改进工作方法，提高工作效率。

二、认真履行岗位职责，圆满完成工作任务

xx年，经全体员工共同努力，信息管理工作取得了显著成绩：解决实际，排除，故障数量较去年相比有很大程度下降；处理起，应对x次，组织发电设备应急演练一次；完成，，等专项工程3项；xx年共发布x条；组织业务培训3次；实现了对办公网络流量的实时监控等工作。在上述日常工作的基础上，设施设备稳定、高效运转，为管理顺利进行提供重要保障。

截止xx年，小心些后期工作井然有序。缺陷工程修复已全部完成；路桥、房建、绿化、机电、交通安全设施等工程审计定案表已形成，做好了决算前的各项准备工作；各项工程的竣工

检测工作及竣工资料的整理工作已全部完成;分公司餐厅扩建、养护中心办公楼等后续工程已顺利完成,并投入使用。其他项目建设的收尾工作正有序进行。

在做好上述本职工作的同时,我始终自觉把17大会议精神和上级有关会议精神结合实际,应用到日常工作中。受金融危机和国内大环境的影响,今年集团公司发展形式严峻。为应对此次危机,努力节流。从小处做起,从细处做起,利用自身技术优势,节约维修成本,采用修复损坏设备投入再使用的方法,减少维修成本。先后自行修复了、等零部件,节约维修成本约小心些万元。虽然对来说是杯水车薪,但是若从空间上由此及彼推广,从时间上由短到长积累,将会为集团公司产生客观的经济效益。

深入理解科学发展观,切实实现可持续发展。发展是第一要务,是永远符合时代的要求,我们一切工作的最终目的在于发展。要发展,就必须适应不断变化的环境,要适应不断变化的环境,就必须要有创新。因此,在实际工作中,我牢抓管理和科技两个创新,取得了良好的效果。

在管理上,要求对档案资料采取精细化管理,采用电子设备管理系统,将及统一收录,对各使用状态、,等进行监督和跟踪,实时掌握各项机电设备动态,做到对全线设备了然于胸。显著提高了工作效率。

在技术上,积极鼓励技术创新,充分发挥职工的主观能动性和个人特长,营造积极向上的学习氛围,引导职工观察分析,发现问题,查找并分析原因,寻求解决方案。针对每年夏,秋两季蚊虫鼠害较多的问题,鼓励技术人员发挥自身特长,编写软件,并进行初步测试,取得良好效果,目前正在进一步完善当中。

三、廉洁自律、团结协作,树立良好作风形象

在作风上,我深刻理解廉洁奉公是对一名党员领导干部的基本

要求。因此，我自觉按照八荣八耻和八个坚持、八个反对的要求，严格要求自己，时刻做到慎独、慎言、慎微，一日一醒，时常反思自身的不足，做到自重、自警、自励、自律，始终保持清正廉洁的工作作风。

在思想意识上，树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观，做到常思贪欲之害，常弃非分之想。强化政治使命感、强化责任效能意识、强化协作意识，来提高自己的综合素质。

在工作中，严于律己，公正待人，敢于善于开展批评与自我批评。向上尊重领导，自觉维护领导班子团结，认真做好分管工作，坚持工作原则，知实情、讲实话、办实事、求实效。同时，经常与班子其他领导沟通思想，强化协作，全力支持班子其他领导的工作。向下团结同志，关心下属，乐于助人，弘扬正气，求真务实，进行人性化管理，在增强了职工队伍的凝聚力和向心力的同时，提高了工作效率，提高了生产力。

我希望通过上述自身努力，树立一名合格党员干部的良好形象。

四、存在的不足及下一步工作打算

一年工作中，在上级领导和广大同志们的关心支持下，虽然取得了一定进步和成绩，但是，自身还尚存一定问题和不足：一是理论学习尚不够深入。二是对国内国际相关业务的前端理论和知识了解不够全面。在今后工作中，我将认真总结经验，克服不足，继续带领和扎实工作，为菏泽分公司机电系统各项工作和项目后期管理工作更好的开展，为集团公司做大做强做出新的更大贡献。

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的20xx年即将过去，通过上级领导的帮助指导，加之全部十多名同志注重合作，注重协调，在汗水和智慧的投入中，各方面工作取得了新的成就，有了新的进步。看到公司营业额蒸蒸日上，我内心感

到无比欣慰和骄傲。我想一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现理想和人生的价值。

我是于x年6月份到xx公司参加工作的，今年按照领导分工主要负责公司的对外合作及全区经营工作的资费管理与策划工作。一年来，由于有上级领导的正确指导和帮助，有全部职工的大力支持，再加上自己的不断努力，工作上取得了一定的成绩。对外合作工作成绩明显，邮政合作进一步扩大，全年完成邮政发展任务占公司总发展任务的50%以上；新兴业务发展迅速，管理正规，发展xx用户33100户，网上通话用户比例超过70%，在xx任务发展中进入前三名。在工作中我能够忠实履行职责，不断自查、反省自己，不断开拓进取，把自己全身心地投入到各项工作实践中。总的感到，自己能够胜任本职工作，还是称职的。现将二00x年的主要工作情况述职如下：

一、以提高自身素质为突破口，在不断的学习中掌握干好工作的基本技能和知识

近一年来，我经常把自己放在公司建设的总体框架中来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自己，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，自己毕竟是才来公司几年的大学生，从哪个角度讲都还是处在起步阶段，必须在工作中不断地提高自己。回顾近一年来的情况，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下让顾客满意，我系统的学习了“管理学”“客户关系学”“客户心理学”“移动通信基本知识”等学习书目，全面提高自己，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到

了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

二、以提高工作效率为根本，在坚持原则的基础上保证完成工作的标准和质量

一年来，由于工作环境变化较大，迎来送往的工作比较多，需要协调、联系的工作也相应增多，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与公司其他部门建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为公司的综合职能部门，我注意随时掌握各部门的工作动向，掌握各个县市的工作情况，做到随时有事能够随时处理。作为市场综合部的经理，对外合作工作的主管，接触的人和事比较杂，想要利用个人关系来办违反政策、违反规定的人也比较多，但我认为，要想顺利完成工作，提高工作效率，就必须坚持原则，公司的各项规定要坚决遵守，违背政策的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为公司负责，为部门负责，更是为自己负责，一年来，也有不少亲属、朋友想通过我为个人办理规定以外的业务关系，我都能坚持原则，予以拒绝，做到了坚持原则、秉公办事，不让亲情、感情、人情渗透工作，干扰原则，虽然这在一定程度上伤害了个人感情，影响了个人关系，但却坚持了正常的工作程序，保证了工作正常开展，减少了不必要的阻力和压力，工作效率也相应提高。

三、以强化服务质量为目标，在不断更新服务手段中巩固老客户，吸纳新客源

一年中，由于xx□xx等公司加大了竞争力度，在巩固老客户，吸纳新客户方面，公司面临着巨大的挑战，为了保证公司各项业务的不断发展，在巩固中有所提高，有所进步，我注意研究市场动向，及时向公司提出合理化建议，通过不断改进、更新服务手段来巩固公司客户群体。如针对消费群体的不同，建议公司采取重点攻击的手段，加强了对*市的业务服务，效益额明显提高。为进一步吸纳新的客户群体，及时应对小灵

通的开通，针对市区学校较多，生源较广的情况，建议推出了xx卡，降低xx费，收到了较好的效果。在受领了xx发展用户指标后，我们采取主动出击、宣传造势的方法，超额完成了指标任务，在全*xx任务发展中排在了前列。此外，结合多年从事服务工作的实际，年初以来，我强调本部门在开展工作中要“动真情，讲实理，办实事”，坚持用“真心”“爱心”和“恒心”来做好广大客户的服务工作，为客户进行亲情服务。一年来，我们综合部做到了热情接待、细心答询、主动服务、全程跟踪，在客户心目中留下了周到、热情的好印象，也为公司在外树立了良好的形象。

四、以树立良好形象为牵引，在坚持行为影响、示范引路的前提下激发部属工作热情

俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”，作为一个部门副职，如果在台上说的是一套，在台下做的又是一套，就会对下属造成非常不好的影响，因此，在日常工作中，我非常注重自身的形象，要求部属做到的，我自己首先坚决做到，要求部属不做的，我带头不去违犯。在各项工作中，我做到了加班加点第一个到位，集中学习第一个到场，急难任务第一个先上，在部属心目中树立了善于吃苦，勤奋工作良好的形象。古人讲，“业精于勤荒于嬉，形成于思毁于惰”。提高完善自我离不开勤，工作出成绩也离不开勤，作为一个部门的副职，完成本职工作更要勤当先，做到眼勤、腿勤、手勤、嘴勤，对待工作要有废寝忘食的精神，当天的事当天办，保证案无积卷，事不过夜。一年来，重大节假日我基本没有休息，带头带领部里人员在各大场所进行各项业务宣传，平时经常加班加点到深夜，虽然累是累点，但看到公司的营业额大幅度增长，心中还是感到非常欣慰。在日常工作，生活中，我非常注意关心、帮助部里的职工，有话讲在明处，有事提上桌面，不搞当面一套，背后一套，并主动帮助他们解决实际生活困难，使大家心里话愿意和我讲，困难事愿意找我办，有效的保证了全部人员思想稳定，形成了一盘棋局面。大家什么事都能以公司利益为重，以部门利益为重，讲团结，讲

协作，出色的完成了各项工作任务。

存在的问题及下步打算

回顾一年来的工作，对照职责，认为自己还是称职的。虽然在一年的工作中我取得了一定的成绩，但也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单；在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在业务理论水平和组织管理能力上还有待于进一步提高。再次，自己在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改进和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向其它同志学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

xx年以来，在市**局的正确领导和大力支持下，我认真学习贯彻党的xx届五中、六中全会精神，努力实践三个代表重要思想，积极组织参加*活动，廉洁奉公，勤奋工作，组织和带领全体职工进一步解放思想，紧紧围绕市粮食局的工作重点，结合单位实际，理思路、抓重点，确保了党和国家各项方针政策在我们单位的落实和各项目标顺利完成。两年来，在市**局的统一安排下，我们狠抓了企业改革和企业内部劳动分配制度改革，开辟了新的就业门路，增加了职工就业岗位，保证军粮供应、安全生产，精神文明建设和党风廉政建设取得了较好的成绩，实现了国有资产保值增值，做到了职工有活干、有饭吃，各种统筹金按时足额上交、无拖欠，职工思想稳定，企业经营不亏损。现将两年来的工作情况述职如下，请审议。

一年来抓的几项主要工作

年初首先理清了全年的工作思路，针对粮食市场放开、市场竞争日趋激烈和粮油购销企业改革改制的现实，结合单位实际，我们研究确立了全年的总体工作思路[]20xx年的经营思路是分散经营、灵活购销;20xx年改革后，情况发生了很大变化，为顺应形势，全年的工作思路一是暂时放弃经营，开辟新的就业门路;二是提高服务水平，确保万无一失;三是打破档案工资，实行新的企业内部劳动分配制度;四是开源节流，确保职工工资按时足额发放和各项统筹准时上交。而后班子成员明确分工，采取强力措施狠抓落实。

一、分散灵活经营、扬长避短

xx年，针对*公司无资产、无资金、租赁场地经营的实际加之市场放开、政策优势没有、储备粮保护价已销完的现实，如再按以前经营粮食的老办法去经营无疑是死路一条。无资产抵押发行不给贷款，这些都使基本陷入了绝境。为了生存，年初我们分析了形势、研究制定了应对措施。采取将人员按各自的特长及优势进行优化组合，分为三块，分散灵活经营，**名职工分设三个收购点，每人按**万元流动资金提供给职工，自主经营、自负盈亏、自由结合，单位负责交养老、医疗及失业保险金，另负担50%工资，下余由各经营部自己挣，挣多少发多少，单位不要，充分调动大家积极性。据统计5-11月份7个月完成经营量万斤，经营额**万元，占年任务的%。

按照市**局统一布置，强力推进企业改革。

xx年是**企业全力改革年，我们按照市政府及省政府**企业改革的有关文件精神及市**局的统一安排和部署，有条不紊的强力推进。在改革初期多次召开职工会议并学习有关上级文件，让职工心里明白上级改革精神，使职工领会改革意图，理解改革，积极参与改革。通过反复学习讲明政策，反复发动讲清单位的家底及实际情况、面对的困难，根据改革的具体要求由职工自愿选择去留。由于给职工讲清了政策，说明

了单位的情况，得到了职工的理解与支持，所以粮油购销中心的企业改革得以顺利完成。人员由原来的*名除去内退协保**名外，减少到现在的**名，且基本做到了走者满意、留者安心，积极稳妥的完成了此次企业改革任务，顺利通过了政府验收。

二、积极组织参加教育活动。

按照市委和市**局党委关于开展*活动的统一部署，我和公司领导班子成员积极组织全体党员深入扎实地开展了**活动，顺利完成了学习动员、分析评议和整改提高三个阶段的各项工作，建立健全了使党员长期受教育，永葆先进性的长效工作机制。通过**活动，加强了我们的组织建设、提高了党员素质，党员干部为职工办事实的自觉性进一步得到了提高，树立了共产党员在人民群众中的良好形象，同时也促进了各项工作顺利开展。

三、开辟新的就业门路，职工分流不下岗。

xx年底企业改革顺利完成，职工走留自便，走者基本满意。留下的职工今后怎么办，怎么生存，如何做到有活干，有饭吃，针对**公司无资产、无资金、租赁场地经营的实际加之市场竞争激烈，无资产抵押银行不给贷款的现实，如果再在领域挣扎，结局只有失败。为了生存，为了使留下的职工不下岗，我们分析了形势，研究制定了应对措施，确定暂时放弃经营，开辟新的就业门路，经过认真考查了解市场，项目筛选，最后选定了即适合本单位情况又有发展潜力的新项目。多方筹措资金**万元购置了设备，装修了门店，硬化了场地，完善了各种配套设施，安排了**名职工就业。在总部培训了**名职工学习了技术。现在他们都能独立工作，能做几十种**项目。自8月18日开业4个月来，营业额逐步上升，客户不断增加，基本达到了当年经营不亏损的目标。

四、开源节流，确保职工工资按时足额发放，各种统筹及时

全额上交。

单位小收入少，要想保住职工工资及各种统筹金按时上交，就必须开源节流、减少费用支出、增加收入，我们修定了必要的财务制度，从自身开始，严格自觉遵守各项财务制度，如电话费包干使用超支自己负担，办公室电话及家庭、手机每个月每人的电话费共有**元，这都是压缩到很低的标准。再者，吃喝招待费，我们没有定点饭店，而是几乎平时很少吃喝，除了非招待不可的外我们平时几乎都没有吃喝支出。财务科执行财务制度也很认真负责，单位职工没有欠公款现象，出差借款都是回来后及时冲账清理不拖欠，对外也无赊欠现象。平时办公用品等其它费用也是压缩到最低限度，大家都养成了节约的习惯，能省则省，能不开支的尽量不花。我们都能自觉遵守财务制度处处节约，截止xx年底单位职工工资都已全额发放，劳保统筹金、医疗保险、失业保险金均已全部交齐，对外不拖不欠，由此也保持了职工的思想稳定。

五、加强班子党风廉政建设，当好企业带头人。

并制定了践诺措施，在职工会上公开，接受职工的监督。其次是利用生活会及座谈会开展谈心，加强思想沟通，大事集体研究，并向职工通报，集思广益，不搞一言堂，以减少工作失误和增加职工凝聚力和向心力，避免矛盾产生。使大家心往一处想，劲往一处使，上下齐心协力努力工作。再者坚持企务公开，成立财务监督小组，实行民主理财，定期不定期向职工公开应公开的单位职工关心的问题和财务数据，增加了各项工作的透明度，凡事不搞暗箱操作。由于我们注重党风廉政建设工作，几年来**公司人人遵纪守法，没有发生任何违法违纪事件。，从而也保证了各项工作的顺利开展。

六、打破档案工资，实行新的企业分配制度。

原来的档案工资已不适应变化了的情况，为了进一步全面深化企业改革，`激发职工的工作积极性，公司从单位实际出发，

从xx年元月份起打破档案工资，施行新的劳动收入分配制度。经领导班子研究决定成立工资改革领导小组，起草了工资改革方案，经职工讨论通过，实行了以岗位工资为基础，加工龄工资和企业经济效益与个人贡献双挂钩的劳动收入分配制度。通过工资改革，进一步调动了职工的工作积极性。

七、综合治理达标，计划外生育常抓不懈。

为了完成市局下达的各项工作任务，我们对有关上级的指令性任务都有专人负责，狠抓落实，绝不拖延。几年来综合治理达到上级所要求的标准，工作没有出现重大失误；计划生育分管领导及专干常年对此项工作认真负责不折不扣的抓落实，所以两年来我们单位没有早婚早育及违反计划生育的现象发生。

过去的*年里，在市*局的正确领导下，在市*局各科室及兄弟单位的大力支持下，我做了一些应该做的工作，也取得了一定的成效，但还存在一定的问题和不足。

主要有管理水平较低、客户不多、利润少，这都是需要马上解决的。品种单一也是今后要解决的主要问题。自己好犯急躁情绪，遇事急于求成，对职工批评多表扬少，或多或少的在某些方面无意中说话也伤害了个别同志，在此向这些同志深表歉意，今后加强学习克服自己的毛病。

企业领导年终述职报告篇六

xx年以来，在市**局的正确领导和大力支持下，我认真学习贯彻党的xx届五中、六中全会精神，努力实践三个代表重要思想，积极组织参加*活动，廉洁奉公，勤奋工作，组织和带领全体职工进一步解放思想，紧紧围绕市粮食局的工作重点，结合单位实际，理思路、抓重点，确保了党和国家各项方针政策在我们单位的落实和各项目标顺利完成。两年来，在

市**局的统一安排下，我们狠抓了企业改革和企业内部劳动分配制度改革，开辟了新的就业门路，增加了职工就业岗位，保证军粮供应、安全生产，精神文明建设和党风廉政建设取得了较好的成绩，实现了国有资产保值增值，做到了职工有活干、有饭吃，各种统筹金按时足额上交、无拖欠，职工思想稳定，企业经营不亏损。现将两年来的工作情况述职如下，请审议。

一年来抓的几项主要工作

年初首先理清了全年的工作思路，针对粮食市场放开、市场竞争日趋激烈和粮油购销企业改革改制的现实，结合单位实际，我们研究确立了全年的总体工作思路[]20xx年的经营思路是分散经营、灵活购销;20xx年改革后，情况发生了很大变化，为顺应形势，全年的工作思路一是暂时放弃经营，开辟新的就业门路;二是提高服务水平，确保万无一失;三是打破档案工资，实行新的企业内部劳动分配制度;四是开源节流，确保职工工资按时足额发放和各项统筹准时上交。而后班子成员明确分工，采取强力措施狠抓落实。

一、分散灵活经营、扬长避短

xx年，针对*公司无资产、无资金、租赁场地经营的实际加之市场放开、政策优势没有、储备粮保护价已销完的现实，如再按以前经营粮食的老办法去经营无疑是死路一条。无资产抵押发行不给贷款，这些都使基本陷入了绝境。为了生存，年初我们分析了形势、研究制定了应对措施。采取将人员按各自的特长及优势进行优化组合，分为三块，分散灵活经营，**名职工分设三个收购点，每人按**万元流动资金提供给职工，自主经营、自负盈亏、自由结合，单位负责交养老、医疗及失业保险金，另负担50%工资，下余由各经营部自己挣，挣多少发多少，单位不要，充分调动大家积极性。据统计5-11月份7个月完成经营量万斤，经营额**万元，占年任务的%。

按照市**局统一布置，强力推进企业改革。

xx年是**企业全力改革年，我们按照市政府及省政府**企业改革的有关文件精神及市**局的统一安排和部署，有条不紊的强力推进。在改革初期多次召开职工会议并学习有关上级文件，让职工心里明白上级改革精神，使职工领会改革意图，理解改革，积极参与改革。通过反复学习讲明政策，反复发动讲清单位的家底及实际情况、面对的困难，根据改革的具体要求由职工自愿选择去留。由于给职工讲清了政策，说明了单位的情况，得到了职工的理解与支持，所以粮油购销中心的企业改革得以顺利完成。人员由原来的*名除去内退协保**名外，减少到现在的**名，且基本做到了走者满意、留者安心，积极稳妥的完成了此次企业改革任务，顺利通过了政府验收。

二、积极组织参加教育活动。

按照市委和市**局党委关于开展*活动的统一部署，我和公司领导班子成员积极组织全体党员深入扎实地开展了**活动，顺利完成了学习动员、分析评议和整改提高三个阶段的各项工作，建立健全了使党员长期受教育，永葆先进性的长效工作机制。通过**活动，加强了我们的组织建设、提高了党员素质，党员干部为职工办事实的自觉性进一步得到了提高，树立了共产党员在人民群众中的良好形象，同时也促进了各项工作顺利开展。

三、开辟新的就业门路，职工分流不下岗。

xx年底企业改革顺利完成，职工走留自便，走者基本满意。留下的职工今后怎么办，怎么生存，如何做到有活干，有饭吃，针对**公司无资产、无资金、租赁场地经营的实际加之市场竞争激烈，无资产抵押银行不给贷款的现实，如果再在领域挣扎，结局只有失败。为了生存，为了使留下的职工不下岗，我们分析了形势，研究制定了应对措施，确定暂时放

弃经营，开辟新的就业门路，经过认真考查了解市场，项目筛选，最后选定了即适合本单位情况又有发展潜力的新项目。多方筹措资金**万元购置了设备，装修了门店，硬化了场地，完善了各种配套设施，安排了**名职工就业。在总部培训了**名职工学习了技术。现在他们都能独立工作，能做几十种**项目。自8月18日开业4个月来，营业额逐步上升，客户不断增加，基本达到了当年经营不亏损的目标。

四、开源节流，确保职工工资按时足额发放，各种统筹及时全额上交。

单位小收入少，要想保住职工工资及各种统筹金按时上交，就必须开源节流、减少费用支出、增加收入，我们修定了必要的财务制度，从自身开始，严格自觉遵守各项财务制度，如电话费包干使用超支自己负担，办公室电话及家庭、手机每个月每人的电话费共有**元，这都是压缩到很低的标准。再者，吃喝招待费，我们没有定点饭店，而是几乎平时很少吃喝，除了非招待不可的外我们平时几乎都没有吃喝支出。财务科执行财务制度也很认真负责，单位职工没有欠公款现象，出差借款都是回来后及时冲账清理不拖欠，对外也无赊欠现象。平时办公用品等其它费用也是压缩到最低限度，大家都养成了节约的习惯，能省则省，能不开支的尽量不花。我们都能自觉遵守财务制度处处节约，截止xx年底单位职工工资都已全额发放，劳保统筹金、医疗保险、失业保险金均已全部交齐，对外不拖不欠，由此也保持了职工的思想稳定。

五、加强班子党风廉政建设，当好企业带头人。

并制定了践诺措施，在职工会上公开，接受职工的监督。其次是利用生活会及座谈会开展谈心，加强思想沟通，大事集体研究，并向职工通报，集思广益，不搞一言堂，以减少工作失误和增加职工凝聚力和向心力，避免矛盾产生。使大家心往一处想，劲往一处使，上下齐心协力努力工作。再者坚持企务公开，成立财务监督小组，实行民主理财，定期不定

期向职工公开应公开的单位职工关心的问题和财务数据，增加了各项工作的透明度，凡事不搞暗箱操作。由于我们注重党风廉政建设工作，几年来**公司人人遵纪守法，没有发生任何违法违纪事件。，从而也保证了各项工作的顺利开展。

六、打破档案工资，实行新的企业分配制度。

原来的档案工资已不适应变化了的情况，为了进一步全面深化企业改革，`激发职工的工作积极性，公司从单位实际出发，从xx年元月份起打破档案工资，施行新的劳动收入分配制度。经领导班子研究决定成立工资改革领导小组，起草了工资改革方案，经职工讨论通过，实行了以岗位工资为基础，加工龄工资和企业经济效益与个人贡献双挂钩的劳动收入分配制度。通过工资改革，进一步调动了职工的工作积极性。

七、综合治理达标，计划外生育常抓不懈。

为了完成市局下达的各项工作任务，我们对有关上级的指令性任务都有专人负责，狠抓落实，绝不拖延。几年来综合治理达到上级所要求的标准，工作没有出现重大失误；计划生育分管领导及专干常年对此项工作认真负责不折不扣的抓落实，所以两年来我们单位没有早婚早育及违反计划生育的现象发生。

过去的*年里，在市*局的正确领导下，在市*局各科室及兄弟单位的大力支持下，我做了一些应该做的工作，也取得了一定的成效，但还存在一定的问题和不足。

主要有管理水平较低、客户不多、利润少，这都是需要马上解决的。品种单一也是今后要解决的主要问题。自己好犯急躁情绪，遇事急于求成，对职工批评多表扬少，或多或少的在某些方面无意中说话也伤害了个别同志，在此向这些同志深表歉意，今后加强学习克服自己的毛病。

企业领导年终述职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

时光荏苒，岁月如梭，转眼来我们公司担任总经理已经有两年多的时间了，在过去的两年内，我十分有幸与公司的各位同仁一同见证了公司在陈总、洪总的领导及各位同仁共同努力下的高速发展，作为个人，十分感谢陈总给予的这个展示自己的平台及洪总日常工作给予的指导，在此，我对分公司过去的一年的工作予以回顾和总结，同时坚信在陈总及洪总的带领下，公司会大跨步的进入一个新的发展里程。

一、工作回顾与总结

1、安全生产方面

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基础，在过去的20__年，金平分公司共发生6起，其中包括3起氯化镍过敏、1起腰部扭伤、一起蒸气管烫伤、一起维修时设备铁锈溅伤。虽然较20__年8起有所提高，但仍存在着巨大的改善空间，个人认为，所有的安全事故都是可以预防的，从造成安全事故的根本原因来看，大致可分为两大类：人的不安全行为与物的不安全状态，导致人的不安全行为有两种可能，一种是他们已经有意识到，但不愿去做，可能是会觉得不方便或为了节省时间，一种是他们没有意识到，对自己的行为所带来的危害没有一个直观的认识。而物的不安全状态，则需要现场管理人员，尤其是现场安全巡查员的及时发现并纠正、总结，培训，来达到满足安全生产的状态。针对于以上分析，我们在20__年主要做了如下方面工作：

1.1建立安全操作技能培训

正如如上所述，对于人的不安全行为导致的安全事故的两种原因分析，我认为，后一种情况即他们没有意识到，自己行为可能带来的危害，会占安全事件人的因素中的绝大多数，于是我们充分利用早会时间，对生产一线员工进行安全操作培训，具体的培训内容侧重于告知他们不当操作会有哪些潜在的危险，并对正确的操作加以示范，以及对培训后效果的评估、确认。

1.2推行每周一次的安全巡查

对于一个正常运作的组织，安全部门的存在对消除安全隐患、预防事故的发生起着重要的意义，而我到分公司来之后，发现并没有安全人员在参与分公司的日常运作，经与she部门经理的沟通，建立了每周一次的安全巡查工作，对分公司全工厂的安全隐患进行巡查，发现问题后，跟进整改。

1.3注重安全意识培养

除she部门组织的安全培训外，在日常工作过程中，分公司一线作业人员安全主要通过早会有意识进行安全意识的强化，以及巡查时发现安全隐患后，对员工进行及时的教育，并将此情况作为早会的教材进行安全意识培养，并将通过各途径得到的安全方面的案件，对全体一线人员进行宣导，以期通过时间及频率达到强化安全意识的目的。

1.4建立员工过敏档案

通过去年6月份的3起过敏事件的分析，我们认为，由于个人身体特质，车间存在部分员工对某些产品过敏的情况，于是建立了车间员工过敏档案，以期减少员工由于过敏情况而导致的工作事件。

2、产品质量方面

产品质量是企业生产的根本，本着“质量是生产出来的，而不是检验出来的”的原则，利用早会及巡查时间，强调生产过程中的质量控制异常重要，在巡查过程中，严格控制每道工序的质量，保证产品质量的持续稳定。14年全年的产品一检合格率为98.93%，金平分公司的外部有效投诉，根据质保部提供的数据为3起，其中包括2起桶口密封圈腐蚀、1起甲醛ph值偏低，根据产品质量至上原则作指导，在20__年度，对生产实行了：

2.1 产品生产过程的统计

虽然产品在生产的过程中，存在着大量的约束因素，如原料质量、能源状况甚至操作人员的个体差异等，但对产品过程的数据统计，能对产品的生产有着一定的指导作用，并能在产品发生异常情况时，能很快划到异常的原因，且对以后进行规范化作业时，有着重要的指导作用，故在14年下半年，要求厂区的技术员建立对产品的生产过程数据进行统计。

2.2 完善生产过程记录

从管理的角度出发，产品生产过程的控制，需要每一工序进行严格的控制，在14年车间设计并建立了各工序的记录，如物料泵清洁记录、振动筛清洁记录及使用记录、金属探测器的使用记录、周转桶清洁记录、工具的清洗记录等相关记录约20份，留下了真实全面的工序管理控制情况。

2.3 异常情况反馈机制建立

起草并推行了异常情况反馈工作流程，并在早会及日常工作过程中，对员工进行及时的培训与适时的提醒，并在执行过程中，辅以绩效手段。从推行的效果来看，工作过程中的异常情况，得到较大的改善，如去年一年没有发生过交叉污染及产品异物方面的投诉。

2.4完善首检责任制

由于包装车间采取的是计件模式，而分公司的包装又包括分公司和西库以及食添楼三处，有时存在着同时都有包装组进行包装的情况，而分公司现场质检只有一人，故存在着产品转换时质检不在现场的情况，这给产品的质量控制带来一定的缺陷，于是组织了主管、班长、外质检三方面人进行沟通，最后达成了共识，在产品包装完成前二十分钟，需由包装班长通知到外质检，落实包装开始前以及首检的质量确认。

3、机器设备管理方面

在过去的一年里，制定了分公司1车间及2车间的设备日常的维护及保养计划，并根据计划进行维护与保养，使得1、2车间的设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响到生产的事件，并建立了设备维护与保养的相关记录，如离心机维护保养记录、过滤泵维护与保养记录等。且建立了每月一次的用电安全检查制度，对所有用电设备及电柜线路及相应的标识进行处理。

4、人员管理

人员是组织正常运作的核心资源，对人员管理在很大程度上影响企业的运营。在14年的工作过程中，推行了一线员工的能力矩阵培训、点滴教育□ojt培训以及结合以老带新的培训模式进行组织培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到对岗位的绝对胜任，且对老员工进行轮岗培训，保证岗位轮换工作的顺利进行。

人才梯队的建设，是工作得以持续开展的关键，基层人员的管理能力又对公司文件方针政策落实有着至关重要的影响，因此20__年，我对车间主管及班长进行了有意识的培养，如在和员工谈话时让其在场，示范如何沟通达到我们预定的目标。

5、强化车间物料管理

定额是企业生产经营活动中，对人力、物力、财力的配备、利用和消耗以及获得的成果等方面所应遵守的标准或应达到的水平。对于在14年作业过程中主原料的定额控制，在全年都达到了100%，当然由于工艺及作业环境等各方面因素的改进，已与技术人员进行沟通，计划在今年会对主原料的定额进行重新核定。

在20__年，推行车间在清场时，所产出的母液一律采用25kg桶进行分装再入库，并确保所有清场时剩余的物料都有明确的标识，并放置于待检室指定母液放置区域。

对于车间易耗品及工具控制，以前经常出现生产产品前，发现工具缺少的情况，20__年11月份开始，我们推行了专人负责制，所有车间在清场完成后，对工具进行回收并登记，在生产下一产品时，领取所需的工具。

6、库存管理

库存对企业来说至关重要，它能满足预期顾客需求、平衡生产产能、保证生产正常运作、防止缺货、避免价格上涨以及采购时数量折扣等，库存不足将错过送货、失去销售额、使顾客不满、产生生产瓶颈等；而库存过剩则不必要地占用如果用在别处会更有效益的资金。

20__年在洪总的带领下，分公司和西库对现有老库存进行了重新的统计梳理，并建立了专人跟进处理，处理了相当一部分老库存，释放了大量的库存空间及减少了库存成本。

在20__年初曾发生过西库产品交库后，没有及时入库的情况，经与仓库管理人员沟通，要求其在拿到流转卡，确认为当天发货产品后，需立即通过传真，传回分公司，并通过电话提醒分公司仓管员收单入库，并跟进了尽2周的时间，已确认此

问题得到了解决。

7、文件体系的重新修订

在去年下半年，对整个三合一文件体系，分公司涉及到的部分进行重新修订与完善，共整理66份文件，记录45份，修订成文件22份，记录24份，并将修订后的文件对相关人员进行相应的培训。

二、存在的不足

在过去的一年里，虽然做了些工作，但仍存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

- 1、安全管理方面，仍存在很大的改善空间。
- 2、基层管理人员管理工具及理论的培训仍需强化。
- 3、现场5s管理，仍处于起步阶段，仍需加大执行力度。
- 4、设备维护保养计划目前只在1、2车间推行，还没有全面展开，设备操作培训仍显不足。
- 5、车间的产品的调整的灵活性仍存在不足，需与计划部保持充分沟通，以期达到总体提升产能和效率。

三、20__年工作重点

- 1、完成设定的各项kpi指标(分公司生产、包装效率，分公司生产产品一次送检合格率，产品定额达标率，包装质量，分公司产品投诉次数，安全事故情况，计划达成率。
- 2、包装规范的制定执行。

- 3、依据新修订的三合一文件的相关规程、记录进行生产控制。
- 4、与计划部做好产能与劳动力的匹配工作，提高订单完成及时率、降低产品的库存。
- 5、与计划相关持续跟进分公司及西库老库存母液及产品的处理。
- 6、加大5s工作推行力度，重点产品车间先行。
- 7、重点客户的产品了解与准备，以往审核缺陷项目的跟进。
- 8、与工程部完善设备设施的维护与保养，维修总结与分析。
- 9、与完善生产部门绩效考核制度，加大考核力度。
- 10、跟进物料的入库进度，保证产品的及时入库。
- 11、制定培训计划，落实一线管理人员及操作员工的培训。
- 12、分公司包装转新厂项目的跟进。

四、对公司的几点建议

1、安全管理方面

- 1.1建立完善的安全评估体系，无论是新项目开展，还是车间设备设施的小变动，都需要有安全部门的介入、评估、培训。
- 1.2组织各部门负责人，要求指定人员整理其所负责部门内部的培训资料，并装订成册，用于公司人员培训时的教材。
- 1.3建议公司考虑对分公司设立专门的现场安全管理人员，以消除存在的安全隐患，预防工作事件的发生。

1.4建议在全公司建立所有设备操作安全分析，并将分析的关键点列出张贴于设备附近，同时组织操作人员进行相应的培训。

1.5建议车间管理人员配合she部门进行车间生产过程安全分析，并将分析的关键点列出张贴于车间明显位置。

1.6建议在全公司范围内，采取寓教于乐的方式，每年组织一次有奖安全知识竞赛，比赛内容为安全培训教材所提及的内容，以期提高员工的安全意识及公司安全方针政策的掌握。

2、产品质量方面

为了保证产品的产品质量的稳定，建议对目前现有的工艺规程进行细化，如生产50%氯化铝溶液时，工艺中提及每20分钟加入盐酸50kg□并没有明确加料的速度，如此导致操作人员在加料过程中，会出现快速加完2桶盐酸后，再等到20分钟时再加的情况，导致出现较大量的酸气挥发。并建议在工艺规程中，加入劳动保护用品的类别及使用条款，以提醒操作人员及时佩戴劳保用品。

3、设备设施关键控制点培训

建议工程部指定专人定期对公司内所有设备设施的操作及关键控制要点进行培训，以消除操作人员对设备的不当使用，带来成本损失，建议每月1~2次。

4、建立全面定额管理

全面的定额管理，不只是原料定额管理，还包括能耗、工时等进行相应的定额管理，在实际运作过程中，辅助相应的激励手段，从而达到有效控制浪费、提高生产率、保证产品质量的目的。

面对已经到来的20__年，我会饱含热情、竭尽所能，积极与各部门经理保持密切沟通，协调好分公司各部门的工作，克服存在的不足与困难，提高自身的素养，为公司的高速发展，贡献自己的一份热。

我的述职完毕，谢谢大家。

企业领导年终述职报告篇八

x年金融危机爆发，受国内、国际大环境影响，集团公司和分公司要面对严峻的经济形势，为和集团公司合力应对此次危机，保持集团公司良好高昂的发展势头，在分公司领导班子团结一致、齐心协力的工作基础上，我紧抓政治学习，积极管理创新，提高技术能力，降低维护成本，取得了良好的效果。现将x年的个人政治学习、工作职责履行和廉洁自律等情况向各位领导和同志们简要汇报如下：

一、加强政治理论及业务学习，努力提高管理水平

在全球经济危机的大环境下，我们的工作面临着不少新挑战、新问题。如何使自己的思想和工作适应形势的发展，做好机电系统工作和项目后期管理工作，这是我常常思考的一个问题，为使自己的思想尽快适应新的形势、工作的需要，我注意从提高自己政治和业务素质入手，在思想上注重加强政治理论学习，认真学习党的xx大精神和会议决议，把握其精神实质，做到八个深刻领会，认真学习领会上级文件和精神。在业务中，以深入学习调研科学发展观为契机，以构建和谐分公司为主线，以科学、快速、协调发展为目的，联系分公司实际，在加装玻璃隔音幕墙，着力实际解决了问题，改善了职工的工作环境，在构建和谐分公司道路上迈出了切实的一大步。同时积极通过网络和报纸不断丰富自己的专业知识，借鉴先进工作经验，增长自己工作能力。力争在理论上做到科学创新、与时俱进，在实践中与分公司机电系统工作的实际特点相结合，改进工作方法，提高工作效率。

二、认真履行岗位职责，圆满完成工作任务

xx年，经全体员工共同努力，信息管理工作取得了显著成绩：解决实际，排除，故障数量较去年相比有很大程度下降；处理起，应对x次，组织发电设备应急演练一次；完成，，等专项工程3项；xx年共发布x条；组织业务培训3次；实现了对办公网络流量的实时监控等工作。在上述日常工作的基础上，设施设备稳定、高效运转，为管理顺利进行提供重要保障。

截止xx年，小心些后期工作井然有序。缺陷工程修复已全部完成；路桥、房建、绿化、机电、交通安全设施等工程审计定案表已形成，做好了决算前的各项准备工作；各项工程的竣工检测工作及竣工资料的整理工作已全部完成；分公司餐厅扩建、养护中心办公楼等后续工程已顺利完成，并投入使用。其他项目建设的收尾工作正有序进行。

在做好上述本职工作的同时，我始终自觉把17大会议精神和上级有关会议精神结合实际，应用到日常工作中。受金融危机和国内大环境的影响，今年集团公司发展形式严峻。为应对此次危机，努力节流。从小处做起，从细处做起，利用自身技术优势，节约维修成本，采用修复损坏设备投入再使用的方法，减少维修成本。先后自行修复了、等零部件，节约维修成本约小心些万元。虽然对来说是杯水车薪，但是若从空间上由此及彼推广，从时间上由短到长积累，将会为集团公司产生客观的经济效益。

深入理解科学发展观，切实实现可持续发展。发展是第一要务，是永远符合时代的要求，我们一切工作的最终目的在于发展。要发展，就必须适应不断变化的环境，要适应不断变化的环境，就必须要有创新。因此，在实际工作中，我牢抓管理和科技两个创新，取得了良好的效果。

在管理上，要求对档案资料采取精细化管理，采用电子设备管理系统，将及统一收录，对各使用状态、，等进行监督和跟踪，

实时掌握各项机电设备动态,做到对全线设备了然于胸。显著提高了工作效率。

在技术上,积极鼓励技术创新,充分发挥职工的主观能动性和个人特长,营造积极向上的学习氛围,引导职工观察分析,发现问题,查找并分析原因,寻求解决方案。针对每年夏、秋两季蚊虫鼠害较多的问题,鼓励技术人员发挥自身特长,编写软件,并进行初步测试,取得良好效果,目前正在进一步完善当中。

三、廉洁自律、团结协作,树立良好作风形象

在作风上,我深刻理解廉洁奉公是对一名党员领导干部的基本要求。因此,我自觉按照八荣八耻和八个坚持、八个反对的要求,严格要求自己,时刻做到慎独、慎言、慎微,一日一醒,时常反思自身的不足,做到自重、自警、自励、自律,始终保持清正廉洁的工作作风。

在思想意识上,树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观,做到常思贪欲之害,常弃非分之想。强化政治使命感、强化责任效能意识、强化协作意识,来提高自己的综合素质。

在工作中,严于律己,公正待人,敢于善于开展批评与自我批评。向上尊重领导,自觉维护领导班子团结,认真做好分管工作,坚持工作原则,知实情、讲实话、办实事、求实效。同时,经常与班子其他领导沟通思想,强化协作,全力支持班子其他领导的工作。向下团结同志,关心下属,乐于助人,弘扬正气,求真务实,进行人性化管理,在增强了职工队伍的凝聚力和向心力的同时,提高了工作效率,提高了生产力。

我希望通过上述自身努力,树立一名合格党员干部的良好形象。

四、存在的不足及下一步工作打算

一年工作中，在上级领导和广大同志们的关心支持下，虽然取得了一定进步和成绩，但是，自身还尚存一定问题和不足：一是理论学习尚不够深入。二是对国内国际相关业务的前端理论和知识了解不够全面。在今后工作中，我将认真总结经验，克服不足，继续带领和扎实工作，为菏泽分公司机电系统各项工作和项目后期管理工作更好的开展，为集团公司做大做强做出新的更大贡献。

企业领导年终述职报告篇九

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

今年在上级领导的正确领导和细心指导下，在全单位同事的大力帮助和支持下，我按照年初总体工作部署和目标任务要求，认真执行上级工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己分管工作方面认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就今年的工作做如下汇报：

今年来，我提高政治思想觉悟，在思想上与企业保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为职工群众服务的思想，做到无私奉献。在工作上我有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从企业的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好。

我是一个喜欢学习的人，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。我在工作上学习企业的方针政策和业务工作知识，还学习市场经济知识、社会管理知识、科技知识、法律知识等现代科学文化知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做

好工作提高科学管理、民主管理、依法管理的水平打下坚实的基础。

通过学习，我熟悉和掌握了企业的工作方针政策和基本工作知识与技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，能完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

今年以来，我按照企业的工作方针与目标任务要求，以经济效益为中心，加强开拓外部市场和内部管理，带领班子成员齐心协力、努力破解难题，提高运行质量，巩固了市场基础，为企业进一步发展夯实了基础。

我深刻认识到廉政建设关系到人心向背，影响着各项工作的开展。做到廉洁自律既是企业的要求，职工群众的希望，也是我们当干部的每个人起码道德要求。我十分重视廉洁自律，始终把它当作一项重要工作来抓，努力提升自己各方面素质，在工作上，做到洁身自好，清正廉洁，决不跟腐败风气沾边。我在自己做到廉洁自律的同时，教育企业其他干部也要做到廉洁自律。我企业执行廉洁自律情况良好，没有发生违纪违规现象。

学习有所欠缺。我虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透。有时虽然学习了一些知识，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，通过学习指导实践不够。工作创新不够。我对自己份内的工作能够尽心尽力，努力完成，但工作创新不够，创新意识不强。工作作风上与职工群众联系不够密切。我与职工群众的联系、沟通还不够密切，有时了解情况不够全面。对职工群众布置工作多，要求完成任务多，就事论事多，贯彻管理意图多，征求意见听取建议少。

要勤奋学习，提高思想认识。作为一名领导干部，我要认真

学好科学文化与业务知识，提高工作本领，切实做好各项工作。要提高素质，努力工作。我要改正以前工作中存在的问题，要从理论学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，努力提高自身各方面素质，认真工作，努力把工作做完做好。要工作创新，完成各项任务。我要多学习别人的先进经验与成功做法，用求真务实的工作作风，创新发展的工作思路，真抓实干，完成新时期各项任务，作出自己的贡献！

述职人□xxx

2021年x月x日