

# 小公司年会老板发言稿(实用8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 小公司年会老板发言稿篇一

集团的全体员工们：

下午好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20xx年的成绩已经成为了历史，展望20xx年，我们的任务更加艰巨，一是规划明年的工作，打造幸福企业。二是关于成立xx集团。随着企业发展的壮大，就要追求一种目标、一种文化。不光要提高经理的收入，职工的收入也要提高，并且职工的幸福指数也要提高。打造幸福的企业，作为一个愿景、一个目标，首先需要建立一个儒雅的团队，每一个员工要做儒雅的员工，从我做起，从高管做起，人人参与，培养个人的良好品德。个人具有了良好的品德，企业才有良好的品牌形象，才能自觉承担社会责任，才能完成打造幸福企业的使命。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手

共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。战略决定方向，细节决定成败。20xx年我们将继续完善优化产品结构，加强销售、合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

一、联袂发展，合作双赢。对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：

1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。

2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在20xx年着力企业文化的建设，把xx集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。

3. 公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立xx集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。

天时地利不如人和，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

### 三、做人之本，成事之基。

我们常说做事先做人，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，得人心者得天下，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。善待别人，就是善待我们自己，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会[20xx]我期待xx集团因为有你而自豪！

携手共赢，共创美好的未来。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启xx集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！谢谢各位。

## 小公司年会老板发言稿篇二

各位来宾，各位亲朋好友，各位员工：

你们好！

很高兴在今日的年会上见到你们，一年一次的`年会，让我和大家有了见面的机会，我作为本公司的董事长，从内心感谢大家应邀来此。马上就是新的一年了，对于20xx年，已经是回忆了，相信大家在这一年都有些收获吧。

这一年是我们公司发展比较难的一年，但是在大家的相助下，公司从艰难中一步步发展起来了，这是值得高兴的事情，也是我最感谢大家的地方。来到年会上的来宾，都是我公司的合作伙伴，是你们伸出的援手，让我和公司度过艰辛的一年，公司还得到新生了，我在此对你们真的很感激，感谢你们愿意和我合作，携手一起努力发展。

我也要感谢今天来到现场的亲朋好友们，是你们在我身后的支持，在我遇到难处的时候，给了我安慰和关心，在公司需要资金救助的时候，你们大方的帮忙，所以公司的发展才这么好。每每回想起去年的艰难，我都觉得我太幸运了，遇到你们这群亲人好友，我没有过的太艰难，更多时候因为你们的帮助，我反而是比较顺利的。

再有感谢公司的员工，你们的努力我看在眼里，我对你们特别的欣慰，有那么这群面对艰难还往前踏步的员工，真是我的幸运。在这一年，我们公司有很多优秀的人奋起，不管公司面临的什么样风险，他们都在竭尽自己贡献公司。在今天的年会上，我要特别强调几位优秀人员，他们是人事部xx、财务部xx、后勤xx等。在这给予你们“优秀员工”的称号，授予你们奖项，希望你们未来还能更好的去发挥自己的价值，公司以你们为荣，诚恳的致谢你们。

新一年要来了，虽不知道会有什么样的挑战到来，但是我会和你们一起去面对的，会努力的把带领你们把公司发展下去，给你们一个更好的平台去展示自己。那么在此，也希望大家能和我和公司共进退，一定不会亏待你们的。我一定会做好一个领导人，给大家做好榜样，同时学习大家不畏艰难的精神，努力向前踏步的。愿新年里，可以跟大家一起站得更高。

最后，再次致谢今天来到年会的你们，感谢给了这么大的面子，我很高兴，也希望新年里，大家都能生活幸福，家庭和睦，工作顺心。

谢谢大家！

## 小公司年会老板发言稿篇三

各位亲爱的同事：

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个，也是农历的，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确确实实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们立奇峰人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为立奇峰的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，

以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到20xx年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在20xx年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在20xx年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以化管理逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。

过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了的平衡，

把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

一零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

怡景湾在20xx年被公司评为物业管理优秀项目，这是怡景湾管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，

也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

## 小公司年会老板发言稿篇四

各位同事：

大家晚上好！

今年我们公司在大家的努力之下，有了不错的成绩，在这里也很感谢在座的各位为了我们公司的发展做出的努力和贡献，我代表公司的所有领导人员向你们表达感谢。若是没有大家的话我想公司是不会有今天这样的成绩的。但今年的成绩已经成为了过去，在新的一年里到来之际，也希望所有的同事们能够为了我们公司新的一年取得的成绩而继续努力，我相信明年我们是一定会有更好的成绩的。

我当初创立这个公司也没想过能够发展到今天这样，虽然到今年我们公司的规模并不是很大的，但是跟我刚刚创立公司的时候相比是扩大了很多倍的，这都是大家努力的成果。我很感谢大家能够来到我们公司工作，感谢大家对我们xx公司的支持，今天公司能够发展到现在的规模，是离不开大家的努力的，我心中是很感激的。这一年时间大家都非常的辛苦，我也能够看到大家的努力，在今年有突出贡献的员工我们也设立了奖品，希望大家在新的一年里能够继续努力，让我们公司在新的一年里能够有更好的成绩。

我们公司有很多优秀的人，但是也有一些人是来这里混日子的，大家的想法其实我心里都是很清楚的，我也想跟大家说工作是一定要认真的去做的，只有这样才能够把自己的工作做好。你完成工作并不是只是为了公司的，在这个过程中自己也是能够学到东西的，在你离开公司之后也能够很顺利的找到新的工作。但若是公司只想着完成工作，不想着怎样去提高自己，你不管工作了多少年的时间都是不会有任何的



进步的。

其实一个人的工作态度从平时的表现上是能够看得出的，你以为你自己隐藏得很好，但其实我们什么都知道。认真的完成工作也是一件有利于自己的事情，所以我想每一个人都应该要去把自己的工作做好，公司发展得好了，就算你之后辞职离开公司，也是一个好的工作经历。新的一年就要到了，新一年的工作很快就要开始了，希望在新的一年里，大家都能够用一个好的态度去工作。我希望之前那样浑水摸鱼的情况不要再出现在公司了，希望每一个人都能够认真的对待工作，一起努力的让我们的公司发展得更好。

祝愿大家新年愉快，我的发言到此结束。谢谢大家！

本文为编辑原创文章，版权所有，未经授权杜绝转载，违者追究法律责任。

## 小公司年会老板发言稿篇五

尊敬的领导，亲爱的同事：

大家好！

时隔一年之久，今天，我们又齐聚一堂，共谋发展，内心激动非常，感动万分！在此，我谨代表xx集团和即将在市成立的xx公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意！感谢你们在过去的一年里，为公司的发展不遗余力，出谋划策，可谓披星戴月，劳苦功高！公司能有今天的发展，与你们的努力是分不开的！同时，特别感谢大家对我的帮助和关心！

集团重庆营销服务中心自去年成立以来，至今也x年有余，在过去的x年里，我们并肩作战，同欢欣，共荣辱，有很多的辛

酸和汗水，也有很多的收获和快乐！最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员，汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手！看到你们，我就看到了公司的希望，不禁遐想起公司的未来，有你们在，我坚信！有任何的困难我们都可以克服，有任何市场我们都可以做好！公司的明天将充满无限希望！

过去的一年，有太多太多的故事，值得我们追忆，回想当初来到，我可以说的是一无所有，只有一名员工，几千块钱。有的只是坚信自己会成功的信念，以及一往如前的大无畏的勇气。市场一片空白，营销模式一片陌生，很茫然、很无助。一切都是从零开始。我至今依然记的□xx度的高温天气，我为了找到一个客户，徒步走了x个多小时，从上午走到下午，没有喝一口水，没有吃一口饭，结果那个客户还一盒药都没有定。短短两个月，我走遍了几乎xx市所有的客户！终于把市场打开了，用我们的汗水和诚信，建立了良好的口碑，才进入了良性循环，才有了后来的长寿市场、忠县市场。才有了我们现在坐在一起的所有同事。回想往事，感慨颇多，为了公司的发展，我们有很多的同事付出了很多，虽然，现在有的同事没有在公司上班了，但我依然怀念他们！依然感谢他们！

过去的一年中，我们有过太多的失败，也有过很多的成功，总结过去，展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思！共同创造更加辉煌的明天！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 小公司年会老板发言稿篇六

各位亲爱的同事：

在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了金玉普惠每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在金玉普惠公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加金玉普惠公司的年会，在职期间金玉普惠公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家！

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在每一个工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司每个制度统一，积极主动地了解各分公司每个工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照金玉普惠总公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按每个制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

其次，我们态度端正。每个部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合金玉普惠公司各位领导完成每项工作，严格遵守金玉普惠公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知每个工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专

业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年里，我对每个工作有几点想法：计划控制每个成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行每个分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进金玉普惠公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

最后，让我们金玉普惠全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在金玉普惠全体员工的努力下，我们金玉普惠公司的明天会更好！相信公司的明年会更加灿烂辉煌！

再次祝大家新年快乐！全家幸福！谢谢大家！

## 小公司年会老板发言稿篇七

亲爱的全体员工：

大家好！这一年你们辛苦了！

我们即将告别成绩斐然的20xx年，迎来充满希望的.20xx年，在此我谨代表xx有限公司总经办向全体员工的努力进取和勤奋工作致以深深的谢意！祝福大家在新的一年里，身体健康，工作顺心，万事如意！

回首不平凡的20xx年，全体员工以高度的责任心和饱满的工作热情面对工作中的种种困难，不辞辛劳加班加点如期交货，涌现出一批优秀员工代表，使公司以诚信赢得客户的更加青

睐，保持订单的稳定。在大家共同努力下□20xx年我们出柜量突破1000个，我们又一次荣获“xx资信评估3a等级”□“xx市重点工业企业”□“xx市外贸出口优秀企业”□“xx省林业龙头企业”等等殊荣。这是我们全体人员奉献智慧和付出辛劳的成果。值此我再一次向大家表示衷心的感谢和最真诚问候。

机遇与挑战同在，困难与希望共存。我们站在20xx年新的起跑线看到了希望，看到了明天更加辉煌，然而新的跑道也充满这坎坷，需要我们克服过去的不足。我们要加强品质观念，严格控制不良返工率；加强成本意识，真正做到物尽其用；提高作业技能，充分发挥员工的潜力，极大的推进生产；加强思想素质、管理理念的培训。我相信我们每个人都能做到，每个人都能做好。

十载风雨身后事，策马扬鞭向前看。我们以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天！“山高人为峰”，让我们在新的一年里勇攀高峰！

最后，衷心祝愿各位同事和家属们一切顺利、身体健康、合家幸福！祝愿公司的明天更加美好！谢谢大家！

## 小公司年会老板发言稿篇八

尊敬的全体员工，各位来宾：

大家好！

开心伴着汗水，成功伴着艰辛，惋惜鼓励搏斗，我们不知不觉地走进了20xx年。今晚我们欢聚正在xx公司建立后的第x个年头里，我和大众的心情一样感动。

正在新年来临之际，首先我谨代表x公司向恒久关心和支撑公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝福！

向我们的家人和朋友贺年！我们的点滴成绩都是正在家人和朋友的援助关心下获得的，祝他们正在在新的一年里身体健康心想事成！

向辛劳了一年的全体员工将士们贺年！谢谢大众正在20xx年的汗水与支付。很多生产一线的员工心系大局，放弃很多节假日，夜以继日地奋战正在劳动岗亭上，用勤劳的汗水浇铸了xx不倒的丰碑。借此机会，我向公司各条战线的员工表示密切的慰问和由衷的谢谢。

展望20xx年，雄司已经站到了一个更高的平台上，新的一年，雄司将持续遵照“市场营销立体促进，技术创新进取神速，企业治理科学疏松，体制改革循规蹈矩”的目标，并正在走年的基础上继续深化，手法只要一个：全面提升雄司的核心竞争能力。我相信20xx年是风调雨顺、五谷丰产的一年□xx公司一定会更强大，员工的收进程度一定会上一个台阶！

雄关漫道真如铁，现在迈步重新越。让我闪以自强不断的精神、团结拼搏的斗志走创造新的辉煌劳绩果！新的一年，我们信心百倍，满怀，让我们携起手来，走创造越发美好的将来！干杯！