

# 最新人才工作会议报告(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

## 人才工作会议报告篇一

同志们:

市委、市政府决定召开这次全市人才工作会议,主要是传达贯彻中央、省、市人才工作会议精神,总结交流人才工作经验,研究部署当前及今后一个时期我市人才工作的主要任务,动员全市上下进一步统一思想,提高认识,强化措施,大力开发人力资源,加快建设人才强市,为推动经济社会又好又快发展提供强有力的人才保障和智力支持。刚才,士官同志传达了省、枣庄市人才工作会议精神;市人力资源和社会保障局、新能凤凰能源公司和高端人才代表苗付标同志、大学生村官代表王腾同志分别作了很好的典型发言。希望大家认真学习领会会议精神,切实抓好贯彻落实。下面,我就做好当前和今后一个时期的人才工作,讲三点意见。

一、从经济社会发展的战略全局出发,充分认识加强人才工作的重要意义

近年来,全市各级各部门认真贯彻科学发展观,把人才工作摆到更加突出的位置,大力实施人才强市战略,不断加强人才引进、培养、激励和服务工作,人才工作取得了显著成绩。一是人才队伍规模不断扩大。目前,全市各类人才总量达到14.3万人,人才总量居全省县级前列,初步形成了一支规模较大、素质较高、门类较齐全的人才队伍。二是人才队伍

优势逐步显现。先后实施了人才培养计划、引进高层次创新创业人才等一批重点人才工程，建立博士后工作站3处、省级院士工作站1处，3名中国工程院院士兼职我市科技顾问，人才队伍竞争优势进一步增强。三是人才发展环境日益改善。相继制定出台了一系列有利于人才成长的政策文件，全社会人才意识不断增强，初步形成了党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。四是人才支撑作用明显增强。全市各类人才在推动经济社会又好又快发展中发挥了重要作用，取得了一大批技术含量高、带动性强、产业化前景广阔的重大科技创新成果，为转变发展方式、调整经济结构、推进科学发展提供了有力支撑。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，同经济社会发展的要求相比，同先进地区相比，我市人才工作和人才队伍建设还存在不少问题，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分突出，主要表现在四个方面：一是人才总量不足。20xx年，全市人才资源占人力资源总量的比例为13.8%，比全省平均水平低1.2个百分点。二是人才层次不高。高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺，尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全市享受国务院特殊津贴的专家仅有8人，博士仅有4人，省级有突出贡献的中青年专家仅有1人，省级首席技师仅有2人，省级乡村之星仅有2人。三是人才结构不够合理。社科类、基础学科类人才多，理工类、应用学科类人才少，特别是懂经营、会管理、有技术、能创业的实用型人才严重不足；党政机关和事业单位人才集中，经济建设一线人才不足，民营企业人才稀缺，人才的隐性闲置与显性短缺并存。四是人才发展环境不够宽松。一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重项目引进轻人才引进的现象等等。我们一定要清醒认识我市在人才工作上存在的差距，进一步增强做好人才工作的责任感、紧迫感和自觉性，以战略的眼光、创新的思维，更加积极主动地做好人才工作。

古人讲：“国以才立，政以才治，业以才兴”。一个国家、一个民族、一个地区要兴旺发达，关键在人才。近年来，党和国家对人才工作的重视程度越来越高、推进力度越来越大，中央印发了《国家中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》，专门召开了全国人才工作会议，提出了人才第一资源、党管人才原则、人才强国战略等一系列新论断、新思想、新举措。省委、省政府和枣庄市委、市政府也相继召开了人才工作会议，对加强人才工作作出了全面安排部署。这一系列重大决策部署，充分表明人才资源是科学发展的第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位，人才发展进入了优先发展的新时期。全市各级各部门要把思想认识统一到中央和省市的决策部署上来，用全局和战略的眼光看待人才工作，深刻认识人才和人才工作的极端重要性。

第一，人才是发展之要，做好人才工作是推动科学发展、实现跨越崛起的重要保证。人才是科学发展的第一资源、第一要素、第一推动力。当前和今后一段时期，是我市转方式、调结构、推进科学发展、实现跨越崛起的关键时期。去年底今年初召开的全市经济工作会议、人代会，明确提出了我市今年和“”时期的发展目标，就是努力把徐海打造成为科学发展示范区，尽快跻身全国县域经济发展的第一方阵，建成具有较强辐射力的转型示范城市、新型工业城市、特色旅游城市、生态宜居城市、文明幸福城市。实现既定奋斗目标，关键在人才，根本靠人才。当前，我们急需眼界开阔、思维超前的党政人才，急需敢闯市场、善闯市场的经营管理人才，急需既能创新、又能创业的专业技术人才，急需技术熟练、素质过硬的实用人才。只有牢牢抓住人才工作不放松，大力实施人才强市战略，从待遇上、政策上、情感上营造一种良好环境，才能最大限度地调动现有人才的积极性，把外面的人才吸引进来，使潜在的人才涌现出来，为推动科学发展、实现跨越崛起提供强有力的人才保证。

第二，人才是竞争之本，做好人才工作是增强核心竞争力、

增创发展新优势的关键所在。在科技进步日新月异、区域竞争日趋激烈的今天，以经济实力和科技实力为基础的区域竞争越来越激烈。区域竞争说到底人才竞争。人才优势是最需培育、最有潜力、最可依靠的优势，谁拥有了人才竞争优势，谁就赢得了区域竞争的主动权，谁就抢占了科学发展的制高点。人才总是稀缺的，如果不去争，就会错失良才、错失机遇、贻误发展。因此，我们只有坚持出实招、重实效，早一步、快半拍，做到人无我有、人有我优，才能在人才竞争中抢得主动权、制胜权，才能在未来发展中决战决胜、抢占先机。

第三，人才是活力之源，做好人才工作是推动徐海新一轮创业创新的动力源泉。人才是最具活力、最具竞争力的资源，发展每向前一步，都凝聚着人的劳动和创造，而人才的创业创新，更是我们事业向前推进的不竭动力。改革开放以来，我市经济社会持续快速发展，其中一个重要原因就是坚持以人为本，充分激发各类人才和广大人民群众的创新活力，形成一股势不可挡的创业创新热潮。今后一个时期，徐海改革发展任务更加艰巨繁重，发展的主体在人，动力源泉在于创新。只有广大人才创造性的劳动，人才工作的持续发展和全面提升，才能让智慧涌流，激发全社会创业创新的活力和激情，形成人人竞相成才、人才辈出、人尽其才的生动局面。

第四，人才是执政之基，做好人才工作是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的重要支撑。随着党的历史方位、执政环境、队伍状况深刻变化，提高党的执政能力、保持和发展党的先进性面临一系列新情况新考验。为此，中央进一步提出“党管人才”的原则，明确了党在新时期巩固执政基础、提高执政能力的一个重要工作着力点。就徐海而言，提高执政能力，保持和发展党的先进性，最根本的是要不断培养造就一大批高素质的党政人才和其他各方面人才。只有把我们的党员干部队伍建设成为由先进分子组成、集聚大量优秀人才队伍，使全市各级党组织成为善于培养和使用人才、广泛团结和吸纳人才的组织，才能不断提高党的建设科学化水

平，担当起推动徐海科学发展的重任。

各级各部门一定要从全局和战略的高度，深刻认识加强人才工作的重大意义，切实增强责任感、危机感和紧迫感，切实把思想和行动统一到中央和省、市的决策部署上来，牢固树立“抓人才就是抓发展、抓长远、抓后劲”的理念，把人才工作放到优先发展的战略地位，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新，进一步激发各类人才服务发展、支撑发展、推动发展的积极性和创造性，为推动经济社会又好又快发展提供人才保障和智力支持。

## 二、大力实施人才强市战略，努力开创我市人才工作新局面

根据国家、省、枣庄市《中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》，市委、市政府制定了《徐海市中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》，提出了建设人才强市的目标任务，明确了到20xx年全市人才总量达到25.9万人，人才资源占人力资源总量的比例提高到25%的战略目标。实现这个战略目标，重点要抓好以下四个方面的工作。

(一)加强培养培训，提升“育才”水平。人才与教育是密不可分的，抓人才首先要抓教育，充分发挥教育在人才培养中的基础作用。要突出培养创新型人才，注重培养应用型人才，全面加强各类人才队伍建设，积极实施“善国英才”选拔培养工程，努力打造政治素质高、业务能力强、适应现代市场经济要求、富有生机和活力的人才团队。要围绕培养造就高素质的党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才、社会工作人才六支人才队伍，进一步优化教育的结构和布局，加快高等教育和职业教育发展，加大枣庄科技职业学院、山东化工技师学院等高校应用型学科建设力度，紧贴煤化工、机械制造、新型建材、食品医药、电子信息、汽车配套等产业发展，重点培养适应徐海经济社会发展需要的紧缺实用性人才，力争经过3-5年的努力，使我

市每一个重点领域和特色优势产业，都能够拥有一个创新人才团队、一支专门的科技和经营管理人才队伍、一大批高素质劳动者，构筑起年龄、知识、专业、能力等梯次配备的产业发展人才体系。要加强与国内知名高校的合作，充分借用知名高校的教育资源，共建人才培养培训基地。要整合各类教育培训资源，发展各类专业化培训机构，发展壮大人才培训市场。要继续广泛开展“创学习型城市，建书香徐海”活动，加强学习型党组织建设，办好徐海大讲堂，选择与经济社会发展密切相关的重要课题，邀请知名专家学者来滕进行专题辅导报告，让党员干部及时学习掌握最新的理论和专业知识，促进各级干部队伍综合素质不断提高。

(二)坚持人尽其才，提高“用才”效能。科学发展以人为本，人才发展以用为本。只有用好人才，把人才用到合适的位置上，让他们充分发挥作用，才能体现人才价值、发挥人才效能，才能更好地培养人才、吸引人才。要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，提高选人用人公信度，形成有利于各类人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制。要改革企事业单位人才选拔任用方式，把优秀人才放到关键岗位使用、放到一线经受锻炼，使不同专业特长、不同职业岗位、不同成长经历、不同能力水平的人才都能各得其所、各展其才、建功立业，做到人岗相适、用当其时、才尽其用。要改革人才分配制度，推动知识、技术、管理、资本等生产要素参与收益分配，鼓励有条件的企业对作出突出贡献的人才实行股权、期权激励制度，真正让一流的人才得到一流的报酬。要注重遵循人才成长和工作规律，积极为各类人才提供干事创业、发挥作用的平台，让人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

(三)勇于开拓创新，拓宽“引才”渠道。招才引智是改善我市人才结构、提升人才核心竞争力的最快捷、最有效的途径，也是最经济、最实用的方法。下一步，随着京沪高速铁路的投入运营，我市与北京、上海的时空距离大大缩短，接受长三角经济圈、京津冀经济圈的辐射、带动效应更加明显。各

级各部门要抢抓机遇，解放思想，主动出击，以海纳百川的气度和力度引才聚才。要坚持以政府为主导、以企业为主体，有针对性地制定招才引智计划，到先进发达地区举办政策推介和引才活动，努力引进一批高层次人才。要坚持“不求所有、但求所用”的理念，以包容的心态、宽阔的视野，拓宽引人渠道，创新柔性引才引智方式，设立政府特聘专家特殊岗位，建立重大科研攻关项目公开招标制度，推进校企共建产学研联合体，采取“周末工程师”、博士后流动站和专家公寓等方式，着力引进一批高层次创新型领军人才，带动技术革新和产业升级。

(四)完善政策措施，营造“聚才”环境。对人才而言，发展环境的优劣非常关键，可以说，环境就是凝聚力、吸引力和竞争力。要建立健全人才培养、引进、使用、激励等各项政策，不断加大投入，创造良好平台，真正以更加优越的综合环境优势推动人才发展、集聚各方英才。一要建立健全人才扶持政策。进一步完善各类人才创业资助、科研扶持、安家落户等政策，尤其是对高层次人才来徐海创业发展的，要主动关心、加强扶持，对其创业过程中遇到的实际困难，要通过“一事一议”等方式妥善予以解决，真正使高层次人才引得进、留得住、干得好。要推进人才专用房政策，有序推进人才专项住房建设，逐步解决各类人才的住房问题，努力让在徐海工作和创业的各类人才安居乐业。要建立人才项目融资的政策，加快培育和引进创业风险投资基金投融资平台，加大民营资本与人才资本的融合，为人才创业提供完善的金融服务。要制定出台激励鼓励政策，组织开展“善国英才”的评选活动，每两年评选有突出贡献的“善国英才”5-10名，由市政府一次性奖励10万元；评选有较大贡献的“善国英才”20名，一次性奖励5万元；评选成绩突出的“善国英才”30名，一次性奖励1万元，真正让一流的人才得到一流的荣誉。二要切实加大对人才工作的投入。人才的投入是一种战略性的投入，是效益最大的投入，在这方面要善于投入，舍得投入。各级财政要随着经济社会的发展，逐步加大对人才工作的投入力度。市财政设立“善国英才”计划专项基金，

重点用于全市“善国英才”的培养、引进、资助、奖励和人才开发培训等。要发挥政府财政资金四两拨千斤的作用，引导企业和社会各个方面加大投入，形成人才资源开发的多元化投入体系。三要加强人才平台载体建设。加快推进科研教学机构、科研项目、创新基地建设，使之成为吸引人才的磁场、培养人才的摇篮、展示人才的舞台。要加快推进机械工业生产力促进中心、中小数控机床行业技术中心、国家机床产品质量监督检验中心、鲁南煤化工工程技术研究院、中俄高新技术科技示范产业园等平台建设，使之成为吸引凝聚人才、发现培养人才的重要载体。要充分发挥市经济开发区和木石高科技化工、西岗苯制品、徐海现代玻璃等十大特色产业基地的作用，千方百计吸纳市内外人才智力资源向重大项目、支柱产业流动，通过项目聚人才，依靠人才上项目，使各类园区成为吸纳培养高层次人才的重要基地。要加强与中国科学院、中国工程院等国内知名研究院所的合作，依托重点企业、高等院校和科研院所，更多地组建省级工程技术研究中心、企业技术中心，吸引更多的优秀人才来我市研究开发、多出成果。

### 三、全面落实党管人才原则，切实加强和改进党对人才工作的组织领导

切实做好人才工作，加快建设人才强市，加强和改进党对人才工作的领导是根本保证。要坚持党管人才原则，自觉用科学理论指导人才工作、用科学制度保障人才工作、用科学方法推进人才工作，不断提高人才工作水平。要落实党管人才责任。各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，加强党对人才工作的组织领导，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，保证人才工作的正确方向。各级党政主要负责同志要切实担负起抓第一资源的主要责任，以高度的责任感和使命感，认真履行好党管人才职责，善于发现人才、培养人才、团结人才、用好人才、服务人才。要研究制定人才规划纲要分工方案和详细实施计划，明确责任，抓好落实，做到领导责任到位、政策措施到位、工作力度到位。要形成



工作合力。充分发挥人才工作领导小组及其办事机构的组织协调作用，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。组织部门要认真落实牵头抓总职责，切实加强对人才工作的政策研究、宏观指导和组织协调；各成员单位要进一步在加强公共服务、提供具体保障等方面多办实事、多干好事。要发挥工会、共青团、妇联等人民团体和各类社会组织的作用，动员全社会力量协调一致做好人才工作。要加大宣传力度，在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，形成见贤思齐、奋发努力的良好风尚。要加强督促检查。建立完善人才工作专项考核制度，制定人才工作目标管理考核办法，健全完善考核指标体系，将考核结果作为衡量领导班子和领导干部工作实绩和奖惩的重要依据。要加强督查调度，及时了解掌握工作进展情况，确保人才工作的各项任务真正落到实处、见到实效。

同志们，时代呼唤人才，发展需要人才。站在徐海发展新的历史起点上，加大人才开发力度、加快建设人才强市，任务艰巨，使命光荣。全市上下要以科学发展观为指导，以更加开阔的视野、更加开放的理念、更加开拓的思路，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，扎实工作，努力开创人才工作新局面，为创建科学发展示范区、争当全省县域经济发展排头兵，加快建设繁荣昌盛、文明富裕、安定和谐的幸福徐海做出新的更大贡献！

## 人才工作会议报告篇二

人才是科学发展的第一资源、第一要素、第一推动力，是转型之要、竞争之本、活力之源。就经济尚欠发达但极具优势和潜力的来说，抓好人才工作，尤为重要。当前，我们要以贯彻实施人才发展中长期规划为契机，推动人才工作科学发展，为经济社会的科学发展、跨越发展提供人才保障。

一、统一思想，强化认识，切实增强做好人才工作的自觉性

面对千载难逢的发展机遇,新一届县委审时度势,高瞻远瞩提出了构建绿色发展示范区的发展战略。要顺利实现县委确定的奋斗目标,至关重要的一点就是要强化人才的支撑和引领作用,把人才队伍建设作为吸纳资本、引进项目、激发活力,实现科学发展、统筹发展、跨越发展的基础环节来抓。我们要深化对人才工作重要性的认识,以更强烈的责任感和紧迫感吸纳人才、集聚人才,以更务实的作风管理人才、使用人才,努力营造尊重人才、厚待人才的浓厚氛围,创造人才活力竞相迸发、建设事业快速推进的生动局面。

第一,在落实人才优先发展战略上,牢固树立人才是科学发展第一资源的理念。确立人才资源开发相对于物质、环境、资金以及其他资源开发的优先地位,要把服务县域经济跨越式发展,特别是事关全县发展大局的重点产业,重大项目作为人才工作的根本出发点和落脚点,把发挥各类人才作用作为人才工作的根本任务,使人才第一资源的理念成为各级各部门的自觉行动,从战略和全局的高度,重视、谋划和加强人才工作,努力营造尊重人才、尊重知识、尊重劳动的浓厚氛围,在全社会形成见贤思齐、奋发努力的良好风尚。

第二,在人才培育导向上,牢固树立以用为本、量质并举的理念。有了人才,最重要的是要用好人才,把人才用到合适的位置上,让他们充分发挥作用。评价人才不能只看他说得怎么样,更要看他干得怎么样。要积极适应形势发展的要求和县域经济发展的实际,既重视多措并举、多管齐下,尽量扩大我县人才的总量,又要注重突出重点、因时而异,着力提升人才的质量。要敢于打破条条框框,打破身份壁垒和体制局限,特人特用,促进优秀人才发挥更大作用。只要是优秀人才,只要想干事、能干事、能干成事,不论来自哪里,不论是什么身份,都要放到重点部门,关键岗位。

第三,在人才选拔使用上,牢固树立德才兼备、以德为先的惜才、识才、用才理念。坚持在项目建设一线、化解矛盾一线、维护稳定一线发现、培养、考察和使用干部,让政治上靠得

住、工作上有本事、人民群众信得过的各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间，让干事、老实、正派的人不吃亏，让投机钻营的人不得利；坚持民主、公开、透明的原则选用人才，避免用“论资排辈”观念和“求全责备”思维限制优秀人才脱颖而出，努力形成人尽其才、才尽其用、人才辈出的良好氛围。

第四,在人才结构优化上,牢固树立充分调动两个方面人才积极性的理念。坚持一手抓现有人才队伍素质提升,立足县域内现有人才队伍,以盘活为目的,以激励为手段,最大限度调动工作积极性,充分使各类人才在各自岗位上,全力发挥主力军的作用;一手抓外来人才吸收引进,围绕全县重点产业发展,重点项目推进,想千方、设百计引进各类急需人才,弥补我县人才的“短板”和薄弱环节,通过两手齐抓,实现人才优势互补、协调发展。

## 二、肯定成绩，正视问题，切实增强做好人才工作的紧迫感

近年来,我县坚持党管人才原则,紧紧围绕经济社会发展大局,大力实施人才强县战略,取得了较为明显的成效。全县人才工作思路进一步深化,人才工作机制进一步健全,人才服务环境进一步优化,人才创新创业能力进一步提高。一是人才工作格局逐步完善。县委坚持把人才工作放在优先发展的战略地位,建立和完善了党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局,初步形成了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好社会氛围。二是人才队伍规模不断壮大。通过实施引才计划、育才工程,全县人才队伍不断壮大。截至目前,全县人才队伍总量达到20863名,占全县人口的4.6%。其中党政人才2067名,专业技术人才6092名,企业经营管理人才1028名,农村实用技术人才7833人,高技能人才3736人,社会工作人才107名。三是人才队伍素质明显提高。通过实施党政人才素质提升工程、专业技术人才培育工程、农村实用人才“1511”培养计划、企业人才振兴计划等一批重点人才

工程，人才队伍素质明显提高。党政人才队伍中取得大专以上学历的有1358人，占干部总数的65.7%；专业技术人才人才中取得大专以上学历的有4181人，较20xx年相比有明显提升。四是人才工作环境得到改善。制定出台了《关于实施人才强县战略的决定》、《\*\*县中长期人才发展规划纲要》、《高层次人才引进暂行办法》等一系列发展规划、工作制度，积极创造条件，搭建平台，鼓励支持各类优秀人才脱颖而出，人才培养引进、创新创业、发挥潜能的环境明显改善。五是人才支撑作用显著增强。全县各类人才在推动经济社会发展中发挥了重要作用，取得了一大批技术含量高、带动性强、产业化前景广阔的重大科技创新成果，为转变发展方式、调整经济结构、推进科学发展提供了有力支撑。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，同经济社会发展的要求相比，同先进地区相比，我县人才工作和人才队伍建设还存在不少问题，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分突出。一是人才总量仍不足。截止20xx年12月，我县共有各类人才20863人，万人拥有量仅为443人，虽有一定的增长，但人才总量不足。二是人才层次还不高。高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺，尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全县享受省政府特殊津贴的专家仅有1人，全日制研究生学历、硕士学位以上高层次人才仅有10余人。三是人才结构不够合理。人才结构性问题仍然突出，人才的专业结构、年龄结构、行业分布等不够合理。社科类、基础学科类人才多，理工类、应用学科类人才少，特别是懂经营、会管理、有技术、能创业的实用型人才严重不足；党政机关和事业单位人才集中，经济建设一线人才不足，民营企业人才稀缺，人才的隐性闲置与显性短缺并存。四是人才发展环境还不够宽松。仍有一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重大项目引进轻人才引进等现象。为此，我们既要肯定成绩，又要正视问题，要有坐不住、等不起、慢不得的危机意识，切实增强做好人才工作的责任感、紧迫感。

### 三、明确任务，突出重点，切实增强做好人才工作的针对性

要按照服务科学发展的要求，根据我县“”时期经济社会发展实际需要，坚持自主培养与开发引才相结合，以培养引进经济社会发展重点领域急需紧缺人才为重点，统筹推进各类人才队伍开发建设。

第一，围绕发展大力引进“六类”人才。发展产业、壮大产业，没有高层次专业人才作支撑，就无从谈起。对于高层次人才和急需紧缺的人才，引进是最直接、最现实、最有效的途径。有些人才非常急需，可现在我们没有，短期内又培养不出来，只能搞“拿来主义”，积极从外面引进。一是要突出重点。当前要紧紧围绕推动跨越发展的需要，根据经济社会发展特别是推进重大项目，培育优势产业的需求，大力引进“六类”人才(工业经济的创业人才、生态农业的高层次人才、城市规划的高端人才、绿色发展的领军人才、文化创意产业的高级人才、社会公共事业的复合型人才)，为全县的项目建设和产业发展提供有力的人才保障和智力支持。二是要解放思想。要以海纳百川、兼容并蓄的宽广胸怀选人用人，不能“武大郎开店”，比自己个子高的都不要；也不能怕丢位置，担心好不容易空出的位置让别人占了。三是要坚持五湖四海。要以不求所有、但求所用的开放理念，以包容的心态、宽阔的视野，拓宽选人用人渠道，凡是事业需要、发展需要的人才，要大胆选拔任用，做到人尽其才、才尽其用、用当其时。全县各级各部门一定要像抓招商引资一样抓招才引智，要像招商引资重点招大商、富商一样，重点引进高端人才、领军人才，从而更好的服务县域经济社会发展。

第二，立足实际统筹抓好“六支”队伍。一是党政人才。要继续开展大规模干部教育培训工作，注重以一线实践锻炼等方式强化教育培训实效，进一步加大竞争性选拔党政领导干部力度，加强中青年后备干部、女干部、非党干部的培养，不断提升干部队伍整体素质和引领发展的能力。二是企业经营管理人才。加大对全县规模以上企业主要经营管理人才以及

重点发展领域中小企业经营管理人才的培训，积极开展与大专院校的合作培训，努力提高企业经营管理的现代化水平。三是专业技术人才。继续实施专业技术人才知识更新工程和创新人才培训工程，加强优秀青年专业技术人才的培养使用，努力打造一支覆盖教育、卫生、文化、体育、艺术、社会工作等各个领域的专业技术人才队伍。四是高技能人才。整合职业教育资源，深化县管拔尖人才选拔制度，加强重点产业、重点行业高技能人才的培训，为产业转型升级提供高技能人才支撑。五是农村实用人才。致力培养生产型、经营型、技能带动型、科技服务型和社会服务型人才，积极引导县城人才、技术向农村流动，深入实施农村实用人才培训工程，加强示范实训基地建设，鼓励农村实用人才创办经济实体，不断扩大农村实用人才总量，提升整体素质。六是社会工作人才。探索建立聘用制、派遣制、项目制、委托制等多种用人机制，不断吸引和聚集社会工作人才，提高职业能力和专业素质。总之，要通过这六支人才队伍的开发，进一步扩大人才总量、提高人才质量、盘活人才存量，使不同专业特长、不同职业岗位、不同成长经历、不同能力水平的人才都能各得其所、各展其才、建功立业。

第三，着眼长远深入实施“六大”工程。按照省市文件精神，结合我县工作实际，县委制定下发了《\*\*县中长期人才发展规划纲要(20xx—20xx年)》，这是我县制定的第一个中长期人才发展规划纲要，也是今后一个时期全县人才工作的指导性文件。各单位要组织抓好《人才发展规划纲要》学习贯彻活动，深刻理解《人才发展规划纲要》的新思想、新理念，准确把握人才发展的战略目标、重点任务和重要举措。要把《人才发展规划纲要》目标和措施具体化，及时制定《中长期人才发展规划纲要任务分工方案》，并结合中长期人才发展规划中提出的重大政策、重点工程和重要任务，研究制定具体的配套实施办法，确保各项任务落实到实处。围绕当前及今后一个时期我县经济社会发展的需要，县委确定了人才工作“六大”工程(即引才聚智工程、党政领导干部培养工程、企业家培育工程、技能人才开发工程、农村实用人才“1511

培养工程”和素质提升工程、社会事业领军人才培养工程),内容涵盖了党政机关、企事业单位、农村基层等领域和范畴。各有关部门要尽快启动实施,要制定具体的工作方案和实施步骤,有达到的目标任务和实施的效果,真正把规划变成计划,把计划变成项目,把项目变成成果,确保人才发展规划落到实处,确保人才工程真正发挥效用。

## 人才工作会议报告篇三

同志们:

今天的会议,是市委、市政府决定召开的一次十分重要的会议。会议的主要任务是,深入学习贯彻全国、全省人才工作会议和省人才发展规划纲要座谈会精神,总结交流人才工作经验,讨论《xx市中长期人才发展规划纲要(20xx—20xx年)》,安排部署当前和今后一个时期的人才工作。会前,市委专题召开会,认真分析了我市人才发展面临的新形势,明确提出了我市人才工作的指导方针、战略目标、重点任务和工作要求。郭洪昌市长又专门组织召开了市人才工作领导小组会议,认真研究了我市中长期人才发展规划纲要和人才工作意见。刚才,吴市长传达了全省人才工作会议及省人才发展规划纲要座谈会精神,松涛同志对《xx市中长期人才发展规划纲要(20xx—20xx年)》作了说明,中信重机等四家单位作了典型发言,同时还有六个单位作了书面经验交流。这些单位从不同角度介绍了开展人才工作的经验,这些经验各有侧重,特色鲜明,亮点突出,具有的共同点,是十分注重人才理念创新和工作方法创新,具有很强的代表性。希望这十家单位发扬成绩,继续探索创新人才工作,也希望其他单位向这些单位学习和借鉴。

下面,我讲四个问题。

一、肯定成绩,正视问题,切实增强实施人才优先发展战略的紧迫感和自觉性

近年来，全市各级党委、政府以科学发展观为指导，坚持党管人才原则，紧紧围绕经济社会发展大局，大力实施科教强市、人才强市战略，全市人才工作思路进一步深化，人才政策进一步创新，人才工作机制进一步健全，人才服务环境进一步优化，人才创新创造创业能力进一步提高，取得了较为明显的成效。截至目前，全市拥有人才总量为76.8万人，拥有高等院校4家，原省部属科研院所14家，国家工程技术研究中心3家，国家企业技术中心6家，国家重点实验室4家，国家工程实验室1家，省工程技术研究中心20家，省企业技术中心41家，省重点实验室6家，省工程实验室1家，市重点实验室21家，省院士工作站3个，博士后工作(流动)站18个。每万名职工拥有专业技术人员1488名，科技进步对经济增长的贡献率达到47%。“ ”以来，全市共产生科技成果1513项，获得省级以上科技进步奖168项，仅20xx年就获国家科技进步奖6项，其中特等奖1项、一等奖1项、二等奖4项，获省科技进步奖35项，其中一等奖2项。我市先后获得“全国科技进步先进市”、“国家知识产权示范城市”荣誉称号，并荣膺“国家创新型试点城市”。在多年的工作实践中，我们勇于探索，创新方法，总结积累了不少好的经验。如运用多种形式大力培养高层次人才，积极搭建高层次人才创新创业平台，不断加强高层次人才队伍建设；实施建立吸引人才的“绿色通道”、出台刚性引才政策等措施，引进各类优秀人才；围绕实施“工业强市”战略，引导和鼓励高校、科研院所积极与企业建立产学研合作联盟，促进科技成果就地转化；在全市企业普遍推行“首席员工”制，积极搭建成才平台，建立激励机制，大力推进高技能人才队伍建设；统筹协调，围绕服务社会主义新农村建设和培养造就大批优秀企业家，积极推进农村实用人才队伍和企业经营管理人才队伍建设；强化服务，在全省率先建设了高层次人才居住区，建立“两个基地”（专家疗养基地、专家医疗保健基地）、“两个联谊会”(xx市优秀专家联谊会□xx市博士联谊会)，定期走访慰问院士等高层次人才，充分发挥高层次人才信息中心的作用，为各类人才干事创业营造良好氛围等，在实践中产生了很好的效果。



各用人单位也积极建立人才培养、引进、使用的科学工作机制，涌现出了许多先进典型。如河南科技大学在人才培养体系建设、师资队伍建设等方面形成了鲜明的办学特色，并且充分发挥优势，坚持走产学研合作之路，先后与20多家大中型企业和科研院所建立了产学研合作联盟，共享人才资源和科研平台，进行联合技术攻关，使学校教育与企业生产紧密结合，实现了人才培养、科学研究和服务企业之间的有效对接，体现了我市高校在实施人才强市战略中的重要作用。七二五所本着人才兴所的发展理念，在着力引进高端人才支撑产业开发的同时，采用多种方式自主培养人才，促使人才总量、人才结构、人才质量发生了巨大变化，实现了人才队伍建设的“华丽转身”，展示了我市科研院所在人才队伍建设过程中取得的成就。中石化分公司以优化人才队伍结构为主线，着力加大人才培养和引进力度，改进人才使用、激励管理办法，完善人才评价机制，提升人才创新能力，为企业持续、健康、和谐发展提供了有力的人才支持。一拖集团积极开辟员工的成长通道，明确核心人才的选拔标准，不断拓宽对各类人才的培养途径，努力打造支撑集团公司战略发展的人才队伍，增强了企业发展的竞争优势，在我市大型企业优化人才资源配置和开发人力资源方面具有鲜明的代表性和典型意义。中信重机以科学的选拔机制甄选优秀人才，面向全体员工量身定做培训系统，采取有效的激励措施激发创造活力，积极营造人才成长的良好环境，逐步建立起了适应打造世界级重型装备制造企业的人才资源支撑体系。普莱柯生物工程有限公司以打造一流的创新性人才团队为中心，利用国家兽用药品工程技术研究中心、博士后科研工作站和兽用药品开发院士工作站等创新平台，吸引各类高层次人才加盟，走出了一条以科技创新引领企业可持续发展的道路，对我市高成长型高新技术企业发挥人才引领作用具有重要的示范意义。新安县围绕县域经济发展，积极开展人才工作，在育才、引才、重才、用才、留才等方面下功夫，不断壮大了人才队伍。其他各县(市)区及市直单位在人才工作和人才队伍建设中也创新了许多行之有效的工作方式，取得了较为明显的工作成效。

在此，我代表市委、市政府向为全市经济社会发展作出重要贡献的各类优秀人才，向全市人才工作者和关心、支持人才工作的社会各界人士表示衷心的感谢和崇高的敬意！在肯定成绩的同时，我们还要清醒地认识到，当前我市人才工作仍面临着不少困难和问题：一是“人才资源是第一资源”的发展理念有待进一步确立。二是人才发展环境有待进一步优化。三是高层次人才尤其是创新型领军人才有待进一步引进。四是人才工作政策有待进一步完善。五是人才资源开发投入力度有待进一步加强。六是人才工作目标考核机制有待进一步健全。因此，我们既要肯定成绩，又要正视问题，更要坚定做好人才工作的信心。以全国、全省人才工作会议和省人才发展规划纲要座谈会精神为指导，牢固树立人才资源是第一资源的理念，把人才资源作为实现科学发展的第一推动力，在新的起点上强力推进人才工作，不断增创人才发展的新优势，为实现“富民强市”目标提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

座谈会上，中央和省委领导同志提出了一系列人才发展的重要思想。指出，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题。发展是第一要务，科学技术是第一生产力，人才资源是第一资源。全国人才工作会议进一步确立了人才强国的核心目标。党的xx届五中全会把发挥人才第一资源作用写入制定“ ”规划的指导思想，把深入实施人才强国战略、全面落实人才发展规划作为“ ”规划建议的重要内容，进一步提升了人才工作在党和国家工作全局中的地位，更加突出了人才对科学发展的重要支撑作用。省人才工作会议提出了建设人才大省的奋斗目标，要求加快由人口大省向人力资源大省、人才大省转变，加快由“资源河南”向“人才河南”转变，加快实施建设人才大省的战略举措。市委书记毛万春同志在市委九届十四次、十五次、十六次全体(扩大)会议上均提出了关于人才工作的新思路、新观点、新要求。在市委九届十四次全体(扩大)会议上，毛书记提出要鼓励支持各类经营型人才、管理型人才、科技型人才与市场结合，创办领办企业、经济实体和社会中介组织。要鼓励大中专学校毕业生创业。

要鼓励支持外出务工经商人员回乡投资创业。在市委九届十五次全体(扩大)会议上,毛书记专门论述了全面创新问题,提出要抓好的两件事,就是企事业单位改革改制和产学研融合发展,指出这将真正引领我市经济发展方式转变,真正实现我市生产力的新解放、大解放。在市委九届十六次全体(扩大)会议上,毛书记再次论述了全面创新问题,强调要加快推进企事业单位改革改制和技术、管理、产学研融合创新。在论述环境创优问题时,毛书记指出,在市场经济条件下,企业就是“候鸟”,环境就是“气候”,气候适宜就会吸引候鸟;环境不优,本地候鸟留不住,外地候鸟不敢来。这对吸引人才来说是同样的道理。更重要的是,毛书记提出要以科学发展论英雄,在全市明确了一个导向,那就是谁英雄、谁好汉,科学发展比比看。毛书记的重要讲话,是鼓励各类人才投身科学发展主战场干事创业的集结号,具有强大的动员、引领、号召作用,对我们做好人才工作、建设人才强市具有深远的全局意义和现实的指导意义。我们一定要认真领会、深刻认识这些重要思想。一要深刻认识人才发展方针的重要内涵。国家中长期人才发展规划确定了我国人才发展的24字方针,即“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”。服务发展,人才优先,就是把服务科学发展作为人才工作的根本出发点和落脚点,把人才放在优先发展的位路,充分发挥人才作为第一资源的作用,促进经济发展方式向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。以用为本,创新机制,就是围绕用好用活人才来培养人才、引进人才,把深化改革作为推动人才发展的根本动力,最大限度地激发人才的创造活力。高端引领,整体开发,就是突出高层次人才在经济社会发展和人才队伍建设中的引领作用,统筹推进城乡、区域、产业、行业 and 不同所有制人才资源开发,实现各类人才队伍协调发展。这24字指导方针准确把握了人才发展的时代要求,深刻反映了我们党对人才发展规律的新认识,我们必须坚持这一人才发展指导方针,很好地贯彻落实到实际工作中去。

二要深刻认识人才优先发展战略的现实意义。在全国人才会

议上指出，要确立人才优先发展的战略布局，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，这是人才发展思想的重要创新。人才优先发展，实际强调的是人力资本投资优先，是走物力资本投资优先还是走人力资本投资优先两条路径选择比较的结果。人才优先发展是我国实现科学发展的必然选择，必须把人才发展摆上优先发展的战略地位。我们要站在战略和全局的高度，牢固树立人才优先发展的战略思想，把人才优先发展的要求具体落实在科学发展全过程，落实在经济社会发展的方方面面，做到制定经济社会发展战略目标优先考虑人才保证，研究制定政策优先考虑人才导向，部署工作优先考虑人才措施，以人才优先发展引领经济社会科学发展。要坚决摒弃口头讲的是人才战略地位，实际做的是人才“略占地位”的观念，克服重物质投入轻人才投入、重大项目引进轻人才引进的倾向，加大人才资源开发投入力度，加大人才培养、引进力度，积极推进人才制度创新，加快形成人才优先发展的战略布局。

三要深刻认识人才发展以用为本的新理念。全国人才工作会议指出，科学发展以人为本，人才发展以用为本，要把发挥各类人才的作用作为人才工作的根本任务。“以用为本”的“用”，其含义非常丰富。“用”指的是有用，这是判断人才的标准，也是选拔人才的依据。“用”指的是使用，这是人才资源的配路，也是人才发展的导向。“用”指的是效用，这是人才建设的根本目的，也是人才价值的实现。坚持“以用为本”，就是要充分发挥各类人才的作用，实现人才自身的价值，提高人才效能。当前，我市人才发展与经济社会发展需要相比还有很多不适应的地方，存在人才不够用、人才不适用和用人机制不活等问题。要积极探索人才培养引进新办法，切实解决不够用的问题；探索建立与市场需求相适应的人才开发新渠道，切实解决不适用的问题；探索人才选拔使用新机制，让各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间，切实解决用人机制不活的问题，努力创造我市各类人才脱颖而出，才智充分涌流，活力竞相迸发的生动局面，这是时代的要求，也是全市各级领导干部和人才工作者肩负的

重要责任。

四要深刻认识人才工作对实现“福民强市”目标的重要性。人才是强国的根本，也是强市的根本。市委九届十四次全体(扩大)会议提出我市工作的总体目标是“福民强市”。市委九届十五次、十六次全体(扩大)会议明确提出我市“”发展的基本定位，是要把我市建设成为国际文化旅游名城、中原经济区“三化”协调发展示范市和重要经济增长板块、生态良好的宜居山水城市、特色明显的新型工业化城市、河南省副中心城市。要实现“福民强市”的总体目标，按照五个发展定位加快推进，使我市的建设和发展更加符合加快经济发展方式转变的要求，必须以人才为基础，由人才来推动，靠人才作保证。我们要牢固树立“人才资源是第一资源”的理念，把培养、吸引、用好人才作为强市之基、竞争之本、转型之需，坚定不移地走人才强市之路。

三、突出重点，真学真干，统筹推进各项人才工作 当前和今后一个时期，我市经济社会发展面临的环境和条件仍十分复杂，国内区域竞争日趋激烈，各地竞相发展的压力明显加大。要推动经济社会发展迈上大台阶，大幅度缩小与先进地区的差距，在未来更高层次、更高水平、更为激烈的竞争中赢得优势，必须赢得人才发展的新优势，必须把人才工作摆到优先发展的战略地位抓紧抓好。

当前和今后一个时期，要重点抓好以下八个方面的工作：一、要科学制定人才发展规划。科学制定人才发展规划是有效实施人才优先发展战略的重要前提和保障。目前，我市正在研究制定《xx市中长期人才发展规划纲要(20xx—20xx年)》。这次制定的人才发展规划纲要，是对未来20xx年我市人才发展重大问题的总体设计，是我市人才工作的纲领性文件，是一件大事，也是一项系统工程。规划纲要提出了38项重点任务，涉及市直多个部门。牵头单位要对规划编制负总责，会同参与单位对规划纲要进一步深入论证和修改完善，切实把人才发展规划制定好。市直各有关部门要按照职能分工抓好相关

系统规划的制定，各系统规划要相互配套，形成上下联动、左右衔接的人才规划体系。各县(市)区和高新区要认真研究制定本地人才发展规划，围绕本地经济社会发展对人才的需求，着眼解决人才发展的突出问题，确定人才发展的工作目标和政策措施。重点企事业单位也要结合实际，制定好本单位未来十年的人才队伍建设规划，在培养、引进、使用人才等方面提出切实可行的措施。

二要培养造就高素质人才队伍。具体来讲，就是要重点建设好以下人才队伍：一是以高层次人才和创新型科技人才为重点，努力打造能够站在科技和产业发展前沿、加速科技进步、增强核心竞争力的科技领军人才队伍，打造高水平的科技创新团队，培养引进创新人才和青年科技人才，建设适应福民强市需要的高端科技人才队伍。二是以县处级、乡科级领导干部为重点，大力培养政治坚定、勇于创新、勤政廉洁、求真务实、奋发有为、善于推动科学发展、适应福民强市需要的党政人才队伍。三是以优秀企业家和职业经理人为重点，大力培养具有战略眼光、开拓精神、管理创新能力和社会责任感、积极为福民强市贡献力量的企业经营管理人才队伍。四是以紧缺型人才为重点，大力培养高素质专业技术人才队伍。五是以技师和高级技师为重点，大力培养门类齐全、爱岗敬业、技艺精湛的高技能人才队伍。六是以农村实用人才和农村生产经营性人才为重点，大力培养农村实用人才队伍。七是以中高级社会工作人才为重点，大力培养职业化、专业化的社会工作人才队伍。在重点建设好上述队伍的同时，要做好统筹兼顾，全面提高我市劳动者的综合素质，激发每个人的成才志向，形成全社会人人竞相成才的社会氛围。统筹做好党政机关和国有企事业单位、非公有制经济组织、社会组织及面向全社会的人才工作，使所有人才都能平等享受人才政策，发挥和展现才华。统筹培养创新型人才和应用型人才、专业型人才和复合型人才，使人才更加适应新产业和新领域发展的需要。统筹重点领域急需紧缺人才和后备人才培养工作，使人才队伍结构更加合理、梯次配备更加科学。要特别重视培养青年人才，在实践中发现、培育、锻炼、使

用、成就人才，建设朝气蓬勃的优秀青年人才队伍。要充分发挥人才所属单位的主体作用，开展多渠道、多层次的人才培养，要突出岗位锻炼、岗位培养，促进人才成长。加大对企业、科研院所和高校培养高层次人才的指导和政策支持力度，促进自主培养更多的高层次人才，缓解当前高层次人才紧缺的压力。进一步细化、完善鼓励在职学习的政策，引导党政机关、企事业单位干部职工参加学习，提升整体素质。

三要大力吸引集聚人才。坚持依靠产业、依靠项目引才，实现人才与产业、项目的互动发展。立足产业发展优势，紧紧围绕我市优势产业、高新技术产业、战略性新兴产业和文化旅游产业发展，特别是要充分利用我市作为国家服务外包基地、创新型试点城市等载体的作用，采取“人才+产业”、“人才+项目”等模式，加大引才引智力度，引进产业领军人才、核心技术研发人才，带动形成研发团队。要以更加积极、更加开放的心态来招才纳贤，适当放宽编制禁锢，打破地区、部门、身份、所有制等限制，采用“户口不迁、关系不转，来去自由、双向选择，不求所有、但求所用”的人才柔性流动方式，推动人才引进工作从封闭走向开放。构建人才流动平台，办好有形(固定)和无形(网上)两个人才市场，特别是每年的应届毕业生招聘会，组织重点企业走出去，到全国知名的高等院校举办招聘活动。加快人才中介市场建设，规范服务方式，提高服务水平，运用市场机制，开展专业服务，合理配路人才资源。鼓励部门、企事业单位加强与国内外专家和高层次人才的联系，鼓励他们以技术入股、技术转让、技术承包、项目合作、兼职、考察、讲学、担任业务顾问等多种形式前来创业、服务和发展。对特殊行业、特殊岗位人才引进采取特殊政策、特事特办。

四是用好用活人才。用好人才是关键、是根本。一是建立健全选人用人机制。企业要探索建立选人用人的市场化机制和竞争机制，拓宽选人用人视野，改革选人用人办法。党政机关要完善选人用人机制，按照省委卢书记提出的“五重五不简单”的原则，按照市委明确的“领导出于公心、注重群众



公认、严格选用程序”这一操作流程，选用科学发展实绩好、干部群众认可度高的干部，选用敢于破难题、善于破难题的干部。要落实任期目标责任制和建立任期承诺制，强化对目标考核和承诺事项完成结果的运用，对达不到目标要求和未完成承诺事项的及时予以调整。二是完善人才流动配路机制。建立政府部门宏观调控、市场主体公平竞争、中介组织提供服务、人才自主择业的人才流动配路机制，促进人当其用、用当其时、人尽其才。三是创新人才激励保障机制。建立健全与工作业绩紧密联系、充分体现人才价值、有利于激发人才活力和维护人才合法权益的激励保障机制，充分调动广大人才积极性，激发人才队伍整体活力和创造力。五要千方百计留住人才。要在全市努力营造尊重人才、爱惜人才的良好环境，让各类人才能在获得荣誉感、成就感。各级各部门要为各类人才提供热情、优质、高效的服务，特别是对高层次人才和优秀人才，要想方设法给他们在工作、生活等方面开辟“绿色通道”，不断改善他们的工作和生活条件，对在住房、医疗、家属就业、子女就学等方面存在的困难，所在的地方政府领导要主动上门解决，切实解决他们的后顾之忧，增强人才的归属感和幸福感。要营造安心舒适的城市人居环境。从人才的流向来看，过去较多的都是流向科研条件良好、工资待遇高的一线城市。但近年来一线城市因人口增多、房价偏高、交通拥堵等因素影响，人才出现了向二线、三线城市转移的倾向。我们提出来要打造生态良好的宜居山水城市，就是要营造一个能够安心舒心创业创新的环境，留住人才安居创业，吸引人才回归创业，让更多优秀人才在感受到成功的喜悦和人生的价值。

六要尽快启动人才重点工程建设。我市正在编制的人才发展规划，围绕当前及今后一个时期我市经济社会发展的需要，初步确定了海外高层次人才引进、高技能人才培养、企业经营管理人才推进等10项重点工程，内容涵盖了企业、科研院所、高校、农村、城乡基层卫生、非公有制经济等领域和范畴。这10项工程一经确定，要尽快启动实施。各级各有关部门要像抓项目建设一样抓好各项人才工程，每项工程都要有



具体的工作方案和实施步骤，有达到的目标任务和实施的成果，真正把规划变成计划，把计划变成项目，把项目变成成果，确保人才发展规划落到实处，确保人才工程真正发挥效用。

七要完善人才发展政策。要按照提出的人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新的要求，从我市实际出发，进一步完善培养人才、吸引人才、用好人才的政策措施，努力破解制约人才发展的瓶颈难题。一方面抓好已出台政策的落实和修订完善，保持现有人才政策的延续性。另一方面要解放思想，大胆突破，不失时机地推出新的政策。我们要紧密联系全市人才队伍和人才工作的实际情况，深入进行调查研究，总结经验，查找不足，研究特点，把握规律；要对当前和今后一个时期我市的人才工作进行再谋划、再部署；要抓紧出台《关于进一步做好人才工作的意见》等文件，对全市人才工作在指导思想、基本原则、目标任务和政策措施等方面作出新安排。在人才投入优先保证政策、人才创新创业财税支持政策、科研院所改制政策、产学研融合发展政策、引导人才流动配路政策、人才评价政策、人才激励保障政策、促进人才发展的公共服务政策等方面探索创新，以政策创新带动体制机制创新。在政策制定过程中，要注意与国家、省的重要人才政策相匹配、相衔接，与我市推进经济发展方式转变的产业政策相协调，确保各项政策相互支持和协调统一，充分发挥好政策的导向作用。

八要推进人才公共服务体系建设。进一步完善我市人才公共服务体系，积极为我市重大工业项目、自主创新产业化重大项目、各类产业集聚区引进高层次人才和紧缺人才提供服务。加强人才公共服务的标准化建设，在档案管理、保险办理、职称评审、就业服务等方面达到全省乃至全国的通行标准。完善人才市场体系，搭建招才引智平台，以明年投入使用的人力资源大厦为基地，建立起覆盖全市、辐射整个中原经济区的区域型人才市场。加强人才信息化建设，大力发展网上人才市场，完善全市人才公共服务信息发布制度，及时公布

国家有关人事人才政策信息、招考招录信息，定期发布人才需求排行和人才需求预测，提高信息服务质量。

#### 四、狠抓落实，确保取得人才工作新成效

做好人才工作，贵在落实。全市各级各部门要按照党管人才的原则，以“落实重于泰山”的态度和决心，自觉用科学发展观指导人才工作、用科学制度保障人才工作、用科学方法推进人才工作，切实抓好工作落实。

一要把人才工作摆上突出位路。当前，人才工作任务越来越重、要求越来越高，这既是中央和省委高度重视人才工作的体现，也是我市社会经济发展的迫切需要。我们要认真把握人才发展的趋势和规律，更好地统筹人才发展与经济社会发展。要建立常委会和政府常务会听取人才工作专项报告制度，加强对人才工作的研究，完善议事决策机制，及时解决人才工作中出现的各种困难和问题。人才工作领导小组要加强对人才工作的宏观指导，牵头组织对重大政策、重要问题、重点工作的调查研究。组织部门要在党委领导下，重点做好总体规划、政策制定、创新工程策划和重点人才培养等方面的组织协调工作，切实履行好牵头抓总职能。人力资源和社会保障部门是政府人才工作综合管理部门，要在构建人才服务体系、完善人力资源配路、推动人才队伍建设等方面发挥重要作用。其他各部门要切实履行职责，发挥职能作用，高度负责地做好职责范围内的工作。要动员全社会力量协调一致做好人才工作，进一步完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作格局。

二要明确责任，严格考核。建立党委、政府人才工作目标责任制，坚持一把手抓“第一资源”，要制定出台全市人才工作目标责任制考核办法，加大督促检查力度，加强管理考核，对人才工作推进情况进行定期报告和跟踪考核，把人才工作完成情况纳入领导班子和领导干部考核内容，充分调动各级各部门做好人才工作的积极性和主动性。

三要加大对人才发展的投入。在人才发展上要舍得花钱，逐步建立政府拨款为导向、行业部门相配套、用人单位为主体、社会各界参与为补充的多元化人才开发投入机制，合理安排人才开发项目，确保资金投向能大幅度提高人才素质、能最大发挥人才效能的领域。要为人才工作的有效开展提供良好的工作条件，大力推进人才工作信息化建设，运用现代科技手段特别是网络信息技术开展人才工作，不断提高人才工作科学化水平。

同志们，做好新形势下的人才工作，责任重大，任务紧迫，我们要按照中央、省委和市委的工作部署和要求，抓住机遇，开拓创新，扎实工作，努力开创我市人才工作的新局面，为实现“福民强市”的奋斗目标提供坚强有力的人才保证！

## 人才工作会议报告篇四

近日，我有幸参加了垦利市人才工作会议，会议围绕着如何优化人才政策、提升人才引进质量等话题展开。会议深入浅出地介绍了垦利市人才工作的现状和未来发展方向，使我对垦利市的人才工作有了更为清晰的了解。经过会议的学习和研讨，我深感垦利市对人才的重视和引进政策的优越性，同时也明白了作为垦利市人才工作者的责任和使命。以下是我对此次会议的心得体会。

首先，我认为此次会议给我留下了深刻的印象。会议的规模较大，与会者众多。不仅有政府官员和人社系统的工作人员参加，还邀请了各领域的专家学者、成功企业家等代表出席。通过与各界人士的交流和讨论，我深刻感受到垦利市对人才工作的高度重视。会议上，各位领导和专家的发言精彩纷呈，一次次启发了我对人才工作的新思路和新观念。

其次，我进一步了解了垦利市的人才政策和发展规划。会议上，政府官员详细介绍了垦利市的创新创业环境和人才政策。垦利市将人才工作作为经济社会发展的核心工作来抓，将人

才引进与优化发展环境相结合，推动形成人尽其才、才尽其用的良好局面。会议还指出，垦利市将进一步加大对高层次人才引进力度，并出台更为优惠的政策和措施，以增强人才的吸引力。这些政策和规划的出台，为垦利市的发展注入了强大的人才支撑。

再次，会议深度讨论了如何提升垦利市人才引进质量。会议指出，真正优秀的人才只有通过真金白银的待遇才能留得住。因此，垦利市将进一步提高人才引进的保障条件，除了提供高薪酬和优厚福利，还将为人才提供优质的教育资源和良好的生活环境，为人才的发展和家庭的幸福搭建良好平台。同时，会议还强调要加强对引进人才的服务和管理，为人才解决实际问题，做到心贴心、实打实的服务，营造良好的人才生态。

最后，我深深感受到了自身作为垦利市人才工作者的责任和使命。会议指出，人才工作是垦利市经济社会发展的关键一环，也是关系到全市人民福祉的重要任务。作为垦利市人才工作者，应牢记人才是第一资源的理念，要全力以赴地做好人才引进和培养工作，为垦利市的繁荣做出积极贡献。只有各部门齐心协力、齐抓共管，才能使垦利市的人才工作迈上新台阶，实现人才与城市共同发展的双赢局面。

综上所述，此次垦利市人才工作会议给我留下了深刻的印象。会议让我更加了解了垦利市人才引进政策的优越性，明确了作为一名人才工作者的责任和使命。作为垦利市的人才工作者，我将倍加珍惜这次学习机会，努力工作，为垦利市的经济发展和人民的幸福贡献自己的力量。我相信，在全市人民的共同努力下，垦利市的人才事业定能蒸蒸日上，焕发出更加夺目的光彩。

## 人才工作会议报告篇五

近日，我有幸参加了娄底市举行的人才工作会议。会议主题为

“发展人才，促进娄底高质量发展”。会议汇集了娄底市各行各业的人才代表和领导，共同探讨人才工作的重要性和发展方向。通过会议，我深刻体会到了娄底市在人才工作上所做的努力和取得的成绩。在此，我将就这次会议的内容和体会进行总结和分享。

## 第一段：会议背景

娄底市作为湖南省的一个重要城市，一直以来都备受瞩目。然而，在经济发展和城市建设的过程中，娄底市也面临着人才短缺的问题。为了解决这一难题，娄底市政府召开了此次人才工作会议。会议的目的是凝聚人才智慧，共同推动娄底高质量发展。娄底市政府希望通过此次会议，促进人才的流动和交流，为娄底市的发展注入新的活力。

## 第二段：会议内容

会议上，娄底市领导首先介绍了娄底市的人才资源现状和发展方向。据了解，娄底市正致力于打造以绿色生态和高端制造为主导的现代产业体系。在该背景下，娄底市政府要求加强人才培养和引进工作，努力实现人才的结构、规模和质量的综合提升。之后，会议还邀请了人力资源专家和成功企业家进行了主题演讲，分享了他们在人才工作中的经验和观点。此外，会议还组织了研讨会和展览活动，为人才提供了良好的交流和展示平台。

## 第三段：会议成果

通过会议，我深刻感受到了娄底市在人才工作上所取得的成果。一方面，娄底市政府积极开展各项人才政策，鼓励企业加大人才培养和引进力度。例如，娄底市政府承诺为在娄底市就业和创业的高层次人才提供一定的购房补贴和优惠政策，为人才提供更好的生活保障。另一方面，娄底市政府还积极发展人才服务平台，搭建人才的交流和展示平台。据了解，

娄底市已经建立了线上线下相结合的人才招聘平台，为企业事业单位和求职者搭建了更为便捷的招聘渠道。

#### 第四段：个人收获

作为一名参会人员，我通过此次会议不仅了解了娄底市在人才工作方面的政策和措施，更深刻认识到人才对于地方发展的重要性。人才是推动地方发展的核心动力，任何一个地方都不能忽视人才工作的重要性。此次会议也鼓励我积极参与到娄底市的发展中，为娄底的繁荣做出自己的贡献。同时，我还结交到了来自不同领域的人才代表，在与他们的交流中，我受益匪浅，开拓了自己的思路和视野。

#### 第五段：对未来的展望

通过此次会议，我对娄底市的未来发展充满了信心。娄底市政府在人才工作上取得了不俗的成绩，为娄底市的高质量发展奠定了坚实的基础。作为一名普通人才，我希望能够积极配合政府的人才政策，不断提高自己的专业素养和综合能力，为娄底市的发展贡献自己的力量。同时，我也希望娄底市政府能够继续加强人才工作，为人才提供更加宽松的发展环境和更好的发展机会，吸引更多的优秀人才来娄底投身于娄底的建设事业中。

总之，此次娄底人才工作会议不仅是一次规模盛大的盛会，更是一次汇聚人才力量的盛会。通过会议，我不仅了解到娄底市在人才工作方面的政策和措施，更开拓了自己的视野，丰富了自己的心灵。我相信，在娄底市政府的引领和各界人才的共同努力下，娄底市将会迎来更加繁荣和辉煌的明天。