

# 2023年电力公司领导调研后报告(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 电力公司领导调研后报告篇一

各位领导、各位代表：

下面，我就近一年来的思想政治建设、工作任务及工作作风、廉政建设等方面的情况进行述职，请审议。

一年来，我能够在公司正确领导下，在同志们的帮助和支持下，严格按党员干部的标准来要求自己，认真履行工作职责，积极调动分管一路的同志们开展工作，恪尽职守，不计个人名利得失，积极创新和探索党建及思想政治工作新途径，较好的完成了自己所分管的工作任务。

### 一、加强思想政治建设，提高驾驭工作的能力。

思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部政治观点、政治方向、政治立场和思想政治水平。近年来，我能够结合实际工作，不断加强自身的思想政治建设，一是做到讲学习，努力提高自己的思想政治水平。工作中，注意学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的和xx届三中、四中全会精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，不断开创工作新局面。二是做到讲政治，提高自身的政治理论水平，能够认真贯彻党的基本路线、方针、政策，坚决执行公司的各项重要决策，在实践中，认真践行“三个

代表”重要思想，想问题办事情做决策，做到一切为了员工，时刻关心员工，相信员工，依靠员工，把员工拥不拥护，赞不赞成，高不高兴作为自己行动与工作的出发点和落脚点。同时，廉洁自律，严格约束自己。三是做到讲正气，保持良好的工作作风，能够按照“八个坚持、八个反对”的要求，坚持理论联系实际，密切联系群众，开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁。工作中，坚持原则，与班子同志相处，做到既讲团结，讲工作，又讲原则，讲正气。

## 二、求真务实，脚踏实地的完成好本职工作。

近年来，我们紧紧围绕前大改革发展这一中心，结合生产经营实际，认真研究我厂的思想政治工作目标和思路，确立和实施了“围绕一个中心、实现两个转变、开展五项活动、实现五个突破、促进八个明显提高”的工作思路，围绕上述目标和指导思想主要开展了以下几个方面的工作：

(一)发挥宣传思想工作凝聚人心、鼓舞士气的作用，树立前大新形象，扩大前大的影响力。一是针对重组改制后机制和体制的变化，结合急需调整员工思想观念的实际，广泛开展形势任务教育活动，先后开展了“改革发展稳定”、“形势、目标和责任”、“四个不一样”、“讲成果话发展、讲责任做主人、讲奉献塑形象”及“跨越五百万”等为主要内容的大讨论或主题教育活动。二是以形象宣传和树立为重点，开展了新闻宣传工作。近年来，先后在《中国石油报》、《\*\*日报》、《科技文摘报》等新闻媒体发稿180多篇，平均每两天就有一篇反映生产经营科技等方面的新闻发表，及时反映了企业大好形势，扩大了在油田内外的影响，大大提高了企业的地位。三是深入开展群众性精神文明创建活动，以“创建文明单位、创建文明班组、争当文明员工”为载体，积极开展精神文明创建活动，\*\*厂被省委省政府评为精神文明建设先进单位。四是逐步探索和加强基层思想政治工作，使之制度化、规范化、实效化。结合前大改革发展的热点、难点问题，创立一系列有可操作性和指导性的思想政治工作

制度，建立了一套有安排、有内容、有检查、有考核的制度，形成了以党支部为核心，以政工干部和行政干部为主角，以党团员、班组长、先进人物为骨干的基层思想政治工作网络体系，较好的发挥了思想政治工作化解矛盾、疏通思想、释疑解惑的作用。

## (二) 强化基层党建工作，增强党组织战斗力和凝聚力。

一是进一步规范了基层党建基础工作，统一了各种党务活动纪录、资料、档案和标识，严密了组织生活制度，并采取了定期检查和不定期抽查的方式监督检查党务活动开展情况，保证活动质量和效果。二是继续开展党员形象群众评活动，并把党员立功竞赛活动完成情况作为群众量化打分的内容，使群众评议压力转化为党员工作的动力，使党员的作用得到了显现，保持了党员先进性，真正形成了一个党员一面旗帜的局面。三是规范落实了党建联系点制度，重新规定了联系方式和内容，形成了党政全员抓党建，抓好党建促生产的氛围。四是抓好党建薄弱环节，重点抓好机关支部党员学习、“双重组织生活制度”及党员立功竞赛活动的落实情况，把机关支部建设达标列为机关总支业绩指标，实行月考核月兑现。一年来，机关支部组织党员围绕生产中急、难、险、重积极开展各种活动，共开展各种党员突击会战5次，平整井场11个，挖管线沟300延长米。五是强化基层党组织的战斗堡垒作用。在抓好党支部书记业务素质提高的同时，下发了支部书记《七必到、六必抓、五必访、四必问制度》和《支部书记授权制度》，解决了支部书记“抓什么、怎么抓”的问题，使基层支部在服务基层生产中发挥了较好作用，真正做到一个支部一座堡垒。

## (三) 加强党风廉政建设，促进前大健康发展。

一是采取印发《镜鉴》报、组织党员干部观看《王怀忠的两面人生》电视教育片等多种形式开展廉政教育，促进了党员干部奉公守法，廉洁自律；二是以经济效益为中心，以事前事

中效能监督为重点，促进管理人员认真履行职责，纪检人员对合资单位卸油计量、厂内管杆泵等物资报废监督抽查70多次；三是落实党风廉政责任制，厂领导分别与科室、基层站队签订了党风廉政责任书。

#### (四)积极探索并推动富有前大特色的企业文化创建工作。

本着在继承的基础上创新，在学习、普及的基础上深化，在巩固基础上提高的指导原则，建立健全了厂、站队、班组\*企业文化建设网络。一是以倡导“爱国、创业、求实、奉献”的中石油企业精神和宣贯“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的核心理念为着眼点，结合我厂特点，刚性灌输我厂管理人员的十条工作理念、十条纪律和履岗誓词等，逐步使我厂精细量化管理、基层站队管理信条和岗位形象标准理念入心入脑，并使之融入到日常的生产经营管理工作中，进而形成全员统一的价值取向和行为习惯。二是用具有前大特色的制度文化、行为文化规范员工日常行为，通过“十大板块”检查，公开曝光评比等一系列方式，加快了企业形象标准化建设进程。三是以人为本开展了“欣赏别人、理解别人”、给劳模过生日、亲子假日、为员工办十件小事等活动，营造了以人为本、和谐、积极向上的工作氛围，增强了企业的凝聚力和亲和力。

#### (五)抓好后勤保障工作，为员工创造良好的生产生活环境。

我厂地处偏远，员工全部吃住在单位，目前有宿舍8个，食堂9个，抓好后勤工作，进一步改善员工生产生活环境，对于稳定队伍、调动员工生产积极性至关重要。近年来，我们先后把筹集装修办公楼的费用用在了男女公寓的装修上，并给每个房间配备了电视，为基层6个宿舍统一配备了新式单人床，为全厂员工配备统一的床单被罩，达到了宾馆化管理。最近，在厂里的积极争取下，公司决定为我厂闭路电视改造投资15万元，将对厂中心区电视接收系统进行改造，并为边远四个站队配备地面电视卫星接收系统。

## (六) 强化四项职能，开展好工会工作。

一是抓好民主管理工作，通过召开员代会、代表团组长联席会、厂务公开等形式，较好的落实了广大员工的知情权、参与权、监督权；二是围绕原油天然气生产任务，开展了群众性经济技术创新活动；三是深入开展送温暖活动，落实了领导包保特困户制度，针对困难弱势群体开展慰问活动55人次，发放慰问金2万余元；四是开展丰富多彩的文体活动，组织了“七.一”大合唱、“跨越五百万”大合唱、元旦联欢会、篮球赛、拔河赛等各种文化活动，大大丰富了员工的业余文化生活。

## (七) 发挥团组织生力和突击队作用。

开展了青年志愿者和争创青年文明号活动，坚持组织青年志愿者艺术团到前线和敬老院进行慰问演出，到周边村镇散发打击盗油宣传单2万份，开展了符合青工特点的文体活动，多次有效的举办了不同层次的青工技术比武活动。

## (八) 强化治安综合治理工作，为企业发展保驾护航。

今年以来，针对我厂防控特点，强化“三防”措施，制定了“管杆防盗管理办法”，建立了基层站队与保安队、派出所联防体系，与\*\*镇签订了“企地联防责任制度”。同时，在重点路口，设立油田物资监控站7个，并加大对周边百姓的法制宣传力度，组织发放传单两万多份。通过活动有效控制了前大地区盗油盗公案件的发生。案件发生数量与去年相比减少了三分之二，保证了生产经营的正常进行。

## (九) 耐心细致地做好稳定工作。

建立了厂、科、队包保网络，走访有偿解除劳动合同人员和退养员工70余人次，并组织退养员工到大安北、长山明珠园旅游，丰富了退养员工生活。现有\*\*名退养员工全部与厂签

定了稳定协议书，\*\*名有偿解除劳动合同人员签订了再就业合同。目前，有偿解除劳动合同人员和退养人员相对稳定。

### 三、作风及廉政建设。

几年来，在实际工作中，能够按照“八个坚持”、“八个反对”的要求履行自己的职责，一是正确处理国家、集体与个人三者关系，维护大局，坚持党性，严于律己，廉洁奉公，不谋私利；二是注重思想学习，结合实际工作，对照党员干部监督两个条例，开展批评与自我批评，不断改造自己在思想作风、工作作风等方面存在的问题；三是密切联系群众，能倾听群众的呼声，解决群众关心的热点问题。

回顾一年多的任职情况，在同志们的支持和帮助下，自己在主管的工作上，取得了一些成绩，也存在一些差距和不足：一是部分工作开展不平衡，抓得不够深入；二是深入基层调研时间安排较少，事务性工作较多，存在工作安排不科学现象；三是由于长期在后线单位和机关工作，对石油地质工程方面的知识了解不深，除了精通自己的业务，还要熟悉其他相关业务知识，以便更好地开展工作。

今后，我将加强各方面的业务学习，不断提高自己的思想认识水平、政策水平和业务素质，为领导当好参谋，为同志们搞好服务，为基层群众多办好事、实事。

以上报告，请予审核！

我的述职完毕，谢谢大家。

## 电力公司领导调研后报告篇二

根据市教体局的统一安排，我校组织学校领导班子先后深入教育教学一线，进行调研，广泛与教师座谈、交流，虚心征求他们的意见，并接受反映的问题，对我校教师队伍建设存

在的问题进行了较为细致的专题调研，现将调研情况报告如下：

## 电力公司领导调研后报告篇三

开展调研活动是各级领导干部深入基层、了解基层、服务基层的有效措施，是倾听基层呼声、了解基层民意的有益实践。

一是深入农户走访慰问。深入困难群众、贫困党员、低保、五保等家庭40余户进行走访，仔细查看他们的居住环境及生产、生活情况，详细了解和分析低收入家庭状况及致贫原因，鼓励、引导、帮助农民振奋精神，解决实际问题，积极探索促进农民增收的有效途径。

二是广泛座谈了解情况。先后召开规模不等、范围不同的座谈会4次，与村干部、党员代表、农民100余人进行面对面接触和交流，全面掌握该村基本情况、产业结构、基础设施、社会治安以及存在的主要问题，了解基层群众的所需、所想、所盼，认真听取他们的意见和建议。

三是集中时间住村解难。妥善处理好整体工作与调研活动之间的关系，每月抽出3-5天时间住进村里，坚持与基层群众同吃、同住、同心、同劳动，围绕群众关心的基础设施建设、产业结构调整等热点难点问题开展调研，协调解决涉及群众切身利益的各类矛盾纠纷，将关系到群众生产生活的问题及时与村干部探讨，共同研究解决途径，力争把实事办好，确保群众满意。

四是带头参加信访接待。在村蹲点调研期间，每次至少拿出一天时间，参加村信访接待工作，对信访中涉及的有关问题，能够解决的及时解决；暂时不能解决的，做好解释并列入工作日程抓紧研究解决，对涉及其他部门的问题，主动联系和协调有关部门处理。

## 电力公司领导调研后报告篇四

通过实地调研，及时了解群众生产生活中存在的困难问题，认真分析总结影响村级事业发展的制约因素。

一是经济基础比较薄弱。该村基本属于纯农业村，没有工业企业，虽有几个小规模的手工作坊和一些低水平的种养项目，但处于零星分散状态，没有形成规模，整体发展水平较低；基础设施建设相对滞后，虽然该村离县城仅3公里左右，但是当地农民生活居住条件同县城居民相比仍有较大差距，居民生产、生活功能不健全，整体居住环境、卫生环境还需进一步加强，水、电、路、讯等农村基础设施建设有待进一步完善。

二是村级集体资产匮乏。受地理、人才、交通、信息、资源等各方面原因制约，该村基本上没有固定的经济收入来源，没有“造血”企业和项目，没有属于自己的产业，正常运行经费来源主要依靠省、市、县的转移支付，转移支付的标准一般每年在3.5万—4万之间，除去村干部工资后，连正常的日常开支都不够，加之原来的负债，每年还要偿还一部分欠款，村级财务运转艰难，更谈不上有财力用于农村基础设施维护、改造和建设，也不可能有力用于兴建公益事业，村级经济组织自身的造血功能基本丧失。

三是党员作用难以发挥。该村41名党员，有15名外出务工，在家的党员达到高中以上学历的也不多，村级党员队伍的整体素质不高，文化水平偏低，作用发挥不明显。随着市场经济的发展，在农村党员队伍中也产生了多元化影响，有的党员因思想境界不高不起作用，有的党员因年龄偏大、能力不强起不了作用，有的党员因长期外出失去了作用，党员的先进模范作用得不到有效发挥。

四是群众致富能力不强。据初步调查，全村30%以上的农民没有找到一条真正自己力所能及的致富之路，绝大多数农民希

望自己早富、快富，但由于缺乏资金和没有任何技术特长，发家致富，力不从心，只能是望富兴叹；村里的年轻劳动力占全村总人口的40%，均在外打工，其余在家的都只是从事一些短期劳务，处于自发、分散、无序状态，缺乏有组织、有针对性的指导；部分在家从事农业生产的群众，年龄偏大、文化程度不高、农业专业知识缺乏、思想观念滞后，对于推广的新品种、农业新技术接受能力差，不能适应高科技农业的快速发展。

## 电力公司领导调研后报告篇五

调查研究主要围绕以下工作内容展开：

- 1、本单位党的建设工作的；
- 2、本单位发展规划及重点领域发展计划；
- 3、本单位决策的中心工作和重点工作；
- 4、加强德育工作，转化后进生和学困生问题；
- 5、深化课程改革、提高教育质量问题；
- 6、本单位普遍关注的热点难点问题；
- 7、上级党委、政府及相关部门下达的调研工作任务；
- 8、促进本单位科学发展的思路及措施。