

最新述职报告高级职称 述职报告技师述职报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

述职报告高级职称篇一

在任职的一年当中，自己能认真按照平时所学的业务知识带领班组职工加强设备的养护与维修，不断地改造和提高设备质量。以下是小编整理的关于技师述职报告，欢迎大家参阅。

领导：

我叫…20xx年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自己能认真按照平时所学的业务知识带领班组职工加强设备的养护与维修，不断地改造和提高设备质量。在路局提出“二次创业”理念精神的感召下述职报告，自己更是牢固树立“六大理念”和现场作业的“三大要素”严格卡控作业质量，以新标准严要求、以新理念严控制，在管辖的11公里正线、17组道岔、11条股道和3公里专用线的设备整治中，能不分正线、站线、专用线，一个标准对设备进行精心养护维修，一个标准建安全标准线，通过8个月的设备集中整治，轨检车质量由年初2月份的平均每公里出分13.50分，下降到9月份的0.45分，消灭了三级超限，严格控制了2级超限出分率，使设备质量达到了全优。职工在业务学习、班组建设、主人翁意识等方面也均有了显著的提高。现就一年来主要工作汇报述职如下：

一、 继续不断努力学习新经验、新方法并积极运用到实际工

作当中。

在现场的维修作业当中，除了所要求必须的技术业务、标准外，工作的“巧”可使质量和效率成倍增长。在年初k40+000—k50+000配合大机捣作业中，自己就积极与段技术科联系提前介入抄平，一改往日靠眼观起道的不科学方法，使该段线路大机捣一次成为了优良公里线路。在拆、铺桥护轨维修作业时，提前制作了适合拆护轨螺帽的“母螺帽”，嫁接到内燃螺丝机上，使工作效率成倍增长，在一个“天窗修”时间内完成了车间要求的生产任务，且质量、标准一次达标。不但降低了职工的劳动强度，而且节约了大量的人工费用，受到了车间、段技术科的好评。一次，在工务通讯上学习了添乘时如何判定“晃车和车晃”的论文后，自己不断摸索和总结，在添乘设备时应验率达到了90%以上，避免了多次浪费人力的情况。

二、加强曲线、道岔的设备养护使曲线、道岔设备全面达标。

曲线和道岔的养护历来使设备养护当中最难也是最薄弱的。运用绳正法每次将曲线整治好后，保持时间很短，因而，在实际工作当中也是投入劳动力最大的。今年6月，我带领职工对管内的2条曲线进行了一次彻底整治。具体方法是：1、先找出曲中点，然后两侧分点。2、找水平、拨正曲线，均匀石碴达到石碴饱满、捣固均匀。3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。4、定位五大桩的埋设和标志、标识的从新刷写，最后用地锚拉杆按标准进行锁定。经过精心的整治和通过3个月观察、检查，曲线稳定变化率低，有效的控制了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的办法收效良好。

三、鼓励职工奋发好学，争当“星级职工”。

在日常的工作管理中，自己时常鼓励职工奋发好学。去年，段实行“星级职工”带薪制度后，自己与班组职工一起修订

和完善了班组学习制度。规定每周三下午业余时间为班组业务、政治学习日。自己在学习中既当学员、也当教员。通过半年多的有效管理，目前班组学习蔚然成风。在去年12月份的车间“星级职工”考试比武中共15个名额，我们班组占到了6个，占车间总人数的40%以上。职工学到了知识，尝到了甜头。自己去年被评选为出席路局先进个人和段先进标兵。今年10月又被评选段一次党代会代表。

四、 在设备整治中积极为车间在技术上、管理上献计献策，使车间设备管理有大幅提高。

今年，是段设备集中修大整治的一年。一开始自己就主动申请要求积极参加，在集中整治设备中努力再学习、再提高。由于集中修车间90%的劳动力被抽调，加之阴雨天气的影响，车间部分班组设备出现了下滑。针对这种情况，自己主动请缨带领职工先后到·工区、··等工区进行了道岔、正线等设备的整治。前后历时15天，共整治道岔7组，正线10公里，曲线2条，均达到了段轨控组要求的质量标准，同时，也得到了其他班组的认可和好评。

在线容线貌整治中按照段制定的作业标准和要求，一次试验性验收即达标5公里，为其他班组不但做出了好的表率，也成为段、车间的线容线貌安全标准样板线。

五、 进一步提高认识，不断提高管理工作水平。

当前正值铁路唱响“二次创业”的发展时期，对于自己则更要不断创新认识理念、转变观念提高认识，在班组管理上狠下功夫，全面提升班组的综合实力。通过学习自己认识到设备质量提高了述职报告述职报告，不能代表班组好了，而是班组应在综合治理、后勤保障、职工队伍素质、班组建设上等均有提高，才是真正意义上的提高。因此，自己也认识到了不足和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还很多，全面发展提高了才符合“二次创业”的要求和理念。一年来

我的收获颇丰，越来越感觉到自己要不停地学习、奋进才能不掉队述职报告，才能同班组的职工一起将“六大理念”树立好、贯彻好！使管理工作再上新台阶！

以上是我任工人技师一年中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请领导批评指正！

尊敬的各位领导：大家好！20xx年即将过去，回顾自上任责任技师这一年多的工作感觉自己做的有限，很感激大队给予我这次向领导汇报工作的机会。我在站从事注水岗工作，我努力钻研业务，积极为精细管理挖潜增效献计献策，任职责任技师一年半的具体工作有：

一、20xx年参加了工初、中级等级鉴定培训4天，并全程带队去考试。

二、一年来协助基层队联系教练和场地在*培训。

三、为站、联培训、训练一星期。

四、在海六注水岗整改注水泵活塞连接十字头，降低了成本。

我在站协助培训工作，海六站现在高级工10人、中级工11人，初级工3人，其他转岗人员未有集输工证人员3人。在20xx年的职工技能鉴定中有70%的通过率，在20xx年职工技能鉴定中100%的通过率，其中一名职工在采油厂的技术鉴定取的了前6名的成绩。今年将有8名同志参加技能鉴定。我们将继续根据个人的实际情况进行培训，全力保证通过技能鉴定的考试。在近年工作中是将职工的签定工作放在了主要，这样保证了职工的整体素质，有了可质的提高，在今后工作中我主要协助培训干事，做好以下几点工作：

1. 提高职工的整体素质为本，结合职工技能鉴定，因材施教，做到“精一岗，会两岗，通三岗”提高职工的应变和适应能

力，本着“干什么，学什么；学什么，精什么”的原则，进行技术培训，用“请进来讲，走出去学”的方式，达到全站职工整体素质提高。

2. 注重培养岗位专业人才

现在海二站、海三站、海四站、海五站、海六站设备及生产情况各有特点，结合实际，建议各站职工集中学习，互相学习讨论，通过对现场观摩讲解、操作，实现以工作促学，以练助学，不断提高各站职工对不同岗位的适应性，达到一岗多能的条件，以适应大队不断发展的要求。

作为大队的一名责任技师，要对大队领导的支持全力以赴，充分团结所有主任技师、责任技师的力量，为技术先锋做一块抛砖引玉的砖，把自己所有的经验和技能贡献，让青出于蓝胜于蓝，以成就别人作为自己最大的成绩；为大队的工作做一块垫砖，哪里需要哪里搬，更重要的是要不断学习、充实自己、勇于创新，促进革新成果的产出和人才的培养，为大队和采油厂做出新的成绩。

我叫xx，36岁。是电工厂一名员工，综采维修电工高级技师。一年来，在各级领导的亲切关怀和正确领导下，在工友们的大力合作支持小。我紧紧围绕车间综采维修工作的特点和规律，努力适应岗位新的要求，不懈努力认真学习。扎扎实实地进行设备的检修工作。圆满完成了各级领导交给的各项任务。现将20xx年的工作学习情况简要汇报如下：

一20xx年，由于生产需要，井下新掌子面安装所需设备较多，设备检修，技术改造任务较重。为此，我立足本职，克难攻坚，积极努力的检修设备。

(一)加强思想政治学习和业务学习，总结经验，探索创新，努力提高技术素质和工作能力。

(二)认真进行设备检修，及时解决检修中出的各种问题，充分发挥高级工作用。

(三)一丝不苟严细认真地做好本职工作。

二充分发挥专业技术，结合车间生产实际，积极开展技术改造与创新。在小型三相异步电动机大修中绕组使用了连绕下线技术，即节省了一部分材料，又节省了接线时间。做到了节支降耗提高效率。针对试验电缆越用越短的问题，在试验电缆接线端加装了接线鼻子，防止了电缆越用越短的问题。延长了电缆的使用时间。另有其它小革小改，解决了生产中的一部分问题。

三积极发挥师傅带徒的作用，培养新工更快的能够独立作业，提高新工的技术水平。同时努力学习提高个人的技术业务水平。与其他工友互相学习，将自己的经验与大家共享。我现在所带徒弟“伊国兴”现已基本可以独立作业了。

四生产过程中牢固树立起“安全为天”的意识，坚持“安全第一，生产第二”先安全后生产，不安全不生产的原则。对自己的安全负责，对工友的安全负责，对我的家庭负责，规范操作，决不违章。在干好本职工作的同时积极完成领导交办的其它工作。

以上是我一年来的工作述职。一年来所取得成绩是领导信任和工友们支持的结果，虽然较好的完成了工作任务，但离领导的要求还有一定的差距。在今后的的工作中，我将以更加饱满的工作热情，继续努力，不断提高技术业务水平，争取工作更上一层楼，把各项工作完成的更圆满。为建设安全高效的钱矿，为集团公司改革发展经济腾飞做出更多的贡献！

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

述职报告高级职称篇二

认真写好述职报告,是搞好述职评议的前提条件之一。下面是爱汇网小编为大家整理的述职报告例文,供大家阅读!

一、加强政治业务学习,不断提高自身素质。

一年来,能够积极参加医院组织的各项学习活动,比较系统地学习了邓小平理论□xx大和xx届三中、四中全会精神,做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时,坚持学以致用、用有所成的原则,把学习与工作有机结合,做到学习工作化、工作学习化,两者相互促进,共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动,对照先进找差距,查问题,找不足,自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作。

“救死扶伤,治病救人”是医疗工作者的职责所在,也是社会文明的重要组成部分,医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用,为此,我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神,积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果,不断汲取新的营养,促进自己业务水平的不断提高,全年共计记业务工作笔记万字,撰写工作报告份,撰写业务工作论文篇。二是坚持“精益求精,一丝不苟”的原则,热情接待每一位患者,认真对待每一例手术,坚持把工作献给社会,把爱心捧给患者,从而保证了各项工作的质量,受到了社会各界的好评。全年共计接待患者人,实施手术例,治愈病人人(次)。

三、严格要求自己,积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员,“院兴我荣,院衰我耻”,知情出力、建

言献策是义不容辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，28年来一直从事妇幼保健工作，1994年11月被聘为主管医师。现将本人任职以来的工作情况总结如下：

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江的“xxxx”等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、呕心沥血、多次被评为县、市、省级先进工作者。

在分管业务工作期间，积极围绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全院职工齐心协力、努力工作，圆满完成了各项工作任务。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。经常参加国家及省内外举办的学术会议，聆听著名专家学者的学术讲座，并多次去省市及兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握妇产科的

常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理产科失血性休克、感染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，熟练诊治妇科各种急症、重症，独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。自任现职以来，本人诊治的'妇产科疾病诊断治疗准确率在98%以上、独立完成数百例剖宫产及其他妇产科手术，病人都能按时出院，从无差错事故的发生。

注重临床科研工作，参加了《药物促排卵联合人工授精治疗不孕症临床研究》县级科研项目，荣获一等奖。撰写论文四篇，并先后在省级刊物发表，受到了专家的赞赏和肯定。

注重人才的培养，自任职以来，积极指导下级医师的工作。在妇幼卫生人员的培训中，担负组织和教学任务，由本人具体指导培训的各级妇幼人员达2千余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。

本人在分管保健工作期间，严格按照上级妇幼工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划，进一步完善了县、乡、村三级保健网，建立了妇女、儿童“四簿四卡”，并定期检查落实，掌握全县妇女、儿童的健康状况。每年为女工健康查体3千余人次，0-7岁儿童健康查体1千余人次，实现了妇女、儿童系统化管理，有力保障了妇女、儿童的身体健康。

配合主管领导，完成各项目标任务，如初级卫生保健、创建“爱婴医院”等工作。认真组织学习，培训业务骨干，深入各乡镇，配合各级领导，当好参谋，并制定切实可行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。

学习、宣传、落实《母婴保健法》，整理收集有关材料，书写版面，组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教

室或宣传栏，为《母婴保健法》的落实打下一定基础。积极开展婚前查体工作，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，每年举办学习班1-2期，提高了孕产妇自我保健能力，降低了孕产妇及新生儿的发病率和死亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

自xx年本人主持全院工作以来，积极协调好领导班子之间的关系，齐心协力、求真务实、大胆创新，不断吸取先进的管理经验，坚持走临床与保健相结合的路子，通过改善院容院貌，增添医疗设施，提高医疗水平，使临床工作上了一个新台阶，促进了各项工作的开展。在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，注重思想教育，任人唯贤，积极发挥业务骨干带头人的作用，通过岗位责任制，职称评聘分开等措施的实施，极大的提高了广大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。一年多来，临床工作有了新的突破，业务收入达到建院以来的最高水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的飞跃。

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为妇幼卫生事业贡献毕生力量。

(一)切实履行社会义务，为服务和改善民生而努力

围绕全年工作重点，我们对班子成员进行了明确分工，细化到人，确保重点重抓，确保时序进度，并定期会办解决实施过程中的问题。

1、提升仓储物流能力。一是着力改善中心库硬件设施。新团中心库码头、场地、电力、配套用房等设施因疏港4级航道施工被拆除。今年来，我们投入125万元进行恢复性建设，其中争取财政资金60万元，夏粮收购前已全面投入使用。建成

后，码头长度将达到175米，通航能力1000吨位。该库总投资400万元烘干线设备可日处理粮食300吨。二是着力改善骨干库基础设施。购销总公司通过自筹资金50万元，对现有2万吨仓容的中南粮库4幢老仓库屋面翻新(水泥瓦)和场地加厚处理，库容库貌得到改善。三是普遍维修收纳库，方便农民就近售粮。全年完成了对26个收购库点的维修改造，共投资58万元。

2、“放心粮油”工程建设扎实推进。积极为全市广大消费者营造安全放心的粮油消费环境，“放心粮油加工企业”、“粮油消费放心店、示范店”创建总量始终处于各县、市区之首。今年我局已被市放心消费创建领导小组办公室推荐上报“省级放心消费行业示范单位”。

3、增储计划全面完成。我局积极与财政等相关部门沟通，专题向市政府主要领导汇报全市地方储备状况及扩大存储规模的必要性与可行性，获得市政府批准，今年新增地方储备达9000吨，全市地储总量达1.9万吨。

4、粮食收购超历史水平。我们将全年收购任务分解到26个国有收储企业，最大限度发挥收购库点作用，把夏粮收购作为全年收购的重头戏，夏粮共入库 11万吨，其中：托市收购小麦2.9万吨，通过腾并仓容和最大限度发挥境内骨干粮企的作用，秋粮托市收购力争5万吨。在稻谷产区共设6个库点，确保我市不出现农户秋季“卖粮难”问题。

5、主渠道作用显现，千方百计实现农民增收。全市国有收储企业坚持常年收购农民余粮，不限收、不拒收，为巩固粮源让利于民，夏、秋粮收购价平均超出邻近县市每百公斤4元钱左右。部分骨干库还通过创新收购方式，实行“一次售粮、二次结算”，“龙头企业+粮农合作社+农户”一体化经营模式。

(二)坚定国有粮食购销企业改革的信念，着力提升粮食经济的发展水平

我们毫不动摇地把国有粮食购销企业改革作为今冬明春粮食工作的重中之重，按照“整合资源、内联外引、转型升级、跨越发展”的总体思路，以购销总公司为平台载体，组建粮食集团。经过前期的考察学习调研，得到很多的启发和思考。目前，我市现有独立核算的国有粮食购销企业30家，26家能够正常运行，存储规模在万吨以上的仅新团国储库、中南粮库2家，小的库所仅有2000吨仓容量。因乡镇区划调整后，部分库点经营量锐减，库所呈现小而散、小而弱，与社会上的其它经营主体相比，竞争力在下降，加之基层库所现行的运营体制、机制已严重滞后，有的库所吃饭都难以维继，主渠道的作用在弱化。因此，集中优质资产进行集团化运作并使其具备完全市场化功能迫在眉睫。我们将按照省市出台的指导意见和优惠政策，规范操作，打一场全市粮食系统“二次改革”与自我革命的攻坚战。通过整合存量资产，合理布局，创新粮食购、销、储机制，提升规模化产业化水平，实现社会效益和企业经济效益的双丰收。我市国有收储企业的基本状况与近一年来我们反复的论证，改革的条件基本成熟，深化国企改革方案已上报市政府，有望在土地、税收等方面获得政府出台扶持措施。我们将站在保障全市粮食安全、提升全市粮食收储能力和水平的新高度，精心谋划，统筹安排，局党委成立专门班子，全力做好各项准备工作，作为明年全年工作重中之重。

(三)精心组织，超前谋划，全力以赴搞好夏秋粮收购

全力以赴做好粮食收购工作，是粮食部门的职责所在，更是实现国有粮食企业经济效益和社会效益的必然要求，年初我们提出了收购总量、经营模式、地储总量“三个突破”，安全、价格、质量“三个确保”的总体要求，达到了预期的目标。一是抓住骨干库的领跑作用。局领导及购销公司先后组织部分骨干库负责人赴南方销区拜访大客户，洽谈合作事宜，确保合同履约率和购销总量在往年的基础上再有所递增，确保以量取胜。仅夏粮小麦品种签订购销合同达6.5万吨。二是自营和托市两手抓、两不误。为解决自营资金的瓶颈制约，

在最大限度争取农发行4.1亿元贷款额度的基础上，鼓励部分库所到常年业务单位争取定金支持，总结往年的经验教训，我们反复重申，在自营与托市收购方面决不能等待观望，唯有千方百计打足库容，避免单打一，严防错失最佳收购时机。三是库所联姻、横向联手，形成整体。国有收储企业充分发挥示范带动作用，坚决避免往年收购过程中各自为战、相互竞争抬价的现象。夏粮登场前夕，我局还专门组织了社会上有一定经营规模的个体粮食经营户召开座谈会，倡导理性竞价收购，坚决杜绝恶意竞争抬价，扰乱市场秩序的行为。在全市召开的夏粮收购工作会议上，明确要求全市的国有收储企业不分规模大小，要形成拳头、抱成整体，通过牵线搭桥，其中12家库所间的联手更加紧密，在广大客户群体印象中夏粮的品种优势正在逐步显现，以质取胜，以量取胜，成为部分骨干企业牢牢巩固南方销区市场的一大法宝。今年秋粮托市收购我们大胆迈出了历史性的一步，已明确全市境内设立6个收购库点，确保收购量6万吨。

(四)注重亮点工程建设，奋力进位争先

粮食流通监督检查工作和放心粮油创建工程是近几年我局工作的特色亮点，我们始终坚持做到“人力优先调配、经费全力保障”，注重发挥我市粮食流通监督检查联席会议的作用，形成了粮食、工商、质监、物价、卫生等相关职能部门齐抓共管的局面，营造良好的内外部执法环境。五月底前，我局对全市获得粮食收购资格的法人和个体经营户全面进行资格核查，对资格条件发生变化的62户粮食经营户给予注销其收购资格，为全市粮食收购工作创造良好环境。为了把我市粮食流通监督检查工作再登一个新的台阶，我们自加压力，坚持创新与创优相结合，把国家粮食流通监督检查示范单位创建工作始终作为一项中心工作来抓，有专门班子、专门人员、专项经费予以保障，9月份已通过省局考核验收，得分98.5分，有望获得表彰为“省粮食流通监督检查示范单位”（市仅此一家）。今年来，我们把放心粮油创建工作纳入粮安工程的体系建设来抓，在确保粮食供应安全上下功夫，上半年与工商部

门联合考察全市境内粮油经营门店120余家，列入今后创建“放心店”、“示范店”的后备计划26家，通过对全市“放心粮油店”梳理排队后，分别在城区和重点乡镇选择8个店面进行包装，按照市局三星级放心粮店的标准和要求，投入专门资金进行激励和扶持。重点培植3至5家有影响力的“示范店”，引领全市放心粮油(店)、加工企业提质升级，力争近一、二年内再创国家级放心粮油示范企业1至2家。

随着港粮食码头建设步伐的加快，吸引了一大批意向投入粮食物流、粮油精深加工的客商前来考察洽谈，我局以此为契机，站在提升我市粮油产业发展战略水平的高度，集全局之智，聚全局之力，全力开展粮油产业的招商引资活动。截止10月份，我局已超额完成了市政府下达的1个亿元农业产业化项目任务。

(六)切实加强机关作风建设，不断提升服务企业、服务社会的能力和水平

习提出“打铁还得自身硬”，今年我们把创新创优的着眼点放在机关作风建设上，为了更好地服务粮食经济工作，带领基层企业奋力开拓，为基层放样子、作表率，凝心聚力谋发展，我们以全市开展的打造“学习型、服务型、创新型”机关为抓手，出台了全体机关工作人员“八个严禁”的规定，并以文件形式下发到全体人员。文件明确要求，将执行情况与个人经济利益、评先晋升相挂钩，真正让“八个严禁”成为大家自我约束的“高压电”。我们以星期六党校学习教育活动为契机，把机关工作人员学业务，提升技能；学法律、规章，提升管理水平；学习党的理论知识，增强党性修养作为丰富学习内容、充实武装头脑为切入点，机关作风建设呈现了新的面貌，在完成、市政府下达的城市创建、拆迁维稳、安全生产、农村秸秆禁抛、禁烧等工作中，做到“人、财、物”三优先，大局意识、时间结点意识在实际工作中都得到充分的体现。中央“八项规定”出台后，我们组织机关全体人员全面排查，制定贯彻落实的具体措施，班子成员带头做

起率先垂范，努力营造出风清气正的机关新形象。夏秋粮收购期间，机关工作人员分工挂钩在一线、服务指导在一线，自行解决午餐和休息场所，这些细微之处作风的转变赢得了基层企业负责人的广泛赞誉。

担任教导副主任一职，不知不觉已过去将近三年，任期即将届满。回顾任职期间的工作，我收获了很多。

在任职期间，我同时担任着五年级一个班的语文教学工作和班主任的工作。说实话，在竞聘前，我反复思考过会不会因为教导处副主任的工作而耽误了学生对知识的掌握，放松了对学生班级的管理。所以，在竞聘前，我就已经想好了所有的处理方法，然后才充满信心地走上了竞聘的舞台。在竞聘成功之后，虽然我还处在休假期，但是，我已经将自己在接下来的一个半学期的教学工作和班主任工作都已经规划好，并制定好了所有的计划。在回校任职以后，我就按照我的规划前进。庆幸的是，教学工作和班级管理都没有耽误。

在任职期间，我还主要负责读书活动、学籍管理、党支部工作，还要协助教导处的工作。在繁琐的工作中，我始终抱着一颗要对得起学校对我的信任的心在工作。因此，我每时每刻都提醒自己：要勤勤恳恳、踏踏实实、兢兢业业，要称职。在任职期间最大的收获莫过于三个字——细、快、实。

一、工作实

人一急就容易犯错误。而我也不喜欢将工作挤在一起完成。因此，在完成每一项工作前，我都会先了解时间结点。然后根据工作时间结点的不同和工作的重要程度进行按时按质地完成。比如学籍问题。由于是初次经手，很多地方需要学习。为了避免出现问题，我都是在班主任完成之后，再对照资料重新审核。

当然，我还存在很多很多的不足，比如创新观念不够，实践

能力不足，处事方法不妥，等等。但我会在我的岗位上继续加油、努力，争取能做一个大家都满意的教导处副主任。

二、做事快

时间就是生命。自己浪费一分钟，可能就会影响几十个一分钟。在任职期间，我也很清晰地认识到，做事要讲究效率，要快。以前的我也会出现惰性的时候，尤其是在疲惫的时候。但是，任职以后，很多工作不容许拖延。因此，我每天在上班的车上会思考一天要完成的事情，在下班的车上会回想一天工作有无疏忽或是晚上要完成哪项工作，尽量做到当天的事情当天完成，上交的工作在时间结点前完成。

三、思考细

教学工作、班主任工作、教导处工作都告诉我，在平时的工作中要细致观察，仔细思考。就拿简单的一项监考安排来说。我第一次安排监考是在学期初的测评。那时的我思考一根筋，单纯地认为只要不重复就可以。但是在安排过程中发现，有些老师的监考可能会与上课的课程相冲突。就当我以为所有安排已经妥当的时候，巫校的一个忠告又提醒了我：每个年級的监考应该都要安排至少一个相应学科的老师，这样便于发现试卷的问题，及时地进行解决。一项监考安排下来，我收获了经验。所以在期末安排监考工作的时候，我懂得了要多方面考虑，但旧问题不在，新问题又现——我忽略了人际关系和男女搭配的问题。最后我得出一个结论——细工出好活。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

述职报告高级职称篇三

作为一名园长，述职报告是我们必须要面对的重要任务之一。通过述职报告，我们可以全面的反馈幼儿园的工作情况，也是与上级领导及家长进行沟通的重要途径。最近的一次述职报告中，我深刻地认识到了述职报告的重要性，并深刻感受到了一些要点，今天就来谈谈我的体会。

第二段：园长的应有之义

身为园长，根据职责和职能，应该对幼儿园的各个方面进行全面的管理和领导。而这项任务的成果，就是通过述职报告向上级领导和家长进行全面的反映。园长还可以通过述职报告展示园内的情况，描绘出学生、教师和家长相互合作的良好环境。

第三段：述职报告的意义

园长的述职报告是幼儿教育管理工作的重要组成部分。通过这次的述职报告，我意识到，述职报告不仅仅是一种反馈的形式，更是对园长工作的检验。有了司空见惯的表述，我们就有机会谈论园园周到的工作和政策的执行情况，也可以详细呈现园内工作的局限和不足。更多时候，述职报告可以作为改进体制和监督机制的手段。

第四段：要点详述

在这次述职报告中，我们对于幼儿园的管理方面进行了详细的反映。这其中包括教育管理、门卫制度管理、会计管理等。通过这次述职报告，我们希望与上级领导和家长们分享我们的具体工作，并借此机会听取他们的意见和建议。这些反馈会极大地支持我们来建立更好的管理标准，更好地管理幼儿园。

第五段：总结

借此次述职报告，我们感受到了管理的温柔和力量，也看到了教育发展的未来前景和方向。无论在园内还是园外，园长都会认真对待述职报告，将其视为工作和学术的交流纽带。园长的述职报告不仅仅反应了当前的工作情况，更是为下一步的发展奠定了基础。让我们再次重视园长的述职报告，以期最大限度的提升幼儿园的发展水平和对园区居民的服务。

述职报告高级职称篇四

每个学期结束后，学校都会组织一次班主任述职会。而对于园长来说，她们更需要在这个节点向上级领导和家长汇报幼儿园的运营状况和教学效果。因此，园长述职报告显得尤为重要。通过述职报告，园长可以清晰地表达幼儿园过去一段时间的教育理念、教学方案、教师培训、家长沟通以及学生表现等的情况。这不仅是园长管理的一种质量保证，更是对家长、学生和工作团队的一种负责任的态度。

第二段：针对园长述职报告的几方面改进

作为听众，我们应该如何理解园长述职报告的内容呢？在听完多个园长的述职报告后，我认为要回答这个问题，需要思考以下几个方面：

首先，园长的述职报告应该做到具体且有结构。面对大众，园长不能在报告中夹杂过多的非必要细节，而是应该在扒皮抽筋的解释中，准确地描述园区运营的每一个重要环节。另外，在组织语言结构上，园长应该遵循清晰的逻辑顺序，使听众更好地理解报告的内容。

其次，园长应该关注听众关心的信息。虽然园长述职报告是幼儿园管理的一种机制，但是听众主要是园区家长，她们更关心的是孩子在园区的表现和幼儿园的安全性问题。因此，

园长在报告中需要注重关键点，并根据家长的需要排出重点，让听众感受得到你在她们的立场上思考问题。

最后，园长在述职报告中应该介绍园区的过去、现在和未来。在报告中，我们应该展示园区的历史、现状以及未来计划，让听众了解我们再过去一段时间所经历的成长过程和我们未来的目标。这样不仅有利于听众了解园区的过程，也能够获得园区更多的支持和鼓励。

第三段：述职报告中关注到的园区成长点

在听完若干个园长的述职报告后，我从中发现，许多幼儿园为了提高教学品质和教师素质，进行了系统化的培训，这对提高园区整体水平相当重要。同时，许多幼儿园注重家长沟通，加强家园协作，要求教师细致地记录孩子日常表现，做好家长沟通。还有一些园所注重营养和健康饮食，为孩子提供健康环境和高质量的食物。

第四段：述职报告让我更好地理解了一些教育管理思想

听完多个园长的述职报告后，我意识到，幼儿园管理和教育治理经历了多个阶段。在过去，很多幼儿园专注于做好基础设施和安全保障，非常注重孩子的日常生活。但是，现在随着社会的飞速发展和国家教育政策的改变，幼儿园已经越来越重视教育品质和教师素质的提高，加强家园协作和家长沟通，以及提供更好的体验式教育。这些借鉴和发展的教育管理思想，正是幼儿园园长们在述职报告中所传递的信息。

第五段：结论

总之，园长述职报告不仅可以帮助园长更好地了解家长的需求，提高教学伦理和素质，更能够让听众对于幼儿园的成长变化有更深入的了解。虽然每个幼儿园的管理时间轴和教育理念不同，但是我们可以从别人的经验中借鉴，把它们融合

到园区的现实中，以实现记忆化、体验化、更新化的教育模式。同时，在园长述职报告中呈现园区的长足发展，识别自身的不足之处，从而在未来的发展中不断进步和发展。

述职报告高级职称篇五

园长述职报告是整个幼儿园工作中非常重要的一环，每一位园长都要根据幼儿园工作的情况进行详细的述职报告。我们幼儿园的园长也在近日进行了如此一次的述职报告，通过这次报告，我得到了很多的启示和收获。今天，我想分享我的一些心得体会。

第二段：了解各个部门的工作才能更好地指导

在这次幼儿园的园长述职报告中，我深刻地认识到，了解各个部门的工作才是将幼儿园工作做好的基础。园长需要在这个领域具有深入的认识和了解。管理园区的各个部门，需要把握一线的工作情况，以便更好地给他们进行指导。只有这样，才可以更好地提高幼儿园的工作效率和质量。

第三段：坚持“以人为本”的管理理念

在这次述职报告中，我悟出了一个深刻的道理，那就是管理过程中所坚持的理念，对于幼儿园工作的发展和提高起着至关重要的作用。园长需要把持住“以人为本”的管理理念，提升员工的自我价值，更好地激发他们的工作热情和积极性。同时，园长还要对他们进行必要的社会、思想和文化素质的培训，以提高他们的职业素养和工作能力。

第四段：多方面的工作布局和规划

园长的工作是非常繁琐的，所以需要进行合理的规划和布局。在这次的述职报告中，我发现园长并没有将重心只放在某些方面的工作上，而是既注重基础建设又注重教育环境的创造，

同时也注重了幼儿园的公共关系和家长的沟通等。这样，可以从多个角度来推动幼儿园的发展，也让我们的幼儿园能够不断地成长和进步。

第五段：总结

在这次幼儿园的园长述职报告中，我了解到了许多的幼儿教育中的问题、管理中的问题以及幼儿园工作中的各种挑战。通过园长的报告，我深入了解了幼儿园发展的路程和方向，也得到了很多的经验和启示。在今后的幼儿园工作中，我会更加注重细节，处理好每个方面的工作，以此推动我所工作的幼儿园的不断发