

年终总结开场白引用语(通用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

年终总结开场白引用语篇一

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史□20xx年即将过去□20xx年即将来临。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，所以我要更加努力打开一个工作新局面。

回首20xx年，我来到公司7个多月了。在公司的这段期间，尝尽了酸甜苦辣，自身得到了很大提高，实在是受益匪浅□20xx年我的主要工作是牟平一中西教学楼、男生宿舍楼加固工程施工，烟台市怡利面粉有限公司1#成品库钢结构厂房施工，东华商贸城院线网架与怡利面粉钢结构厂房所有资料的编制，门式钢架厂房的预算。

牟平一中西教学楼原建筑物施工为1985年，主体结构形式为砖混结构，基础采用墙下条形基础。男生宿舍楼原建筑物施工为1997年，主体结构也为砖混结构，基础采用柱下独立基础。本工程工期短、天气炎热、而且施工期间下了好几次大雨、施工难度比较大，不管怎么说到最后还是顺利完工，让学校正常开学，得到了学校和监理的认可。加固工程中由于施工队伍比较多，人员混杂，所以一定要协调好各施工队间的关系，尤其是交叉作业使用塔吊的问题上。各施工队伍只有搞好现场关系，才能少走弯路，使工程尽快完工。干工程说白了就是要控制工程的安全和质量，由于本工程现场条件很差，所以对每个刚进场的施工队伍严格强调使每个工人一

定要注意安全，而且隔几天就告诉施工队长让自己的工人注意安全！在质量方面一定要严格把关，不符合要求的一律返工！因此，我们告诉每个施工队长，干活的时候一定要仔细，“活开始干的慢就是为了以后快”，只图活干的快到最后返工就得不偿失！另外，现场施工材料一定要提前算计好，提前告诉孙师傅去买，争取在每个施工工艺开始前把应该用到的材料准备好，只有人员和材料都到位，才能加快工程进度，使工程尽快完工。

烟台市怡利面粉有限公司1#成品库为新建工程，面积1531.26m²结构类型为门式钢架轻钢结构。钢结构吊装的时候一定要注意安全，吊装前应对每个工人进行安全教育。其实钢结构厂房最难的是屋面施工，屋面外板上的钻尾钉和拉铆钉一定要用密封胶涂好，屋脊处的外板边一定要做折弯处理以防止风吹漏雨。山墙处受风力最大，一定要用钢钉把封边钉牢固。总之钢结构屋面施工一定要仔细，一定要保证不能漏雨！

钢结构预算一定要仔细认真，对价格一定要控制好，即要保证自己的成本，不能让自己赔钱，又要使价格不要太高，价格太高不能中标。所以做预算一定要对现场施工工艺熟悉，对图纸精通，市场钢材的价格也要了解，只有把这些搞明白，才能做好工程预算！

总之，经过这一年的工作，自身得到了很大的提高，无论是专业知识还是人际交往关系处理方面，都上了一个新台阶。希望20xx年再接再厉，更上一层楼！

年终总结开场白引用语篇二

收款室作为一个财务部门的分支，承担着公司资金流转的重要角色。因此，年终总结是一个必不可少的环节。年终总结不仅能够对过去一年的工作进行梳理和总结，而且还可以检查和纠正过去的缺点和不足，以更好地指导今后的工作。

第二段：收款室年终总结的工作内容和过程

在年终总结的过程中，首先是要对过去一年的工作情况进行详细的分析，总结出工作中存在的问题并制定相应的解决方案。同时，也需要对员工的工作表现进行评估和奖惩。在这个过程中，收款室需要细致的分析每项工作，查漏补缺，不断提升自我水平和团队协作能力。

第三段：收款室年终总结所取得的成果

在这一年的工作当中，收款室通过不断的努力和提升，为公司创造了可观的收益。并在管理理念、服务品质、团队建设等方面得到了很大的提高。一方面，公司的收入不断增加，同时对公司的财务有序管理也得到保证；另一方面，也得到了客户的高度认可与好评，为公司树立了良好的品牌形象，提高了公司的市场竞争力。

第四段：收款室年终总结的梳理与反思

通过此次年终总结，收款室不仅仅是对过去一年工作成果的回顾，更主要是对工作中所存在的问题和不足进行了深入的反思。通过反思，收款室深刻认识到自己的不足之处和发展方向，为未来的工作提供了重要的指导和支持。

第五段：对未来工作的展望

总结过去，立足未来。通过此次年终总结，收款室为未来的工作制定了全新的工作思路和方针。将在更多的角度揭示数据背后的意义；加强与其他部门的沟通与协调；进一步提高财务管理的水平，力争更快更好的向着公司整体发展的目标奋发向前。

综上所述，收款室在年终总结中，不但对过去一年的工作进行了总结与回顾，更加认识到自身在工作中存在的问题和不

足，同时，总结和回顾中铸造的成果也将为未来工作提供强大的动力和支撑。希望在以后的工作中，收款室能够坚定信念，继续努力，为公司的财务管理做出更为优秀的贡献！

年终总结开场白引用语篇三

一个新学期过去了，今年，我不再参与到具体托管工作中，主要工作是：一、员工的管理监督工作。二、托管的招生工作 三、家长的沟通工作 四、与学校的沟通与配合工作。五、托管的安全工作。 六、托管的卫生工作。七、托管学生的月入托率分析。

包括员工的招聘制度，入职制度，工资制度，请假制度，工作制度，考核制度，奖惩制度。

20xx年，各种制度制订好后，以开会的形式，分发制度给新老老师阅读消化，我讲解，发现以这种一言堂的形式让员工去消化和熟悉制度效果非常差。

因为老师们都是被动地去接受，不是主动去理解的。而且，一下子把所有的制度都发下来，会给老师造成很大压力，所以，以后出台的制度，要做到：

1、明确把制度分类。

2、开会，提前一周把制度发给老师，讲解，学习，划重点。给一周时间老师去消化。一周后，开会，让每个老师讲学习心得，把托管程序与要求理清。

主管总结并提出希望达到的要求。

回顾20xx年各种制度的执行，发现现有的制度过于理想化，无法与现实挂钩，导致很多制度没能执行。所以，不能把制度高高挂起，而没有有效执行。

怡小的招生工作在20xx年下半年做得比较好，包括新生和旧生的招生宣传，简章，还有胡老师等对托管工作的深刻理解，能很好地给新生家长解答难题。

招生时，面对家长，你说得越详细，越具体，越有信服力。
招生必备：

1、招生简章

2、招生宣传版

3、所有托管老师需要十分熟悉我们托管的业务，其中包括学生托管的流程、对学生午休午餐的管理、下午托管的管理等等。

针对这个，我们需要有一份专门在与家长沟通我们的业务时的一套具体资料，如何答家长问。

4、学生信息录入表。作为托管学生的档案。

5、发放给家长的温馨提示。

我们开学时的招生工作做得很好，但若中途有新生加入，我们就会收了费就算了，忽略了发学生信息录入和家长温馨提示，导致这些家长对我们托管的不知情，所以以后要注意。还有，在有学生中途退出托管后，要及时招收新学生。

我们托管主要通过三种途径与家长沟通，1、每周发放给家长的联系手册。 2、电话短信 3、与家长面谈。

其中以第一种方式为主，根据实际情况，每周一次又改为两周一次，因为过于频繁写，都没有什么情况要反映给家长。根据这一点，我考虑这样，联系手册采取打钩形式，如：某某 总体午睡情况 较迟入睡（ ） 较早入睡（ ），特殊情

况有。。。或无。。。等等，既有平时常规的午餐午休表现，下午托管表现，又有特殊情况反应，这样，既可以减轻老师的负担，又可以有效反映学生的情况。要让这些信息有效输出给家长，还要注意一个，就是如何让家长习惯并重视每周都例行地查看沟通本。如：可通过下午托管发一份家长提示，让家长阅读并签名。也可通过每周发放本子时向孩子强调一定要让家长签名，回收时有家长无家长签名的不收，有家长签名的就奖励。必须加强这个工作，才算是有效地与家长沟通。

沟通本是一周发放一次，而遇到紧急马上要处理的事，如学生打架，则需要电话与家长沟通。严重事故如学生偷东西，则要约家长面谈。

20xx年我们老师都十分重视与家长的沟通工作，其中徐老师，邹老师的家长工作做得很不错。为了我们的老师能更有效地跟家长沟通，接下来的培训我们会有关于家长沟通工作的技巧学习，这里不详谈了。

我们托管的最大特色就是与学校紧密联系，特别是怡小，它的学校特色非常浓，从而，对我们托管的各项工作也是要求比较高。如何与学校紧密联系，在学校里树立我们托管的形象和品牌，非常重要。20xx年下半年，来了新校长后，学校对我们的严格要求，体现了学校的重视。所以，我们的托管工作处处要以树立我们的形象，以高度责任感去配合学校的要求，并及时与学校沟通。如20xx年下半年，下午托管家长不允许进校门接学生，我们就采取分批放学，特殊家长就电话通知的方法。不过还是有十来个家长是比较顽固的，怎么解析都照冲进校门。温校对此很不满，还说再这样就要找老板。我的处理是：马上跟校长说明我们再做做家长工作，并把下学期准备把加送制度发放给托管的家长，并签个协议，让家长都谅解并遵守。相信我们只要诚心诚意与学校配合，是没有问题的。

年终总结开场白引用语篇四

我于20xx年7月来到贵公司很荣幸成为其中的一名员工，回顾这几个月来的工作，我在项目领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照项目的要求，较好地完成了自己的本职工作；在此对项目各位领导及各位同事表示衷心的感谢，感谢公司给我一个展示自己的机会。通过这段时间的工作与学习，在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这几个月以来的工作情况总结如下：

对于刚刚踏入社会的我，从事市政道路建设工作是机遇也是挑战。在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到项目部这个集体中。在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习合同文件，不断提高自己的专业水平，积累经验。这期间主要学习了合同履行、工程计量、工程结算、收发文件，建立各种基础台帐等等，特别是对于合同履约的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。对合同文件认识逐步提高，保护项目的合法利益。

通过近几个月的学习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，使自己具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

这几个月以来，本人能敬业爱岗、不怕吃苦、积极主动、全身心的投入工作中，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第二，偶尔工作时态度比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高；

第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力地学习与实践。

在以后的工作与学习中，自己决心认真提高专业知识水平，

加强责任心，紧跟公司快速发展的步伐。我想我应努力做到：

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着公司“激情、专业、团队”的企业精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自己，为公司的发展多做贡献。

年终总结开场白引用语篇五

今年年底，我有幸参加了医院组织的医生年终总结大会。会上，我们医生们汇聚一堂，共同回顾了过去一年的工作成果，交流了相互间的经验和心得，并为新的一年制定了新的工作目标。通过这次会议，我深刻感受到了医生团队的凝聚力和专业成长的重要性，也对未来的学习和发展充满了信心。

在这次大会中，我们首先回顾了过去一年的工作成果。医院高层领导详细介绍了医院的发展情况，和医生们一一分享了各个科室的关键指标和亮点工作。通过聆听不同科室的汇报，我意识到了丰硕的成果是医生团队共同努力的结果。每个科室都有各自的特色和贡献，没有哪一个角色比另一个更加重要。这也让我深刻认识到，只有凝聚在一起，发挥各自的优势，才能在医院发展的道路上创造更多的突破。

其次，大会还组织了医生之间的经验交流。不同科室的医生分享了各自在工作中遇到的难题和解决方法。这让我意识到，作为医生，我们并不是孤军奋战。在团队的帮助和支持下，我们可以迅速找到解决问题的路径。同时，通过分享经验，我们可以互相借鉴和学习，提升自己的专业水平。我在交流中受益匪浅，对一些疑难病例和手术技术有了更深刻的理解，

这对我的临床工作有着很大的帮助。

会议的重头戏是制定新年的工作目标。会上，我们医生们语重心长地强调了责任感和使命感的重要性。我们要铭记自己的使命，坚持为患者服务的初心，不断学习，提高医疗质量和水平。要明确自己的职业发展规划，通过不断学习和思考，不断提升自己的综合素质和专业技能，为患者提供更好的医疗服务。同时，我们也要关注医患关系的改善，建立和谐的医患关系，增强患者的满意度。这些目标不仅是对医生个人的要求，也是医院发展的需要。

最后，这次大会让我对未来的学习和发展充满了信心。在会上，我听到了许多医学领域的最新进展和技术发展。这让我对自己的专业知识和实战经验有了更高的要求，也为我提供了更广阔的发展空间。我深深地意识到，医生这个职业需要不断学习和进步，只有不断提高自己的专业背景，才能在这个竞争激烈的行业中立足。我决心在新的一年里刻苦学习，不断提升自己的医疗技能，为患者提供更好的医疗服务。

通过这次医生年终总结大会，我深刻认识到团队的力量和专业成长的重要性。医生们团结协作，为医院发展建言献策；经验交流，互相借鉴；制定工作目标，坚持初心使命。这次大会对于我个人来说是一次难得的机会，我将始终保持对医学的执着，努力成为一名优秀的医生。总结结束，我整理好思绪，充满信心地面对新的一年工作挑战。

年终总结开场白引用语篇六

医生年终总结大会是医院每年都会组织的一次重要活动。这是一个回顾过去的时刻，也是对未来的展望。在年终总结大会上，医生们分享他们在过去一年中的成就和经验，总结错误和教训，并制定新的目标和计划。我最近参加了一次医生年终总结大会，给我留下了深刻的印象和宝贵的体会。

第二段：回顾过去的成就和经验

在年终总结大会上，医生们分享了他们在过去一年中的成就和经验。这些成就包括提高诊疗准确率、推广先进的医疗技术、改善患者服务质量等方面。医生们的努力得到了领导的赞扬和患者的认可，让我们感到骄傲和满足。同时，医生们也分享了他们在疾病防控、急救抢救、手术技术等方面的经验。这些经验的交流和分享，促进了团队的合作和学习，使我们的医疗技术水平不断提高。

第三段：总结错误和教训

年终总结大会也是一个反思和总结错误的时刻。医生们大胆地面对自己在过去一年中犯下的错误，并总结出了相应的教训。例如，有医生反思了自己在诊断中的不足，于是制定了进一步提高诊断准确性的计划。另外，有医生总结了自己在沟通和患者关系上的错误，明确了改善沟通技巧的重要性。医生们的敢于面对错误和总结教训的精神，让我们看到了自己的不足，并及时采取措施加以改进。

第四段：制定新的目标和计划

在年终总结大会上，医生们也为来年制定了新的目标和计划。这些目标和计划既包括个人发展的提升，又涉及到团队合作和医院发展的规划。个人目标可以是进一步提升自己的专业技术水平，参与学术研究或深造；团队目标可以是提升团队的整体实力，加强合作和协作能力；医院目标可以是提高医院的服务质量，扩大医院的影响力。这些目标和计划的制定不仅有助于医生们更好地发展自己，也为医院的进一步发展提供了方向和动力。

第五段：感悟和展望未来

医生年终总结大会，让我深受鼓舞和启发。这次大会不仅让

我看到了自己的成就和进步，也让我认识到自己的不足和缺点。通过与其他医生的交流和分享，我学到了许多宝贵的经验和知识。同时，我也看到了自己的进步空间和提升的机会。回首过去，我感慨万分，未来的发展也让我充满期待。

以上是我参加医生年终总结大会的心得体会。通过这次大会，我不仅得到了鼓舞和启发，还确定了新的目标和计划。我深信，只要我们不断努力，提高自身素质，我们一定能够为患者做出更大的贡献，实现自己的医学梦想！