

# 2023年国企廉洁从业承诺书(通用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 国企廉洁从业承诺书篇一

尊敬的领导：

我很抱歉在这个时候向公司提出正式辞职。

本来凭借我的性格和多年以来公司对我的培养，我是不能够做出现在的决定的，可是我还是做出来了，这是我一直不得已的选择。

由于目前从事之工作，无法实现人生目标，体现人生价值，出于对于理想的坚定信念，本着一颗报效国家奉献社会的热诚之心，本人现提出离职申请。

我始终认为我们公司在本行业里是个一流的公司，不管是公司的规模，管理，企业文化还是对员工的待遇，福利。从还没毕业我就开始关注我们公司，我的许多学长和老乡也在公司就职，虽然在公司工作的时间不长，但我还是学到很多，作为一个刚刚跨出校门的毕业生来说，能在这样一个国有控股的大公司实习，磨练，是一个很好的经历。

但其工作性质和内容在我深刻接触以后发现确实不太适合我，并且父母都已年迈，家里无人照顾，人都有选择的权利，在经过深思熟虑以及和父母的商议过后，我在此时选择离开公司，我想对公司和我都是一个很好的结果。这个决定完全是出于个人原因。

除此之外，我也想对公司提出一点个人的意见，复兴12的工作氛围以及环境还是不错的，同事都很友好，并且能够互相帮助，这在本行业里边我认为是很重要的一点，但在选择船舶管理层是我希望公司能够慎重考虑，不仅要考虑到其个人技术水平，还应顾及到其管理能力与员工的亲和力。当然这仅仅是个人意见而已。

我知道在我离开的时候我会忍不住流下我的眼泪，可是“天下没有不散的宴席”，我只能对公司说对不起了，我实在是不能控制我自己了。

我希望我的离开不能够给公司的领导和同事任何的不快，我的能力在公司是数不着的，比我能力强的同时太多、太多，我希望公司能理解我的心情。

我也是迫不得已才做出的决定，我相信各位能够谅解，不和我一般见识。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的一份力量，我只有衷心的祝愿公司的业绩一路飙升，公司的领导以及同事工作顺利。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

延伸阅读——离职应办理手续

## 国企廉洁从业承诺书篇二

尊敬的xx总：

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职申请。首先很感谢——总给我在这里工作与学习的机会，和在优秀的领导下与同甘共苦的同事们一起工作，心里很舍不得，舍不得领导每次的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。来到xx公司工作快半年了，在这工作的半年里，每次看到——总你哪忙碌的身影，特别是——月份那样的辛苦，做为员工心里确实难受，怨自己还没有那份能力，不能为你分忧，心里很难过！

在这半年的工作中，与公司的兄弟姐妹们在一起努力，一起收获，自己也有过焦虑和自责。在公司家庭和半军事化的管理制度里，一度让我改变了以前的好些不良习惯。在这里我能够全面学习管理工作，和综合与实践的经验。然而工作上毫无成熟感总是让自己很彷徨。安装行业有一句话“工作上如果四个月没起色就该往自己身上找原因”，我深刻的体会到这是对的。或许自己并不适合全面管理这项工作。当一个人敢于直接的去否定自己能力的一个方面的时候，会让自己很痛苦。然而我们总是要面对现实，我想我只有重新回到施工现场，去找属于自己的定位：做一名好施工员，才是我的选择。从工作到现在一直没有这样的感觉到艰难过，曾经让我认为自己很能干，而如今却让自己深深的忧郁，不能自拔，也许我真的要学会慢慢成长。

这个阶段向公司提出辞职，对自己也是一个压力，公司正值用人之际，购物中心的收尾工作和西区项目的启动，所有的工作在公司上下同事积极努力下一步步推进。也正是考虑到公司今后在工作上安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在好些项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。在公司未批准前，我一定

会在公司领导及工程部负责人的安排下，服从领导安排工作，做好属于自己的所有工作。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

国企职工辞职报告(五)

## 国企廉洁从业承诺书篇三

“国企”这个词已经不再陌生。一方面，国企在中国经济中担当了重要的角色，代表着国家的形象和实力；另一方面，国企也深受舆论和市场的压力。在实践中，任何一家企业都有其自身的难点，而与国企相关的话题尤为敏感。今天，我想在这里分享我的国企经历和体会，同时也很期待和大家交流和学习，进一步完善自己的经验总结。

第二段：理解国企的特殊性

首先，从理论上来说，国企与民企有着明显不同的经济属性和文化背景。国企作为国家财产的代表，其产权关系及人事制度都与民企完全不同。“管企业千条线，安全第一线”这个公司的口号清晰地表达了国企特殊性的重要意义。国企业家在履行经济使命之余，还负责社会责任，无论是从安全生产、互联网安全、保障社会福利等方面，都有特别的考验和实践。因此，国企的内外部治理、企业文化和核心价值观与民企均有区别。

### 第三段：国企走向转型

日常生产经营，长远发展规划都需要加强研究和总结，产业转型要在改革开放、互联网等新环境下加快进程，适应市场竞争新形势。这都需要领导班子以及全体员工共同的努力。在我所经历的国企之中，团队一直秉承着“以客户为中心”的理念，扎实执行革新策略。这就需要每个人都把目光投向市场与未来，解决工作中的细节问题，积极介入部门业务的推进和落地。同时，国企转型需要各个部门都具备高度的合作度和对全局利益的认知，以确保制度和流程的正确执行。

### 第四段：提高国企的创造力

现在，创造力成为议论经济发展的同时谈及关键要素。作为国企，如何培养创造力，是我们领导班子一直在思考的问题。创造力的涵盖范围是非常广泛的，可能是涉及一种新的商业流程，新的制品或新的营销理念。当然，国企的创造力还需要与“快速响应市场评论”的理念的相结合，即能敏锐地捕捉市场趋势。在我的经历中，我们将创造力与服务质量、产品质量紧密相关。因此，首先从员工教育培训做起，从知识产权保护的角度思考，强化领导力体系，清晰职责分工，注重并提高工作制度中的效率，不断实现公司价值目标。

### 第五段：国企未来的走向

总的来说，无论是从经济属性上讲还是从文化背景上来看，国企略有不同于民企的所在区别。但是国企和民企也是有很多的共性，比如说我们都需要关注与顾客对接、质量保障、运营产品等。未来，国企继续发挥引领中国强国发展的重要作用，也面临着转型升级、市场化进程加快的实际挑战。因此，我们需要与市场保持对接，重视并不断改善员工素质和企业价值观的提升，充分发挥制度优势，使得国企的经营模式可以适应竞争之中。最重要的是，要树立长远眼光，思考实践中可能的风险和变化，跨出扩大市场的实践步伐，不断

追求竞争新优势，让国企在未来发展中保持鲜活活力。

结论：总体而言，“国企经验”本篇文章中讨论的话题是如何发挥国企独特的企业文化和发展优势来适应当前和未来的发展形势。这些经验和观点对于任何企业的帮助都是有价值的。随着市场竞争的加剧，任何企业都需要思考如何加强内部管理、教育和改进。国企实践经验与企业愿景和使命的紧密结合，便能够为企业带来可持续的发展和卓越表现。

## 国企廉洁从业承诺书篇四

在国有企业中担任中层职位，是一种特殊的体验。这是既面对上级的把控，同时也要平衡下属的信任和管理，有责任为公司创造价值。下面，我将分享我的经验和心得。

第一段，搭建和领导良好的团队至关重要。作为国企中层管理者，团队是公司成功的重要组成部分。把一个团队组织起来不仅是培养团队合作的能力，也需要懂得管理和指导下属的能力。在我的工作中，我试图了解我的下属，了解他们的专业背景和能力，并帮助他们寻找一个舒适的位置，以便他们可以充分发挥他们的才能，同时也不断鼓舞士气和成就感。

第二段，领导必须理解公司的文化。一家公司的成功与否是与其文化息息相关。明确并贯彻公司的文化能够增强归属感并提高员工们的士气。作为管理者，我尝试正确理解并向下传递公司价值观。阐明公司的使命和目标，以便我的下属们有一个更强烈的使命感和工作意识。通过与下属交流公司的基本价值观，在他们中间释放出潜力，创造出有价值的工作和贡献。

第三段，制定合理的工作计划是至关重要的。作为管理者，我们需要了解整个团队的工作规划，了解客户或公司的需求，确保下属们了解这些需要，从而提供更好的服务。通过制定合理的工作计划，可以使整个团队更有效地利用时间并提供

更优质的工作成果。

第四段，建立和维护有效沟通不仅有助于把事情做好，也有助于提高员工的效率。作为一名管理者，我会通过每周例会和一对一面谈来进行及时有效的沟通。在这些会议上，我会开诚布公地讲述我的想法和对下属工作的反馈，收集他们的意见和建议以及为工作解决难题。

第五段，管理者应该给予更多的尊重和信任下属。在国企中，管理者容易想象要像大佬一样掌控所以，但这样做实不明智。相反，应该尊重下属的专业和经验，向他们征求建议和意见，以实现更好的结果。管理者应该赋予下属更多的自主权，鼓励他们表现出更高的责任感和创造性思维。

总之，国企中层管理者需要综合考虑这些方面，并与下属建立良好的合作伙伴关系，才能在公司中扮演更积极和关键的角色。我相信，如果我在我的下属中建立了信任并树立了一个值得效仿的榜样，那么能够帮助我促进整个团队的工作效率，并为公司的成功做出更多贡献。

## 国企廉洁从业承诺书篇五

尊敬的x总、x总：

你们好！今天呈给你们的是我的辞职信，也许这个是无奈之举。但总的来说，写这个辞职报告我是带歉意的。

历来公司员工离职的缘由无非有二，一是钱没给够，二是觉得没有价值体现。

其一是钱的问题。我目前所做的工作，其实和刚毕业的大学生所能做的内容，程度一致。拿着人家两倍的工作做着同样的活，就公司来说是损失，对我个人来说，也是受之有愧。这里我向xx和xx表示诚挚的`歉意，二位领导曾对我寄以厚望，

可惜个人能力有限，没有实现二位领导当时所付重托。所以对于工资，以及20%的绩效，我对公司只有感激，没有抱怨。

其二是价值体现的问题。我早在daway做轨道项目时就已经试用过先施的读写器和标签，产品的品质和性能给我们这些技术人员很深的印象；后来在中软国际也参与过物联网项目方案的制定，对物联网rfid技术产生浓厚兴趣。时值张总组建无锡研发团队。我才疏学浅却跃跃欲试，完全是对xx总的技术向往。在xx总的这一年半时间里，我半年时间花在对公司产品的熟悉，半年时间参与xx银行一期的项目实施□20xx年的这半年时间参与了二期的部分和开发。这里面个人所做的贡献公司早已经得出定论，我也为自己并没有达到公司预期而自责。但就个人价值体现来说，公司已经给了我最大的发挥空间。

另外要说团队方面□xx总引导我们对用户需求的了解，他的点评永远一针见血，醍醐灌顶；博士百忙之中还会帮我们细心解决技术难题；宫总对我们的关心事无巨细，全心引导；钱总对研发团队的需求悉数满足，最好的电脑、最好的福利；标签部的同事总是悉数传授rfid标签的硬件知识，工程部的同事经常为我们的蹩脚demo演示系统想尽办法调试安装硬件设备。软件团队在现场一线的工作状态让我震惊，从业六年这是我见过最能拼的组织；能和这样的团队一起工作我没有怨言，只有愧疚和感激。

离职的原因在于个人能力的欠缺□xx银行一期和二期到今日，我在心理和身体上都承受巨大的压力，以至于没有能力调节生活与工作的关系。身体状况持续下降，工作效率也变得异常低下。无锡公司目前的阶段需要精兵强将，狼性的团队不能存在弱者；时值xx银行二期温州项目实施完毕告一段落，我负责的功能模块和任务也基本全部完成；涉及到的设计文档资料也全部整理完毕，思索再三选择辞职，给公司和自己一个交代。

我致力于做一个优秀的员工，做好项目开发中的工作安排，培养公司的研发团队力量，拓展rfid行业应用的实践。流程，规范，开发架构等等都是在逐步完善的过程，可惜还是归咎于个人能力，我没有做好，很多工作都开展了很长时间，现在没法继续下去，但这些事务和进度我都在实施过程中保留最完整的代码和文档资料，只是近一年时间里，忙于项目没有梳理筛选。我会在工作移交中将这些代码、文档悉数提交，希望能给公司研发团队成员提供参考和价值。

公司离职报告中，多会要求员工提一些对公司的建议。我只待了一年半，没有什么发言权。

离开xx总之后，我还会一如既往的对xx总产品保持关注。我也会继续充实和锻炼自己，期待有机会在未来的某一时刻能以较高水准继续为xx总效力。

最后，对继续忘我工作在一线的同事致以最高的敬意，是你们用青春在为公司、为整个rfid产业应用的进步做出卓越的贡献。你们是我的榜样，也是整个行业的榜样。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 国企廉洁从业承诺书篇六

对国有企业领导人员廉洁自律的五不准规定

- 1、不准个人擅自决定企业的大额度资金运作、生产经营和企业改革的重大决策、重要的人事任免等事项。
- 2、不准将国有资产转移到个人名下或其他企业谋取非法利益；未经投资者批准，不准以个人名义在国（境）外注册公司或投资参股。

3、不准利用职权为配偶、子女及其他亲属经商办企业提供便利和优惠条件；不准配偶、子女个人从事可能侵害企业利益的生产经营活动。

4、不准弄虚作假、谎报成绩；不准授意、指使、强令财会人员做假帐或设立法定帐册以外的任何帐册。

5、不准擅自兼任下属企业或其他企业的领导职务，经批准兼职的不得领取工资或其他报酬。

## 中纪委十六届二次全会

### 对国有企业领导人员廉洁自律新的五不准规定

1、不准利用职权在企业物资购销、项目开发等经营活动中谋取私利。

2、不准个人及其亲属违反规定投资入股与其所在国有企业有关联交易、有依托关系的私营、民营企业和外资企业。

3、不准将国有资产私自委托、租赁、承包给自己的配偶、子女及其他亲属经营。

### 廉政建设。法律法规

4、不准违反国有资产监管程序和企业规章制度，擅自决定对外投资、借贷融资、担保等重大事项。

5、不准利用企业的商业秘密、业务渠道从事个人谋利活动，或将其提供、泄露给他人及其他企业。

## \_中央纪委\_

关于中央纪委第四次全会重申和提出的国有企业领导人员廉洁自律有关规定的解释

为落实中央纪委第四次全会重申和提出的关于国有企业领导人员廉洁自律五项规定，现将有关问题解释如下：

一、中央纪委第四次全会重申和提出的国有企业领导人员廉洁自律五项规定中所称国有企业领导人员包括：

国有独资企业以及国有独资企业所属具有独立经营权的单位和授权经营单位（或分支机构）的领导人员；国有独资企业委派到其他企业的领导人员；国有资产占控股地位或者主导地位的公司中由上级党组织、行政机关或者国有资产授权经营单位委派、任命、招聘的领导人员以及其他经上述单位批准执行职务的领导人员。

国有大型、特大型企业的中层经营管理人员适用中央纪委第四次全会重申和提出的国有企业领导人员廉洁自律五项规定。

未依照公务员制度管理的事业单位的领导人员以及未承担行政职能的事业单位的领导人员参照执行。

二、“不准个人擅自决定企业的大额度资金运作、生产经营和企-2-

廉政建设。法律法规业改革的重大决策、重要的人事任免等事项。”

个人擅自决定，是指违反企业制度所规定的决策程序，个人或者少数人作出决定。

大额度资金，是指超过由企业或者企业主管部门所规定的企业领导人员有权调动、使用的资金限额以上的资金。

重大决策，是指依照《\_公司法》、《\_全民所有制工业企业法》以及其他有关法律、法规规定应当由股东大会（股东会）、董事会、职工代表大会决定的事项；企业的资产重组，

工程发包，对外担保；企业对外部投资，在国（境）外投资；企业上市、配股、分红、股权收购、转让；企业重大技术改造，引进重要技术和设备，新产品开发，委托生产，转产；企业的工资制度和福利制度等涉及企业生产经营、改革、重要管理制度、职工利益等重大事项的决策。

重要人事任免，是指企业对本企业中层以上经营管理人员和下属企业、单位负责人的任命、免职或者聘用、解除聘用。

三、“不准将国有资产转移到个人名下或其他企业谋取非法利益。”

将国有资产转移到个人名下，是指国有企业领导人员以划转、调拨、公款私存、将用公款购买的房产和汽车等公物落户给私人、无偿或低价将国有企业的有形资产或无形资产让私人使用或者转让给私人以及其他任何方式将国有资产转移到私人名下。

其他企业，是指国有企业领导人员所在企业以外的任何企业和其

廉政建设。法律法规

-3-他经营性单位。

四、“未经投资者批准，不准以个人名义在国（境）外注册公司或投资参股。”

不准以个人名义在国（境）外注册公司或投资参股，是指国有企业领导人员不得用企业资金以个人名义或者其他人的名义在国（境）外注册公司，投资参股或购买上市公司股票，购置不动产，或者进行其他经营活动。

因驻在国家或地区的法律规定，必须以个人名义进行上述活

动的，应当经过投资企业批准；投资企业有上级主管部门或者上级企业的，还应当报经上级主管部门或者上级企业批准。进行上述行为，应当按照规定办理以个人名义进行产权注册委托协议书的公证手续。

五、“不准利用职权为配偶、子女及其他亲属经商办企业提供便利和优惠条件。”

提供便利和优惠条件，是指提供人力、资金、关系贷款、物资、技术、设备、担保、经营场所、经营项目、商标、品牌、专利、非公开信息、客户市场等方面的便利，或者以降低卖出价格、提高买入价格或者降低场地、设备租金，以及其他方式提供优惠条件。

国有企业领导人员的配偶、子女及其他亲属经商办企业既包括私人的经商办企业或者其他经营性活动，也包括以承包、租赁、委托、合作、联营等方式在国有、集体单位的经商办企业或者其他经营性活动。

六、“不准配偶、子女个人从事可能侵害该企业利益的生产经营-4-

廉政建设。法律法规活动。”

配偶、子女个人从事的生产经营活动，是指国有企业领导人员的配偶、子女个人经办或者与他人合办私营经济组织；个人受聘担任外商独资企业、中外合资企业、私营经济组织高级职位；个人在国（境）外注册公司后回国经营；个人进行中介活动等方式从事生产经营活动。

可能侵害该企业利益的生产经营活动，是指国有企业领导人员的配偶、子女个人所从事的生产经营活动与国有企业领导人员所在企业直接发生商品、劳务、经济担保等经济关系，或者依托国有企业领导人员所在企业进行生产经营活动。

国有企业领导人员的配偶、子女个人所从事的生产经营活动，因专利、特许经营等原因具有经营项目的独占性，企业必须与其发生经济往来的，其经营的项目及项目所涉及的重要指标应当列为厂务公开的一项内容。

七、“不准擅自兼任下属企业或其他企业的领导职务，经批准兼职的不得领取兼职工资或其他报酬。”

擅自兼任下属企业或其他企业的领导职务，是指按照干部管理权限，未经主管部门、上级企业或者本企业批准、兼任下属企业或者其他企业的领导职务，或者担任这些企业的顾问或名誉职务。

廉政建设。法律法规

-5-在一处的，应当并为一处。

下属企业或其他企业包括：本企业的下级企业、本企业下属的具有独立经营权的单位、授权经营的单位，与本企业合营或者本企业参股经营的企业以及经营性事业单位，本企业以外的国有、集体、私营经济组织。

国有企业领导人员经批准兼职的，兼职单位给予的工资或者其他报酬，应当上交本企业。

企业领导人员个人出资在经批准兼职的企业合法持有的股份，其红利不视为个人兼职取酬。但兼职企业给予企业领导人员的股份及其红利应视为兼职取酬。

\_中央纪委。\_

2000年11月30日

廉政建设。法律法规

## 国企廉洁从业承诺书篇七

富国中证国有企业改革指数分级基金是富国基金旗下一只股票型分级基金。基金成立于2012月17日，被动跟踪中证国有企业改革指数。截至2014年12月31日，基金规模为63.73亿元。适合风险承受能力较高的投资者。

投资方向符合未来改革趋势，标的指数填补空白：基金投资标的为市场上有国企改革概念的股票，在推进国企改革的大背景下填补了该主题投资的空白，给予投资者一个以指数投资国企改革主题的契机。

管理费率较低，产品设计顺应主流：基金管理费率为1%，位于同类中低水平。分级基金产品，国企改革a在约定条件满足的前提下每年可以获得约定收益，剩余风险和收益由国企改革b获取或承担，采用永续型运作模式使得杠杆终身保有，开放式应对日常流动性需求，配对转换机制抑制整体折溢价。

投资标的具备稀缺性且有杠杆：稳健份额的约定收益超出定期存款3%，利息周年兑现。基金a份额当前实际约定收益为年化5.75%，在目前所有股票型分级基金中处于中等水平。激进份额默认2倍杠杆率，未来可能发生溢价。基金a份额与b份额的比例始终保持在1比1的状态，默认杠杆率为2倍。由于投资标的具备稀缺性且有杠杆，在国企改革相关成为市场热点时激进份额可能会受到投资者追捧，进而产生溢价。

[富国国企改革]