

# 2023年山师论文格式(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 山师论文格式篇一

### 本科毕业论文格式要求【1】

#### (一)书写格式要求：

##### 1. 页面设置

(1)纸 张□a4纸，单面打印。

(2)页边距：上2.5cm□下2.5cm□左2.5cm□右2cm□纵向，左侧装订。

(3)版 式：页眉1.5cm□页脚1.75cm□

(4)字 体：正文全部宋体、五号。

(5)行 距：多倍行距为1.25，段前、段后均为0。

2. 如用手写，所有填写项目必须用碳素或蓝黑墨水钢笔书写。

3. 题目用黑体、小二、单倍行距。

“摘要”和“关键词”字样用黑体、五号、加粗、空两格，中文摘要内容用宋体，英文摘要内容times new roman;“摘要”和“关键词”与具体内容之间用冒号相隔，摘要内容一

般不超过300个汉字，关键词3--6个，关键词间用分号隔开。

4. 目录页排版只排到二级标题，即章和节或一、二级标题；“目录”字样用四号、宋体、加粗、居中，摘要与关键词不标序号、左边顶格，页码号用大写罗马数字标注，右顶格；目录的章、节或一、二级标题左边顶格，页码号用阿拉伯数字标注，右边顶格。

5. 正文内容首行均空2格，回行顶格，一级标题为“一、”，二级标题为“（一）”，三级标题为“1.”。

一级标题单独占行，标题加粗宋体四号居中段前段后各0.5行，末尾不加标点；二级标题单独占行，“括号”用中文半角输入，标题加粗宋体五号，末尾不加标点；三级标题不单独占行，与内容之间用句号隔开。

6. 致谢字样用宋体、四号、加粗、居中。

7. 参考文献字样用宋体、四号、加粗、居中，每条参考文献均顶格书写，序号加方括号，书写格式应符合gb7714—1987《文后参考文献著录规则》。

常用参考文献的书写格式如下：

(1) 期刊。

[序号]作者. 题名[j].期刊名称, 出版年份, 卷号(期号)

(2) 书籍。

[序号]著者. 书名[m].版次(第一版应省略). 出版地: 出版者, 出版年份

(3) 论文集。

[序号] 著者. 题名[c]. 编者. 出版地: 出版者, 出版年份

(4) 学位论文。

[序号] 作者. 题名[d]. 保存地点: 保存单位, 年份

(5) 专利文献。

[序号] 专利所有者. 专利题名[p]. 专利国别: 专利号, 发布日期

(6) 国际、国家标准。

[序号] 标准代号, 标准名称[s]. 出版地: 出版者, 出版年份

(7) 电子文献。

[序号] 作者. 电子文献题名[eb/ol]. 电子文献的出版或可获得地址, 发表或更新日期/引用日期(任选)

文献作者3名以内的全部列出, 作者间用逗号隔开; 3名以上则列出前3名, 后加“等”(英文加“etc”)

8. “附录”字样与附录标题内容间空两格、宋体、四号、加粗、居中, 附录与论文正文连续编页码, 每一附录均另起一页。

(二) 文稿要求:

1. 文字通顺, 语言流畅, 版面整洁, 便于装订。

文稿须打印或手写, 手写文稿须清楚工整准确, 不得请人代写。

2. 各种计量单位必须采用1984年2月27日国务院发布的《中华

人民共和国法定计量单位》，并遵照《中华人民共和国法定计量单位使用方法》执行。

4. 外文字母采用我国规定和国际通用的有关标准写法，要分清正斜体、大小写和上下脚码。

5. 科学技术名词术语采用全国自然科学技术名词审定委员会公布的规范词或国家标准、部标准中规定的名称，尚未统一规定或叫法有争议的名称术语，可采用惯用的名称。

6. 文中的数字，除部分结构层次序数和词、词组、惯用语、缩略语、具有修辞色彩语句中作为词素的数字必须使用汉字外，应当使用阿拉伯数码，在同一文中，数字表示方法应前后一致。

7. 公式一般居中放置。

有编号的公式顶格放置，编号需加圆括号标在公式右边，公式与编号之间不加虚线。

公式下有说明时，应在顶格处标明“注：”。

较长公式的转行应在加、减、乘、除等符号处。

### (三) 图纸和曲线图表要求：

1. 图表内容及其表号、表名或图号、图名均用宋体、五号字，所有表号、表名统一列在表的上方，图号、图名统一列在图的下方。

2. 表内内容应对齐，表内数字、文字连续重复时不可使用“同上”等字样或符号代替。

表内有整段文字时，起行处空一格，回行顶格，最后不用标点符号。

3. 图纸必须图面整洁，布局合理，线条粗细均匀，圆弧连接光滑，尺寸标准规范，文字注释必须使用工程字书写。

4. 曲线图表的所有曲线、图表、线路图、流程图、程序框图、示意图等不得简单徒手画，须按国家规范标准或工程要求绘制。

#### (四) 译文要求：

译意准确，书写清楚，内容必须与论文(课题)有联系，或在扩大专业视野等方面有参考意义。

#### (五) 注释：

注释是对毕业设计(论文)正文中某一特定内容的进一步解释和补充说明。

注释采用页末注(将注文放在加注页的页脚)，不可行中加注，注释编号选用带圈阿拉伯数字，注文使用小五号宋体字。

### 本科生毕业论文评语大全【2】

1、选题符合……专业培养目标要求，也体现出较强的时代特色性与实践应用性，全文结构基本合理，思路比较清晰，语言比较通顺，层次分明，观点表达基本准确，论据与论点基本上保持一致，参考的文献资料与论题和论文内容结合紧密，能综合运用行政管理专业原理知识并结合社会实际来分析文中的主要问题，但格式还不是很规范，创新点不够，部分论点的论证还缺乏说服力，语言凝练的还不够，总体上说，基本达到毕业论文的要求。

以……. 为主题，全文首先分析了……，然后再分析……，最后重点探讨了……，

2、全文结构基本合理科学，逻辑思路清晰，观点表达准确，语言流畅，论证方法较合理，参考的文献资料符合主题要求，从主题到内容符合专业要求，部分与本分之间衔接的比较紧密，但个别引文没有标著出来，真正属于自己创新的内容还不是很多，个别概念比较模糊，总体上达到毕业论文要求。

3、研究内容具有现实性和可操作性。

选题社会热点问题，逻辑结构严谨。

观点表达清楚，论述全面。

语言平实简洁，通俗易懂。

在论证过程中也能较好地将专业知识原理与现实问题结合起来。

但论据还不够。

总体上符合毕业论文要求。

4、选题较具时代性和现实性。

全文结构安排合理。

观点表达基本准确。

全文内容紧扣行政管理专业要求来写，充分体现行政管理专业特色。

查阅的相关资料较多。

但不足之处主要是属于自己创新的东西还不多。

总体上符合毕业论文要求。

5、研究-----为题，充分的体现时代特色性。

能为中国行政管理问题的解决提供 参考价值。

全文结构合理，思路清晰，观点明显。

在论证过程中能教好的将论证 与案例论证结合起来。

不足之处是部分论点的论据还缺乏说服力。

6、以-----为题进行研究。

能为解决-----的问题提供参考和借鉴作用。

在全文 结构中，首先要调整基本概念提出问题，然后在对问题进行深入的分析，最后为 -----提出有效的建议。

全文体现专业特色要求， 部分与本分之间衔接的比较紧密，真正属于自己创新的内容还不是很多。

总体上达到毕业论文要求。

7、选题符合行政管理专业培养目标目标，能较好地综合运用社会理论和专业知识。

论文写作态度认真负责。

论文内容教充分，参考的相关资料比较充分，层次 结构较合理。

主要观点突出，逻辑观点清晰，语言表达流畅。

但论证的.深度还不 够。

8、本文选题符合行政管理专业要求，又充分反映出社会现实

的需要性。

全文结构安排合理，思路清晰，观点正确，能很好的将行政管理专业知识与要分析论证的问题有机地结合起来。

该文在写作的过程中查阅的资料不仅充分而且与主题结合紧密。

但格式欠规范，案例论证不够。

9、本文立意新颖。

全文以-----为线索，结合各地的准规较全面的分析了-----的问题和原因。

并针对存在的问题提出解决问题的对策。

内容论证也教科学合理。

全文充分体现行政管理专业特色，格式规范。

但创新点不够。

10、本文符合专业要求，反映社会热点问题。

因此，该主题的研究有利于推进我国-----的进一步发展。

全文首先-----的问题，然后分析-----的原因。

在此基础上又分析出相关的-----。

全文结构恰当，思路清晰，观点基本正确。

11、论文思路清晰，语句通顺。



能很好的调查-----存在的问题。

作者对于论文 内容有一定的了解和熟悉。

思路清晰， 层次清晰， 逻辑结构合理。

观点表达准确。

研究原理采用恰当。

在论证过程中能有效的将专业原理与要研究的主题结合起来。

个别地方论证的观点不是很明确， 总体上达到毕业论文要求。

12、全文以-----为题。

重点探讨出-----的问题， 然后针对问题提出有效的建议。

全文结构符合要求， 逻辑思路清晰， 论据较充分， 观点表达准确， 语言流畅， 论证方法教合理。

参考的资料与主题结合紧密。

13、全文以-----为题。

重点探讨分析-----的问题及原因， 然后针对问题提出一些具有可操作性的对策。

全文选题新颖， 具有很强的研究性。

全文结构符合要求， 逻辑结构严谨， 思路清晰， 观点鲜明， 论据具有较强的说服力。

论证方法合理， 了大量的数据来论证， 更增加了论证的可靠性。

能综合运用行政管理专业知识来分析-----，但不足之处主要是语言不是很精炼。

14、该文参考的文献资料充分且符合论题的需要。

该文以-----为例，重点探讨-----。

该文选题符合行政管理专业要求，结构完整，思路清晰，观点表达准确，格式规范，能较好的将行政管理专业知识运用来分析现实中的行政管理实践问题。

但个别观点论证还不充分。

总体上符合毕业论文要求。

15、该文选题具有较强的现实性、针对性和实用性。

结构安排科学合理，思路清晰，层次分明。

各部分之间联系紧密，观点表述准确，论证内容比较具有说服力，但文章缺乏自己原创的内容。

## 山师论文格式篇二

### 一、会计领域中谨慎性原则的内涵

谨慎性原则作为企业会计核算的原则之一，指在会计环境中存在不确定性和各种风险要素的情况下，使用谨慎的职业判断能力和可靠的会计处理方法处理问题，简言之就是按照谨慎性原则的要求，对任何可预见的损失和费用应当记录并确认，反之没有充分掌握的收入不能确认和记录。

### 二、会计领域中谨慎性原则运用的局限性

## 2.1 实务操作中存在的问题

在企业会计领域中，许多会计处理工作都需要应用谨慎性原则，但应用过程中存在着各种问题。

首先是滥用现象，企业常常在不认真估计风险和损失的情况下滥用谨慎性原则来达到虚增企业利润和会计欺诈的目的，从未导致会计信息的不可靠性。

另一方面则是妨碍会计信息的可比性，谨慎性原则中存在的某些处理方法，会对会计的可比性与一贯性产生影响。

## 2.2 容易受国家税收的影响

应用谨慎性原则要求国家财政资源必须充足。

谨慎性原则的运用往往会减少企业前期利润，国家大量税收以及利息收益也由于少缴纳税款而遭受损失。

就目前我国经济形势来看，我国的经济实力和国家财力并不雄厚，不具备广泛应用谨慎性原则的内部条件。

因此，在与国际惯例接轨的同时，需要结合具体国情从实际出发。

谨慎性原则的确认和计量，要求可预见的一切损失和费用要进行记录并确定，不能充分掌握的收入，则不被记录。

## 2.3 受会计从业人员职业判断力影响较大

目前，企业中或有事项的判断多依赖于具有丰富的经验和较高专业素质的会计人员，而也正是会计工作者的职业判断能力对谨慎性原则的应用产生了限制。

在实践中，由于会计谨慎性具有主观性，所以很容易受到会

计人员职业判断力的影响，因此会计信息也具有很大的不确定性。

目前，虽然在会计行业中国的发展相当迅速，但仍然存在较大的缺陷，会计人员的素质有待提高。

部分会计人员掌握新知识的能力及服务水平还比较低，不能在会计实务中准确应用新制度。

有些会计人员虽然知道如何应用，但由于职业道德素质等原因而滥用谨慎性原则。

同时，我国现有的绩效评价体系也存在不合理的地方。

这些都会对使谨慎性原则的应用产生一定的限制。

## 2.4 市场价格机制对谨慎性原则运用的约束

目前对于大部分商品和股权来说，其公允价值都较难以确定，也就是资产的可变现价值难以确定，而对于应收账款的回收效率和可能性都要依赖于会计人员的职业判断力。

综合考虑我国当前市场价格机制、价格信息披露情况以及我国会计工作者的专业素质等方面，谨慎性原则在我国会计领域难以得到真正落实。

## 2.5 谨慎性原则与其他会计原则相冲突

谨慎性原则主要强调预期损失，可能违反可靠性和真实性原则，与客观性原则产生冲突。

对于谨慎性原则来说，它一般地体现在确认可能的损失、费用，滞后证实或未经证实的可能性收益，而这种方式将不可避免地减少企业的正常利润，从而能与配比原则产生冲突。

在成本与市价孰低法的应用中，谨慎性原则又与历史成本原则相冲突。

### 三、会计领域中谨慎性原则的改进和完善措施

基于上述对谨慎原则的运用局限性的简要分析，谨慎原则在会计领域的运用具有重要的现实意义，但又存在一些不容忽视的局限性，如何使其成为企业提高利润的重要手段，更好地服务于会计领域当中，提出以下几点建议：

#### 3.1 科学合理地使用谨慎性原则

对于谨慎性原则的运用，国家应该明确规定其所包括的业务范围，适当约束其运用前提与条件，对于条件符合的应允许执行，反之条件不符合者不得运行，还要限制会计工作者的主观性和随意性。

例如，如果采用“成本与市价孰低法”，就不能忽略预期的销售价格下降的问题，由于条件限制，应当根据客观条件来确定采用的谨慎性原则的会计方法，从而减少操作上的随意性，这在一定程度上也可以有效地防止谨慎性原则和其他原则相冲突。

#### 3.2 不断建立完善会计准则和制度

会计领域中的谨慎性原则若得到更好地应用，就应该尽量使相关的会计准则和制度具有一定的可操作性。

首先应进一步建立并完善会计准则和制度，尽可能在各方利益的基础上，建立不但被广泛接受还具有一定灵活性的标准，从而提高具体应用谨慎性原则的可操作性。

其次，在国家财政所能承受的范围之内，适当减少会计政策与税收政策的差异，降低企业的纳税负担，为企业的发展营

造更加良好的外部环境。

## 山师论文格式篇三

古典文学中常见论文这个词，当代，论文常用来指进行各个学术领域的研究和描述学术研究成果的文章，简称为论文。以下就是由编为您提供的。

在日本设计师白木彰先生的作品中，展示出一个活生生的汉字的世界。不是简单的文字符号的堆积，每个字仿佛从符号世界中还原了出来，带着它们来自远古时代的神秘气息。这样的文字形态，引起我对汉字的新的认识。

汉字是唯一富有生命力的表意文字，是用点画记录人类理念的平面设计。利用文字来进行平面设计，我们所要利用的不光是它的“形”，更重要的是它的“意”。目前日本人似乎比我们更懂得怎样利用汉字，他们用汉字的造型原理去设计图形，在他们的设计作品中，汉字不仅仅是符号，是装饰，而且具有了图形设计的表形性思维，使汉字真正活了起来。利用汉字，日本人传达出他们的本土文化，而我们为什么不能利用汉字传达我们的文化?这一点令人深思。

### 平面图形设计与汉字的本质联系

从平面设计来讲，汉字是人类社会有史以来最伟大最成功的设计。它以最为简单的设计元素，运用最丰富而复杂的设计手段，设计出了一件又一件恒定而单纯的“产品”，并使这些产品的内涵丰富，构架完美，用途广泛，影响深远。同时，这些“单元产品”又具有无穷的联络方式，具有开放而递增的同构能力。早在春秋战国时期，庄子在《庄子外篇》中就已指出：“言者所以在意，得意而忘言”，即：在语言和事物之间存在着表征物与被表征物的关系，语言是事物的表征物，事物是语言的被表征物，语言的任务是事物信息的被传

达，语言的角色是传达信息的媒体。文字正是利用语言来代表或者指示某一事物的东西。

人类的意识过程，其实是一个将世界符号化的过程，而思维无非是对符号的一种挑选、组合、转换、再生的操作过程。因此可以说，人是用符号来思维的，符号是思维的主体。平面图形设计，是以信息传达为目的的，在二维的空间中对物象的位置、比例、相互关系的筹划，无疑，这也是一个思维过程。但同时，它又不是一个通常意义上的思维过程。这是一个开始于设计者，延续到受众心理活动的思维过程，而这种延续正是依赖于作为思维主体的图形。

## 山师论文格式篇四

企业物流在当今竞争激烈的市场经济环境下，日益凸显出其重要的地位和作用。

和国外企业相比，我国企业在经营过程中产生的物流成本明显偏高。

据国际货币基金组织研究统计，美国、日本物流成本占gdp比例分别为10.5%、11.4%，而我国则为18.6%。

另外，我国企业物流成本占货品总成本为30%，比西方发达国家高3倍。

由于物流成本90%消耗在流通环节，在生产环节只占10%，因此，探讨现代企业如何加强物流成本管理已迫在眉睫。

### 一、企业物流成本的构成

目前，物流的权威定义来源于美国物流管理协会(1998)。

该协会认为：物流是供应链流程的一部分，是为了满足客户需求而对商品、服务及相关信息从原产地到消费地的高效率、高效益的正向和反向流动及储存进行的计划、实施与控制过程。

美国物流管理协会采用1997年日本《物流成本计算统一标准》中的按功能划分方式来划分物流成本，分为仓储作业成本、存货成本、运输成本、管理成本4类。

1. 仓储作业成本包括装卸成本、检货成本、物流加工成本、补货成本、进货入库成本和验收成本。
2. 存货成本包括库存占压资金的利息，把库存占压资金的利息加入物流成本，这是现代物流与传统物流费用计算的最大区别，它把降低物流成本与加速资金周转统一起来。
3. 运输成本包括公路运输和其他运输费用及货主费用，货主费用包括运输部门运作和装卸费用。
4. 管理成本也称物流管理费用，包括订单处理成本和采购处理成本。

在美国是按照美国的历史情况由专家确定一个固定比例，乘以仓储作业成本、存货成本和运输成本的总和得出来的。

## 二、企业物流成本管理存在的问题

一是对物流成本没有分列记账。

物流在企业财务会计制度中没有单独的项目，一般是将企业所有的成本都列在费用一栏中，因而较难对企业发生的各种物流费用作出明确、全面的计算与分析。

二是对于物流费用的核算方法的失误，不能从外部把握企业



实际的物流成本。

在通常的企业财务决算表中，所表示的物流费核算的是企业对外部运输业者所支付的运输费或向仓库支付的商品保管费等传统的物流费用，相反，对于企业内与物流中心相关的人员费、设备折旧费、固定资产税等各种费用则是与企业其他经费统一计算，因而，从现代物流管理的角度看，企业难以从外部正确把握实际的企业物流成本。

三是对物流成本的计算和控制分散进行。

对物流成本的计算和控制，各企业通常是分散进行，也就是说，各企业根据自己不同的理解和认识来把握物流成本，这样就带来了一个管理上的问题，即企业间无法就物流成本进行比较分析，也无法得出产业平均物流成本值，因而无法真正衡量各企业相对的物流绩效。

四是对物流成本的组成不能清楚地划分。

在一般的物流成本中，物流部门完全无法掌握的成本很多，例如保管费中过量进货、过量生产、销售残留品的在库维持以及紧急输送等产生的费用都是纳入其中的，因此增加了物流成本管理的难度。

五是不能从销售关联角度清楚地划分计算分类项的物流成本。

从销售关联的角度看，物流成本中过量服务所产生的成本与标准服务所产生的成本是混在一起的，例如许多企业将销售促进费都算在物流成本中。

六是没有从物流的“效益递反”规律来对物流成本进行控制管理。

由于物流成本是以物流活动全体为对象，所以它是企业唯一

的、基本的、共同的管理数据。

另一方面，物流成本中各项目间存在此消彼长的关系，亦即某些项目成本的削减，又可能引起其他项目成本的增加，因此，物流成本间各项目是相互关联的。

此外，对物流成本的乘数效应不了解，没有充分应用该效应来改进物流成本的管理和控制。

物流成本削减有乘数效果，例如，如果销售额为100亿元，物流成本为10亿元，那么物流成本削减1亿元，不仅直接产生了1亿元的利益，而且因为物流成本占销售额的10%，所以间接增加了10亿元的利益，这就是物流成本削减的乘数效应，但是企业在物流成本管理上表现出来的却往往忽视了这种乘数效应，以至于对物流成本的控制不力，不能体现出物流成本削减所带来的巨大的乘数效益。

### 三、企业物流成本管理改进策略

#### 1. 创新物流成本管理机制

第一，完善人才激励机制，强化物流成本意识。

在责权利一致的原则下，完善人才激励机制，将个人利益与物流成本管理绩效挂钩，推行市场经济体制下的“年薪制”，克服“月薪制”造成的人员短期行为，对贡献突出的人员予以精神和物质奖励。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 山师论文格式篇五

本文从护理人员职业良心缺失的原因和培养途径两个方面进行论述。

人们常说的职业良心是一定社会职业道德转化而来的内心机制[1], 护理人员的职业良心就是救死扶伤, 解人之痛等。

随着我国经济体制的转轨及社会大环境的影响, 当前一部分护理人员的职业良心已每况愈下, 社会对护理人员的职业良心有着越来越广泛的关注。

### 1当前护理人员职业良心缺失的现状

当前, 护理人员的职业良心主流是积极向上的, 但还有一部分护理人员存在职业良心缺失的现象, 主要集中表现为: 缺乏敬业精神、服务态度恶劣、工作敷衍搪塞、不尊重患者、侵犯患者权利等。

### 2护理人员职业良心缺失的现状原因分析

#### 2.1护士本身的原因

2.1.1缺乏职业良心意识护理人员只有了解和认识自身言行的意义, 掌握职业良心原则和规范, 才能产生一定的思想感情和情操, 构成一定的道德境界。

#### 2.1.2职业良心意志衰退

职业良心意志是达到一定道德境界的重要条件。

意志是与克服内心障碍相联系着的活动,表现在自觉的和有目的的的行动中,自觉克服来自各方面的干扰和阻碍。

培养护士坚强的道德意志,对提高护士群体道德水平,克服拜金主义,抵制行业不正之风有着重要的作用[2]。

少数护理人员由于缺乏革命事业心和工作责任感,所以在疑难或危重患者面前,知难而退,不愿承担风险。

### 2.1.3 缺乏交流和沟通的能力

患者不仅仅是一个患者,更重要的是一个具有心理、社会、文化和精神特征的综合体,护士如果只关注患者的病情,而不关注其他方面就容易引起冲突。

目前,护理队伍年轻化,有些新护士责任心不强,工作经验和社会经验缺乏,处理问题能力较差,有的护士不愿多解释,与患者及家属沟通的技巧未能很好地掌握,易引起护患关系冲突[3]。

## 2.2 医院制度的原因

2.2.1 医院内部缺乏约束机制 医院内部没有建立完善的约束机制,比如,将行业作风列入考评的项目和职称的晋升、奖金的考核挂钩。

2.2.2 缺乏表彰先进, 查处违纪的措施 医院对于先进典范没有及时给予表扬,从而打消了护理人员的积极性,对于不良行为视而不见,没有及时予以查处,从而滋长了不良行为的蔓延。

2.2.3 缺乏舆论监督 医院缺乏舆论监督和导向,包括同行监督和患者监督,是不良行为得以滋长的又一因素。

2.3 社会的原因 社会上一直有“医生的嘴,护士的腿”的说法,

甚至认为护士是“高级保姆”，导致护理人员缺乏工作成就感和责任感。

## 2.4 当前护理人员严重不足

医疗行业是一个高技术、高风险的行业,在这一行业中,工作最繁忙、工作量最大、人员最欠缺的是护士专业。

据统计:我国每千人口的护士数是0.92人,而我们却承担了287万张病床的护理任务。

可见,护士的劳动强度和奉献是较大的。

面对如此繁重的工作,护理人员身体、心理都承担着很大的压力,因此对工作失去了耐心[4]。

## 3 加强护理人员职业良心培养的途径

3.1 组织学习,抓好思想政治教育开展职业良心教育,要从普及职业良心的基本知识入手,从职业良心基本规范抓起,要通过学习、教育,使护士对职业良心由感性认识到理性认识,进而形成职业良心情感和信念,夯实正确履行职业良心的思想基础。

3.2 完善机制,强化监督考评建立目标管理机制,将职业良心规范和职业良心要求形成细化、量化的考核标准。

建立监督机制,包括群众监督、患者监督、社会监督、舆论监督等,形成有效的内部和外部监督制约体系,确保职业良心建设落到实处。

3.3 组织经常性的社区护理服务为广大群众义诊、体检、卫生宣传,走进社区,走进家庭,为广大人民群众服务。

3.4 利用重大纪念日,开展丰富多彩的活动例如以5.12国际护士节为契机开展护理技能大赛等活动,为塑造护理人员职业良

心营造良好氛围。

### 3.5 榜样示范, 抓好言传身教[2]

一方面, 搞好典型示范教育, 用他们自己的亲身经历与真实的感受作为进取的榜样。

另一方面要抓职业道德风范, 创最佳形象单位, 引导护士对自身人生价值的思索, 对工作的热爱。

通过言传身教, 向他们输入现代护理理念, 讲解护理哲理, 进行职业良心教育。

#### 【参考文献】

1唐能赋。

道德范畴论。

重庆:重庆人民出版社, 1994, 205.

2张慧光, 刘莉。

护士职业道德内化教育探析。

3黄小云。

护患关系冲突中的原因分析和防范对策。

4段付莲。

提高护士素质, 减少护患纠纷。

现代护理, 2007, 15(17):101.