

2023年学校党风廉政建设责任报告(模板8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

学校党风廉政建设责任报告篇一

根据中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和省、市、区委的部署以及美兰区教育系统关于《党风廉政建设责任制执行情况检查考核工作方案》要求，进一步落实党风廉政建设责任制，对照我校制定的具体目标任务，对落实执行情况开展了自查，现将自查情况报告如下：

一、工作任务

我校党风来拿正建设和反腐败工作的主要任务是：

1、贯彻落实党风廉政建设责任制。强化责任、分级负责，大力推进党风廉政建设和反腐败工作各项规定制度的落实，将党风廉政建设责任制落实情况纳入领导班子和目标责任制考核。严格实行党风廉政建设“一票否决”制。坚持干部述职述廉、廉政谈话、诫勉谈话等制度。

2、以教育教学中心，服务大局，认真贯彻落实中央八项规定、省委省政府二十条规定、市委二十一条规定和区委二十三条规定。严格执行和自觉维护党的政治纪律。教育引导党员干部增强政治意识、责任意识和大局意识，自觉做到令行禁止，不搞上有政策、下有对策。对一切违反政治纪律的行为坚决严肃追究。

3、突出重点，务实创新，进一步做好廉政风险防控工作。开展以“廉洁教书”、“责任育人”为主题的廉政文化创建活动。加强对权力运行的制约和监管，杜绝有偿辅导。

4、履职尽责，严惩腐败，努力营造我校风清气正良好环境。严肃查处教师乱收费和实施有偿辅导事件。

二、落实责任

1、强化责任意识，认真落实党风廉政建设责任制

一年来，高度重视党风廉政建设和反腐败工作，把它列入重要议事日程。校长、书记负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级带一组，层层抓落实。按照《美兰区20教育系统党风廉政建设责任制实施方案》明确职责分工，明确班子成员抓党风廉政建设的任务，做到任务落实，责任到人。一是把把在思想作风、工作作风、领导作风、生活作风等方面存在的问题，列入领导班子和党员干部的重要责任范围和工作内容。二是加强监督检查，抓好责任制执行情况的日常监督、年中检查、年度考核。三是严格责任追究，凡职责范围内发生严重违反与党风廉政建设有关规定的行为，都给予组织处理或党纪处分。在落实党风廉政建设责任制的过程中，领导班子做到严于律己、以身作则，按照“廉洁从教”的总要求，实行“一岗双责”，把业务工作和党建工作有机结合起来，加强调查研究，拓展思路，创新方法。把深化打造一支政治强、业务精、作风正、纪律严的师资队伍作为党风廉政建设的一项关键性工作来抓。20，我校研究党风廉政建设和反腐败工作及研究作风建设2次；部署党风廉政建设和反腐败工作及作风建设4次；开展专项检查 and 开展作风问题检查2次。

2、认真落实中央八项规定和省市区各项规定精神

年，会议经费为0；公务接待经费；公务用车经费较同比增

减1200元，减少比例为15.3%；公款出国(境)经费为0；对发现问题调查核实件为0；出台本单位内厉行节约相关制度3个。

3、加强干部廉政教育管理，引导党员牢固树立理想信念和宗旨观念

我们始终坚持把党风廉政教育作为一项基础性工作来抓，着力引导党员干部牢固树立理想信念和宗旨观念，做到廉洁自律、干净干事。2015年，我们结合深入学习贯彻十八大精神，以中央八条规定和省市区各条规定为准绳，坚持警示促进、强化思想作风建设，推进党风廉政建设。2015年，组织领导干部开展廉洁从政教育活动2次；诫勉谈话2次；领导干部述职述廉；领导干部报告个人有关事项1次；以来巡视监督发现问题1次。

4、强化监督机制，廉洁自律，构筑拒腐防变的思想道德防线

为切实加强党风廉政建设，我校开展以“改进工作作风，打造效能学校”为主题的效能建设活动，建立健全《白龙小学教师廉洁自律若干规定》、《公务接待制度》、《外出培训学习审批制度》等多项规章制度，强化监督机制，从源头上预防和治理腐败。2015年，查处利用婚丧嫁娶收钱敛财问题1次；查处领导干部违规建房1次；查处违规收送礼金、有价证券和支付凭证问题1次；自查“小金库”问题1次；自查发放津贴补贴问题1次。

三、经验和做法

(一) 狠抓廉洁自律，认真落实党员领导干部“一岗双责”

1、学校党支部高度重视把党风廉政建设的各项工作摆上学校重要议事日程。成立以校长为组长的党风廉政建设工作领导小组，专题研究、专门开会、多次听取各分管领导的工作汇报。自觉地把学校各项工作置于学校党风廉政建设领导小组

的监督之下。进一步加强校风、学风和教风建设，提高工作效率。积极查处党员干部利用婚丧嫁娶收敛钱财、违规建房、违规发放津贴补贴以及违规收送礼金、有价证券、支付凭证和私设“小金库”等问题。

2、党员领导干部以身作则，起模范带头作用，确保“一岗双责”落到实处。在党风廉政建设责任制执行过程中，学校始终坚持“一把手负责制，统一领导，统一管理，统一部署，分工合作，责任到人，分管部门各负其责，依靠群众支持和参与”的工作机制，把党风廉政建设作为党风廉政建设的重要组成部分，纳入党政领导班子、教师的各项考核中，与工作过程、工作作风、工作业绩等相结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。一年来，学校党支部始终做到：坚持从严治党、从严治政、标本兼治、综合治理，构筑思想道德和党纪国法两道防线，并做到关口前移、立足教育、着眼防范；按照“谁主管、谁负责”的要求，一级抓一级，层层抓落实。

(二) 狠抓党风廉政建设责任制的落实，为圆满完成各项任务提供有力保障

1、认真研究部署学校党风廉政建设工作。按照美兰区教育局党委的部署和要求，结合我校实际，明确2015年学校党风廉政建设工作要继续贯穿学校各项工作的始终，全方位渗透到工作主线当中，特别是以干部队伍建设、作风建设、执行力建设为抓手，加大宣传、教育、预防、监督、制度等各个环节的工作力度，为学校各项工作的顺利开展保驾护航。

2、坚持宣传教育先行，筑牢拒腐防变的思想道德防线。为深入学习贯彻落实中央和省市区的各项规定，充分发挥宣传教育的基础作用，我们结合学校的实际情况，从加强干部作风建设入手，深入推进学校党风廉政建设工作。

3、组织学习廉政准则，深入推进廉政建设。把学习《廉政准

则》纳入学校政治学习的内容，发放《廉政准则》给党员干部，并从“三个结合”（一是结合整治领导干部热衷于插手各类建设工程、经营性土地出让、房地产开发等市场经营活动。二是结合中央新增投资和专项资金管理使用的监督检查，重点治理单位私设“小金库”现象。三是结合干部作风建设、创先争优等活动开展，坚决整治打牌赌博、利用婚丧喜庆等事宜收钱敛财、违反规定收送现金、贵重物品、有价证券和支付凭证以及用公款大吃大喝进行高消费娱乐活动等违纪行为。）上狠抓贯彻落实。即：将学习贯彻《廉政准则》与落实“一岗双责”相结合，与遵守党纪国法和落实学校各项规章制度相结合，与干部考察、任用、奖惩相结合。

4、开展系列教育活动。坚持以正面教育为主，充分发挥先进典型的示范引导作用，宣传先进人物的先进事迹，使党员干部学有榜样、赶有目标。通过开展警示教育，用身边的事教育身边的人，使党员干部切实转变思想作风、工作作风、生活作风，自觉做到知利害、明得失、转作风。

(三)加大制度建设和加大监督检查工作力度

1、加大对原有规章制度的梳理、修订及汇编工作，制定完善学校内部管理制度。

2、大力推行党务公开，设置校务党务公开栏，不断发展党内民主、加强党内监督、密切党群关系；结合校务公开等工作，健全办事制度，细化评议内容，制定党组织和党员考核办法，开展民主评议工作。2015年度，与党员教师诫勉谈话3次（一是在有偿辅导上的谈话；二是收取资料费上的谈话；三是招生问题上的谈话）；组织党员教师述职述廉1次；组织全体党员教师报告个人有关事项1次。

3、坚决纠正“四风”，即形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。严禁党员教师接受学生家长宴请或赠送的礼物。

(四)做好学校基层党风廉政建设

1、切实抓好“评优”活动。把开展“评优”活动作为“规范化学校”创建工作的重点，贯穿动态管理的理念，建立规范化学校管理基础信息库，并纳入教师工作业绩考核，有效确保了党员教师党风廉政建设工作各项任务的有效落实。，我校在美兰区教育局的正确领导和支持下，负重拼搏，求实创新，开拓进取，狠抓学校规范管理，努力提高教育教学质量，取得了可喜成绩。毕业班在2015年小学毕业统测中，三a率和总及格率均列美兰区第二名，总平均分名列海口市第十四，赢得了良好的社会声誉。

2、切实抓好学校财务逐笔公开工作。牢牢把握公开内容关、公开形式关、信息反馈关，有效解决了学校财务公开工作中存在的公开内容笼统、公开方式单一、公开不及时等问题，为促进规范化、标准化学校创建夯实基础。

四、有效措施

(一)明确责任目标，严格规范各级各部门党风廉政建设职责。

(二)加强监督检查，加大对责任制执行情况的考核力度。

(三)搞好责任追究，把考核结果作为评价领导班子和领导干部的重要依据。

五、存在的主要问题和2015年工作打算

1、存在的主要问题

全面加强党风廉政建设与推动学校各项工作有效开展密不可分。党风廉政建设只有与学校各项具体工作相结合，才能更好地发挥作用。但由于学校各项业务工作十分繁重，还存在着结合不紧密或者不够贴切等问题，另外，面对廉政工作的

新形势、新任务、新问题研究还有待于进一步加强，工作的计划性、预见性和系统性还有待于进一步提高等等。通过自查，在党风廉政建设责任制的贯彻落实方面还存在着一些不足，主要表现在：

一是党风廉政建设宣传教育力度还需进一步加强，策略还需更加灵活多样。

二是对干部的管理和监督还需进一步加强等。

三是在党风廉政建设责任制的制度建设、工作机制、运行机制等方面还需进一步丰富、发展、完善。

2、工作打算

20是我校努力实现义务教育均衡发展和迎接规范化、标准化学校评估通过的关键之年，我们任重而道远。在今后的工作中，我们将针对不足，进一步改进，勤于学习，勇于实践，不断提高贯彻落实党风廉政建设工作能力，重点做好以下工作：

一是认真贯彻党的十八大和十八届四中全会精神，准确把握反腐倡廉的新思想、新要求和新举措，把进一步学习贯彻落实中央、省市区各项规定与抓好学校各项工作很好地结合起来，更好地推进学校党风廉政建设和反腐败工作。

二是加大对廉政建设工作的研究力度，更好地为学校各项工作保驾护航。

三是加强作风建设，着力提高干部队伍综合素质，为学校各项工作的开展提供组织保证。学校进一步加强党风廉政建设，充分认识党风廉政建设工作的重要性和紧迫性，加强党风廉政建设责任制的落实，不断完善内部规章制度建设，并进一步提高制度的执行力。

学校党风廉政建设责任报告篇二

今年上半年，我局党风廉政工作在县委、县政府的正确领导下，在县纪委的具体指导下，认真贯彻落实《罗平县20xx年党风廉政建设责任制实施意见》、《罗平县贯彻落实20xx年反腐倡廉工作任务分解方案》15号文件精神，进一步学习党的十八大、十八届三中全会精神，学习习总书记系列重要讲话精神，按照中央和省市县相关要求，坚定不移的贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉战略方针，实行党风廉政“一岗双责”，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，切实加强党风廉政建设与反腐败工作，有效落实《廉政准则》，为我县科学发展、跨越发展带给有效的安全保障。现将我局上半年党风廉政建设工作报告如下：

一、党风廉政建设工作开展状况

我局把党风廉政工作与安全生业务工作同研究、同部署、同检查、同考核、同落实，做到党风廉政建设和安全生产工作两手抓、两手硬。具体措施为：

(一)抓职责，加强廉政工作组织领导。一是由局主要领导负责抓好局领导班子其他成员的廉政工作，要求他们廉洁自律，实行廉政承诺，按制度履行职责。二是由局副职领导抓好分管科室的党风廉政建设工作，及时处理所各科室的党风廉政所显露的苗头性、倾向性问题。三是抓好廉政谈话制度。每年，局主要领导都会与副职领导进行廉政谈话一次，副职领导与分管科室负责人进行廉政谈话一次，以便及时了解状况，化解矛盾，到达从源头上预防和治理腐败的效果。

四是明确反腐败工作任务目标。年初，局党支部书记与党员签订了《党风廉政建设目标责任制》，将全年党风廉政建设和反腐败主要工作任务分解到各个科室和个人。年中，结合责任制考评工作，组织半年度党风廉政督查工作；年底，由办公室牵头，对党风廉政建设目标责任制工作进行测评、总结、通

报，使党风廉政工作与安全生产业务工作有机结合。五是严肃反腐败工作职责追究。把党风廉政建设责任制落实情况作为一项重要资料列入年度考核和评先评优的重要依据，如有发现任何违法违纪行为，将依据职责制的要求追求相关职责，这对全体干部职工起到了很好的约束作用。

(二)抓机制，完善廉政工作运行体系。加强制度建设是提高党风廉政建设工作的关键环节，也是规范依法行政的一项重要措施。今年以来，我局按照从源头上预防腐败的要求和县纪委的相关规定，以强化廉政风险防控为目标，构成用制度管人、用制度管事、用制度管物的管理机制，局机关的监督力度得到了有效强化落实。着重抓好缩短行政许可审批时限、重大事项群众讨论制度、重大安全生产案件处理集中讨论制度、财务报销制度、加强中介培训管理等相关制度措施的落实，组织完善修订了以下制度：一是健全约谈制度，定期由局领导对各科长的履职状况进行约谈。二是政务公开制度和落实。三是用心推进去年规范的安全生产监管自由裁量权规定工作。四是抓好公务用车的管理，坚持公车公用，实行ic卡定点加油、统一保险，并把公务用车费用单独列支、定期公开。五是完善《考勤制度》，加强考勤督查，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力等慵懒散问题。六是要求在每次安全生产执法复查时，都由两名执法人员一同前往，同时公示举报电话和举报箱等，广泛理解监督。同时加大简政放权力度。

(三)抓检查，促进作风建设扎实有效。一是抓好民主生活会、领导干部述职述廉制度的落实，强化领导班子内部监督。二是加强行风政风建设，结合国务院和省政府继续深入开展“安全生产年”和“职责落实年”各项工作，用心参与政风行风评比工作。

我局领导班子向来十分重视作风建设，从促进科学发展、安全发展、构建和谐社会、提高党的执政潜力和持续党的先进性的高度，认识抓好领导干部作风建设的重要性，常抓不懈，

树好榜样。

二、存在的主要问题

我局在党风廉政建设方面取得了必须的成效，但仍存在一些薄弱环节，主要表此刻：一是有些同志对党风廉政建设的思想认识还不够到位，对腐败的监督力度和深度有待提高。二是对党风廉政建设的日常性监督的手段还不多，措施还不够有效，对日常安监执法和行政管理进行过程监督的方法、方式有待加强和改善。三是对反腐败监督的过程中，针对岗位的具体执法职责在量化、细化程度上仍显不够。

三、下半年的工作打算

针对我局党风廉政工作中存在的主要问题，我局以深入学习实践科学发展观为契机，按照《廉政准则》要求，加大党风廉政及反腐败工作力度，强化监督监管，督促抓好各项工作落实。着重将采取一些措施：一是深入学习实践党的群众路线教育实践活动。始终坚持教育实践活动与党风廉政建设工作一齐抓，用教育实践活动的理念来指导党风廉政建设，把我局开展群众路线教育实践活动中查摆出来的问题，用行之有效的措施用心整改，确保党风廉政的整体工作在有利于教育实践活动的前提下有效推进。二是强化反腐倡廉职责落实。继续对党风廉政职责进行了全面分解细化，进一步明确党风廉政建设职责机制，使安监中心工作与党风廉政建设同步推进。三是丰富反腐倡廉宣传教育。认真学习《廉政准则》切实加强全体干部职工反腐倡廉意识。四是加强反腐倡廉监督监管。认真执行政务公开、党务公开等制度，加强行风政风建设，继续抓好民主生活会、领导干部述职述廉制度的落实，做到公正透明。进一步规范行政许可、安全事故调查处理、安全生产执法、安全生产培训等工作，推进反腐败工作深入开展。五是健全反腐倡廉工作机制。建立健全反腐倡廉各项制度，强化举措，注重源头把关，努力探索建立反腐倡廉长效机制，推进反腐败治本工作。

学校党风廉政建设责任报告篇三

的党风廉政建设工作是在邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观指引下，在县党委政府和教育局党委的支持关心下，党支部着力贯彻执行《教育局党风廉政建设责任制》、“教育局关于落实领导责任追究制的有关规定”和领导干部外出请假报告等一系列加强党风廉政建设的制度，标本兼治，综合治理，认真履行职责，推动了党风廉政建设和学校各项工作的全面发展。

一、加强了组织建设，打造一支高素质的党员干部队伍

1、坚持党要管党，从严治党的方针，切实加强廉政建设。学校党政班子认真学习和贯彻镇、局党委关于党风廉政建设的具体要求，明确校长、书记建设一支勤政、廉政、优政的干部队伍作为工作的职责。党支部制定各职能部门的廉政要求，坚决执行中央的“四大纪律、八项要求”和“八不准”和教育系统的“一费制”，建立“3人签字制、工作月汇报总结制、群众评价制和中层以上干部述职制”的防腐机制。学校党支部坚持“三会一课”制度，每月进行一次党员学习，贯彻党中央的精神，明确形势与任务；坚持中心组学习例会和民主生活会、组织生活会制度和党课学习，充分利用丰富的资料、典型的事例进行多形式的正面宣传和反面教育，督促干部树立勤政、廉政、优政意识，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，不断提高党员干部的政治素质，纯洁党员干部的心灵。学校党支部坚决贯彻、执行党委的部署，积极开展第三批党员先进性教育活动，认真组织党员、干部参加各项教育活动，注重党章的学习和党性、行为的反思，接受、听取群众的建议，立足教育岗位，努力工作，不断增强党性观念，发挥党员、干部在学校教育教学工作中的先锋模范作用和战斗堡垒作用，为师风、教风、校风的可持续发展带好头，打好基础。

2、加强学习，依法执教、廉洁从教、文明施教。学校以三年

发展规划为导向，精心谋划落实工作计划，制定活动方案、落实工作措施，扎实有序，层层推进。党政领导结合学校的具体情况，认识到任何工作人的思想是决定因素。学校积极营造务实的学习风气，多层面、全方位、形式多样地开展学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和构建社会主义和谐社会理论、以及教育法规和专业业务的学习，切实提高教职工政治思想素质。学校切实加强形势任务教育，利用集体学习、年级组学习、专家辅导、影像观看等形式组织全体员工学习贯彻“十七届四中、五中全会精神”，以科学的发展观来认识教育发展形势；以课堂为主阵地，以学科德育渗透为抓手，全员参与，提高育德能力，形成良好育人机制，不断提高德育的实效性；学习和践行以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，深入开展以创建文明校风、健康校园、树师表形象为重点，以“志存高远、爱岗敬业、为人师表、教书育人、严谨笃学、与时俱进”为核心的师德教育；学习贯彻新《义务教育法》，进一步明确教书育人的责任和义务，建立当代新型的师生关系，坚决杜绝歧视学生、体罚学生、无故向学生推销学习资料等一些有损教师形象的现象，依法执教、廉洁从教、文明施教；学校在实施汉东中学“创优争先”的评选工作的过程中，大力宣传、学习教育系统及身边的先进典型和优秀事迹，全面倡导优良的师德风范，挖掘身边的好人好事，寻找教师身上的闪光点，弘扬良好的师德师风，使教师学有榜样，超有目标。通过学习和开展丰富多彩的活动，形成了学理论、扬师德、钻业务、促教学的良好氛围，也提高了全体员工的综合素质。

二、深入开展党风廉政教育，增强党员干部拒腐防变的意识

本年度，我们坚持教育在先、预防为主的原则。学校积极传达、执行《党风廉政建设责任制》、“关于落实领导责任追究制的有关规定”，教育行政成员要以实践“三个代表”重要思想的高度去认识，要从构建和谐校园文化的内涵来落实。在推进过程中我们一方面结合先进性教育，学习落实《党内监督条例》和《党纪处分条例》，加强对党员干部队伍的监

督管理。另一方面，开展了“学理论、学党章”知识竞赛，观看了《党员新视野》中的警示案例，进行“以案说教”活动。我们还参加了廉政文化进校园活动，组织了党风廉政“格言、警句、小故事、诗歌”的征集活动，也开展了“勤廉兼优”的活动。学校结合实际，围绕“行风”建设，制定了学校的目标和各岗位的责任要求，贯彻执行“谁主管谁负责”，与考核挂钩。

三、积极推进校务、政务、党务 公开，保证群众的监督

在“三个代表”思想和科学发展观的指引下，学校党政领导清楚地意识到，切实开展党务、政务、校务公开工作对促进学校民主管理，深化教育改革能起到积极作用。同时也是全心全意依靠教职工提升办学质量的重要体现。为此党政班子统一思想，制定了党务、校务、政务公开的方案，不失时机地通过校园网、党员大会、教职工大会等渠道告知职工，保证教师具有参与权、知情权、监督权，引导组织教职工积极参与学校“公开民主管理”；我们在制度上做到了领导重视认识到位，建立班子人员到位，建章立制措施到位，落实检查岗位到位。作为学校教职工民主管理的基本形式的教代会在我校早已常规化、制度化。每次教代会的中心议题均围绕学校教育教学工作中心任务，针对学校建设、改革、管理、分配制度和教职工最关心的“热点”问题来确定。如：围绕教师奖金再分配改革制度的修改完善等。学校组织代表学习相关文件，正确领会精神，积极转变观念，配合行政制定讨论方案，然后听取各方面意见，平衡各方情况，调整修改方案。为确保方案为绝大多数教师所接受，通过多种形式的调整，使方案趋于完善。学校“优秀共产党员”的评选方案在新形势、新要求下，进行了修改和完善，使之起到更好的激励作用。多年来因为校务、政务公开工作开展得踏实、规范且具有实效性，所以得到了全体教工的认可。

学校党支部每学期都要召开群众教工座谈会，与广大教职工进行沟通交流思想、征询他们对学校工作的意见和建议。经

过学校加大党风廉政建设的力度和严格的执行，学校没有出现违反教育局党风廉政建设责任制的有关内容。在新的一年里，我们将继续高举党风廉政建设的大旗，严格、规范、有效，进一步积极推进廉政文化建设。

学校党风廉政建设责任报告篇四

受校党委委托，下面我就学校20xx年党风廉政建设和反腐败工作进行简要回顾，并对主要任务作出部署。

20xx年，学校认真贯彻落实中央和海南省关于党风廉政建设和反腐败工作各项部署要求，紧密围绕全国百强高校建设目标，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，为学校事业的科学发展提供了有力保障。

一是认真执行党风廉政建设责任制，不断完善反腐倡廉责任体系。学校党委作为党风廉政建设的责任主体，坚持把党风廉政建设同学校中心工作有机结合，做到一起部署、一起检查、一起考核。按照“一岗双责”要求，组织54个二级单位、部门的'党政主要领导签定党风廉政建设责任书，确立九项责任内容，形成权责明晰、逐级负责的党风廉政建设责任体系。加强对基层单位、部门执行责任制情况的监督、检查，结合学校学年度考核，对各二级单位、部门中层领导班子进行党风廉政建设考核和群众满意度测评。进一步完善了中层领导班子及成员党风廉政建设民主测评暂行办法、党政领导干部问责制实施细则、领导干部举办婚丧喜庆等事宜登记报告制度等。

二是严明党的纪律，确保中央、省委省政府和学校党委重大决策部署的贯彻落实。学校把维护党的纪律特别是政治纪律放在首位，坚决纠正有令不行、有禁不止问题的发生。加强对贯彻落实十八大精神、中央八项规定、海南省二十条规定精神和《党政机关厉行节约反对浪费条例》等的监督检查，加大对学校重大项目和重要决策部署的落实监督力度，在全

校树立了令行禁止、风清气正的良好氛围，确保中央、省委省政府和学校工作部署不折不扣得到落实。

三是深化反腐倡廉宣传教育，促进干部廉洁自律。认真开展先进典型示范教育和岗位警示教育、任前廉政谈话、诫勉谈话等活动；抓好在元旦春节、“五一”端午、中秋国庆等重要节日提醒教育预防工作，及时通报违反规定的典型案例，敲响廉洁自律警钟；邀请省检察院领导做反腐倡廉报告；开展“对党忠诚、严守纪律、秉公执纪”专题教育活动；各单位充分利用会议报告、党课、校园网络等传播廉政文化，推进廉政文化进校园，使广大干部深受教育和启发，增强了大家“自重、自省、自警、自励”的自觉性。

四是扎实开展专项治理，着力解决群众反映强烈的突出问题。开展党风廉政建设专项检查治理，对执行“三不直分管”制度情况、财务、基建、物资采购、科研经费、招生、用人、公务用车用房、领导干部出国等问题进行自查自纠；开展深入整治庸懒散奢贪、“不干事、不担事”突出问题专项监督检查；开展教育收费工作专项检查，进一步规范收费行为；开展严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作，对学校各单位预算收入、支出管理情况、“三公”经费、会议培训经费及私设“小金库”情况进行监督检查，健全完善长效机制。

五是强化对权力运行的制约与监督，确保权力规范行使。坚持党委领导下的校长负责制和民主集中制原则，不断完善决策制度；认真落实党内监督和领导干部廉洁自律各项制度，推进领导干部轮岗交流、经济责任审计制度，完善领导干部述职述廉、民主生活会、谈话制度，全年共进行领导干部任前廉政谈话48人次，领导干部述职述廉212人次。

全面加强对重点部门和关键环节的监督。加强对干部选拔任用与考核工作的监督，共审查、公示处级干部人选52名；全程监督辅导员等职位公开招聘的各个环节，畅通投诉渠道；强化财务预算管理，从严控制经费开支，严格执行“收支两条

线”规定;加强对工程项目、物资采购招投标前期准备、招标过程、竣工验收等环节的监督,共监督核查80项工程招标项目(涉及金额4774.46万元)、86项物资采购项目(涉及金额14944.11万元);加强对招生考试工作的监督,全程监督本科招生现场录取工作,加强对艺术类招生、高水平运动员专项测试、研究生招生、英语四、六级等考试工作的监督。

认真开展基本建设工程项目审计,全年共完成校内送审项目162个,送审金额3605.95万元,审减金额125.33万元;校外送审项目50个,送审金额4659万元。内部控制审计方面,共完成物资采购项目审计86个,涉审金额1956.36万元,审减金额62.36万元;合同审查项目110个;备案项目205个。

积极推进廉政风险防控工作,完成了11个单位、部门的廉政风险防控试点工作。

六是认真处理群众信访反映的问题,严肃查处违纪违法行为。充分重视群众信访举报工作,专门设立网络举报邮箱与举报电话,及时接收、登记、调查、处理群众反映的每一个问题。共收到并处理群众来信来访19件;给予党内严重警告处分1人,行政降级处分1人,全校通报批评2人。对违纪违规问题进行了处理,对个别反映不实的情况也给予了澄清,保护了干部干事创业的积极性。

七是加强纪检监察审计部门自身建设。落实上级纪委转职能、转方式、转作风的要求,进一步明确了职能定位,聚焦主业主责,强化了监督检查。通过派员轮流参加上级部门组织的业务培训、开展与其他高校间的联系和交流、学习先进经验、建立部门内部学习交流和工作研讨制度等形式,促进了队伍的业务理论水平和工作能力不断提高。

过去的一年,我们较好地完成了各项工作任务,为推进学校事业科学发展提供了有力保障,但我们也要清醒地认识到,我校反腐倡廉建设还任重道远,个别党员领导干部党风廉政

建设责任意识还不够强、重视程度还不够高;少数同志宗旨意识淡薄,作风还不够扎实;从源头上防治腐败的制度和措施还有待进一步完善;检查监督工作的广度、深度和力度还需加大,等等。对此,我们必须高度重视,以更加有力的措施加以解决。

20xx年,学校党风廉政建设和反腐败工作的主要任务是:全面贯彻中央、省和教育主管部门关于党风廉政建设和反腐败工作的重大决策部署,按照全面从严治党的根本要求,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,以改革创新和依法治校精神推进学校党风廉政建设和反腐败工作,为学校事业科学发展提供有力保证。

(一)坚决落实从严治党要求,强化纪律建设

要深入学习贯彻党的十八届四中全会、中央纪委五次全会精神,坚决落实从严治党、依规治党要求,牢固树立法治意识、纪律意识,牢固树立党规党纪严于国法的意识。要严明政治纪律和政治规矩,决不允许搞团团伙伙、拉帮结派、利益交易,决不允许自行其是、阳奉阴违。要加强执纪监督检查,坚决查处目无组织、欺骗组织、对抗组织的行为;坚决查处上有政策、下有对策,有令不行、有禁不止行为;要使纪律真正成为带电的高压线,坚决维护党的集中统一,确保政令畅通,为学校的改革与发展保驾护航。

(二)全面贯彻落实“两个责任”,确保责任到位

要按照省委教育工委、省教育厅《关于省属高校、厅直属学校(单位)落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施(试行)》的要求,全面贯彻落实“两个责任”。各单位党委(党总支、直属党支部)是党风廉政建设的领导者、执行者、推动者,要切实担负起统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任。党政主要领导是党风廉政建设第一责任人,必须牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识,强化责任担

当。领导班子其他成员要根据工作分工，严格落实“一岗双责”要求，切实抓好分管范围内的党风廉政建设工作。要建立上下贯通、层层负责的责任体系，做到管事管人与管党风廉政建设相一致，一级抓一级、层层抓落实。校纪委要切实履行执纪监督问责的职责，加大正风肃纪力度；要把各单位各部门落实主体责任、领导班子主要负责人履行第一责任人责任、领导班子成员履行“一岗双责”情况作为检查监督的重点，对抓党风廉政建设不力，发现问题不制止、不报告的，要严肃追究责任。

(三) 全面推进廉政风险防控工作，完善防控体系

在总结试点工作的基础上，在全校范围内推行廉政风险防控工作。各部门各单位要依据工作职责，深入开展岗位廉政风险排查，并制定实施有效的防控措施。要将反腐倡廉的要求融入到各项改革发展举措中，体现到经费管理、选人用人、师德师风、物资采购、学术诚信、教学科研管理等各个环节中；要以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉政风险防控为基础，以加强制度建设为重点，建立权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控机制。

(四) 持之以恒整治庸懒散奢贪，严防“四风”反弹

要继续深入贯彻落实中央八项规定和省委省政府二十条规定精神，持之以恒整治庸懒散奢贪、不干事、不担当等消极腐败现象，推进作风建设的常态化、长效化。要坚持看住一个一个节点，抓住一个一个具体问题，坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼等问题，坚决查处利用婚丧喜庆事宜借机敛财问题。要让全体干部职工明白，越往后执纪越严，不要有任何侥幸心理，对顶风违纪行为，学校将发现一起，查处一起，绝不姑息。

(五) 强化监督管理和工作问责，促进依法依规治校

一是继续加强对招生录取、基建工程、物资采购、财务管理、科研经费、学术诚信等重点领域和关键环节的监督管理，进一步完善各项管理制度，严防管理漏洞，严格执行管理规定，严格按照程序规矩办事。

二是加大对学校重大决策部署和重要工作项目的检查监督，启动工作问责制，对责任意识淡薄、工作执行不力，严重影响中心大局任务的，要按照《海南大学党政领导干部问责制实施细则》严肃追究相关领导和工作人员责任。

三是加强审计监督和财政支出项目绩效评价工作。要强化基础审计，加大财务收支和经济责任审计力度；要关口前移，加大对基本建设工程项目和仪器设备采购的审计；要积极探索全过程跟踪审计新方法，对工程审计的重点环节提出严格要求，通过精细化管理，着力规避审计风险和提高审计质量。要扩大财政支出项目评价的覆盖范围，强化评价结果的运用，提高经费使用效益。开展对二级单位使用经费情况检查工作。

(六) 大力加强党风廉政教育，筑牢拒腐防变防线

要加强法治教育和社会主义核心价值观教育；要分层次、有针对性地深入开展党风党纪教育、岗位廉政教育、法制教育和诚信教育。要将廉洁从政教育作为必修内容列入年度干部培训计划；对新入职教师培训要增加廉洁从教的内容；要结合思想政治理论课和学科专业建设，推进廉洁教育进课堂工作；要把反腐倡廉宣传教育列入学校宣传教育总体部署和年度安排，加大廉政文化进校园建设力度。

(七) 加大案件查办力度，强化对腐败的震慑和警示

要把严肃查办案件作为反腐倡廉建设的重要环节和有效保障，坚持有案必查，有腐必惩。要重点查处十八大后不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈的领导干部；重点查处领导干部以权谋私、滥用职权、贪污受贿、失职渎职案件；严

肃查处贪污挪用套取科研经费、专项资金的案件，以及物资采购、基建工程等重点部位违纪违法案件；严肃查处发生在群众身边的腐败案件。对屡次发生问题的单位要“一案双查”，严肃追究分管领导和直接责任人责任。

要畅通信访举报渠道，正确处理信访举报，对可能引发腐败的苗头性倾向性问题要抓早抓小，通过函询、诫勉谈话等进行风险预警，对违纪行为“露头就打”。健全典型案件剖析制度，查找并堵塞制度漏洞，发挥查办案件治本功能。

(八)着力提高反腐倡廉建设科学化水平。

要落实党的纪律检查体制改革的部署要求，执行纪检监察双重领导体制，落实“两个为主”。要进一步加强廉政理论研究，抓好学校廉政研究中心工作，为学校党风廉政建设和反腐败工作提供有效的理论参考和决策依据。要加强纪检监察审计队伍建设，着力推进转职能、转方式、转作风，用铁的纪律打造过硬队伍，不断提高执纪监督的能力和水平。

同志们，做好党风廉政建设和反腐败工作，使命光荣，任务艰巨。我们一定要增强政治意识、大局意识和责任意识，以严明的纪律、务实的作风，扎实的工作，奋力开创反腐倡廉建设新局面，为建设有特色、高水平全国百强高校提供坚强有力的纪律保障！

学校党风廉政建设责任报告篇五

作为一名教师，要做到清正廉洁，就要安于乐教，甘于奉献，不能为社会上的金钱诱惑所动，要把职业当作自己的事业来完成，不能把它作为自己的谋生的手段来看待。作为教师要有良好的师风和教风，要有强烈的工作责任心和爱校如家的主人翁思想和团队意识，要教好每一个学生，上好每一节课，管理好每一个班级，真正得到学生、家长和社会的尊重和认可。因此，我们教师要廉洁从教，拒绝“有偿家教”、拒

绝“家长馈赠”；要爱岗敬业，远离“有偿家教”、远离“家长馈赠”；要为人师表，唾弃“有偿家教”、唾弃“家长馈赠”。同时坚决做到：不向学生推销教辅资料及其他商品；不索要或接受学生、家长财物；不要求家长为自己说情、办事，不做任何违反教师职业道德规范的事情。

从教这么多年来，我从不利用自己的身份，从不利用职务之便，私设课外辅导班，收取补课费；从不向学生推销学习资料，从中获取回扣；从不接受家长宴请，收受家长礼物和馈赠；从不委托家长做任何超出与教育学生有关的事。我向来以此现象为耻，自觉抵制这种腐*不良之风。在今后的工作中，我会时刻记住自己的党员身份和教师身份，时时自省、自警、自励，开展经常性批评与自我批评，廉洁从教，以身作则，做一名合格的党员教师。

一、领导重视、精心部署和安排党风廉政建设

我校党支部把党风廉政建设工作列为全年党员干部教育工作的重点。一是认真落实党风廉政建设责任制。我校与局党委签订了《党风廉政建设责任书》，明确了各自的目标任务，成立了党支部书记为组长的“党风廉政建设工作领导小组”。二是加强领导班子成员间的沟通协调。在党风廉政建设中，坚持民主集中制，凡属重大事项，都经集体讨论决定，不搞“一言堂”。班子成员之间做到了相互通气，多理解，多支持，多配合，多尊重。全校形成了团结协作的和谐集体。三是加强党风廉政建设工作措施的落实。制定了年度党员活动计划，进一步修正完善了党风廉政建设制度、党员组织生活制度等。

工作同步发展。一是抓好“领导干部党风廉政建设情况定期登记”和《石桥镇中心校关于学校领导干部廉洁自律规定》的学习。坚持定期对领导班子测评，对领导干部评议的制度，进一步规范领导干部的从政行为，单位没有发生以权谋私，或以工作职务之便谋取私利等违法乱纪现象。二是切实贯彻

执行党风廉政建设责任制，管好自己，管好家属、子女。今年我校领导干部及其配偶、子女无违规经商办企业的情况、全体工作人员无参与赌博活动。三是积极推行阳光财务，实行财务公开、民主监督制度，成立了财务监督领导小组，加强民主管理。

半年来，我校党风廉政建设工作虽然收得了好的成效，但与上级的要求仍有一定的差距，特别是对新形势下廉政工作缺乏深入的研究，力度尚需加强。因此，要树立长期作战的思想，从自身抓起，防微杜渐，严格自律，维护党的形象，使我校党风廉政建设工作迈上一个新台阶。

学校党风廉政建设责任报告篇六

我校现有在岗教职工59人，学生人数504人。我校党风廉政建设工作按照安塞县教育系统党风廉政建设工作安排和部署，始终高举中国特色社会主义理论伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以实现好、维护好、发展好广大群众的利益，办人民满意教育为出发点和落脚点，加强学校党组织的思想建设、作风建设和制度建设，认真落实《安塞县教育系统2015年党风廉政建设目标责任书》中的有关要求，深入细致的做了大量工作，取得了明显的成效。2015年5月底，根据塞教法【2015】37号《关于开展教育系统党风廉政建设责任制主体责任贯彻执行情况专项检查的通知》要求，对照具体目标任务，我校对落实情况开展了自查，现将自查情况报告如下：

一、经验和做法

(一) 狠抓廉洁自律，认真落实党员领导干部“一岗双责”

1、学校党支部高度重视把党风廉政建设的各项工作摆上学校

重要议事日程。成立以校长为组长的党风廉政建设工作领导小组，专题研究、专门开会、多次听取各分管领导的工作汇报，并自觉地把学校各项工作置于学校党风廉政建设领导小组的监督之下。进一步加强校风、学风和教风建设，提高工作效率。积极查处党员干部利用婚丧嫁娶收敛钱财、违规建房、违规发放津贴补贴以及违规收送礼金、有价证券、支付凭证和私设“小金库”等问题。

2、党员领导干部以身作则，起模范带头作用，确保“一岗双责”落到实处。在党风廉政建设责任制执行过程中，学校始终坚持“一把手负责制，统一领导，统一管理，统一部署，分工合作，责任到人。分管部门各负其责，依靠群众支持和参与”的工作机制，把党风廉政建设作为党风廉政建设的重要组成部分，纳入党政领导班子、教师的各项考核中，与工作过程、工作作风、工作业绩等相结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

(二) 狠抓党风廉政建设责任制的落实，为圆满完成各项任务提供有力保障

1、认真研究部署学校党风廉政建设工作。按照美兰区教育局党委的部署和要求，结合我校实际，明确2015年学校党风廉政建设各项工作要继续贯穿学校各项工作的始终，全方位渗透到工作主线当中，特别是以干部队伍建设、作风建设、执行力建设为抓手，加大宣传、教育、预防、监督、制度等各个环节的工作力度，为学校各项工作的顺利开展保驾护航。

2、开展系列教育活动。坚持以正面教育为主，充分发挥先进典型的示范引导作用，宣传先进人物的先进事迹，使党员干部学有榜样、赶有目标。通过开展警示教育，用身边的事教育身边的人，使党员干部切实转变思想作风、工作作风、生活作风，自觉做到知利害、明得失、转作风。

(三) 加大制度建设和加大监督检查工作力度

1、加大对原有规章制度的梳理、修订及汇编工作，制定完善学校内部管理制度。

2、大力推行党务公开，设置校务党务公开栏，不断发展党内民主、加强党内监督、密切党群关系；结合校务公开等工作，健全办事制度，细化评议内容，制定党组织和党员考核办法，开展民主评议工作。，与党员教师诫勉谈话2次（一是在有偿辅导上的谈话；二是收取资料费上的谈话）；组织党员教师述职述廉1次；组织全体党员教师报告个人有关事项1次。

3、坚决纠正“四风”，即形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。严禁党员教师接受学生家长宴请或赠送的礼物。

二、自查情况

1. 在我校党务(校务)方面做到公开透明，在校园内树立政务校务公开栏，加强权力公开透明运行工作的力度。

2. 我校绝无教育乱收费情况和出现私设小金库的现象。无截留、挤占、挪用教育经费现象，无贪污、行贿、受贿、私分资金和财务行为。

3. 由于学校领导班子成员严格自律自强，班子内成员未发生任何案件。同时，广大教师严格遵守《中小学教师职业道德规范》，遵纪守法，无违纪违法事故发生。学校及教师在教育教学活动中没有失职渎职行为。

4. 学校没有教师为自己教的学生进行有偿补课，没有向学生征订教辅资料。学校杜绝通过教辅资料征订谋取私利的行为出现，并严禁书商进入校园从事经营活动。

三、存在的主要问题

全面加强党风廉政建设与推动学校各项工作有效开展密不可

分。通过自查，我校在党风廉政建设责任制的贯彻落实方面还存在着一些不足，主要表现在：

一是党风廉政建设宣传教育力度还需进一步加强，策略还需更加灵活多样。

二是在党风廉政建设责任制的制度建设、工作机制、运行机制等方面还需进一步丰富、发展、完善。

四、今后工作打算

2015年是我校努力实现义务教育均衡发展和迎接“双高双普”评估验收的关键之年，我们任重而道远。在今后的工作中，我们将针对不足，进一步改进，勤于学习，勇于实践，不断提高贯彻落实党风廉政建设工作的能力，重点做好以下工作：

一是认真贯彻党的十八大和十八届四中全会精神，准确把握反腐倡廉的新思想、新要求和新举措，把进一步学习贯彻落实中央、省市县各项规定与抓好学校各项工作很好地结合起来，更好地推进学校党风廉政建设和反腐败工作。

二是加大对廉政建设工作的研究力度，更好地为学校各项工作保驾护航。

三是加强作风建设，着力提高教师队伍综合素质，为学校各项工作的开展提供组织保证。学校进一步加强党风廉政建设，充分认识党风廉政建设工作的重要性和紧迫性，加强党风廉政建设责任制的落实，不断完善内部规章制度建设，并进一步提高制度的执行力。

学校党风廉政建设责任报告篇七

按照党的十八届四中全会和十八届中央纪委第三次全会精神

以及市县关于反腐倡廉建设工作部署，根据《重庆市委教育工委重庆市教育委员会党风廉政建设和反腐败工作分工责任制》（渝教工委〔2015〕34号）和《璧山县委办县府办关于印发20党风廉政建设和反腐败分工责任制的通知》（璧山委办发〔2015〕27号）精神，我校认真落实了党风廉政建设责任制，年末我校对照制定的具体目标任务和执行情况进行自查，现将自查情况报告如下：

一、加强管理，增添措施。

我校认真贯彻上级的要求，学校书记分别与各处室负责人和班主任签订了《党风廉政建设责任书》，并结合实际工作，坚持“谁主管谁负责”的原则，认真制定党风廉政建设目标任务，抓好党风廉政建设责任制的落实，主要体现在以下三个方面：

一是健全组织，明确责任。学校成立了以校长组长，全体党员和领导班子成员为成员的校党风廉政建设责任制领导小组，全面负责部署、协调、指导学校各项反腐倡廉工作，将专项工作的目标分解到各处室和各岗位，落实到每一个人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。

二是作出承诺，接受监督。学校在组织分析本单位党风廉政建设的工作状况和主要任务的基础上，确定了年度的党风廉政建设重点和计划，确保了党风廉政建设工作的有效开展。并要求全体教师作出廉洁从教承诺，对全体党员领导干部的廉洁自律承诺进行公示，接受党组织和群众的监督。在民主生活会上，全体党员对落实党风廉政建设责任制情况进行对照检查，开展批评与自我批评。

三是加强监管，严格考核。学校始终坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为重点，按照上级要求，认真抓好责任考核。首先是做到按每季度进行自检，要求全校党员干部每季度进行自查自检；其次是做到半年阶段考核，学校组织专班对党员

干部履行党风廉政建设责任制情况进行考核，结果作为绩效考核、评先评优的重要依据；再次是做好年终的全面考核，从“一岗双责”、“廉政承诺”等方面，对全体党员干部和处室负责人进行综合考核评价，考核由学校党风廉政建设领导小组和教职工代表大会联合组织，办求通过考核评价，促进学校反腐倡廉工作的持续推进，为学校的健康发展、为创办人民满意学校创造良好的环境。

二、健全机制，完善制度。

为了进一步建立反腐倡廉、依法治校、依法执教的长效机制，达到标本兼治、重在治本的目标，我们大力探索新时期学校党风廉政建设的工作机制，努力使其成为是维护学校稳定，促进学校科学发展的根本保障之一。

一是建立领导责任机制。首先是确立了校长是党风廉政建设第一责任人的地位，在福祿小学校务委员会的监督下，全面负责学校的党风廉政建设工作，当好表率，把好方向，管好事，用好人，领好路；其次是确立了全校党员领导干部的管理者地位，要求领导在党风廉政建设上要做到必须按党风廉政建设的要求严格要求自己，必须深入广泛听取师生意见，必须定期检查各处室的党风廉政情况，必须认真落实重大责任的追究，以此来确保学校党风廉政建设责任制的落实，形成齐抓共管的良好局面。

二是建立量化考核机制。我们以义务教育学校实施绩效工资为契机，将党员干部和全体教师在执行党风廉政工作纪律方面的表现纳入到考核内容之中，并作为评模评优晋级的先决条件。在制度建设的原则上，我们坚持做到注意“五性”，即围绕中心，服务大局，注重针对性；抓住要害，严格规范，注重约束性；适应形势，与时俱进，注重创造性；细化量化，具体实用，做到操作性；关口前移，未雨绸缪，注重超前性。

三是建立常态化的工作机制。首先是完善民主生活会制度。

我们充分利用民主生活会和沟通作用，按照相关要求，围绕学习、思想、作风、廉洁自律、遵纪守法等方面的问题汇报思想状况，进行对照检查，开展批评和自我批评。对党风和廉政建设中出现的有关问题，召开专题民主生活会，及时解决。其次是定期召开支部党员大会。充分发扬党内民主，保障党员在党内行使表决权和选举权，支持他们对党的工作提出意见，认真对待他们所提出的意见。再次是集体决策制度。凡涉及重大决策、干部任免、重大项目安排和大额资金使用，都必须通过学校支委会集体讨论决定。

四是建立监督机制。首先是加强民主监督。我们以教代会为载体，深化校务公开工作。学校召开教代会，将学校的财务状况、基建工程、评优晋级名单等进行公开。同时，我们还认真听取教职工的意见和建议，做好述廉和评廉工作，认真实施校务公开方案，在校内设置公示栏，及时公开学校的重要立项、干部聘用、教职工考核奖励、学生管理等方面内容，自觉接受群众的监督，增加学校管理的透明度，真正做到民主治校。其次是加强班子内部监督。我们要求班子成员要充分运用党内批评与自我批评的武器，为了学校的发展和爱护同志，对平时群众反映的问题和发现的苗头，及时打招呼，早提醒帮助，认真开展批评与自我批评。再次是加强对学校中层干部组织监督。每学期末学校都要召开一次干部工作总结会，会上各中层干部必须就如何落实党风廉政各项制度的情况进行汇报、总结。对出现的问题认真分析，制定措施限期整改。对不能严以律己、群众反映大的干部要实行戒勉。学校还不定期的对学校财务、总务进行检查，不断规范其行为。

五是建立校务公开制度。我们对教职工关注的热点焦点问题均实行了校务公开，做到公开公平公正办事，达到阳光透明操作。在校务公开领导小组主持下，学校进一步完善了有关校务公开工作制度、办法、方案，使学校工作能做到始终处于教职员工的监督之下，防止了管理上的漏洞，做到了预防腐朽，关口前移。如职评工作、干部聘任工作、评先评优工

作、招生工作、学生评优、扶助贫困生工作、基建维修工作、大宗物资采购工作、干部民主评议考核工作等等，均置于群众监督之下。由于我们狠抓了校务公开的项目、内容、范围，努力使校务公开落到了实处，这样既落实了党风廉政建设责任制，做到依法治校，又创造了一个和谐向上的校园环境，教职工真正体现了主人翁地位，保障了知情权、参与权、选择权、监督权。

三、加强教育，筑牢思想。

党风廉政建设宣传教育是加强党风廉政建设和反腐败斗争的一项基础工作。一年来，我们结合过去的经验，从源头上抓起，全面加强党风廉政建设的宣传教育力度，坚壁清野，构筑牢固的思想道德防线。

一是坚持正面宣传为主，把握正确的舆论导向。我们大力加强反腐败斗争形势的宣传，进一步增强全体党员干部的廉洁自律意识。

二是加强理论学习，提高政治觉悟。学校党支部经常组织全体党员认真学习关于党风廉政建设理论，学习《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《领导干部廉洁自律手册》，结合学校实际开展宗旨教育、纪律教育和典型教育，开展“两个务必”教育，教育党员和全体教职工时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，堂堂正正地做人，扎扎实实地做事；要求全体党员遵纪守法，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律和经济纪律，以适应党风廉政建设的需要，适应学校发展的要求。

三是加强警示教育，巩固思想防线。我们经常性地组织党员、干部认真学习党纪条规，学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》，观看警示教育影视片，让每一名干部、党员熟知党纪条规，思想上警钟长鸣。使党员干部树立正确的权利观、地位观，大力弘扬清正廉洁、勤政为

民的作风，形成我校廉洁从教的良好环境。

四是大力推进学校廉政文化建设。把廉政教育与社会公德教育、家庭美德教育、职业道德教育结合起来，大力推进廉政文化进学校，进课堂。不断提高教师的师德素养和廉洁从教意识，做到敬业爱岗，诚信服务，为人师表。结合青少年思想道德建设工程，把廉政教育渗透到课堂教学、校园文化，把德育与遵纪守法、诚信教育结合起来，教育学生迎难而上、百折不挠，培养勤俭节约、艰苦创业的劳动本色，量力而行，精打细算，培养青少年的正确价值观和崇高的道德情操。

五是做好来信来访和实施责任追究等工作。对于信访函件，学校都高度重视，并在第一时间组织调查，对相关人员进行查处。十二月份，因我校规范了学校食堂经营行为，触及了以前个别人的巨大利益，造成一次信访，我校立即启动信访应急程序，通过调查，了解政策，认真处理好了这起匿名上访事件。

六是搞好法律学习考试。本年度，我校组织党员教师和后勤人员认真学习了党风廉政建设法律法规和教委“十条要求”“十不准”和六条禁令。在年末教委组织的法律考试中，我校校长、总务主任和财会人员都取得了优异成绩。

七是搞好群众路线活动。我校认真开展了以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为方针党的群众路线教育实践活动，在活动中通过“查摆问题”“落实措施”“整改提高”，让党员干部红红脸、出出汗，达到正风肃纪的目的。

四、工作打算

今年是我区实施教育改革关键之年，在今年的工作中，我们将针对不足，进一步改进，勤于学习，勇于实践，不断提高贯彻落实党风廉政建设工作能力，重点做好以下工作：

一是认真贯彻党的十八大和十八届四中全会精神，准确把握反腐倡廉的新思想、新要求和新举措，把进一步学习贯彻落实中央、省市区各项规定与抓好学校各项工作很好地结合起来，更好地推进学校党风廉政建设和反腐败工作。

二是加大对廉政建设工作的研究力度，更好地为学校各项工作保驾护航。

三是加强作风建设，着力提高干部队伍综合素质，为学校各项工作的开展提供组织保证。学校进一步加强党风廉政建设，充分认识党风廉政建设工作的重要性和紧迫性，加强党风廉政建设责任制的落实，不断完善内部规章制度建设，并进一步提高制度的执行力。

学校党风廉政建设责任报告篇八

在十九届中央纪委五次全会上的重要讲话精神，坚持党对x工作的全面领导，扎实推进党风廉政建设各项工作，为全市x改革发展提供了坚强保证，现将有关情况报告如下：

一、党风廉政建设基本情况

（一）以政治建设为统领，推动主体责任全面落实

一是提高政治站位，强化责任担当。明确规定党委履行党风廉政建设主体责任，“一把手”负总责，做到“四个亲自”，班子成员齐抓共管，分管领导各负其责，加强和支持纪检监察部门履行监督责任。强化班子建设，严格执行民主集中制，坚持“三重一大”集体决策，积极发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。2021年□x局召开党委会x次，通过党委会传达党风廉政建设最新精神和部署x次，专题研究党风廉政建设和反腐败工作x次。二是坚持履职尽责，落实“一岗双责”。坚持“走出门、沉下去”，通过开展基层调研，定期听取分管部门党风廉政建设责任制落实情况，深入了解挂钩基层联

系点“一把手”和领导班子履责用权情况。今年以来，党委委员共调研机关部门、县局x个，形成调研报告x篇，专题研究意识形态工作x次，开展全市x系统干部职工思想政治状况调查x次。三是突出落实同级监督。全面贯彻落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，严格落实重大事项会商制度，2021年以来开展三重一大事项会商x次。

（二）以学习教育为基石，筑牢拒腐防变思想防线

悟思想，守纪律铸忠诚”为主题开展纪律教育学习月“六个一”廉政宣传教育活动。举办党史学习教育专题读书班暨纪律教育学习培训班，用好用活本土红色资源、廉政资源，组织党员干部到红色廉洁文化主题公园廉政教育基地接受现场教育。依托“x”手机小程序，组织全市x系统x余名干部职工参加廉政知识专题测试。组织干部观看□xx□等警示教育片x次，覆盖x人次，进一步增强党员干部的法纪意识、廉政意识。

（三）以监督检查为抓手，持续推进正风肃纪

一是突出强化纪检专责监督。突出政治监督，强化“两权”行使情况的监督。加强巡察整改日常监督协调联动，先后约谈x个县区局的党委书记和纪检组组长。围绕规范主责主业、考勤纪律监督、编外人员管理等向县区局及有关科室发放廉政提醒函x期，约谈x人次；

发送遵规守纪提醒短信x人次。把好党风廉政意见回复关，共对x批次x人次出具廉政鉴定。督促“一把手”和科级主要负责人按时报告节假日遵规守纪情况，分析节假日遵规守纪情况并通报x次。加强对下级“一把手”的日常监督，通过调研、座谈、约谈等方式掌握其思想、工作、作风、生活状况，提醒其严于律己、履职担当。二是规范办公用房。在全市x系统开展办公用房清理排查工作□x局机关办公用房调整后收回办公室x个，会议室x个；

各县区局办公用房调整后收回办公室x个，会议室x个。目前，

所有办公用房的配备使用均符合省局的要求和标准。三是突出抓好专项整治工作。开展深入整治损害人民群众利益问题，切实为群众办实事活动，全市x系统通过短信、电话、走访等方式回访人民群众x人次，了解我市x人员纪律作风情况。加强对干部职工的监督管理和专项整治，在全员自查的基础上，重点对全系统近三年辞去公职和退休的x名干部职工以及配偶、子女及其配偶从事xx中介活动情况进行排查。出台《x市x系统涉案款物管理工作制度》，规范处置x人员收送礼品礼金等行为。

（四）以学习教育为载体，筑牢拒腐防变思想防线

x次，谈心谈话共计xx人次，签订《承诺书》x份，填报《自查报告表》x份，覆盖率达100%。制定整改措施x条，推动建章立制x个，切实增强x干部遵规守纪意识。在深入核查阶段，纪检部门通过“四种形态”处理x人。三是加大“一案双查”工作力度。全市x系统共开展违法案件“一案双查”x宗，联席会议x次。并做好案件质量自查工作，在各县区局“一案双查”案件质量自查的基础上，在市局集中开展交叉检查，确保对案卷检查的全覆盖、高效率、同标尺。四是深化以案促改。组织编写了《以案为鉴——x系统警示教育案例选析》，选取典型案例，并按照违反中央八项规定精神类、违反党的纪律类、问责类、职务违法类、非职务违法类汇编成册，分析案例发生的主客观原因、指出其危害性和警示意义、提出对策建议和防范措施。督促各党支部采用多种方式组织

学习

上级通报的违纪违法典型案例，结合学习分享感悟，每季度开展警示教育。

二、存在问题

对照

上级工作要求，我局党委贯彻落实党风廉政建设责任、贯彻执行中央八项规定精神、推进作风建设方面还存在一些差距和不足：一是思想基础有待进一步夯实。党风廉政建设工作责任意识和落实力度存在层层递减，少数基层领导干部对落实主体责任、“一岗双责”认识不够，一定程度上存在“上热中温下冷”现象。二是主动作为有待进一步提高。在正风肃纪高压之下，政风行风持续改善，但通过纪律作风专项整治工作发现，少数干部工作热情下降，工作敷衍、放松要求等工作作风漂浮散漫问题依然存在。三是监督力度有待进一步加大。在落实监督责任具体工作中，存在抓大不易、抓小不密、源头治理难寻源头的问题，特别是对隐形“四风”以及领导干部“八小时以外”生活圈、社交圈、休闲圈等情况的监督还存在方法措施不多、情况掌握不全、监督难度大等问题。

三、下一步工作打算

一是持续提升思想认识。紧密结合党史学习

教育

和深入贯彻落实党的十九届六中全会精神，教育引导党员

领导

干部对进一步提高落实党风廉政建设责任制重要意义的认识，深入落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，扛牢压实管党治党政治责任，层层传导压力，做到守土有责、守土尽责。二是巩固专项整治

工作

成效。纵深推进纪律作风专项整治工作，持续紧盯专项整治x大方面x项具体问题，从严核查、严肃处理、抓实整改，推动全市x系统持续改进作风，抓实作风，确保专项整治取得硬碰硬成效。三是凝聚监督合力。进一步落实构建一体化综合监督体系，围绕“党委全面监督、纪检专责监督、部门职能监督、基层党组织日常监督、党员和群众民主监督、系统外部监督”一体集成推进各类监督贯通融合，紧盯“两权”运行风险高发环节，严防“四风”反弹，形成常态化警示教育机制。