

最新工程项目总工个人述职报告(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工程项目总工个人述职报告篇一

党委组织宣传部干部处：

2005年□xxxxx面对险恶的自然条件、严酷的竞争环境、繁重紧迫的施工任务，在xx公司正确领导及各部门的大力支持下，精诚团结，克难奋进，全年完成结算产值2970.07万美元，超xx公司下达年度计划30.2%；安全生产和施工质量持续保持良好态势，主体工程验收合格率为100%，砼浇筑质量优良，设备供货、金属结构和机组埋件的安装均顺利通过验收。安全生产的各项指标均控制在考核指标之内，全年没发生工伤死亡事故；商务合同管理取得重大突破，被业主、工程师确认的土建索赔变更累计达335.92万美元，已结算支付231.27万美元。

一年来，通过开展保持共产党员先进性教育活动，我们成功实现了年初自定的项目推进六大目标：1. 全年完成70%的合同额； 2. 土建工程施工高峰基本结束； 3. 设备供货完成合同总额1800万美元的80%； 4. 索赔工作取得突破性进展□ 5. 4616m长的引水隧洞衬砌施工比总进度计划提前1.5个月在年内完成，控制井衬砌滑模施工自力更生一次成功； 6. 导水箱涵金结、二期砼与隧洞进水口等相关项目，年内具备安全

渡汛和顺利蓄水条件。

我作为项目部党工委书记兼现场经理，秉承“带好队伍，干好项目，创誉逐利，拓展市场”的经营宗旨，努力做了如下几方面工作：

项目部领导层由项目经理、党工委书记兼现场经理、项目副经理、商务经理、总工五人组成。管理层中设立了工程管理部、商务合同部、机电物资部、永久设备部、国内保障部等5个部。在领导班子建设中，我一贯倡行坚持原则，顾全大局；分工负责，团结协作；忠诚企业，以人为本；创新进取，规范管理。工作作风上果断不武断，民主决策不等于自由决策，反对议而不决，决而不行。在实际工作中，项目领导班子成员总体上能求同存异，团结共进，努力工作。做到了工作顺利时个人不邀功，工作困难时，互相补台顾大局。从我个人工作出发点而言，做到了谋事不谋人，越位不越权。

由于党工委成员及支部书记均是领导或管理层的负责人，加上项目部基本上一月一次办公会，对项目运作中涉及的合同（包括分包、分供合同）、进度计划（年、季、月）、重大设计、施工方案、资源配置、资金运行、管理制度、人员奖惩、升降、项目经营环境的改善等重大事宜均上办公会讨论，由部门或主管领导提出议案、民主讨论达成共识，形成决议，分头去办。民主集中制执行情况总体较好。

在坚持党组织工作制度方面，我们基本保证了党工委每半年召开一次党员大会，党支部每季召开一次党员大会，党小组每月开展一次党日活动。但每季一次党课教育制度和项目部党工委每年一次的民主生活会不够落实。

2005年7月开始，我们按照xx公司党委的统一部署，在项目部23名党员和要求进步4名同志中开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。活动中，我坚持带头处理好工、学矛盾，利用夜间业余时间，学习了

《教育读本》，重温了党章以及党的有关条例政策，并作了读书笔记，结合项目实际情况，草拟了《关于开展保持共产党员先进性教育活动的安排计划》，并按照此安排计划的要求，认真准备，对全体党员开展保先活动作了一次动员，讲了一次党课。活动组织过程中，利用上网、国内来人等多种渠道，搜集相关学习资料，为每个党员和要求进步的同志分发一套学习资料，一本编号的学习笔记本，做到学习教育活动不留死角，人员不漏。

对一名违犯外事纪律，违背党员基本要求的党员，为了挽回不良影响，教育其本人和大家，我们在对其进行了严肃耐心的批评教育的同时，采取了必要的组织措施。根据事态的发展情况，最近我们将进一步采取组织措施。

对于积极要求进步的同志，我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的指导方针，利用工余时间，举办了入党积极分子培训班，及时进行政审函调，今年在管理人员和一线生产人员中，发展了2名同志为中共预备党员，讨论了一名预备党员按时转正。

在党风廉政工作方面，在分包、分供合同上，规范管理，严格程序；在大宗物资和施工设备采购上，坚持货比三家，严格计划、验收、发放、使用四个环节的管理；在差旅、招待和公关等费用上，坚持控制标准，严格事先报告，事间控制，事后核报制度；项目部领导严以律己，廉洁奉公，生活上不搞特殊化、工作上不讲排场，不搞花架子，秉公务实，不花无助项目创效的钱。

xx水资源匮乏，由于政府感受石油是一次性消耗资源和土地广阔，缺水贫瘠的双重压力，非常重视水资源开发与综合利用□xx政府外交上说是奉行不西不东的政策，但经济技术上的游戏规则，比中国更早吸收的是由西方形成并兴起的国际规则；项目业主、工程师单位的高级管理人员多在美国等西方国家完成高等学业并在西方工作多年。在这样一个背景下，

公司派出的施工管理人员与技工在与业主、工程师相互适应的过程中面临着四大问题： 1. 理念上的差距：我们在正改革的旧有的企业管理理念与国际工程管理理念上的不同。 2. 经验上的差距□epc项目的管理与中国国内单纯的施工项目管理无论是从性质到内容上看，都不能同一而论。 3. 习惯上的差异：中国施工队伍的员工往往会凭着工作经验处理施工中出现的一些问题，而业主、工程师的管理人员则机械地遵循合同指定的规范，并严格按程序去办。 4. 语言、文化、法律上的. 差异：我们的人员90%以上无法与业主、工程师直接勾通；100%的人不了解xx文化与法律法规。这四大差距与差异经常困惑着项目的运作，不时带来甲、乙双方大大小小的争执。为缩小差距，减少差异，加速项目顺利推进，我们在学习贯彻xx二届二次职代会暨2005年工作会、项目管理年会精神，开展“保先”教育活动中，进一步要求党员骨干做到“四个带头”：带头学习时事政治，讲团结，讲正气，保持团队昂扬向上的精神；带头在外域，学外语，学计算机，熟练掌握、勾通与先进工作工具；带头学合同、学规范、学专业技术与国际工程管理知识，实现一专多能，一人多岗，成为解决项目进行过程中排除各种疑难的行家里手；带头学习和实践国际工程的先进理念和成功经验，顺应时变，努力使自己适应国际工程管理理念和管理惯例的要求，成为降低项目成本，提升项目控制能力，驾驭竞争市场的中坚力量。同时，我们在加强中方员工外事纪律管理、营地与施工现场封闭，中方员工对外勾通能力、工作与施工质量、安全、进度自控能力等均实行刚性管理，定期考核，奖惩兑现，扬清抑浊，促使内部管理机制尽快与国际工程管理惯例接轨，充分适应xx市场。根据工程需要，我们常年雇佣400余名xx职员和劳务，对这些xx雇员不歧视，质量、安全、工效的管理一方面是严格的，另一方面在信仰上给予尊重，劳保待遇、劳动条件、营地生活等方面给予关心和照顾，全年及时化解了不少雇佣双方的争执和矛盾，较为成功地规避了雇员罢工损失。

在加强员工队伍素质工程建设中，我们注意做好日常的思想

工作。除定期召开中方员工大会外，我们还有组织地开展群众性的交心谈心活动和领导出面的谈心活动，收到较好效果。今年7月份，由于项目流动资金紧缺，员工长达8个月没有领到工资，相当一部分员工因工作需要不能按规定及时探亲，新进场员工不了解项目部现行工资政策，个别老员工闹待遇，借机鼓动部分员工签名上书，要求限期发放拖欠工资，要求普调工资，声言若不兑现，集体罢工。这是项目部进xx三年来没发生过的事（三年中也曾出现过8-9个月没发工资，开工初期产值低，工资标准比现在还低）。党工委即采取先党内后党外，个别谈心与分片召开员工大会等方式，坚持疏导为主的方针，深入细致开展思想政治工作，使大家认识到任何个人与部分人的偏激行为，都将有损企业形象，且无助于项目流动资金的缓解。只有坚定信心，共渡难关，干好工程，作好项目，才是企业与个人利益得到保障的根本所在。同时使个别闹个人工资待遇的人受到教育，感受到任何人在项目部不讲工作绩效是没有出路的，项目部任何时候都不会养闲人、懒人，干不好工作捣蛋的人，鼓动偏激行为发生，在项目部是绝对不允许再发生第二次的。从而很快平息了这场思想动荡，保证项目正常运作，维护了企业信誉，使员工队伍是非感更加清晰、明确。

一年来，业主、工程师对项目部信守合同，控制质量、安全、工期的能力，对公司派出的工程管理人员和技工出色的工作表现和较好的沟通能力，对双方员工团结协作良好状态有了新的认识。连续不断地主动给我们提供新的工程信息和有实力的合作伙伴。使公司的国际品牌，不仅铸就在工程的质量、安全、进度上，同时还展现在队伍讲诚信，纪律严，善合作等各个方面。

如前所述，国外作epc项目，涉及融资、设计、订货、施工各个方面，决不是如国内仅搞一个工程承包而已。因此，做epc项目，精细管理的对象和要求必须覆盖融资、设计、订货、施工各个环节。

今年，项目部上下一心，群策群力，按照xx对在建项目精细化管理的要求，遵循国际工程管理惯例，针对项目经营的特定环境条件，在项目运作上，进一步坚持实施“三不”方针。即：1. 在主合同框架内，尽可能不干投入大、产出少的活。有利可图的项目，风险大只要通过努力后可控就干；单价低的项目少干、不干，设法变成满足水工建筑物基本要求且单价高的项目去干；合同内的新增项目尽可能变成有利可图的合同外项目干；自己不赚钱的项目变成由业主指定分包商还可以收管理费的项目去干等等。2. 不做使项目成本增加的事。合同管理上及时认真地做好日常结算的同时，加大索赔变更工作力度，取得实质性进展；商务管理上加大保险、关税、其他税费、出口退税、汇兑等工作管理力度，降低相关费用或针对所在国法律变更提出索赔；技术管理坚持如一地优化设计、优化供货配置、优化工场布置、优化施工方案、优化资源配置；施工调度管理上，精心组织以快节奏高效率的均衡施工为核心内容的文明施工，实施现场准军事化管理，有效控制质量、安全、进度、成本。3. 不花无助项目降成本、创效益的钱。对内封闭管理，发扬艰苦奋斗精神，工作讲求效率，施工考核工效，管理精打细算，防止跑、冒、滴、漏，效益流失；对外礼仪交往，花小钱办大事，办成事，不断改善项目经营运作环境。

上述努力体现了“创誉逐利”的项目管理宗旨□xx业内资深人士认为公司与xx承包商相比，会干活，会经营，与水总在xx承包商塔里干项目比，投入少，进度快。

回顾总结一年来的工作，我再次体会到，在国外，办好有利于项目的一件事不容易，运作好一个项目更不容易。对外，要努力塑造和保持一个有实力的国际承包商的良好形象；对内要用“以人为本”的理念，凝聚、发挥团队不畏困难、锐意进取的精神，适应国际工程管理惯例要求，苦心经营，使一个明显亏损的项目蜕变为“创誉逐利”的企业窗口，进而拓展xx市场，从这一意义上讲，我们虽然作了一些工作，但

离xx公司和部门期望、要求比，仍有差距。这些差距就个人方面而言表现为： 1. 驾驭epc项目的专业知识不够，经验不足； 2. 对科学发展观理论系统学习研究不够，创新意识不足，勤于现场事务过多； 3. 坚持“以人为本”，在营造人炼成才、人尽其才、人才辈出的氛围，提升员工素质，使员工在创造项目效益的同时，实现自身价值方面办法不多。就项目部全年各方面工作来讲，虽然取得了一定成绩，但同时也存在一些问题。主要表现在：党建工作没按要求规范进行，党课、民主生活会制度化不够，对员工要求高、使用多，有计划地教育培养不够；在epc项目管理过程中，未雨绸缪，计划预见性不够，忙于过程中出现的各种问题的临时处置事过多；系统总结、研究项目运作几年的经验教训，用于提高国际工程管理水平不足等。

2006年11月7日是xxx项目竣工移交的合同工期日。新的一年，项目部面临的主要工作任务是： 1. 以机电安装为重点，继续拼搏，努力实现3月1日开始主机安装、8月31日首台机组试运行，并进而保证11月7日全部承建项目竣工移交。 2. 金结以压力钢管为重点，实现元月份完成s弯段，2月前完成洞内段，6月度前完成斜坡段，进而确保7月底该项目全部施工任务完成。 3. 合同管理以索赔工作为重点，继续加大商务合同管理力度，全年实现索赔变更300万美元以上，补偿项目亏损，同时加大成本控制力度，实现项目保本微利的经营目标。 4. 技术管理以项目竣工移交工作为重点，加大竣工资料、运行维护手册、培训手册等epc合同所必备的资料文件的编制工作，在完成一个优质工程项目建设的同时，完成一整套规范的项目移交文件，让主业满意。 5. 拓展市场，开发新项目。在保证x项目按期完工的同时，努力在年内获得一个后续项目，以实现xx公司在xx市场的持续发展。

为保障上述主要工作与任务的顺利开展与优质完成，项目部党工委要做的主要工作为： 1. 巩固、扩大保持共产党员先进性教育活动的成果，深入开展抢土建交部位，保金结、机电

设备安装；抢压力钢管与机电设备安装，保发电工期的“二抢二保”活动。 2. 创新党建工作，稳定员工队伍，提升员工素质。 3. 继续搞好党风廉政建设。 4. 贯彻xx公司二届三次职代会暨2006年工作会议精神，总结epc项目精细管理的经验教训，促进项目精细管理出效益，坚定队伍在xx市场持续发展的信心。

工程项目总工个人述职报告篇二

敬的各位领导：

大家好！

我叫xx□从2012年到项目部，到现在已一年。通过一年的工作实践，在领导和同事的热心帮助下，我在工作、生活等许多方面的能力有了显著的提高。

初到xx项目部，领导对我予以重任，让我全面负责倒班宿舍楼工程的质量、进度工作。期间，我还参与负责了厂区各施工项目的周计划、月计划的初审和收集整理工作。9月中旬，我被安排负责减速器厂房的后期装修工作和负责办公楼工程的质量、进度工作。通过一年的工作实践，伴随着领导、同事的关心和帮助，结合在校期间学习的书本知识，我的施工经验水平得到了显著的提高。

倒班宿舍是一栋7层的框架结构建筑，总面积一万多平方米，对于经验丰富的老技术员来说这应该算不上什么大工程，但对于刚刚走出校园步入工地的我来说，这是一项艰巨而富有挑战性的任务。1月2号基础开挖、2月5号基础承台全部浇筑完成、5月19日框架封顶、8月中旬二次结构全部完成并通过质监站主体验收。随着一个个大节点安全、顺利的完成，除了经验的积累，我的信心和工作热情也有很大的提升。有了这份信心与热情，后半年的工作也相对顺利稳定。目前，减

速器厂房辅房已完成后期装修工作，具备初步验收条件；办公楼工程正在进行基础承台及底板的钢筋绑扎工作，完全有把握完成甲方要求的春节前完成基础的任务。

紧张、忙碌的一年过去了，回顾这一年当中，我时有犯错。

刚接到倒班宿舍楼的任务时，我一头雾水，无从着手，每天到工地只是跟着工人转，看他们在做什么，晨会时将工人的工作情况汇报给领导，错以为这就是管理。在领导的指导下，我明白到只监督工人工作是不行的，要全面深入了解施工工艺流程，掌握施工队的工程进度计划，根据施工工艺节点，根据进度计划控制节点来审核、约束施工队，让施工队尽量在我的协调、管理下进行施工。通过这件事，我懂得了把握问题关键的重要性。

记得有一次，我对完成钢筋绑扎的楼面梁、板进行初验时，发现了八处质量问题。在次日的晨会上，我对此进行了汇报，却受到了项领导严厉的批评。在领导看来，首先，我一次发现八处问题，说明我在平时没有认真监督工作，出现错误造成返工，不仅是施工方的损失，造成的工期延误也是我们公司的损失；其次，我发现问题没有紧盯、跟踪其整改，只是口头通知其现场负责人，对工作也是一种不认真的态度。通过这件事，我从新认识到工作不能只做表面，要落于实处；不能积压问题，要在平时处处留心；对施工队的质量进度负责，也是对公司的效益负责。

在领导、同事的细心帮助下，我从熟悉图纸、了解图集开始学起，到后来对工人的管理、对工作的态度、平日处事理事的方式，方方面面都得到了显著的提高。倒班宿舍的平地而起，见证了我在xx重装工地磨练、成长、进步的过程。

过去的一年是我毕业后步入社会的第一年，这一年的工作经验让我收获许多

在思想方面：我积极向党组织靠拢，拥护党的领导；在领导的带领下，认真学习、理解公司下发的文件，贯彻学习企业文化，用心领会八个核心理念、八个单项理念的深刻含义。坚定的思想信念为我指明了前进的方向。

在工作方面：我尽力完成领导交办的任务，认真学习积累专业基础知识，积极主动去发现问题、处理问题，对人对事公平公正、认真负责。用心做事的态度，是我高效工作的保障。

在生活当中：我与其他同事保持良好的关系，乐于助人，关心室友。我通过自身的努力为项目部的团结、和谐尽一份力。

总结过去的一年，展望新的一年，我对自己做出如下要求：

首先，思想方面积极向党组织靠拢，争取在13年成为预备党员，为此我要求自己努力提高思想认识，积极学习党的纲领、章程，时刻准备等待党的召唤。并在平时进一步学习、理解公司企业文化和公司相关文件内容，在思想和精神上提高对公司的认知。

其次，我将以更加积极的态度和更为饱满的热情投入13年的工作，13年的工作目标就是办公楼工程质量零事故，进度符合甲方要求，并配合监管相关安全工作。为此我要求自己做好平时的学习工作，提升自己的知识水平；在施工前吃透图纸，施工中深入现场，施工后检查整改；做好甲方、监理、施工三方的协调工作，以期完成新年目标。

在这一年中我的成长和进步离不开项目部领导的关心与照顾，离不开同事的帮助与理解，在此我表示衷心的感谢。我将以更高的热情和更大的努力投身于明年的工作当中，为公司的发展尽一份力。

以上述职报告妥否，请予审议。

谢谢大家。

工程项目总工个人述职报告篇三

各位领导、同事们：

20xx年是项目部工作任务最重，难度最大的一年，虽然本工程的节点工程 隧道自20xx年3月份就开始施工，但由于中途受及征地拆迁的影响，隧道及道排进度缓慢，直至工程队成立后才逐渐恢复正常，留下了大量工作量需本年度施工，本年度以来，在上级领导和各位同事的关心和支持下，我认真履行自己的职责，突出施工技术管理，同时加强自身的道德品质修养，积极带领项目部技术人员进行现场施工技术管理、服务和变更索赔等工作，较好地完成了本年度的各项任务。现从德、能、勤、绩、廉等几个方面对自己这一年来作如下述职：

一年来，自己十分注重加强理论和业务知识的学习，在平时的的工作中，不断坚定党性修养，深入查找不足和问题，进一步明确努力的方向，在思想上、政治上，行动上始终和党组织保持高度一致，始终以一名合格党员的标准严格要求自己，以法律法规规范自己的行为，利用各种形式，挤一切可用的时间，认真学习图纸、规范、业主招标文件、相关法律法规，确保了自己在工作中能够做到有的放矢。

自己始终把廉洁自律作为提高品德修养的头等大事，从思想深处牢固树立堂堂正正做人、明明白白处事、干干净净从政的思想原则，时刻牢记党和国家对一名党员领导干部的基本要求 and 行为准则，带头执行廉洁自律的各项规定，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，坚持重人品、干实事、能吃苦、善思考的工作要求，在日常工作、车辆、办公等方面尽量节俭。

在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计

较个人得失，全心全意为项目服务，始终以一个优秀共产党员的标准严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观，为公司的进一步发展尽职尽责，主要工程成绩分为以下几个方面：

一年以来，我结合本项目施工特点，将工作重心放在隧道以及道排的软基施工中，本着控制成本、合理快速的完成施工任务的目标，隧道穿过采空区巷道、地裂缝、断层、煤层瓦斯、塌方时，根据地质情况，积极联系设计单位、第三方检测单位，利用超前钻孔、地质雷达、超前地质预报等科学手段，制定合理的隧道施工方案，通过联系单、会议纪要等方法，取得到了设计、监理、业主的签字认可，采取超前管棚、素喷混凝土、加密钢架间距等各种措施，安全、经济、快速的度过本工程最艰难险困地段，。

随着工程的开展，工作量的增加，单靠某个人或几个人的能力根本满足不了现场技术工作的需要，建立一个合理的技术团队是项目技术管理急需解决的一个问题。

成本控制，强化数据管理，确保数据真实性，项目部每月定期召开成本分析会，班子成员对各部门涉及到的各项费用与财务数据进行逐一核对，每一笔开销都要记录，确定资金的流向，做到有据可查。认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项的对比实现数据化，数据必须真实可靠。要求施工现场的每一个环节，都要做到层层控制，做好详细的记录，对隧道、道排的混凝土钢筋用量，经常与设计方量进行核对，找出亏方的原因，每道工序都做到了有据可查，并留有影像资料，为以后的变更索赔留下了可靠的依据。

全年的技术工作在项目全体技术人员的努力下顺利完成，但在工作中，仍存在一些不足，需要改正，需要大家一起努力。

1、在现场工作中，经常出现各种突发状况，但明显大家的工作积极性不高，在下一步的工作中一方面将加强技术人员的培训工作，增强大家解决突发问题的能力。另一方面，制定合理的`奖惩措施，提高技术人员的能动性。

2、本工程的现场的变更工作有大量的突破口，项目的盈利在于变更索赔工作，道排的土石方利用与借土填方，土石方的超运、采空区的处理、围岩加固等将成为本工程是否盈利的关键，虽然目前变更联系单已基本签认完毕，但下一步仍需集中力量做好变更报告上报审批工作，将联系单变更可正规计价的变更报告。

3、在这一年里，我也看到了自己很多的不足之处和问题所在。诸如学习有欠深入，知识不够全面；因自身能力有限，一年对技术人员的指导和帮助还是太少，施工现场管理次数较少；对自己要求还是不够严格，只求过得去，不求过得硬；缺乏创新意识；有些方面的工作不够主动；跟领导及同事沟通较少等等。这些问题和不足，我决心在今后的工作中认真去克服，努力改进，更要积极改变做人做事的观念，在此我也向在座的各位领导和同事们表示歉意。

工程项目总工个人述职报告篇四

尊敬的董事长□x总：

大家好！

时光荏苒，公司营业额蒸蒸日上，达到了前所未有的发展高度，我内心感到无比骄傲。

根据会议安排，下面我就过去一年所做的一些工作向大会述职：

xx年，我所在的xx项目根据责任分解与分公司签订了

□xxxxxxxx□□它在项目合同这一长期目标的基础上进一步明确了我们的工作方向。作为完成责任目标的主负责人，我去年的主要工作就是实行目标管理，把项目各方统一到项目责任目标和合同条款上来，全力完成公司下达的各项任务、如期履行合同条款。下面我结合□20xxxxxxxx□的各项指标和与业主的合同约定向大家作简要汇报。

一. 产值指标

xx项目是由总部与xx公司签订的项目，目前的产值主要来源于一期工程的场地平整、市政道路和市政管网施工□20xx年我们完成了项目片区内xx路、xx路、xx路上段等道路的路基、路面、交安、绿化、排水和电力施工，完成施工产值约xxx亿。产值指标与责任目标书下达的xxx亿持平。

更可喜的是，在公司总部和各级领导的大力支持下，我项目部又在xx承接了xx旗下xx地产投资的xx项目，新签合同额xx万元，回收工程款xx万元，工程竣工决算也正在办理之中。

二. 成本控制

xx项目的成本控制紧依公司的各项规定和流程，材料、机械设备和人员队伍的采用都以xx部门的预算为考量，施工过程中通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，合理控制成本。在全体员工的努力下，“四大主材”用量未突破定额，预控成本约xx亿元，符合分公司下达的责任目标书中关于成本的规定“四大主材”用量未突破定额及预控成本值。

三. 质量管理

质量管理工作紧紧围绕每一项成品的工艺流程展开，在施工前项目部都组织相应人员对设计文件及资料进行核对，编制周密可行的施工组织设计，并开展施工技术研讨，做好施工

技术交底，通过从技术负责人到班组的层层交底让相关人员都明白相应的技术标准，清楚各道工序的技术要求，了解施工过程中的问题，熟练掌握，自觉执行。

每道工序完成即将转入下一道工序之前，做到项目部试验室自检合格后才报现场监理工程师签认，并对业主质检站及有关部门的质量检查认真对待，利用每一次可能的机会，听取他们在质量管理方面的经验和意见，树立了很好的合作形象。

目前我项目部完工的x条道路在监理、业主、质检站□xx市交通局的历次质量检查中均顺利通过，符合合同质量要求，正积极准备竣工验收□xx项目的质量也符合业主要求。

在工作中，我将虚心向公司领导和同事们学习管理和工作经验，借鉴好的工作方法，努力学习技术和理论知识，不断提高自身的综合素质和工程质量。

使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在本年度的目标中再上新的台阶，更上一层楼贡献出自己的力量。

谢谢大家！

工程项目总工个人述职报告篇五

各位领导、同事们：

大家好！

xxxx□本人作为xxx工程项目部的项目经理，能够认真履行岗位职责，以安全生产为基础，带领全体员工完成了项目的各项任务指标，现场施工进度、质量以及安全生产等方面皆处于可控状态，现将一年来岗位履职情况和廉洁自律情况汇报如下：

(一) 主动出击，为项目开展打下坚实基础

xxxx工程，自项目成立之初，项目部一直秉持着为业主做好服务的原则，积极配合业主完成各项前期准备工作。特别是土地征迁、管线改移、交通到改等工作，做到掌握政策法规，深入调查摸底，充分考虑节约项目成本，最大限度地为进场施工创造了条件。

(二) 攻坚克难，为项目推进保驾护航

8月项目部成功进场施工，在工程推进过程中，努力克服不断出现的一系列不利因素，采取主动沟通、灵活博弈、果断处理的政策方针，以保障工程进度正常推进为主要目标，抱着只要问题不解决，就不能有丝毫懈怠的态度要求员工积极推进，坚决杜绝“坐、等、靠”，同时督促员工对非我方因素造成的工期延误做出反索赔依据。

(三) 立足安全生产之本，质量进度并驾齐驱

加强安全生产管理，确保本质安全，我项目部始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实公司安全管理理念，牢固树立全员安全生产意识，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，充分发挥各部门的职能，在确保总体工期目标并兼顾施工成本的前提下，将本工程分为4个施工区段，各个施工区段平行施工，以期达到最短施工周期；同时为了确保施工进度达到业主满意，坚持冬期施工，在腊月二十五将d3盾构井底板混凝土浇筑完成。

(四) 强化执行力，提升项目机制运转能力

项目执行力是全体员工贯彻项目发展意图，完成项目预定目标的运作能力。本工程施工具有点多面广、高度分散等特点，这就决定了项目存在管理跨度大、中间环节多、监督难到位等问题，执行力的建设就显得尤为重要和困难。“态度决定

一切”，首先要解决全员的思想认识问题，在大小会议和各种场合多次强调提高执行力紧迫性和重要性，营造良好氛围，使广大员工逐步建立起服务和执行的意识，然后转变成一种自觉行为和习惯。

(五)注重人才队伍建设，提升职工业务水平

项目部坚决贯彻公司“以人为本”的管理理念，把人才队伍建设工作作为重中之重。项目现今关于人才结构存在的最大的问题就是基础设施施工技术力量薄弱，项目部缺少经验丰富的技术管理人员，现有的管理人员多为房建专业，致使现场技术管理能力捉襟见肘。面对现有人才问题，为管理人员制定学习目标，组织开展多层次、多渠道、有针对性的参观学习，努力提高其技能水平和管理水平，有目的的安排他们到生产岗位进行锻炼，给他们压担子、交重任，进一步提升他们的实践能力、力求做到：干一个工程，出一批管理人才。

作为一名党员干部，本人深知政治理论学习是获取知识、提高素质、增长本领的重要途径，要时刻保持积极的学习态度，不断地提升自身综合素质，才能够适应新形势和新常态的政治环境。

促领导班子廉洁从业，以身作则，做职工群众的模范，为项目创建良好的政治环境。

是我项目部完成总产值任务关键的一年也是收官之年，因此项目全体职工肩上的担子都很重。我坚信，在公司的正确领导下，项目全体职工会继续保持积极向上的工作状态，勤劳刻苦的思想作风，团结一心，一定能够顺利完成的各项任务目标！

我的报告完毕，谢谢！

述职人□xxx

xx月xx日