

意识形态组织生活自我剖析材料 团组织生活会发言(大全10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

意识形态组织生活自我剖析材料篇一

尊敬的老师们,亲爱的团员同志们:

大家好!今天是“11.27重庆大屠杀纪念日”，我们的共青团迎来了新一批的团员,此刻我非常荣幸能够代表老团员讲话。

首先我要向新一批入团的同学们表示热烈的祝贺和诚挚的欢迎。祝贺你们经过多年的努力和不断的考核终于走进了我们这个光荣的组织，欢迎你们从今天起将和我们一样为实现共产主义而不懈奋斗。

团章第一章规定共青团是中国共产党领导的先进青年的群众组织，是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校，是中国共产党联系青年群众的桥梁和纽带，是中华人民共和国的重要社会支柱之一，也是中国共产党的助手和后备军。

因此，作为一名共青团员，我们必须居安思危，吃苦在前，享受在后，为中华之崛起而读书。今天是一个极具历史意义的日子，1949年11月27日，就在人民解放军即将解放重庆之际，大批的革命烈士遭到了国民党反动派的残酷屠杀。面对敌人手中高高举起的皮鞭，面对死亡的威胁，我们的革命志士始终坚持着心中不灭的真理，他们用生命换来了民族的崛

起，成就了我们今天的幸福生活。

当下的幸福生活，努力学习科学文化知识，在共产党和共青团的领导下勤奋学习，在生活、学习和工作中充分发挥团员的革命品质，用自己的行为为团旗增光添彩，让团徽熠熠生辉！

毛泽东同志说“青年是早上八九点钟的太阳”因为我们朝气蓬勃充满希望，作为当代大学生团员我们更是肩负着全民族的希望，承担着全民族的使命。

让我们时刻铭记自己是一名不断进取的中国共产主义青年团员，坚守信念，在遇到困难和挫折的时候多想想入团誓词和团歌，和全民族广大青年一起为实现共产主义而努力奋斗！

意识形态组织生活自我剖析材料篇二

主题：学雷锋，做好人好事内容：

3月2日（周一），各班召开学雷锋主题班会。

组织各班更新黑板报，3月份黑板报主题为学习雷锋事迹，做文明学生，组织团员做好人好事。3月30日黑板报评比。

时间：2015年3月4日地点：校园

主题：学雷锋献爱心内容：

3月5日，我校全体团员及少先队员来到敬老院及街道，开展“学雷锋献爱心”活动。

同学们清理敬老院的垃圾，为老人们收拾房间，打扫院子，清理水沟等。

意识形态组织生活自我剖析材料篇三

尊敬的校领导、各位党员同志：大家好！

作为一名党员，在校领导和校党支部的正确领导下，在今天的民主生活会上，我就本人在工作、学习和生活等方面存在的不足和差距，结合自己的工作实际，谈谈自己看法：

一、存在的问题

1、政治思想意识不够强。对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。对政治学习停于形式，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解，没有对思想的精髓深入领会，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化。

2、工作中不能够解放思想，因循守旧，不能有所创新，总是按照过去传统的工作方法开展工作，思想僵化，工作保守，不能开拓新思路。

3、工作中领导安排的事情虽然能够认真负责地完成，但不能积极主动的发现一些存在的问题，并且对工作中存在的问题不能及时。按照本学期体育工作计划举行冬季长跑比赛、但由于班主任老师提出学生感冒太多影响学习、听到这个意见、由于没有积极主动的发现一些存在的问题，举行了冬季长跑启动仪式、没有按期举行比赛、。

二、今后努力方向

1、进一步加强政治思想观念。切实加强政治理论学习，尤其是马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表思想，进一步明确前进的方向。

2、自我剖析，虚心接受，更快进步。只有认真深刻地进行自我剖析，看问题的能力才会提高，工作能力随之也会得到进一步提高。只有刻苦学习政治理论，才能树立正确的世界观、人生观和价值观。正确认识自己，特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的，只有做到真正剖析自己，为自己定好位，正确地对待同志提出的各种意见，从各位同志意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受各位同志的意见和建议，并尽快改正，才能使自己更快地进步。

3、加强业务学习，吸取先进的业务知识以及好的经验、方法，切实转变观念，增强紧迫感，提高服务意识和责任意识。自觉、积极、主动的开展工作，并在工作中积极开动脑筋，转变工作思路，认真进行研究，求真务实，确保本职工作的正常运转。把参加国培期间学到的理论知识和体育专业知识特别是进一步学习《数字故事》制作方法，多和同事们交流，和大家一起努力共同进步。

4、主动与领导的沟通，遇事情多请示多汇报，同时加强自身的工作责任心，多发现问题，解决问题，让领导对自己的工作放心。

5、体育课还要进一步加强组织纪律性，开展安全教育，防止体育安全事故的发生。

6、在生活中按照作为一名教师要求做到了不吸烟、不在工作期

间饮酒。今后坚持做到不吸烟、把这种习惯永久保持下去。

以上是我的分析检查和整改措施，可能在好多方面谈的还不够深刻、不够具体，恳请大家提出批评意见。

谢谢大家！

意识形态组织生活自我剖析材料篇四

党的组织生活质量直接关系到教育管理党员成效的好坏。要保证组织生活的质量，提高组织生活的实效性，就必须明确要求，提高认识，加强管理，精心安排。尤其要注意从以下几方面加以突破：

首先，要对过好党的组织生活的重要性进行一次再认识，增强主动性。过好党内组织生活，是中国共产党有别于其他任何一个政党的显著特征，是我党的性质及其执政地位所决定的，是党要管党，从严治党的一项基础性工作，是提高党员队伍整体素质的重要手段。《党章》规定：党内不允许有不过组织生活的特殊党员。因此各级党的组织尤其是党组织的主要负责同志要把过好组织生活作为一件头等大事，在思想认识上要上水平，在工作盘子上要有位置，在具体落实上要有制度。这是确保组织生活不走过场的关键之所在。

其次，要注重党员在组织生活中的主体地位，增强互动性。党内组织生活是党员进行自我教育的重要途径，党员作为组织生活的主体角色，不只是受教育的客体，还是教育的主体。组织生活的实施只有充分考虑到党员的主体地位，才具有感召力和凝聚力。在组织生活会的安排上，可以让党员事先参与，对组织生活的形式、内容提出合理化建议，集思广益，共同谋划和设计出生动有效的组织生活形式。这样可以激发支部成员的参与意识，并化作每个党员的自觉行动。在过组织生活的过程中，要突出民主互动性，人人既是参与者又是组织者，努力营造一种民主和谐的氛围。要变组织生活传统灌输式、说教式为融思想交流、情感沟通为一体的民主互动式，切实增强组织生活的吸引力。

第三，要紧密联系党员思想工作的实际，增强针对性。机关党建工作的指导思想，就是要围绕发展这个主题，围绕党委、政府的中心工作抓党建。组织生活也应牢牢把握这一导向，突出服务发展、服务中心工作的主题。在内容上尽可能与本

单位实际相适应，与当前工作重点相衔接，与广大党员的思想现状相协调。但要克服重形式轻内容，重过程轻效果的倾向。在内容的选择上应当立足时效性和针对性。如：结合海峡西岸经济区绿色腹地建设，积极开展以此为主题的实践活动；针对办公室以文秘工作为重点的特点，组织公文写作研讨等。力求通过组织生活这一教育途径，充分调动每个党员在各自岗位上的积极性和创造性，为*市经济和社会的和谐发展献计献策。

第四，要发挥领导干部的表率作用，增强引领性。一方面，党员领导干部不能因自己是行政领导而忽视机关党组织的监督，要积极带头参加党的组织生活，在党员中发挥表率作用。另一方面，机关党组织要按照规定，落实对党员领导干部的监督，不能因其是行政领导而放弃监督。要建立健全党员领导干部参加组织生活考勤制度和通报制度，同时在安排组织生活时尽可能周密部署，充分考虑领导的工作安排，做到“两不误”，为领导干部参加组织生活创造良好的条件。

第五，要丰富组织生活的形式，增强实效性。组织生活的形式单一会影响组织生活的质量，会影响党员的参与热情，选择有效的形式和载体可使党的组织生活更加生动有趣而富有成效。所以组织生活的形式应当呈现出多样性，对传统的活动形式要有选择地继承，有创新地发展。当前，网络的迅速普及应用，为党的组织生活开辟了新的活动空间，机关党组织可以尝试利用网络开设党建网页，在网上开展党课教育。建立网上党组织生活平台，借助qq聊天工具，开展党组织生活会，由于相互之间不直接面对面，民主评议时大家可以放下思想包袱畅所欲言，这为提高组织生活质量提供了一个新的平台。

总之，过组织生活是手段，提高党员干部的整体素质是目的。各级党的组织，只有不断地总结和提高，与时俱进地不断创新，切实做好、做实、做强党内组织生活这篇文章，才能为实施海峡西岸经济区绿色腹地战略，为闽北经济社会可持续

和和谐发展提供强有力的思想和组织保障。

意识形态组织生活自我剖析材料篇五

根据区纪委、区委组织部《关于开好2021年度民主生活会和专题组织生活会的通知》精神，按照局党组统一部署，结合本职工作，以理论梦想、党章党纪、先辈先进为镜，查找分析自身在党员意识、岗位作用、联系服务群众、发挥党员先锋模范作用等方面存在的问题，现就查找的问题和整改措施汇报如下：

一、个人存在的问题

- 1、学习和思想方面有待加强。
- 2、对照党的纯洁性，廉洁自律建设方面有待进一步加强。

二、产生问题的原因

- 1、虽说自我也比较注重学习，可是在理论学习上还是抓得不够紧，异常是在参予礼貌创立期间，常常由于事务缠身而放松了学习。平日里，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，缺乏深研细读。对社区经济发展中的各种问题虽有所认识，但缺乏科学确定，思想上还比较保守，求稳怕乱，创新意识还有待提高。
- 2、廉政工作方面，存在党风廉政工作强调的多，具体安排的少，提出的要求多，深入检查落实少的问题，在今后的工作中将加以改善。

三、改善措施和今后努力的方向

- 1、勤于学习，虚心求教。进一步加强理论学习，不断提高自身综合素质和理论水平。牢固树立终身学习的理念，坚持理

论联系实际学风，以谦虚的态度抓好学习，不断加强工作中的理论自觉性和理论指导；加快知识更新，着眼于解决发展中的实际问题，把学习的体会和成果转化为谋划工作思路、促进工作的措施和指导工作的本领。

2、深入施工现场、调查研究，多关心群众的意见和提议。树立公仆意识，大局意识，进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干、把工作的着力点放到群众最关心、最需迫切解决的问题上，在思想上求实，工作上求细，管理上求严，业务上求精，作风上求廉，效率上求高。做到尽职尽责，进取为居民群众办好事、办实事，扎扎实实推动我区经济发展上一个新的水平。

文档为doc格式

意识形态组织生活自我剖析材料篇六

本文目录

1. 组织生活会发言稿
2. 开展组织生活会总结发言稿
3. 辅导员组织生活会发言稿
4. 专题组织生活会总结发言稿

在学习实践科学发展观活动中，通过不断学习，对照检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。现将自己对科学发展观的认识、存在的主要不足和今后的努力方向总结如下，希望领导和同志们批评指正。

一、对科学发展观的认识

通过参加集中学习和个人在工作中不断学习，让我深刻认识到：科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，根本

要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。是对党的第三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展，是马克思主义者关于发展的世界观和方法论的集中体现，是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。

二、个人存在的不足

1、理论水平有待提高。虽然平时比较注重学习，但对理论学习不系统、不全面，对新事物、新知识学习不透。一是用理论武装头脑，指导思想做得不够。认为只要在政治上、行动上与党中央保持一致，积极干好本职工作就可以了，没有把自身工作同共产主义联系起来，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。在学习实践活动中，往往停留于学文件和参加集中学习，没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习科学发展观理论。二是在政治思想上学习不够，对党和国家的一些重要精神和政策学习和领会不深、不透，政治敏锐性有待进一步加强，站在全局的角度思考问题、解决问题做得还不够。

2、创新工作有待加强。在开始参加工作时，就抱着要通过努力工作，以出色的工作实现自身的价值，把自己的知识和年轻人的热情和高素质的服务体现到工作中去，可是随着工作年限的增长，对工作的不断熟悉，思想上的惰性也随之增加了。工作中进取心不够强，只安于做好领导交代的任务和自己份内的工作，不注重用创新的思维去谋划工作，用创新的举措去推动工作，导致工作按部就班，缺少创新和特色。

3、工作作风有待改进。一是工作深入不够。存在畏难情绪和急躁思想，不能以平和的心态去做工作，还需要进一步增强事业心和责任感。二是严格管理不够。认为大家成天在一起工作，抬头不见低头见，因而对办公室同志要求不够严格。

三是沟通协调不够。由于平时忙于工作，加上本来性格有点内向，认为只要工作做好，就万事大吉了。所以在工作中与同志们交流不够，特别是与领导及部分同志的沟通不够，与社会的溶合度不高。

三、存在不足的原因

1、学习自觉性不够。没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。业务用的着就学一点，用不上的就敷衍且学的不牢、理解的不透，钻的不深，不愿过多过深地去研究业务，有满足于一般的思想。

2、创新主动性不够。总觉的自己不是领导干部，参加工作也这么些年了，出了不少力，也做了一些实实在在的工作。觉得只要完成本职工作，不出问题，就满足了，本职以外的、领导不安排的不管不问，有与己无关的思想。工作干劲没有持久性，开拓创新、锐意进取的意识不强。

3、工作艺术性不够。工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。

四、今后努力的方向

1、加强学习，提高素质。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等中国特色社会主义理论，并联系实际努力改造自己的世界观，不断提高理论水平，进一步坚定共产主义信念。要学以致用，理论联系实际，解决在实际工作中碰到的新情况、新问题。要努力学习业务知识、法律法规，拓展知识面，在工作中，更好地发挥作用。要学习党的政策、法律、法规、科学文化和

业务知识，提高学习的自觉性，不断拓宽知识面，提高业务能力，在不断更新知识和快速发展的实践面前甘当“小学生”，在知识的海洋中汲取营养，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。树立正确的人生观和世界观，学习用政治的方法思考问题看待问题，不断提高自己的政治素养。

2、增强能力，推动创新。创新是能力厚积薄发的结果。没有深厚的能力积淀，就无法实现工作的创新。我觉得迫切需要增强四种能力。一是敏锐果敢的政治鉴别能力。加强中国特色社会主义理论体系的学习，特别是要深入学习和贯彻落实党的xx大精神，坚定走中国特色社会主义道路的理想信念，坚持用科学发展观指导组织工作，在政治上保持坚定、成熟和清醒。二是旁征博引的知识运用能力。加强各类知识的学习积累，熟悉党的政策和规定，成为党的路线、方针、政策的“活辞典”；法律上精学《公务员法》、《行政许可法》等相关法规条例，成为知晓法律法规的“百事通”；文学上博览群书，通今晓古，成为言论与写作的“标志杆”；广泛涉猎各种社会知识、科学知识、市场经济知识，学以致用。三是高效快捷的服务发展能力。增强公仆意识、大局意识、服务意识，培养雷厉风行的工作作风、协作奉献的团队精神。四是亲和正派的人文感染能力。在世界观、人生观、价值观上做到自觉，在权力观、地位观、利益观、群众观上做到自醒，在工作和生活中对己清正、对人公正，对内严格、对外平等，公道正派，拒腐防变，以良好的人格魅力感染党员群众。

3、转变作风，严以律己。始终坚持“高调做事、低调做人”的信念，努力践行科学发展观，树立高度的责任和敬业精神，脚踏实地地做好本职工作，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服自己的缺点，做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实、兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，今天能办的事不拖到明天，这一周能办的事不拖到下一周，用最短的时间完成任务。

当然，我还存在很多不足，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要领导和同志们中肯的批评。总之，在今后工作中，我将在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情投入到各项工作中。

请参考更多

开展组织生活会总结发言稿

组织生活会发言稿（2） | [返回目录](#)

尊敬的各位领导、各们党员同志们：

我受支书的委托，向各位领导作情况汇报，首先我代表全村人民及村两委班子向各位领导的到来表示热烈的欢迎，向长期关心和支持发展的各级领导表示衷心的感谢，在这个特殊的日子，我向各位领导和党员同志致意节日祝福，祝大家节日快乐。

近年来，在各级党委政府的正确领导下，各单位各部门的支持帮助下，村两委紧紧围绕上级党委政府的中心工作，结合实际，我着重从抓好党的基层组织建设、农村党风廉政建设以及新农村建设工作作如下汇报：

一、抓党的基层组织建设方面。几年前□xx村曾是一个远近有名的穷村、乱村，村子穷，村班子散，群众的心寒了。新一届村领导班子上任后，刚上任的党支部书记王清华针对班子文化程度低，领导能力弱等问题，大刀阔斧地开展工作，首先建立健全了学习、议事、财务等10多项制度，他说“制度是绝情的，执行是无情的，发展是有情的”的要求，用制度来管理人，用制度发展，村里各项管理工作逐步走上规范化。同时对班子成员约法三章：一是要心往一处想，劲往一处使，有事当面讲，不使歪力；二是要做到一碗水端平，办事要让大多数群众满意；三是党员、干部要有奉献精神，不怕吃苦吃亏，

要把整个心思都放在村里的发展上。村党支部规定，党员每月必须集中学习两次以上，没有特殊情况不准耽误。还承诺了10多件群众想办而多年未办成的实事，每一桩都尽心尽力，干得非常漂亮，村里的工作起色很大，群众看在眼里，喜在心里。为了提高自身素质，党员干部不断加强学习，使大家的文化水平和依法治村能力逐步加强，树立了为群众服务的意识，做到小事有沟通，大事会上定，特别是涉及群众切身利益的热点、焦点问题均由党员会、村民代表会讨论决定，并在公开栏中公开，接受群众监督。在村务公开内容上，始终坚持“凡是群众关心的、凡是群众想知道的、凡是群众有疑难的”都要公开，真正做到村务公开横到边，纵到底。从此，村干部围着群众“转”，事事有人管、有人问，并且村中的大事小事公开、透明了，群众心气顺了，上访的没有了。班子有了凝聚力，群众有了向心力，干部、党员、群众拧成一股绳发展经济，使xx村甩掉了“落后”帽子。

在开展各种活动中，村党支部紧紧围绕上级的精神，结合自身实际，有针对性地开展各项工作。在保持共产党员先进性教育活动中，提出了争创“八星党员”（学习星、创新星、致富星、帮带星、奉献星、道德星、法制星、廉洁星）要求，全村65名党员中，目前获得满星的有6名，获得四星以上有26名。州委常委、组织部部长黄远良来检查先进性教育活动工作时，欣喜地说：“舞阳湖畔话先教，新村换新颜”；在开展党的基层组织建设年活动中提出了党员“联一扶二帮三”（每名党员至少联系一户富裕户，扶持创办二户科技示范户，帮助三户贫困户）活动，目前也有28名党员联系168户群众；在深入学习实践科学发展观活动中提出了“德能勤和、富康乐美”的八要求，即“四重四求”（重品德、重才能、重业勤、重人和；求家富、求安康、求民乐、求寨美），开展以“强基稳村谋跨越，构建和谐大”为主题，以“四化四区一推进”（四化：生产发展科学化、管理民主多元化、村庄建设规范化、群众生活城市化；四区：生态农业观光区、村级企业聚集区、农民新村住宅区、农民文化活动区；一推进：全面推进社会主义新农村建设）为载体的发展思路，认识开展好便民利民服务工作，

帮助群众解难事，带领群众走致富，进一步实现跨越发展。

二是抓党风廉政建设方面。为认真实践“三个代表”重要思想和贯彻落实学习科学发展观，牢固树立社会主义荣辱观，进一步深化党风廉政建设，从而使我村广大党员、干部真正按照“为民、务实、清廉”的要求，全心全意为群众办实事，解难题，谋利益。我村在镇纪委的指导下，从六个方面在全村范围内开展了党风廉政建设活动：一是成立了由村党支部书记为组长的党风廉政建设领导小组，开展党风廉政建设活动；二是广泛开展宣传教育，认真学习“两个条例”，利用我村无线广播播放优秀共产党员先进事迹，深入寨组开展宣传教育等；三是开展专题学习，利用村党支部“三会一课”等形式组织党员干部重点学习《中国共产党纪律处分条例》、《廉政准则》以及中央、省、州、县委有关文件精神；四是围绕当前全省开展的“忠实践行宗旨，勤政廉政为民”教育的活动，组织全村干部、全体党员、入党积极分子、村民代表收看反腐倡廉主题片和警示教育。五是制定了我村“三公开两监督”（组务公开、寨务公开、村务公开，村委会对寨、组监督，群众对村委会监督）制度，形成自上而下和自下而上的村务组务公开与监督网络，极大地增强了党员干部工作的透明度，给了群众一个明白，还了干部一个清白。同时，充分发挥专职纪检员的作用，使我村的各项事业的得到逐步发展。

注重从源头抓起，把一切矛盾纠纷化解在萌芽状态，如xx年关于民房质量问题，造成我村60多户房屋质量出现问题，村两委得知此事后，通过多次召开群众会议，做好受灾户思想工作，稳定了群众，没有出现一人上访事件。

虽然取得了一定的成绩，但以还存在很多的不足，在此，敬请各位领导多多的指导，我坚信有各级党委政府的关心，各单位各部门的支持帮助□xx村人民的共同努力，进一步发扬州委书记廖少华到视察工作时肯定xx人民的“三子”（建班子、树旗帜、找路子）和“四千”（踏遍千山万水找路子，历尽千辛万苦排困难，耗尽千言万语作动员，想尽千方百计谋发展）

精神，就一定能够实现一个更加美丽和和谐的大。

我的汇报完毕，汇报不对的地方，请在座的各位领导批评指正。

辅导员组织生活会发言稿

组织生活会发言稿（3） | 返回目录

听说你们支书讲同学们一致要求开会的时候最好一个老师也不要来，同学们的心情我也理解，害怕拘束，因为我也是从本科的时候过来的。我觉得我可以来一会儿，因为我是你们的辅导员，但却是兼职辅导员，所以只能算是半个老师，到现在我的真实身份仍然还是一个学生。

我想给大家说五件事，一件好事，一件不是很好的事，一件是同学们较为关注的事，一件是我想给大家说的建议的话，一件是向大家汇报一下我的工作。

一件好事是我告诉大家一个好消息，我不会在这里呆太久，十几分钟的时间，给大家汇报完工作我就会安静的走开。

一件不是很好的事是关于请假的事，既然是请假是指事先请假，如果事后请假，那学校规定的这项制度也就失去作用了，平时不去上课，老师不点名，没有关系，万一不幸被点到了，再到我这里补假，老师好不容易点一次名，结果什么效果也没有，老师反映到院里，戴副书记专门强调，不允许这样的事情再发生。对我来说，只不过是累了一点，其实也累不着，就是写五个而已：“准假，孙青松！”

我想了一下，这实际上是对你们完全不负责的表现。若干年之后，肯定会有同学骂我：“我现在搞的这么差，全是因为我本科没有学到东西，没学到东西是因为我旷课，而旷课全是因为辅导员老是给我写那五个：“准假，孙青松”！

所以从今天起，不准事后请假。我还要不定期抽查，看那些同学无故旷课。

第三件事是同学们较为关心的关于上党建班入选名单的事，在公布名单之前，我想先说明一下。

同学们都想成为光荣的共产党员，思想觉悟也比较高，这一点我赶不上你们，因为我连一个团员都不是。虽然我不是共产党员，甚至连团员都不是，但是我仍然要为共产党把好关，严格评选，等你们这些优秀分子中的优秀分子成了国家干部，党政一把手的时候，中国的前途将会更加光明，更加灿烂，哎，我是非常希望共产党能把中国领导好。

对没有选上的同学，我想说的是你们没有选上并不是你们不优秀，恰恰相反，你们都很优秀，这不是我随意说的，我都有问过你们的班长和支书，都有过事先调查。所以说你们都很优秀，很难从中选出两个名额，所以我确定了几条标准，来进行评选，当然这几条标准也不一定是最合理、最公平的。

实际上，这个世界上根本没有绝对的公平，你说考试公平吧，实际上考试也不是完全公平的，因为完全有可能是你所考到的正是你恰恰没有复习到的，而且也有可能是你考到的恰好都是你会做的。但是考试毕竟是一个行之最有效的选拔标准。

所以在评选这些优秀的同学的时候，只有确定几条标准，然后再根据标准综合排名一下。

这几条标准是：

1. 经过推优的
2. 交过入党申请书的
3. 经过民主评议合格的

4. 参加团组织生活会交稿和发言的
5. 关于七一讲话和三个代表交稿的
6. 定期递交思想汇报的
7. 综合测评在班级前20名的。有的同学会问我的名次恰好是21名会不会落选。我想问你一个问题：英语四级你考了59分，四六级委员会会不会给你四级证书?(开玩笑，实际上没那么严重，我肯定地告诉大家，不会因为你是恰好是21名而让你落选的)
8. 有其它突出表现的
9. 学生干部优先的原则

第四件是我想给大家说几句建议的话，毕竟我是从本科走过来的，不是经验只是借鉴，共同同学们参考：大学时间其实是非常宝贵的，一定要利用好它，我们现在都上大二了，我想大家应该有一个大致的目标：是准备考研，还是准备毕业了参加工作。如果是考研，我建议同学多花点时间用在学习上，虽说研究生年年扩招，但也不是很容易就能考上的。

是准备参加工作，我觉得有人总结的不错：大学四年应该这样度过，一年的时间用在学习上，一年的时间用在社会实践上，两年的时间呆在图书馆里广泛阅读。我们图书馆和我们院资料室的图书其实是非常丰富的，特别是我们社科类的书。

这样四年过去，不会留下太多的遗憾，其实我是非常遗憾的，大学四年被我虚度了三年。幸亏的是我考上了研究生，所以我会和同学们一起努力，尽量避免再留下遗憾。

最后一件事是我的上学期的工作总结□

我感谢同学们一个学期以来的对我的工作的配合和支持，以及对我工作做的不到位的宽容。以前我给大家说过，从小学到大学毕业，再到研究生一年级，我从没有当过班干部，连一个小组长都没有当过，所以说辅导员对我是一个全新的工作，一个艰巨的任务，我没有一点可以借鉴的经验，所以在工作中有失误和不够的地方，还请大家原谅。当然更欢迎大家提出来我一定会虚心的接受。这一点请大家放心。

上个学期我的事是有点多，我自己有五门课，又在一所中专学校代课，还要准备英语六级，上学期还和别人做了一个iso培训班。当然这些都不能算是理由，因为如果你真心地想做一件事，你肯定有时间去做，所以我承认上学期我是有点很懒，没有做好辅导员工作，也很少去过你们的宿舍，你们六号楼去过三次，公寓楼去过四次。就是到现在还有很多的同学的名我叫不上来，更谈不上掌握每个学生的思想动态、学习和生活情况了。请大家原谅，我会努力的改正。

我并不希望能成为你们的老师，我真诚地期望，在有缘和你们共处的时间里，能做好你们的学长、兄长，能成为你们的知心朋友。

专题组织生活会总结发言稿
组织生活会发言稿（4） | 返回目录

根据机关党委《关于认真组织开展纪念中国共产党成立90周年专题组织生活会的通知》(机党发【】4号)精神，为隆重纪念党的90周年华诞，更好地让广大党员、干部、群众全面了解和认识党的光辉历史、伟大成就、光荣传统和优良作风，引导和激励广大党员立足本职创先争优，推进学校各项工作又好又快、更好更快发展，基建处支部在“七一”前组织开展庆祝建党90周年专题组织生活会。现总结如下：

一、认真做好会前准备工作

1. 制定工作流程。按照机关党委的“通知”要求，我处召开了支委会成员和中层干部参加的支部扩大会，会上传达了机关党委《关于认真组织开展纪念中国共产党成立90周年专题组织生活会的通知》精神。与会人员领会了上级文件精神，明确了召开民主生活会的重点环节和任务要求。会议要求，要把这次组织生活会开成一次解决实际问题，凝聚人心，推进学校各项工作又好又快开展的组织生活会。我处结合工作实际，严格周密计划，精心组织，制定了严格的工作安排和组织生活会工作流程，并进行了布置工作。

2、开展谈心活动。支部坚持正面教育、自我教育和开放教育，坚持按照“四个必谈”的要求，即在领导班子成员之间、党员领导干部与所分管处室负责人之间、党员和党员之间、党员和群众之间广泛开展谈心活动。通过交心谈心，班子成员之间坦诚相见，认真开展批评与自我批评，提出希望与建议，做到了与人为善，开诚布公，增进团结，找准问题，形成共识。

二、严肃认真开好民主生活会

经过充分的准备□xx年5月26日下午，基建处全体党员在基建处会议室召开了组织生活会。会上全体党员畅所欲言，就个人“对照争当优秀共产党员“五带头””的基本要求进行分析，虚心接受了其他党员的批评和意见，并提出了具体详细的整改措施。本次民主生活开得非常好，气氛比较民主，态度非常坦诚，提出的问题比较中肯，原因分析到位，整改措施具体实在，下一步就是在新的工作实践中抓落实。真正发挥党员的先锋模范作用，争取把我校的工作再迈上一个新的台阶。

三、本次民主生活会取得的成效

由于这次专题组织生活会准备充分，内容丰富，态度端正，严肃认真，做到了谈思想深入细致，谈工作不怕揭短，民主

气氛热烈浓厚，从而达到了增进团结、解决问题和促进共同进步、推进工作的目的。

1、全体党员的学习兴趣、积极性、自觉性普遍增强。通过组织生活会，党员学习的兴趣得到了激发，学习的积极性、自觉性大大增强。

2、全体党员对争先创优活动的基本要求有了更深刻的理解。每个党员不仅在思想上做好了“五带头”的准备，而且要进一步落实在行动上。

3、谈心交流意识增强。在这次专题组织生活会上，同志们坦率发言、真诚相待、勇于开展批评与自我批评，特别是班子每个成员都能够积极开展谈心活动，及时交流思想，沟通情况，消除隔阂，增进团结，互相帮助，从而极大地增强了班子整体的凝聚力和战斗力。

4、组织纪律性进一步增强，工作积极性、责任心明显增强。通过这次组织生活会，大家都以身作则，率先垂范，严格执行廉洁从政的基本要求，以高度的政治责任感查找问题，落实整改措施，努力完成自己分管和负责的各项工作，以自己的模范行动带动广大党员认真开展批评与自我批评，认真进行整改，收到较为明显的成效。

意识形态组织生活自我剖析材料篇七

根据区纪委、区委组织部《关于开好20xx年度民主生活会和专题组织生活会的通知》，按照局党组统一部署，结合本职工作，以理论理想、党章党纪、先辈先进为镜，查找分析自身在党员意识、岗位作用、联系服务群众、发挥党员先锋模范作用等方面存在的问题，现就查找的问题和整改措施汇报如下：

1、学习和思想方面有待加强。

2、对照党的纯洁性，廉洁自律建设方面有待进一步加强。

1、虽说自己也比较注重学习，但是在理论上还是抓得不够紧，特别是在参予文明创建期间，常常由于事务缠身而放松了学习。对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，缺乏深研细读。对社区经济发展中的各种问题虽有所认识，但缺乏科学判断，思想上还比较保守，求稳怕乱，创新意识还有待提高。

2、廉政工作方面，存在党风廉政工作强调的多，具体安排的少，提出的要求多，深入检查落实少的问题，在今后的工作中将加以改进。

1、勤于学习，虚心求教。进一步加强理论学习，不断提高自身综合素质和理论水平。牢固树立终身学习的理念，坚持理论联系实际的学风，以谦虚的态度抓好学习，不断加强工作中的理论自觉性和理论指导；加快知识更新，着眼于解决发展中的实际问题，把学习的体会和成果转化为谋划工作思路、促进工作的措施和指导工作的本领。

2、深入施工现场、调查研究，多关心群众的意见和建议。树立公仆意识，大局意识，进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干、把工作的着力点放到群众最关心、最需迫切解决的问题上，在思想上求实，工作上求细，管理上求严，业务上求精，作风上求廉，效率上求高。做到尽职尽责，积极为居民群众办好事、办实事，扎扎实实推动我区经济发展上一个新的水平。

意识形态组织生活自我剖析材料篇八

我叫__，来自__村，担任本村的妇女主任。

今天能够站在这里，我感到非常荣幸，其实我也没做什么，我所做的都是我应该做的。

我也刚上任不久，有许多不懂得的地方，我一定会多加学习，平时做的不对的地方，也请多担待，在这里我发现了好多热心人，工作在我周围的领导都是这样在细节上关心着我这样一个不懂事的小姑娘。

我逐渐明白了自己是在从事一项光荣而神圣的事业，面对的是普天下众劳动人民，这既是对自己一种磨练，更是人生难得的一笔财富，在这里，我要感谢我们的村长，感谢他给我这个成长的机会，以后，我会更加努力的工作。

一个是着力促进困难群众特别是妇女创业就业。

二是关注民生，区计生指导站专门到村为妇女做各项妇科检查，为妇女姐妹排忧解难。

三是继续抓好计生工作。

以上是我在此次组织生活会上的发言，我自己可能还有许多问题没有查找到，真诚希望在座的各位领导、同志们给予批评指正，我一定虚心接受，并在今后工作中加以改正。

同时，我深信通过今天的这个专题组织生活会，我们将进一步做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，成为一个团结的有战斗力的集体，进一步推进我村各项事业又好又快发展！

谢谢大家。

意识形态组织生活自我剖析材料篇九

近两年□xx集团在基本完成“三能”改革的基础上，坚持以完善市场化经营机制为抓手，以选人用人和建立激励约束机制为重点，实施第二轮改革重组，全面推进充分市场化改革，巩固和深化前一阶段改革成果。企业市场主体地位更加强化，干部职工干事创业的激情进一步释放，经营活力、动力和综合竞争力明显增强，发展质量效益大幅提升□20xx年集团入选国务院国资委国企改革“双百行动”企业。

一、以“三转变、三突出”为突破口，“人才瓶颈”

为打造完全市场化的国有投资公司，集团以“三转变、三突出”为突破口，打通人才流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍，着力打造适应企业高质量发展的人才队伍，集团人心思干的良好态势形成，人才红利初显。

(一)借力“三个转变”，积极“收、储”人才

一是从人才引进碎片化、临用临找，向系统化、前瞻性转变。据需求解近渴，据战略补短板。充分考虑存量业务迭代、增量业务突破的人才数量、结构需求，制定多渠道的引进规划，提高人才引进实效。近两年全集团吸收中高级管理人才27名，人才紧缺状况和储备状况得到有效改善。

二是从注重引进个体，向注重引进团队转变。通过企业混改、重组兼并等市场化手段集聚优秀经营管理团队，整合优势人才资源，有效提升了业务推进与战略落地速度□20xx年，下属一公司成功引进修正药业，通过混改引进民营企业优秀人才团队。

三是从依赖外部引进人才，向内调外引相结合转变。深入挖掘内部人才潜力，既尊重历史贡献，更看重现实能力、需求，建立集团内部人才调节机制，总部部门之间、总部和子公司、

子公司之间双向选择、合理流动，去年集团总部与子公司交流9名人才。

(二)着力“三个突出”，把握选、培、用关键环节

一是突出试岗考察。总部以“人岗适配、能岗匹配”为原则，在通过试用期测试、评估正式录用后，实行最长为期一年的试岗，对人才是否融合集团文化、是否胜任岗位等进行全面评判。通过一岗一人、一岗多人和一人多岗等方式把人才选出来、用起来。总部曾对一名中层先后三次“试岗”，最大限度实现人尽其才。

二是突出培养留人。对于核心员工和骨干，通过内部培养与外送培训相结合，提升人才素质；对于优秀年轻干部，通过外挂锻炼与多岗历练相结合，提高能力水平，80后主帅陆续脱颖而出；对于优秀校招人才，通过“雏鹰计划”，“集团总部+产业公司”双挂，“成长导师+业务导师+人力部辅导跟踪机制”等措施跟踪培养，同时通过提供人才公寓等创造良好生活条件，把人留住。

三是突出选优用活。按照“小总部、大产业”导向，健全人才晋升发展通道，建立人才脱颖而出、人才和企业和谐共生的良好氛围和机制。一方面，对总部职能部门定位及组织架构重新优化，部门负责人和员工根据岗位职责、薪金标准等互选，员工从“要我干”到“我要干”，工作自生动力、热情极大提升。另一方面，充分下放用人权，在对二级公司实施内控管理能力评价的基础上，向条件成熟的公司董事会下放高管选聘等权限，鼓励二级公司自主选人用人。

二、构建新型契约化经营机制，激发企业内生活力

针对国有企业效率不高、机制不活的痛点，集团抓住企业家队伍建设和薪酬激励这两个关键环节，在“破”、“立”、“升”上下功夫。“破”是大力破除人

浮于事的机制，淘汰落后人才；“立”是建立完全市场化的人才评价、考核制度；“升”是提升薪酬激励约束效力，降低人才显形和隐性成本，提升人均创利水平。

(一)以推动职业经理人试点为突破口，全面培育契约化精神。集团在二、三级子公司试点，构建职业经理人“引、管、考、退”全过程管理体系。通过明确职责、任务、权利，签订目标任务和考核责任书固化责权利，按照市场化水平确定基薪，按照目标完成情况兑现奖惩、根据履职情况决定去留。根据集团战略和市场对标，各单位倒逼分解任务，人人身上有目标，有考核，每年保持5%以上的人员淘汰率。去年经考核，集团辞退职业经理人2名，降级使用1名。

(二)以强化绩效为导向，建立考核评价新机制。集团实行考核目标行业与内部发展双对标，强化看齐意识和形成内部微市场竞争格局；建立季度、年度及任期考核相结合的下属企业负责人绩效考核体系和目标结果追索机制，考核结果与负责人“位子”和“钱袋子”直接挂钩。考核强化效益导向，利润总额作为经营业绩否定指标，指标未完成，考核得分、绩效薪酬均为零，且根据完成偏离度对应扣减负责人基本年薪。负责人未完成绩效考核目标和工作任务的，第一年黄灯警告，第二年自动免职。

(三)以鼓励增量业绩为着力点，创新薪酬分配方法。集团根据组织选派和市场化聘任等情况，将二级企业负责人分为契约化和非契约化两类，前者按契约严格逗硬考核，后者与“一把手”系数挂钩，根据工作任务完成情况合理拉开差距；创新“一把手”负责人薪酬核定机制，引入增量与存量业绩概念，配套薪酬分配原则，政策倾斜增量业绩，引导“跳起摸高”；建立行业薪酬水平公告机制，引导负责人经营业绩及薪酬水平向行业看齐□20xx年，下属公司经理人最高薪酬为最低薪酬的13倍，合理拉开了内部收入分配差距。

(四)以探索中长期激励为方向，促进企业可持续发展。积极

推进二级公司混改，推行超额奖励、虚拟股权等现金性激励和项目跟投、业绩对赌等。在条件成熟的三级子公司层面探索增量员工持股、股权期权等多种方式的中长期激励，更好实现企业和员工发展风险共担、责任共负，成果共享。

三、聚焦工资总额科学有效管控，提升劳动效率

集团在充分放权基础上，通过“三建立、三引入”，在工资总额管理中实行面上总控、制度引导。

(一)制度机制“三建立”

一是建立分级管理制度。集团管二级企业工资总额“总盘子”，授权二级企业本部负责下属企业的收入分配管理。

二是建立分类管理制度。将内部二级企业分为投资运营、产业发展和其他三大类，实行工资总额差异化对标核定和管理。

三是建立动态管控考核机制。集团工资总额实行全过程动态管控和考核机制，实时跟进预算执行情况，强化成本管控意识。

(二)对标机制“三引入”

一是引入工资总额“双对标”机制。核定指标与外部市场同行业、内部同类型企业同时对标，在业务水平对标基础上，促进工资水平与市场保持同步。

二是引入效益、效率双挂钩机制。工资总额和利润总额、人均利润、工资总额利润率等指标联动，实现与效益、效率双挂钩，工资与效益效率的同增同减。

三是引入存量和增量工资总额机制。承认企业历史和发展阶段，鼓励后进企业提高发展质量。

意识形态组织生活自我剖析材料篇十

省委、市委大讨论开展以来，县委坚持把大讨论作为一项重大政治任务，在思想上高度重视，行动上高度负责，突出目标、问题、实践“三个导向”，做到提前谋划、精准发力、从严从实“三个坚持”，保持定力，持续用力，推进全县大讨论取得阶段性成效。

一、突出目标导向，坚持提前谋划，确保大讨论高起点开局

(一)提前学习，打牢思想基础。县委先后4次召开常委(扩大)会议，认真学习传达在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话以及省市有关会议精神，做到了先学一步，深学一层;先后召开三次全县大会，对全县大讨论工作进行安排部署;在大讨论培训中，将培训对象扩大到党委、党组书记和第一书记，培训人员650人，实现了党组织书记“全覆盖”。

(二)提前部署，抓牢组织基础。在省委、市委全委会召开后，县委立即成立大讨论领导小组，先后5次召开小组会议，对实施方案、自选动作、组织机构等内容进行专题研究，成立了四个专项小组，并抽调5名工作人员，实现了人员、场所、办公设施“三到位”，为高质量推进大讨论奠定了坚实基础。

(三)提前预热，筑牢行动基础。大讨论开展前，领导小组成员先后对发改、经信、部分乡镇和重点企业进行实地调研，并召集部分乡镇书记、县直部门和相关企业负责人召开座谈会，全面摸底，征求意见，查找问题，为全县大讨论工作找准了切入点和突破口。

二、突出问题导向，坚持精准发力，确保大讨论高质量开展

(一)规定动作抓从严。在动员部署方面，全县89家党委、党组及机关党支部已召开动员部署会议，并实现了实施方案、动员讲话、会议照片、会议记录“四归档”。在召开民主生

活会方面，目前，全县68个党委、党组按照县委要求，于3月10日前全部召开了民主生活会。在对标一流述职评议会方面，102家单位进行述职，其中大会述职12家，书面述职90家。在首季“开门红”方面，进一步强化统筹协调、运行监测，预计各项经济指标均可实现“开门红”目标。在重点项目建设方面，预计一季度可开复工项目22个，6月份开工率达到90%。在营造氛围方面，在各类媒体刊发、播发新闻56条；悬挂标语2100余条。在专题报告会方面，已举办右玉精神报告会，计划3月底前，邀请国家科技进步二等奖获得者刘宽胜、中国亚太经济研究中心高级研究员王曙光举办2场报告会。

(二)自选动作抓特色。在认真贯彻省委、市委“10+3”规定动作和自选动作的同时，县委认真谋划全县的自选动作，坚持有载体、有抓手、有平台的“三有”原则，确定了以“从严从实抓作风，盯人跟事抓落实”为主要内容的自选动作，重点是开展好“四个一”，即：落实一个决议，落实县委十四届八次全会《关于大力学习弘扬右玉精神真抓实干推动发展坚决贯彻落实中央和省市决策部署的决议》；出台一个方案，制定出台《关于开展盯人跟事监督集中整治形式主义官僚主义的实施方案》；举行一次表彰，表彰一批改革创新、担当作为的先进典型；查处一批案件，通报一批不落实的事，查处不落实的人。

(三)关键动作抓创新。建立定期研判机制，领导小组办公室定期与各组召开协调会议，结合上级精神，对全县大讨论工作进行梳理、汇总和研判，先后提出各类建议78条，为领导小组提供了准确的决策依据。建立每周工作清单制度，在准确把握大讨论工作进展的基础上，由领导小组办公室拟定下周工作重点，确保各项工作明确到组、落实到人。建立信息数据平台，成立了涵盖全县党委、党组的微信平台，及时推送学习资料、工作动态和有关要求，累计推送237条次；制定微信调查问卷，通过扫描二维码，分领域征求意见建议，有效扩大了覆盖面，提高了参与度。目前，已收集问卷749份。建立常态化信息报送制度，各单位定期向领导小组办公室报

送大讨论进展情况，目前已报送简报、信息、动态等1008条。

三、突出实践导向，坚持从严从实，确保大讨论高标准推进

(一)领导示范带头。制定出台《关于建立县党政领导“改革创新、奋发有为”大讨论联系指导制度的通知》，明确要求县党政班子成员严格落实“一岗双责”，将大讨论与分管工作结合起来，做到“两不误、两促进”。近期，计划分领域召开对标一流述职评议会。

(二)锁紧责任链条。建立“四个一”推进机制，即一项具体工作、一个牵头单位、一个责任领导、一套落实方案，逐级建立台帐，任务挂账销号，定期督促检查，确保责任压得实、工作推得快、任务完得好。同时，将大讨论开展情况纳入绩效考核，作为考核考察领导班子和领导干部的重要依据，对敷衍了事走过场的，在全年考评中列为“扣分”项，通过刚性约束，形成责任闭环。

(三)从严督导检查。坚持把“严”“实”要求贯穿始终，抽调50名党员干部，成立了11个联络督导组，开展督导检查，督促各乡镇、各单位严格按照时间节点推进各项工作，有效保障了各个层次、各个环节工作高质量推进，有效防止了虚化空转、走过场。目前，已对24家实施方案不健全、动员讲话不充分的单位，责令其召开再动员会议。