

视觉传达专业毕业设计开题报告(实用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

视觉传达专业毕业设计开题报告篇一

我选择的课题设计为小居室室内设计。

现在社会，小居室已经成为一种潮流，新生代年轻人无力购买大套房，小居室自然而然的成为了首选。

虽然空间变小了，可是现代的年轻人对装修的质量、档次的要求却越来越高，装修已经不仅仅局限于满足客户的居住，还要满足客户的审美与理念，装修俨然已经成为了一种时尚的代名词。

随着客户档次的提高，对设计师品位的要求也越来越高。小空间居室完全能够反应一个设计师的设计理念与审美水平。

我希望通过这次设计能够对小居室有一个更详细的了解，可以把握好对空间的规划布局，合理利用空间，划分空间，巧妙的运用空间作为收纳，注意细节处理，能够让客户感觉到既温馨又大方。

尽量满足客户的合理要求，并在客户要求的基础上对设计进行更大的提升，让之看起来既美观又能突出品位，并且符合客户的审美。

对不同层次、不同年龄段的客户所提出的设计方案也不同，同一居室设计可以尝试不同风格的装修理念。

从实际出发，为客户着想。尽量做到节能减排，用最简单的办法达到最根本的目的，不浪费客户的每一分钱，在细节上突出重点，奢华而不奢靡。

设计步骤：

- 1、到施工地进行精确的量房，初步对此居室进行认识。
- 2、与客户沟通，了解客户的想法与理念。
- 3、拿出自己的初步想法与客户交流，初步确定大的设计方针。
- 4、在短时间内作出初步方案与客户交流，并改其不足。
- 5、当客户认可方案后进行施工。先进行水电改造。

设计过程中的难点在于了解客户的想法与理念，并及时拿出应对方案。为解决这一难点，必须先做好充足的准备工作。

应在量房的时候就对居室的布局作出初步的规划，并画出草图。尽快赶回公司做好cad原始平面图图纸，先将整个居室做一下初步的调整（比如：多余的墙体可以打掉等等），然后对整个居室做统筹规划，合理布置好每个房间。接着单独对每个房间进行小范围的修改。

要求设计要在符合客户正常需求的情况下出现亮点。

遇到不懂的地方向公司的资深设计师求教。

20xx年12月——20xx年2月准备调查阶段。此阶段主要查阅参考资料，了解城市市场与文化、消费水平，为设计做好基础

工作。

20xx年2月——20xx年3月方案筛选阶段。此阶段主要寻找、筛选合适的方案，并最终确定。

20xx年4月——20xx年5月方案制作与方案完成阶段。此阶段主要是完成与客户的交流、方案的具体制作与完结。

- 1、梁思成全集。北京：中国建筑工业出版社□20xx
- 2、郑曙阳绿色设计之路——室内设计面向未来的唯一选择建筑创作第十期20xx
- 3、郑曙阳室内设计资料集北京：中国建筑工业出版社，1993
- 4、韩冬青建筑形态建构方式的比较和探索新建筑第三期，1994
- 5、布正伟自在生成论黑龙江科学技术出版社，1999
- 6、张世礼中国现代室内设计研究散记中国室内第三期□20xx
- 7、(德)盖罗冯·波姆著林兵译贝聿铭谈贝聿铭文汇出版社□20xx
- 8、《室内设计资料集》张绮曼主编中国建筑工业出版社1998.5
- 9、《室内设计资料集(2)》张绮曼潘吾华中国建筑工业出版社1999.12

视觉传达专业毕业设计开题报告篇二

韩语专业毕业论文开题报告

班级：应用韩语2班

姓名：胡小丽

指导老师：连小芒

课题名称：韩国经济政策与中国经济政策对比研究一. 研究的目的及意义

随着世界经济全球化、一体化的深入发展，中韩两国目前均是亚洲乃至全球最具有活力、最有影响力的国家之一，两国相似的文化传统，目前也有日益密切的经济往来，两国间的经济政策在其中起了至关重要的作用。政策在国际化的进程中已经成为国与国管理过程中一个重要的管理和建设部分，起着越来越重要的作用。通过对中韩两国在经济政策方面的差异的分析和讨论，找出两国间可供相互学习借鉴之处，使得两国在经济文化政策各个方面更好的互相融合。

二. 研究的主要内容

分析讨论中韩经济政策的特点以及存在的差异本节将通过对比中韩经济政策的对比，找出两国政策的差异和各自特点，并简要论述两国经济政策比较分析对两国经济发展的意义。

本课题将通过理论联系实际，查阅相关书籍及著作并借鉴相关数据，结合本专业所学知识，并尽可能亲身体会中韩经济政策实际差异等。

视觉传达专业毕业设计开题报告篇三

一、选题依据(课题所具有的理论 and 实践意义;涉及领域的研究现状等)

1、课题所具有的理论 and 实践意义

(2) 巩固本人四年来在校期间所学的基本理论和专业知识;巩固、深化、拓宽所学过的基础课程、专业基础课和专业课知识,提高综合运用这些知识独立进行分析和解决实际问题的能力;以及锻炼自己画图、识图能力。

(3) 解决道路工程设计中各方面问题所需的综合能力和创新能力,达到初步了解与掌握道路工程实际工作内容和设计工作的方法与步骤。

(4) 熟练掌握道路施工组织的基本原理和施工组织设计文件的编制方法,使之能够解决在施工组织和施工过程中的实际问题,并能够采用最佳方案保证施工任务的完成,具备独立编制施工组织设计文件的能力;掌握道路工程概预算的基本理论方法,能够独立完成道路工程的概预算文件;熟悉工程结算竣工决算的内容和方法,具备一定的解决道路工程结算中实际问题的能力。

2、涉及领域的研究现状

国外:目前世界各国的公路总长度约万公里,约80个国家和地区修建了高速公路,建成通车的高速公路已达20万公里,其中美国、英国、德国、法国、意大利、日本、加拿大和澳大利亚这些主要经济发达国家公路里程约占世界公路总里程的一半以上,高速公路里程约占世界高速公路里程的80%以上。美国现有公路总里程和高速公路里程最长,分别约占世界公路总里程和高速公路总里程的30%以上和40%以上,已经形成了8万多公里的州际高速公路网,公路已成为美国人日常生活必不可少的一部分。西欧各国和日本,由于国土面积小,公路网基础好,高速公路也逐步成网,公路运输一直为内陆运输的主力。相比之下,前苏联和印度、巴西等发展中大国公路里程较少,道路质量差,汽车运输在整个交通运输体系中的地位和作用远低于美、日以及西欧诸国。目前,许多国家的高速公路已不再是互不连接的分散的线路,而是向高速公路网的方向发展,欧州正将各国主要高速公路连接起来,逐

步形成国际高速公路网。总之当今世界公路基础设施的发展趋势是，发达国家以完善、维护和提高现有路网和通行能力为主，发展中国家则是普及和提高相结合，在增加公路通车里程的同时，大力提高干线公路的技术水平。

国内：作为发展中国家的中国，公路基础建设取得历史性突破。新世纪以来的几年，无疑是我国公路运输发展最快最好的时期。我国公路投资高达6231.05亿元，比增加746.08亿元，同比增长13.6%。20末，全国公路总里程达345.70万公里，比上年末增加11.18万公里，其中高速公路总里程达4.5万公里，比末增长80%，位居世界第二。未来我国高速公路网有望形成7918的布局，即7条射线9条纵线18条横线总里程约8.5万公里，高速公路网将连接所有现状在20万以上的319个城市，包括所有的省会城市以及港澳台地区。

二、研究内容、研究目标以及拟解决的问题

1、设计内容：

(1) 选定路线设计方案，基本确定路线位置。

(2) 确定平面曲线的形式以及设计方案。

(3) 确定路基标准纵断面的设计方案。

(4) 确定路基标准横断面和特殊路基横断面的设计方案及沿线路基取土、弃土方案，计算所需土石方数量，并进行调配。

(5) 路面结构层设计。

(6) 路基路面排水设计。

视觉传达专业毕业设计开题报告篇四

一、选题的目的、意义及相关研究动态和自己的见解：

选题目的：近几年来，随着社会经济的发展和人民生活水平的提高，居民的消费结构发生了很大的变化，尤其是对各种肉制品的需求越来越大，牛肉以其低脂肪、高蛋白、低胆固醇等优点开始得到人们的认可和青睐。

年12月28日，国家质量监督检验检疫总局批准新晃黄牛肉为国家地理标志保护产品。新晃以独特丰富的草山资源为依托，以新晃黄牛肉入列国家地理标志保护产品为契机，将全力整合牛肉资源精深加工，以推动牛肉产业化建设。打开国际市场，以出口带动发展是新晃牛肉产业做大做强的重要途径。本文从新晃黄牛肉出口的现状分析入手，再通过swot分析了新晃黄牛肉出口的优势与劣势，面临的机会与威胁，在这两个部分的基础上构造新晃黄牛肉出口的营销策略。

选题意义：

1、我国是世界第三大牛肉生产国，但出口量低，在国际上缺乏竞争力。随着中国加入世界贸易组织，农产品市场的进一步开放，使我国牛肉产业面临更加严峻的挑战。但我们也应该抓住我国牛肉产业的发展机遇，充分发挥我国的比较优势，扬长避短，这对推动我国牛肉产业的发展壮大以至加快我国国民经济的发展具有重要的意义。

2、解决农业、农村、农民“三农”问题是我国国民经济协调、健康、全面发展的重大问题。目前，新晃县政府已将牛肉产业作为全县的重点工作，积极促进牛肉产业的发展，这有效地调整了新晃县的农业结构，发展了地域优势特色经济。同时，对增加农民收入，帮助农民脱贫致富，促进农村稳定，促进全县经济的健康发展起到了积极地作用。

3、新晃县牛肉产业的发展壮大可以为该县乃至整个湖南省经济注入活力。培育发展新晃牛肉出口品牌，扩大新晃牛肉出口，将有力地带动地方经济，带动农业科技等相关产业链的技术进步以及相关加工产业的蓬勃发展。相关研究动态：我国牛肉业是从八十年代以来才开始快速发展，牛肉产量和所占份额的增长速度较高。

目前，国内对我国牛肉产业发展的研究主要集中在以下两个方面：

一是关于牛肉整体生产与发展方面的研究。乔娟(2019)分析指出1980—2019年中国牛肉产量年平均增长率达14.6%，高于世界年平均增长率，更高于中国肉类总计、猪肉、鸡肉和羊肉产量年平均增长率，使牛肉占中国肉类总计产量比重从1980年的1.8%增加到2019年的9.2%。翟印礼，孔媛(2019)对我国牛肉生产与贸易现状进行了分析，指出我国牛肉生产大幅度增长，牛肉进口呈现出较快的增长趋势，虽然我国牛肉出口有价格优势，但却没有竞争优势。(2019)张梅认为我国牛肉产量总体上虽然不断的上涨，但是单产却呈下降的趋势。同时，通过实证研究得出，我国除了牛肉制品出口有一定的比较优势外，其他牛肉产品都不具有比较优势。吕品(2019)运用灰关联和gm模型分析也得出，与其他肉类相比，我国牛肉产出量的增加幅度和增长速度都没有明显的优势，但是我国牛肉生产的技术效率总体上呈现不断上升的趋势。

二是对牛肉产业化发展战略和对策的研究。王爱国(2019)浅析了我国畜牧业产业化发展的若干经营模式。王明利、潘庆杰(2019)等人认为我国牛肉产业化发展战略应是：以市场为导向，以龙头企业为主导，在规模化、专业化和区域化的基础上，重点突出规模养殖、加工储运、市场营销，将产品的产前、产中、产后连接起来，提高产业整体素质。张梅(2019)认为我国的牛肉产业发展的战略在于产业的国际化之路，她提出应该要通过科技创新、扩大生产规模以及树立品牌等方式促进我国的牛肉产业的发展壮大。综上所述，目前我国对

牛肉产业分析主要集中于现状和产业化发展等方面，而对我国牛肉产品如何开拓国际市场，建立合理的出口营销策略研究较少。新晃黄牛肉的发展还处于起步阶段，可塑性很强，所以本文拟从新晃黄牛肉如何走向国门，并立足于国际市场为角度，为其设计出口的营销策略，希望找出一条提升新晃黄牛肉产业实力的道路。

二、课题的主要内容：

文章分为四个部分，首先是引言部分，提出了论文的研究背景和意义，并且对相关的文献进行综述；接着对新晃黄牛肉产业发展的现状进行了分析。第三部分运用swot法，对新晃黄牛肉出口所面临的优势、劣势、机会和威胁进行了综合的分析。最后，在前面二个部分的基础上，针对新晃黄牛肉出口所面临的实际情况，设计了促进新晃黄牛肉出口的营销策略。

三、研究方法、设计方案或论文撰写提纲：

研究方法：实地调查法、文献检索法、比较分析法□swot分析法

撰写提纲：

一、引言

(一)研究背景与意义(二)研究动态(三)主要研究内容和方法

二、新晃黄牛肉产业发展概况

四、新晃牛肉出口营销策略设计

结论

视觉传达专业毕业设计开题报告篇五

论文题目:论人力资源的合理配置

一、本题的根据:

本题的理论:

从进入二十一世纪以来,经济全球化步伐加快,组织间竞争更加激烈和直接。在世界范围内资源稀缺性已经非常明显,“控制资源、管理资源、运用资源”实际上已经成为组织竞争的最关键领域。对于组织来说,需要拥有的资源千差万别,有物质类的资源,如各种能源、土地、器材、历史遗产等;有非物质类的资源,如资金、技术、社会关系、品牌效用、客户等。但是不管什么组织都有一种必不可缺的资源,那就是“人”。没有“人”,一个组织生命体就像没有了细胞一样无法生存,更不要说发展、壮大了。竞争越激烈,资源越稀缺,研究者和实践者就越感觉到“人”对于组织生存和发展的重大意义和关键价值,使得“人力资源(humanresource)”的概念广泛流传并且得到重视,“人力资源管理(humanresourcemanagement)”作为一门专门研究如何吸引、获取、配置、保持、激励、管理、评价、控制人力资源的学科在世界各国都有了深远的发展。

人力资源是一种组织关键资源,更加需要得到合理的配置,以确保组织的“人”在数量上、质量上、结构上、流动上都符合该组织的需求,促进该组织的发展。

人力资源配置是人力资源管理的一个板块,包含于人力资源管理流程之中;它实质上是一个管理过程,通过这个管理过程,将组织战略目标分解成定性的和定量的能力要求模块,然后确定能够满足这些短期或长期能力要求的人力资源战略和目标,最后在合适的时间将合适的人配置到合适的岗位,通过合理的配置与评估,组织能够吸引、保留、开发使用人才,

来应对组织所面临的风险；同时，组织给个人提供现实的，令人满意的职业发展机会，从而满足组织个个人的双重目标。

本题的实际意义：

1、人力资源的合理配置是社会稳定的保障

社会是一个大的组织，单个的企业或者政府组织都是社会大组织的一个构成单位。社会要稳定，就需要各个构成单位的和谐、稳定、平衡发展。人力资源的合理配置作用于每个企业组织或者政府组织，指导这些组织在战略指导下充分预测未来发展对人力资源数量、质量、结构等各方面的要求，分析组织现有人力资源存量和未来在组织内外可获得、可开发的人力资源状况，并且制定行动方案，有计划地获取和开发这些资源。整个社会的人力资源就要通过每个组织的人力资源规划来实现合理配置，将个体输送到合适的组织、合适的岗位，这是社会稳定的重要保障。

2、人力资源的合理配置是社会进步的动力

组织为了应对激烈的竞争环境，必须拥有竞争优势，会产生越来越高的人力资源要求。社会环境中的人力资源必须满足组织的要求才可能进入组织，获得自我发展的机会。人力资源规划是组织需求与社会接轨的桥梁，通过人力资源规划工作将组织对人力资源素质的高要求传达给个体，将促进整个社会人力资源素质的提升，为社会进步提供动力。

3、人力资源的合理配置有利于组织战略、目标、愿景的实现

人力资源的合理配置可以帮助组织识别战略目标。组织在不断变化的社会环境中生存，战略目标不可能一成不变。人才的稀缺性使组织认识到，战略是现实的，不是理想化的，那种需要什么人才就可以找到什么人才的时代已经走远了，在当今社会，必须将“需要什么人才与能够获得什么人才”结

合起来，才能形成理性的战略。通过需求预测、供给的合理配置，可以使组织辨别战略、目标、愿景的现实性和科学性。

4、人力资源的合理配置有利于人力资源管理工作开展和提升

不管如何定位人力资源配置与人力资源管理之间的关系，人力资源的合理配置都能为人力资源管理各个板块的工作提供背景和目标设置。需要什么样的人，需要多少人，什么时候需要人，什么岗位需要人，这些问题都可以通过人力资源规划解决，而这些问题的答案，就是人员招聘与甄选、培训与开发、薪酬管理、绩效考核、职业生涯规划等各板块的工作目标。因此，人力资源的合理配置有利于组织开展有效的人力资源管理活动，并且提高这些活动的效率。

国内外有关本题的动态：

国内：在国内人力资源的管理实践中，“人力资源”的发展还处于起步阶段，其中具体表现为：

5、资源配置停留在操作初级阶段，离战略化还有一段距离。

国外：人力资源管理正式作为一个有深厚理论基础的独立的管理思想或者管理内容，应该追溯到二十世纪六十年代。从那个时候开始，人力资源规划就吸引了众多研究者目光，他们通过实证研究、理论思辨、归纳总结等方法，得出了很多有价值的研究成果。国外人力资源的研究主要关注发展历史、定义、内容和分析维度、操作细节、合理配置的有效性、对组织绩效的影响、与战略整合等各个方面，相应的研究领域遍及医院、教育系统、政府部门、军队以及企业等各类组织。美国人力资源管理权威杂志humanresourcemanagement上经常出现研究人力资源相关的文献，还有叫做humanresourceplanning的期刊，专门介绍人力资源管理的研究成果和实践情况。这些都反映了他们在这个领域的研

究水平。

国外的企业和政府部门也较早开展了人力资源规划的实践活动，并且很多组织还独立开发了自己的人力资源规划模型和数据管理系统，有效的提高了人力资源管理活动的效率和组织绩效。目前，国外发达国家的企业大多数已经步入战略化人力资源规划时期，通过人力资源规划与组织战略的整合来促进组织战略的充分实现。

自己的见解：

我认为，目前我国人力资源规划整体水平还处于起步阶段、不成熟阶段，具体来看，处于操作化阶段，也就是西方发达国家70年代所处的阶段，主要特点是开始将人力资源规划工作纳入管理职能的一个部分，引进需求分析和供给分析技术、模型，旨在较为准确地预测人员数量、质量、结构的变化，以及时应对，降低风险。而且正式启用人力资源规划体系的企业并不多，还有很多企业的员工招聘、晋升等工作毫无科学规划和依据，随意性非常大。当然，也有个别先进的企业较早的引进了人力资源规划体系，经过了几年的实践，已经有了自己的人力资源规划体系，并且正在向战略性人力资源规划转变，如国家电网公司、中国移动、天津电力建设公司等。

由于国内整体人力资源规划发展还处于操作性阶段，因此，目前主要的任务是：

3、推动整个社会劳动力市场规范化建设，建立健全劳动力信息体系、配置体系和流入流出机制，为企业开展人力资源合理配置工作提供一个良好的外部环境，用有序的劳动力市场规范企业行为，使随意的、突发的、主观的招聘、配置等行为失去生存空间。

二、本题的主要内容

1、对比传统人事管理与新人力资源管理模式，浅议后台式人力资源管理与实践的滞后性和其存在的弊端。

(1)后台式人力资源管理对业务部门提供服务和支持，对经营业务和公司走向缺乏了解，只是事后的修补措施，是种滞后于实践的管理模式。

(2)面对不断出现的“走动式管理”，“开卷式管理”等新管理模式，后台式人力资源管理模式缺乏革命性变革的动力和行动。无法适应internet时代企业管理和人力资源管理的新要求。

2、顺应时代的变化，了解新时代企业人力资源管理的变化与需求，逐步实现人力资源管理的前台式、动态式、轴心式的人力资源战略转变。

(1)战略层次一----企业：企业必须注重和提高员工满意度，倡导活力、互动的、灵感激发式的企业文化。

(2)战略层次二----跨部门：建立岗位调换制，跨部门团队建设，内部客户制等革命性制度。

(3)战略层次三----部门：

a人力资源部：了解业务和市场，确立人力资源部门的业绩评估标准，把公司外部顾客作为企业的人力资源。

b其他部门：对新提拔的经理，人力资源部给予培训，把人力资源管理作为经理业绩考核的主要内容，主动与人力资源部门沟通，实现共同管理的目标。

3、针对我国人力资源管理实践中出现的问题，深入探讨人力资源不合理配置给“企业”，“个人”造成的“几败俱伤”的结局，反衬唯有人力资源的合理配置才能给“企

业”，“个人”带来双赢的效果。

(1)企业高素质人才资源的闲置，社会范围内的人力资源浪费。

(2)企业人才高消费，对企业、社会、个人都是人力资源的浪费。

4、正确认识人力资源合理配置的重要性，详细论述实施人力资源合理配置的解决途径。

(1)“订单式”教学：学习有目的性和针对性，避免时间和金钱的无效支出。

(2)招聘与培训相结合：增强就职者知识结构与职位之间的匹配性，缓解企业薪酬压力。

(3)确定合理的人力资源组合：合理的人力资源组合是与组织发展相协调的动态过程并使资源得到最充分的利用。

5、结合一系列发生在北京的关于“人力资源管理”的事件，表明人力资源管理不仅在国际上，也在我国引起重视并总结出人力资源的合理配置对现实社会的发展有着重要的积极意义。

(1)人力资源的合理配置可充分发挥我国人力资源的潜力，提升国际社会的竞争力。

(2)人力资源的合理配置关乎劳动者的发展与提升；关乎企业的生存与发展；关乎国家未来。

三、完成期限，进行方式和采取主要措施

完成期限：

1、开题报告于20xx年1月1日之前完成；

- 2、论文初稿于20xx年3月1日之前完成；
- 3、论文二稿于20xx年4月1日之前完成；
- 4、论文定稿于20xx年4月15日之前完成；
- 5、打印稿于20xx年5月1日之前完成。

进行方式：

- 1、上图书馆借阅相关参考资料；
- 2、购买最新的相关著作了解最新理论信息；
- 3、上网查找国内外关于本题的相关理论与研究。

主要措施：

- 1、查阅本题的相关著作，完善本题的理论遗漏部分；
- 2、根据课本上的内容了解本题的实际应用部分；
- 3、对比最新关于本题的研究著作插入本题相关的理论意义研究部分。

四、主要参考文献书目

[美]哈罗德·孔茨、西里尔·奥唐奈：《管理学》，贵州人民出版社1982年版

胡君辰、郑绍濂：《人力资源开发与管理》，复旦大学出版社版

张学忠：《人才战略论文集》，中国人事出版社年版

何承金主编：《人力资本管理》，四川大学出版社版

陈勇鸣：《人力资源开发是经济转型和充分就业之需》，
《人才开发》第9期

视觉传达专业毕业设计开题报告篇六

一、研究的目的及意义

随着世界经济全球化、一体化的深入发展，中韩两国目前均是亚洲乃至全球最具有活力、最有影响力的国家之一，两国相似的文化传统，目前也有日益密切的经济往来，两国间的经济政策在其中起了至关重要的作用。政策在国际化的进程中已经成为国与国管理过程中一个重要的管理和建设部分，起着越来越重要的作用。通过对中韩两国在经济政策方面的差异的分析和讨论，找出两国间可供相互学习借鉴之处，使得两国在经济文化政策各个方面更好的互相融合。

二、研究的主要内容

分析讨论中韩经济政策的特点以及存在的差异本节将通过对中韩经济政策的对比，找出两国政策的差异和各自特点，并简要论述两国经济政策比较分析对两国经济发展的意义。

三、研究的方法和手段

本课题将通过理论联系实际，查阅相关书籍及著作并借鉴相关数据，结合本专业所学知识，并尽可能切身体会中韩经济政策实际差异等。

视觉传达专业毕业设计开题报告篇七

本设计主要任务是设计一栋高层综合办公楼，此办公楼位于主干道旁，交通

22通讯方便。该办公楼为永久性建筑，总建筑面积控制在5000m²~6300m²内，建

2.1 办公楼的建筑结构类型及优缺点分析

结构类型为钢筋混凝土框架结构体系，基础采用桩基础。

框架结构建筑平面布置较灵活，门窗设置也比较灵活，建筑物里面设计可变性强。可以满足各种不同用途的空间需求。但由于框架结构的构件截面相对较小，抗侧刚度较小，在强震作用下结构的整体位移和层间位移相对较大，对整个结构都是相当不利的。

2.2 办公楼的功能设计要点及拟解决的关键问题

办公建筑由办公室用房、公共用房、服务用房和设备用房等组成。满足现行建筑设计规范对于办公建筑的各项指标要求。

- 1、具体平面布置应结合实际情况和规范要求进行设计；
- 2、考虑建筑节能措施，设计应符合《公共建筑节能设计标准》的要求；
- 3、公共区域设计应满足安全疏散和防火规范要求，并进行无障碍设计；
- 4、体型设计不宜复杂，正立面设计应简约又不失现代感；
- 5、按规范设置伸缩缝和沉降缝。

需要解决的关键问题：框架结构内力节点集中，受力复杂，是结构抗震设计的关键部位。

2.3 已收集办公楼建筑的相关资料情况

1、自然条件

雪荷载：基本雪压为 $s_0=0.45\text{kn/m}^2$;

风荷载：基本风压为 $w_0=0.35\text{kn/m}^2$;

电梯机房取 7.0kn/m^2 ;

常年气温差值：约 38°C 。

2、水文地质资料

3、相关资料

7. 中华人民共和国国家标准，《建筑抗震设计规范》 $\text{gb}50011-20xx$, 中国建筑工业出版社, 20xx年.

10. 中华人民共和国行业标准，《高层建筑混凝土结构技术规程》 $\text{jgj}3-20xx$ 中国建筑工业出版社 20xx年.

11. 中华人民共和国行业标准，《中南地区通用建筑标准图集》.

12. 相关的教材如《房屋建筑学》、《混凝土结构》、《结构力学》、《土力学》、《基础工程》、《高层建筑结构设计例题-沈蒲生-建工出版社》、《土木工程专业毕业设计手册(第二版)杨志勇主编武汉大学出版社》、《土木工程专业毕业设计指导(梁兴文-科学出版社20xx2)》

3设计思想

该办公楼为永久性建筑，总建筑面积控制在 $5000\text{m}^2\sim 6300\text{m}^2$ 内，建筑层数为22

6层。办公建筑由办公室用房、公共用房、服务用房和设备用房等组成。办公室宜设计成单间式办公室、开放式办公室和半开放式办公室，机要部门办公室应相对集中，与其他部门宜适当分隔；普通办公室每人使用面积不应小于 4m^2 ，单间办公室净面积不应小于 10m^2 。

办公楼要满足《建筑设计防火规范》的要求，办公建筑的开放式、半开放式办公室，其室内任何一点至最近的安全出口的直线距离不应超过 30m ，机要室、档案室和重要库房等隔墙的耐火极限不应小于 2h ，楼板不应小于 1.5h ，并应采用甲级防火门。并设置必要的防烟楼梯间，消防电梯等设施。

注重照明节能，最主要的是降低采暖、空调和照明能耗。降低采暖、空调能耗有三条技术途径，一是提高建筑围护结构的热工性能，二是提高采暖、空调设备和系统的用能效率，三是利用可再生能源来替代常规能源。

4设计目标

的前提下降低造价，尽量做到大方美观。

由于我所学有限，所以很多想法有欠成熟，需要各位指导老师的帮助与指正，我会在未来的学习中尽最大的可能把毕业设计做好，通过这次设计相信我以后在现实生活中可以更好的运用知识，发挥所长。

5可预见的设计成果

1. 建筑总面积 6300m^2 ，层数六层；
3. 建筑部分：包括总平面设计，建筑物平面、立面设计、剖面设计、主要节点设计；
4. 结构部分：基础平面图，一榀框架结构配筋图，各层结构

布置图；

5. 施工组织设计：完成单位工程施工组织设计和一个主要的施工过程设计包括基础施工设计和主体施工设计。

6设计规划

20xx年x月x日-20xx年x月x日毕业设计开题报告；

20xx年x月x日-20xx年x月x日建筑设计手工绘图；

20xx年x月27、28日指导老师评阅评定建筑部分成绩；

20xx年x月x日-20xx年x月x日施工设计；

20xx年x月22、23日指导老师评阅评定施工部分成绩；

20xx年x月x日-5月x日第一次毕业设计答辩资格审查；

20xx年x月x日-5月x日第一次毕业设计答辩；

20xx年x月x日-6月x日第二次毕业设计答辩；

视觉传达专业毕业设计开题报告篇八

xx年12月，我开始了我的毕业论文工作。时至今日，论文基本完成。从最初的茫然，到慢慢的进入状态，再到对思路逐渐的清晰，整个写作过程难以用语言来表达。历经了长达6个多月的奋战，紧张而又充实的毕业设计最终落下了帷幕。回想这段日子的经历和感受，我感慨万千，在这次毕业设计的过程中，我拥有了无数难忘的回忆和收获。

12月初，在与导师的交流讨论中我的题目定了下来，是：从日本妖怪的变化过程看日本人的心理变化。当选题报告，开

题报告定下来的时候，我当时便立刻着手资料的收集工作中，当时应对浩瀚的书海真是有些茫然，不知如何下手。我将这一困难告诉了导师，在导师细心的指导下，最终使我对自我此刻的工作方向和方法有了掌握，并且从最初的举棋不定，到确定了明确的方向。

在搜集资料的过程中，我认真准备了一个笔记本。我在学校图书馆，大工图书馆搜集资料，还在网上查找各类相关资料，将这些宝贵的资料全部记在笔记本上，尽量使我的资料完整、精确、数量多，这有利于论文的撰写。然后我将收集到的资料仔细整理分类，及时拿给导师进行沟通。

4月初，资料已经查找完毕了，我开始着手论文的写作。在写作过程中遇到困难我就及时和导师联系，并和同学互相交流，请教专业课教师。在大家的帮忙下，困难一个一个解决掉，论文也慢慢成型。

4月底，论文的文字叙述已经完成。5月开始将论文进行整理。为了写出较真实的妖怪文化，我仔细阅读了前人关于妖怪的各种研究，仔细的分析了他们的妖怪学中的差异。在构思初期，由于材料较少，觉得无从下手，空有很多想法，却不明白应当选哪个，经过导师的指导，我的设计渐渐有了头绪，经过查阅资料，逐渐确立系统方案。

当我最终完成了论文终稿和所有的排版后，整个人都很累，但同时看着电脑荧屏上的毕业设计稿件我的心里是甜的，我觉得这一切都值了。这次毕业论文的制作过程是我的一次再学习，再提高的过程。在论文中我充分地运用了大学期间所学到的知识。

稿到深夜，但看着亲手打出的一字一句，心里满满的仅有喜悦毫无疲惫。这段旅程看似荆棘密布，实则蕴藏着无尽的宝藏。我从资料的收集中，掌握了日本妖怪的许多知识，让我对我所学过的知识有所巩固和提高，并且让我对当今日本妖

怪文化的现状及未来趋势有所了解。在整个过程中，我学到了新知识，增长了见识。在今后的日子里，我仍然要不断地充实自我，争取在所学领域有所作为。

此次写作是一个漫长的过程，在这段时间里，我总结出以下经验：

首先，时间节点要把握好。由于我在校外找到了实习工作，所以大部分时间都需要在公司实习。而论文的写作也需要花费相当多的精力和时间，所以，既需要合理地安排好时间，又要顾好两边，使实习和论文两不误。

其次，要充分学习和利用数据库资源。搜集资料时，需要有目的地搜索，很多地翻阅与自我论题有关的文献，认真阅读、做好总结笔记，为论文打下坚实的基础。在很多的阅读之后，还需要针对自我的论题，借鉴一些好的理论，并提出自我的观点。

当然，严谨的态度是最重要的。做任何事情，都需要脚踏实地、一步一个脚印地完成，仅有态度端正，才能将事情做好。论文的开头是一个艰难的任务，在导师的帮忙下，我逐步地找到了方法，严格按照写作要求，一步一步明白最终定稿。在这过程中，我的论文曾多次被要求修改，仅有虚心理解、不断地完善，才能得到教师最终的肯定。

最终，脚踏实地，认真严谨，实事求是的学习态度，不怕困难、坚持不懈、吃苦耐劳的精神是我在这次设计中最大的收益。我想这是一次意志的磨练，是对我实际本事的一次提升，也会对我未来的学习和工作有很大的帮忙。

论文定稿后的喜悦相信每个人都能体会到，这是一次意志的磨练，是对我实际本事的一次提升，相信这对我未来的学习和工作有很大的帮忙。在这次论文写作过程中，同学之间互相帮忙，共同商量相关专业问题，这种交流对于即将毕业的

我们来说是一次很有意义的经历，为我们将来在工作上的团队合作奠定了坚实的基础。

另外，在这次毕业设计中也使我们的同学关系更进一步了，同学之间互相帮忙，有什么不懂的大家在一齐商量，听听不一样的看法对我们更好的理解知识，所以在那里十分感激帮忙我的同学。

在此更要感激我的导师和专业教师，是你们的细心指导和关怀，使我能够顺利的完成毕业论文。在我的学业和论文的研究工作中无不倾注着教师们辛勤的汗水和心血。教师的严谨治学态度、渊博的知识、无私的奉献精神使我深受启迪。从尊敬的导师身上，我不仅仅学到了扎实、宽广的专业知识，也学到了做人的道理。在此我要向我的导师致以最衷心的感激和深深的敬意。

另外□xx年3月，我结束了四年的学习生涯怀揣着实现自我价值的渴望去到了住友橡胶实习。实习的时间飞快而又短暂，不知不觉三个月实习的时间已经过去了，感觉面试实习单位只是昨日的事，可此刻实习也将结束。回想这一段 " 从未体验 " 过的日子，我有失落过，也有很认真过，高兴过，而此刻最深的感触就是我很珍惜这段宝贵的经验。

这次实习对轮胎的制作，生产流程等方面有了了解，这次实习也让我发现书本上的知识与实际问题的差距，对橡胶这一行业有了更深的体会。

在实习期间我企业中，所需要的人才不仅仅是要有必须的专业知识，还需要你懂得如何为人处事和接人带物，以及对旅行社顾客的耐心以及职责心。着实更为重要的在实际的过程中我才真正发现自我学识的浅薄，经验的缺乏真是学到用时方恨少。我感觉在学校学到的理论知识和自我在工作中实践其实并不是一个概念，我想这也是学校之所以让我们大学生学习的原因，让我们进一步的巩固和理解课堂所学知识，培

养和提高学生的本事，理论联系实际，我认为实践环节重要的是理论联系实际，提高了我们调查研究，观察问题，分析问题和解决问题的本事和方法，培养在校大学生在社会中的生存及本事，在实习期间所学习到的社会经验团队精神将会使我终身受益。

经过这三个月的实习生活，我学会了很多，也懂得了很多以往从生活中和学校里没发获得到的知识和道理。回顾我的实习期，从那个天真的我直接到经历了生活中的挫折和失败，到此刻稳重和冷静的我，使我明白了一个道理：人生不可能存在一帆风顺的事，仅有自我勇敢地应对人生中的每一个挫折和失败，才能通往自我的罗马大道。在这三个月里，我有失落过，烦恼过，悲伤过。有时觉得自我放手让时间在自我的手里流走，可能是或者我的缺陷和不足。但我明白这是上天对我的一个考验，但在每次失落的时候我都会反省过来，告诉自我清楚自我应当做的是什，在挫折面前我们应当善于扬长避短的方法来促进自我，提高自我的综合水平本事。在业务方面虽然自我普通平凡，可是我会努力提高，做到最好，不管遇到什么困扰我都不会跌倒，我会不懈努力。

我明白，在这又是我人生中的一大挑战，主角的转换，这除了有较强的适应力和乐观的生活态度外，更重要的是得益于两年的学习积累和技能的培养。在那里我明白我的将来会有光辉灿烂的一天。在半年的锻炼里，给我仅是初步的经验积累，对于迈向社会远远不够的。经过几个月的实践和实习，我对未来充满了完美的憧憬，我要更进一步的要求自我。在今后的工作和生活中，应对过去，我无怨无悔，应对此刻，我努力拼搏，应对将来，我期待更多的挑战，战胜困难，抓住每一个机遇，相信自我必须会演绎出精彩的一幕。我将继续学习，做好个人未来发展计划，不断提升自我，为社会主义现代化建设，贡献自我的力量。