

最新财务个人自我评价(大全5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

销售部劳动合同篇一

发包方：

承包方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、法规规定。遵照平等、自愿、公平和诚实信用的原则。结合本工程具体情况，为方便施工，避免扯皮，经双方友好协商，签订本合同，希共同遵守。

一、工程地点：大船港

二、承包范围：土建工程5间二层，330平方

三、承包方式：包工包料

四、开工时间：发包方书面通知

五、工程期限：双方协商工期天数60天

六、工程质量：合格

七、工程造价：按双方协商一次性包价

1、建筑按实际平方计算，每平方米620元。

2、室外工程双方协商计算。

八、付款方式：开挖基础付工程款10%

基础做平正负零零15%

一层楼层面做平15%

二层楼层面做平15%

屋面完成15%

外墙粉刷完成10%

工程全部完成会到95%，余5%保修期壹年，壹年满7日内一次性付清。

九、楼面瓜纸片打底，水泥砂浆上光。

十、凡进入现场穿着戴好劳动保护用品，杜绝现场打闹、禁止酒后进入施工工地，做好安全文明施工。

十一、施工中违章操作，发生意外伤人和其他事故一切费用和后果由承包方承担，发包方不负任何责任。

十二、本协议双方签字盖章后生效。

十三、本协议一式贰份，发包方、承包方双方各执壹份。

发包方：

承包方：

____年____月____日

销售部劳动合同篇二

乙方：_____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限从_____年____月____日起至____
建筑业劳动合同约定工程完成日期_____年____月____
日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位甲方安排乙方在_____班组从事_____
工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护甲方需为乙方提供符合国家规定的
安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的
环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供
必要的劳动防护用品。

四、工作时间甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定
处理。

五、劳动报酬乙方工资按以下第种方式，按工期进度结算：

1、按时计酬，日薪_____元或月薪_____元；

2、按建筑面积计酬，每平方米_____元；

3、其它：若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情
况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活
费_____元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

（二）在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前_____日以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

（三）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面形式通知甲方。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

1、因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金_____元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向_____人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规

和政策为准。

甲方（盖章）：_____

乙方代表（签名）：_____

_____年____月____日

销售部劳动合同篇三

乙方（签字）：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为实习期限合同。乙方在甲方试用期为5-7天。试用期若乙方合格，续签实习期劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是需达到甲方客户的满意。

三、劳动报酬

第四条甲方每月工作三十日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中实习期间工资为_____元人民币。前十五日工资作为风险抵押金。

四、劳动保护和劳动条件

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资；

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

五、劳动纪律

第八条乙应遵守的劳动纪律是服从甲方在工作上的各项合理要求，工作认真，不迟到，早退，不旷工。化妆师不应以任何方式自行收取现金，如有发现解除合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

第十二条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日
以局面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作了不能从事由甲
方另行安排的工作的；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，仍不能胜
任工作。

第十三条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十四条乙解除本合同，应当提前十日以局面形式通知甲方。

第十五条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫
劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十六条本合同未尽事宜，按有关规定执行。

第十七条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

乙方（签字）：_____

签订日期：

销售部劳动合同篇四

乙方：_____

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第二条 工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月_____日支付工资，支付的劳动报酬为_____元/月，其中试用期的劳动报酬为_____元/月。

第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条 乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲

方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条 其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条 本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

销售部劳动合同篇五

法定代表人：身份证号码：

地址：住址：

联系方式：联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本合同的类型为：。期限为：。

(一) 固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

(二) 无固定期限合同。自____年____月____日起。

(三) 以完成一定工作为期限的合同。具体为：_____。

第二条 本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第三条录用条件为： 。

第四条乙方的工作内容为： 。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第六条乙方所在岗位执行____工时制，具体为：____。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十条本合同的工资计发形式为： 。

(一)计时形式。乙方的月工资为____元(其中试用期间工资为____元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为____，计件单价为____。

第十一条甲方每月__日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十二条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。实行不定时工时制、综合工时制的不适用本条款。

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：。

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方，该等规章制度均为本合同一部分，双方均应遵守。

第十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第二十条甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

第二十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除

本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(五) 法律、法规规定的其他情形。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

第二十七条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三)甲方破产、解散或者被撤销的；

(四)乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十八条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十九条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第二十五条

第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第三十条有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满一年给予乙方本人一个月工资收入的经济补偿：

(一)甲方依据本合同第二十一条的约定提出与乙方解除本合同的；

(二)乙方依据本合同第二十三条第(二)项、第(三)项的约定解除本合同的；

(三)甲方依据本合同第二十四条第一款第(二)项的约定解除本合同的；

(四)甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项、第(三)项的约定解除本合同的；

(五)甲方依据本合同第二十七条第一款第(三)项的约定终止本合同的；

(六)法律、法规、规章规定的其他情形。

有前款第(一)项、第(二)项、第(三)项规定情形之一的，补偿总额一般不超过乙方十二个月的工资收入，但双方约定超过的，从其约定。

第三十一条上条所称的工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月的平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于

本市职工最低工资标准的，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满一年的，按一年计算。

第三十二条甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项的约定解除本合同的，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入的医疗补助费。

第三十三条乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第三十四条乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前__月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。本条所称商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益，具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息，包括但不限于管理方法、产销策略、客户名单、货源情报等经营信息；生产配方、工艺流程、技术诀窍、设计图纸等技术信息。

第三十五条乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。乙方违反法律法规、甲方规章制度给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为_____。

第三十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为___。

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关效力性规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

__年__月__日_年_月_日

销售部劳动合同篇六

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条

乙方_____

性别_____

户籍类型（非农业、农业）_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____

证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年___月___日

家庭住址_____

邮政编码_____

在京居住地址_____

邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____
街道（乡镇）

二 劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于_____年___月___日生效，本合同于_____工作完成时终止。

三 工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位

(工种) 工作。

第六条 乙方工作应达到_____标准。

四 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有_____

五 劳动报酬

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六 社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____

七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、

卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九 当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：_____

十 劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下_____

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：_____年__月__日

附件

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

_____年__月__日

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加斧章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

签订劳动合同应当注意的法律问题

(1) 当事人必须具备合法资格。作为用人单位，应是依法成立的企业、民营经济组织、国家机关、事业单位、社会团体等用人单位，作为劳动者，必须具备劳动权利能力和劳动行为能力，凡年满16周岁、初中文化程度、身体健康的中国人、外国人和无国籍人，均是有签订劳动合同的资格。

(2) 劳动合同内容合法，即劳动合同的各项条款，必须符合法律、行政法规的规定。

(3) 劳动合同形式合法，劳动合同以书面订立，方为合法。虽然在实践中，有些企业与劳动者没有签订劳动合同，但在事实上已形成了事实上的劳动关系。事实上的劳动关系也受法律的保护，其合法权益也受到法律保护。平等自愿、协商一致是指劳动者与用人单位的法律地位平等，双方在平等身份的基础上就劳动合同的各项条款进行协商，取得一致意见，

任何一方不得将自己的意志强加给对方，任何第三者也不得对其订立劳动合同进行非法干涉。

2、劳动合同内容。劳动合同内容是指劳动者与用人单位达成的劳动权利义务的个体规定，具体表现为合同条款。《劳动法》第19条规定：“劳动合同应以书面形式订立，并具备以下条款：

（一）劳动合同期限；

（二）工作内容；

（三）和劳动条件；

（四）劳动报酬；

（五）劳动纪律；

（六）劳动合同终止的条件；

（七）违反劳动合同的责任。”劳动合同除前款规定的必要条款外，当事人可以协商约定其他内容。根据这一规定，劳动合同内容可分法定内容和商定内容两部分。法定内容是指劳动法律法规规定的，劳动合同当事人必须遵照执行的内容，劳动者与用人单位订立劳动合同时，必须规定下列法定内容：

（1）工作时间和休息；

（2）劳动保护和劳动条件。劳动保护是为保障劳动者在劳动过程中的安全和健康所采取的各项保护措施；劳动条件是为劳动者提供符合国家卫生标准的工作环境。

（3）劳动待遇，主要包括、保险、福利等。劳动合同中的法定内容是劳动法律、法规规定的，但是双方当事人可以在法律规定的范围内协商具体执行办法。

商定内容是指劳动合同法事人双方协商规定的内容，商定内容分为必要内容和补充内容，必要内容是指劳动合同必须具备的内容，缺少了劳动合同就不能成立，例如劳动合同是否规定试用期，是否约定保守用人单位商业秘密以及用人单位是否向劳动者提供住房等。不管是必要内容还是补充内容，都不得违反法律、法规的规定，否则该条款一律无效。

综上所述，用人单位在与劳动者订立劳动合同时，应遵循平等自愿、协商一致和合法原则，就劳动合同的主要条款平等地协商，明确双方的权利和义务，这样能避免或减少劳动纠纷的发生。

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

销售部劳动合同篇七

根据民办非企业单位用人办法的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

本聘用合同期限为自_____年____月至_____年_____月。

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我园班的带班幼儿教师，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

（二）负责本班的教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划，教育教学计划，并认真执行。

（三）服从园长安排，发挥团队精神，积极主动与本园教师团结合作，确实作好本班教育保育及生活护理工作。

（四）对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园内的健康与安全及辅导幼儿的身心发展与个别差异。

（五）严格执行幼儿园的. 作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

（六）做好家访工作，利用业余时间到幼儿家中进行家访，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

（七）坚持正面教育的原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚幼儿。

（八）认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极制作教具，玩具搞好本班的环境创设与制作。

（九）积极参加并完成园方安排的各种活动。

（十）乙方必须身体健康，无任何传染病。

（十一）乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

（一）甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方每月元的固定工资，意外伤害保险每月元。

（二）享有园方给予各种奖励。

（三）经甲、乙方协商约定，甲方不承担乙方的养老保险。

（一）聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

（二）聘用期间，如乙方违反园务制度，或严重失职，造成

安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

（三）乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

（四）因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金_____元。

（五）如乙方在试用期满后，不能胜任所聘岗位，本合同终止。

甲方：_____乙方：_____

销售部劳动合同篇八

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

(一)固定期限，自20____年9月8日起至20____年9月7日止，共5年。

(二)其中试用期自20____年9月8日起至20____年12月7日止，为期3个月。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事(孵化、育雏)岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点，但不超过阳新县工作范围。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(一)乙方实行以下第(2)种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每天周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

(一)甲方根据生产岗们的需要，按照国家有关劳动安全、卫

生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(一)乙方试用期工资自20____年10月8日起至20____年12月7日止，固定基本月薪为1000元人民币/月，甲方以现金或划账方式结算乙方。

(二)乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，和乙方的岗位性质确定乙方的工资报酬。

(三)根据公司的绩效情况和乙方的工作表现，给予乙方相应的岗位补贴或奖金。

(四)甲方以现金发放的方式，按月支付劳动报酬。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴(或与工资一起发放)。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙主在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家

规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素不能致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已过时的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能用心工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

- 1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
- 2、甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
- 3、甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
- 4、甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

(一)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(二)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(三)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(四)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件与内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(五)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者

主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(六)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(七)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(八)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(九)本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致地，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法调解机构申请调解，向人民法院起诉。

(十)本合同一式叁份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

(十一)附件作为本合同不可分割的一部分。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

销售部劳动合同篇九

乙方(受聘人员)姓名: _____

性别: _____

出生年月日: _____

居民身份证号码: _____

家庭住址: _____

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定:

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年____月____日至_____年____月____日止。其中试用期从_____年____月____日至_____年____月____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年____月____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标乙方同意按甲方工作需要,在_____岗位工作,完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月(每季度、每月任务)

三、劳动报酬乙方在聘用期间的基本工资为月___元，奖金见甲方的奖金发放制度。

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利

待遇。

2. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
3. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
4. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
5. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前____日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务_____年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知;
2. 填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
3. 交接工作;
4. 支付违约金和赔偿金;
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明; 自乙方提出书面通知之日起的第____日, 双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的, 则办理时间可以顺延, 由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因, 则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜, 按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章): _____ 乙方(盖章): _____

代表: _____ 代表: _____

_____年____月____日 _____年____月____日