2023年税务干部年度考核个人工作总结(优质5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

税务干部年度考核个人工作总结篇一

税务工作性质的特殊性、社会因素、行政本身的因素以及个人因素交织在一起,容易引起税务人员工作与家庭的失衡。下面是本站小编整理的一些关于税务人员个人工作总结，供您参考。

一年来，在县局领导的关心下，各同仁的帮助下，我的各方面工作都有了一定的进步，现将一年来的工作情况总结如下：

一、理论学习方面。

不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。平时能够充分利用业余时间学习各项理论知识。在七月份组织的一个月的脱产学习取得了较好的成效，我的各项理论知识包括税收、会计、计算机、公文基础等都有了更进一步的提高。

二、坚持思想政治学习，让我的思想理论素养不断得到提高。

一直以来，我始终坚持学习邓小平建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线、方针、政策，坚持学习“三个代表”的重要思想，学习各项税收法律、法规，积极参加单位组织的各种政治业务学习活动。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意

为人民服务的人生观、价值观，提高自身素质和认识问题、解决问题的能力。

三、实践让我的业务技能不断增长，工作能力不断加强。

今年九月份，由于人员的调整，我接手发票管理工作，管理全县xxxx个纳税户的发票领用、发放、缴销，由于我对这方面的情况知之甚少，所以面临的难度可想而知。在这种情况下，我克服重重困难，认真专研，不懂就问。一段时间下来，我对xxxx基本状况已经有了一个大致的了解;通过实践，我解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼。税务局个人工作总结一年以来，我在行动上自觉实践为纳税人服务的宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项税收法律、法规以及单位的各项规章制度，自觉按规操作;平时生活中团结同志、作风正派、不贪污挪用、不谋私利，不参与赌博等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点的不足：

一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚;

二是在处理一些事情时有时显得较为急躁;

三是对一些业务技能特别是税收法规方面还不够熟悉。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将，坚持不懈地努力学习各种税收理论知识，着重加强税收法规方面的学习，以适应工作需要。

2、熟练的掌握各种业务技能特别是计算机操作、税收综合业务等技能才能更好的为纳税人服务。

3、“学精于勤而荒于嬉”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一件工作。

总之，短短的一年是我不断成长的一年，也是我对税收事业由熟悉、热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。

x年1—6月歇马所在区局党组的领导下，在机关各科室的指导下，在联系局长、联系科室的具体帮助下，全所同志认真学习党和国家的路线、方针、政策，不折不扣的落实上级年初提出的xx年税收工作指导思想和要求，努力实践“三个代表”，从“两个突破”入手，通过建立学习型基层组织、精神文明创建、税收业务的重组，全所同志齐心协力，克服困难，创新进取，圆满完成了上半年的各项工作任务，现将其主要工作总结如下：

一、加强学习、打牢思想基础

歇马所从xx年11月份就开始为xx年的各项工作作思想上的准备，首先就是学习，除党和国家的大政方针、法律、法规和总局、市局的相关文件外，重点学习了《北碚区国税局创建西部一流投资发展环境》的动员报告以及各位领导对各项分管工作的具体要求，学习局领导到歇马所视察工作时的重要指示，学习各业务工作会对xx年的指导精神，并组织全所同志到璧山局青杠国税所现场学习取经，使全所同志认识到了自身的差距，明确了自身努力的方向，提高了认识，为xx年的工作做好了思想准备。

二、加强队伍建设、起好保障着用

歇马所半年来，按照局里的政治理论学习安排、廉政理论学习安排，坚持周五学习制度，以精神文明创建为平台，从改善税收环境(硬环境和软环境)入手，努力实现从执法型向服

务型机关的转变。歇马所公告了纳税人的权利，公告了纳税服务承诺等，使歇马所的各项工作透明度大为增强，纳税人的满意度大为提高。廉政建设方面，坚持“两手抓，两手都硬”的方针，把廉政建设的工作贯穿到税收业务工作的全过程，歇马所明确了一名兼职监察员，聘请了四名特邀监察员，经常征求当地党、政、人大、上级机关领导和社会各界对歇马所及其人员的意见、要求。通过教育学习、健全制度、全面监督，全所上半年未发生违法违纪事件，所风所貌和队伍建设进步明显，社会反映良好，为税收工作起到了较好的保障着用。

三、业务重组、使征管流程更趋合理

针对歇马地区的经济税源情况，歇马所定岗、定责，重新整合业务流程，设置了前台(征收系列)三个工作岗位，即征收一岗、征收二岗和一个综合岗，从办证、售票、认证、申报征收、咨询服务等等，大力推行区内的征收一体化，办税一卡通，一窗式、一站式面对面办理纳税人的所有涉税事项，为纳税人全方位的服务。

管理系列(后台)，设置了四个工作岗，一个重点税源岗，三个片区管理岗，实行重点税源管理与片区户籍管理相结合，大力推行建立三级实物明细账，从企业原材料的购进、生产、入库、出库、报损、销售等等，为纳税人全程服务，出谋划策，同时，对税源实行全程的监控，所内建立了重点税源工作手册，小规模织布企业清册，促进企业的规范化管理，使“六基”工作有了一个良好的开端，歇马所的征收管理工作职责明确，衔接协调，流程更趋合理，受到上级和纳税人的好评。

四、落实计划、努力完成税收任务

年初区局下达给歇马所任务工商各税2911万，比上年计划增长486万。面对计划任务的压力，歇马所全体同志下企业摸情

况，掌握税源的变数，多次开会分析研究，鼓励大家面对困难，增强信心，将计划落实到管理员，落实到企业。从“两个突破”上下工夫，加强内部行政管理，各施其职，各尽其责，坚持考核，考核逗硬，以高度的热情和责任心，将各项征管措施落实到位，大力堵塞征管漏洞，消除征管死角，通过扎实有效的工作，提高纳税人的自觉申报准确率，并建立重点税源的联系制度，把管理融入服务，在服务中严格管理，半年来，歇马所坚持以旬保月，以月保季，以季保年的工作要求，月月超额完成税收任务，截止6月10日，累计组织税收开票金额1736.23万元，为年计划的59.64%，提前半个月实现了双过半，为全年税收任务的完成打下了良好的基础。

五、下半年工作计划

“总结，完善，巩固，提高”是歇马所下半年工作的总体要求。在上半年工作中，歇马所还存在很多不足，需要进行认真的总结，从制度、办法、管理、学习、宣传、辅导、监控等各方面都必须进行完善，在完善的基础上巩固成果，克服上半年的不足，使全所的政治素质、业务素质都有较大提高。特提出如下工作措施和安排： 1、继续坚持创建学习型基层组织活动，以人为本，坚持每周的学习制度，加强政治理论、政策文件、法律法规的学习，加强人生观、世界观理论的学习，提高认识，使大家爱岗敬业，与时俱进，不断进取。特别是要学好《两个条例》和《行政许可法》。

2、继续推进征管改革，使前台的服务更加优良，使后台的管理更加到位，围绕“收入任务”这个中心，使征收管理业务流程不断完善，全面提高征管质量。

3、继续加强对税源的监控，落实计划工作的要求，促进经济的发展，保证税收任务全面的完成。

4、坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，纠正行业不正之风，杜绝腐败现象的发生，树立良好形象，争创最佳文明单位，

使队伍建设上台阶。

5、坚持各项管理制度，考核到人，考核到位，保证各项改革、办法、职责的落实，保证各项工作的顺利开展，促进全年各项工作任务的全面完成。

我局面对新的税收形势和任务，进一步增强政治意识和全局观念，以改革为动力，以创新求发展，紧紧围绕市局的整体工作思路和阶段工作部署，创造性地做好组织税收收入、推进依法治税、强化税收征管、创新管理机制和提高干部队伍素质等工作，取得了明显成效，确保了两个文明建设的持续发展和提高，为完成全年工作任务、实现年度工作目标奠定了坚实基础。现将上半年的工作情况总结报告如下：

一、大力组织税收收入，顺利实现时间任务“双过半”

组织税收收入是税务部门的首要职能。半年来，我们积极采取行之有效的组织收入措施，坚持依法征收，应收尽收，组织收入工作继续保持了较高的增长势头。到6月底，累计组织各项税收收入23020万元，比去年同期增收2892万元增长14.4%，其中考核收入完成22563万元，占年度税收计划的54.8%;“两税”收入完成20844万元，同比增收1558万元，增长8.1%，占年度税收计划的52.6%;外商投资企业和外国企业所得税、营业税、企业所得税和利息所得税分别完成年度计划的111.8%、56.5%、81.3%和66.1%。

(一)强化重点税源控管，把握收入工作主线。根据有关标准和企业的生产经营规模、未来发展趋势，重新确定了重点税源控管范围，将xx市级以上重点税源企业扩大到84户。在此基础上，制定了《重点税源管理暂行办法》和《税源调查分析工作制度》，由专人专岗负责对重点税源企业的生产经营、销售实现和税款入库情况进行跟踪监控。同时，加强同地方经济主管部门的联系，及时交流经济和税收方面的信息，找准影响重点税源变化的增减因素，从而抓住了组织收入工作

的主线，增强了收入决策的主动性和针对性。1至6月份，仅3户国家级重点税源企业和10户青岛市级重点税源企业就入库“两税”10268万元，占“两税”入库总额的49.7%。

(二)积极清缴欠税，确保税款及时足额入库。建立纳税申报率和税款入库率按月通报、按季考核制度，提高了催报催缴工作积极性和主动性，保证了税款的按时申报和足额入库。上半年，申报率和入库率分别达到了95.7%和98.6%。在摸清底数的基础上，对陈欠、呆帐、缓缴和新欠数额分别建帐登记并分类实施清缴措施，提高了清缴效果。同时，严格落实欠税公示制度，对欠税企业及欠税额、滞纳金进行公开曝光，促使企业及时、足额缴纳税款并起到警示作用。今年以来，共清理欠税5043万元，其中陈欠81万元，缓缴4634万元，新欠322万元，呆帐6万元。

(三)规范管理措施，促进涉外税收稳步增长。坚持“执法从严、服务从

优”的原则，不断规范和完善涉外税收管理，有力地促进了涉外税收收入的稳步增长。截止6月底，共计入库涉外税收5902万元，较去年同期增收618万元，增长11.7%。一是健全管理机制，提高服务质量。建立健全《外商投资企业和外国企业所得税优惠资格认定办法》等制度，保证了涉外企业的税收政策请示、减免税审批等事项，能够按规定程序和时限得到明确答复和及时办理。二是依托现代科技，注重过程控制。通过推进涉外税收电算化管理步伐，使各项审批事项从受理、审核到最终批准，都实现了在线查询，且后台记录严密，责任界定明确，增加了涉外税收管理工作的透明度、准确度，提高了工作质量和效率。三是实施反避税策略，堵塞税收漏洞。先后选取了印染业、服装制造业等五大行业的8户企业作为首批转让定价采集对象，通过同类信息比对，确定公平交易价格，并及时下达了《转让定价应纳税所得额调整通知书》，共计调增收入额837万元。

(四)加强日常征管，优化个体税收管理。健全协税护税网络，落实划片管理制度，及时清理、查处漏征漏管户，并跟踪督促使其按规定时限办理税务登记，纳入正常管理。到6月底，共清理漏征漏管户247户，补缴税款10多万元户。加强个体定额管理，严格评议定税规程，认真搞好不同区域、不同行业税负标准的调查测算，提高核定税负的科学性和公正性。同时，由职能科室按10%以上比例，对基层单位上报的评议定税情况进行实地抽查，有效避免了定人情税问题的出现。上半年，全市有证业户累计定税额为659.8万元，同比增长23.5%。

二、深化“三项改革”，为税收工作注入新的活力

按照市局的统一部署，我局精心组织，周密计划，于3月底顺利完成了深化税收征管改革、税务机构改革和人事制度改革的任务，达到了完善征管模式，优化组织结构，合理配置人力资源的目的，为税收工作的持续发展注入了新的活力。

(一)深化税收征管改革，建立起“集中征收、分类管理、一级稽查”的新征管格局。一是推行了以电子申报方式为主的纳税人自行申报缴税制度。坚持“注重宣传，强化服务，积极稳妥，确保到位”的原则，电子申报和税银联网扣税推行工作取得了显著成效。到6月底，我市纳税企业远程电子或代理远程申报方式推广面达到了100%。全部个体双定户和100%的纳税企业采用了银行网络申报纳税。上半年，银行扣税成功率始终保持在88%以上。二是建立了以计算机网络为依托的集中征收体系。将5个基层分局的征收职能集中于计划征收局，使税收会统核算由二级核算转变为一级核算，提高了会统数据的监控能力和处理质量。4至6月份，各种征收数据的监控面一直保持在100%，先后发现并纠正“不合格”数据46笔。同时，充分发挥计算机网络优势，形成了征收信息加工处理的“全集中”模式，提高了征收信息的利用效果。三是构筑起了贴近纳税人的分类管理体系。转换基层分局职能，使之成为以监控服务为主的管理分局。成立城区管理分局，强化了对税源比较集中的城区周边10个镇、街道办和工业园区纳税

企业的税收管理与服务。结合税源分布状况，以实施全面管理为目的，积极推行税收管理员制度，并通过明确界定岗责、严格监督考核等措施，保证了管理员制度的作用效果。四是形成了征管质量和依法行政的税收监控体系。有效运行ctais软件，进一步发挥了计算机网络和管理软件在征管质量和依法行政方面的控制和约束作用。依托税收管理质量体系，大力推行“两个责任制”和新的岗责体系，为提高税收管理质量和依法行政水平提供了强力保证。五是优化了一级稽查体系。以突出税务稽查的打击作用为重点，重新调配人员、转换职能，使稽查具备了更加明显的震慑效能。

(二)深化税务机构改革，建立了与新征管格局相适应的组织结构。根据垂直管理和新的征管体制的需要及人员编制情况，对内部机构进行了改革，将原来的8个行政科(室)、1个稽查局、5个征收分局，调整为5个行政科(室)、2个直属机构、1个事业单位和6个管理分局，较好地实现了征、管、查职能的“机构间分离”和“权力间制衡”。同时，按照税收管理质量体系和新的岗责体系的要求，对各单位的职能进行了重新理顺和界定，强化了业务衔接，避免了职责交叉，进一步提高了工作效率和办事质量。机构改革到位后，新的组织结构的优势作用在各项税收工作中日益显现，确保了我局上半年工作任务的圆满完成。

税务干部年度考核个人工作总结篇二

时间如白驹过隙□20xx年就要画上一个句号，算算时间自己来医院也有一年多的时间了。去年的`我带着些许紧张和敬畏踏入自己新的工作岗位，而如今已经转化为信心和热情，以前所未有的精力投入到的工作中，全身心的投入工作来回报我自己选择的这份职业和为之而付出的辛勤努力。下面我把一年度来的思想，工作等方面的总结如下：

本人有坚定正确的政治方向，拥护中国共产党的领导，始终

坚持党的路线，方针，政策，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革，发展和进步，不断提高自己的政治理论水平，遵守各项法律，法规，规章和诊疗护理技术规范，常规，具有良好的职业道德和敬业精神。本人定期交纳党费，按时参加党员电教活动。积极参加医院组织的各种活动，坚持不懈地加强党性修养。

本人一贯树立敬业精神，遵守职业道德，履行职责，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名住院医生的岗位职责。“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，在工作中我尽可能的关心，爱护，尊重患者，保护患者隐私。在工作中坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，坚持业务，学习不放松。

努力钻研业务，更新知识，提高专业技术；严格执行各种工作制度，诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治，至今未出现任何医疗事故或医疗纠纷；经常阅读杂志，报刊和网络信息，学习了大量新的医疗知识和医疗技术，从而极大地开阔了视野，很好地扩大了知识面，不断加强业务理论学习，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高；热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了社会各界的好评；同时，严格要求自己，不骄傲自满，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好的医德和公众形象。

这一年，本人在思想，工作和学习方面都取得了一定成绩，但深知很多需要提升空间和今后仍需努力的方向，也希望科室领导和同事给我批评指正，我会虚心学习改正，创造更加优异的工作成绩。

税务干部年度考核个人工作总结篇三

积极参加“讲党性修养树良好作风促科学发展”主题教育活动。撰写思想报告等形式，对照自身存在的问题，深刻剖析思想根源，积极查摆问题，认真开展批评与自我批评。通过学习，达到了“提高素质，改变形象，推动工作”的目的。

认真履行出纳岗位职责，恪尽职守，爱岗敬业，团结同志，严守纪律，踏实工作，受到了领导和同事们的好评。

一积极开展日常财务管理工作。作为财务战线的一名“新兵”，本人始终以“小学生”的心态严格要求自己，虚心学习，不耻下问。工作耐心细致，服务热情主动，收付一丝不苟，编表有条不紊，记账有板有眼，工作任劳任怨，克服了孩子年龄小，学习压力大，工作任务重等困难，顺利完成了年初预算，年终决算，催收租金，申报经费，保障开支等常规性财务工作。由于工作细致，全年未发生现金收付差错。

二严格遵守财经纪律和结算管理规定。年初，本人认真学习财经法律法规，参与完善全院的财务规章和内控制度建设。从加强会计基础工作入手，严格收付程序，细化报账流程，审核票据真伪，防范税务风险，坚持“日清月结”，紧把收付关”。严格执行资金预算管理制度，不挤占、不挪用，保证专款专用。月底，开展自查“回头看”活动，不留问题“死角”。全年未发生“坐支现金”、大额现金结算、私设“小金库”等违反财经纪律的问题。

三加强与财政、社保、银行等部门的.沟通联系。本单位属于财政全额预算管理部门。财政资金能否及时、足额拨付，对全院的正常运转关系重大，社会统筹费用能否按时缴纳，与职工的切身利益息息相关。本人不辞辛苦，不厌其烦，夙兴夜寐，风雨无阻，经常在省财政厅、省医保中心、省直住房公积金管理中心、开户银行之间往来奔波，申领经费，上报资料，核对资金，精打细算，保证支付，顺利完成了全年的

各项工作。

严守财经纪律底线，热心服务广大员工，全面完成了xx年度的各项任务。

税务干部年度考核个人工作总结篇四

我局面对新的税收形势和任务，进一步增强政治意识和全局观念，以改革为动力，以创新求发展，紧紧围绕市局的整体工作思路和阶段工作部署，创造性地做好组织税收收入、推进依法治税、强化税收征管、创新管理机制和提高干部队伍素质等工作，取得了明显成效，确保了两个文明建设的持续发展和提高，为完成全年工作任务、实现年度工作目标奠定了坚实基础。现将上半年的工作情况总结报告如下：

一、大力组织税收收入，顺利实现时间任务“双过半”

组织税收收入是税务部门的首要职能。半年来，我们积极采取行之有效的组织收入措施，坚持依法征收，应收尽收，组织收入工作继续保持了较高的增长势头。到6月底，累计组织各项税收收入23020万元，比去年同期增收2892万元增长14.4%，其中考核收入完成22563万元，占年度税收计划的54.8%;“两税”收入完成20844万元，同比增收1558万元，增长8.1%，占年度税收计划的52.6%;外商投资企业和外国企业所得税、营业税、企业所得税和利息所得税分别完成年度计划的111.8%、56.5%、81.3%和66.1%。

(一)强化重点税源控管，把握收入工作主线。根据有关标准和企业的生产经营规模、未来发展趋势，重新确定了重点税源控管范围，将xx市级以上重点税源企业扩大到84户。在此基础上，制定了《重点税源管理暂行办法》和《税源调查分析工作制度》，由专人专岗负责对重点税源企业的生产经营、销售实现和税款入库情况进行跟踪监控。同时，加强同地方经济主管部门的联系，及时交流经济和税收方面的信息，找

准影响重点税源变化的增减因素，从而抓住了组织收入工作的主线，增强了收入决策的主动性和针对性。1至6月份，仅3户国家级重点税源企业和10户青岛市级重点税源企业就入库“两税”10268万元，占“两税”入库总额的49.7%。

(二)积极清缴欠税，确保税款及时足额入库。建立纳税申报率和税款入库率按月通报、按季考核制度，提高了催报催缴工作积极性和主动性，保证了税款的按时申报和足额入库。上半年，申报率和入库率分别达到了95.7%和98.6%。在摸清底数的基础上，对陈欠、呆帐、缓缴和新欠数额分别建帐登记并分类实施清缴措施，提高了清缴效果。同时，严格落实欠税公示制度，对欠税企业及欠税额、滞纳金进行公开曝光，促使企业及时、足额缴纳税款并起到警示作用。今年以来，共清理欠税5043万元，其中陈欠81万元，缓缴4634万元，新欠322万元，呆帐6万元。

(三)规范管理措施，促进涉外税收稳步增长。坚持“执法从严、服务从

优”的原则，不断规范和完善涉外税收管理，有力地促进了涉外税收收入的稳步增长。截止6月底，共计入库涉外税收5902万元，较去年同期增收618万元，增长11.7%。一是健全管理机制，提高服务质量。建立健全《外商投资企业和外国企业所得税优惠资格认定办法》等制度，保证了涉外企业的税收政策请示、减免税审批等事项，能够按规定程序和时限得到明确答复和及时办理。二是依托现代科技，注重过程控制。通过推进涉外税收电算化管理步伐，使各项审批事项从受理、审核到最终批准，都实现了在线查询，且后台记录严密，责任界定明确，增加了涉外税收管理工作的透明度、准确度，提高了工作质量和效率。三是实施反避税策略，堵塞税收漏洞。先后选取了印染业、服装制造业等五大行业的8户企业作为首批转让定价采集对象，通过同类信息比对，确定公平交易价格，并及时下达了《转让定价应纳税所得额调整通知书》，共计调增收入额837万元。

(四)加强日常征管，优化个体税收管理。健全协税护税网络，落实划片管理制度，及时清理、查处漏征漏管户，并跟踪督促使其按规定时限办理税务登记，纳入正常管理。到6月底，共清理漏征漏管户247户，补缴税款10多万元户。加强个体定额管理，严格评议定税规程，认真搞好不同区域、不同行业税负标准的调查测算，提高核定税负的科学性和公正性。同时，由职能科室按10%以上比例，对基层单位上报的评议定税情况进行实地抽查，有效避免了定人情税问题的出现。上半年，全市有证业户累计定税额为659.8万元，同比增长23.5%。

二、深化“三项改革”，为税收工作注入新的活力

按照市局的统一部署，我局精心组织，周密计划，于3月底顺利完成了深化税收征管改革、税务机构改革和人事制度改革的任务，达到了完善征管模式，优化组织结构，合理配置人力资源的目的，为税收工作的持续发展注入了新的活力。

(一)深化税收征管改革，建立起“集中征收、分类管理、一级稽查”的新征管格局。一是推行了以电子申报方式为主的纳税人自行申报缴税制度。坚持“注重宣传，强化服务，积极稳妥，确保到位”的原则，电子申报和税银联网扣税推行工作取得了显著成效。到6月底，我市纳税企业远程电子或代理远程申报方式推广面达到了100%。全部个体双定户和100%的纳税企业采用了银行网络申报纳税。上半年，银行扣税成功率始终保持在88%以上。二是建立了以计算机网络为依托的集中征收体系。将5个基层分局的征收职能集中于计划征收局，使税收会统核算由二级核算转变为一级核算，提高了会统数据的监控能力和处理质量。4至6月份，各种征收数据的监控面一直保持在100%，先后发现并纠正“不合格”数据46笔。同时，充分发挥计算机网络优势，形成了征收信息加工处理的“全集中”模式，提高了征收信息的利用效果。三是构筑起了贴近纳税人的分类管理体系。转换基层分局职能，使之成为以监控服务为主的管理分局。成立城区管理分局，强化了对税源比较集中的城区周边10个镇、街道办和工业园区纳税

企业的税收管理与服务。结合税源分布状况，以实施全面管理为目的，积极推行税收管理员制度，并通过明确界定岗责、严格监督考核等措施，保证了管理员制度的作用效果。四是形成了征管质量和依法行政的税收监控体系。有效运行ctais软件，进一步发挥了计算机网络和管理软件在征管质量和依法行政方面的控制和约束作用。依托税收管理质量体系，大力推行“两个责任制”和新的岗责体系，为提高税收管理质量和依法行政水平提供了强力保证。五是优化了一级稽查体系。以突出税务稽查的打击作用为重点，重新调配人员、转换职能，使稽查具备了更加明显的震慑效能。

(二)深化税务机构改革，建立了与新征管格局相适应的组织结构。根据垂直管理和新的征管体制的需要及人员编制情况，对内部机构进行了改革，将原来的8个行政科(室)、1个稽查局、5个征收分局，调整为5个行政科(室)、2个直属机构、1个事业单位和6个管理分局，较好地实现了征、管、查职能的“机构间分离”和“权力间制衡”。同时，按照税收管理质量体系和新的岗责体系的要求，对各单位的职能进行了重新理顺和界定，强化了业务衔接，避免了职责交叉，进一步提高了工作效率和办事质量。机构改革到位后，新的组织结构的优势作用在各项税收工作中日益显现，确保了我局上半年工作任务的圆满完成。

税务干部年度考核个人工作总结篇五

努力适应新形势下对物业管理工作的发展要求，在强调“服务上层次、管理上台阶的基础上，通过全体员工的共同努力，较好地完成了全年各项工作任务。

一、以物业管理和工程维修为重点，全力完成交办的各项中心工作任务

在物业管理方面，我公司顺利完成了各小区及办公大楼的物业管理工作，此外，受委托，我公司负责了临时停车场经营

管理工作，取得了良好的社会效益，圆满完成上级交付的任务。在物业工程维修方面，我公司完成了装修工程9项，各小区房屋维修共387套，其他各小区零星维修改造工程13项，进一步改善了办公大楼的办公环境和各小区的生活居住环境，确保各项工作的顺利推进。统计数据表明，我公司共投入工程维修费用万元，是去年的两倍多。

二、完善各项规章制度，建立健全内部管理机制，进一步深化企业管理体制改革

__年是我司转变业务职能和下属公司合并重组的关键年，我公司敢于迎接挑战，主动把握机遇，在加强物业管理和内部管理上做文章，按照现代企业制度的标准和要求深化管理体制改革。我们经过对目前形式的认真分析和准确定位，转变以前仅对安置小区做好日常维护管理的单一工作模式和发展思路，把扩大服务范围、提高物业管理水平、参与市场竞争，主动开拓城市公共物业管理市场作为今后可持续性发展道路，为此，我们建立健全了一系列适应公司自身发展需要和市场竞争需求的规章制度，如《物品采购暂行规定》、《废旧物资管理规定》、《加班制度》、《维修工程监管工作规定》、《小区管理目标责任考核表》、《物业管理有偿服务规定》等，为公司发展的规范化和可持续化奠定了基础。