

最新土力学心得收获 团队执行力学习体会 (优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

土力学心得收获篇一

感谢公司给我这次培训学习的机会，通过参加聚成总裁陈永亮先生主讲的《团队执行力》的课程，让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。

如今，在企业发展孰优孰劣的问题上，人们谈论得越来越多的是执行力。阿里巴巴的马云与日本软银集团总裁孙正义曾探讨过一个问题：一流的点子加上三流的执行水平，与三流的点子加上一流的执行水平，哪一个更重要？结果两人得出一致答案：三流的点子加一流的执行水平。再好的决策必需得到严格执行和组织实施。一个好的执行人能够弥补决策方案的不足，而一个再完美的决策方案，也会死在差劲的执行过程中。从这个意义上说，处于现今市场经济中的现代企业，没有执行力，就没有竞争力。

而对于个人，一个没有执行力的人，在现今社会是根本无法立足的。一个团队的执行水平是由其中的每一分子的执行力所汇集而成的，公司要发展，要规范，需要的就是务实的人而不是务虚，需要的是真正发挥每个岗位的作用，每个员工都做到这点，在实现自我价值的同时，也能使得公司业绩蒸蒸日上，从而实现共赢。

中国传统文化提倡“知行合一”，最后一个字就落实在“行”上。阿里巴巴马云还有一句话：阿里巴巴不是计划出来的，而是“现在、立刻、马上”干出来的。如果我们每个员工严格按照制度的要求，按照流程要求去工作，不互相推诿、不拖拉懈怠、尽心尽职，团结协作，将每一个环节的工作都落实到实处，将每一件任务都不折不扣地完成，这样的公司何愁不能壮大发展呢？其实在这个过程中我们每个人的职业素养同样得到了相当的提升，作为公司的一分子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，掌握工作技能，提高工作效率，强化执行力，实实在在地为公司的发展付出最大的努力。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

土力学心得收获篇二

沈教授的讲座是我受益匪浅。所谓执行力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。它是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。

执行力是企业管理成败的关键。只要企业有好的管理模式、管理制度，好的带头人，充分调动全体员工的积极性，管理执行力就一定会得到最大的发挥，企业就一定能创造百年企业的目标。要提高企业的执行力，不仅要提高企业从上到下的每一个人的执行力，而且要提高每一个单位、每一个部门的整体执行力，只有这样，才会形成企业的系统执行力，从而形成企业的执行力，竞争力。加强执行力建设必须将企业的激励机制和执行力联系起来。可通过绩效管理，建立有效的激励机制，充分调动和保护每一位职工的积极性和创造性，鼓励职工积极进取，埋头苦干，进一步提高员工的执行力度。而不可一味地考核，员工感受到的只有压力，没有激励，当然谈不上什么执行力了。用有难度的指标、竞争的氛围和积极的评价，可以引发员工的成就动机，调动全体员工的积极性，能激发员工的内驱力、达到全员沟通、全面执行、全方位落实的效果。在此基础上，不断提高员工的自我管理能力，理顺企业的管理流程，规范管理手段，提升管理水平，从而实现国家电网公司提出的全员、全面、全过程管理的要求。

八月二十八号下午，我校会议室里座无虚席。从香港请的著名教育专家于兆兴亲临我校，对我们进行了西点执行力的讲授。通过学习使我受益匪浅，我深深的感到做为一名老师，如何从事本职工作和目标有了进一步的理解和认识。

一、要有团队意识

执行力就是按时地、保质保量的完成工作或提供结果的能力，学校管理也是这样，虽然大家部门、岗位、职务各异，但是目标是一样的。“世界上没有完美的个人，只有完美的团队。”个人的成功必须建立在团队先赢的基础上，因此，团队里的每个人都要付百分之百的责任。

二、要有目标意识

我们锁定目标，尽自己的最大努力去做。未达目的是要反思，想出办法并反思，不达目的绝不罢休。

三、要有责任意识

1、坚守承诺

做人要诚实守信、一若千、尽职尽责。

2、结果导向

平共处，无论是做人还是做事，一旦锁定目标就要不达目的不罢休。结果很重要，过程也很重要。

3、决不放弃

在面对困难和挫折的时候，我们要迎难而上。在面对批评和指责的时候，我们要摆正心态、虚心接受。要把所学的知识运用到教学工作中去，学以致用才是最重要的。

通过这次学习，认识到提高执行力的五个方面：

一、从自我做起。

二、主动面对问题。

三、工作无小事。

四、拖延是恶习。

五、老好人要不得。

希望通过这次学习，使自己在以后的工作中逐渐强大，能力提高，与学校共同发展。

上周公司组织全体人员学习了来自深圳中旭企业管理顾问有限公司的吴鸣翔老师，关于“西点执行力”的讲座，在会上他针对企业管理过程中的领导力、执行力、团队建设、学习力、职业化等五个方面进行了精彩生动的演讲，借鉴美国军事学院又称西点军校的校训“责任、荣誉、国家”等模式严格要求我们，并以友好互动的形式深化理解，大家的参与积极性极高，整个培训会场气氛热烈，掌声不断。听后大家想法也挺多。关于“执行力”也算有点自己的想法和见解，写出来大家可以一起探讨一下。

吴老师的讲座非常生动幽默，对“执行力”的定义非常简练：执行是把目标变成结果的行动，按质按量按时的完成自己的工作。虽然听起来很深刻，但这就是执行力的根本，在其位必谋其事，很多事听起来简单，做起来却未必。按质、按量、按时，是完成事务的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求并非简单，只要各司其职，企业里每个个人都能做好自己的事也就可以。企业是每个员工构成，大家在企业中扮演自己的角色，承担自己的责任，都是环环相扣从最高领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，企业才会有更好的发展。

执行力是个人“执行并完成任务”的能力，对于企业中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力，我认为个人执行力严格说来它包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力，这六种“力”实际上是六种职业执行技能，对于企业中不同位置的个体所需要的技能需求并不完全一致。如果从管理的角度出发考虑执行力的问题，就应当把自己放在一个合适的位置上，那就是你自己不去做的前提下如何让别人去做。

其实“执行力”还包括一个“企业执行力”，关于这点吴老师只是稍微带过，讲了几个“万科、蒙牛”等的例子。企业执行力对个人来说是总的方向，一旦方向错了，个人做的再好也只是增加更多的损失。一个企业的成功与否，也未必全

是执行力的问题，只是加强对“执行力”的贯彻力度，对于企业的发展和管理的肯定有利的。

如何加强“执行力”，吴老师讲到执行力的标准是“结果”。态度、职责、任务不等于结果。我认为在中国的企业的执行力不好是有三大原因造成的，主要是“文化、制度、团队”。企业要成功必须要有强有执行力的优秀团队。当然从文化角度看，个人在团队活动中具有明显的个人价值取向，个人觉得这个原因比较根深蒂固，很难去改变。制度方面，主要碰的问题是：有章不依、无章可询、多头管理和非人性化，这点可以改变的方向比较明确。主要是简化制度，抓住主要矛盾，加强执行力度。至于人员方面，随着企业的发展对人员的管理会是企业正常运营的根本，如果企业发展太快而人力资源跟不上对企业发展是个很大的羁绊，加强对员工知识和技能的培训，加强其对职业的认识，健全职业修养是很重要的。

执行力的方向，每个人立场不同，不同的立场看待问题自然也不同，但不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。不管怎么说，公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

有句话老说，“天下无不成之事，各守乃业，则业无不成”。只要人人都有一颗良好的心态，做好自己的事，每件事都站在企业根本的立场上出发，企业中的每个环节都团结协作，上下一心，和谐发展，相信我们鼎荣必会茁壮成长，会走向更好。这才是真正的执行力结果！

土力学心得收获篇三

为提高全局干部职工素质，8月27-28日，我局聘请市委党校

教授来讲课培训。通过学习，我深刻体会到提高执行力的重要性和必要性，增强了做好本职工作的紧迫感和责任感。现结合自身工作，谈谈个人的学习体会。

通过学习，加深了对执行力的理解。学习之前，对执行力的理解比较片面和肤浅，通过这次学习，对执行力的丰富内涵和提高执行力的重要性和必要性有了比较充分的理解。领导干部的执行力，就是贯彻执行党和国家方针政策、战略决策和工作部署，以及上级指示、决定、命令，从而实现预定目标和任务的能力。具体说，就是贯彻战略意图、完成预定目标的操作能力，就是把握规律、创造性开展工作的能力，就是化解矛盾、解决问题的能力，就是狠抓落实、坚决完成任务的能力。其实，执行力就是将思想转化为行动、把理想变成现实、把计划变为成果的能力。从领导干部执行力概念可以看出，领导干部的执行力其实是多种能力的综合，各种能力贯穿于执行活动的始终，在不同的时期表现为不同的形式。主要包括政策领悟力、实践结合力、团队建设力、协调沟通力、过程控制力。执行力不仅仅在于贯彻执行党和国家的路线、方针、政策以实现既定目标的实践能力，并且需要听取民意，把人民的好想法变成行动，用行动变成现实结果的力度。只有做到全心全意为人民服务，以民为本，才是执行力行政的态度。

通过学习，我从思想认识上较以前有了很大的提高，也充分意识到做好本职工作，必须以全心全意为人民服务为任何事情的出发点和落脚点。在具体工作中，要立足群众，把群众的需求作为工作的出发点和落脚点，热情做好政策解释，认真提高办事效率，提高单位对外的窗口形象，这也是提升效能，提高执行力的核心所在。

要提高执行力，首先要加强政治学习。执行力中领会力的一项关键能力就是正确把握政治方向的能力。只有不断地加强政治学习，才能正确地把握政治方向。第二要加强理论知识和专业知识学习，不断提高工作水平。以前对理论知识和专

业知识的学习不够刻苦、不够扎实。工作中缺乏开拓创新意识，有求稳怕乱、安于现状的思想。要通过学习，提升效能，提高执行力，不断加强自我修养，提高自身素质。

今后，我将严格要求自己，端正学习态度，努力学习理论知识和专业技能，不断提高自己的工作水平。业务上要高标准，严要求，精益求精，认真细致的做好做实各项工作，以较高的水平投身到为人民服务的工作中来，以自己的实际行动践行“提高执行力”的要求。

20xx年x月x日

土力学心得收获篇四

《工程力学》包括《理论力学》和《材料力学》两部分，理论力学是研究物体机械运动一般规律的学科。理论力学研究的内容是远小于光速的宏观物体的机械运动，它以伽利略和牛顿总结的基本定律为基础，属于古典力学的范畴。理论力学又分为静力学，运动学，动力学三个部分。静力学主要研究受力物体平衡时作用力所应满足的条件；同时也研究物体受力的平衡方法等。运动学只从几何角度来研究物体的运动，而不研究物体运动的物理原因。动力学研究受力物体的运动与作用力之间的关系。

理论力学的研究方法：1通过观察生产和生活中的各种现象，进行多次的科学实验，经过分析，综合和归纳，总结出力学的最基本规律。2在对事物实验和观察的基础上，经过抽象化建立力学模型，形成概念，在基本规律的基础上，经过逻辑推理和数学演绎，建立理论体系。理论力学的研究方法，与其他学科的研究方法有不少相同之处，因此充分理解理论力学的研究方法，不仅可以深入地掌握这门学科，而且有助于学习其他科学技术理论，有助于培养辩证唯物主义世界观，培养正确的分析问题和解决问题的能力，为今后解决实际生产问题，从事科研工作打下基础。

材料力学(mechanics of materials)是研究材料在各种外力作用下产生的应变、应力、强度、刚度、稳定和导致各种材料破坏的极限。材料力学是所有工科学生必修的学科，是设计工业设施必须掌握的知识。

在材料力学中，将研究对象被看作均匀、连续且具有各向同性的线性弹性物体。但在实际研究中不可能会有符合这些条件的材料，所以须要各种理论与实际方法对材料进行实验比较。

材料力学的基本假设：连续性假设——组成固体的物质内毫无空隙地充满了固体的体积：

均匀性假设——在固体内任何部分力学性能完全一样：各向同性假设——材料沿各个不同方向力学性能均相同：

工程力学是一门技术基础课，它不仅是力学学科的基础，而且也是《机械设计基础》和《机械制造基础》等后续相关课程的基础课。它在许多工程技术领域中有着广泛的应用，这门课程的任务是让我们掌握静力学和材料力学的基本概念和研究方法，为学习有关的后继课程打好必要的基础，并为将来学习和掌握新的科学技术创造条件。

土力学心得收获篇五

通过听讲，我从中悟出一些道理?力争做到“三个明白”：即明白执行力是什么，明白文明执法做什么，明白廉洁行政达到什么标准。

一、明白执行力是什么

执行力的体现首先是对工作的激情，是新的思想观念，要富于想像力。其次是对学习的追求，是综合的能力外现，要富于创造力。最后是对工作的态度，是扎实的工作作风，要做

好小事情。通过理解和思考，我认为提高执行力应从以下三个方面入手。

解放思想，不断提升执行力的新境界。思想是行动的先导，解放思想，开拓创新是做好一切工作的原动力。针对新时期，新问题，要按照十x大精神要求重新审视我们的思想观念、精神状态、工作水平，应以改革的思路、开放的思维、创新的理念，不断探索发展的新思路、新措施、新方法、新机制。思想解放实际上是对事业的责任心，对群众的使命感的具体体现，是对事业、对工作、对群众态度问题，是个思想境界问题，解决的是“想不想干事”的问题。惟有解放思想，才能打开视野打开思路，才能破除怕担风险、怕负责任、怕出漏子、唯书唯上的观念，才能树立拼搏意识、开拓意识、争先意识，始终做到对事业有激情、对工作有热情、对群众有感情，永不满足、永不懈怠。

加强学习，不断提升执行者的业务素质。业务素质是执行力强弱的物质基础。提高执行力，仅靠提升思想境界、强化责任心是不够的。现实中，绝大部分人都想把工作干好，都想在工作上取得突出业绩，没有谁真正想甘为人后，但为什么实际工作效果却千差万别呢？除了思想境界不高、责任心不强以及环境差异外，个人业务素质欠缺、能力难当其任恐怕是最主要的原因。古人云，吾生有涯而学无涯。当前我国正处于经济社会发展特殊时期，新情况新问题层出不穷，一些人们驾轻就熟的工作经验、工作路子变得不那么管用了，面对种种新情况，不少人出现了所谓“本领恐慌”。就机关工作人员而言，首要的就是要提高基本的业务素质，所谓基本的业务素质，从小的方面讲，包括能表达、会书写、善协调、会做群众工作、会操作现代办公设备，从大的方面讲，包括决策能力、理解能力、沟通能力、发动能力、创造性工作的能力等。没有生而知之，都是学而知之。一个执行力强的人必定是一个善于学习的人，一个执行力强的团队，必定是一个学习型的团队。

注重细节，不断提高提高执行力的效果。“细节决定成败”核心思想就是做好小事，成就大业。有这样一个故事：一家大型船舶公司的领导，为了打造世界一流的专业船队，对机舱提出了一个近乎苛刻的管理标准，叫做“滚馒头标准”，就是以馒头在机舱滚过后是否干净作为机舱管理好坏的标准。一开始，大家都不理解，有的认为标准太高，无法实现，有的单纯地认为“滚馒头标准”仅仅是个清洁要求，对管理没有意义。可做了一段时间大家恍然大悟，“滚馒头标准”的核心思想其实就是注重细节，做好小事。把机舱的工具、备件摆放整齐、收拾干净是小事；清洁地面、墙面、机器表面是小事；定期检查机舱各种管路，杜绝跑冒滴漏也是小事……大家发现，只要把这些小事都做好了，机舱滚过馒头就一定干干净净，大家随后又发现，只要机舱滚过的馒头拣起来还是干干净净的，机舱甚至船舶的管理就一定是世界一流的。后来，这家公司的专业船队成了亚洲的老大，世界的一流。问起经验，那位领导说：没什么高招，就是把小事做好。其实在一个单位里，绝大部分人员做的都不是战略、规划这样的大事，而是一件件看起来非常平常的小事：比如接待一个办事群众，接听一个电话等等，都不是大事，可是，如果我们没有把这些小事做好，单位的形象就会受到影响。

二、明白文明执法做什么

社会主义荣辱观强调了人民利益高于一切，把服务人民为荣、背离人民为耻作为主要内容。这是给执法工作指明了正确的方向。作为一线的行政执法人员必须坚持这种服务理念，要以“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”作为执法根本，努力体现在文明执法中。必须做到：

(一)坚持以人为本，实施人性化执法。每一名执法人员都必须把自己的一言一行、一举一动与广大群众的利益相联系，与市情、民愿相结合，在态度上热情温和，在语言上规范准确，在行动上合法得当，不能在执法中有违法和粗暴野蛮行为，切实做到文明管理、热情服务、以理服人、以情感人，

实现在文明中执法、在执法中文明的目的。