

摔倒安全事故反思个人总结报告(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

摔倒安全事故反思个人总结报告篇一

通过车间组织的对过年期间2·18事故的分析学习，让我们更进一步认识到安全的重要性。造成事故的原因不外乎就是平时工作责任心不强、对安全不重视、未对已发现的事故隐患逐级汇报并及时采取措施、平时对设备巡视不到位，未能及时发现隐患，造成了事故的扩大，不该发生的事情发生了，应该避免的没有避免，对企业造成一定的损失，针对这起事故对照检查自身，发现我们还存在安全意识不强，思想上麻痹大意，侥幸心理严重，没有从真正意义上搞好自身的安全工作，对安全规程、制度执行不到位。思想麻痹是事故引发的根本原因。

2·18事件之后我们痛定思痛，短短的五分钟时间造成了一起跳车事故事件，深刻的教训，我们一定要引以为戒，作为新入职员工我们要从以下几个方面纠正工作中的不足：

5、作为我们仪表工作人员，我们会遇到各种各样的问题，我们遇到问题首先要冷静分析，查看问题的根源，然后迅速制定出处理方案，快而好的解决好问题。

新入职，新气象，我们要努力做好自己的本职工作，好好学习，做一名合格的仪表人。

摔倒安全事故反思个人总结报告篇二

建筑业属于安全事故的多发行业。整体安全生产形势依然严峻，每年都有安全事故发生。事故的主要类别有高处坠落（45.45%）、坍塌（20.36%）、物体打击（11.56%）、触电（6.62%）、起重伤害（6.42%）等。

对安全事故产生的原因，一些学者提出了不少事故致因理论：多米诺骨牌事故理论，人机工程学的事故致因理论，事故倾向性理论，调整压力理论，目标—自由—警惕性理论，“精神分散”理论和事故链理论。结合这些理论以及实践，分析建筑工程安全事故产生的原因：

首先是人的行为因素。

（1）工人安全意识淡薄。建筑行业推行劳务分包，大批文化程度普遍较低的农民工进入建筑业，使安全培训效果大打折扣。为图省事，不按规程作业。有的工人无证上岗，违章作业引发事故。统计分析，新职工死亡事故的比例较高。

（2）项目安全员配备不足。安全员地位、待遇低，工作不安心。

（3）企业领导、工程项目管理者安全生产意识不到位。项目管理粗放，安全管理制度执行不力。

其次是物的状态因素。

（1）利益各方为了降低成本，追求经济效益，安全投入不足。施工现场的防护设施设置不到位。

（2）建筑工地多为高空作业，交叉、流动性作业多，又是现场、露天作业，工作场所气温、照明、下雨刮风等环境条件，容易导致员工疲劳而造成事故。

第三是技术的因素。

(1) 施工方案不完善。关键部位、重要工序等危险性较大的项目无专项施工方案;或不严格执行方案的编制审批程序。有的虽有方案但实际施工不按施工方案组织实施。

(2) 施工方法选择不当。盲目施工是发生安全事故的主要原因。如施工方案不合理或未按方案实施等技术质量上的原因都将引发安全事故,往往造成群死群伤的惨剧。

第四是制度的因素。

(1) 安全生产管理责任制没有落实。安全管理网络不成体系。

(2) 最低价中标制度存在问题。很多工程项目最低价中标之后,为降低成本,削减必要的安全投入,留下安全隐患。

(3) 工程分包不合规定。中标企业将工程违规转包给资质不合格企业,甚至违反规定转包工程,工程质量和安全要求不能保证。

(4) 有关监管部门安全文明施工监管工作薄弱,检查不到位,事故隐患整改落实不到位、责任追究与处罚不到位。

从建筑企业来说,减少安全事故意外损失比增加生产更具效益。从上述主要原因出发,可从以下五个方面来预防安全事故的发生:

1、控制员工的行为。这是最基本防范措施。要严格执行三级教育制度,提高施工者和安全管理人员的安全素质,使员工的行为符合安全规范。特别是新上岗的民工,在上岗之前,必须掌握施工现场的基本防护知识,熟悉安全操作规程,了解本岗位的不安全因素,经考试合格后才能上岗。

2、加强安全保障体系。加大安全投入，改善安全条件和设施。禁止使用危及安全生产的落后工艺和设备，加大企业的技术改造力度，使施工现场的防护设施达到标准化、工具化。现场重点环节和部位都要有技术保障、安全措施。

3、完善安全生产管理体制。企业必须在其资质等级许可的范围内承揽工程。坚持进行定期和不定期的安全生产大检查。加强现场生产管理，建立健全安全保障体系。加强项目部安全队伍建设，提高责任心和工作水平。

4、加快推进安全生产法制建设。建立安全生产行政许可制度，从根本上严格市场准入制度；改进工程招投标办法，取消不合理的最低价中标办法；加强检查和监管的力度，针对安全监管薄弱环节和管理漏洞进行重点检查，要限期整改风险隐患；严肃查处重大安全事故责任单位和责任人，形成安全监管的长效机制。

5、重视规划、设计等基础环节，最大限度地减少、杜绝安全生产的隐患。

摔倒安全事故反思个人总结报告篇三

今日听了班长通读了两起事故的报告，同样作为一名营销人员，心里深有感触呀！主要以前听的报告都是配电事故，而今日是营销人员的事故，心里不免担心起自己和同事们的人生安全。人身伤亡事故给个人和家庭带来不可挽回的伤害，还严重打击了工作人员的士气，影响企业的工作氛围。

所以有了生命安全才能更好的工作，不让家人和领导担心。今日心里很是沉重，我感觉应当反省自己的过时，和坚持现有的安全态度是很重要的。每个人都有大意的时候，可是作为一个电业人员就不能有大意的心态和大意的动作。因为我们身为一个电业工人就应当有着安全第一的信念。

不要投机取巧，不能违规作业。往往事故的开端都是因为大意和忽视造成的。“电”给人带来了光明和方便，可是对于电业人员来说除了保证给千家万户送去光明的同时也要注意自身安全。听着报告的同时我也在自己思过，回想着自己以前和此刻对“安全”这两个字到底认识的多少，从来都是有人出事故了或者领导读报告了，心里才有了点安全意识。

为什么会这样呢因为以往的事故报告都是配电出事故为主。有点事不关己的心里。而今日，我越听越害怕，因为这两起事故全是营销人员的事故。想想要是这起事故是我呢我能怎样做我是不是也能像事故中的人那样马虎大意呢当事情一向平稳发展的时候，人就开始忽视了一些重要的东西。就拿我来说，工作三年了，以往的工作都是很注重安全的，不管干什么操作业务，都秉承着先停电，再验电的’步骤一步一步进行着。而此刻的我就有点对我自己的安全不负责了。换电表的时候时而不停电了，看见破损表箱不明白验电就直接开箱抄表的。

开始的时候还有点后怕，可是成为了习惯而没有出现事故以后，就成为了自己的工作习惯。可是经过这两个报告，我对自己所做的事情感到耻辱，为了方便而把安全抛掷脑后。没有真真正正把安规放在我的心理，没有把安规实施到自己的工作当中，没有谨记师傅和领导的嘱托，此刻的心理仅有害怕，不要以为自己针对220v的电就能不按规程工作，事情往往都有小变大的，仅有先注重小的事情，才不能发生大的事故。

我以后再也不能这样了，我要为我自己、家人、领导负责，不能拿生命来开玩笑。我是一个电业人，永远都要以安全两字做自己的座右铭。再也不能以习惯来工作，工作以前必须要按安规行事，规程办事，不要以“没有事”，“这样干活快”，来工作。应当谨慎的把工作做好做对，这样才能安全上班，开心下班。以后的安全学习不管是不是关于自己的都应当认真的反思自己，自己有没有犯过那样的错误，如果自

已遇见了那样的事情，自己应当怎样办能不能不犯同样的错误和失误。安规的学习更应当认真学习，把每个规定都应当读细、读懂、读透，每当工作的时候都应当想想安规上头是怎样写的，不应当自己想怎样干就怎样干，秉承着安规就是前车之鉴的信念来工作，不能犯同样的错误。

因为自己一个小小的错误，不单单是自己的生命没有了，还有对我的家庭带来的伤害和痛苦，领导对你的失望和懊恼。这次事故报告对我的感触和教育是太大了，让我深深的感受到了安全的意义，和我工作中的弊端，让我深刻认识到安全不仅仅是我自己，还有大家。我不单单代表着是我自己一个人，而是家庭、单位、整个电力系统。仅有从我做起，才能带动周围的每个人都注重安全。

在以后的工作中我会时刻保证都有清醒的大脑和意识，注重工作中的每个细节，不在以自己的习惯去干每件事情，牢牢记住安规。仅有自己做到了，才能用我这微小的灯光慢慢照亮周围的人，周围的人都做好了，才能有更好的电网建设和发展。

摔倒安全事故反思个人总结报告篇四

今年我厂连续发生两起责任事故（3·08、5·30），给公司造成了较大的经济损失和不良的社会影响，我们深感不安深表歉意，也留下了深刻的认识，这么短的时间内连续出现安全事故是否可以避免事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？从发生的二起事故我们得出结论，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、员工安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系；我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

二、要进步加强安全生产工作要从具体上抓，杜绝务虚和表

面文章，要认真做好安全生产责任制，把安全责任落实到每项工作的管理者、组织者、实施者、落实到每一个人，谁组织谁负责、谁实施谁负责、的原则：进一步落实各环节每个岗位，每个员工，级级落实层层分解。

三、要提高我们每名员工的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

四、一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患很重要的是要细致、慎之又慎，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，去解决问题。

五、要重点部位重点抓。厂、站、班组、各职场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点部位管控到位。

六、要职能岗位职能抓。在技术业务岗位很抓，要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题；做好事故的应急防范、应急处置；保证各种设备的运行率、完好率，动态地保证生产过程中的安全。

七、安全活动内容要丰富，活动内容要有合理化建议，和辖区事故隐患点分析，在生产工作中出现的问题进行分析等，通报学习要有分析有比较，使通报成为我们的前车之鉴。。

八、班组长和工作负责人要认认真真去履行自己的职责，对每一项工作都要做好现场勘察和隐患查明，认真开好班前班后会，做好工作开始前的，三交三查，确保任务清楚、危险

点清楚、作业程序清楚、安全措施清楚、要严格落实设备电网，三防十要反事故具体措施，特别紧急状态、事故防范措施的落实。

九、对有安全意识但业务能力较差的员工，只能要求作一般的做指定的工作，不能从事技术性的工作，同时加强他的业务能力培训。

十、保证安全的组织措施和保证安全的技术措施，就是我们生产在第一线的工作人员的生命线，如果你对其中一项的忽视就是对自己的生命和他人生命的藐视那后果是难以想象的。特别是在我们生产第一线的工作人员，工作前一定要进行三措一点分析：千万不要有违章作业和习惯性违章，不要存有侥幸的心理，在生产中要有随时都会有发生危险的可能性，只有防范与未然，才能确保人生的安全。

公司经过地震现生产基本已全面恢复，电力安全生产慢慢步入良性循环轨道，但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞。我们每一个电力员工都不能高枕无忧，一定要不断加以改进，让我们在平凡的工作岗位上做到年年百日安全活动的各项措施：

总之，我们深刻吸取此次教训，唤起每名管理者、员工安全思想意识，做到每名员工不违章，不图侥幸、不怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地干好自己的工作。加强自身安全防范意识，提高自身素质，在对班组每名员工的绩效考核中要把安全知识，安全技术水平，业务能力相结合，促使每名员工具有较高的业务技能水平，较强的分析判断和紧急情况处理能力，实现安全工作“要我安全—我要安全—我懂安全—我会安全”的转变。安全生产是企业的头等大事，在今后的的工作中，我们会认真贯彻落实公司的安全生产方针，认真执行公司安全生产管理理念，并将安全生产工作放在每名员工的思想观念中去。

摔倒安全事故反思个人总结报告篇五

“发展决不能以牺牲安全为代价”。作为生产经营单位，必须走出重效益轻安全的误区[]20xx年11月24日江西宜春丰城电厂坍塌致74人遇难的事故就是警钟!要把安全生产放在第一位，把职工的生命放在第一位，提高安全生产意识。

安全生产责任制是根据我国的安全生产方针“安全第一，预防为主，综合治理”和安全生产法规建立的各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在劳动生产过程中对安全生产层层负责的制度。实践证明，凡是建立、健全了安全生产责任制的企业，各级领导重视安全生产、劳动保护工作，切实贯彻执行党的安全生产、劳动保护方针、政策和国家的安全生产、劳动保护法规，在认真负责地组织生产的同时，积极采取措施，改善劳动条件，工伤事故和职业病就会减少。反之，就会职责不清，相互推诿，而使安全生产、劳动保护工作无人负责，无法进行，工伤事故与职业病就会不断发生。

企业肩负安全生产主体责任是法律法规的刚性规定，也是企业必须履行的社会责任。无论是企业主要负责人，还是安全生产分管负责人，亦或是企业安全生产管理人员，均要对照安全生产法律法规的规定，就是否落实主体责任做出深刻反省，认真总结。

“三级安全培训”是否落实，企业负责人、安全管理人员、特种作业人员“三项”人员培训是否落实到位，保证百分百持证上岗。安全培训不到位、走过场是最大的事故隐患。企业年终总结要深刻反省培训工作投入等是否落实到位。

发现的隐患都及时解决了吗?还有哪些隐患没有发现?年终总结要多问几个为什么，要把隐患当做事故来对待。建立健全隐患排查治理制度，完善隐患自查、自报、自改体系，推进隐患闭环化整治，关系着企业安全稳定。

安全生产标准化是指通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。企业应对应上述要求，检查落实是否达到标准化建设的要求。

应急预案编制是否全面合理、应急预案演练效果是否明显，还存在哪些问题和不足，这些内容在年终总结中要好好深省。企业要切实按照安全生产法律法规的要求，抓好应急管理工作，不断提升应急处置能力。

职业病防治关系到职工的切身利益。企业要反思全年工作中是否深入推进职业卫生与安全生产一体化。职业病危害申报与检测做的如何？职工的自我防护意识，有没有改观和提高？职工体检有档案了吗？从点滴做起，切实保障职工健康权益。

企业有没有足额提取安全生产费用，专款专用，并建立安全生产费用使用台账。是否建立了安全生产费用提取和使用的管理制度。是否建立了员工工伤保险或安全生产责任保险的管理制度。企业要保证投入足额的安全生产费用，以确保安全生产工作顺利进行。