

2023年新时代人才强国战略心得体会(大全5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

新时代人才强国战略心得体会篇一

人才是一个国家最宝贵的资源，实施人才强国战略对于国家的发展至关重要。近年来，我国推行了一系列人才强国战略，取得了显著的成绩。在实施这一战略中，我深感人才培养、人才吸引和人才留用等方面仍存在一些问题和挑战。通过对这些问题的探讨和总结，可以更好地促进我国人才强国建设的持续发展。

首先，要加大人才培养的力度。人才培养是人才强国的基石，关系到国家的未来。我国已经在中小学、高校等各个阶段加大了对人才培养的支持和投入，但还存在人才质量不高、培养模式单一等问题。因此，我们要进一步改革教育体制，倡导质量导向，加强学科交叉与创新能力的培养，提高学生的综合素质。此外，还应注重培养创新创业能力，引导学生实施跨学科、跨专业的学习和实践，培养具有创新精神和实践能力的人才。

其次，要加强对优秀人才的吸引力。人才吸引是形成人才强国的重要环节。我国已经出台了一系列政策和举措来吸引海内外优秀人才，但仍然存在对外来人才政策不够明晰、落地不够力度等问题。因此，我们要进一步完善人才引进政策，健全评价机制，提高人才的待遇和工作环境，为人才提供更

多的发展机会。同时，还需注重提供更多包容性的环境和对人才的尊重，让优秀人才能够更好地发挥自己的才能。

第三，要加大人才的留用力度。人才的留用是人才强国战略的重要一环。在我国，尽管政府已经采取了许多措施来留住人才，但依然存在人才流失、流动性不足等问题。因此，我们要重视人才的团队精神和职业发展规划，激发人才的工作激情和创造力。同时，要加强企业文化建设，提供更多的晋升机会和发展空间，让人才有更多的发展选择和机会。此外，还应提高人才的收入待遇和福利待遇，给予人才更多的关怀和支持。

第四，要促进人才的跨境流动和合作。人才的跨境流动和合作是实现人才强国的重要手段。我国已经与许多国家建立了人才合作机制和交流平台，但仍存在人才合作的规模不足、领域不够全面等问题。因此，我们要进一步加强与其他国家的人才交流合作，提供更多的合作机会和资源支持。同时，还要加强国际人才组织和平台的建设，为人才的跨境流动和合作提供更便利的环境和条件。

最后，要注重人才的创新能力培养。创新是人才强国的核心能力和竞争力。我国已经采取了一系列措施来推进创新能力的培养，但创新环境和创新机制仍不够完善。因此，我们要加强创新能力的培养，注重理论与实践相结合，提供更多的创新平台和资源支持，激发人才的创新潜力和创造力。同时，还要重视创新文化的建设，营造鼓励创新的氛围和环境，鼓励人才勇于创新、敢于创新。

综上所述，实施人才强国战略是我国发展的必然选择。在实施这一战略中，我们要注重人才培养的质量和能力的培养，加大对优秀人才的吸引力和留用力度，促进人才的跨境流动和合作，注重人才的创新能力培养。只有这样，我们才能够进一步发挥人才的优势和作用，推动我国成为真正的人才强国。

新时代人才强国战略心得体会篇二

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章强调，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

国家发展靠人才，民族振兴靠人才，人才是第一资源。中国要实现高水平科技自立自强，实现中华民族的伟大复兴，归根到底还是要依靠高水平的创新人才。为此，必须深入实施新时代人才强国战略，惟有厚植“人才沃土”，才能为全面建设社会主义现代化国家贡献人才力量。

坚持党管人才，要“严管厚爱”。办好中国的事，关键在党，关键在人才。深入实施新时代人才强国战略，首先要回答“谁来管理人才、人才发展为了谁”。东西南北中，党政军民学，党是领导一切的。广大人才只有坚持中国共产党的领导，将自己的前途命运同国家的前途命运紧密结合，在未来发展中方能实现人生的价值。与此同时，将各行各业优秀人才聚集到党和人民的事业中来，对人才进行系统性管理，不是用简单的条条框框限制束缚人才，而是把“严管”和“厚爱”相结合，建立健全常态化的培养、帮扶、考核等管理机制。如今我们党比历史上任何时期都更加重视人才工作，每年都会隆重举行国家科学技术奖励大会，对优秀科技人才在政治上充分信任、在工作中大力支持、在生活中真诚关心，激励广大人才为国奉献、勇攀高峰。

坚持发掘人才，要“墩苗育苗”。我们党善于管理人才，更善于发掘培养人才。人才是创新的“核心要素”，也是实现民族振兴的“战略资源”，更是衡量国家综合国力的“重要指标”。新时代发掘培养人才，要以国家需求为目标，突出科学技术高精缺导向，加快解决“卡脖子”难题，用“人才加速度”实现经济社会高质量发展。虽然现在我国的专利申请数量世界第一，科技人才群体、大学生群体、职业技能人

才群体的数量也位居全球首位，但我们仍要清醒地认识到当前人才现状不容乐观。当前，我国的人才基数大但顶尖人才少，论文专利多但转化运用慢，培养高水平创新型人才的工作仍然任重道远。因此，深化人才发展体制机制，要善于识别人才特质，采取最适合的方式培养人才。还要注重在基层一线墩墩苗、压压担，通过多岗位、多职务锻炼助力人才茁壮成长，为社会主义事业发展注入“源头活水”。

坚持留住人才，要“爱才惜才”。俗话说，得地千里，不如一贤。创新之道，唯在得人。要打造“带不走”的人才队伍，就要破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖励的桎梏，鼓励广大人才担当作为，让有“真本领”的人才拥有自己的“舞台”。正所谓，英雄不问出身，各级政府、各部门单位不能因为人才的年纪较轻就“不想用”，也不能因为人才的阅历较浅，怕承担风险而“不敢用”。爱才惜才敬才不能简单地停留在面上，要进一步优化人才环境，落细落实激励奖励机制，为有真才实学的人才“筑巢架梯”“雪中送炭”。当前，人才“抢夺战”在各地展开，多个城市纷纷升级人才引进政策，给予优秀人才落户优先、安家住房、子女就学、配偶就业、医疗保险等一系列政策，以解决后顾之忧，将拴心留才落到实处，让广大人才“既来之，则安之”，持续激发其内生动力，从而实现“一花引得百花开，百花捧出盛景来”。

国以才立，政以才治，业以才兴。坚持党管人才，就能“聚天下英才而用之”；坚持发掘人才，就能“百舸争流千帆进”；坚持留住人才，就能让更多“千里马”竞相奔腾。总之，厚植“人才沃土”，广大人才在祖国大地上自信展才华、从容显身手，为建设富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国增添人才动力，一定能共同托举起实现中华民族伟大复兴的希望。

新时代人才强国战略心得体会篇三

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，要深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。

人才是强国之本、富民之基、发展之源。在新赶考路上，要始终坚持党管人才原则，完善选人用人育人机制，为高质量发展提供坚实的智力支撑。

开好“药方”引才，方能“才”源广进。

“千里马常有，而伯乐不常有。”各地要加强中国共产党对人才工作的全面领导和政治引领作用，树立强烈的人才意识、鲜明的用人导向，科学谋划、完善引才政策，建立健全引才体制机制。要结合本地实际，综合考虑经济发展、未来规划等，科学设置招录岗位，做到因地制宜、精准选才。不以文凭论水平，当以实绩论英雄，要坚持德才兼备、以德为先，探索就地取“才”之道，注重到乡村振兴的主战场、疫情防控的第一线、服务群众的最前沿去识别人才，选出对党忠诚、一心为民之人，选出敢于担当、甘于奉献之才，为实现中华民族伟大复兴造就素质优良、敢为人先、锐意进取的人才队伍。

搭好“舞台”育才，方能“才”高行厚。

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。人才培养不能搞“大水漫灌”，要遵循人才成长规律，实行“精准滴灌”式培养，立足长远计划，不断深化人才发展体制、机制改革，正确判断人才成长期、成熟期、衰退期，搭好人才成长实践的平台。要走近人才、了解人才、融入人才，坚持按照“干什么学什么，缺什么补什么，弱什么强什么”的原则，“因材施教”制定培育方案、“因人而异”设置培育内容，让培训更有针

对性、实效性。人岗相适、人事相宜是让人才作用充分发挥的关键所在，要根据人才发展需求及不同人才的特点、专业知识背景、成长规律，将人才投放到基层一线，安排到产业发展、乡村建设、生态保护等各领域的合适岗位上锻炼，让人才在实践中建功立业、脱颖而出。

开辟“通道”用才，方能“才”望兼隆。

“人能尽其才则百事兴。”各地要加强人才数量、能力、专长、需求调查，根据人才属性、特质建立人才数据库，依据不同人才的专业背景、实践经验和思路想法进行有效配置，进行合理大胆使用，把人才放在最适应的岗位，实现人与岗的“精准对接”。“骏马能历险，犁田不如牛，生材贵适用，勿复多苛求”。科学用才，才能留住人才，要把人才放到正确的岗位上，给规划、给职位、给环境，激励人才施展才华、跑出速度、迸发活力，进一步激发人才的工作积极性主动性创造性。

治国为邦，人才为急。只有加大人才发展投入，靶向引才，科学育才，精准用才，才能真正实现“人尽其才、才尽其用”，激发人才干事创业激情，在新的伟大征程中奋力谱写人才强国的新华章。

新时代人才强国战略心得体会篇四

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》指出，“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础”。

人才是强国之本、富民之基、发展之源。乡村振兴，人才先行，在全面推进乡村振兴过程中，要加强乡土人才队伍建设，广开渠道引人才，聚四方合力育人才，不拘一格用好人才，为乡村振兴涵养人才振兴的“源头活水”。

多渠道“引”，广开“才”路方能“才”源广进。乡村振兴，人才是关键。通过多种渠道和方式精准引进“专业型”人才，为乡村振兴夯实人才基础。用好招录平台，通过公开考试考核招聘事业单位工作人员，面向社会招聘基层党群工作者；招揽紧缺人才，通过调研，聚焦乡村经济社会发展需求，制定人才引进工作方案，精准实施人才引进；选派专业服务队，近年来，福建南平不断通过选派科技特派员、流通助理，为乡村人才振兴，提供了南平样本，“科特派”、流通助理与下派村书记、党群工作者等多支农村队伍联动，形成了推动农村社会治理叠加效应；鼓励和引导“乡贤”和“银发人才”回乡服务，引导乡土能工巧匠、“田秀才”“土专家”等各类人才投身乡村建设。通过多渠道广开“才”路，打造振兴乡村“引才渠”，吸引更多的“新农人”投身乡村振兴的主战场。

聚合力“育”，生“才”有道方能“才如泉涌”。坚持政府主导、组织参与、校企合作的育才模式，深度融合“四方”合力，培育壮大乡土人才。依托市、县、乡三级党校、乡村干部培训教学点、乡村振兴培训学校，通过集中授课学、田间地头学、外出交流学，集中培育新型职业农民、农业科技人员等乡土人才；联合行业协会、妇联、团委等群团组织实施工“巾帼梦”计划、“青苗”行动等人才培育工程，强化乡土人才技能培养；对接需求精准施训，开展“点餐式”培训，根据人员岗位、培训范围、业务需求等“按单配菜”，因岗施教，精准发力，切实提高了培训的针对性、精准性和实效性。依托重点企业、“科技特派员工作示范点”，实施“传帮带培养”行动，通过一对一或一对多指导、实地观摩锻炼等方式，培养有能力、素质高的新时代乡土实用型人才。依托武夷学院、南平农业学校等院校，鼓励农民通过弹性学制接受农业职业教育，同时，对农技人才、新型职业农民等现

有人才实施定向培养计划。

不拘一格用才，用“才”有道方能“才”路亨通。不灵活使用人才，就难以最大化释放人才能量。“人既尽其才，则百事俱举，百事举矣，则富强不足谋也”，要坚持量才适用的原则，根据人才专业特长和性格特点，注意用其所长、避其所短，实现人尽其才，才尽其用；要以“人岗相适”为导向，使乡村人才在各自擅长的领域内发挥各自才能、实现各自人生价值。要坚持“创业有目标、发展有机会、干事有平台”原则，聚焦南平绿色高质量发展，将产业发展和项目建设作为各类人才作用发挥的主战场、“炼才炉”，搭建人才发展平台，扶持本土人才发展康养民宿、休闲采摘游、农耕文化体验游等绿色生态产业项目，实现人才与产业、项目的同频共振；要建立健全鼓励创新、绩效挂钩的人才激励机制，通过奖金补贴、评先评优、职称评定等政策倾斜的方式，最大化激活乡土人才内驱力，及时帮助乡土人才解决子女就学、配偶就业、安居住房等方面困难，确保人才心甘情愿扎根基层。

人才振兴是乡村振兴的基础，只有“输血式”引才与“造血式”育才并重，不拘一格用好用活人才，建强乡村人才“生力军”，才能以人才赋能助推乡村全面振兴。

新时代人才强国战略心得体会篇五

人才强国战略是中国乃至世界各国重要的发展战略之一。在这一战略的指引下，中国通过各种渠道培养和引进人才，推动国家经济、科技和文化的快速发展。近年来，我国人才强国战略发展取得了显著成就，也遇到了一些挑战和问题。本文将人才强国战略进行总结和反思，以期更好地推动我国的人才强国建设。

首先，我国人才强国战略在培养和引进人才上取得了显著成就。多年来，中国教育事业取得了巨大进步，高校毕业生数

量大幅增加，高等教育质量也得到提高。此外，我国通过各种渠道引进了大量的海外高层次人才，他们为我国的科技创新和产业发展做出了重要贡献。同时，我国还实施了一系列人才政策，例如设立各类人才项目、提高人才薪酬水平等，为培养和留住人才提供了可观的利益激励。

然而，我国人才强国战略仍面临一些挑战和问题。首先是人才培养的结构性不平衡。虽然高校毕业生的数量大幅增加，但人才的结构不平衡依然存在。我国目前仍然存在着大量需要技术工人的制造业和服务业，而各类高层次人才相对短缺的现象。其次，我国海外高层次人才的留住和利用问题亟待解决。虽然我国有各类人才项目引进海外高层次人才，但是很多人才由于种种原因选择回国发展的意愿不足，对于他们的吸引力还需要加强。最后，人才政策的执行也存在一定的问题。一些地方和单位在实施人才政策时不够积极，导致政策效果不佳。

因此，我认为要进一步推动人才强国战略的发展，需要着力解决以上问题。首先，应该加强职业教育和技能培训，培养更多的技术工人和实用型人才。其次，应该加大对高层次人才的吸引力度，为他们提供更好的发展机会和待遇，使他们更有动力留在中国。同时，还应该优化人才政策，加强各级政府和单位对人才政策的执行力度，确保政策能够真正落到实处。另外，要加强对人才流动和交流的管理，鼓励人才在不同领域和地区之间流动，促进知识和技术的传播和交流。

总之，人才强国战略是中国当前和未来发展的关键之一。通过培养和引进各类人才，我们能够推动中国社会的进步和繁荣。虽然人才强国战略在发展过程中还存在一些问题和挑战，但只要我们加大力度解决这些问题，相信中国一定能够成为真正的人才强国。