

最新劳动争议仲裁申请书表格(通用9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动争议仲裁申请书表格篇一

被申请人□xxx有限公司，住xx市xx区

法定代表人□xxx□性别：职务：电话：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元；

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

20xx年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系□20xx年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20xx年2月22日终止，其中20xx年2月23日至20xx年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度□20xx年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20xx年8月15日至20xx年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20xx年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行

综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20xx年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

xx市劳动人事争议仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年x月x日

劳动争议仲裁申请书表格篇二

地址：南宁市民族大道xx大厦xxx室

法定代表人：吴xx

被反诉人(本案申诉人)：韦xx□女，23岁，壮族，住广西南宁市xx路xx小区，电话号码。

因韦xx与广西xx通讯有限公司劳动争议纠纷一案，现提出劳动争议仲裁反请求。

反请求事项：

1. 裁定被反诉人支付赔偿反诉人的`培训费人民币xx元；
2. 裁定被反诉人赔偿反诉人重新培训所需费用xx元；

事实与理由：

20xx年3月11日，被反诉人与反诉人口头约定：由反诉人提供培训费用xx元资助，被反诉人通过远程方式参加话务员上岗职业培训，为了方便被反诉人学习，反诉人提供实习场地和实际操作指导。待被反诉人考取职业资格证书需在反诉人处服务两年。

20xx年3月17日至20xx年3月30日，被反诉人参加职业技能培训□20xx年4月7日。被反诉人参加资格考试，在等待颁发资格证书期间，反诉人多次要求与被反诉人按照之前约定签订劳动合同，正式确定双方劳动关系。未知何故，被反诉人拒绝按照口头协定签订合同。

因被反诉人的违约行为，导致反诉人招聘计划搁置。不但影响公司正常运作，浪费公司的培训费用及培训指标。

综上所述，被反诉人违反双方约定，依法应向反诉人赔偿损失及支付培训所需费用。

此致

南宁市劳动争议仲裁委员会

反诉人：广西xx通讯有限公司

法定代表人：

20xx年x月x日

劳动争议仲裁申请书表格篇三

申请人□xxxx□男，x年8月12日生，汉族。

工作单位□xx省xx县xx公司。用工性质：聘任制。

住址□xx省洪洞县xx镇xx村。

被申请人:xx省xx县xx公司

地址□xx省xx县

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。
- 2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。

具体如下：

- 1、一次性医疗补助金3000元×18月；
- 2、一次性就业补助金3000元×9月；
- 3、一次性伤残补助金3000元×8月。

x年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经xx县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的'伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于x年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求！

此致

xx县劳动仲裁委员会

申请人(签名):xxxx

x年3月25日

劳动争议仲裁申请书表格篇四

住址: _____市天河东路_____号

被申诉人: _____张三思

申请要求: _____

1. 裁决被申诉人支付申诉人培训费35万元。
2. 被申诉人承担仲裁费用。

理由与事实: _____

_____年_____月, 申诉人与被申诉人签订一份《员工培训协议书》, 合同约定由申诉人联系美国_____大学房地产开发学院, 选送被申诉人前往进修学习并支付一切费用, 学成必须为公司服务8年。_____年_____月被申诉人学成回国后, 未到本公司就业, 而是到香港驻内地某公司工作, 现根据合同要求被申诉人赔偿35万元的损失。

此致

敬礼

_____ (市) _____ 房地产有限公司

____年____月____日

劳动争议仲裁申请书表格篇五

性别：____民族：____出生：____原籍：____

现住址：____

联系电话：____

通讯地址：____

邮政编码：____

委托代理人：(姓名)____

性别：____民族：____出生：____原籍：____

工作单位：____职务：____

现住址：____

联系电话：____

被申请人：____

法定代表人：(姓名)____职务：____

住所：____

____未按国家和____的有关法律法规缴纳____的社会基本养老保险费，侵犯了____的社会保险权益。现提出以下要求：

1、要求____补缴____在20__年9月1日至20__年8月31日聘用期间的社会基本养老保险费。

2、按照有关法律法规规定要求___缴纳因未办理___的社会基本养老保险而产生的___和___应缴的滞纳金，罚款等一切费用。

3、___在___的工资收入主要包括聘用工资，课时费，奖金。要求___按照有关法律法规正确计算社会基本养老保险费缴费基数和缴费比例。缴费基数应包括聘用工资、课时费、奖金、津贴、补贴以及与任职或受聘用有关的其他所得。

___与___20__年9月签订了___事业单位聘用合同，20__年8月___申请解除聘用合同，自20__年9月1日起解聘。___从20__年9月1日至20__年8月31日聘用期间___未履行社会基本养老保险费征缴义务。

《中华人民共和国劳动法》第七十二条社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

《中华人民共和国国务院令》第259号社会保险费征缴暂行条例第十二条缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会保险费。缴费个人应当缴纳的社会保险费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

《中华人民共和国国务院令》第259号社会保险费征缴暂行条例第十三条缴费单位未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费的，由劳动保险行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二滞纳金。滞纳金并入社会保险基金。

纳由甲方承担的社会保险费；同时，按照规定代扣代缴由乙方承担的社会保险费。乙方享受各项社会保险待遇。

证据清单及有关证据材料：_____

此致

敬礼!

申请人：_____

____年__月__日

劳动争议仲裁申请书表格篇六

申请人：____，男，汉族，1____年__月__日出生，，现住____市__区__路__号。联系电话：_____。

被申请人：__有限公司，住所地：__市__区__路__号。电话：_____。

法定代表人：____职务：_____

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5____元(月平均工资2____元_2)。

二、裁决被上诉人向申请人支付____年__月至____年__月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费1____.34元及25%的经济补偿金4____.5_元;2休息日加班费24__3. __元及25%的经济补偿金_223.44元;。

以上二项合计：____元。

事实与理由：

申请人于1__5年1_月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。____年12月2_日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申

请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为__元，每日工作_小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天外，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的____年_月至____年_月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上_时3_分出车接送公司员工上班，直到1_时1_分接公司员工下班，送完员工需要到2_时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资_4x_(x_x_年x_1日双方协商将我的合同工资变更为x_x_)为基数计算[x_x_年x_至x_x_年x_间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费1x_x_.34元(x_x_/21.x_1.5倍_3个小时_4周_12个月_2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费24x_3.x_元(x_x_/21.x_2倍_x_小时_3天_12个月_2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第3x_第2项和4x_第1项的规定，我于x_年x_月x_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

____市劳动争议仲裁委员会

申请人：____(签名)

年月日

劳动争议仲裁申请书表格篇七

被申请人：河北XXXXXXXXX有限公司

地址：唐山市XXXXXXXX

法定代表人□XXX电话□XXXXXXXX

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

xx年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元□20xx年9月18日，申请人患脑出血住院治疗□20xx年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合

同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助（以最后劳动能力鉴定为准）。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。

但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市xxxx劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

2017劳动争议仲裁申请书模板

2016劳动争议仲裁申请书模板

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书表格篇八

申请人□xx□男，20xxx年x月x日生，原系x公司职员，住广州市海珠区，电话：

被申请人□xxxx有限公司，地址：广州市越秀区

法定代表人：电话：

请求事项：

1、被申请人向申请人支付失业保险待遇损

失 $860 \times 80\% \times 5 = 3440$ 元；

2、被申请人向申请人补交两个月的基本养老保险和医疗保险；

3、支付经济补偿金860元($3440 \times 0.25 = 860$ 元)；

4、合计人民币4300元。

4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20xx年4月应聘到x有限公司□20xx年3月聘用合同到期，双方不再续约。由于公司管理人员管理水平极其有限，解聘时没有为申请人提供解除劳动关系证明，没有提醒或为申请人办理劳动手册，没有提醒或为申请人办理失业待遇核定手续，没有提醒或为申请人办理失业证，等等。总之，几乎没有任何手续或提醒。

以至申请人在此后的求职和生活中屡屡碰壁，也失去几次工作机会和按时享受失业保险待遇的机会，给申请人造成了一定的经济损失和精神压力。申请人在与一些单位和部门机构打交道的过程中，才明白这些手续的重要性，积极督促被申请人提供一些便利，办理了劳动手册和失业证。

此外，被申请人在申请人两个月的试用期间，没有交纳任何社会保险费用。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》和《失业保险条例》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

广州市越秀区劳动局劳动仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

劳动争议仲裁申请书表格篇九

住址：湖南省常宁市xxx号

电话□xxx

被申请人□xx市xxx办公设备厂

住所□xx市天河区xxx工业区

法定代表人□xxx电话□xxx

- 1、确认双方于20xx年8月20日至20xx年xx月xx日期间存在劳动关系。
- 2、支付于20xx年9月20日至20xx年xx月xx日期间未签订劳动合同的双倍工资28600元。
- 3、支付20xx年8月20日至20xx年7月12日期间延时加班工资50068.97元，休息日加班工资18358.62元，法定节假日加班工资3034.48元。
- 4、支付20xx年8月20日至20xx年7月12日期间未休年休假工资3034.48元。
- 5、支付违法解除劳动合同的赔偿金4400元。
- 6、支付劳动能力鉴定费、检查费、挂号费合计539.3元；

- 7、支付住院期间的伙食费735元。
- 8、支付停工留薪期间的'工资2200元。
- 9、支付一次性伤残补助金16348.5元。
- 10、支付一次性伤残就业补助金10899元。
- 11、支付一次性工伤医疗补助金2724.75元。第2-11项合计140943.1元。

申请人于20xx年8月20日入职被申请人，任机械操作工人工作，填有入职登记表□20xx年10月12日工伤停工留薪期间届满后被申请人拒绝申请人继续上班，违法解雇本人。在职期间没有签订有任何形式的劳动合同，被申请人没有按相关规定为申请人缴纳社保。

20xx年8月20日至20xx年7月12日期间，申请人月基本工资为2200元，现金发放，有签收记录保存在被申请人处。每天上班时间为早上7:30至下午6:00，中午有1.5小时的休息时间，即每天加班1小时；每月没有安排休息日，即每天加班8.25天；法定节假日没有休息，该期间加班10天□20xx年和20xx年年休假共10天没有休息。

20xx年7月12日，申请人在被申请人的冲床车间操作冲床机时，不慎被冲床压伤左手□xx市天河区人力资源和社会保障局于20xx年9月21日作出穗天人社工伤(xxx)xxx号《工伤认定决定书》，认定为工伤□xx市劳动能力鉴定委员会于20xx年10月24日作出穗劳鉴初(xxx)xxx号《工伤职工劳动能力鉴定结论书》，鉴定为伤残等级为十级，停工留薪期从20xx年7月12日至20xx年10月12日。住院21天，住院期间的医药费全部由被申请人支付，有一个月停工留薪期间的工资没有支付，住院伙食费和十级伤残的相关待遇等没有支付。工伤待遇按xx市

职工平均工资54495元/年的60%计算。申请人自费申请劳动能力鉴定，鉴定费、检查费和挂号费合计539.3元。

基于上述事实 and 理由，请求你委支持本人的所有仲裁请求。

此致

xx市天河区劳动争议仲裁委员会

申请人□xx

20xx年xx月xx日