

# 工作自查自纠报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 工作自查自纠报告篇一

按照市委、市政府、县委、县政府关于疫情防控工作要求,乡党委政府认真开展自查自纠,现汇报如下:

(一)快速启动战时状态机制。成立了乡新冠疫情防控领导小组指挥部,健全和恢复了原来防控办设置和机构,抽调工作态度认真、能力强的同志充实防控办力量。指挥部由党委书记任政委、乡镇任指挥长,指挥部下设7个专门的工作小组,即综合协调组、市场管控组、企业食品安全组、商超管控组、隔离处置组、机关防疫组和检查督导组,分别由领导班子成员牵头。各村也都建立了由村书记任组长的指挥部,两委班子全体进入战时状态,并在各村吸收党员网格员、村民代表、入党积极分子参与,组建志愿者队伍,并分别建立村卡点执勤队、重点人员排查队、重点部位巡逻队和公共区域消毒队,机构人员立即进入角色。

(二)广发宣传发动,大力营造群防群控、全民防疫的氛围。乡指挥部根据形势和工作需要,先后制定下发了2个公告和2个倡议书,充分利用农村大喇叭早中晚3次不少于3小时广播县里和乡里的公告。同时充分发挥农村微信群、学生家长群和乡政府政务群作用,对外向群众宣传。各村共张贴公告、倡议书800余份,张贴标语、条幅520条,转发微信人数4万人次,早中晚农村大喇叭广播和村干部口述广播20余个小时,形成了人人知晓、家喻户晓局面,全面防疫的意识氛围浓厚。

（三）细致排查重点人员。我们制定了《外来返乡人员信息采集表》，在1月9日再次召开了乡村干部大会进行了全面安排，由包村干部入村指导，各村干部的生产队为单位，采取包村包片方式，带领生产小组长对所有外出返乡人员进行逐户逐人排查，特别是中高风险来村返乡人员作为重点，依据人口普查底数和上级推送的中高风险地区返乡人员信息，做到全员摸排。截至目前，共排查出地区以外返乡人员人，其中中高风险地区返乡人员人。

（四）强化隔离管控。对于自我报告和上级推送以及入户排查出的中高风险地区返乡人员，随确定随安排卫生院进行核酸检测，对于中高风险到区返乡人员不管是否有无核酸检测，均采取居家隔离手段。截至目前，全乡共累计采取集中隔离人，集中隔离期满后在家居家隔离人，采取居家隔离累计人。居家隔离期间，张贴居家隔离标识，由两名村干部给予包联服务，每天早晚两次测温上报村委会和村卫生院。

（五）扎实做好重点人群的核酸检测和“小门”管控。我们对乡镇机关、乡村医院、派出所、电管站、信用社、冷链企业、快递行业、商超饭店宾馆等服务群众的单位及门市，合理安排核酸检测，应检人，已检人。同时按照县防控办通知要求，科学安排全员检测工作。全部关停农村集贸市场，要求婚事不办或推迟，倡导丧事简办。每村只留一个出入口，进出村车辆人员凭居住证明进出村，一律采取扫码、登记、测温措施。强化对商超、理发店、汽车修理部以及其他经营性门市管理，一律按防控要求采取登记、测温、佩戴口罩措施。暂停农村浴池、线下补习班，暂停饭店、餐馆、小吃部服务。做好宗教场所的“双暂停”工作。全乡3家清真寺已全部暂停礼拜、传教。开展爱国卫生运动，采取对公共场所消毒全覆盖。

（一）个别村卡口管控措施不够严格，没有对全部进出人员扫码、登记、测温。卡口坐班时部分村干部没到岗。

（二）个别门市“一米线”防控措施落实不到位，没有对全部人员扫码、登记、测温。

（三）部分乡村防疫工作人员不熟悉疫情防控工作要求。

（一）严格管控小门。严格落实扫码、测温、登记，抓好疫情排查的“第一道防线”，在第一时间将外来人员统计到位，对高风险地区返乡人员集中隔离，对中低风险地区返乡人员居家隔离，对其他地区人员登记造册。

（二）严管人员聚集。安排乡镇执法队、派出所、村志愿者联合执法，清理各类集市、摊点，商超禁止开展各类促销活动。各类婚丧嫁娶必须报备，并且限制参加人数。

（三）严肃督导执纪。强化乡督导组力量，加大督导检查频次，一经发现疫情防控期间出现拖沓应付、防控不力、人员职责不到位等问题，报乡纪委严肃问责。

## 工作自查自纠报告篇二

xx年是“六五”普法的开局之年，在温泉县党委、政府的大力关心、支持下，在州建设局依法治理领导小组、县政法委指导下，坚持科学发展观，深入贯彻“依法治国”基本方略。建设局xx年的法治工作及时成立了以党组书记为组长的领导小组机构，推动“六五”普法及“法治进机关”、“法治进单位”工作全面展开，顺利实现法治工作总体目标。现按照州建设局依法治理领导小组下发的关于印发《博州建设系统xx年法治工作要点》的通知要求，将我局“六五”普法工作情况，自查如下：

1、制定了“六五”普法工作安排□xx年3月，我局根据州建设局依法治理领导小组下发的关于印发《博州建设系统xx年法治工作要点》的通知（博州建发xx20号）精神，结合我局实

际，经局党组会讨论成立了以局党组书记为组长、局长为副组长，各科室主任为成员的法制工作领导小组，结合工作实际，明确了我局“六五”普法的指导思想和工作原则、工作目标和主要任务、对象和要求、工作步骤和时间安排、组织领导及保障措施等。全面提高干部队伍的整体素质和行政执法水平，努力增强执法公平性、公正性、合法性，坚持执法透明，积极建设为民、务实、清廉、高效型机关，全力推动和谐温泉的创建工作。

2、健全了普法工作机构。我局成立了“法治工作领导小组”，由局党组书记担任领导小组组长，局长为副组长，各科室主任为成员，领导小组下设办公室，具体工作由胡志刚同志负责，各科室全面配合。并根据领导变动情况及时予以调整充实，研究部署我局普法和依法治理工作，协调解决工作中的困难和问题。

3、完善了普法工作制度。制定了《建设局xx年法治工作措施》、《建设局xx年法治工作方案》等。年初，我局按照州建设局依法治理工作小组的部署和要求，及时制定了本年度《建设局xx年法治工作安排》，使各科室和各建筑企业明确了本年度普法工作的目标任务和工作重点。年底，我局法治领导小组将对普法和依法治理工作进行目标考核。形成了年初有安排、半年有小结、平时有督查、年终有考核的目标管理体系。

按照“六五”普法工作安排确定的工作任务和要求，我局将对合建筑企业进行“法律六进”，突出普法重点，拓宽宣传领域，丰富宣传形式，在实效上下功夫，收到了明显成效。

1、突出重要法律知识的普法宣传。我局在各科室，深入学习宣传宪法和国家基本法律，进一步学习宣传党和国家关于民主法制建设的理论方针和政策，促进党的领导、人民当家作主和依法治国的有机统一，提高了干部职工的宪法和法律意识，增强了干部职工的民主的法制观念、爱国意识和国家安

全统一意识。

2、加强了社会主义市场经济法律法规的宣传教育。我局在“六五”普法工作安排中，于3月15日积极开展了人口、资源、环境和公共卫生方面的法律法规宣传教育，加强了统筹城乡发展、城乡环境综合整治方面的法律宣传力度，向全体公民普及了知识产权法律法规，维护了契约自由、公平竞争、诚实信用的市场经济基本法律原则和制度。

3、以领导干部为重点，认真开展学法活动。按照《中组部、中宣部、司法部关于加强领导干部学法用法工作的若干意见》要求，结合州建设局依法治理小组要求，扎实开展了领导干部学法培训教育工作。

4、以建筑企业管理人员为重点，认真开展普法专题活动。我局法治领导小组积极开展了“送法进企业”活动，发放普法宣传单380份，共发放建筑企业10个。

我局各科室坚持学用结合，普治并举，在开展普法的同时，加强对依法治理工作的领导和指导，依法治理工作取得明显成效。

1、及时制定了依法治建工作计划。我局制定了《法治工作安排》，将依法治建工作纳检查项目。各科室认真按着《法治工作安排》，结合本科室职能，切实开展了规范化行政执法工作。

2、充分发挥了法律顾问作用。“六五”普法实施以来，我局质量监督站组建成立了建设行业法律顾问组。为我县建筑行业服务人员提供法律服务作为工作的重点和突破口，努力为建筑企业依法决策、依法解决热点、难点问题提供优质、高效、及时、准确的法律服务，起到了保驾护航的作用。

3、维护了社会的和谐稳定□xx年以来，我局不断探索创新领

导干部、建筑企业工人调解工作，充分发挥调解的“第一道防线”功能，有效地维护了社会稳定、和谐。

我局对“六五”普法和依法治理工作高度重视，把普法和依法治理工作纳入年终考核，加强了对法制教育工作的领导，强化了目标管理，及时解决普法工作中存在的困难和问题。充分发挥了监督作用，督促各项任务落到实处，确保了普法和依法治理工作的顺利进行。

总之，我局“六五”普法和依法治理工作取得了一定成绩，但也还存在一些不足。我局将继续按照州建设局依法治理工作小组的统筹安排，勤奋务实、开拓创新、不断进取，创造性地开展普法、依法治理和创建宜居城市和旅游强县，营造良好的法治环境。

温泉县xx年建设局普法工作

### 工作自查自纠报告篇三

按照县常态化疫情防控指挥部办公室转发的常态化疫情防控工作领导小组办公室《全省“外放输入内防扩散”暗访抽查发现问题对照自查自纠问题的通知》的指示和部署，商务局领导高度重视，迅速行动，积极部署，现将开展商贸领域体温监测疫情防控工作自查自纠报告如下：

- 1、一是组织召开自查自纠工作部署会议，通知全县所有商超负责人到局会议室参加商超疫情防控部署工作会议，会上，明确并传达此次开展自查自纠等疫情防控工作内容及重要性；二是对商贸企业做出相关要求，要求商贸企业负责人必须落实好测温、消毒、通风、佩戴口罩等疫情防控主体责任。并做好疫情防控宣传工作，要求企业必须利用好室外大屏幕和室内广播，对顾客进行有关疫情防控方面宣传。三是部署商贸企业再一次严格做好员工、顾客近期外出或外返轨迹排查，并要求商贸企业认真如实上报，若发现有瞒报情况的将交由

公安机关处理。五是部署商贸企业做好员工个人防护和卫生管理工作，员工必须全员佩戴口罩并且按照佩戴标准佩戴口罩，设置专用废弃口罩回收桶，做好废弃口罩回收及垃圾等方面卫生管理工作。六是部署商贸企业必须认真做好环境消毒，对每次消毒都要如实记录，决不允许记录造假。消毒工作人员要熟悉了解所使用的消毒用品配比，决不能对用品使用性质不了解。

2、实地督查指导疫情防控督查工作。一是部署分管疫情防控工作的领导，在原疫情防控督查组的基础上再增加人手，必须确保县内所有商超及分店有局督查人员督查商超是否按要求落实测温、扫码、佩戴口罩、消毒等工作，决不能让疫情防控工作流于形式。

下一步商务局对全县所有大型商超将进一步加大宣传，继续指导商贸企业落实好体温监测疫情防控工作，做好商贸企业体温监测自查指导工作。同时进一步加强做好市场监测工作，及时掌握市场波动信息，为企业做好百姓生活必需品供应提供好决策信息，满足百姓购买需求。

## 工作自查自纠报告篇四

城区工作小组会议，本人安排在第四组。第四组在研讨过程中，关于综合管理部后台支撑问题主要涉及以下几点：

综合部的服务支撑工作，整体情况良好，能够对一线的工作给予有效支撑，但是也存在着一线人员对综合部支撑工作不满的情况。

（一）本位主义思想，导致前后台对“服务支撑工作”存在理解上的差异。

一线员工对后台服务支撑工作寄予较高的期望，甚至过度依赖后台支撑，希望能够尽善尽美；而后台人员则认为服务支

撑应该是在本职工作范围，做力所能及的事情，支撑工作只能为一线人员完成工作任务以及各种制度规范的执行落地创造必要的环境，以及对有疑惑的问题给予指导或提供方向，具体工作细节应该由一线人员自主执行。

（二）工作中也实际存在后台人员服务意识不够，支撑工作不到位的情况。

由于各种主观和客观原因，部分后台员工在服务意识方面有所欠缺，支撑处理不够及时以及问题解决能力不够，服务支撑质量不高等现象。部分一线员工甚至管理人员的对“服务支撑”理解错误，不但没有积极协调前后台之间的关，甚至将问题放大，徒使前后台矛盾加深。

（一）内强素质，外树形象，提升综合支撑服务意识以及支撑能力。

综合管理部岗位性质定位为服务支撑，个人认为作为后台支撑的同事必须明确自己角色定位，必须树立为一线服务的意识，以前台需求为导向做好扎实做好服务支撑工作，具体措施：

1. 综合管理部定期开展后台服务支撑满意度调查，监督服务有效落实，应努力构建热情主动、规范专业、及时高效的支撑文化。

2. 建立首问责任制，涉及综合管理部工作相关支撑需求，即使不是本职工作，首位接待或受理的工作人员需认真解答、负责办理或引荐到相关班组，咨询或办理事项属于首问责任人职责范围内的，能办理的应立刻办理；不能立刻办理的，要说明相关情况；需要提供相关材料的，应当一次性告知；咨询或办理事项属于本岗位以外的职责，须及时引荐到相关岗位责任人员；若相关岗位责任人员不在，首问接待人应主动与其联系；若联系不上，首问接待人应先将被服务对象的



有关材料收下，做好记录，随后移交给相关岗位责任人员。

3. 强化关键岗位支撑，建议对一些支撑需求较多的关键岗位，进行支撑工作量化和常态化，加大培训或沟通，定期评估支撑效能真真实实将工作落实到实处。

（二）推动前后台岗位交流，促进深入全面了解，提升双边满意度。

问题的产生往往是因为信息的不对称、沟通不顺畅、相互之间不理解而产生，建议做好以下工作：

1. 前后台岗位定期交流，一方面拓宽前后台员工的职业平台，助力员工更快地完成专业经验积累，丰富员工职业发展内涵；另一方面实现前后台人员对彼此工作的深入全面了解，优化了管理基础，促进服务支撑、业务及管理的创新，推动双边满意度的提升。

2. 利用各种平台，组织各项活动，加强前后台班组的交流，沟通，加强信息传递，让前台人员了解后台支撑面广和杂，学会为后台人员思考；让后台人员了解前台指标压力大以及强，学会为前台思考，抛弃本位主义，减少不必要的负面感知。

由于客观的原因，部分同事已经在某些岗位上已经工作了许多年，员工士气以及员工的价值感需要进一步提升。

建议：实现员工对自己的认可，对自我价值的认可。

措施：

1. 综合管理部相关班组应该重视一线班组人才价值梯队的建立，对于具有成长欲望的员工给予更多的工作机会以及更多的成长空间以及培训。

2. 对于某些专业岗位特长的同事，应给与展现平台，给予专业层面的认可。

虽然后台部分同事确实在支撑方面存在不足，但就整体情况而言，服务支撑能够满足工作的需要，后台的支撑人员不仅需要对口班组，经常还需要对口一线人员，对口多，精力有限，不可能完全满足一线的要求，支撑工作的供求也需要达到平衡，不应该过多的强调支撑而忽略了支撑的目的——确保各项工作更好的开展，各项制度措施能够更好的执行落地。

## 工作自查自纠报告篇五

我局在接到省民政厅关于防灾减灾工作的督查通知后，高度重视此项工作。及时对防灾减灾救灾工作进行了安排部署，并协调防灾减灾委成员单位及两镇各社区高度重视当前防灾减灾和应急救援工作，明确工作要求，落实责任，积极主动做好防范应对工作，确保各项工作高效有序有力开展。

紧紧围绕“构建平安之区、保障民生发展”的总体目标，坚持“预防为主、防御与救助相结合”的方针，推行“政府主导、成员运作、公众参与”的工作模式，不断强化防灾减灾公共管理功能和社会服务职能。为确保防灾减灾各项准备工作真正落到实处，我区组织召开专题工作会议，调整了防灾减灾工作领导小组，明确了工作职责和工作任务，强化了成员单位的责任意识 and 安全意识，全面落实各项职责，形成了区、镇（街道）、村（社区）三级建立了灾害应急救援协作机制，分别成立了灾害信息员队伍，建立了防灾减灾信息员数据库，民政部门筹资配发了警用话筒、防汛装备，开展了联合训练和演练，协助做好防灾巡查、信息收集、疏散安置等工作，基层防灾、减灾、救灾工作基础不断完善。

紧紧围绕“5.12防灾减灾日”宣传活动主题，做好了防汛抗旱、地质灾害防范、防震减灾、森林草原防火和有害生物防治、沙尘暴防治等防灾减灾知识普及宣传活动，努力营造了

全民参与防灾减灾的文化氛围。通过开设专栏专题、组织街头咨询、张贴海报标语、印发科普读物等形式，全方位、多角度地做好防灾减灾宣传工作，提高宣传效率，扩大舆论影响。活动当日由区减灾委员会组织区民政局、区安监局等12家成员单位在文化广场举办防灾减灾知识咨询活动，分别开展了应急急救演练、公众避险逃生、地质灾害、防震减灾、防汛抗旱等综合防灾减灾知识宣传。在文化广场共计悬挂横幅8条，放置展板200余张，发放宣传资料8000余份。两镇、各社区和区教育局等部门在中、小学校广泛开展防灾减灾主题活动，通过主题班会、专家讲座、观看展览和专题片等方式，讲授普及防灾减灾知识，组织开展了避险逃生演练活动，增强了广大中小学生的防灾减灾意识和自救互救能力。

为认真做好防汛防灾减灾自查工作，重点对辖区内农林田、农村公路防排水设施、抢险物资储备、通讯方式、抢险队伍落实等进行了检查和摸底。同时，对各类建筑和人口集中的民房、学校、工矿企业和各类公共场所的风险隐患进行排查，及时制定防范处置预案，全区上下重基础、抓管理的防灾减灾意识显著增强。

一是对抢险物资储备情况做了认真清理和核对，做出了补充计划。

二是落实了防汛值班安排和信息联络机制，进一步完善了应急预案和值班制度，严明了工作纪律、岗位责任，明确岗位目标，确保信息畅通，处理正常业务有条不紊。

三是进一步充实了抢险队伍。抽调责任意识强、安全意识强、作风过硬的骨干力量组成抢险队伍，确保抢险工作顺利进行。四是对我区所属农村公路路基、边坡、边沟、桥涵、过水路面等防排水设施进行全面细致的排查，确保不留死角。

汛期来临之际，区水务局、两镇要求工作人员密切关注水雨情监测情况，充分发挥山洪预警“户户知”工程效益，落实

应急预案，加强值班值守。责令水管所与两镇密切配合，对重点区域区再一次排查，消除安全隐患，力度保证人民群众生命财产安全。坚持执行24小时值班制度全面做好应急值守，严格执行信息报告制度和领导干部带班制度。严格交接班制度，认真做好值班记录。执行值班“有情况报情况，无情况报平安”防止迟报、漏报和不报，确保信息报告和指令传递渠道畅通。

根据民政部《关于加强自然灾害救助物资储备体系建设的指导意见》精神，以及国家和省、市民政部门历年救灾业务培训要求，人口达不到50万或市辖区50公里以内将不重复建设应急救灾物资储备库，因此，我区不具备单独建设储备库的条件。为有效应对一般救灾工作需求，本着资源共享、上下级相互支持补充的原则，经区政府和市民政局请示主管市长同意，将金川区应急救灾物资储备库挂靠到金昌市救灾物资储备中心，由金昌市救灾物资储备中心代存一定数量的应急救灾物资，切实保障我区突发事故及自然灾害的应急保障能力。

20xx年救灾物资储备通过公开招标的形式进行了政府采购，配备了价值共计37.2万元的17种救灾储备物资，其中：棉被400件、棉衣裤800套、棉大衣300件、救生包800个、救生衣800件、睡袋100件、折叠床240张、雨衣雨靴400套、小型发电机5台、担架10副、多功能应急灯100个、强光手电筒100个、取暖铁炉20个、防潮垫100个及其他生活用品（炊具、蜡烛、方便食品和饮用水）等，有效提升了我区防灾减灾救灾应急物资储备和应急水平。