

最新劳动技术工作计划总结报告(大全6篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动技术工作计划总结报告篇一

20_年即将过去了，一年的工作也将结束，将技术部在20_的工作做一个回顾，以便弥补不足，更新观念，为2014年能取得更大的成绩，使技术部的工作在新的一年里能够有所突破。现将20_年工作做如下总结：

一、正在建设一支逐步适应企业发展的专业技术队伍。

由于公司产品种类越来越多，技术要求越来越复杂，对技术部要求越来越高，在此情况下我和狄乳燕不断学习，提高自身专业技能，以快速适应公司发展。今年技术部进步有二点：一是对编织纹地毯有了很好的学习和掌握，包括生产工艺、新品开发、产品检验、销售策略等都能很好的掌握。二是对缝纫车间的整体方案，包括图纸设计、成本核算等。再就是年初孙兴伟同志的加入，对我们技术部是一个很大的帮助，虽然加入公司时间比较短，但是他以前在社会上其他单位工作过，这对于我们技术部工作思路改进有很大帮助，我们正逐步创建并巩固起一支工作能力逐步增强的专业技术队伍。但是明年我们的培训学习任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我们会克服困难，排除问题，使我们技术部在新的一年里取得专业技术的更大提高。

二、完成了公司下达的各项工作任务

本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧，专业技能不足的困难。但经过公司领导的指导和全部门人员的不懈努力，基本保证了各项任务在公司规定时间内按要求完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，部门员工的不懈努力密不可分。有时也因为赶进度或者是粗心大意，工艺出现了一定的纰漏，工艺流程设计不够完善，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年里避免和减少工艺中出现不应该犯的错误。

三、快速完成产品更新

今年3月份完成了第一批80款地毯的设计制作，为20_年地毯销售打下良好的基础，创造了新的增长点，10月份开始，又进入墙布的设计。今年我们申报了2个行业标准，第一个是pvc—pet包覆丝行业标准，这个申报材料已经完成，正在等待12月份专家评审。第二个是特斯林网布行业标准，这个申报材料我正在撰写，准备四月份申报完毕。然而，市场在不断的变化，仿制品也不断的涌现，我们部门现在也仅仅是保证了公司任务的完成，距离我们的目标：“满意的完成”还有很大距离。在新产品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，争取尽早建立附加产品的技术中心。在新的一年里，会加大力度研究学习比咱们技术先进的企业的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上国内领头企业的技术标准。

四、革新了生产工艺

一年来，技术部和生产部门、经营部门相互配合，对生产工艺进行革新，最突出的就是rpr地毯的接头使用胶粘合，原先使用粗丝对接打结，结头大严重影响布面质量，经过我们的努力，设计了胶粘合接头，解决了布面质量问题，使rpr地毯合格率显著提高，为公司节约成本。

回顾过去，成绩是有的，但成绩属于过去，未来的任务会更

加艰巨。在看成绩的同时，我部门也存在很多问题：

一、技术部门管理混乱。

1、没有理解iso9001质量体系的内容和思想，没有形成针对本部门有效的管理体系，方案设计完成之后缺乏必要的技术会审，对工艺的改动存在很大的随意性，对此没有有效的约束，虽然公司对此作了规定，但是没有按照规定执行，造成管理混乱，漏洞百出。

2、对技术文件的管理没有做到有效控制，工艺单发放、回收缺少必要的记录。

3、辞职员工的交接问题，交接不明确造成接任者在短时间内很难开展工作，尤其是技术工作，专业性强，交接工作稍有纰漏将导致很大的损失。

二、工艺设计的时候没有充分考虑降低成本的问题。

优化设计最大的一个特点就是可操作性强，成本低，经济效益最大化。可是在去年一年的工作当中并没有真正作好这一点。有时候还设计的还比较混乱，例如我们地毯厚度，同样规格的产品，有各种厚度，导致相同的产品互相不通用，浪费严重。这也是2014年必须要解决的一个问题，产品形成规模化，标准化，降低生产成本，做到经济利益最大化，车间的工作也能够有条不紊，井井有条。

三、产品质量缺陷有反复，对产品质量的控制手段有待提高，控制方法有待改进。

今年的.产品质量相比较20_年有一定的提高，但时质量缺陷反复出现，没有出根本上解决问题。这就要求我们在2014年甚至以后的工作当中继续加大对产品的持续改进。

四、设备管理缺乏计划性。

公司的设备管理也是一个很大的问题，现在的问题是等着机器设备出现问题才去维修。平时对设备缺乏起码的维护保养，这也是我工作当中的疏忽，没有做好设备管理。

针对当前形势以及20_年出现的问题，我认为2014年的工作重点有以下几个方面：

一、继续加强学习。

学习专业技术、学习9001体系思想，按照9001体系思想去做，努力使

自身水平能够跟上公司发展，对新进员工加强培训，使其能够更快地适应公司的发展，至少每月组织一次培训学习，进行新技术交流，统一思想，提高认识，先进带动后进，一起进步。

二、继续实施技术标准化、产品系列化建设，形成品牌建设。

不管是新方案设计还是旧产品升级换代都要遵循一个原则，尽量节约成本，按照常规产品设计。明年的工作重点就是统一产品形象，设计方案时努力完善成本控制尽量不出现缺陷产品，增强产品适应市场的能力。

三、要逐步形成技术会审制度。

工艺设计完成后要进行技术会审，通过开会的形式共同讨论方案的可行性，然后签字实施，不签字不发放，保证工艺的准确无误，以免造成不必要的损失。

四、做好_，尤其是对技术资料的保密，坚决不对外人讲，并且要起监督作用，以防技术资料失密。

新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，原有旧工艺的革新任务还较重，生产技术革新较慢，新技术研发较少等问题，是明年工作的重点。相信在新的一年里，技术部会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就！

劳动技术工作计划总结报告篇二

你好。

技术部门工作计划，决定分成几个大的方面来讨论一下。我在这里也是抛砖引玉了，如有不足，请多见谅。

先从总的提纲来入手吧。

这个提纲包含：对过去的回顾、现在的工作情况分析、未来部门的一些想法、存在的问题、以及涉及问题的推荐解决方案（仅供参考）。

Isis在中国的事业也已快有几年了。其间的发展，有目共睹。。展望未来，不能不对曾经走过的路要有一番回顾。中国有句古话：“以史为鉴，可以知兴替；以人为鉴可以明得失。”

部门的长期工作计划，我觉得，也就是一个对部门定位的问题了。

我一直不是很清楚，上海这边的技术部门的“名称”是什么？。从以前的“技术中心”，后面并入“上海自动化营业部”，再到现在的“客户支援部”。本部门的定位，也好像一年比一年单一或模糊了。

在此之前的“技术中心”部门：包括了低压、自动化□a/s低压□a/s自动化两大块。即使是现在的全国其它部门。附在各

办事处的技术部也是如此之分。可是，从08年以后，08年上半年，上海技术中心被拆开，分入各个其他部门。自动化、低压的技术员工并入上海自动化营业部门a/s 部门干脆放到无锡工厂门卫的后面去了。(好生奇怪埃。)08年下半年后，又将自动化员工从营业部门分遣回来，成立了“客户支援部”，只支援自动化事业的相关事宜。

依照以前我在广州办事处的工作经验来看，技术工程师的主要职责一定要和销售部门员工结合起来，才会对部门的发展比较有好效果。而a/s部门和技术工程师也是需要更好的配合。例如在维修上的测试工作，是需要技术员工的软件编程上的支持的。

因此，总感觉08年下半年来技术支援工作也没有和销售部门结合起来，出差的工作机会也少。销售前的新产品技术推广工作也一直推后了。当然，这个里面也有销售部门工作计划的事宜。现在的上海办事处技术支援工作，也基本上是以客户变频器plc产品出现问题，而应急行动。像是救火队一样。也因为上海办，没有a/s 部门的原因。

1.a/s 维修

华东区的市场销售，主要是以上海的几家大代理商为主。因此，这就形成了一个问題。即：用户的产品维修故障变频器，我们可以转给几家指定维修点。但他们必竟不是ls公司，一般的，大的代理商维修点都在同时代理商其它厂家的产品，在处理事情的积极性及态度上，都不太可能和lsis本办事处同日而语了。特别指出是plc在华东区的维修工作转到无锡工厂后，存在了这样一些问題：1、没有指定维修点。全部的工作都转去无锡工厂，而在无锡工厂本身，存在的问題就很多。人员的流动量大；不利于技术的传承及问題的积累工作。工资不高；直接影响人工的工作情绪或积极性。。特别在plc的维修上，需要软件上程序的编写，而我们现在的无锡a/s部门这方

面比较的弱。将a/s放在无锡工厂，还存在管理上的距离问题，传真、电话、报告这些个东西，都增加了公司的运营成本及部门长的管理难度。

2. 产品推广

关于产品推广的问题，其实也就是和销售部门的配合问题。一个新的产品推广工作，无非包含：推广前期的准备工作(广告、资料准备等)、推广中期的工作(发布会议、客户拜访、培训等)、推广工作后期(客户意见回愧客户回访、研发部门的更改事宜等)。技术team在这个里面的作用，我想：前期的工作，资料的准备工作是很重要的。一直以来，我们的'用户手册、样本之类，都是由各部门的技术人员手工地，一字一句的翻译过来。这个里面存在一定的问题。1. 赶时间。这和前面一样，如果，一本手册的翻译由同一个人完成，那么该本手册的风格肯定是唯一的，可是为了时间进度的问题。分开的结果，一些个专业术语的描述也不尽相同。是必会造成，手册翻译风格的不尽相同。2. 翻译人员的水平参差不齐。每个办事处的技术工程师，英语水平不一定一样，所以，在分配任务时，也很难做到公平处理。就比如这次的xgi plc 手册翻译工作。北京办事处因为人少，所以分配的量少，广州多一些。上海办量最大，且为pid部分。较难翻译。青岛办事处，就没有分配给他们任务了。(如上原因)这样一来，可能其它的办事处的同事会有一些想法：为什么我们拿一样的工资，做的事情要比别人多一些?!我被他们质问过。我的回答，也只是说：尽量做到本手册的翻译水平要保证吧。就这样，在此要多谢各办事处同事的支持[xgi 手册的翻译工作已进入尾声，很快就可以完成并做印刷了。在此，非常的谢谢我们的技术工程师们。

中期工作：客户拜访，这个是需要和销售人员一起工作的。需要有一些客户的拜访安排计划。各办事处的工作一直做的比较好。我们也有一些试验箱和演示设备之类的，可以及时

方便的带过去，客户现场演示。培训工作：1. 培训对象。应该说，自动化技术的培训，主要是以代理商技术人员、客户的技术人员为主。可是，我们在培训计划的安排上，比较被动。主要表现为：无新的培训资料；培训所用的ppt文件，基本都是韩文翻译过来的。本身的资源比较少。2. 培训计划的安排。今年安排的几次针对代理商和客户的技术培训比较成功，收到的效果也很好。在内容上，我们有新的is7、igx、xbc等新产品的推出。资料的准备也很好。但在接待客户的安排上，一直还是有些不足。如：客户的住宿安排及吃饭费用上，显得比较紧张，地点的安排和档次上，可能会让客户感觉与大公司的做法、排场，略显得肘襟见捉。

推广后期：客户意见回馈，和客户回访这些我们可以制定相关的工作章程来实现。但目前的情况也是，填写一些简单的出差客户拜访表格。觉得是可以进一步的完善的。我觉得技术支援的工作，介于用户和研发部门之间，处在一个中间沟通的位置上。一直以来lsis的研发部门，都是以在韩国为主。所以，一旦中国市场这边的客户要求更改产品本身的技术时，通过在提交的方法，发给韩国研发部门。反映的速度很慢。也出现过一些，因此而丢失客户的案例发生。还有就是，中国的技术工程师遇到产品本身研发引起的问题时，不清楚要去找研发部门的哪些同事，负责此类产品的，解决技术问题的能力怎样。像我们，都有和一些曾经来过中国的韩国技术人员通过email的方式交流。但终归并没有形成管理的制度化。所以，请示部长，是不是可以安排在韩国的海外事业部门，有专门的针对中国市场分区的技术负责人专员。专门的沟通，专门的人，针对专门的技术工程师群。这样，可以解决如上的问题，将会并起到较好的效果。

上海自动化技术部门08年的工作安排进行的很顺利。应可以这样说吧。虽然，也经历了部门的调整，加之，工作人员少。事情比较多。可喜的事，我们都坚持了下来。基本上，所有的问题都应付自如，顺利解决。这和公司的重视和部长们的

关怀是分不开的，也由此可见，公司对技术部门的重视程度很高。对我们的工作热情很有帮忙。

1. 技术工程师的技术水平培养

针对技术部门自身，我们的技术员工是需要不断的加强学习，努力提高技术水平。今年的全国性的技术员工培训会议好像比较少，只有两次在无锡的新产品培训交流会(is7/xbc)□因为，是新产品的推广会议，所以，参加的人员不全是技术人员，大部分销售员工，再有，新产品，没有试用过。所以，不能反馈一些针对客户提出的有效信息，回馈给韩国研发部门，收到的效果甚少。全国的技术员工在2天的时间交流的机会也少。不利于技术本身之间的沟通。是不是，可以在不针对新产品介绍的情况下，多有一些全国性的技术工程师交流会议，不一定以培训为主，而是以交流技术，共同讨论问题的形式来进行。想必，这样的操作会让全国的技术能力得到较好的提高及水平的均衡。

2. 办事处样品管理

上海办事处这边的样品管理因年初的部门调整。有不少的产品，都移库到了无锡的a/s部门。所以，上海可能缺少部分样品。如：变频器试验用的电动机，较大功率变频器等;plc k300□k1000的样品和部分其它较少使用到的plc模块都在无锡。造成，如果客户询问问题，要做试验的话，需要去工厂操作。比较的耽误时间和费用。当然，部长也曾经提过的我们部门的试验室的问题。原来“技术中心”的时候是有的。后面办公室里没有多余空间。所以，全部的样品都从无锡搬来，也不太现实。这个是需要和部长讨论的地方。

3. 技术服务相关事项

前面也提到过，我们的技术服务主要是以，产品的推广、产品的a/s维修。可以总结为售前、售后的服务。在售前的服务，

我们的做法一直是和市场销售部门紧紧联系在一起的。通过跟随营业部门的计划行事。基本上被动的接近最终用户。在未来，可以适当增加些主动的面向对象客户的售前工作。如，携带我们的演示设备去到有意向的客户那里，现场操作。其实，一般来说，用户在采用新的品牌产品的时候，中国用户的做法很在意，此产品在行业内的名声，或称之为有无知名度，即有无同行使用的案例。一直以来lsis在这方面的demo都比较少。没有做过一些记录，及编写文章的发表。（这也是市场部门需要配合的地方）我不清楚，韩国市场有无这样的demo及应用文章或案例，可以共享一下，将其做成demo对于针对行业性的客户，相当有用处。售后服务的工作中。电话、邮件，这点占了很大一部分。相对于需要出差的情况，基本上也做到急时处理了，可以顺利完成安排。需要指出的是：最近的发生的一些事情显露出几个办事处之间在售后问题上的处理，有些不完善的地方。例如：客户的机器坏了，是在上海这边代理商购买的，机器被卖到了北方区；但，经常遇到的情况是，因为业绩不是北方区的，所以各办在销售服务上沟通不能及时，这个里面有一个“心态”的问题了。也是需要相关人员多统一见面，一起开会，拿出解决方案的地方。谈到这里，也不能不提，我们的成都办事处现在，还没有技术工程师的问题。对于成都或西南地区的技术服务，一直是我们所欠缺的地方。本身在lsis的销售区域划分上，也存在一定问题。如：江西被划在了广州区，其实，按中国的行政区域划分，是属于华东的，不管是从做生意习惯、物流等方面考虑等。因此，江西市场的大部分货是通过上海、浙江流通商走的。陕西却又被划在了成都区。同样也属于这样的情况。糟糕的区域划分不但不符合中国人市场做生意的习惯，也影响a/s服务维修的处理及时和积极性。（服务也会因人群、生意习惯不同而存在不适应性的问题）

未来的部门工作计划既是对之前的经验总结，解决我们所出现的问题，保持我们好的技术服务优势；也是对以后工作需要而不断的创新，拓展新的思维，新的方法来引导技术支援工

作。

1. 解决

总结上述提及的事项，可以看到技术部门的重点有必要从被动式的技术服务和维修，走向更多的和用户沟通，及将用户的反应及时反馈回研发部门，更好的提高我们的产品。“支持”所起的就是“承上启下”的作用：

a/s 维修部门是否可以考虑恢复在上海办的设置。

产品推广翻译资料手册的工作，可否有奖励政策，这们的激励措施。

试验箱和演示设备是否需要再增加些新产品的综合演示。

培训工作需要更多的计划次数安排，及在接待、礼品方面有所提升。或能得到最新的样本及资料。

和韩国技术部门及研发部门的反馈问题比较重要。也希望能够做到及时、采纳及沟通的频率加强，手段多样化吧。

增加一些全国性的技术工程师交流会议。能够将其制度化下来。如规定一年的期数及内容等等。

demo(案例)加强这方面的工作，也希望能够多得到韩国市场的demo[]可以提高公司产品的竞争力。

2. 展望

技术部门在以后的工作中，除了上述解决技术问题的处理，也要加强工作的积极性提高。为什么单独提出这点来?我觉得，这在一般的外企工作当中都会存在这样的问题吧。“信任”体现在对问题的处理结果、工作的反映程度上。“疑人不用，

用人不疑。”-适当的工作关怀和欣赏、赞扬，是对员工的认可，也是工作氛围和谐的体现吧。希望部门的同仁都能体会到。沟通、合作是创造效率必不可少的条件。

最后，谢谢部长能够让我谈谈自己对部门建设的一些想法。09年的经济形式可能会相当的严峻。但，我想这是一个挑战，也是一次机会。能够让我们有些些的危机感。同样的经营环境也会影响其它的公司。在面对问题时：成功者面对问题，解决问题；失败者逃避问题。努力做好本部门的工作，需要大家的共同努力！希望明年本部门事业在部长的领导下更上新的台阶。

十分谢谢部长。

劳动技术工作计划总结报告篇三

转眼间，辞旧迎新、平凡而又不太忙碌的一年已到尽头，不知不觉时间过的真快，悄然无息、_年的日历即将翻过去。

伴随着时代前进的步伐、回首自己一年来经历的风雨路程、对自己工作中的不足、我做出如下工作总结：

1、务实工作、自我加压、认真工作、有得有失。

_上半年、值得一庆，（威海文平和谐家园高层c5#楼）自己着手参加的第一个住宅工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。

同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。

包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累了一定的经验。

主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。

后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。

泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。

做为一名新手、同样也出现了很多的错误、(楼层外飘窗的砌筑)造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。

坚决不会在让同样的问题出现。

下半年、新的工程开工、位于威海市高技区、楼座为三栋小高层a1#a2#a3#□三栋多层a4#a5#a6#及一个大车库总面积由于58000m²由于开始技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。

因为这是我第一个从基础来挖到最后封顶的工程、所以我很期待。

2、工作要有责任心，合理安排工作。

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识。

更明白了：趁年轻多学习的道理。

业余时间我会拿出一定的时间多去看规范、图集。

唯一不足就是：工作没有计划性。

所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作效率，使工作

更好的顺利进行。

数据的统计要从实际出发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据上报，以确保数据的准确性。

做事要有责任心，发扬三勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才可以更好的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。

在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生。

最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，所谓态度决定一切。

吸取_年的失败、为了我能够在_年取得更好的成绩、减少返工及维修使自己自我完善。

我做出如下建议：

1、_年开春将会进行拉结筋植设及砌体抹灰工作、这个时候一定要严加谨慎、看好图纸坚决一遍成活、不能造成返工及丢三落四、留尾巴的现象。

2、进行主体施工时、一定要认真、严肃、从大局着想、楼层标高控制好

3、楼层标高控制好、放线完毕最后要进行较线。

4、做好各项技术的交底。

5、不能年轻气盛、搞好人际关系。

劳动技术工作计划总结报告篇四

时光飞逝□xx年已经悄然过去。在过去的一年里本人在公司项目领导的支持和同事的帮忙下，我认真履行自己的职责，加强施工生产管理，以提高自身素质为重点，以总公司“十制”“五比五创”为指导。抓好队里的施工技术工作，支持党组织做好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我的思想素质不断提高，工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务，现将一年来的工作做如下总结。

本人xx年从事施工队技术负责岗位，主要是负责队里的技术、质量、及配合队长做好队里的工作。从年初先后参加援建四川xx项目□xx道路改造工程项目、和xx路面项目□xx项目是一个工期短工程量大的一个政治工程，段落地形复杂，交通不便，路基施工进度缓慢，垫层没有足够的施工段落，但为保项目工期能顺利完工，我们队在环境复杂，施工难度大的特殊状况下，采取分段施工，路基交验一段，就施工一段，虽然这样调动比较频繁，员工比较辛苦，但使施工进度得到了保障。在质量方面坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序施工中都能得以有效控制，加强现场管理，在材料紧缺状况下，依然没有降低对入场材料质量要求，拒绝任何不合格材料进场。严格控制施工进度，明确施工任务量，在控制材料成本方面，首先核对好，在不影响质量，有利于我们砂砾垫层几何尺寸，对进场材料进行严格抽检，防止‘跑、冒、滴、漏’出现。每一天和核算员将当日完成的工程量进行节超比较，找出节超原因，为下一步控制材料成本做好基础，对每完成一段的任务量进行汇报总结，对存在问题进行分析，找出不足，认真落实，及时改善。

在xx项目，由于前期天气，变更等原因的影响，工程进度滞后，后期工程量大，为保工期顺利完工，公司刘经理带领三

名机关人员来到我们施工一线服务指导帮忙，施工队实行两班倒，二十四小时施工，一天三餐都在路上吃，经过一个多月的紧张施工，最后在业主要求工期内顺利完工。在紧张施工过程中，能始终贯彻执行总公司的各项规章制度，及各项成本管理。

一年来，不断地学习，努力提升自己思想政治素质和专业水平。认真学习总公司各种管理制度，深刻领会总公司重要会议的会议精神以及下发的文件。结合实际工作，有针对性的学习各类专业知识，一方面认真学习与本专业相关的现行规范、技术标准；另一面加强在实践中学习，向有经验的老同事、监理单位虚心请教，不断提高自身的专业水平。

xx年我将在总公司xx路面项目负责拌和站的收料工作，首先以身作则带领队里人做好检斤工作，立足本岗，履行职责，对进场材料从数量上严格检斤，防止一切‘跑、冒、滴、漏’出现。从质量上做到车车抽检，杜绝任何不合格材料进场，检斤小票，日报单要填写准确并及时上报材料科进行入账。随时与工程科、质检科持续联系，从工程总体材料控制，以防止各个单质材料多进或少进的状况发生。

作为青年技术人员必须要发扬四公司“传”“帮”“带”的优良传统，对新毕业的学生不仅仅在工作上工作进行“传”“帮”“带”，还有在生活也要关心和帮忙。让他们来到我们公司有一种回家的感觉。

在团结协作，提高团队精神方面，要做到尊重领导，尊重同事，要能够协调好同事间关系。加强自身职责感，个人服从组织，下级服从上级，办事不独断，虚心听取不同意见。对人诚恳，办事公正，敢于承担职责。

期望总公司新的岗位职责，能够尽快制定并实施起来。让我们每一个人都能够按着自己岗位职责来工作，谁的事谁做，就能避免推诿扯皮的现象出现。

总体上讲，与领导和同事的沟通交流不够，管理潜力和工作效率也有待进一步提高。今后要多与同事交流工作、学习、思想方面资料，以到达互相激励互相帮忙，共同提高的目的。把更多的时间用在学习和思考工作上。

以上是我这一年来的工作总结，在施工管理中，虽然取得了一点收获，但对于公司对上层管理者的要求，自我感觉还有必须的差距，在日后的工作中，会尽自己的的努力去做好自己的本质工作，为项目、为公司的明天尽自己的一份微薄之力！

劳动技术工作计划总结报告篇五

根据县局工作安排，结合我校实际情况，以提高教学质量为目标，着力加强教研管理和教师队伍建设，深入开展教学研究和课堂教学改革，以创新求发展，向管理要质量，使我校教育教学工作再创辉煌，再上台阶。

严格规范教学管理，着力强化教师培训，大力开展教学研究，深入推进课堂改革，全力提升教学质量。

（一）进一步加强教学常规管理

1. 课程设置及安排。教务部门按照省市课程设置要求，开足、开齐、开好计划规定的课程。教师严格按照课表上课，不得无故调课。
2. 规范学籍管理。做好一年级新生建籍和插班生转学工作。
3. 组织好期中期末教学工作检查。对教师的教学进度、备课、作业批改等方面认真检查，及时反馈。质量检测做好质量分析。

（二）强化教师管理和培训，提高教师整体素质。

1. 建立教师集体学习制度。每周定时间定地点，组织教师学习教育法律、法规知识，学习教育教学理论、专业知识和现代教育教学技术。

3. 充分利用课程标准进行课堂教学培训，有计划创造条件选派更多教师走出去参加省内外各类培训学习、交流研讨活动，组织推荐教师积极参加上级部门组织的各类评先评优活动。

（三）严格执行集体备课制度，提高集体备课质量。

进一步明确备课组长工作职责，强化集体备课工作，各备课组要认真制定备课计划，充分发挥备课组的集体智慧，发扬团结协作精神，落实集体备课程序，提高集体备课实效，提高各备课组的教研质量。在每次的集体备课中，集思广益、取长补短，相互学习，相互促进。学校班子成员分工跟进各教研组指导，教研组长负责组织教师教研活动的开展。

（四）开展课堂教学观摩活动，“以教促研、以研促教”。

积极开展课堂教学研讨活动，组织和安排好组、校等各级教学研究活动，切实提高教师教育科研的能力和水平。一是做好以教研组为单位的组内观摩活动；二是做好全校课堂教学模式示范观摩活动；三是开展经常性的听课学习活动。要求每位教师每学期听课不少于15节。教研室对听课记录及时检查，使学校教研工作不断改进、深入开展。

（五）强化教师课题研究意识，深化学校办学内涵。

教师只有参与教育科研，才能提高教师的教育教学水平和能力。我们将以课题为抓手，把骨干教师团结在一起，共同学习，共同研究，共同提高。本学期学校将整合以往科研成果和现有研究课题，全方位推动全校的课题研究工作，充分发挥教科研在教改中的中心作用，提高教师的课题研究水平。

为了抓好学校各级课题组的开展工作，要加强对已有课题的督查、评估和指导工作。另外各课题组在学期初须召开课题组会议，制订出本学期的活动计划，确定本学期课题实施的目标。平时还要做好活动的记载工作、完善资料。在期中和期末要对各课题落实情况进行督查，按期完成中期评估、结题等工作。要求课题组成员在日常教育教学工作中进行实践，进行探索。在实践中思索，在探索中反思，在反思中改进，在改进中发展，以此提高教师的课题研究工作。

（六）进一步完善校本课程的开发与研究工作。

规范校本课程管理，制定相应的制度，进一步完善校本课程的开发、实施和评价方案，挖掘校内外课程资源，充分调动全体教师的积极性，发挥教师特长，开展形式多样的校本课程竞赛或展示活动，进一步拓展学生自主学习和自我发展的空间，增强校本课程的系统性和实效性，让学生在丰富多彩的活动中张扬个性，发挥潜能，培养兴趣与特长。

（七）做好毕业班教师和学生的思想工作。

召开毕业班工作研讨会，查找存在问题，制定解决措施，全面提高教学质量，做好六升七的有效衔接。

劳动技术工作计划总结报告篇六

五年级学生通过3、4年级的学习，已经初步掌握了基本的劳动操作能力，了解了一些劳动知识，对这门课程教感兴趣。同时，他们能够认识到在劳动课上要注意安全第一。

1、适应新时期素质教育和教育改革的需要，养成学生的劳动观念、劳动技能和劳动习惯。

2、促进学生德、智、体、美、劳协调发展。

3、通劳动技术教育课的教学与实践，增强学生的动手能力。

4、培养学生的观察力、想像力和创造精神。

5、增强学生的自我服务和服务他人的意识和能力，提高学生的整体素质。

本学期共有两大部分，构成一个五彩缤纷的世界，它是学生自主翱翔的世界，也是学生走向生活的起点、在这个世界里，学生将在老师的指导下学习家政类的烹饪，学习技术类的小木工、用塑料材料制作等项目。为学生一生的发展奠定必备的劳动知识和技能基础，本学期正是以此为出发点而编排的。

1、有效地增强学生的动手能力。

2、培养学生的观察力、想像力和创新精神。

3、提高学生的整体素质。

1、强调具有开放性，尽量加大容量，使学生能举一反三，触类旁通。

2、注意知识性和趣味性相结合，通过多种方式，激发学生的学习兴趣。

3、注重在劳动实践中树立学生的劳动观念，体会劳动创造财富的道理，培养创造精神，并在劳动实践中学会观察世界、认识世界。

小组合作学习中学生良好学习习惯的培养。