

# 最新呼吸科随诊意思 体检报告心得体会(模板6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 呼吸科随诊意思篇一

体检是一种常见的健康管理方式，通过体检可以及时了解自己身体的健康状况，并基于体检报告的结果采取相应的健康管理措施。而从体检报告中获取的信息也常常会引发我们的思考和体会。在这篇文章中，我将分享一下我从体检报告中得到的一些心得体会。

首先，体检报告告诉我身体的健康状况。通过各项指标的检查结果，我可以清楚地了解到身体是否出现了一些不正常的情况。例如，血常规可以查出血红蛋白和白细胞等指标是否正常；肝功能可以了解肝脏是否受损；血糖指标则可以帮助我了解自身是否患有糖尿病。这些指标的健康与否直接关系到身体的健康状况，而体检报告给出的结果则成为了评估身体健康的重要根据。

其次，体检报告让我认识到自己的健康需求。通过体检报告，我可以了解到自己身体的优势和劣势。比如，体检报告指出我肺功能较差，这让我意识到需要通过锻炼来提升肺功能。另外，体检报告还会提醒我一些可能存在的健康风险因素，比如高血压、高血脂等。这些风险因素的存在，需要我重视并及时采取预防措施，以避免后续可能出现的健康问题。

再次，体检报告激发了我对健康的思考。在接收到体检报告的结果之后，我常常会思考自己的日常生活习惯对健康有什么影响，并思考如何改善。比如，如果我发现自己的血脂偏

高，我会思考是不是饮食中脂肪摄入过多，或者是不是缺乏运动等原因造成的。从中我可以找到一些改变生活方式的方法，比如控制饮食、定期运动等。这让我认识到健康是一种积极的生活态度和行为方式。

然后，体检报告使我更加关注自己身体的健康。在过去，我可能会忽视自己身体的一些不适或者健康问题，觉得这只是一时的不舒服，没有太大的问题。但是，通过体检报告的结果，我认识到自己身体的一些潜在问题，以及这些问题可能造成的后果。因此，我会更加重视平时身体的变化，并及时就医，进行必要的治疗和调整。

最后，体检报告给我带来了一种责任感。通过了解自己的身体状况，我知道自己在维持健康方面有着重要的职责和义务。在日常生活中，我会更加关注饮食安排、合理运动和休息，保证身体的健康。同时，我也会更加关注家人和朋友的健康情况，鼓励他们参加体检并关注自己的健康。

总而言之，体检报告不仅仅是一份结果，更是对我们个人生活和健康状态的体验和思考。通过体检报告，我们可以了解自己的健康状况、需求和问题，从而采取相应的健康管理措施。同时，体检报告也引发了我们对健康的思考、关注和行动，让我们更加珍惜和保护自己的健康。因此，我们应该积极参加体检，并从中获取更多关于自身健康的信息，为自己的未来添砖加瓦。

## 呼吸科随诊意思篇二

体检是每个人都需要定期进行的一项健康检查，它可以及时发现身体的异常情况并采取相应的治疗。而体检报告则是体检后重要的反馈和参考，它包含了个人各项指标的数据和评估，给予了每个人身体状况的客观展示。在我最近的一次体检中，我收到了一份详细的体检报告，并从中获得了一些宝贵的心得体会。

在体检报告中，我看到了许多数字和字母的组合。一开始，对这些指标的含义，我并不太了解。为了更好地理解报告，我花了一些时间研究每个指标的意义和范围。例如，血压和血糖等指标反映了身体的代谢和循环系统的功能，而胆固醇和血脂则反映了个人的血液健康水平。通过研究这些指标，我能够对自己的身体状况有更清晰的认识。

随着我的了解的加深，我开始将体检报告上的指标和各项评估与平时的生活习惯和健康状况联系起来。例如，我长期以来一直没有坚持适度的运动锻炼，体检报告上的指标反映出我的肌肉力量和耐力有所下降。另外，我的饮食习惯偏向高糖和高脂食物，这在报告上对血糖和血脂指标上都有体现。通过将体检报告上的指标与生活习惯联系起来，我意识到我需要改变不健康的生活方式，以提高自己的整体健康水平。

除了个人生活习惯的调整，体检报告的评估部分也给我提供了一些有益的建议和指导。例如，如果在视力检查中发现视力下降，报告上会建议进行眼科检查，以确定视力损害的具体原因并采取相应措施。另外，体检报告上还会提醒检查乳腺、前列腺等特定器官或部位，以便早期发现潜在问题并预防疾病的发展。这些建议和指导成为了我改善健康状况的有力支持，让我感到体检的价值和重要性。

通过体检报告的分析 and 理解，我对自己的身体状况有了更全面的认知。它让我认识到自己的良好方面和不足之处，激励我改善自己的生活方式和健康状况。我决定增加适量的运动和控制饮食，以提高肌肉力量和减少血糖、血脂的水平。我还决定定期进行眼科检查和其他特定器官的检查，以确保早期发现可能存在的问题。

总之，体检报告是我们关心自己健康状况的一面镜子，它不仅提供了个人身体健康的客观评估，还为我们提供了改善健康状况的指导和建议。通过仔细研读和理解体检报告，我们可以更好地关注自己的身体健康，积极调整生活方式和饮食

习惯，以确保身体的长期健康和幸福。

## 呼吸科随诊意思篇三

今天小编为大家收集整理整理回来了关于述职报告的文章，希望能够为大家带来帮助，希望大家会喜欢。同时也希望给你们带来一些参考的作用，如果喜欢就请继续关注我们的后续更新吧！

### 2017体检科述职报告一

中心力量越来越雄厚，于同年4月18日将体检中心分为体检一、二两个科室。

体检二科自分科以来在院领导和体检中心主任的正确指导下，在各相关科室的大力支持下，在我们全科同志的积极努力支持和配合下，坚持党的路线方针和政策。团结合作，不断努力，积极创收，不断开拓体检市场。积极投入二甲创建，为医院的建设和发展贡献几份力量！

今年5月以来，我科具有可靠的体检资质，舒适的体检环境，合理的体检价格，科学的体检流程，热情及延伸的体检态度和服务，体检结果快捷、明了等特点。吸引了较多的单位和个人前来我科进行体检。体检二科科共有职工6人(其中医生3人，护士3人)，在近7个月以来完成体检人次共有7979人，经济收入 元。取得了一定的社会效益和经济效益。

随着人民生活水平的提高和健康意识的增强，体检二科对身体专项检查

等业务需求逐步推广，体检市场需求迅速扩大，体检及健康管理已受到院领导的特别重视。加强体检中心的管理，提高体检服务质量，建立稳固的体检业务，完成了高考体检、联

招体检、药检人员体检、公务员招工体检、教师资格体检、各机关健康体检及退休干部体检等多家单位的体检任务。

体检二科环境，实行“一条龙”服务

为适应健康体检市场的需求和发展空间，我院将健康体检工作当做一项重要服务项目来抓，现体检二科设有外科、内科、妇科、五官科、采血室、心电图室、彩超室等，除放射科、磁共振以外的项目都能在本科室完成。以确保受检者在体检时享受良好而的服务环境，体检中心还设立候诊室，安装有电视机、热水器等设备，以便于受检者在候检时放松心情，消除紧张心理，能充分体现医院对受检者的关爱。

加强健康体检组织工作，为受检者提供优质服务

为方便受检者的健康体检，我院在体检中心悬挂体检流程图，让受检者一目了然，必要时配有服务人员导诊，确保每个体检环境服务到位。

为保证体检质量，体检二科配备了一批资深专家，其中副主任医师1名，主治医师2名，妇科医生1名，医技科室具有一定临床经验的主治医师以上医务人员参与检查，严把质量关。同时利用体检顺利完成高中联招体检工作，为学生提供了较方便的体检环境，受到教委和学校的好评。

用心做好科室财、物资的管理

做好记载，力求心中有数，节约成本，减少浪费。保证工作的需要，及时向科内公布收支情况。严格管理。

做好科室的人员管理：

立良好的工作气氛。树立一个良好团队，把明年的体检工作做得红红火火。

## 明年工作计划

一、继续做好科内各项工作，建立完善各项工作作制度，提高科内工作人员的业务水平。

二、充分利用体检车，积极拓展体检业务合约单位，力争体检单位达100家，体检收入达250万。

## 2017体检科述职报告二

自xx年5月份担任体检中心护士长以来，在主任的领导，院领导、护理部的支持下及科室护理人员的配合下，主要完成了以下工作。

### 一、体检工作：

病、脑梗塞等疾病，做到了早发现早治疗，为病人减少了痛苦、节省了开支。

制定了《护理体检工作制度》、《护理体检岗位工作流程》、《体检工作操作规程》；建立健全了《体检登记》、《标本送检登记》、《体检档案领取登记》、《体检预约登记》、《机动车驾驶人体检登记》，使体检工作逐渐走向正规。

2、主动开拓市场，跟随主任走访企、事业单位领导，送上首席健康教育专家洪昭光的《不生病的生活方式》一书以及医院、科室简介，讲解养生保健知识及体检的重要性，既增加了各单位领导对医院的信任度又提高了他们的保健意识，现已走访50多个单位，通过走访，多个单位表达了体检意向，开发区的2个单位将我院定为招工定点体检单位。

## 呼吸科随诊意思篇四

20xx年即将过去，自体检科在院领导精心谋划，积极推动下，

在各兄弟科室的关心支持、团结协做下，在我科各位同志积极奋进，认真负责的工作下，体检科在成立近半年的时间里，圆满的完成了今年的健康体检工作，为下一年体检科的工作奠定了坚实的基础。

体检科在成立近半年以来，共办理健康证888人次，完成门诊体检21079人次，完成团体体检888人次，协助完成65岁以上老年人体检888人次，完成核酸咽拭子采集任务（包括门诊预约住院患者、入院后核酸检测以及医院下达的其他指令性任务）888人次，组织中小學生体检888人次，经济收入243.38万元，并产生了良好的社会效益，在团体检查中，爱到的驻新区央企、国企的好评。

目前我科具有可靠的体检资质，合理的体检价格，科学的体检流程，热情及延伸的体检态度和服务，体检结果快捷、明了等特点。吸引了较多的单位和个人前来我科进行体检。目前共有职工6人（其中医生3人，护士3人），中级职称x人，初级职称x人，设备（不要设备2字，填写具体设备），综合实力雄厚。

但也有不足之处，例如我院体检系统不完善，以致体检报告书写处于手写的原始阶段，且体检报告各体检项目具体数值无法体现，只能将检查单粘贴在体检报告上，体检报告不能留存，不方便受检人员日后查阅对比，进行体检后续服务，影响体检报告的美观，更有损体检科以致医院的形象。

另外，根据相关制度和日常体检业务的需要，需设立主检医师一名，以承担健康体检工作的主检工作、进行体检业务指导、如指导体检报告的书写；接受受检人员的健康咨询、指导就医；更好的完成各项体检任务。

为方便受检者的健康体检，建议进一步优化体检环境，在我院在体检科及门诊大厅悬挂体检流程图，让受检者一目了然，必要时配有服务人员导诊，确保对每个受检人员服务到位。

随着人民生活水平的提高和健康意识的增强，以及雄安新区建设的徐徐展开，企业进驻和开办数量迅速增加，同时伴随着人口迅速增长，我科对身体专项检查等业务需求逐步推广，团体和个人体检市场需求迅速扩大，下一年度，我科将积极拓展团体和个人体检业务，继续做好健康证的发放业务，配合医院完成各项指令性工作，力争经济效益和社会效益双丰收，树立一个良好的形象，把明年的体检工作做得红红火火。

附：对医院发展意见和建议

- 1、加强医院领导，认真执行医院制定的各项规章制度和政策。
- 2、在人才利用方面，坚持走出去和引进来。
- 3、提高职工福利待遇，旨在提升职工幸福感，更乐于为医院付出。
- 4、对职工加强思想教育，统一认识，院兴我荣，院衰我耻。以为医院付出、奋斗为荣，以损害医院形象和利益为耻。

## 呼吸科随诊意思篇五

为了做好2015年教职工体检工作，2015年3月25日至4月8日，校工会面向全校教职员工开展《教职工健康体检工作征求意见和建议问卷调查》，调研平台为互联网办公系统oa平台，现将调研结果总结如下：

### 一、调研整体情况分析

2015年全校参与调查人数为1797人，投票人数507人。相比于2014年全校参与调查人数为1708人，投票人数495人，人数略有增加，参与投票比例基本没变。但需要引起重视的是，2014年度的调研结果与2013年调研结果有明显变化，满意及非常满意有所下降，不满意有所上升，此外共收集到469



条有效意见及建议。从侧面反映出，教职工对体检机构及体检工作组织提出了更高的要求。

对于体检机构满意度的调研结果：非常满意及满意人数比例由2013年的95%下降到2014年的63.12%，下降趋势明显；不满意人数比例由2013年的1%上升到2014年的5.92%，上升明显；一般态度人数比例由2013年的4%上升到2014年的30.97%，上升明显。

对于体检工作组织满意度的调研结果：非常满意及满意人数比例由2013年的98%下降到2014年的81.66%，下降趋势明显；不满意人数比例由2013年的1%上升到2014年的2.76%，略有上升；一般态度人数比例由2013年的1%上升到2014年的15.58%，上升明显。

图1. 2014年体检机构及体检工作满意度调研结果图

图2. 2013年体检机构及体检工作满意度调研结果图

## 二、教职工反映2014年体检过程中存在的主要问题整理

### （一）体检机构的专业化水平遭到质疑

据统计，在调研过程中收集到的469条有效意见和建议中，共有102条意见对目前体检机构的专业化水平提出直接质疑。教职工认为2014年体检机构比起医院在专业化水平方面有所欠缺，主要体现在：体检医师的责任心不强，专业化水平有待提升，检查的细致程度和认真程度不够；2014年的体检机构不如往年的体检机构；体检机构程序化现象严重，存在应付敷衍现象，在检查过程中比较草率；医疗水准有待提升，在检查中存在误诊现象；体检项目流于形式，跑过场走流程，针对性不强，大病检查不出；体检项目的设置存在不合理现象，个别常规项目的实际检查意义不大，缺少一些重要项目的检测；诊断结果准确性遭到质疑，部分结果没有实际参考

价值；有不少的建议要求直接更换体检机构。

## （二）体检机构的时间安排不合理且效率较低

据统计，共有39条意见认为体检机构的时间安排不合理，具体体现在：分流工作不到位，体检时排队时间较长；存在组织效率低下，体检人员拥堵现象；体检客流量过大，周末时间不好预约，且存在体检人员拥堵现象；引导员组织混乱，电子显示器时好时坏，时间利用率较低；各科室间检查顺序安排不太合理。

## （三）体检机构的服务质量有待提升

据统计，针对服务质量的直接意见共有23条，意见认为预约过程中漏洞较大，体检流程过于繁琐，体检机构的服务态度需要提升，提供的早餐有些简单，个别老师认为体检机构的时间期限要求不太合理，因日常工作较忙，有时往往会错过体检时间；针对b超项目的检查，共有5条针对性意见，教职工反映，2014年体检机构的b超项目不够认真，检查较为随意。

## （四）体检机构的商业化气息较浓

据统计，共有18条直接意见涉及此问题，教职工认为目前的体检机构商业化气息较浓，在体检过程中多以盈利为第一目的，存在推销和附加消费现象；存在不合理安排体检项目或者重复体检等问题，个别医师要求不必要的后续检查且积极推销自费检查项目；存在体检收费不合理问题，个别重要项目没有囊括在内，而常规项目较多。

## （五）体检机构的常规项目较多，针对性不强

据统计，共有12条意见认为目前的体检项目中常规项目占有较大比重，且每年都要求做，费用不低，一些常规项目的重复测量实际意义却不大，比如身高、体重、视力、色盲等项

目没有必要年年检查，同时检查中缺乏一些较为重要的项目。此外还有约55条意见认为，目前的体检项目需要提高针对性，需要进一步细化，比如针对不同年龄段特点，专门针对教师群体特点等，目前还没有设置专门项目，检查过程中较为笼统。

### （六）体检机构单一，体检地点偏远

据统计，共有26条意见认为，体检路线偏远，交通不太方便。此外，还有一定数量的意见认为，目前的体检机构较为单一，可供选择空间较小，检查出身体问题不能够及时治疗，还需要选择医院自行救治。

## 三、教职工对于体检机构及体检工作组织的主要建议整理

### （一）建议选择更为专业的医疗机构或医院体检

据统计，共有约20条建议指出，希望学校能够提供多种体检机构供教职工自主选择；在保持体检费用总价的情况下，考虑教职工个性化需求，联系好多家医疗单位，多家对比，优中选优；比如同时联系爱康国宾、慈铭体检中心、北医三院等地，教职工可根据自身需求与就近原则，自主选择。

### （三）建议适当增加体检项目或调整体检项目

据统计，共有约53条建议直接要求增加体检项目，教职工普遍认为，目前的体检项目较为常规且存在一定的局限性，学校可适当增加一些大病体检项目，增加关键项目体检；丰富体检项目，使得身体检查更为全面；减少常规体检项目的检查次数，可以隔年检查或免检；建议在基础项目检查的基础上再增加一些自选项目，比如10选8或5选3之类检查项目，提高自主性，提供多种体检套餐选择；建议增加项目如：骨密度类、血流量、血液粘稠度、乙肝抗体、妇科hcg项目、颈动脉彩超、癌症肿瘤、慢性病、幽门螺旋杆菌、核磁[ct]亚健

康等检查项目。建议调整部分检测项目，比如将胸透改成胸片，辐射小一些，胸片易于保存，而且便于每年对比，早些发现一些疾病。

#### （四）建议提供更针对性的个性化体检方案

据统计，共有约55条建议希望能够提供更具有针对性的体检方案。在定制体检方案时能够充分考虑不同年龄段、性别、工作岗位性质、身体状况等对于体检项目的需求差异，对体检人群进行分类并设置个别体检项目，设置一些特殊检查项目，提高针对性，预防为主。比如，区别年轻人与老年人的体检项目，针对45岁以上群体，增加体检次数，提高针对性强的心肺、心血管等专项检查；针对教师岗位，增加头部、大脑、喉咙、颈椎、腰椎等检测；针对甲状腺患者较多现象，建议增加超声类检查；针对女工，建议增加乳腺、妇科；提高体检的个性化，雾霾严重相关病变多，可增加专门针对癌症的筛选检查，增加视力与营养方面的非常规检查等。根据可用于体检支出的经费情况，请专业人士，按照医学规律，参照我校教职工这个群体的疾病谱，制定出不同年龄段体检套餐来；建议建立每位老师的健康档案，忽略不重要的体检，切实把钱花在重要方面。

#### （五）建议体检机构做好人员分流和时间安排工作

据统计，约有30条建议希望检测机构能够做好人员分流工作，合理安排体检人员时间；希望体检机构能够灵活安排时间，合理安排检查顺序，严控客流量，做好人员分类，有效组织体检人员，提高时间利用率；增加b超项目的检测点，减少不必要等待时间。

#### （六）建议就近体检或组织专车专场体检

据统计，共有26条建议希望学校能够考虑将就近选择体检地点。一些建议希望增设一些昌平区的体检地点，比如北大国

际医院、昌平区医院等地。考虑到目前体检机构的位置较远，一些教职工自行前往交通不方便，学校可以考虑安排1~2次的集中组织专车接送，教职工自愿选择自行前往或随专车前往；共有约19条意见，希望安排石油大学专场体检，考虑到目前体检机构的人员拥堵情况，或可安排石油大学专场体检时间。

### （七）有关体检费用问题的建议

涉及此类话题的直接或间接性建议约10条左右。具体建议如下：学校可以考虑限制体检额度，不需要指定体检机构和项目，让教职工自行选择检查项目和机构，超出总费用部分自理；教职工自费项目能否进一步优惠，是否可以和体检单位谈几个可选套餐（例如，基础套餐、中档套餐、豪华套餐），拿到团购价格，这样比职工自己去增加项目更经济。

### （八）针对校工会的专门建议

在提交调研意见和建议中，可以看到诸多教职工对校工会的组织工作总体上较为满意，对开展体检调研工作比较欢迎，对工会老师的认真与负责表示感谢。此外，希望校工会能在体检项目上与体检机构做好协调沟通工作，把好体检机构关，适时安排石油大学专场，保障医师水平和服务人员工作质量，切实提高体检质量，保障教职工权益；希望校工会在日常生活中多组织一些集体运动类项目和跨院系交流活动，提高教职工体质，增加教职工间的交流机会；加强体检工作的宣传服务工作，引导教职工重视体检，形成健康理念；明确入职体检流程，合理化安排体检队伍。

### （九）其他意见及建议

还有一部分教职工提出了一些建议，建议人数较少，但有一定的合理性，在这里做简要汇总。比如，将我校的兼职员工纳入到体检范围内，例如兼职辅导员、助管、教辅等；希望体检有效期限能够进一步放宽；希望能够进一步加大教职工

亲属体检的优惠力度；在体检结束后，建议邮寄体检报告，体检机构能给一个类似“个人体检综合报告”的总结，帮忙各位老师了解自己的身体。

## 呼吸科随诊意思篇六

20xx年即将过去，在这一年来我院体检中心的全体同志在院党总支、院各级领导及各相关科室积极关心支持下；团结协作，积极奋进，认真负责地完成健康体检工作。体检中心在20xx年1—6月份完成体检人次21079人，经济收入243.38万元，随着体检业务的不断增多，体检中心力量越来越雄厚，于同年4月18日将体检中心分为体检一、二两个科室。

体检二科自分科以来在院领导和体检中心主任的正确指导下，在各相关科室的大力支持下，在我们全科同志的积极努力支持和配合下，坚持党的路线方针和政策。团结合作，不断努力，积极创收，不断开拓体检市场。积极投入二甲创建，为医院的建设和发展贡献几份力量！

今年5月以来，我科具有可靠的体检资质，舒适的体检环境，合理的体检价格，科学的体检流程，热情及延伸的体检态度和服务，体检结果快捷、明了等特点。吸引了较多的单位和个人前来我科进行体检。体检二科科共有职工6人（其中医生3人，护士3人），在近7个月以来完成体检人次共有7979人，经济收入1894979.00元。取得了一定的社会效益和经济效益。

随着人民生活水平的提高和健康意识的增强，体检二科对身体专项检查等业务需求逐步推广，体检市场需求迅速扩大，体检及健康管理已受到院领导的特别重视。加强体检中心的管理，提高体检服务质量，建立稳固的体检业务，完成了高考体检、联招体检、药检人员体检、公务员招工体检、教师资格体检、各机关健康体检及退休干部体检等多家单位的体检任务。

## 体检二科环境，实行“一条龙”服务

为适应健康体检市场的需求和发展空间，我院将健康体检工作当做一项重要服务项目来抓，现体检二科设有外科、内科、妇科、五官科、采血室、心电图室、彩超室等，除放射科、磁共振以外的项目都能在本科室完成。以确保受检者在体检时享受良好而的服务环境，体检中心还设立候诊室，安装有电视机、热水器等设备，以便于受检者在候检时放松心情，消除紧张心理，能充分体现医院对受检者的关爱。

## 加强健康体检组织工作，为受检者提供优质服务

为方便受检者的健康体检，我院在体检中心悬挂体检流程图，让受检者一目了然，必要时配有服务人员导诊，确保每个体检环境服务到位。

为保证体检质量，体检二科配备了一批资深专家，其中副主任医师1名，主治医师2名，妇科医生1名，医技科室具有一定临床经验的主治医师以上医务人员参与检查，严把质量关。同时利用体检顺利完成高中联招体检工作，为学生提供了较方便的体检环境，受到教委和学校的好评。

## 用心做好科室财、物资的管理

做好记载，力求心中有数，节约成本，减少浪费。保证工作的需要，及时向科内公布收支情况。严格管理。

## 做好科室的人员管理：

本着公开、公平、公正的原则，做到人尽其才，积极发挥科室同志的工作积极性及各自所长，同时还要及时指出他们工作中的不足，保证体检质量。生活上关心爱护他们，工作中理解他们建立良好的工作气氛。树立一个良好团队，把明年的体检工作做得红红火火。

## 明年工作计划

一、继续做好科内各项工作，建立完善各项工作作制度，提高科内工作人员的业务水平。

二、充分利用体检车，积极拓展体检业务合约单位，力争体检单位达100家，体检收入达250万。