

组织工作服务发展 组织工作新实践心得 体会(实用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

组织工作服务发展篇一

组织工作是现代社会中不可或缺的一环。作为一个社会团体或者一个企业，只有有效地组织工作，才能更好地发展和取得成果。近年来，随着社会的不断发展与进步，组织工作的实践也在不断创新与改进。本文将从不同角度讨论组织工作新实践的心得体会。

首先，有效的目标设定是组织工作中不可或缺的因素。设置明确、可行的目标可以激发员工的积极性和工作动力。在日常工作中，我们应该注重制定清晰且可量化的目标，以便员工可以理解并衡量自己的工作成果。同时，目标设定也需要与员工进行密切的沟通和协商，以确保员工对目标的理解和认同，并为实现目标共同努力。

其次，合理的分工和协作是组织工作中的重要要素。在一个组织中，不同的人才拥有不同的专长和能力。合理的分工可以更好地发挥每个人的优势，从而实现工作的高效和成果的最大化。另外，团队合作也是组织工作中不可或缺的一部分。团队合作可以凝聚力量，共同面对困难和挑战。在实践中，我们需要在分工的基础上加强协作，形成相互支持和相互促进的工作环境。

第三，有效的沟通和信息共享在组织工作中具有重要的作用。在一个组织中，信息的流动和传递是保证工作正常开展和有

效合作的关键。有效的沟通可以提高工作效率和减少误解，同时也可以加强员工之间的联系和相互理解。在实践中，我们需要注重沟通的质量和及时性，采取多种途径和方式，确保信息的即时传递和共享。

第四，灵活的管理和适应能力是组织工作中不可或缺的因素。随着社会的不断变化和企业的不断发展，组织工作需要具备灵活性和适应能力，以应对外界的各种挑战和变化。灵活的管理可以更好地适应不同情况和需求，而适应能力则可以帮助组织实施必要的调整 and 改变。在实践中，我们应注重培养组织的灵活性和适应能力，持续改进和创新，以适应社会和市场的发展。

最后，关注员工的发展和激励是组织工作中的重要环节。员工是组织工作的核心和驱动力，他们的发展和激励与组织的发展密切相关。在实践中，我们应关注员工的职业发展规划和培训，为他们提供良好的工作环境和机会。同时，及时的激励和奖励也可以激发员工的积极性和工作动力，提高组织的效率和绩效。

综上所述，组织工作新实践的心得体会是多方面的。目标设定、合理的分工和协作、有效的沟通和信息共享、灵活的管理和适应能力以及关注员工的发展和激励都是组织工作中需要注意和实践的要素。只有在不断的实践中总结经验，才能不断改进和创新，实现组织工作的优化和发展。

组织工作服务发展篇二

北京中医药大学关工委成立几年来在上级领导的指导下，在老同志的积极热情参与下，在相关各部门的大力支持下，在“围绕中心、配合补充，因地制宜、量力而为，立足基层、注重实效”工作方针下做了一些工作、开展了一些活动，收到较好效果，在此向大家简单作一汇报。

一、组织机构

我校关工委组建于2003年7月，由离退休老同志、校领导、各学院书记及组织、教务、学工、团委、离退休等相关职能部门领导组成。关工委主任最早由离退休老同志担任，后改由主管离退休工作的校领导兼任，离退休老同志任副主任。由离退休工作处、学工部和团委在职人员各一人兼职组成常设办公室，办公室设在离退休工作处。

各学院成立了由党总支书记任组长、学生部门参加的关工委工作小组，离退休老同志主要承担学生辅导员工作。

2004年5月份，关工委研究并经校党委批准，成立了6个全部由离退休老同志组成的工作小组，即：党建组织员组、党课教育组、教学工作组（后改教学督导组）、心理咨询组、学生社团顾问组、假期少年活动顾问组。

二、基本工作情况

我校关工委平时的工作主要分两大部分。

一是学校关工委层面、由办公室进行的工作和组织的活动：

1、日常管理方面：

关工委成立几年来，坚持了工作计划总结制度，工作计划总结每年初办公室根据上级关工委的计划要求，制定本校关工委年度工作计划，经主任委员和主管校领导审定后，由校党委办公室编发执行。每年底收集各工作小组开展工作的情况，进行工作总结，并在年会上汇报。

坚持了会议制度和学习制度，每年召开2次关工委委员会议或扩大会议，学习有关文件，研究、布置和总结工作；从2005年又增加了每年年底召开关心下一代工作年会，进行工作总

结和交流。

坚持了阅文制度，每年度办公室都做到随时将上级文件送给主管校领导和关工委委员传阅。

规范了财务制度，学校对于关工委工作经费的使用采取了实报实销的政策，活动实施后，经校主管领导签字报销。办公室和计财处分别记账。经费主要用于老同志参观、买书籍、订杂志、发办公用品和纪念品、课时酬金等。在学校财力十分紧张的情况下，关工委的活动经费得到了保证。几年来，每年度使用经费万余元，且有逐年上升之趋势。

利用校宣传部的简报和在自办的《老年家园》报上以专栏的形式宣传报道有关老同志开展关心下一代工作的情况。

经常与老同志联系，了解工作情况和身体状况，交流工作体会，探讨开展工作的方法。协调各老年志愿者工作小组配合学校有关部门及各学院开展工作。

健全档案管理制度。文件按年度装订存档，书籍编号保存，每个工作小组都建立了档案材料夹，订阅杂志和上级简报都分类存放。各项活动均留有照片资料。

按要求参加上级关工委组织的研修班、研讨会、汇报会，认真准备材料，学习先进的经验。

2、每年1-2次组织关工委志愿者的外出参观学习。

3、组织关工委志愿者与学生的交流活动。如我们08年以纪念改革开放30周年为契机，组织召开“老少共话改革开放30周年”关工委老同志和学生座谈会、09年组织召开“我爱我的祖国”庆祝建国六十周年关工委老同志和学生座谈会都收到良好的效果。

4、积极组织老同志参加上级关工委的活动，努力完成上级关工委布置的工作任务：

有7人参加了“老同志为下一代健康成长献计献策”活动，其中1人的建议被评选为优秀建议。12人参加了关心下一代丛书《老教师寄语青年教师》和《老教师寄语大学生》的征稿活动。参加北京市教育工委庆祝新中国成立60周年寄语青少年征文活动，有7人的文章分别被刊用在《经历、感悟、寄语》和《希望与寄托》书中。

几年来，有2位老同志荣获了“北京教育系统关心下一代先进工作者”称号，有1位老同志荣获了“北京教育系统关心下一代优秀党建工作者”称号，有5位老同志受到了市级涉老部门的各种表彰。这是他们一心为大学生的健康成长无私奉献、辛勤工作的结果。

二是以关工委工作小组的形式组织进行的各项活动。

为了更好地发挥老同志的作用，关工委成立了6个工作小组，各小组与相关部门联系、配合开展工作：党建组织员组与党委组织部、党课教育组与学工部和各学院党校、心理咨询组与学工部心理咨询中心、教学工作组与教学管理处、学生社团顾问组与校团委、假期少年活动顾问组与后勤家委会。所选定的各组负责人都是具有高度责任感的老党员、老教授、老领导、老同志。

1、党建组织员小组，负责学生党员发展中谈话、审核材料等工作。2007年调整后4名组织员直属组织部管理，每周固定一天到组织部学习文件，交流情况，谈话、审核材料。

2、党课教育小组，每年学工部和各学院党校安排党课都将计划表交到关工委办公室，我们根据内容需求，分别与老教授们联系安排上课任务，确定了课程题目再反馈给各学院；2004年以来平均每年为大学生入党积极分子上党课25次，累

计听课人数超过万人。还为本校离退休人员做形势报告和学习辅导报告、为社区老党员做形势报告多次。受到大学生、研究生和老同志、老党员的好评。

3、教学督导组，该组工作直属教学管理处指导，安排任务。主要工作是深入各院系进行调研和督导，查阅教学档案，巡视教学场地和设施，随机听课，复查试卷，审阅论文，召开各类座谈会，举办课堂教学论坛，在调研的基础上提出改进和提高教学质量的意见和建议，为学校教学工作的提高做出重大贡献。从2006年开始，配合校人事处招聘新教师的面试考核工作，为加强师资队伍建设发挥了重要作用。

4、学生社团顾问小组，与校团委联系，介绍学生社团情况，辅导书法协会和武术协会的活动，为学生参加了学校组织的书法大赛等活动做指导工作。学生社团顾问组指导传统体育项目社团，每年带队参加北京市高校传统养生保健体育比赛、来华留学生传统养生保健体育比赛，均取得了很好的成绩。

5、心理咨询小组，与学工部心理咨询中心联系，参加每年开展主题心理健康月活动，安排老教授为廊坊校区的新生做“大学生的素质与成才”的讲座，与心理咨询老师座谈等。

起进行“奥运英语对话”等活动，并开办了书法培训班，受到中小学生和家长的欢迎。

三、工作体会

“领导重视是关键，老同志的积极热情参与是基础，各部门的协调支持是保证”，这是我们从事关工委工作的体会。

一是领导重视是关键。我校党委重视关心下一代工作，认识发挥老同志的优势和作用的重要意义。党委书记参加关工委会议，安排校领导担任关工委主任的职务，并经常听取关工委办公室的工作汇报；关工委的工作计划都是以“京中党

办”文件的形式印发；学校保证关工委活动的经费，为开展活动提供了保证。

二是老同志的积极热情参与是基础。我校有一批关心祖国未来、热心关心下一代工作的老同志，他们思想觉悟高、责任感强、经验丰富，大家都表示愿意为加强和改进大学生思想政治教育和学校的改革、发展和稳定做贡献并付诸行动。这是我们做好关工委工作的重要基础和宝贵资源。

三是各部门的协调支持是保证。关工委的工作方针是“围绕中心，配合补充，因地制宜，量力而为，立足基层，注重实效”。要充分发挥关工委的作用，离不开有关部门和各院系的支持和协调。只有相关部门为老同志发挥余热搭建平台，老同志才能配合校党委和有关部门以及各院系的中心，开展各项活动和工作，形成加强大学生思想教育的合力，达到事半功倍的效果。

四、问题与建议

1、队伍比较单薄。一是人数不多；二是年龄结构偏大；年轻一些的新退休的人员忙于自身专业的多，参加关工委工作，尤其是长期的工作积极性不高。

2、各关工委小组工作开展不平衡，一些部门甚至还不知道关工委，还需进一步加大宣传的力度。

3、建议单独设立关工委机构，直属学校领导，并按学生在校的人数确定人员编制（象重视学生辅导员队伍和组织员队伍一样，明确一支专兼职队伍）。

当前党和国家更加重视关心下一代工作，这使我们深受鼓舞，我们有信心，把关心下一代工作做的更好。

组织工作服务发展篇三

xxxxxx镇位于滕州市西郊，面积84.7平方公里，辖83个行政村、89个自然村，人口8.9万人。共有党总支12个，党支部131个，党员2861个，农村党员2142个。xxxxxx镇历史悠久、资源丰富、区位优势、交通便利，是2300多年前滕国的发源地、新一轮城市西扩重点区域，是滕州市的人口大镇、文化名镇和经济重镇。

为了确保今年村“两委”换届选举工作顺利进行，xxxxxx镇党委、政府按照市委统一部署，结合自身实际，本着“抓早抓实抓好”的原则，积极做好换届选举各项工作，现在工作进展情况汇报如下：

1、党组织换届

为使换届选举工作顺利开展，我镇严格制定了村党组织换届日程表。3月20日，召开了换届选举工作动员会议。3月25日进行了村党组织换届选举工作培训会议。目前为止，全镇82个党支部共有80个党支部换届选举工作顺利完成。我镇在这次党支部换届选举中呈现了新的趋势特点：

一是干部队伍年轻化。产生的267名委员，平均年龄42岁，其中35周岁以下委员161名，占全镇党支部委员比例的60%，新一届村党支部书记中45周岁以下有69名，占全镇党支部委员比例的86%；二是妇女干部（委员）比例明显提高。全镇选出女性村支部书记5名，共有28名妇女干部选进了村支部，占全镇党支部委员比例的xx%。比上届提高了5个百分点。三是干部队伍学历结构更加优化。在村支部书记中，大专以上文化程度41名，占全镇党支部书记比例的51%，高中、中专文化程度36名，占全镇党支部书记的45%，有234名“三高三强”型优秀人才选进了村支部班子。四是大学生村官成为换届新亮点。通过正式选举，我镇有两名大学生村官成为支部书记，5

名成为支部副书记。大学生村官这个群体逐渐为党员群众所接受，并在新农村建设中发挥着越来越重要的作用。

2、村委换届

按照市委统一安排，我镇村委换届选举工作也已经全面铺开。4月12日，召开了村委换届选举骨干培训会议，发放了“村委换届选举明白纸”和日程安排表。现在全镇各村正紧密锣鼓地进行着选举“村民选举委员会”。

为熟悉换届程序，摸清换届中出现的各种问题，我镇确立了黄庄、李庄、宋王楼三个试点。黄庄和李庄村在4月16日进行了预选，18日进行了正选。宋王楼村也在4月20日和22日进行预选和正选。无论从换届过程还是换届结果来看，试点都取得了圆满成功。试点工作为我们以后的选举工作积累了宝贵的经验，打下了良好的基础。

1、加强领导，准备充分。镇党委、政府高度重视，先后多次召开党委会议，研究部署村级党组织换届选举工作，制定下发了□xxxxxx镇村“两委”换届选举工作的实施意见□□xxxxxx镇党组织换届选举工作实施方案》，提前印刷了选举工作的各种表格。

2、成立工作组和应急小分队。镇党委、政府成立了领导小组、工作小组和应急小组。领导小组由党委书记任组长；八个工作小组以办事处和包村干部为重点；三个应急小组以派出所、司法所、法庭、行政执法为主要力量。同时明确换届选举工作的第一责任人和直接责任人，建立和落实镇领导干部包办事处、机关干部包村的工作责任制，进一步加强所包村换届选举工作的指导。

3、宣传到位，注意引导。镇党委、政府注重两委换届宣传工作。通过发放宣传资料、张贴标语等多种形式大张旗鼓地宣传换届选举的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公

开栏公布换届选举的知识，动员广大党员、村民积极参与这项工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

4、加大培训，精心指导。为了尽快熟悉选举工作流程，更好的指导换届选举工作，镇党委、政府对参与选举工作的人员进行了业务培训，集中学习换届选举实施方案，明确了换届选举的工作要求、工作流程和各阶段的工作任务，使参与换届的工作人员做到业务精通，指导有力，依法依规按时完成这次换届工作。

5、严格程序，把好关口。为保证能依法依规进行，我镇主要做好以下几点：一是调查摸底到位。镇党委、政府在换届选举前期已做好调查摸底工作，掌握第一手资料，做到了底子清、情况明；二是民主评议到位。在换届正式选举前，我镇对上届支部班子进行了民主测评，进行了“两推”工作，掌握了新一届支部班子的候选人。

6、严肃纪律，营造风清气正的选举环境。一是严明纪律，维护换届工作的严肃性。二是严肃教育，引导党员干部自觉遵守换届纪律。三是严格监督，把换届工作全过程置于有效监督之下。我镇通过强化一次学习、下发一份通知、编印一封公开信、组织一次谈话活动、签署一份承诺书、建立一个举报平台的“六个一”措施，严肃换届工作纪律，匡正选人用人之风，营造了风清气正的良好换届环境。

总之，在市委、市政府的正确领导下，在镇党委、政府政府的精心组织下，在全镇党员干部的共同努力下，我镇村“两委”换届工作基础扎实，措施得力，进展顺利，效果较好。首先，确保了老百姓拥护的、能力棒的、能胜任工作的人进入村两委班子。其次，广大村民民主法律意识明显增强了。通过宣传，广大选民投票积极性较往年都高，投票也较往年慎重，广大村民民主法律意识较往年明显增强。

下一步我们将认真研究和解决选举工作中遇到的问题。

对选举工作中存在问题比较多，难度比较大的村，要集中力量进行攻关，共同研究，分别落实责任，涉及哪一级的的问题，由哪一级来协调解决，尽快拿出方案和解决问题的办法，不能因为个别村而影响到整体的进度。此外，对离任的干部，做好他们的思想工作，妥善安排。要落实好他们离任后的待遇问题；对年轻的要鼓励他们落选不落志，帮助新当选的村干部做好村内工作。我镇将以村两委换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制建立健全，推动全镇经济社会又好又快的发展。

组织工作服务发展篇四

随着现代社会的发展，组织工作成长史逐渐变得更加重要。无论是企业还是非营利组织，都需要注重对自身的发展历程进行总结和反思，以寻求改进和进步的路径。在我个人的组织工作成长史中，我从中学到了许多宝贵的经验和教训，这些经验和教训对我的个人成长和组织发展产生了积极的影响。下面我将分享我从组织工作成长史中得出的几点心得体会。

首先，我认识到了组织的发展是一个循序渐进的过程。在组织的早期阶段，我们可能会遇到一些困难和挑战。但是，只要我们保持持续的努力和不断的学习，我们就能够逐渐克服这些困难并取得成就。组织工作的发展需要时间和耐心，不能期望一蹴而就，但是通过渐进的努力，我们可以实现组织的长远目标。

其次，我明白了团队合作的重要性。在组织工作的成长过程中，一个优秀的团队是至关重要的。团队成员之间的积极合作和有效沟通能够帮助我们更好地实现组织的目标。我曾经在一个项目中遇到了许多问题，但是通过团队的合作和协作，我们成功地克服了这些困难，并取得了令人满意的成果。团队合作不仅能够加快组织工作的进展，还可以促进团队成员之间的相互理解和信任，提高整个团队的工作效率。

此外，我体会到了组织中的有效领导对于组织工作的发展是至关重要的。作为一个组织的领导者，我们需要具备一定的管理能力和创新精神。我们需要能够正确地分析和解决问题，制定合理的目标和计划，并且能够激励团队成员积极投入工作。我在组织工作中的领导经验中发现，一个好的领导者不仅能够引领团队完成任务，还能够帮助团队成员进行个人成长和发展。在我个人的成长史中，我也听到了许多关于领导力的培训和讲座，这些经验对于我的个人成长以及组织的整体发展都产生了积极的影响。

最后，经历组织工作成长史的过程中，我明白了坚持是成功的关键。在组织工作的成长过程中，我们难免会遇到各种挫折和困难。然而，只有坚持下去，我们才能够克服这些困难，取得真正的成功。有时候，成功并不是一蹴而就的，而是需要我们坚持不懈地努力去争取的。在我个人的组织工作成长史中，我遇到了许多失败和挫折，但是通过坚持下去，我最终实现了我的目标，并向前迈出了成功的一步。

综上所述，组织工作成长史给予了我许多宝贵的经验和教训。通过这些经验和教训，我认识到组织工作的发展是一个循序渐进的过程，团队合作和领导力是组织取得成功的关键，而坚持是战胜困难的关键。我相信，只要我们在组织工作中保持学习和成长的态度，我们一定能够取得更好的成绩，并为组织的发展做出积极的贡献。

组织工作服务发展篇五

近段时间，我所在的公司制定并施行了《公司组织工作条例》。在条例的实施过程中，我认真学习领会其中的内容，并实行于工作中。在这个过程中，我深刻地感受到这项条例对于公司的管理和组织都具有非常重要的意义。在此，我将分享我的一些心得体会。

第一段：深入了解条例的制定背景以及目的

一项好的制度，一定是为了解决问题、改善现状而设立的。在我们公司条例的制定中也不例外。在深入阅读条例的过程中，我了解到这项条例是为了更好地规范公司内部的各种工作，营造更加良好的工作环境和组织氛围，使得公司的运转更加高效和有序。理解条例制定的目的，才能更加深入、细致地学习和遵守条例，做到有的放矢地在工作中加以应用。

第二段：认真学习、理解条例的内容

学习条例是遵守条例的前提。在学习条例的过程中，我真理解了条例各项规定的用意及对公司生产和管理的重要性，进一步了解了组织、领导、职工的权利和义务、部门职责、工作内容、工作制度、绩效考核制度等各项制度规定。学习条例要做到理性看待，深刻领会条例要点、掌握条例的精神实质，使得我们能够清晰地理解条例中规定的各项措施，为将来的实际操作提供更加宝贵的参考。

第三段：认真执行、贯彻条例的内容

学习条例只是开始，真正的考验是将条例的内容贯彻到工作中。我认识到了，在实践中认真执行条例，才是落实、体现条例精神的关键。例如，当我需要急用某些文件资料时，不再像以前一样随意开柜子找，而是在制度中规定的指定位置查找，遵照书写的要求和规定打印归档，这样不仅可以提高工作效率，而且还可以更好地体现财务公开、廉洁奉公等价值观。我们只有真正强化学习认识，在实践工作中亲身感受，才能更好增强法制意识和规则意识，才能更好地落实和贯彻条例精神。

第四段：认真总结、反思条例的实施过程

制度的执行、落地过程也是时时需要反思和总结的，我们需要思考在实施中出现的问题以及如何避免或解决。比如，在实施工作报告的过程中，如果遇到意见不合等问题，应及时

沟通、协商、反馈，不要因为不愿相互妥协而耽误条例的执行。只有通过反思实施过程的问题，及时改进和完善公司的制度和流程，有系列的制度、流程能够紧密衔接，才能满足不断变化的市场需求，使公司在激烈的市场竞争中立于不败之地。

第五段：激发团队共同遵守条例的意识

一份好的制度，在执行时也很大程度上需要团队合力来完成。因此，在公司条例的实施过程中，需要通过多种形式，来增强全体员工遵守条例的责任、意识和姿态。我们可以通过多种途径宣传员工正确遵守各项规定的重要性，团队建设以及奖惩机制的建立等方面进行提醒。制度条例的遵守还需要全体员工做到言行一致，在思想上与行动上都紧密聚焦于遵守性，互相监督，互相督促，在集体合力推进下，推动公司不断推陈出新、持续发展。

总之，《公司组织工作条例》的制定和实施，对于规范公司内部的工作、提升公司的管理水平和有效保障公司的良性发展，都具有非常重要的意义。相信在我们公司日趋完善的管理制度、日益强化的法制意识和员工心中的自觉、按规或超规的执行贯彻下，公司一定会在市场竞争中日益壮大、持续发展并赢得青睐。

组织工作服务发展篇六

1. 组织部是一个温暖的大家庭。这里有娇小可爱的敏丽、矜持淡定的天予、笑容舒心的李凤、奇思妙想的雪莲、认真踏实的徐放，有一众绅士勤劳的男生们，还有很好欺负、不摆架子的五个师兄师姐。我们曾经在第一次聚餐时狠狠敲了四位大部跟惠龙师兄一笔，在敏丽生日那天给她一个惊喜，在例会以后没心没肺地吃零食。经济学院团委、学生会以及其组织部让我看到了集体的凝聚力、团结感，还有相互体贴、互帮互扶的心。

3. 由于个人原因，拓展当天我只来得及赶去参加下午的活动。然而仅仅是一下午也让我收获了很多。在“越狱”的拓展训练中，我深刻地感受到规则、制度的重要性，感受到团结协作的强悍力量，并且认识到，在没有尝试之前，绝对不能轻易对着看似不能完成的任务说“不”。

1. 本月有我参与的工作主要是收集对点团支部的团员证并进行注册、讨论团日活动策划、向对点团支书传达讯息、收集团员各项资料并向部长转交、参与培训与考试等。

2. 在这之前从未参加过策划组讨论，所以我即使没有全程参与团日活动的策划也至少了解了策划的大致内容和注意事项，这对自己的能力是很好的锻炼(最起码传单内容用我写的了啊~)。

3. 大致清楚了组织部的工作以及工作分配，对经济学院团委、学生会有了更深入的认识。

4. 在工作中仍存在不足之处，如资料收集及传达不够及时、工作不够主动积极;另外，在经济学院团委、学生会的培训考试中成绩不够理想。

1. 期待由大猪小猪呕心沥血做出来的团日策划早日实行，流口水幻想摊位前水泄不通的人群。

2. 更加主动积极地投入工作，不能因一时疏漏忘记工作时间，要提高工作效率。

3. 认真研究培训资料，进一步了解经院团委、学生会各部门的工作职责，熟知组织部各项工作任务。