

# 2023年比亚迪劳动合同书标准版(通用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 比亚迪劳动合同书标准版篇一

性别： \_\_\_\_\_

居民身份证号： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

居民身份证号： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

第一条甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：作为金羽驾校湖南商学院点负责人，招聘兼职人员并带队宣传驾校的优惠政策，对有报考驾校想法的学生进行有针对性的宣传，扩大驾校知名度。

第三条乙方提供劳务的方式为：在湖南商学院摆点发传单进

行宣传，对大一学生进行下班宣传，对大二大三大四学生以进宿舍楼发传单的形式进行宣传，张贴广告跟横幅。

第四条甲方认为，根据乙方目前的.健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：从20\_\_年10月21日起开始，每个月21日结算发放劳务报酬。劳务报酬的标准为：底薪2500元/月，提成100元/人，兼职人员10元/小时。

劳务报酬的方式：现金或银行转账。

第七条发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、双方解除本协议协商一致的；
- 二、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第八条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知另一方。

第九条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

第十条依据本协议第七条、第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请湖南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 比亚迪劳动合同书标准版篇二

甲方：

乙方：

居民身份证号码：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方的劳动期限为：自 年 月 日止。

根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

乙方同意甲方安排的工作地点从事工作。

乙方实行标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

乙方的工资标准为 元/月。发薪日为每月日。

甲方为员工提供的福利待遇，按国家规定执行。

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高

职业技能，执行劳动安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

经甲乙双方同意，本合同可以解除。期满后可续签合同。本合同未尽事宜，双方协商解决。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。

甲方：

乙方：

签订日期：

## 比亚迪劳动合同书标准版篇三

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

### 一、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，担任门卫一职。相关职责见本文附表：\_\_\_\_\_门卫管理条例。

### 二、合同期限

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期年，如若乙方违反公司有关的管理条例，甲方有权随时终止合同期限。

### 二、工作时间和休息休假

全年无节假日，实行24小时工作制和轮班制，即随时必须保证一人在工作岗位。

### 三、劳动报酬

甲方按照协议规定，以形式支付乙方工资。

乙方工资标准：\_\_\_\_\_基本工资元/月；

值班补贴元/月。

### 四、相关协定

1、甲方给乙方配发一定的'工作和休息用具。甲乙双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，并提前30日通知甲方。

2、甲方向乙方免费提供正常照明和用水。

3、乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

4、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

5、遵守公司门卫管理制度。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（签字）

签订协议日期：\_\_\_\_\_

# 比亚迪劳动合同书标准版篇四

乙方：

身份证号：

甲方聘用乙方为甲方劳动合同制职工，并委派乙方到(以下简称丙方)工作。根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)和《上海市劳动合同条例》及其它有关法律、法规，双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条合同期限：

本合同期限为年，自 年月日至 年月 日止，其中前三个月为试用期。

第二条工作岗位、工作职责：

- 1、具体工作岗位及其工作职责由丙方与乙方在岗位合同中确定。
- 2、丙方可根据生产经营需要，以及依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现，调整乙方工作岗位以及相应的工作职责。

第三条工作时间和休息休假：

丙方按照国家有关规定安排乙方的工作时间;在乙方自愿的基础上，丙方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定支付给乙方加班费。

第四条生产、工作条件和劳动保护：

- 1、丙方为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环

境和工作条件。

2、丙方根据工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供防护用品。

#### 第五条劳动报酬：

1、月工资为人民币元。

2、乙方的奖金、津贴，按丙方有关制度执行。

#### 第六条社会保险、福利待遇：

1、甲方按照国家有关规定为乙方办理养老保险、医疗保险、失业保险以及住房公积金。

2、乙方的工资待遇由丙方支付(或由甲方代为支付)；其他福利待遇按照丙方的标准执行，由丙方承担。

3、乙方不享受甲方员工的一切待遇。

4、乙方在工作期间，因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，丙方按国家有关规定确定乙方医疗期。

#### 第七条劳动纪律及奖惩

1、乙方应严格遵守国家法律法规和甲方、丙方依法制定的各项规章制度。

2、对于违反规章制度的乙方，甲方、丙方可按规定予以处罚；直至解除劳动合同。

#### 第八条解除和不得解除合同的规定

1、有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，

辞退乙方：

- (1) 在试用期被证明不符合丙方录用条件；
- (2) 严重违反劳动纪律或者丙方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊、对丙方利益造成重大损害的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但需提前三十日书面通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任丙方安排的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
- (3) 劳动合同订立时依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙丙三方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方解除合同，须提前三十日书面通知甲方、丙方。

4、有下列情形之一，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 丙方不按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- (3) 丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5、有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

- (1) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- (2) 丙方宣告解散。



6、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

## 第九条协商约定条款

### 1、关于保守丙方商业秘密的约定

(1)乙方在丙方所从事的工作中所涉及的单位及个人资料均属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(2)乙方因本合同终止或解除离开甲方后，不得利用丙方商业信息为任何单位或个人谋取利益。

2、乙方在本合同期内接受丙方出资培训的，如合同期未满足乙方要求解除合同，乙方应赔偿丙方所有培训费用。

## 第十条违约责任

1. 双方任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失，应根据给对方造成的损失情况承担赔偿责任。

2. 乙方属从事丙方商业秘密工作的，在约定服务期内违反第七条第1、2款之规定解除本合同，须承担违约责任。

## 第十一条劳动争议的处理

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议处理程序。

第十二条对合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致认可。

第十三条合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在签字盖章后生效。

甲方：(章)乙方：

代表签字：

年月日

欢迎登录合同本站查看更多

## 比亚迪劳动合同书标准版篇五

乙方：\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币(写:\_\_\_\_\_) (税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违约约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的`其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

签订日期：