

最新双倍工资差额仲裁申请 双倍工资劳动仲裁申请书成功案例(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

双倍工资差额仲裁申请篇一

申请人：朱xx□

被申请人□xx市xx机械有限公司

仲裁请求：

1、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同的经济补偿金9100元(2*4550)；

4、裁决被申请人向申请人支付9月份工资1824元(152元*12天)。

事实和理由：

申请人于20xx年3月份正式在被申请人处工作，具体在公司售后服务部从事维修工作。当时公司没有与我签订劳动合同，口头上约定基本工资为每月2700元，出差另外有补贴和津贴(每天50元)□20xx年2月份基本工资增加为每月3300元。在这一年多的工作过程当中，我得到了公司、客户的一致好评。但是20xx年9月初，公司领导突然要求我回去先休息一个星期。可是当我休假回公司以后，公司领导却要我去其他车间工作，工资实行计件，当即被我拒绝了。然而，公司领导却说要么去新岗位工作，要么自己打报告辞职，把我的8月份工资结清

就算了。对此，申请人认为，公司在未与我协商一致的情况下，突然强行变更我工作岗位的事情，申请人感到实在是遗憾和无奈。鉴于公司又一直不与我签订劳动合同、也未为我足额缴纳社保费以及未支付工作期间的加班工资等一系列违法情形，故我只好选择辞职，并于20xx年9月13日正式向被申请人递交了解除劳动合同通知书一份，要求被申请人结清工资和经济补偿金给我。然而被申请人直到9月30日才付清了8月份的工资，但是对9月份应该付的12天工资、解除合同经济补偿金、双倍工资差额以及加班工资至今没有付给申请人。申请人为了维护作为劳动者的合法权益，根据《劳动合同法》和相关法规的规定，特向你委申请仲裁，请求依法申请人的上述请求。

此致

xx市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：朱xx

20xx年11月7日星期一

双倍工资差额仲裁申请篇二

申诉人：

身份证号码：

现住：

联系电话：

被申诉人：

注册地址：

实际办公地址：

联系手机：

座机：

负责人：

仲裁请求：

（1）请求依法裁决被申诉人向申诉人支付拖欠的基本工资2300元（要求20xx年8月1日至20xx年8月31日期间的）。

（2）请求依法裁决被申诉人依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条规定向申诉人支付拖欠工资（含加班工资）的赔偿金 $(2300+43990) \times 0.25=11572.5$ 元。

（3）请求依法裁决被申诉人向申诉人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金 $2458 \times 9=22122$ 元。

（4）请求依法裁决被申诉人向申诉人经济补偿金 $2458 \times 4.5=11061$ 元。

（5）请求依法裁决被申诉人依据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第十条之规定向申诉人拖欠支付经济补偿金的赔偿金 $11061 \times 0.5=5530.5$ 元。

（6）请求依法裁决被申诉人向申诉人代履行通知金2300元。

（7）请求依法裁决被申诉人向申诉人支付未休年休假工资报酬 $15 \text{天} \times (2300 \div 21.75) \times 2=3172$ 元（指差额部分）。

（8）请求依法裁决被申诉人向申诉人无法领取失业保险金的损失 $10 \text{个月} \times 1160 \times 0.8=9280$ 元（被申诉人应当为申诉人购

买4年多的失业保险，申诉人依法最多可领取10个月的失业保险金，从20xx年9月1日开始起算）。

（9）请求依法裁决被申诉人退还申诉人保证金1000元。

（10）请求依法裁决被申诉人向申诉人支付20xx年7月-20xx年8月31日期间周末加班工资43990元。

以上金额合计：112328元。

事实与理由：

申诉人于20xx年7月20日进入被申诉人单位工作的□20xx年8月28日被被申诉人无故辞退，期间的工作情况大致如下：（1）双方签订了两次书面劳动合同，最后一份劳动合同是20xx年12月31日签订的，期限为20xx年1月1日-20xx年12月31日，目前尚未到期。（2）被申诉人从来没有为申诉人缴纳任何社会保险。（3）被申诉人从来没有安排申诉人进行过年休假。（4）被申诉人未经劳动行政部门批准，擅自实行非标准工时制度，每个月只能休息四天，每天工作至少8小时。（5）被申诉人还违法收取了申诉人1000元的劳动保证金。（6）被申诉人以现金形式发放基本工资和奖金，申诉人工作期间的基本工资为2300元/月□20xx年2月还发了1900元奖金和2300元的基本工资合计4200元，申诉人20xx年7月-20xx年7月期间的月平均工资为2458元/月。

20xx年8月28日左右，被申诉人以经济不景气为由撤销了公司所属的长重开平加工中心，并要求申诉人无条件办理相关离职手续，但只愿发放一个月工资金额的经济补偿金，申诉人不同意该离职条件，被申诉人就扣押了申诉人20xx年8月份的基本工资和劳动保证金1000元以此要挟。

综上所述，申诉人认为，被申诉人拖欠支付工资、违法收取

保证金、没有及时为申诉人购买社会保险、没有依法安排申诉人进行年休假、违法解除与申诉人的劳动合同关系、拖欠支付相关经济补偿金或赔偿金等行为已经严重侵犯申诉人的合法权益，现申诉人特依据《劳动合同法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申诉人的全部仲裁请求。

此致

××市劳动人事争议仲裁委员会

申诉人□xxx

xxxx年xx月xx日

附：1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

双倍工资差额仲裁申请篇三

申请人：张xx□男，19xx年xx月xx日出生，住址：湖南省xx市xx号，身份证号码□XXXXXXXXXXXX□

代理人：姚xx北京xx(xx)律师事务所律师

联系人：刘xx联系电话□1370731xxxx

法定代表人：罗xx职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资30234元(自20xx年9月至20xx年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济补偿金3xxx元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20xx年9月至20xx年3月的社会保险。

事实与理由：

20xx年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险。20xx年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

xx县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张xx

二0xxx年三月十九日

附：

申请劳动仲裁流程

一、法律依据

二、受理范围

三、受理事项

四、应提交的材料

五：劳动仲裁流程

提交申请书：当事人申请仲裁，应当提交书面仲裁申请书，并按照被申请人数量提交副本。

仲裁受理：仲裁委员会应当自收到仲裁申请之日起五日内作出受理或者不予受理的决定。仲裁委员会决定受理的，应当自作出决定之日起五日内将申诉书副本送达被申请人。决定不予受理的，应当说明理由。

开庭审理：仲裁庭应当于开庭的五日前，将开庭日期、地点书面通知双方当事人。无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，对申请人按照撤诉自理，对被申请人可以做缺席裁决。

仲裁调解：仲裁庭处理劳动争议应当先行调解，在查明事实的基础上促使当事人双方自愿达成协议。调解达成协议的，仲裁庭应当根据协议内容制作调解书，调解书自送达之日起具有法律效力；调解未达成协议的，仲裁庭应当及时裁决。

仲裁裁决：仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起四十五日内结束。案情复杂需要延期的，经批准可以延期并书面通知当事人，延长期限不超过十五日。仲裁庭裁决后应当制作仲裁书送达双方当事人。当事人对仲裁裁决不服的，自收到裁决书之日起十五日内，可以向人民法院起诉；期满不起诉的，裁决书即发生法律效力。

双倍工资差额仲裁申请篇四

被申请人：河北XXXXXXXXX有限公司

地址：唐山市XXXXXXXX

法定代表人□XXX电话□XXXXXXXX

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

XX年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元□20XX年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；20XX

年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综

上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市xxxx劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

相关知识：

在劳动合同争议案件中，常常会发生双倍工资赔偿争议。员工在离职时，通常会利用用人单位没有及时与员工签订或续签书面劳动合同的管理疏忽为由，向用人单位索取双倍工资赔偿，拿起法律武器维护自己的权益。但是，需要大家注意的是，申请劳动争议仲裁是要受到劳动争议时效的限制。

劳动争议的时效分为两类，一类是为期一年的一般时效；一类是追索劳动报酬的特殊时效，劳动关系存续期限无限制，劳

动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起一年内提出。因双倍工资赔偿引发的劳动争议时效的适用，首先应当界定双倍工资罚则的性质，是劳动报酬抑或法律责任。关于双倍工资的罚则是规定在《中华人民共和国合同法》第七章法律责任当中，实际上是法律在用人单位没有及时签订或者续签书面劳动合同时而苛以的一种法律责任，是用人单位应当承担的一种惩罚性赔偿，因此其仲裁时效适用一般时效。

双倍工资差额仲裁申请篇五

申请人：_____，女，汉族，出生年月日，住址：
_____.....

被申请人：_____公司

地址：_____

申请事项：_____

事实与理由：_____

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日