

最新社区医院创建工作汇报材料(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

社区医院创建工作汇报材料篇一

根据省就管函[20xx]号要求，现将泰州市开展创建充分就业社区工作情况汇报如下：

一、基本情况：

取强化组织领导，夯实基础工作，放宽优惠政策，积极开展再就业援助等一系列活动，全市创建充分就业社区工作取得了初步的成效，全市共创建充分就业社区60个，占全市社区总数的33%，所有充分就业社区实现了“六到位”，社区下岗失业人员台帐做到“六清”，社区当年下岗失业人员再就业率95%以上，辖区内无“零就业家庭”，下岗失业职工对社区就业服务抽样调查满意率在90%以上，无群众投诉。

二、主要做法：

1、强化组织领导，构建责任体系

市政府将创建充分就业社区工作作为再就业工作的重中之重，特别是20xx年制定社区就业实施方案以来，专门成立了创建活动领导小组，制定了评选充分就业社区方案，下达了工作目标和工作职责，并从平台建设、基础工作、就业援助、就业服务等方面开展评选活动。各市(区)也组织专门力量，成

立相应的工作机构，积极开展创建活动。各街道、社区根据《通知》要求，分别提出了各自的创争规划和工作责任，积极投入到创建工作中，营造出浓厚的氛围。市政府每年都把创建充分就业社区工作任务逐项落实到各部门、各街道(社区)，明确工作责任，并列为对年度三个文明建设考核的重要内容。市领导多次深入街道社区调研，听取民情，市劳动保障部门每年都召开社区就业现场会、研讨会，以此进一步推进创建充分就业社区工作向纵深发展，特别是20xx年市政府下发了《泰州市区创争促进再就业先进社区实施办法》，规定凡符合下岗失业人员再就业率达90%以上等条件的社区都可以参加评选，获奖单位由政府发给奖金1万元，并配送电脑等办公设备。这一举措充分调动了街道社区工作人员的积极性。全市各地都开展了充分就业社区评选活动，街道社区普遍建立了下岗失业人员情况等台帐，并实行了动态管理。市劳动保障、财政、税务等部门及时出台了非正规就业和劳务派遣组织管理方面的政策，确立了灵活就业也是就业的新观念，从制度与体制上消除障碍，帮助下岗失业人员排忧解难，将再就业优惠政策向社区延伸，就业培训进社区，结对帮扶到社区，鼓励下岗失业人员灵活就业。去年还根据省厅要求，积极开展创建“双无街道、社区”活动，共创建“双无街道”4个、“双无社区”128个，所有城关镇都实现无双下岗、双失业家庭。据统计□20xx年以来全市各级政府为促进社区就业共投入资金350万元，发展社区就业实体达到450个，社区就业的服务项目发展到28项，吸纳从业人员4800人，全市共评选出充分就业社区累计达60个，部、省厅领导曾多次来我市视察社区就业工作，我市也多次在省委省政府召开的会议上和中央电视台等新闻媒体上介绍创建充分就业社区工作经验。

2、完善平台建设，夯实管理基础

全市各地高度重视平台建设，在整合街道已有劳动保障工作机构的基础上，在全市各街道建立劳动保障事务所，在社区配备劳动保障专管员，明确事务所为全民事业单位，核定编

制3-5人，经费分别在财政预算、再就业资金和退休服务费中列支，实行年初预算、年末决算、专款专用制度。同时，采取财政投入、街道办事处自筹、破产改制企业资产转移、劳动保障部门调剂、向社会争取等5条措施高起点为街道劳动保障事务所解决了办公活动场所，配备了计算机，建立了事务所局域网，并与市(区)两级劳动保障部门宽带实时联网。全市出台了统一的劳动保障事务所规范化建设标准、工作人员从业资格、劳动保障事务所工作职责和工作制度等文件，组织街道社区工作人员集中培训，进一步提高了基层平台工作人员的素质。按照“六到位”的要求，到20xx年6月底，市区8个街道和4个县级市19个街道劳动保障事务所全部挂牌运转，189个居委会全都配备了劳动保障专管员，形成了“两级政府、三级管理、四级网络”的立体式网络，下岗失业职工管理、职业介绍服务、就业培训、政策咨询等工作全面进入街道和社区，较好地发挥了街道社区劳动保障服务平台促进就业、再就业工作的作用。20xx年8月省劳动保障厅等3部门在我市召开全省街道社区平台建设现场会，我市在会上作了街道社区平台建设工作经验。据不完全统计，近3年来街道社区职介机构提供就业岗位3.6万个，安置下岗再就业人员2.1万人，帮扶“4050”和双下岗人员再就业3700人，受到广大市民的欢迎。为弄清全市劳动力资源状况和再就业困难群体的详细情况。20xx年上半年在全市范围内组织实施了劳动力资源入户调查，通过劳动力资源入户调查，夯实了统计基础台帐，充实完善了各项基础资料，全面建立起失业人员就业状况台帐，并将所有的资料录入计算机实行动态化管理，全市共录入城乡劳动力资源242万人，初步建立了统一、覆盖城乡的劳动力资源数据库，实现了对劳动力的实时、动态管理。同时，充分发挥社区平台的功能和网络的作用，以再就业政策实效行动为契机，重点建立辖区内所有双失业家庭以及所有失业人员台帐，摸清其基础情况、就业状况、收入状况、享受优惠政策情况等；建立跟踪服务制度，随时掌握并记载对援助对象提供的服务内容和就业情况。充分发挥全市信息网的功能，加强信息辐射，将就业信息及时、便捷地送到街道社区，送

到每一位下岗失业人员手中，使求职者不出社区就能了解到市区就业信息。

3、狠抓岗位开发，扩大就业总量

坚持把增加就业岗位、提高就业率作为创建充分就业社区、推动再就业工作的第一要务，千方百计广开就业门路，扩大就业总量。一是建立社区服务便民网。将社区建设和社区就业紧密结合，帮助下岗、失业人员组织起来，从事社区服务业。大力发展生产自救劳动，重点开展家政服务、维修服务、托幼托老服务等利民服务项目。二是渗透社区管理地域，向社区管理要岗位。三是向辖区内的用工单位要岗位。部分市、区街道、居委会向辖区内的机关、医院输送了大量后勤服务人员。四是大力发展劳服企业和劳务型企业。对吸纳下岗、失业人员达到规定数量的社区经济实体及其他经济组织，创建劳动就业服务企业，推动劳服企业、小企业、生产自救基地、个体经济等领域的就业岗位开发工作。通过以上渠道全市累计提供社区就业岗位5.2万个，安置下岗失业人员达3.8万人。坚持把着力点放在转变下岗失业人员的就业观念上，通过强化舆论宣传、落实激励政策措施，鼓励下岗失业人员在社区实现灵活就业和自谋职业。近年来先后在全市组织开展了再就业“十佳典型”、就业先进集体和先进个人“五十佳”等评选活动，市委、市政府先后两次召开表彰会，对自谋职业典型和再就业十佳人物进行表彰奖励，极大地调动了下岗失业人员多渠道自谋职业的积极性。迄止去年底，全市灵活就业人数已达6.18万人，其中，自谋职业的2.04万人。

4、实施“三万工程”，加大援助力度

为加大工作力度，提高工作深度，努力把创建充分就业社区工作做得更实、更特、更好，我市每年在全市都实施“社区就业超万人，优惠政策进万家，培训万人进社区”的“三万工程”。通过加大投入，加快构筑了一批再就业市场、再就业一条街和再就业小区。全市已形成各类再就业基地126个，

吸纳安置下岗失业职工1.8万人。强化对下岗失业人员的技能培训，将技能培训和创业培训班开进街道社区，促进技能培训由“定单式”向“菜单式”过渡，努力提高下岗失业人员的技能素质和再就业能力。近几年来，全市街道社区共培训下岗失业人员4.6万人，培训创业者2450人，其中，1482人已成为小老板，共吸纳9700多名下岗失业人员再就业。为促进下岗失业人员在社区就业，市政府加大再就业政策扶持力度，如连续3年放宽就业政策范围特别是小额担保贷款政策，对男45周岁、女40周岁以上再就业困难的下岗失业人员在社区实现灵活就业给予社会保险补贴，鼓励下岗失业人员自谋职业，组织街道和社区居委会干部将再就业的优惠政策送到下岗失业人员家中，安排街道和社区专管员为下岗失业职工核发了6万份《再就业优惠证》。同时，狠抓优惠政策的兑现落实，全市累计发放小额担保贷款4256万元，累计发放社保补贴2475万元。同时，全市各地以创建充分就业社区活动为契机，完善公共就业服务制度，进一步规范制度建设，完善工作流程，简化办事环节，提高办事效率，推行“一站式”、“零距离”服务，为下岗失业人员提供热情周到、优质、高效的服务。市政府始终将帮扶弱势群体的工作摆在社区就业“第一实事”的高度来抓，以来每年都开展机关单位结对帮扶下岗失业人员再就业活动，街道社区普遍建立起再就业困难弱势群体台帐，开通“绿色通道”，全市累计帮助失业人员再就业3960人。20xx年10月份，全市面向全市城镇户籍、在法定劳动年龄以内、具有劳动并有就业愿望条件的成员均为下岗失业人员的家庭，联动开展了“零就业家庭”就业援助突击月活动，此次“零就业家庭”就业援助活动主要实行托底安置，确保至少一人实现就业。通过开发岗位、政府购岗、强化培训、落实政策以及举办招聘会等活动，共帮助218户“零就业家庭”中356人实现再就业，并在此基础上建立起对“零就业家庭”就业援助的长效机制，确保全市无“零就业家庭”。

三、存在问题及建议

通过开展创建充分就业社区活动，全市街道社区进一步强化了劳动保障服务平台职能，开发了一批就业岗位，提高了就业服务水平，全面落实了再就业扶持政策，切实帮扶了一批就业困难人员实现再就业，解决了再就业困难家庭的困难，但也存在一些问题：

1、观念还存在误区。开展充分就业社区活动中，我们也发现，一些职工的择业观念还没有转变，认为“单位就业”才是充分就业，对充分就业认识上存在误区，认为社区就业不是就业，认为社区是服务行业，对市场不熟悉，缺乏独立创业和冒险精神，有畏惧心理，认为社区就业没有保障，报酬低，存在着惰性思想等。这些思想和观念大大影响了下岗失业人员在社区主动寻找就业机会和自主创业的积极性。因此，各级政府尤其有关职能部门要密切协作，加大宣传力度，要通过各种途径加强政策和观念宣传教育，通过广泛深入的宣传，进一步引导广大职工树立灵活就业也是就业的新理念。

2、政策支持力度有待加强。近年来，各地党委、政府都出台了一系列促进社区就业的政策，但是，政策的支持力度还需要进一步加强，由于政策原则，一些失业者享受不到再就业扶持政策。此外，社保补贴力度还不小，社区就业人员保障面不大，还有不少人后顾之忧。当前要贯彻国务院通知精神，迅速出台本地实施意见，要从积极的方面想办法，加以完善和改进，既要立足解决当前突出问题，又要围绕建立长效就业机制积极探索。当前要继续严格执行税费减免、小额贷款、社会保险补贴和公益性岗位补贴等优惠政策，重点要做好小额贷款和社保补贴政策落实工作。

3、社区就业投入不足。典型的就是社区办公房和人员经费投入不足，严重影响工作人员开展工作的积极性，相关部门时有推诿扯皮现象，由此影响到充分就业社区是否能真正保持“充分”。此外，创建充分就业社区工作不平衡，部分社区对照“六到位”要求还有缺项，功能不全，特别是社区平台促进就业和再就业的作用还未能充分发挥等等。各地各部

门要立足于本地实际，积极向政府反映，要加大对社区投入特别是工作人员的经费问题，同时要狠抓街道社区平台建设，在政府宏观指导下，相关部门支持配合下，依托街道和社区，进一步推进充分就业社区创建工作向纵深发展。

4、充分就业相对缺乏稳定性。充分就业社区职工往往劳动报酬偏低，休息休假、职业安全等难以达到国家规定的标准，一些企业没有与劳动者没有签订劳动合同，且缺乏养老、医疗、工伤、生育、失业保险等社会保障，加上劳动者自身文化素质不高，缺乏劳动技能，导致充分就业社区劳动者就业率和就业质量不高，“充分就业”难以长时间内相对稳定。因此，有关职能部门应当一方面依托职业训练中心和就业培训网点，积极组织各种职业培训，提高求职者获得岗位的能力、站稳脚跟的能力；另一方面严格执行《劳动法》，加强劳动保障执法力度，督促有关用人单位与劳动者签订劳动合同，使他们的劳动报酬不低于最低工资标准、有法定休息节假日、职业安全有保障、养老及失业等保险费都按时足额缴纳，从而使求职者实现稳定就业，确保充分就业社区取得实实在在的效果。

社区医院创建工作汇报材料篇二

灵秀社区20xx年安全生产工作在鹿城镇党委政府的领导下，鹿城镇综治维稳中心，鹿城镇安检办的正确指导下，以邓小平“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，以广泛深入的宣传各级党委政府安全生产的相关政策和法律法规，宣传“治大隐患、防大事故”“安全为了生产，生产必须安全”的重大原则为目标，认真落实一树立、三坚持、三强化的总体要求为重点深入贯彻落实科学发展观，始终坚持“安全第一、预防为主”综合治理，标本兼治的方针大力在社区辖区成员单位倡导安全生产工作的长期性，必要性，必然性，切实预防和杜绝安全生产责任事故的发生。

认真贯彻《安全生产法》，充分认识安全生产的重要性和必要性，树立“安全责任重于泰山”的思想，建立安全生产工

作进社区制度，消除安全生产薄弱环节，减少各类事故的发生，确保安全生产责任制落实到位，夯实安全生产基础，提高安全生产水平，构建安全生产长效管理制度，唱响社区“安全才能发展、安全责任无小事”的主旋律，把安全文化，安全法律、法规、安全知识，送进社区厂区、工地、校园、送进社区企事业单位、送进社区千家万户，在社区大力开展内容新颖、形式多样、大家喜闻乐见、社区成员单位、社区居民广泛参与的宣传教育活动，积极营造“科学发展、安全生产”“关注安全、关爱生命”的舆论氛围，认真贯彻中央省、州、市和鹿城镇有关安全生产工作的部署和指示精神，落实责任，强化监管，加强宣传，治理隐患，保持了全年社区安全生产的大好势头，现将灵秀社区20xx年安全生产工作工作总结如下：

一、加强领导，认真落实目标责任。

1、和社区成员单位和有关单位签订了《社会治安综合治理和平安建设目标责任书》按照责任书的总体要求，严格落实安全生产责任制，齐抓共管，在社区形成各司其职、各负其责、齐抓共管的工作局面。

2、成立了了灵秀社区安全生产来的小组，制定了工作计划，实施方案，领导小组工作职责，真正把责任落实到个人。

3、强化管理，落实生产经营单位安全生产主体责任。督促辖区生产经营单位的主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责。

4、配合职能部门的安全监管责任，推进齐抓共管的安全生产格局的形成。

二、强化培训，加大检查、排查、监督力度，着力提高人员素质。

- 1、要求组织辖区安全生产成员单位认真做好从业人员培训工作。
- 2、落实生产经营企业管理、特种作业人员必须经过培训才能上岗。
- 3、指导辖区单位单位开展“安全社区”创建，面对面帮助、督促、指导做好安全生产工作。
- 4、对食品加工零售、餐馆，路边小吃定期不定期进行检查督促。
- 5、加强辖区单位的用火用电宣传，检查，整改力度，有效的控制火灾隐患。
- 6、加强道路交通安全的宣传，不断提高交通参与者的素质，配合交通管理部门对特殊路段进行集中整治。

三、坚持制度，抓好日常监督检查。

对直接监管的烟花爆竹零售店、危化品经营生产企业、食品加工零售，道路交通安全、防火防盗等等(包括非公有制企业)，我们做到每月至少检查一次，做好检查记录，对存在问题的单位限期整改，同时搞好综合监管，督促辖区单位认真做好安全检查生产自检自查和各种隐患排查工作，落实每月隐患排查报告制度。

四、突出重点，积极开展宣传活动。

- 1、积极利用综治宣传月，安全生产宣传月和大家喜闻乐见的宣传方式开展宣传安全生产日活动。制定计划和方案，督促抓好落实。
- 2、认真组织辖区成员单位结合各自实际广泛开展了一系列宣

传活动，营造浓厚的氛围，要求他们宣传重点突出，内容丰富，形式多样、又扎实有效。

五、全力以赴，抓好重要时期安全。

为确保元旦、春节特别是全国“两会”、茶博会和十八大期间和各种大型活动期间辖区安全，采取多种措施，一是进行了一系列部署安排。二是加强了一系列排查、巡查检查和督查。三是强化了一系列宣传教育。四是加强了一系列防范工作。五是坚持完善了一系列机制。以全市安全生产大检查为契机，在辖区集中开展了多次安全生产大检查及督查，通过一系列有效措施，为各种会议和重要活动创造良好的安全环境。

六、取得的成绩和存在的不足

灵秀社区20xx年的安全生产工作在鹿城镇党委政府的领导下、在鹿城镇综治维稳中心、鹿城镇安监办的正确指导下、在辖区成员单位的支持配合下，今年的工作确实取得了可喜的成绩，辖区内没有发生大的安全责任事故，但是还是存在不足。

- 1、因为辖区范围大，生产企业多，部分成员单位安全防范意识淡薄。
- 2、城市提升改造在建工程多，部分小区建设年限早，安全隐患多等诸多因素，制约着安全生产管理创新的发展。

七、社区下步工作打算

- 1、继续持续抓好安全隐患排查治和打击非法违法生产经营行为专项行动，为鹿城人们创造良好的安全环境。
- 2、继续抓好辖区成员单位基础工作，总结经验，全面开展安全社区创建工作。

3、认真做好各种重大活动的安全维稳工作。

4、积极配合上级相关部门做好上级安排的工作。

总之社区在明年年的工作中会一如既往的做好安全生产工作，为打造平安鹿城，和谐鹿城做出积极的、应有的贡献。

xx社区综治委员会

社区医院创建工作汇报材料篇三

按照市、区、街道办的统一部署，——街道办——社区从今年3月份起，积极开展充分就业工作，截止8月，已完成实现充分就业社区各项指标，实现了居民集中居住区社区充分就业。现将社区充分就业工作开展的情况汇报如下。

一、基本情况

——街道办——社区地处海峡科技产业园，——街道办中心社区，下辖14个居民小组，1个街村小组，总人口3363人，失地农民1821人，农村人口873人，街村669人。总劳动力1801人，其中城镇劳动力1261人，农村劳动力540人。调查劳动力人数中小学文化300人，初中926人，高中379人，大专128人，在校生68人；4050人员412人。居民集中居住区已就业1175人，未就业86人，就业率达93%□xx年和xx年1-8月登记失业人员115人，新增就业人员107人，就业率达93%；农村富余劳动力310人，已转移280人，转移率90%。已完成实现充分就业社区各项指标，实现了居民集中居住区社区充分就业。

二、促进充分就业的主要措施

在温江就业局正确的领导下，——劳动保障所指导下，坚持以人为本，以“安置一人，稳定一家；安置一户，稳定一方”的指导思想和“急民所急，想民所想”的工作思路，以

社区“三项措施”为保障，积极主动创建充分就业社区，目前取得明显效果，已基本实现充分就业。我们的具体做法是：

1. 规范化管理。

由于——社区属——街道办事处中心社区，靠近科技园，单位众多，用工资源丰富，——社区劳动保障站把劳动保障平台设在——劳动保障所，设置了明显的劳动保障站标志和窗口，各种规章制度和服务流程已上墙，政策宣传资料摆放在明显位置。统一了规范台账，统一了劳动保障工作人员服装。

2. 认真落实“三项措施”

一是积极主动寻找工作岗位，尤其是公司企业内的清洁工、搬运工、普通员工等要求较低的岗位，同时全方位服务企业；在xx年3月7日组织了社区劳动力和一百多名登记失业人员参加了由——社区组织的——春交会大型招聘会，招聘会现场企业提供了1500多个就业岗位，75家企业参加招聘，协议用工126人，现场录用40人；另外在xx年4-7月组织了川妹子、蚂蚁企业、奇格食品、科奥建材、白家粉丝、金桥包装等企业的专场招聘会，招聘会现场企业提供了800多个就业岗位，协议用工85人，现场录用23人。

二是做好就业思想工作，转变求职观念；多培训多学习，提高职业道德水平和素质。我社区配合用人单位开展了食品加工、家政服务、计算机培训三期，培训人数达670人。同时大力宣传灵活就业社保补贴政策，散发宣传资料500份，组织失业人员集中学习灵活就业社保补贴政策8次，参加人数200多人。根据我社区实际情况大力引导居民尤其是4050就业困难人员从事灵活就业，目前从事灵活就业人员200多人，享受灵活就业社保补贴198人。

三是做好求职登记和回访工作，将寻找到的工作岗位及时准确通知到登记求职人员，随时实现劳动保障工作人员用工信

息通过手机短信方式与各居民小组长、求职人员互动，让求职人员及时到用工单位面试应聘。

3. 把就业工作与其他工作结合起来

把就业工作与社区其他工作密切联系，如计划生育、社保、用工纠纷等工作。解决好就业人员后顾之忧，让他们安心工作。重点放在就业困难人员和新成长劳动力就业上，特别是转变就业观念，家庭和睦；做到边工作边学习边提高。

三、今后主要打算

1. 全方位收集岗位。为了我社区居民的生活更加稳定富裕，我站将继续为社区居民寻找更多更好的工作岗位，加强与区就业局、周边区就业局、市区就业局联系，同时尽量寻找沿海、海外就业岗位，提供更多、层次更高的岗位供社区居民选择。

2、提高培训档次。继续抓好培训工作，依托大学城，联系学院教师对社区居民进行长期培训尤其是计算机、营销、管理等，让社区居民向高级人才转变。

3、加强队伍建设。我站工作人员将继续努力，加强自身培训，提高素质，认真学习劳动保障的各项业务知识和专业技能，把此项工作做得更加完善，保证充分就业社区的长期稳定性。

由于充分就业工程是一项系统而复杂的工程，我们开展的时间不长，工作中难免存在这样或那样的不足，敬请各位领导批评指导。

社区医院创建工作汇报材料篇四

进村”等荣誉称号。

一、建立健全安全组织机构，全面开展安全社区创建

作模式，充分整合辖区资源，组建基层安全网络，凝聚所有力，创建平安和谐社区。

二、营造浓厚宣传氛围，增强全民安全创建意识

识。今年，社区共开展“安全生产月”等各类安全集中宣传咨询活动3次，发放《安全创建宣传册》5000余份，制作宣传专栏3期，举办安全知识培训班10期，接受培训近千余人次，有效提高了辖区各类人员的安全意识和安全技能。为创建和谐、安定的社区环境打下坚实的基础。

三、完善各项规章制度，落实各项安全创建措施

目标考核责任制管理，实行量化评分，及时通报，督促落实，有力地推进了安全社区创建工作。

四、开展安全现状调查，完善安全创建实施方案

创建工作的整体进展。

五、夯实安全创建基础，确保安全社区创建效果

”的理念逐步深入人心，安全、稳定、和谐、宜居的社区环境日益成型，创建工作取得了良好成效。

形势总体平稳。农机安全事故、道路交通事故、学校意外伤害事故、社会治安案件等明显下降，一年来，辖区未发生一例较大以上安全生产事故。

六、加大安全创建力度，创建工作再上新台阶

众满意”的“安全社区”创建目标。下一步创建工作中，该居委会要进一步强化领导，落实责任，对照创建标准，加强

协调配合，不断改进方法，创新工作思路，在辖区各单位、各部门的有力支持和社区群众的积极参与下，赵庄社区居委会的安全创建工作不断的推动向前，迈上新的台阶。

社区医院创建工作汇报材料篇五

按照县社保局的统一部署，根据20xx年全县人力资源和社会保障工作业务知识培训会、奉节县委关于20xx年人力资源和社会保障工作目标任务通知（奉节委办[20xx]123号）的精神，红土乡党委政府高度重视，出台创建计划和实施方案，成立创建充分就业社区（村）工作领导小组，并组织开展两干创建培训会，以创建“充分就业社区（村）”为目标，强化措施，狠抓落实，大力开展了创建充分就业社区（村）工作。现将红土乡创建充分就业社区工作情况汇报如下：

一、红土乡就业再就业工作基本情况

红土乡下设1个居委会，10个行政村，全乡共万人，其中劳动年龄人口万余人。目前，辖区内有共建单位9个，城镇私营企业及个人营业网点200余家。城镇新增就业69人，完成今年目标任务的%，其中城镇单位新增就业18人，新增私企及个体户就业50人（其中微企新增就业12人）；登记失业人员10人（今年新增登记失业人员1人），其中实现就业1人，困难人员就业1人，退休人员1人，未就业8人；至8月，农民工回引人数448人，完成目标任务的%，返乡创业就业346人，推荐就业再就业小额担保贷款22人；第一、二季度共实现农村富余劳动力转移输出453人。

二、为创建充分就业社区提供组织保证

建立组织机构。成立了由党委副书记（乡长）任组长，分管领导任副组长及社会保障服务中心工作人员、各村（社区）驻村干部和主要负责人为成员的创建充分就业社区（村）领导小组，分工负责、责任到人，促进充分再就业工作的落实。

红土乡党委政府坚持把创建充分就业社区建设工作列入政府工作的重要议事日程，作为服务居民、构建和谐乡镇的重要工作来抓。

三、摸清底数，建好各种台帐

红土乡创建充分就业社区（村）工作上月启动，通过会议培训方式将工作计划和实施方案传达给各村（社区）主要负责人和专职人员，要求按照工作计划和实施方案有序推进，目前正处于创建工作的入户调查摸底阶段。根据20xx年创建标准和工作计划，各村（社区）成立创建充分就业社区（村）服务机构，工作任务落实到人，专职人员深入居民家中做好调查摸底，对辖区内的下岗失业人员进行就业再就业调查，利用上门调查，电话联系等形式，重点摸清辖区失业人员的“五清”情况。即：下岗失业原因清、家庭情况清、就业意愿清、技能特长清、安路去向清。

四、工作中遇到的困难

自创建充分就业社区（村）以来，各村（社区）反映了在工作中遇到的问题，主要包括两方面：一是创建基建设施简陋、单一，大多数村的办公条件艰苦，没有富余的办公设备用于创建工作，即使有，也是比较老旧，无法满足正常办公需要；二是村级劳动社保人才队伍的严重缺乏，担任创建充分就业社区（村）工作的专职人员就是村会计，而村会计也是村级所有工作业务的承担者，全乡村平均人数约2600人，工作量大，加上少数村会计年龄较大，电脑操作能力差，在很大程度上影响了创建工作；三是创建工作经费补助的落实不到位，加上补助标准的不确定，导致工作进度慢、难度大、效率低等问题。

五、接下来的工作打算

在县就业局和乡党委政府及有关部门的大力支持和协助配合

下，在经费给予保障和人才得以配备的情况下，我们将竭尽全力完成创建目标任务，争创充分就业社区。

2、积极做好对登记失业人员的职业技能培训和创业培训的推荐工作，为帮助失业人员掌握职业技能创造条件。凡愿意参加创业培训的人员推荐给劳动保障所。

3、按月做好“社区（村）就业平台软件”：人员增减、培训项目、就业去向和对登记失业人员每半年走访一次，就业困难人员每季度走访一次等工作的电脑记录。

5、认真做好各项创建活动的文字、照片资料的积累工作，及时做好各类工作台帐。工作中做到主动热情、细致耐心、业务熟悉、方式得当、程序规范。

如果争创成功，将是对我们工作的鼓励和肯定；我们全体工作人员将在今后的工作中，以“争创一流”的工作精神，求实求新求进的工作态度，继续围绕“创建充分业社区

（村）”这一目标脚踏实地、扎扎实实工作，一步一个脚印的推动就业工作向前发展，为充分发挥好社区服务平台的功能和作用而努力工作。