

# 最新纪律作风发言材料(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 纪律作风发言材料篇一

作风纪律教育整顿，要紧扣实际，注重从容易发生循私枉法、权钱交易的岗位和环节，从容易发生违规违法办案、执法不文明的岗位和环节，从容易发生玩忽职守、执法不作为的岗位和环节，从容易发生部门利益、执法乱作为的岗位和环节，强化措施，大力整改。

（一）牢记宗旨，端正执法指导思想。人民性是政法机关的本质属性，维护人民合法权益是政法机关的神圣职责。政法队伍必须始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，进一步端正执法指导思想，真正做到秉公执法，执法为民。

1. 保持民本底色。民本底色是践行执法为民理念的思想基础。政法机关的权力是人民给的，政法机关是为人民服务的机关。政法工作中的消极现象和腐败行为，从根本上来说，是褪化了民本底色，模糊了角色定位，淡化了宗旨意识。我们必须始终把人民放在心中的最高位置，以人民满意为最高标准，深入开展群众观点再教育，加强和改进新形势下的群众工作，充分发挥政法职能作用，切实解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，不断提高执法办案、化解矛盾、服务群众、管理社会的水平，不断满足人民群众日益增长的司法需求。

2. 革除特权思想。特权思想与执法为民的理念背道而驰，也是政法机关要认真解决的问题。在法律的特别规定下，政法机关有许多特许的授权，这种特许授权就是特权。一句话、

一种行为、一次行动，都可包含特许授权信息，表达特许授权意图。这种特许授权长期运行，把握不好，极易变性、变味，甚至滋生腐败，腐蚀队伍，影响形象。所以，必须把防止特权思想作为一种自觉的行为和内在的要求。要着力解决“优越感”问题，彻底肃清自视身份特殊，自觉高人一等，居高临下、盛气凌人的思想倾向。着力解决“优势感”问题，坚决纠正依仗职业（岗位）优势“拉关系、走后门”，不尊重群众人格和感情，不顾及群众感受，欺软怕硬、嫌贫爱富的世俗观念。着力解决“不检点”问题，主要杜绝淡忘法纪，无视原则，不懂规矩，不讲礼貌，冷硬横推，吃拿卡要，重利轻义的行为惯性。

3. 密切联系群众。执法为民不能停留在口头上，而必须落实到行动上，在密切联系群众上下功夫。我们常讲，吃百姓饭，穿百姓衣，莫道百姓可欺。如果宗旨意识缺位，办人情案、金钱案、关系案，群众就会远离我们，信任就会减少，压力就会增加。今年上半年，全省民调我市政法队伍得分普遍较低，主要原因是政法干警的群众工作做得不够好，伤害了群众感情。所以，必须把改进干警作风同当前开展的“大走访”、“三联”活动紧密结合起来，真正把工作重点放在一切为了人民、一切依靠人民上来。要时刻牢记“两个务必”，积极探索新的历史条件下专群结合、依靠群众的新途径新机制，把政法工作深深植根于人民群众之中，不断巩固党的执政根基。

（二）公正执法，追求政法工作价值。实现社会公平正义是社会主义制度的本质要求，维护社会公平正义是政法工作的生命线。我们一定要把公正执法，作为毕生的工作追求，努力使自己办理的每一起案件，都经得起法律的检验、历史的检验、人民的检验，让人民群众切身感受到公平正义就在身边。

1. 深化教育培训。韩非子有句名言：“国无常强，无常弱。奉法者强则国强，奉法者弱则国弱”。政法队伍不仅应当具

备普通公民应有的素质，而且还要具有高一层次的、与其公职要求相适应的素质。要深化对政法干警思想政治、执法理念、职业道德的教育和培训，努力实现从知识型向能力型的转变，从学历教育向岗位教育的转变，从应急、临时培训向制度化、规范化培训的转变，全面提高政法干警的执法能力。要深入开展社会主义法治理念教育，坚定公平正义的价值追求，恪守公平正义的职业道德，不断加强对中国特色社会主义法律体系的学习掌握，深化司法体制和工作机制改革，强化对执法权、司法权的监督制约，坚持严格、公正、廉洁执法，畅通诉求表达渠道，切实解决群众反映强烈的执法不严、裁判不公和诉讼难、执行难等问题。要深入开展执法大培训、岗位大练兵、技能大比武活动，大力营造比、学、赶、超的氛围，不断提高执法办案水平，特别要增强化解矛盾能力、服务群众能力、社会管理能力和应急处置能力。

2. 规范执法行为。继续加强执法岗位各个层次和环节的制度建设，把容易发生执法问题的岗位和环节，特别是涉及限制人身自由、扣押收缴处置当事人财产、行使自由裁量权、抗干扰执法、监所管教等执法环节和行为，作为制度建设的重点，加强规范。要着力查纠“不作为”问题，重点克服制度不落实、职责不履行、执法不严谨问题；着力查纠“胡作为”问题，重点防止程序省略化、处事情绪化、言行多余化；着力查纠“乱作为”问题，重点杜绝为钱办案、越权办案、枉法办案问题。要积极推进执法信息化，大力实施执法信息网上录入、执法流程网上管理、执法活动网上监督、执法质量网上考核，讯问、拘押、庭审、监管场所要全程录音录像，坚决杜绝刑讯逼供和其他违法违规办案行为。

3. 推进执法公开。阳光是最好的防腐剂，公开越彻底、越落实，执法就越不会出问题。要进一步拓展执法公开的广度和深度，增强执法工作的透明度，最大限度地扩大和落实警务、审务、检务、所务公开，除法律规定不公开的情况外，执法工作的依据、程序、流程、结果要向当事人和社会公开。对

重大政策出台和复杂疑难信访案件处理，要实行公开听证。要创新形式，丰富载体，以公布举报电话，设立意见箱，网络留言、在线交流等方式，广开言路，善纳谏言，保障群众对案件的知情权、参与权、表达权、监督权。要将执法公开工作纳入执法考评，合理设置考评指标，适当增加考评权重。要健全落实执法公开工作责任机制，明确每个执法单位和执法人员的相关责任，对该公开不公开、公开不彻底引发信访的，要严格追责。要聘请“两代表一委员”担任执法监督员，适时巡视政法工作，开展执法评查。

（三）强化监督，促进权力规范运行。围绕强化监督主体功能、优化整合监督资源、拓宽监督渠道落实措施，最大限度的增强监督效能。

1. 加强协调配合。市委政法委要不断完善落实政法部门执法执纪联席会议制度，解决认识分歧，统一执法尺度，研究重大复杂疑难案件，严格控制取保候审、监居、不捕、不诉、判处缓刑、管制的比例。市公、检、法3家既要互相制约，更要互相配合，不准你吹你的号，我唱我的调。各局院的股、所、庭、队、局、室要在局院党组（党委）的领导下，坚决服从领导，自觉接受指挥，共同维护政法权威，把政法系统建设成为具有坚强战斗力的整体。

2. 强化内部监督。充分发挥政法机关纪检、监察、法制、督察、信访、案件质量管理等部门的职能作用，建立执法问题警示谈话制度、执法情况述职述廉制度，健全执法质量考评讲评制度、执法档案制度；

开展百案评查，落实执法责任制和错案责任追究。法院系统要严格执行“一方退出”机制，配偶、子女从事律师执业的干警，要么劝导家属退出律师行业，要么干警要调离执法岗位。检察干警配偶、子女担任律师的，不得办理涉检业务。

3. 完善监督体系。要完善涉法涉诉信访案件交办、督办和通报制度。明确办理、反馈期限，明确责任纪律，加大对办理

情况的通报、考核、追责力度，提高督办协调的质量和效率。要狠抓执法考评。进一步完善考评方式，实行平时考核与季度、年度考核相结合，落实上访案件必检制度。要注重结果运用，与政法干警评先评优、晋升晋级挂钩。要严格追究责任，最大限度地防止执法行为失范、执法权力失控，不断提高执法公信力。要拓宽监督渠道，形成上下联动、左右协调、内外结合、运转高效的执法监督工作机制。检察机关要充分履行法律监督职能，加大对执法不严、执法不公、执法腐败问题的从严查处力度。

（四）加强自律，注重个人修心养性。坚持把人民满意作为工作的根本出发点，切实做到自重、自省、自警、自励，实现打击犯罪与保护人民合法权益相统一、严格执法与热情服务相统一，努力塑造“政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正”的政法队伍新形象。

1. 要有基本定力。政法工作是一项很神圣的工作，社会看得很重，群众期望很高。在市场经济条件下，各种诱惑、干扰很多，财、色、情、权、恶经常包围着我们，甚至无孔不入地袭击我们。面对人世间的纷繁复杂，我们政法干警必须加强自身修养，增强自己的定力，做到任尔东南西北风，咬定青山不放松，把握住政治上坚定、执法上公正、从政上清廉这三条基本定力。比方说，我们办案，人家来说情，说动了，违了法，罪过在你；

人家来干扰，抵挡不住，出了问题，责任在你。全市政法队伍一定要增强党员意识和公仆意识，以坚定的政治立场、高水平的业务能力和过硬的工作作风，把握好利益的平衡和正义的天平，始终保持忠诚、公正、清廉、文明的职业素养，做服务人民群众的模范、公正廉洁执法的模范、维护和谐稳定的模范。

2. 要有良好心境。古人云：“门如市，心如水”。心境好，抗诱惑能力就强；心态不好，则易产生失落，影响工作开展。在各种诱惑和挑

战面前，要注重保持一种豁达、大度、平和的心境。权力运行中，纵然门庭若市，也能砥砺品行，宠辱不惊；进退留转中，处之泰然，正确对待。有人说，人想不开时，应到医院、火葬场和监狱这三个地方看看，感悟健康的重要、生命的无奈及自由的可贵。财物都是身外之物，一个人失去自由和生命时，再多的财富都等于零。要不断提高自身综合素质、升华人生精神境界，在心态上多一缕阳光，在待人上多一份宽容，在巨大的利益诱惑和沉重的竞争压力面前，淡薄名利，放飞心灵，善待他人、善待自己、自主生活，快乐工作。

3. 要有健康情趣。政法干警尤其是领导干部要常修为政之德，常思贪欲之祸，无论八小时之内，还是八小时之外，都要管住小节，挡住诱惑。要净化交友圈，不能只把眼睛盯在社会上少数大款们身上，而要与普通群众打成一片。原湘潭市公安局上至个别局领导、几个支队的主要负责人，下至一般民警，就是在这方面摔的跟头。学习是抑制贪婪、虚荣、嫉妒等一切阴暗心理的灵丹妙药，要把学习当成一种境界、一种修养、一种责任，从打不完的麻将、赴不完的饭局中解脱出来，向书本学习、向他人学习、向失败学习、向实践学习，向老同志学习，提升素质，充实生活，以良好的习惯提高拒腐防变能力。

（五）健全制度，提高队伍管理能力。小平同志指出，一靠教育，二靠制度，制度问题“更带有根本性、全局性、稳定性和长期性”。有了好的制度，好人可以避免犯错误，更好地发挥作用；

坏人不能横行，即使干了坏事，也能得到及时查处。在教育整顿活动中，关键是要深化改革，创新管理，完善机制，建立健全并严格执行内部监管机制、执法责任制、错案追究制和有关奖惩规定，把严格执法、秉公执法落实到人。

1. 要敢抓敢管。既要有敢抓敢管的勇气，又要有敢抓敢管的底气。“打铁还须自身硬”。领导班子尤其是一把手的底气

来自于自身过得硬，干净了，就有形象，就有威信，工作打得开；

自身不干净，别人就会在背后戳脊梁，想干的事也干不成。勇气主要是敢于面对矛盾，敢于负责，敢于碰硬，是什么问题就直面什么问题，是谁的问题就落实到谁的头上。这几年来，市法院的工作开展得很好，无论是队伍建设，还是执法办案，都是值得肯定的，关键一条就是清华同志作为一把手的表率作用发挥得好。

2. 要常抓常管。加强政法队伍作风纪律建设，不可能毕其功于一役，通过一两次活动解决所有问题。必须立足当前，着眼长远，充分运用主题教育实践活动为载体，主动抓，长期管。市里已出台实施了“同业对标”考评办法，对政法窗口单位、法庭、派出所、司法所实行月考评、月排名、月通报，年满对这四个类别排名末位的主要负责人免职，这一措施坚决执行。要提高执行力，坚持一级带着一级干，一级做给一级看。要增强凝聚力。领导干部要以身作则，率先垂范，叫响“从我做起，向我看齐”、“同我来，跟我上”的口号，要求下级做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己带头不做。

3. 要严抓严管。严是爱，松是害，对政法领导班子和政法干警严格要求，绝对是好事，通过严抓严管，可以使人少犯错误，使更多的人不犯错误。刘辉、陈海清的问题，之前也不是完全没有迹象，现在回过头看，如果早一点严抓严管，可能不会导致今天的后果。要严格责任追究，动真格，出重拳，用重典，下猛药，狠抓一批典型，要让违法违纪者付出应有的政治代价和个人代价。该教育的，严肃批评教育；该处分的，坚决处分到位，该追究刑事责任的，严格追究刑事责任。

4. 要优抓优管。坚持以人为本，从优待警，实施人性化管理，切实解决广大政法干警的实际问题，不断增强政法队伍的凝聚力和战斗力。健全选人用人机制，盘活使用编制，深化人

事制度改革。坚持“基层出成绩，成绩推标兵，标兵选干部”的用人导向，注重从基层各类先进和标兵中选拔任用干部。进一步加大经费投入，切实提高政法干警的福利待遇，使他们在奉献的同时也能得到相应的报酬。适应新形势下政法干警心理活动规律和特点，有针对性地开展心理训练、心理健康服务，及时缓解政法干警心理压力，确保政法队伍的良好精神状态。

## 纪律作风发言材料篇二

今年上半年全省综治民调，我市政法队伍公众测评得分较低。为什么我们的干部能力不比别人差，干的事不比别人少，而群众评价却没有人家好？归根结底还是干部自身的问题。虽然我市政法队伍总体是好的，无论过去和现在，绝大多数同志忠于职守、公正执法、执法为民。但“一粒老鼠屎打烂一锅汤”，发生在少数单位和干警上的问题，必须讲清、讲透、讲彻底，触及到灵魂深处。当前，要着重解决四类突出问题。

一是“懒”，不思进取。有的干警安于现状，不思进取，得过且过，无所作为，“乐当太平官”，逍逍遥遥过日子。“做猫怕捉鼠”、“当僧厌撞钟”。有个乡镇派出所的所长安排一名副所长去处理一起聚众斗殴事件，副所长公然拒绝：“要去你去，我不去。”有的干警白天上班磨洋工，玩电脑游戏，炒股聊天，晚上泡在歌厅、舞厅、牌桌边，领导打电话要么不接，要么说谎，总之就是不理。个别干警不服单位领导工作安排，副局长找他谈话还大发脾气，当面摔杯子。有的干警总认为自己是怀才不遇，自己应该上，别人不应该上，好象只有自己行，别人都不行，整天就做着当官梦。有的干警年龄在一天天老化，知识在一天天退化，对事业的追求在一天天淡化，对生活的需求在一天天强化，却自我感觉良好。还有少数中层干部，任职后不思进取，一劳永逸，认为自己是属市委常委管的干部了，局院党组（党委）奈我不何，我爱听就听，不爱听就不听，爱干就干，不爱干就不干，有的在岗位上不是“干”，而是“混”，守摊子，



混日子，做一天和尚撞一天钟。

三是“推”，不敢担责。当前，有一种现象要特别注意，有的干警遇着矛盾绕着走，怕担担子，怕有风险，不求有功，只求无过，更有的甚至满口牢骚和怪话，“想当官，我怕领导，不想当官，领导怕我”。平安xxx建设的责任好像是领导的事，是市委、市政府的事。这种现象在普通干警，尤其是青年干警身上尤为突出。有些基层单位和干警对人民群众的求助、报警等态度冷漠，有的不理不睬，有的搪塞，有的听之任之，致使当事人的合法权益不能及时得到保护。少数干警想的不是快速处理，而是如何把包袱推出去，互相踢“皮球”，你说是他的事，他说是你的事，害得群众两头跑，两头都没有着落。潭市派出所今年4月、5月对两起盗窃刑事案件没有立案，受到了湘潭市公安局的通报批评。今年7月31日，江西省南昌市一辆赣ad2698大客车途经水府服务区时，有一位乘客死亡，刑侦大队接到出警通知后，延误了数小时，造成了严重的负面影响。最近，市中级人民法院清查出了15起超审理期限的案件，其工作责任心和作风可见一斑。

四是“浮”，不肯实干。有的干警喜攀比，不比工作比享受，比车子、比房子、比位子、比票子。有的干警不在实干上下功夫，说功比练功好，唱功比做功强，讲道理头头是道，就是不行动，讲思路一套一套，就是不落实，讲纪律一条一条，就是不执行。有的干警平时不学习，业务水平不高，案子办得不规范、质量差。有的有明显犯罪线索该查未查；有的现场勘查材料制作不规范，甚至没有现场材料；有的证据之间相互矛盾；有的没有及时固定证据，造成以后证据无法收集；有的在笔录、现场材料上多处涂改；有的明确了犯罪嫌疑人，但未采取侦查措施；有的没有及时告之当事人的合法权利；有的没有及时送达法律文书；有的漏罪漏罚；有的挪用赃款赃物，或对涉案财物违纪违规处理。刑侦大队

一名民警在讯问犯罪嫌疑人时玩忽职守，造成当事人到处上访，严重损害了政法队伍的形象。毛田派出所正在办理刘某涉嫌重大责任事故案件时，竟出现在同一时间，在不同地点，由多名侦察员对同一犯罪嫌疑人的讯问笔录，且笔录内容不一致，结果造成该案一审对象被判3年，再审因证据无法认定，改判无罪。

从深层次剖析产生上述问题的原因，主要有三点。

一是执法理念错位。政法工作搞得好不好，最终要看群众满意不满意。执法为民是社会主义法治理念体系的重要组成部分，是社会主义法治的本质要求。刚才所点的一些问题，最根本的原因是背离了执法为民的宗旨，口头上立警为公，执法为民，实际上执法为私，滥用职权，营私舞弊，玩弄特权，把执法当成执罚，为钱办案，为小集团利益办案，看重办案的经济效果，忽视办案的社会效果、法律效果。不真心实意为群众办实事、办好事、解难事。视监督制度如同虚设，不愿意把自己的执法活动置于阳光之下，执法透明度不高。今年上半年，市中级人民法院对12名犯罪嫌疑人依法变更强制措施为逮捕收监，其中有4人涉嫌寻衅滋事犯罪被取了保，这种做法违背了“严打”精神。

三是监督措施乏力。对政法机关和政法干警的监督大体有3种形式，一是外部监督，包括党的监督、人大监督和法律监督；二是内部监督，包括纪检、监察、法制和业务上下级的监督；三是社会监督，包括群众监督和媒体监督。近几年来，对政法干警的禁令出台了不少，如中央政法委的“四个一律”、省委政法委的“六个严禁”、市委的“三不”规定，各局院也有许多条规和禁令，为什么总有一些人“以身试法”？我看最关键的是不敢碰硬、不敢挂“红胡子”、不敢抓落实。去年8月，原新湘路派出所教导员刘辉驾驶一辆扣押汽车，在韶山发生一起交通事故，致对方一人死亡，一人受伤，事发后，刘辉弃车逃逸。刘辉本人付出了沉重的代价，被免职、辞退，还被列为网上逃犯。究其原因，除自身要求不严，心存侥幸

外，还有一个重要的原因是监督没有到位。从前年开始，全省公安机关集中开展“两车”专项整治行动，明确规定不得使用涉案违规车辆，刘辉本人也签订了承诺书，在以后的几次清查中，没有进一步查清这辆车的去向，而是听其谎报。现在回过头来看，如果早一点对车对人采取措施，也许事故就不会发生。

## 纪律作风发言材料篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

这次机关作风整顿专题民主生活会，是按照县委统一部署安排召开的。本次生活会的目的是：对前一阶段学习教育的总结和检验，也是对下一阶段落实整改措施的有力推动和促进。会议的主题是：按照中央和省、市、县委的要求，认真查摆领导班子和领导干部作风建设方面存在的问题，率先垂范，带头倡树胡锦涛倡导的八个方面的良好风气，努力建设“五型机关”，争做“五型干部”，以良好的作风影响和带动全县人民，为推进、又好又快发展做出贡献。

召开本次专题民主生活会的通知，上周四就已转发给各位党组成员了，各位党组成员也都按照通知的要求，认真学习、广泛谈心，紧密联系领导干部个人和领导班子建设的实际，对照县委书记在全县动员会议上的讲话精神，进行了严格的自查自纠。今天，我们不谈成绩，只谈问题。作为这次专题民主生活会的“第一责任人”，首先由我带头查摆问题，剖析思想根源，提出整改措施，希望各位同志对我给予批评帮助。

### 一、存在问题

首先在思想作风、精神状态方面存在的问题：

1、思想仍有旧的观念，忽视了工作中主观因素的作用。有时与发达地区比条件、比收入、比待遇，不与发达地区比观念、比工作、比服务、比付出、比干劲、比创新。

2、有时精神不十分振作，焦躁脾气和烦躁心理时有发生。遇到工作任务重、压力大的时候容易产生焦躁脾气。

第二在工作作风方面存在的问题：

1、工作中有时存在急于求成的情绪。如：对有的工作尤其是突击性的工作，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，导致有的工作任务完成的质量不高。

2、工作中与时俱进，开拓创新的思想树立得不牢固。在具体工作中思路不宽，工作思路没有打开，对最新方针政策的掌握不够灵活，不够大胆。

第三是学风方面存在的问题：

1、政治理论学习不够十分深入，深度广度把握不够，学习的内容不系统、不广泛，把握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的深刻内涵和精神实质方面有不准确的地方。

2、在业务学习方面，自学意识不够强，没有“钉子”精神。整天忙于事务性工作，不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习。学习时间、学习内容和学习效果没有完全落实到位，在对前沿业务知识的学习上更新不快，有时爱凭经验去分析情况、处理问题。

3、对最新的科技知识、市场经济知识的学习还不够重视，知识更新不快。

另外，在廉政风气和自律意识方面，存在对相关制度、纪律的掌握不够细，不够透彻的问题；

在领导作风方面存在敢为人先的创新意识不强、调查研究工作不够多，关心群众不够，深入群众不够，对心系群众、服务群众的的思想意识不够强等问题。

## 二、存在问题的主要原因

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

1、政治理论学习还不够系统深入。在理论学习上不能掌握科学理论的精神实质和科学体系，并没有达到学习的应有目的。理论学习缺乏系统性，因此对政治理论学习缺乏深入了解，影响了理论水平的提高。

2、思想改造缺乏实践性。就像丁瑞云检察长所说的，我们这个时代的领导干部，缺乏以前那种艰苦环境的磨练，缺乏过去那种严格的党性锻炼，导致思想与实践有脱节的地方。

3、宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，忙于事务性工作，同人民群众的联系有所减少。有时产生松口气的念头，认为自己工作已经很努力了，致使某些工作有时不够深入，不够细致，有时仅满足于完成上级领导交办的任务，服务人民的意识有所淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

4、学习方面自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。有时放松了对前沿业务知识的及时更新，凭经验做事，虽然有时意识到了，但又不及时去弥补。没有时刻提醒自己注意全面发展，紧紧跟上时代发展的脚步。

## 三、整改措施

随着机关作风整顿的不断深入，通过对自身存在问题的查摆，使我更加清醒地认识到自己存在的不足，也更加增强了我提高自己思想素质的信心和决心。作为。。。的一名领导干部，在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

（一）加强理论学习，努力提高自身素质，做勤学践行的表率。

（二）进一步转变思想作风，做解放思想、更新观念的表率。

努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，率先接受新观念、倡导新理念，率先倡导李宽端书记提出的：项目就是生命线、规划就是生产力、环境就是生产力的新理念，破除急躁情绪，以崭新的精神风貌投入到工作中去。带领全体干警迎难而上，积极工作，充分发挥检察工作职能，为我县的社会经济发展提供良好的法制环境。

（三）进一步改进工作作风，做为民服务的表率、爱岗敬业的表率、求真务实、真抓实干的表率、开拓创新的表率。

一是在今后的工作中，时刻保持同人民群众的血肉联系，牢固树立为党为人民无私奉献的精神。要把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一，坚持人民的利益第一；要个人利益无条件地服从集体利益、国家利益。下一步的检察工作要着力在维护群众合法权益、贯彻宽严相济刑事政策、化解社会矛盾纠纷上下功夫，了解群众、关心群众，为维护群众的根本利益提供强有力的司法保障。

二是以强烈事业心和高度的责任感，敬业爱岗，做好每一项工作。牢固树立“争第一，创一流”的工作目标，坚持谁主管谁负责、谁负责谁决策、谁决策谁抓落实的原则，实行“一岗双责”任制，推进每项工作的健康发展。

三是坚持求真务实，真抓实干、开拓创新。求真务实、开拓

创新是我们党的优良传统，是共产党人应有的品质，是党和人民事业兴旺发达、永葆蓬勃生机和活力的关键所在。首先，想问题，办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。第二要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际，办实事，求实效，不搞形式主义，不摆花架子。第三是创造性地工作。大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新，不墨守陈规，不固步自封，从实际出发，不断探索真理，研究新问题，解决新问题，不断和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。当前，在构建和谐社会中充分发挥检察职能是检察工作的一项重大课题，我们只有在求真务实、开拓创新方面下大气力，才能担负起党和人民赋予的重大使命和责任。

（四）不断加强自身修养，做清正廉洁的表率、做团结和谐的表率。

一是时刻牢记自己是一名共产党员，始终做到自重、自省、自警、自励，保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利。时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，认真遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民；牢固树立科学的世界观、人生观、价值观，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响；在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，用权为公，不以权谋私，坚决同腐败现象作斗争。

二是讲大局、讲团结。严格执行民主集中制的各项基本原则和具体制度，身体力行地维护好院党组的团结统一，正确处理好工作上的争论与个人感情的关系。自觉做到：不搞独断专行，不搞越权行事，不搞自由主义；加强与干警们的沟通交流，严于律己，宽于待人，在搞好团结方面做出表率。

总之，县委决定在全县党政机关和干部中开展的作风整顿月活动，是新一届县委为推动实现今后五年全县经济社会发展的目标任务而做出的一项重大决定，我们一定要坚决响应县委的号召，扎实做好机关自身、干部队伍的作风整顿。做为院党组一班人，更要敢于叫响“向我看齐，对我监督”的口号，时时处处做出表率，以党风带政风促学风，确保这次活动取得实效，推动各项工作全面发展，让县委放心，让人民满意。

## 纪律作风发言材料篇四

作风纪律教育整顿，重在落实，贵在效果。要通过作风纪律教育整顿活动，在最短的时间内，使队伍形象有新的面貌，班子建设有新的加强，法治理念有新的突破，社会治安有新的好转，群众满意度有新的提高。

（一）加强组织领导。今天会议之后，政法机关和基层单位要迅速召开有关会议，认真研究贯彻落实会议精神，高度统一思想认识，并组建领导班子和工作班子，特别是要认真分析本单位本部门在作风纪律上存在的问题和差距，有针对性地制订教育整顿的实施方案，把这项工作扎扎实实开展起来。这里，我特别强调一下领导带头的事。政法各局院和基层单位的主要负责人要带头进行整改，带头提高思想认识，带头揭摆分析问题，带头改进工作作风，带头遵守纪律制度。各乡镇办事处要切实加强对所在地基层政法单位的领导，各地、各部门要大力支持政法工作，共同维护政法队伍形象，把平安创建工作作为一项政治任务抓好抓落实。

（二）坚持开门纳谏。“不识庐山真面目，只缘身在此山中”。从宏观上我们找了四个方面的问题，具体到各局院、各基层实战单位、各股室问题各有不同，要采取“自己找、群众评”的方式，深挖细查，切实找准找透。要把主动自查自纠和充分发动群众、依靠群众结合起来，面向社会、面向



当事人，敞开大门，开门纳谏，通过发放征求意见表，召开干部群众座谈会，公开举报电话，设置举报箱，走访群众等形式，广泛征求社会各方面的意见，自觉接受群众监督。要“请进来”。政法各单位要主动邀请服务对象、行风警风监督员、“两代表一委员”进机关、到单位提意见，并把作风纪律教育整顿的措施、结果向社会公布。要“走出去”。领导、办案人员要走访社会，回访案件当事人，虚心听取批评意见建议。

（三）注重宣传引导。这次，全市推出一批政法领导干部和政法干警先进典型，他们之中，有以身作则，襟怀坦荡的市法院院长余清华同志，淡泊名利、厚德载物的市检察院党组副书记沈建成同志，忠于职守、疾恶如仇的市公安局副局长、纪委书记陈明君同志，弘扬法治、成效显著的市司法局副局长王金兰同志，春风化雨、定分止争的法院民一庭庭长谢兵辉同志，公正司法、惩恶扬善的法院刑庭副庭长刘彦军同志，秉公执法、廉洁自律的检察院反贪局教导员李志新同志，矢志不渝、不徇私情的检察院政工科副科长龙建军同志，不怕牺牲、敢打敢拼的公安局刑侦大队副大队长周耀武同志，严于律己、爱岗敬业的公安局棋梓派出所民警董铁钢同志，铁面无私、敢于纠错的公安局督察大队副大队长杨卫文同志，勤恳兢业、服从大局的司法局办公室主任彭纲同志，扎根基层、心系百姓的司法局棋梓司法所所长李冬强同志等。他们都是作风纪律方面表现突出的优秀干警，要表彰奖励，要大张旗鼓宣传，号召全市政法干警向他们学习，向他们看齐。要把握好舆论导向，坚持内紧外松，对内要严格要求，绝不迁就护短；

对外要注意分寸，对政法干警要多鼓励，多肯定，多撑腰鼓劲，多做正面宣传，防止恶意炒作，避免负面影响。各单位负责同志要振奋精神，迎难而上，化压力为动力，既不越雷池，又能轻装上阵，大胆工作。

（四）抓好工作落实。不落实就会落空，不落实就会落后，落后就要挨打。这次政法队伍作风纪律教育整顿，局院有局

院的责任，基层单位有基层单位的责任，领导有领导的责任，干警有干警的责任，只有大家都负起责任，教育整顿活动才能落到实处，收到实效。这里，我再重申中央政法委员会的“四个一律”：接受当事人及其委托律师的吃请、娱乐、财物的，一律停止执行职务；利用职权插手案件办理影响公正执法、滥用职权侵犯当事人合法权益的，一律调离执法岗位；徇私枉法、贪赃枉法的，一律清除出政法队伍；构成犯罪的，一律依法追究刑事责任。要加大督促检查的力度，定期与不定期对政法单位政令畅通、接处警、接待群众、执法质量、警车使用和管理、值班备勤、内务管理等情况进行明查暗访，发出督查通报。

同志们，我们相信，通过作风纪律教育整顿，政法队伍将在新的起点向全市人民展示执法为民、公平正义的新形象，政法工作也将谱写出光辉绚丽的新篇章。我们坚信，有市委、市政府的坚强领导，有全体干警的共同努力，有全市人民的大力支持，政法工作将以优异的成绩，向市委、市政府和广大人民群众交上一份满意的答卷！

## 纪律作风发言材料篇五

自己对部队形式主义的东西，可以说是深恶痛绝，也一直秉承着“实”的精神和思想，干任何工作都是从“实”字出发，讲求实际、讲求实干、讲求实效。但对照上级要求、基层期盼，还存在很大差距，主要表现在：一是筹划工作结合实际不紧。对当前部队现实情况掌握了解不够客观具体，认为自己工作时间长、阅历丰富，筹划工作经常沿用老经验，深入营连深研细查不够，深入兵中深谈细问不够，研究加强基层建设管用措施的心劲不足。二是开展工作追求实效不够。平

时还比较热衷于时间短、难度小、见效快的工作，对抓难度大、见效慢、管长远的工作还有畏难情绪。有时工作针对性不强，精力过于集中在写材料、报情况上，对制定的抓建措施可行性考虑不多，有的还经不起实践检验。三是落实工作落在实处不多。很多工作仅仅停留在出了主意，提了建议、下了通知，没有一以贯之地抓下去，检查督促不够、持久用力不够、终端问效不够，有些工作前紧后松，甚至有“半截子工程”。