

2023年核实情况的报告 初步核实情况报告 (通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

核实情况的报告篇一

:

根据[20xx]193号《关于20xx年局机关事业单位工作人员年度考核工作有关问题的通知》要求，我厂对本厂各类工作人员20xx年度工作进行了考核，现将考核情况报告如下：

一、为了更好贯彻关于考核工作的安排，做好20xx年度考核工作，我厂召开会议，对本厂年度考核工作进行了研究，并结合本厂实际做了安排。在厂党委统一领导下，成立了由厂领导及各部门有关人员组成的厂考核组，按规定对全厂各类人员进行了考核。

二、我厂本年度考核的内容、程序、标准、时间、方法等严格

按照国家相关领导部门的规定以及本厂《工作人员考核暂行规定实施细则》执行，从12月6日起至12月30日止，由各部门对本部门工作人员从德、能、勤、绩、廉五个方面进行综合考核评鉴，提出考核等次，25名科级干部由厂考核组逐一评鉴审核的办法，对全厂136名(不包括5名厂级干部)工作人员进行了考核。厂级干部由局领导组成的考核组于12月28日上午来厂进行了考核。

三、20xx年度考核结果及有关情况说明

根据新广局[20xx]193号《考核工作通知》规定，我厂本年度为自治区级精神文明单位，优秀比例控制在18%以内。优秀等次人员在不同职务层次内确定，部门领导(科级)的优秀人数不超过同级人员比例。据此，我厂严格把握优秀等次人员的评比，优秀等次的人数控制在在职职工141人的18%即26人。考核结果如下：

(一)、考核为优秀等次的人员26人

其中：处级干部1人，科级干部5人，其他工作人员20人。

(二)、考核为合格等次的人员115人

四、关于我厂处级干部考核情况：

经局考核组对我厂处级干部考核评定，考核为优秀，其他4位处级干部考核为合格。

五、我厂于12月30日已圆满结束本年度的考核工作。现将汇总整理考核的结果及相关材料，上报局人事教育处审核。

特此报告

20xx年1月5日

核实情况的报告篇二

(一)总体情况

旅游资源开发力度不够，旅游景区(点)建设滞后，旅游产品

弱、散、小，吸引力低，成为制约揭阳旅游业发展的瓶颈。为了解决好这个主要矛盾，近几年来，我市旅游业紧紧围绕发展旅游经济这个中心，着力开展招商引资，多渠道筹集资金，积极加快旅游资源的开发建设工作。几年来，招商引资工作取得很大突破。到20xx年底，全市旅游招商引资签订合同的项目有9个，计划总投资14.91亿元，有力地解决了旅游项目开发建设资金困难的问题。

(二)重点开发建设项目进展情况

1.3亿元□20xx年投入250万元，累计投入资金2700万元，首期工程已竣工，投入使用；市区榕江大酒店商业中心，计划总投资4.3亿元，已投入1.87亿元，目前主体建筑已完成，进入全面装修阶段，计划20xx年8月份以后试业。这些项目的建设投入使用，将使我市旅游业有一个大的改观，也带来相当可观的经济效益。如揭西京明旅游度假区自20xx年1月1日开业以来，人流络绎不绝□20xx年共接待过夜游客15835人次，旅游营业收入906万元，今年五一黄金周接待游客51837人次。该项目共解决就业近500人，有效地推动当地相关产业的发展，对提高当地居民收入，促进地方经济发展起到积极作用。揭西黄满磔瀑布旅游区建成后，将与周边景区形成旅游圈，据调查论证，年接待游客可达30万人以上，解决当地农民就业200人以上，并带动周边四个乡镇15万人脱贫奔康。

二、主要做法

(一)抓规划促发展。一是对全市旅游资源进行全面调查摸底，确定招商引资项目；

二是加强规划工作，确保资源有序开发建设。各重点项目都十分注重景区的具体规划。如揭东明月湖旅游度假区在未开发建设之前，先请省规划专家进行详细规划，然后再根据规划进行建设，确保有序开发。

(二)加大力度抓招商引资工作。一是各级旅游行政管理部门积极策划，提供优质服务，主动招商引资。如针对揭西五经富温泉度假区因土地问题无法开发建设，但其温泉资源又相当丰富的实际，市旅游局和京明度假村经过科学论证分析，决定从五经富引温泉水到揭西京明度假村开辟温泉功能区，既利用了资源又丰富了京明度假村的旅游项目，一举两得，现该项目已在设计中。二是通过新闻媒体、印制旅游招商资料大力宣传，组织力量采取走出去和请进来的办法广泛进行招商引资，特别是针对我市是新建市，地方财政困难，对旅游项目开发建设没法投入资金的实际。通过招商引资，重点吸引外资、民资投入。目前6个重点开发建设项目累计投入的5.5535亿元资金，除省拨给旅游扶贫资金250万元之外，其余资金都是外资、民资。

(三)抓旅游扶贫有效带动资源开发建设。财政性资金的投入，在加快产品开发建设、拉动社会投资方面发挥了重要作用。财政资金“四两拨千金”的引导效应非常明显。自20xx年以来，省政府决定每年拨出3000万元的旅游扶贫资金，扶持贫困地区旅游项目开发建设，我市的揭西黄满磔瀑布旅游区、惠来客鸟尾石笋奇观旅游区被批准为旅游扶贫项目，二个项目的开发建设证明，省政府旅游扶贫的决定，对推动贫困山区旅游经济的发展，促进山区群众就业，带动招商引资，调整产业结构，发展县域经济，改善环境，推进贫困地区脱贫奔康等方面都发挥了重要的作用，收到了良好的效果。揭西黄满磔瀑布旅游区利用省250万元扶贫资金修建景区道路及配套设施，从而引进深圳投资商5500万元的投入，有效促进景区的开发建设。

(四)加强对已开工建设的景区(点)工程的跟踪管理，确保工程的顺利进展。市旅游局经常组织专门力量对现正在建设的揭东明月湖度假区、揭西黄满磔瀑布旅游区和市区榕江商贸中心等项目进行指导、服务、检查、督促，保证这些项目都能按规划中的项目进行建设。

三、建议

(一)强化政府主导，构建良好的旅游发展大环境。各地应培育适应旅游业发展的内外环境，明确旅游产业定位，确立政府主导，市场运作，社会参与的大旅游、大市场、大发展战略，创造优良的发展环境。设立高层次的旅游协调机构，形成上下呼应，左右联动，跨行业、跨部门、跨区域的区域经济统筹发展格局，为统筹旅游业发展打下良好的组织基础。制定促进旅游业发展的优惠政策和措施。

贫的投入，对于刚刚起步的旅游项目，还须继续给予旅游扶贫资金的补助，对于已有一定基础，需进一步配套完善的项目，可考虑由旅游扶贫资金补助改为对旅游项目贷款进行贴息。从我市情况看，今后旅游项目的开发建设还需要投入大量的资金，对外贷款的需求量是很大的。

进一步强化旅游业招商引资。全市要解放思想，更新观念，加快旅游景区建设和资源综合开发招商引资步伐，按所有权、管理权和特许经营权三权分离的原则，将全市的资源开发建设面向市场，吸引更多规模大、会经营、品牌好的企业集团参本与资源开发建设，吸纳更多的社会资金进入。要切实搞好项目招商，策划包装出一批旅游业发展的优势项目，以优惠条件、优质服务、良好回报吸引各方投资，形成社会办旅游的良好局面。要创新旅游产业发展投融资体制，按市场化方式进行资本运作。

(1)标题:关于反映(单位、职务)(姓名)问题的初核报告

(2)导语:应写明初核依据和初核工作概况。包括交代违纪线索来源，批准初核的机关和领导，初核人员的组成，初核的方式方法及起止时间等。

(3)初核对象简况:包括姓名、性别、年龄、籍贯、文化程度、参加工作时间、入党时间、历任主要职务及现任职务等，曾

受处分的，应说明何时何地因何问题受何处分。

(4)初步核实的事实:对是否存在的问题作出肯定或否定答复，对不能作出肯定或否定回答的问题要如实反映，对次要问题可简述。

(5)处理建议:对确有违纪事实，需要追究党政纪责任的，应予立案。

(6)署名:写明承办人姓名、单位、职务及制作初核报告的时间。

XXXXXXXXXX:

根据xxx[20xx]193号《关于20xx年局机关事业单位工作人员年度考核工作有关问题的通知》要求，我厂对本厂各类工作人员20xx年度工作进行了考核，现将考核情况报告如下：

一、为了更好贯彻xxx关于考核工作的安排，做好20xx年度考核工作，我厂召开会议，对本厂年度考核工作进行了研究，并结合本厂实际做了安排。在厂党委统一领导下，成立了由厂领导及各部门有关人员组成的厂考核组，按规定对全厂各类人员进行了考核。

二、我厂本年度考核的内容、程序、标准、时间、方法等严格

按照国家xxx相关领导部门的规定以及本厂《工作人员考核暂行规定实施细则》执行，从12月6日起至12月30日止，由各部门对本部门工作人员从德、能、勤、绩、廉五个方面进行综合考核评鉴，提出考核等次，25名科级干部由厂考核组逐一评鉴审核的办法，对全厂136名(不包括5名厂级干部)工作人员进行了考核。厂级干部由局领导组成的考核组于12月28日上午来厂进行了考核。

三、20xx年度考核结果及有关情况说明

根据新广局[20xx]193号《考核工作通知》规定，我厂本年度为自治区级精神文明单位，优秀比例控制在18%以内。优秀等次人员在不同职务层次内确定，部门领导(科级)的优秀人数不超过同级人员比例。据此，我厂严格把握优秀等次人员的评比，优秀等次的人数控制在在职职工141人的18%即26人。考核结果如下：

(一)、考核为优秀等次的人员26人

其中：处级干部1人，科级干部5人，其他工作人员20人。

(二)、考核为合格等次的人员115人

四、关于我厂处级干部考核情况：

经局考核组对我厂处级干部考核评定，考核为优秀，其他4位处级干部考核为合格。

五、我厂于12月30日已圆满结束本年度的考核工作。现将汇总整理考核的结果及相关材料，上报局人事教育处审核。

特此报告

20xx年1月5日

核实情况的报告篇三

(1)标题：关于反映(单位、职务)(姓名)问题的初核报告

(2)导语：应写明初核依据和初核工作概况。包括交代违纪线

索来源，批准初核的机关和领导，初核人员的组成，初核的方式方法及起止时间等。

(3)初核对象简况：包括姓名、性别、年龄、籍贯、文化程度、参加工作时间、入党时间、历任主要职务及现任职务等，曾受处分的，应说明何时何地因何问题受何处分。

(4)初步核实的事实：对是否存在的问题作出肯定或否定答复，对不能作出肯定或否定回答的问题要如实反映，对次要问题可简述。

(5)处理建议：对确有违纪事实，需要追究党政纪责任的，应予立案。

(6)署名：写明承办人姓名、单位、职务及制作初核报告的时间。

XXXXXXXXXX□

根据xxx[20xx]193号《关于20xx年局机关事业单位工作人员年度考核工作有关问题的通知》要求，我厂对本厂各类工作人员20xx年度工作进行了考核，现将考核情况报告如下：

一、为了更好贯彻xxx关于考核工作的安排，做好20xx年度

考核工作，我厂召开会议，对本厂年度考核工作进行了研究，并结合本厂实际做了安排。在厂党委统一领导下，成立了由厂领导及各部门有关人员组成的厂考核组，按规定对全厂各类人员进行了考核。

二、我厂本年度考核的内容、程序、标准、时间、方法等严格

按照国家xxx相关领导部门的规定以及本厂《工作人员考核暂行规定实施细则》执行，从12月6日起至12月30日止，由各部门对本部门工作人员从德、能、勤、绩、廉五个方面进行综合考核评鉴，提出考核等次，25名科级干部由厂考核组逐一评鉴审核的办法，对全厂136名(不包括5名厂级干部)工作人员进行了考核。厂级干部由局领导组成的考核组于12月28日上午来厂进行了考核。

三、20xx年度考核结果及有关情况说明

根据新广局[20xx]193号《考核工作通知》规定，我厂本年度

为自治区级精神文明单位，优秀比例控制在18%以内。优秀等次人员在不同职务层次内确定，部门领导(科级)的优秀人数不超过同级人员比例。据此，我厂严格把握优秀等次人员的评比，优秀等次的人数控制在在职职工141人的18%即26人。考核结果如下：

(一)、考核为优秀等次的人员26人

其中：处级干部1人，科级干部5人，其他工作人员20人。

(二)、考核为合格等次的人员115人

四、关于我厂处级干部考核情况：

经局考核组对我厂处级干部考核评定，考核为优秀，其他4位处级干部考核为合格。

五、我厂于12月30日已圆满结束本年度的考核工作。现将汇总整理考核的结果及相关材料，上报局人事教育处审核。

特此报告

20xx年1月5日

(一) 总体情况

旅游资源开发力度不够，旅游景区(点)建设滞后，旅游产品弱、散、小，吸引力低，成为制约揭阳旅游业发展的瓶颈。为了解决好这个主要矛盾，近几年来，我市旅游业紧紧围绕发展旅游经济这个中心，着力开展招商引资，多渠道筹集资金，积极加快旅游资源的开发建设工作。几年来，招商引资工作取得很大突破。到20xx年底，全市旅游招商引资签订合同的项目有9个，计划总投资14.91亿元，有力地解决了旅游项目开发建设资金困难的问题。

(二) 重点开发建设项目进展情况

1.3亿元□20xx年投入250万元，累计投入资金2700万元，首期工程已竣工，投入使用；市区榕江大酒店商业中心，计划总投资4.3亿元，已投入1.87亿元，目前主体建筑已完成，进入全面装修阶段，计划20xx年8月份以后试业。这些项目的建设投入使用，将使我市旅游业有一个大的改观，也带来相当可观的经济效益。如揭西京明旅游度假区自20xx年1月1日开业以来，人流络绎不绝□20xx年共接待过夜游客15835人次，旅游营业收入906万元，今年五一黄金周接待游客51837人次。该项目共解决就业近500人，有效地推动当地相关产业的发展，对提高当地居民收入，促进地方经济发展起到积极作用。揭西黄满磔瀑布旅游区建成后，将与周边景区形成旅游圈，据调查论证，年接待游客可达30万人以上，解决当地农民就业200人以上，并带动周边四个乡镇15万人脱贫奔康。

二、主要做法

(一) 抓规划促发展。一是对全市旅游资源进行全面调查摸底，确定招商引资项目；

二是加强规划工作，确保资源有序开发建设。各重点项目都十分注重景区的具体规划。如揭东明月湖旅游度假区在未开发建设之前，先请省规划专家进行详细规划，然后再根据规划进行建设，确保有序开发。

(二)加大力度抓招商引资工作。一是各级旅游行政管理部门积极策划，提供优质服务，主动招商引资。如针对揭西五经富温泉度假区因土地问题无法开发建设，但其温泉资源又相当丰富的实际，市旅游局和京明度假村经过科学论证分析，决定从五经富引温泉水到揭西京明度假村开辟温泉功能区，既利用了资源又丰富了京明度假村的旅游项目，一举两得，现该项目已在设计中。二是通过新闻媒体、印制旅游招商资料大力宣传，组织力量采取走出去和请进来的办法广泛进行招商引资，特别是针对我市是新建市，地方财政困难，对旅游项目开发建设没法投入资金的实际。通过招商引资，重点吸引外资、民资投入。目前6个重点开发建设项目累计投入的5.5535亿元资金，除省拨给旅游扶贫资金250万元之外，其余资金都是外资、民资。

(三)抓旅游扶贫有效带动资源开发建设。财政性资金的投入，在加快产品开发建设、拉动社会投资方面发挥了重要作用。财政资金“四两拨千金”的引导效应非常明显。自20xx年以来，省政府决定每年拨出3000万元的旅游扶贫资金，扶持贫困地区旅游项目开发建设，我市的揭西黄满磔瀑布旅游区、惠来客鸟尾石笋奇观旅游区被批准为旅游扶贫项目，二个项目的开发建设证明，省政府旅游扶贫的决定，对推动贫困山区旅游经济的发展，促进山区群众就业，带动招商引资，调整产业结构，发展县域经济，改善环境，推进贫困地区脱贫奔康等方面都发挥了重要的作用，收到了良好的效果。揭西黄满磔瀑布旅游区利用省250万元扶贫资金修建景区道路及配套设施，从而引进深圳投资商5500万元的投入，有效促进景区的开发建设。

(四)加强对已开工建设的景区(点)工程的跟踪管理，确保工

程的顺利进展。市旅游局经常组织专门力量对现正在建设的揭东明月湖度假区、揭西黄满磔瀑布旅游区和市区榕江商贸中心等项目进行指导、服务、检查、督促，保证这些项目都能按规划中的项目进行建设。

三、建议

(一)强化政府主导，构建良好的旅游发展大环境。各地应培育适应旅游业发展的内外环境，明确旅游产业定位，确立政府主导，市场运作，社会参与的大旅游、大市场、大发展战略，创造优良的发展环境。设立高层次的旅游协调机构，形成上下呼应，左右联动，跨行业、跨部门、跨区域的区域经济统筹发展格局，为统筹旅游业发展打下良好的组织基础。制定促进旅游业发展的优惠政策和措施。

贫的投入，对于刚刚起步的旅游项目，还须继续给予旅游扶贫资金的补助，对于已有一定基础，需进一步配套完善的项目，可考虑由旅游扶贫资金补助改为对旅游项目贷款进行贴息。从我市情况看，今后旅游项目的开发建设还需要投入大量的资金，对外贷款的需求量是很大的。

进一步强化旅游业招商引资。全市要解放思想，更新观念，加快旅游景区建设和资源综合开发招商引资步伐，按所有权、管理权和特许经营权三权分离的原则，将全市的资源开发建设面向市场，吸引更多规模大、会经营、品牌好的企业集团参本与资源开发建设，吸纳更多的社会资金进入。要切实搞好项目招商，策划包装出一批旅游业发展的优势项目，以优惠条件、优质服务、良好回报吸引各方投资，形成社会办旅游的良好局面。要创新旅游产业发展投融资体制，按市场化方式进行资本运作。

核实情况的报告篇四

执行可不是人们通常所认为的“我的方案已经拿出来了，执行是执行人员的事情。出了问题也是执行人员自身的水平问题”。执行不力，或者无法执行跟方案其实有很大关系，如果一开始，我们不了解现实情况，没有去做足够的调查和了解。那么这个方案先天就会给其后的执行埋下隐患。

同样的道理，我们的计划能不能真正得到贯彻执行，不仅仅是执行人员的问题，也是写计划的人的问题。

首先，要调查实际情况，根据本部门结合企业现实情况，做出的计划才会被很好执行。其次，各部门每月的工作计划应该拿到例会上进行公开讨论。

目的有两个：其一、是通过每个人的智慧检查方案的可行性；其二、每个部门的工作难免会涉及到其他部门，通过讨论赢得上级支持和同级其他部门的协作。

另外，工作计划应该是可以调整的。当工作计划的执行偏离或违背了我们的目的时，需要对其做出调整，不能为了计划而计划。还有，在工作计划的执行过程中，部门主管要经常跟踪检查执行情况和进度。

核实情况的报告篇五

篇一

(一) 总体情况

旅游资源开发力度不够，旅游景区(点)建设滞后，旅游产品弱、散、小，吸引力低，成为制约揭阳旅游业发展的瓶颈。为了解解决好这个主要矛盾，近几年来，我市旅游业紧紧围绕

发展旅游经济这个中心，着力开展招商引资，多渠道筹集资金，积极加快旅游资源的开发建设工作。几年来，招商引资工作取得很大突破。到20xx年底，全市旅游招商引资签订合同的项目有9个，计划总投资14.91亿元，有力地解决了旅游项目开发建设资金困难的问题。

(二) 重点开发建设项目进展情况

1.3亿元□20xx年投入250万元，累计投入资金2700万元，首期工程已竣工，投入使用；市区榕江大酒店商业中心，计划总投资4.3亿元，已投入1.87亿元，目前主体建筑已完成，进入全面装修阶段，计划20xx年8月份以后试业。这些项目的建设投入使用，将使我市旅游业有一个大的改观，也带来相当可观的经济效益。如揭西京明旅游度假区自20xx年1月1日开业以来，人流络绎不绝□20xx年共接待过夜游客15835人次，旅游营业收入906万元，今年五一黄金周接待游客51837人次。该项目共解决就业近500人，有效地推动当地相关产业的发展，对提高当地居民收入，促进地方经济发展起到积极作用。揭西黄满磔瀑布旅游区建成后，将与周边景区形成旅游圈，据调查论证，年接待游客可达30万人以上，解决当地农民就业200人以上，并带动周边四个乡镇15万人脱贫奔康。

二、主要做法

(一) 抓规划促发展。一是对全市旅游资源进行全面调查摸底，确定招商引资项目；

二是加强规划工作，确保资源有序开发建设。各重点项目都十分注重景区的具体规划。如揭东明月湖旅游度假区在未开发建设之前，先请省规划专家进行详细规划，然后再根据规划进行建设，确保有序开发。

(二) 加大力度抓招商引资工作。一是各级旅游行政管理部门积极策划，提供优质服务，主动招商引资。如针对揭西五经

富温泉度假区因土地问题无法开发建设，但其温泉资源又相当丰富的实际，市旅游局和京明度假村经过科学论证分析，决定从五经富引温泉水到揭西京明度假村开辟温泉功能区，既利用了资源又丰富了京明度假村的旅游项目，一举两得，现该项目已在设计中。二是通过新闻媒体、印制旅游招商资料大力宣传，组织力量采取走出去和请进来的办法广泛进行招商引资，特别是针对我市是新建市，地方财政困难，对旅游项目开发建设没法投入资金的实际。通过招商引资，重点吸引外资、民资投入。目前6个重点开发建设项目累计投入的5.5535亿元资金，除省拨给旅游扶贫资金250万元之外，其余资金都是外资、民资。

(三)抓旅游扶贫有效带动资源开发建设。财政性资金的投入，在加快产品开发建设、拉动社会投资方面发挥了重要作用。财政资金“四两拨千金”的引导效应非常明显。自20xx年以来，省政府决定每年拨出3000万元的旅游扶贫资金，扶持贫困地区旅游项目开发建设，我市的揭西黄满磔瀑布旅游区、惠来客鸟尾石笋奇观旅游区被批准为旅游扶贫项目，二个项目的开发建设证明，省政府旅游扶贫的决定，对推动贫困山区旅游经济的发展，促进山区群众就业，带动招商引资，调整产业结构，发展县域经济，改善环境，推进贫困地区脱贫奔康等方面都发挥了重要的作用，收到了良好的效果。揭西黄满磔瀑布旅游区利用省250万元扶贫资金修建景区道路及配套设施，从而引进深圳投资商5500万元的投入，有效促进景区的开发建设。

(四)加强对已开工建设的景区(点)工程的跟踪管理，确保工程的顺利进展。市旅游局经常组织专门力量对现正在建设的揭东明月湖度假区、揭西黄满磔瀑布旅游区和市区榕江商贸中心等项目进行指导、服务、检查、督促，保证这些项目都能按规划中的项目进行建设。

三、建议

(一)强化政府主导，构建良好的旅游发展大环境。各地应培育适应旅游业发展的内外环境，明确旅游产业定位，确立政府主导，市场运作，社会参与的大旅游、大市场、大发展战略，创造优良的发展环境。设立高层次的旅游协调机构，形成上下呼应，左右联动，跨行业、跨部门、跨区域的区域经济统筹发展格局，为统筹旅游业发展打下良好的组织基础。制定促进旅游业发展的优惠政策和措施。

贫的投入，对于刚刚起步的旅游项目，还须继续给予旅游扶贫资金的补助，对于已有一定基础，需进一步配套完善的项目，可考虑由旅游扶贫资金补助改为对旅游项目贷款进行贴息。从我市情况看，今后旅游项目的开发建设还需要投入大量的资金，对外贷款的需求量是很大的。

进一步强化旅游业招商引资。全市要解放思想，更新观念，加快旅游景区建设和资源综合开发招商引资步伐，按所有权、管理权和特许经营权三权分离的原则，将全市的资源开发建设面向市场，吸引更多规模大、会经营、品牌好的企业集团参本与资源开发建设，吸纳更多的社会资金进入。要切实搞好项目招商，策划包装出一批旅游业发展的优势项目，以优惠条件、优质服务、良好回报吸引各方投资，形成社会办旅游的良好局面。要创新旅游产业发展投融资体制，按市场化方式进行资本运作。

篇二

XXXXXXXXXX□

根据xxx[20xx]193号《关于20xx年局机关事业单位工作人员年度考核工作有关问题的通知》要求，我厂对本厂各类工作人员20xx年度工作进行了考核，现将考核情况报告如下：

一、为了更好贯彻xxx关于考核工作的安排，做好20xx年度

考核工作，我厂召开会议，对本厂年度考核工作进行了研究，并结合本厂实际做了安排。在厂党委统一领导下，成立了由厂领导及各部门有关人员组成的厂考核组，按规定对全厂各类人员进行了考核。

二、我厂本年度考核的内容、程序、标准、时间、方法等严格

按照国家xxx相关领导部门的规定以及本厂《工作人员考核暂行规定实施细则》执行，从12月6日起至12月30日止，由各部门对本部门工作人员从德、能、勤、绩、廉五个方面进行综合考核评鉴，提出考核等次，25名科级干部由厂考核组逐一评鉴审核的办法，对全厂136名(不包括5名厂级干部)工作人员进行了考核。厂级干部由局领导组成的考核组于12月28日上午来厂进行了考核。

三、20xx年度考核结果及有关情况说明

根据新广局[20xx]193号《考核工作通知》规定，我厂本年度

为自治区级精神文明单位，优秀比例控制在18%以内。优秀等次人员在不同职务层次内确定，部门领导(科级)的优秀人数不超过同级人员比例。据此，我厂严格把握优秀等次人员的评比，优秀等次的人数控制在在职职工141人的18%即26人。考核结果如下：

(一)、考核为优秀等次的人员26人

其中：处级干部1人，科级干部5人，其他工作人员20人。

(二)、考核为合格等次的人员115人

四、关于我厂处级干部考核情况：

经局考核组对我厂处级干部考核评定，考核为优秀，其他4位处级干部考核为合格。

五、我厂于12月30日已圆满结束本年度的考核工作。现将汇总整理考核的结果及相关材料，上报局人事教育处审核。

特此报告