

2023年人教版一年级数学上学期工作总结 (精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

干部培训讲话稿篇一

大家作为学生干部是学生中的先进分子，是联系老师和同学的桥梁和纽带，是能够自我教育和管理的主题，那是因为大家的思维比一般同学更成熟，大家的考虑比一般同学更周全，人际交流和沟通的能力更强，作为全校同学中的佼佼者，在以身作则遵守《中学生日常行为规范》的同时，大家更应该明确自己所应具备的综合素质，下面我们就一起对此作一下讨论。

首先，当好学生干部应具备“六种能力”，处理好“五种关系”。六种能力包括：

1. 管理、组织协调能力。如对班级纪律、卫生、安全的管理及对活动如运动会、观看感动中国、卫生防疫疫苗注射等的组织协调。
2. 观察、分析问题能力。如在学习生活中要注意同学的思想动态，观察是否有的同学要辍学、是否有的同学集结小团伙等矛盾趋向，要及时报告给老师，防患于未然。
3. 语言表达能力。作为学生干部，他的感召力，离不开人际交流和沟通的能力；给老师汇报工作语言要表达准确流利。
4. 出主意、想办法能力。要创造性地开展工作，积极主动的

给学校老师提供班级同学学习管理的实用有效的主意办法。

5. 处理突发事件的能力。同学中有吵架、突发疾病等的时候，不要惊慌失措，要冷静的实施突发事件救治并同时派人告诉老师。我们有发放的自我救护小册子，要认真学习。

6. 自我控制能力。这一条对大家十分重要，首先遇事不慌而要冷静、理智，是我们开展工作的前提，这就需要我们要有优良的心理素质，要善于调节自己的情绪，要有坚定的信念，顽强的意志，稳定的情绪，健康的身心，做事要自信；在工作中，我们也会遇到很多困难，就比如在检查卫生、自行车的时候别人会对你不理不睬，甚至有时候还遭受冷眼，高年级的师兄师姐他们那些藐视的眼神等等，也是让我们心理很不平衡的事情，但我们自己要很好的处理，自我控制避免冲突，有自己解决不了的困难一定要告诉老师，不要硬上，要注意保护自己！我想对于一个学生干部来说，这些事情没有什么大不了的，相信你们以后所遇到的事情还很多很多。所以作为一个学生干部，必须要优良的心理素质和端正的心态且加积极向上的乐观精神。

五种关系是：

1. 干部与同学的关系；树立为同学们服务创造良好学习氛围的工作宗旨；要身正为范给同学起到旗帜鲜明的导向作用。对同学要细心、耐心地给他们学习生活的指导。

2. 干部之间的关系；干部之间要互相帮助，要有团队合作和协作的精神。“一支筷子轻易被折断，十双筷子牢牢抱成团”，团队精神的力量是不可估量的。所谓合作是指为了达到同一个目的共同努力，班级管理就是我们的共同目标；协作是只为了达到不同的目标而相互协调，每个干部的职能是不一样的，所以在工作中要互相协调共同发展。我们学生干部必须明确这一点，团结一切可以团结的人，才能更好的工作。

3. 干部与老师的关系，每位干部都是由多位老师观察选拔出来的综合能力出类拔萃的同学，来协调老师德育处共同管理好我们的班级和校园，所以给老师德育处反馈的信息一定要实事求是，要诚心可信，要不卑不亢积极主动服从德育处、老师们的谆谆告诫和指导，及时如实上报自己所负责的检评信息。

4. 干部与异性的关系，学习是学生的天职！男女同学的关系要建立在积极健康的基础上，尤其是干部同学要做出表率作用，毋庸回避并要团结同学建立良好的学习关系。

5. 学习、工作、休息的关系。文武之道，一张一弛；要拿得起放得下，不要熬夜注意休息，有解不开的心理疙瘩要及时同家长老师沟通排解。

总而言之，要当好学生干部，必须不断提高自身的综合素质。

干部培训讲话稿篇二

大家好！市教育局学习贯彻教育工作会议精神科级干部培训班今天正式开学了。首先请允许我代表在座的47位学员，向给我们提供了这次宝贵学习机会的局领导表示诚挚的谢意！向精心组织、辛勤筹备此次培训工作的组织处领导以及党校领导老师表示衷心的感谢！

伴随着新世纪以来的第一次全国教育工作会议的召开以及《国家中长期教育改革和发展规划纲要》的颁布实施，我国的教育改革又站在了新的历史起点上。全面深入地学习领会纲要精神，把握教育发展的趋势和要求，全面提升自身综合素质和教育工作的水平，是摆在我们每一位教育工作者面前的一项紧迫而重要的任务。组织上在全国和山东省教育工作会议结束之时，就安排了这次科级干部培训班，对我们中层管理者来说可以说是一场及时雨，十分的难得和必要。

在看到这次培训班的学习课程安排表之后，我想大家应该和我一样有一种强烈的感觉：此次培训内容丰富，针对性强，每一个专题都是为我们“量而定做”的，都是我们干部当前成长最急需提高的素质。这其中既有干部理论、思想境界、党性修养的提升，又有干部领导艺术和解决实际问题能力的培养。既有党校专家教授的专题辅导，又有知名校长的经验分享，更有局里主要领导的亲自面授，充分体现了局领导对我们的重视和期望，在此我们既感到十分的高兴和自豪，也感到了沉甸甸的压力和责任。我相信，我们全体学员一定会倍加珍惜这次难得的集中脱产培训机会，以饱满的热情、勤恳的作风投入到学习之中，不断提高自身综合素质，圆满完成这次学习培训任务。为此，我们将自觉做到以下四点：

第一，确立目标，履行责任。黑格尔说：“没有目标，一切行动都没有价值。”我们深知，短短七天，稍纵即逝，只有确立了一个明确的学习目标，沉下心来，尽快实现从管理者到学员的角色转变，充分利用好每一天，我们才能倾听到每一位干部“如同雨后春笋般”拔节生长的声音，才能不辜负局里领导和学校领导的期望，才能更好地担当起管理育人的神圣职责。

第二，潜心求学，全面提升。学习是提升一个人思想力、创新力和执行力的主要途径。这次集中学习，我们会充分发扬求真务实的精神，努力做到如饥似渴主动学、勤于思考深入学、学以致用务实学，深入思考干部素质提升、教育改革和学校管理的重大课题，努力提高解决实际问题和处理复杂问题的能力，全面锤炼自己，确保学有所获，确保综合提升。

第三，遵规守纪，服从管理。我们会毫无条件地遵守党校和学员班管理的各项规章制度，加强自律，坚决做到不迟到、不早退，不无故缺席。不把工作带进课堂，上课不接听电话。我们会专心听课，认真做好笔记，会听从一切安排，尊重老师，团结同学，齐心协力营造一个良好的学习和生活环境，自觉树立教育系统干部的良好形象。

第四，精诚团结，增进友谊。这次短期培训，也为我们市直单位中层干部的交流提供了一个新的平台，我们会努力把握这次机会，充分交流在思想、工作、学习等各个方面的心得体会，相互借鉴，取长补短，共同提高。我们会在交流中加快了解，在关爱中增进友谊，在合作中增强团结，为我们今后在工作学习中的深层次交流与学习奠定良好的基础。

各位学员，未来不是我们要去的地方，而是需要我们共同创造的地方。请各位领导放心，我们一定会提高认识，着眼于济南教育发展的大局，切实加快自身的成长，努力取得经得起今后工作实践检验的丰硕的培训成果。

最后，祝各位领导、老师们、同学们工作顺利、身体健康、心灵畅达！谢谢大家！

干部培训讲话稿篇三

各位学生干部：

今天，在这里举办信息工程学院主要学生干部培训班。借此机会，我谨代表院党委向前来参加培训的各位学生干部表示热烈的欢迎！一直以来，你们为学院的发展和建设作出了积极的贡献，你们的工作以及取得的成果，为学院的发展注入了动力并增加了亮点，借此机会向为学院的建设和发展作出积极贡献的全院学生干部致以亲切的问候！

学生干部是学生思想政治工作队伍的重要组成部分，也是老师在工作过程中的得力助手；是学院建设的参与者，政策的拥护和支持者；是学生与学院、老师之间的情感、思想等方面的协调者和沟通者。学生干部担负着配合学院教育和引导学生，使他们成为德才兼备的人才的职能。一直以来，学院十分重视对学生干部的教育、培养和锻炼。我们强调，学生干部要使用好，在使用的过程中不断锻炼你们各方面的能力，但学生干部更需要培养好、教育好，要通过有计划的专业培

训，才使你们在思想上进一步开阔，在能力上进一步提高，在工作上有进一步的发展，要让你们看到自己能力和素质的显著变化和明显进步，从而看到自己的希望和未来，更加坚信自己能够获得成功，并且能够带领广大学生一起走向成功。这样的学生干部队伍，才是有生机，有活力的，蓬勃向上的。

从整体上来看，我院的学生干部队伍是好的，主要表现在：思想坚定，上进心强，反应敏捷，富有创造力，精神状态好，战斗力强。广大学生干部都能够立足于本职岗位，兢兢业业，勤奋工作，都在各自的岗位上作出了积极贡献！但肯定主流的同时，我们也不能忽视学生干部队伍中存在的一些问题和不足。如理论水平不高，学习能力不强，大局意识欠缺，主动思考不足。有些学生干部的思想还经不起大家的检验，有些学生干部的行为还比不上一个普通同学，有损于学生干部的称号，有些学生干部连续锻炼了较长时间，仍然没有较大的进步，这些问题都是客观存在的，也是需要我们一起解决的。

提高学生干部们的能力和素质，是举办学生干部培训班的主要目的。下面，我就办好这期培训班对学生干部们提几点希望和要求：

一、要勤学善思，不断增强学习的自觉性和主动性

在新的时期，新事物、新知识层出不穷，需要大学生们熟悉和掌握的知识越来越多，不坚持学习，势必落伍，我们每位学生干部都要努力做到勤于学习，善于思考，精于总结，时刻保持与时俱进的思想意识，逐步提升自身的大局意识、创新意识和责任意识，这是广大学生干部树立正确世界观、人生观和价值观的迫切需要，也是广大学生干部提高工作能力的根本途径，更是提高广大学生干部领导能力的根本途径，希望学生干部们在努力学习实践的前提下，勇敢面对各种挑战，增强自身工作能力，把思想认识统一到学院的工作部署上来，争做广大学生的模范表率，为学院发展和建设做出新的贡献。

二、要学以致用，坚持理论与实践相结合

理论的价值在于实践，学习的目的在于应用。理论学习能否深入，能否取得实效，关键在于能否坚持和发扬理论联系实际的学风，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的的发展，在学以致用上取得实效。

首先要做好榜样。做干部的首先是做一个榜样。俗话说，“其身正、无令则行，其身不正，虽令不行”，学生干部更应严格要求自己，以身作则，为人楷模，并树立威信。要作风端正，仪态大方，待人有礼，谦虚谨慎，刻苦学习，积极锻炼，体现出先进青年的风采。要富有正义感、上进心。见到违纪违规和不良的现象要勇于指出，并严正诚恳地提出批评，帮助改正。

第二是要积极参与学生管理。学生干部是全校的学生代表，是联系学校和同学之间的桥梁和纽带，因此，学生干部要主动听取广大同学的呼声，了解他们对学校工作的意见和要求，及时反映学生的思想、学习、生活等各方面的实际情况，努力解决同学的一些实际问题。另一方面，要及时了解学校领导和各个部门的要求，围绕学校的中心任务开展工作，关心学校带有全局性的大事，以高度的主人翁的意识和责任感，开拓性地开展工作。帮助学校解决问题，完成学校各个时期的中心工作；帮助同学全面成才，带领同学共同进步。

第三是为同学服务好。学生干部是学生推选出来的，代表广大学生利益来管理这个部门、班级的，其权力来自于广大学生，学生干部就必须全心全意为同学服务。好的领导者必须是好的服务者，如果没有为同学服务的思想，就不可能做好学生干部的工作。只有自始至终把全心全意为同学服务的认识溶化在自己的行动之中，用自己的模范行动来体现热心为同学们服务的思想，才能得到同学的拥戴和信任。所以，要想成为一名优秀的学生干部，必须要确立“领导者就是服务者”的领导观念。

三、严格要求，确保培训效果和目的

本期培训班参加人员较多，规模较大，希望参训的学生干部都要从严要求自己，自觉遵守学习纪律。要排除一切干扰，真正做到静下心来，潜心学习。集中辅导讲座结束后，各级学生干部要围绕学院重点工作，联系各自的工作实际，开展深入的学习讨论，以此带动全院学生干部的学习风气，推动学院各项工作的顺利开展。衷心希望，通过这期培训，使大家的理论素养和知识水平得到新的提高，驾驭工作的能力得到新的增强！

同学们，当前，我院正处于改革与发展的关键时期，学院的发展需要全体师生的共同努力，需要我们更为艰辛地工作。广大学生干部必须紧紧抓住这一重要战略机遇期，最广泛最充分地调动一切积极因素、团结广大同学，充分发挥学院联系广大同学的桥梁纽带作用，服务学院大局，服务中心工作，服务广大同学，求真务实，艰苦奋斗，埋头苦干，开拓进取，大力加强自身的能力建设，在建设和谐校园中充分发挥先进模范作用，作出新的更大的贡献，努力做让党放心、学生满意的优秀学生干部！

最后预祝本期学生干部培训班取得圆满成功！谢谢大家！

干部培训讲话稿篇四

晚上好！字典中干部的含义是领导，是“官”，班干部是班级的领导，是班级的头儿。“火车跑得快，全靠车头带”，班干部就是班级的火车头。你们在班主任的指引下，带动全班同学共同前进。班干部是班主任的助手，在同学和班主任之间发挥桥梁和纽带作用。学生时期是人一生中最美好的时期，在此时期若有一段当班干部的经历，未来人生将受益无穷。但中小學生由于人生阅历不足，经验缺乏，对“怎样当好班干部”充满了困惑和不解。今天的培训就是针对广大学生干部中间存在的这种问题，为大家答疑解惑，提出指导。

一、班干部是班级管理工作的骨干。

骨干，是指在团体中起主要作用的人。班干部是班级中积极进取、学习优秀、活动能力较强的一部分学生。他们的骨干作用主要体现在以下四个方面。

1、班干部的组织领导作用。

班干部是班级各项工作的领导者和组织者。他们在班主任的领导下，以学习为中心，以提高学生综合素质为重点，根据学校有关工作要求和本班学生特点制定的工作计划，生动活泼地开展思想性、教育性、知识性较强的活动，带领学生“创先争优”，全面提高各项素质。

2、班干部的桥梁纽带作用。

班干部的桥梁纽带作用是指班干部通过一定的途径，把学校的有关政策、要求和信息及班主任的指示和要求传递给同学们，同时，又将同学中的问题、意见和建议向学校和班主任反馈。班干部是班主任、各位老师与学生之间的桥梁和纽带，起着上情下达和下情上传的作用。班干部经常与班主任和学校有关部门的领导接触，比较了解学校的各项工作部署及其他信息，可以及时向同学们传递学校的意图，并组织同学们贯彻执行。同时，他们又可以将班内学生的思想、学习、生活状况和意见、要求、建议，及时向学校有关领导及其职能部门反映，为学校领导和老师的正确决策和改进学校教育管理工作提供有效信息。

3、班干部的“三自一助”作用。

“三自一助”，是指班级学生组织开展自我教育、自我管理和自我服务活动，在学校教育管理中充分发挥助手作用。班干部是学生，与其他学生朝夕相处，最了解学生们真实思想和表现，具体的疾苦和困难，迫切的要求和心愿，教师的

教育工作要取得较好的绩效，往往离不开班干部的帮助和支持。因为教师无论怎样与学生打成一片，都难以全面、彻底地了解学生的实际情况，教师要更有针对性地做好学生工作，为学生及时地排忧解难，充分满足学生的合理要求和心愿，必然需要班干部提供学生们的真实情况。从而能够及时发现、及时处理学生中存在的问题，把事件处理于萌芽状态，有利于问题的迅速控制和解决。

4、班干部的榜样示范作用。

班干部是通过同学、教师推荐或自荐竞选产生的。班干部虽然担任一定的职务，但是，你们毕竟是学生，你们的威信不是通过职务和权力树立的，而是通过自己的模范带头作用和良好的形象建立的。班干部要很好地履行自己的职责，必须严格要求自己，时时处处率先垂范，要求其他同学做的，必须自己首先做到；要求其他同学不要做的，自己坚决不做。这样，才会得到同学们的拥护和支持。班干部的榜样示范作用在学生中具有很大的影响。班干部率先垂范，能把广大同学团结起来，形成一个团结、健康、奋发向上的群体，有利于学生的德智体全面发展，有利于良好的学风、班风、校风的建设。但是，如果班干部不能以身作则，将产生极坏的影响，甚至把同学们引向邪路。

以上四方面表明，班干部是学校教育系统中的重要角色，其重要作用决定了你们在学校教育系统中的骨干地位。

二、班干部是班内同学的“勤务员”。

班干部不是一种职业，而是一种学习岗位；他们在上岗前未经过专业训练，而是在实践中边学边干，在实践中增长才干；班干部以完成学业为主要任务，兼任一部分班内工作；班干部的劳动是义务性质的劳动，没有任何报酬；你们的角色定位为班内同学的“勤务员”。这种定位就要求班干部必须牢记以下四点。

1、班干部首先要成为优秀学生。

这是建立威信的第一步。凡是要求同学做的各种规定你们要率先做到，诸如学习要优秀，诚实认真等等，只有在众多的学生中能脱颖而出，你才有资格当班干部，这也是最基本的要求。

2、班干部要严格要求自己。

应时刻告诫自己“你不再普通”，“你不应流于一般”，这意味着提高标准。当你明确了你的追求，就该无怨无悔地对自身“高标准，严要求”。这样你才会真正进步，充分得到磨练。

3、班干部要从头学起。

尽管你成为佼佼者，必定有过人之处，但是，并不说明你事事可以应付自如，因为你经历的事还很少，即使经历也未必成为经验。你不可能把微不足道的一点体会当做资本，这也是不现实的。所以只有学习，再学习；实践，再实践。学习和实践的不断积累，才能成为成长过程中的财富。

4、班干部要扎根集体。

班干部做得最不成功的莫过于游离于集体之外。有人认为好歹这是个官儿，于是打官腔，摆官架，显官形，带官样。这种沾染世俗迂腐的风气在校园是不相宜的，因为，班内管理是学生自己管理自己，是一个相互促进的过程，应注重群众性，强化参与意识，要提高整体素质，增强青春活力，提倡集体主义，而不是自由主义和个人英雄主义。

三、班干部的具体职责。

1、进行日常管理。

实现对班级的日常管理，必须建立一支负责的、有效的班干部管理队伍，逐步实现学生的自我管理。除了采用班干部民主差额选举，定期轮换的方法外，还应以班规、班训作为这个管理的工作目标和原则，以“班集体的利益为先，个人利益服从班集体利益”作为自己工作的动力，你们应独立自主地大胆工作，发挥学生参与。这样，班主任就可以从复杂的事务中解脱出来，省出更多的时间和精力研究落实日常行为规范的途径和方法。

2、落实班规班纪。

良好的制度、纪律既是形成良好班集体的根本保证，也是衡量一个优秀班集体的主要标志之一。班级制度和纪律要以学生守则与教育目标为指导，以班级特点和学生情况为依据。在形式上，既要有具体的条文规定，也要有一般的方向性指导。班干部要时刻密切关注制度纪律的执行与遵守情况，认真贯彻落实，同时要引导学生进行自我监督和相互督促，公正无私，奖惩分明。只有这样才能保证制度落实。

3、组织班级活动。

班集体的各个成员除了完成各自的学习任务外，还应当积极投身到集体的各项活动中去。一般来说，班干部应当直接参加学生的游戏活动，带领学生编辑墙报等等。班干部应当根据本班同学的活动能力，给予不同程度的指导，要抱着认真负责的态度，目的明确地对待这些活动，以培养自己的责任感。对班级之间进行的比赛，班干部要给予热情的关注，积极参与学校开展的各项活动，同忧共喜，为集体的荣誉作出努力，以便真正地形成学生。

干部培训讲话稿篇五

刚才，市委组织部同志通报了年度人才工作、干教工作情况，对今年我市人才工作重点和干部教育培训工作计划进行了研

究;各培训主管部门和施教机构分别介绍了本系统和本单位今年干部培训重点工作和主要措施。应当说,去年我市在人才和干教方面作了大量工作,也取得了明显的效果。下面,我就今年的人才工作和干部教育培训工作讲几点意见:

一、提高认识,进一步增强做好人才工作和干教工作的责任感和紧迫感

我们要高度重视和深刻理解人才工作和干部教育培训工作对于加强党的执政能力建设的重要意义,切实增强做好当前工作的紧迫感和责任感。人才工作是扩大党在全社会的影响力和控制力,巩固党的执政基础的重要举措;干部是贯彻执行党的路线、方针、政策的骨干,是党能否长期执政的关键因素,加强干部教育培训是增强党的执政能力的有效措施。结合__经济社会发展实际,当前,我们正需要大量各级各类人才,需要大批“靠得住、有本事、过得硬”的党政干部作为中坚力量;全面建设__小康社会,没有高素质的人才不行,没有高素质的党政人才更加不行。坚定不移的做好人才工作和干部教育培训工作,是为经济社会发展提供不竭动力源泉的可靠保证。中央人才工作会议召开一年来,各地都积极采取措施加强人才工作。与先进发达地区相比,我市人才工作力度还不够,有待进一步加强,比如:在人才引进方面迈的步子不够大,人才工作机制还不够健全等;在干部教育培训方面,培训教学质量也还有待进一步提高。因此,与会各位要提高认识,进一步增强做好人才工作和干部教育培训工作的责任感和紧迫感,进一步加大人才工作和干部教育培训工作力度。

二、突出重点,扎实推进人才工作一是编制好“十一五”人才规划

结合我市经济社会发展的实际,科学编制“十一五”人才规划,市人才规划编制工作领导小组要切实负责做好人才规划编制工作的指导和督促,市委组织部、市人事局、市经委、市劳动社保局、市农办等部门要抓紧制定各支人才队伍的子

规划，确保高质量、高标准地完成整个规划编制工作任务，为我市人才队伍中、远期建设提供科学的依据。

着力营造良好的人才环境。各部门要以市科技拔尖人才的奖励和宣传报道为契机，在本系统、本行业积极开展各级各类人才的评优推先和宣传报道活动，努力在全社会营造“尊重知识，尊重人才”的良好社会氛围。同时，还要努力为人才营造开放自由的工作环境、优惠宽松的政策环境和温馨舒适的生活环境。

重点把握人才工作的三个重要环节。要狠抓吸引，增加人才总量。要通过组团到高校直接选才、“项目引才”、“以校揽才”、“以商招才”等人才引进工程和技术招标、兼职、考察讲学等“柔性”引进方式，引进我市急需的紧缺专业人才，重点是引进中、高层次的拔尖人才及其年轻后备人才。要强化培养，提高人才素质。积极实施人才培训计划，鼓励人才参加学历教育，引导、选派人才外出学习考察交流，实施紧缺专业人才委托联系培养；通过选派挂职锻炼和抽调参加重点、中心工作加快对人才的培养。同时，要注意把人才工作和“先进性教育活动”结合起来，探索搞好“把党员培养成才、把人才发展入党”的工作。要稳定和用好现有各类人才。要协调发挥好各支人才队伍、各级各类人才的作用，适时为各类人才搭建创业发展平台，在政策、资金上适当向人才倾斜，探索建立健全各类人才的评价、激励和保障机制，为人才安心工作、充分发挥作用创造条件。四是进一步健全人才工作机制。市人才办要牵头落实好人才工作目标责任制，草拟好目标责任书，由市委人才工作领导小组同各成员单位签订责任书，将人才工作纳入各单位年底党建检查和考核内容。要建立人才工作的大事通报制，各成员单位在制定人才政策和实施人才培养、吸引、使用、奖励等重要工作措施前，要向领导小组书面报告；要建立联席会议制，人才办根据工作需要，不定期组织召开领导小组办公室联席会，通报人才工作情况，收集人才工作信息，讨论重要的人才工作事项，研究具体工作措施，不定期对各单位开展的人才工作进行督促

检查等;要建立信息季报制,各成员单位每季度向市委人才办报送1篇以上的人才工作信息,同时,按要求填报人才工作信息季报表。各成员单位要认真贯彻落实各项人才工作制度,在“党管人才”的原则下,充分发挥自身优势和主观能动性,形成人才工作合力。

三、注重实效,提高干部教育培训质量和管理水平

一是强化对干训工作的管理。在宏观管理方面要加大力度。要继续坚持完善培训开班审批、联合发文、情况通报等制度,推进干部教育培训工作制度化、科学化、规范化。日常工作管理工作要进一步规范。要建立培训跟踪管理制度,培训开班时培训主管部门要派人跟踪培训,全程参与对学员在培训期间的管理。完善培训教学评估制度,明确培训评估的时间、方式、程序及结果运用等内容。要做好干部市外培训的资料收集工作,加大干部市外培训的管理力度,市委干教办要对干部外出培训情况进行备案审查。要规范市内培训档案工作,严格按照档案工作的标准整理市内培训资料。要建立正科级以上党政领导干部培训情况简易数据库,进一步提高领导干部培训工作自动化管理水平。

二是切实提高培训教学质量。要逐步分类建立干部培训专题课程库,对公共理论课面向社会进行招标,选拔优秀授课教师,提高培训师资水平。对领导干部进修班和后备干部培训班等重点班次,要加大外聘知名专家学者的力度。实行集体备课和教案审查制度,提高施教机构专职教师授课质量。要积极整合和充分利用各种教学资源,不断创新培训教学方式,深化培训教学改革,进一步增强教与学之间的交流互动,提高培训质量和水平。

三是加大干训工作目标考核力度。要实行干部教育培训工作目标考核责任制,由市委干教工作领导小组分别与市委组织部、市委政法委、市经委、市商委、市教委、市人事局、市卫生局、市农办、市工商联等培训主管部门签订目标责任书,

纳入部门综合目标考核。

四是合理安排培训时间,切实解决工学矛盾。将干部培训与“先进性教育活动”结合起来。开展“先进性教育活动”期间原则上不安排外出培训。在培训对象上,上半年以各镇街干部为主,下半年以市级部门干部为主。在培训内容上,将保持共产党员先进性教育活动主要学习内容作为大规模培训干部工作的重要内容。确保干部教育培训工作与“先进性教育活动”两促进,两不误。