

# 2023年会计专业就业调研报告(精选6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 会计专业就业调研报告篇一

洋洋精密有限公司是专业生产和销售自产的各种化妆品配件，如化妆用镜，盒及各种用途毛刷产品的台资公司。公司凭借自身雄厚的资本实力与管理优势，加强创新及优化企业核心能力，勇攀行业高峰。公司产品90%外销，10%内销。产品有artistry(雅姿)nyx(尼克斯)babylisspro(法国依韵)chlitina(克丽缇娜)marykay(玫琳凯)等的化妆配件均由洋洋精密有限公司负责生产，公司对产品的研发及设计也是不可缺少的一部分。洋洋精密有限公司坚持经优质的服务，完美的品质，最低的价格为目标，以客户利益为中心为广大客户服务。

### 二、洋洋精密有限公司基本财务状况

洋洋精密有限公司注册资金为300万元人民币。因企业规模不大，该公司的总员工不足200人，公司财务管理结构的组织形式为外聘财务事务所为该公司报税，公司内部只设一位出纳及内账会计，负责现金管理支出及内部财务所有统筹工作。其主要会计政策是执行我国的会计制度和会计准则，会计年度为每年的1月1日至12月31日，记账本位币为人民币，采用速达财务软件。公司2009年度报表的主营业务收入为7096981万元，销售成本为2344851万元，毛利为562万元，毛利率为13.78%。

### 三、该公司在应收账款管理方面的成功经验

应收账款是企业扩大市场份额，争取竞争主动性的强有力的措施。几年来，洋洋精密有限公司为了在激烈的竞争中立于不败之地，不断开发新产品、开拓新市场并制定新的营销策略。随着业务发展不断扩大，公司内部财务管理制度日趋规范，应收账款的管理制度也更加完善。其在应收账款管理方面有以下几方面的成功经验：

(一)制定合理的信用政策和有效的信用标准。公司财务部门强化会计基础工作，规范会计核算，在做好应收、应付款项的日常工作外，根据应收账款的特点结合自身的具体情况，制定往来款项的信用政策和制度，并严格执行。公司根据不同时期、不同市场环境、不同的销售合作对象，制定出不同的信用期间、信用标准和现金折扣政策，尽量为减少坏账创造条件。该公司决定给予客户信用优惠时，必须考虑具体的信用条件。在制定信用标准时应考虑同行业竞争对手的情况、公司承担违约风险的能力以及客户的资信程度，在成本与效益比较原则的基础上，确定适宜的信用标准，对客户信用等级做出合理的判断并决定是不是给予客户优惠。

(二)进行风险排队，确定信用等级。该公司通过对客户信用资料的调查分析，确定评价信用优劣标准。对反映客户短期偿债能力的流动比率、速动比率、现金流动负债率以及长期偿还负债能力的指标资产负债、产权比率、或有负债比率、已获利息倍数和带息负债比率进行分析。结合公司承受风险的能力及竞争的需要，划分客户的信用等级，对于不同等级的客户给予不同的信用优惠或附加限制条款。

(三)定期编制《应收账款催收报表》。该公司按照客户账期情况设立《应收账款催收报表》，详细反映内部各业务部门以及各个客户应收账款的发生、增减变动、余额及其每笔账龄等财务信息，每周由财务部门主管信用控制管理人员发送给相关业务部门人员跟进。同时加强合同管理，对客户执行合同情况进行跟踪分析，防止坏账风险的发生。通过《应收账款催收报表》的编制，公司管理决策层和相关部门就能够

准确、及时、全面地掌握应收账款的现状，有针对性地制定欠款催收政策。

(四)建立催收责任制。该公司严格执行应收账款催收责任制度。即将应收账款催收工作责任化到个人，将应收账款回收与个人绩效考核挂钩，对造成未收回账款的项目负责人予以警示，而对完成收款任务的个人予以奖励。

#### 四、该公司在应收账款管理方面存在的主要问题

洋洋精密有限公司公司的整个应收账款管理体系还是比较全面、规范的。随着社会日新月异的变化，经济迅速发展，公司也面临着新的挑战。在实践中本人也了解到该公司在应收账款方面尚存在以下几方面的问题：

(一)占用流动资金，降低资金使用效率。赊销商品时，发出存货，货款却不能同时收回，大量的流动资金被应收账款占用，造成现金流入短缺，影响该公司资金周转，从而影响其正常经营。

(二)增加经营成本，削弱短期偿债能力。赊销虽然使公司产生了较多的收入，增加了利润，但现金流入并未增加，而且在应收账款引起的催收中，该公司要投入一定的人力、物力、财力，这些都加速了公司的现金流出，也削弱了公司的短期偿债能力。

(三)应收账款的账龄越来越长，增加坏账风险。应收账款如得不到及时清理，该公司不能按时收回货币资金，则意味着潜在的坏账风险，账龄越长，坏账的风险越大，会增加收账成本。该公司还发生了长期赊销客户(个体户经营的小化妆供应客户)在协议结账时竟然人去楼空的情况。

# 会计专业就业调研报告篇二

## 一、调研目的和概况

（一）调研目的为进一步了解市场对会计专业学生人才培养规格的需求变化，以及会计专业在专业设置、素质教育等方面存在的不足，经济管理教研室组织教师利用课余时间到湖南省水利厅、立信会计师事务所、大信会计师事务所、安化县农村信用社等本土企事业单位进行实地调研。

### （二）调研方法

#### 问卷调查、访谈调查、电话调查

本调研发出电子问卷194份，收回问卷170份，涉及顶岗实习单位83家，顶岗实习学生97人；走访企业5家，访谈对象有管理人员10人，注册会计师6人，毕业生23人；访谈校内相关专业教师12人。

## 二、会计行业、企业现状及人才需求分析

### （一）区域经济社会发展的需求分析

调查结果显示，由于各行各业、所有大大小小的企事业单位都需要会计人员，所以整个社会每年对会计类人才的需求总量是非常大的。目前会计行业处于低端人才不缺，高级人才告急的阶段。出纳、普通会计员并没有出现供不应求的状况，而要找有一个有过硬的专业背景，手中拿着国际认可的会计职业资格证书，并在相关行业中“滚打”过几年的人才却是件极不容易的事。

大多企业认为会计是一门技术性和实务性很强的工作，因而他们更看重的是应聘者的经验和实际操作能力。企业认为现在的会计专业毕业生在实际工作中欠缺的有：1. 实践经验，

作为一名会计专业者，还要对审计及法律知识有一定程度的了解。2. 实务经验、职业规范化及能力与职位的定位。3. 遇到问题无法主动，出色地加以解决，安于现状，缺少改善工作、管理的建议和见解。

### 三、会计专业人才需求调研及结果分析

#### （一）调研企业的人才结构及来源

本次针对企业的学历需求调查结果显示，用人单位在人才的使用上逐步趋于理智，用人浪费的现象得到了很大的改善。从回收的有效调查表来看，中小企业对大专人才的需求成为了这类企业人才需求的主体。

#### （二）本专业主要岗位群和工作任务

表2 调研企业对本专业毕业生所开放的岗位群、工作任务

专业岗位群工作任务

1、执行财务管理制度；正确使用会计科目；

2、填制和审核各种原始凭证；

会计

3、填制记凭账证；设置和登记各种账簿；

4、编制会计报表；

5、会计档案保管。

1、现金收付、银行结算业务；

出纳员

- 2、登记日记账；
- 3、保管支票、汇票、收据和发票；
- 4、差旅费报销、工资发放
- 1、编制企业各类纳税申报表；
- 2、审核下属公司报送的各类税务表；

## 税务会计

- 3、向税务机关申报纳税；
- 4、按照国家税收法律、法规和有关政策，缴纳公司税款。

## 3 98 编制企业各类纳税申报表、申报纳税和缴纳税款

## 财产清查

## 财务部门人力资源管理

## 资金管理 4 5 6 98 88 88

由调查结果显示，企业对会计专业人才业务素质能力的要求主要为以下几个方面：

### （1）牢固的财务基础知识和专业知识

企业普遍认为财务人员要有牢固的财务基础知识和专业知识，并能理论联系实际，从实践中摸索，从实践中不断提高，要熟悉企业的具体实际，了解财务管理的规章制度和企业有关规定，并从严要求自己，做到记账、算账、报账手续完备，

内容真实，账目清楚，这是最基本的财务工作基础，也是最重要的，是做好财务工作的关键。

## （2）广泛的知识面

企业认为光有财务、会计专业知识已经远远不够了，只有涉及广泛才可能从账本里解放出来，成为企业所需要的人才。会计毕竟只是经济科学的一个分支，所以，一名合格的会计人员，对于财务会计工作相关的知识，技能和相关的学科如经济学、税收、营销、管理、法律等也应相当熟悉。调查中企业一致认为“如果一个人只懂会计，他实际上不懂会计”，改革开放的中国是一个信息的社会，会计工作是实践知识的应用，因此，会计人员应是综合性的人才，他需要掌握会计信息系统的特性，及时地吸收反馈，例如金融、证券等知识。

## （3）掌握会计电算化

计算机现已广泛地运用到财务系统的账务处理等方面，它将使广大会计人员从单调、繁杂的记、算、报账等工作中解脱出来，提高了经济效率，从而使会计人员腾出更多的时间开展分析预算、统筹等工作，同时，也避免了许多差错，其优越性不言而喻。因此，财务人员必须具备掌握计算机应用这一能力。

## （四）本专业毕业生认为比较重要的课程

我院会计专业的毕业生认为未在学校通过会计资格考试是一个不足，所以在校阶段能加强考证相关知识的课程学习。

毕业生比较重视的课程主要有：

1、基础会计

2、财务会计

### 3、会计电算化

### 4、财经法规

## 四、2014年专业建设的设想

基地建设，实现学校与社会的结合，师生与劳动者的结合，教学和生产实际的结合，构建适应经济社会发展需要的、符合学校实际的、灵活多样的人才培养模式和途径。

#### （一）校企合作，制定和优化培养方案。

为使会计专业培养的学生符合社会、行业、企业的需求，我们要经常聘请了校外专家以及院内骨干教师为专业指导委员会委员，充分发挥专业建设指导委员会的作用，每年定期召开专业建设指导委员会专家会议，针对社会对会计专业人才所需的职业技能和综合素质的要求，听取企业专家对专业建设、人才培养方案的意见，对专业人才培养方案的具体内容做了相应调整。

#### （二）加强实习实训方面的合作，培养学生的实践技能。

校内建有实训室，学生在模拟实训中切实体会会计工作的真实情况，感受会计的岗位环境和岗位能力需要。签有校外12个实习基地，在一定程度上补充了校内实践教学不足，加强了与企业的合作，送学生去会计师事务所等实习基地考察、实习，培养和锻炼了实践技能。

#### （三）加强校企合作，共享人力资源。

为了使同学们在学习时能够理论联系实际，也使教学更有针对性，本专业采取“请进来”和“走出去”的办法，邀请校外专家来本专业做专业讲座和担任实习指导教师，邀请有实际工作经验的专业人员作兼任教师承担本专业的部分教



学任务，这样会极大地提高了学生的学习热情和动手能力，也促进了“双证书”教学活动的开展。

与此同时，本专业让在校优秀教师参与社会和行业培训，为社会提供专业培训，有力地服务了地方经济建设。

## 会计专业就业调研报告篇三

如今就业问题特别是大学生就业受到我国各界的关注。同时也给我们待就业的高校毕业生一次严峻的考验。为积极应对严峻的就业形式，我们更要清楚的认识其严重性，采取相关的措施来应对它！对每个大学生来说，定准目标、规划职业生涯就显得尤为必要和紧要！分析未来前景、把握自身职业导向，总结自身的职业生涯的主、客观因素，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地。因此我们开展了一次“毕业生就业思想状况调查”活动。调查方法：问卷调查  
调查时间：

开始时间□20xx9—1 结束时间□20xx—9—27 调研对象□20xx届  
毕业生调查数据：

发放问卷300份回收样本总数281份

许多大学生的专业思想不稳定，对专业课缺乏理性、清晰的价值定位，对专业课程与未来职业之间的关系没有清晰的认识，因而出现专业学习动力不足，对专业前景不看好的情况，从而仅仅凭借自己的经验与直觉就简单地做出了没什么“用”的功利性评价。许多大学生的专业思想不稳定，对专业课缺乏理性、清晰的价值定位，对专业课程与未来职业之间的关系没有清晰的认识，因而出现专业学习动力不足，对专业前景不看好的情况，但是又加之大学毕业生总供给与总需求矛盾依然突出。近年来高校大学毕业生供给量不断加大，大学毕业生就业的结构性问题突出。大学毕业生供给和需求存在着结构性不匹配问题，市场需求与大学专业设置矛

盾问题日益突出；区域结构性矛盾非常明显，从而使得大学生的就业观念变的尤为重要。

## 大学生就业观念问题分析意见

### 一、大学生总体就业思想状况

大学生对所学专业知识的认知程度。在回答“你是否对自己所学专

的情况，从而仅仅凭借自己的经验与直觉就简单地做出了没什么“用”的功利性评价。从“有的同学较早关心就业问题，有的用功学习，在毕业时关心就业情况，这都是正常的。请问你在xxxx期间开始关注和考虑就业问题”的调查来看，46.62%的大学生选择“大三”，10.68%的大学生选择“大一”。这表明部分大学生从没能从自身实际情况出发，及早准备就业措施，以至于在毕业之后迟迟找不到工作。

### 调查问卷及分析

由调查可知，有45.2%的同学对自己的专业满意；有43.42%的同学认为自己的专业好坏参半；有9.61%的同学对自己的专业很满意；有1.42%的同学认为多数不满意；还有0.36%的同学对自己的专业不满意。

在问题“我校毕业生刚刚毕业时，一般处于不确定的状况，不知

道自己以后适合做什么工作，勇敢地说出“不确定”的学生是很有勇气的，不用灰心，这些问题可以用时间来回答。你是否同意？”有53.74%的同学选择了多数赞同；有23.49%的同学认为难说，好坏参半；有17.79%的同学认为很赞同；有4.27%的同学选择了多数不赞同；还有0.17%的同学不赞同。

对于就业的关注情况，有46.62%的同学在大三开始关注就业情况；有42.7%的同学在大二开始关注；有10.68%的同学在大一开始关注。有48.04%的同学认为自己的就业优势是实践技能；有20.28%的同学认为自己的就业优势是专业理论能力；有19.93%的同学认为自己的就业优势是社会能力；有7.47%的同学认为自己的就业优势是创新意识；有3.2%的同学认为自己的就业优势是阅读能力；有1.07%的同学认为自己的就业优势是写作能力。

在求职考虑的首选原因中，有51.25%的同学认为首要因素是薪酬；有48.75%的同学认为首要因素是发展机会；有45.55%的同学认为首要因素是专业对口；有36.65%的同学认为首要因素是就业地区；有28.83%的同学认为首要因素是工作环境；有25.65%的同学认为首要因素是兴趣，爱好。

在选择工作地点上，有42.7%的同学选择南京；有33.45%的同学选择苏南地区；有19.22%的同学选择家乡；有3.2%的同学选择苏南沿海等经济发达地区；有1.42%的同学选择其他。有67.26%的同学认为最低工资要求为20xx~3000元；有16.01%的同学认为最低工资。

## 会计专业就业调研报告篇四

了解当前个人认为的会计行业的就业形势，还有想从事哪个领域中会计工作。作为一名合格的会计人员需要具备那些条件，以便在今后的学习生活中进行改进。

主要调查武汉商贸职业学院会计与金融学院的大一和大二的会计专业的学生。

主要调查学校学生对会计是否对口，还有性别与从事会计行业的关系，从事会计工作面临的压力。还有所学的专业、性别、以及对会计就业前景的看法等。

通过发放问卷的形势调查，主要了解学院里面注会、企会、电会。三个就业不同的学生。共发放问卷50份，收回47。本次调查问卷分为单选题和多选题。

(三)我们调查学生认为当前会计行业就业形势如下：

(四)我们调查学生有意向报考那些会计资格证书如下：

(5)我们调查了对于第一份会计工作，能接受的最低工资调查如下：

(1)从表一看，会计电算化占的比例最多，其次是企会。这说明当今社会会计行业从手工做账慢慢的转移到了用电脑来做账。由于我们学校男女比例失调，女性占了大半江山。但男性担任会计主管的要多，而女性担任出纳和一般会计人员的较多。

(2)从表二看，女生的比例最大，就业与性别的关系有38%的人认为女性的就业优势大些，有35%的人认为两者是无关系的，还有27%的人男性的优势大。

(3)从表三看，有68%的人认为当前会计行就业是困难的，因为我们调查的是在校的大学生，大家没有任何会计工作经验，只有一些理论知识，加上全国每年有几百万参加会计考试，由于会计市场会计人员过度的饱和从而导致会计行业就业难的问题。

(4)从表四看，报考会计资格证书，是会计人员自我提升的基石，从表中可以看出有38%的人想报中级会计师会计师有31%的人，还有23%的人想报注册会计师，最后还有8%的人想报高级会计师，由此可见中级会计师是大多数人想报的，这反应出当今社会还是缺乏高端顶尖人才和工作经验丰富的人才，所以报考高级会计师的人数只有那么点人8%。

(5)从表五看，调查了对于第一份会计工作能最低接受的最低工资。1500-2500的占了66%，其次是2500-3500的占了15%，还有1000-1500的占了13%，最后就是3500以上的有6%，对于会计人员的工资在全国各个地区都有这不同的差异，其实对于自己第一份会计工作最重要的是工作经验，工资是其次，只要得到工作中丰富工作经验，自己的工资也会丰富起来。

## 总结

作为一名合格的会计人员需具备以下几点：

(1)一定要具有良好的专业素质，职业操守以及敬业态度。

(2)要有严谨的工作态度。(2)牢固的财务基础知识和专业知识把基础理论知识学扎实。

(3)广泛的知识面要坚持学习。但不能只学习和会计有关的知识，还要学习与经济相关的知识。

(4)掌握会计电算化，不断提高英语水平。

(5)具备良好的沟通能力，良好的综合素质。对学院教学的建议。

培养适合社会需求，理论功底与实践能力较强、综合素质较高的复合应用型人才。强化电算会计，专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学。

## 会计专业就业调研报告篇五

第一，现在在中国日语人才的需求量很大，尤其是高级日语翻译，资深日语翻译，根据用人单位不同其日语要求也不同，一般日企的要求就是日语一级。还有一种jiest日语考试，其实它是日本民间组织创办的，好像没什么说服力，但在国内

现在这个比较流行。我觉得最好的就是日语国际能力考试了，它比较规范。

第三，还是那句话：单说就学的状况以及能力，还有如上述两位讲的那样跟地点也有一定的关系。当然还包括机遇，时代也有关系。以本人的观点来看如果你在南方的话，先学日语可能多一些发展机遇。(相对来说)如果你在北方学韩语的机遇可能比学日语好一些，但是也不绝对。最好还掌握其他一些专业的的话，那么就业就会事半功倍。作为过来人给你一个忠告：先学日语，然后再学韩语当然一起学更好了，再加上其他专业的的话，就业就变的很简单了啊。

第四，学日语的同学可以从事翻译、导游、外贸业务、日语教师等等。其中，上海日语需求多。应该说这两年还不错，沿海一些地方有很多日资企业，但过几年就不好说了，这两年青岛和大连有很多日资企业，我有同学在那边，他说还不错，薪水还可以中等以上。

总之，现在看来日语的就业形势还不错，但建议大家，语言这个东西，功夫是过硬的。听说读写样样精通才是主要的。不管以后会增加多少学日语的人，但是相信只要你的语言水平够高的话，不会愁找不到工作的。

[日语就业前景如何]

## 会计专业就业调研报告篇六

我国从开始实行本科生扩招政策，而的毕业生是扩招以后的第一届毕业生。此刻，就业难是普遍存在的问题，但日语人才本科毕业生的就业要稍好一点，而研究生市场更大，机会也更多。大连外国语学院日本语学院，今年本科毕业生400余人，人数是往年的2倍以上，但是到校园来的用人单位的绝对数量还是比往年多一些。此刻已经签约的有150人左右，而且月薪要稍好于其他专业的毕业生，平均元左右。加上考研的

同学大约能有一半的应届毕业生有了去向，留下的同学除了毕业后出国的，都已经有了就业意向。乐观估计，90%以上的同学有了着落。

日语人才，就业去向哪里？

据统计，日语人才在各行业的就业比例为：日资企业占50%-60%；国家机关（包括外交部、各级政府、海关、外经贸办公室和贸易促进协会等）占20%左右；大学老师和日语导游各占10%左右。

### 1. 进军日企很容易：

日资企业在东南沿海城市，诸如大连、烟台、青岛、苏州、无锡等都有分布，今后在中国的发展潜力很大，很多同学都把进入日企作为自己职业生涯的开始。

但是，日本公司的工作风格与国内、欧美都有差别。日本公司的老板工作讲拼搏，加班加到十一二点是常有的事，也要求员工同样勤奋，有奉献精神，绝不可斤斤计较；日资公司喜欢把工作的目标、进程订得细致清楚，然后一丝不苟地按部就班完成，不喜欢任何人标新立异；凡事须向上司汇报，问准方可行动。

因此，要想成为管理规范的日资企业中的一员，在面试中就要注意这些特点。

第一，守时。

于丽红老师认为：“面试成功的秘诀是了解日本人守时认真的性格特点。”如果面试时间定在下午1:30，那么按照日本人的思维习惯他会在1:25左右到场，而参加面试的你也务必提前三五分钟到场才行。在日本人看来，守时是一个人的必备品质，如果面试已经开始，你才匆匆忙忙赶到，那么你不

用拿出简历就已经被炒了。

## 第二，注意细节。

要穿戴整洁，不能蓬头垢面；着装要得体，到不同性质的企业面试或竞聘不同的工作岗位要穿不同款式的服装，最好穿职业装。面试时眼睛要直视面试官，不能左顾右盼，否则日本人会认为你并没有在听他讲话，这在他看来是十分不尊重人的。面试时要“站如钟，坐如松”，双手一般放在身前，充分展现自己用心向上的精神状态。最后，无论面试成功与否你都要对面试官道谢（どうもありがとうございました）和道别（さようなら）。

## 第三，明白自己想干什么。

在中国，一般的面试过程是你把简历交上去，等待用人单位给你安排工作岗位，或者是你根据用人单位的需求觉得自己能够胜任才去面试。但是日资企业的面试却不是这样的。参加面试之前，你需要清楚地明白自己的优势与劣势，然后对面试官“坦诚相告”。比如说：你是一个性格内向的人，不善于与人交流，但是逻辑思维潜力和电脑操作潜力却很强，面试时你需要把这些都告诉面试官。但是不必担心，你不会因此而失去在日企工作的机会，相反你会找到更适合你的工作岗位，比如：文字翻译，财务总监，计算机中心负责人等等，这些工作会比公关经理或人事部经理更适合你。以前在日企工作两年，之后又在日本留学四年的崔平老师说：“日本老板的想法是工作岗位要因人而异，他们期望充分挖掘每一位员工的潜能，让他们在适合自己的岗位上为公司创造更大的利润。”

如果你已经顺利透过面试，那么恭喜你了！但是对于接下来的考验也不能掉以轻心。一般的日资企业都不会“养”一个专职的翻译，尤其是中小型企业，它们更多的是需要“多面手”，你的工作也多是翻译兼秘书，或兼某个部门的负责



人等等。所以进入日资企业之后还要多角度的锻炼自己，注意培养实践潜力和创新潜力，这是日本老板最看中的两种潜力，也是你在日企站稳脚跟的筹码。

## 2. 日语+it很光明：

日本的it业发展速度之快是有目共睹的，因此“日语+计算机”的复合型人才将十分走俏。近几年美国通用[]ge[]公司、美国戴尔集团的亚洲分部纷纷把原先在日本的业务拿到中国大陆来做，他们对既通日语又懂计算机的人才的需求量很大。

大连外国语学院96级有一名男生，从大三开始自学电脑的有关课程，毕业时他的计算机水平已经相当高了。由于日语的听、说、读、写、译的潜力都很强，又有计算机作为辅助工具，很快就被北京一家高新技术企业相中。尽管毕业到此刻工作的时间不长，但是他已经凭借自己的实力得到了业内人士的认可。

如果你和那位男同学一样对计算机感兴趣，能够参加微软的一些计算机认证考试，然后向it业发起进攻；同理，如果你对法律感兴趣能够参加全国司法考试，然后去竞聘翻译兼法律顾问等职；如果你对会计学感兴趣，能够去考acca[]英国注册会计师）等会计师考试，然后去胜任翻译兼财务总监等职。总之，你在学好日语的同时，培养好自己的兴趣，并争取有必须的造诣，这样会使你的就业前景更加光明。

## 3. 其他去向也灿烂：

前些年对于日语人才的需求主要来自大连以及东北其他一些对日交流比较广泛的地区，但这些年，南方一些城市，比如深圳、广州、上海（尽管上海很难进）的一些独资企业、合资企业、商社、旅行社对日语人才的需求量都比较大；像烟台、威海、青岛等北方的沿海城市对日语人才的需求量也比较大。另外，国家部委、各省市政府机关对日语人才的需求

量有增无减。比如今年3月中旬，烟台市政府来大连外国语学院要本科毕业生20人，他们将被聘为烟台的区级政府机关和街道社区的日语翻译和经贸谈判人员，尽管没有日资企业的待遇丰厚，但是却反映了国家对日语人才的重视程度在不断提高。

研究生的就业天空一片晴朗，他们的工作层次要更高，待遇要更好。他们中的大部分人都将从事专门性的学术研究，或者在大学里做专职日语教师，他们都将为中日之间的文化交流贡献出自己的力量！

### 日语人才，从东到西都看好

外语类毕业生的就业往往受到对象国发展形势的影响，目前随着国家发展步伐的加快，越来越多的地区开始从事对日的经济和文化交流。尽管日语人才的去向还主要是沿海开放城市，尤其是那些开放程度比较高，发展比较快的城市，但是伴随着西部大开发政策的推进，将来也会向内地和西部扩展。相信聪明的日本人不会放弃西部的广大市场，况且还有国家的优惠政策作为辅助条件呢。

多年带毕业生的苏老师，对日语专业的发展形势也很乐观。他说：“中国是越来越开放了，而且开放的程度也越来越高了。日本是世界第二号经济强国，从经贸，文化的角度加强中日之间的交流是必然趋势，日语作为交流的桥梁和纽带必将使日语人才的发展前景更加光明。”

据统计，一季度各省人才市场招聘单位需求数量最大的前十个专业依次是营销、管理、设计、计算机、机械、财经、医药、建筑、外语、电气。求职登记人员需求专业排行前十位的是计算机、管理、财经、机械、外语、医药、建筑、文教、艺术、法律。

从人才供给来看，日语专业人才明显供应不足。需求日语人

才的企业从行业分大致分为四类：一是工业系统公司；二是国际贸易公司；三是信息技术公司；四是现代服务型企业。一般日资企业对日语人才的要求，大体为“日语潜力考试”二级以上程度，口语流利。从交流会现场数据统计，9名英语专业求职者争1个工作机会，9家企业抢1名日语专业应聘者，可见日语人才匮乏程度。

阅读精选（4）：

日语作为一门语言，毕竟是一门工具，想一辈子靠语言吃饭，而不去学习新的技能，前景不会很好。

此刻的日语毕业生，毕业主要流向东部沿海，上海的日语应届毕业生，薪资在3000左右。

由于，日企和国企某些方面很相似，譬如加薪和升职全是熬时间熬出来的。

而且，日企里面中国人很难得到高职位，主要职位都被日本人霸占着。

女生还好，因为日企相比较较稳定。

如果男生的话，就必须思考学习新的技能。

目前，

日语可从事工作主要有考研当老师、培训、翻译、营业担当、外贸等。

阅读精选（5）：

日语人才，就业去向哪里？

据统计，日语人才在各行业的就业比例为：日资企业

占50%-60%；国家机关（包括外交部、各级政府、海关、外经贸办公室和贸易促进协会等）占20%左右；大学老师和日语导游各占10%左右。

## 1. 进军日企很容易：

日资企业在东南沿海城市，诸如大连、烟台、青岛、苏州、无锡等都有分布，今后在中国的发展潜力很大，很多同学都把进入日企作为自己职业生涯的开始。

但是，日本公司的工作风格与国内、欧美都有差别。日本公司的老板工作讲拼搏，加班加到十一二点是常有的事，也要求员工同样勤奋，有奉献精神，绝不可斤斤计较；日资公司喜欢把工作的目标、进程订得细致清楚，然后一丝不苟地按部就班完成，不喜欢任何人标新立异；凡事须向上司汇报，问准方可行动。

因此，要想成为管理规范の日资企业中的一员，在面试中就要注意这些特点。

### 第一，守时。

于丽红老师认为：“面试成功的秘诀是了解日本人守时认真的性格特点。”如果面试时间定在下午1：30，那么按照日本人的思维习惯他会在1：25左右到场，而参加面试的你也务必提前三五分钟到场才行。在日本人看来，守时是一个人的必备品质，如果面试已经开始，你才匆匆忙忙赶到，那么你不用拿出简历就已经被炒了。

### 第二，注意细节。

要穿戴整洁，不能蓬头垢面；着装要得体，到不同性质的企业面试或竞聘不同的. 工作岗位要穿不同款式的服装，最好穿职业装。面试时眼睛要直视面试官，不能左顾右盼，否则日

本人会认为你并没有在听他讲话，这在他看来是十分不尊重人的。面试时要“站如钟，坐如松”，双手一般放在身前，充分展现自己用心向上的精神状态。最后，无论面试成功与否你都要对面试官道谢（どうもありがとうございました）和道别（さようなら）。

第三，明白自己想干什么。

在中国，一般的面试过程是你把简历交上去，等待用人单位给你安排工作岗位，或者是你根据用人单位的需求觉得自己能够胜任才去面试。但是日资企业的面试却不是这样的。参加面试之前，你需要清楚地明白自己的优势与劣势，然后对面试官“坦诚相告”。比如说：你是一个性格内向的人，不善于与人交流，但是逻辑思维潜力和电脑操作潜力却很强，面试时你需要把这些都告诉面试官。但是不必担心，你不会因此而失去在日企工作的机会，相反你会找到更适合你的工作岗位，比如：文字翻译，财务总监，计算机中心负责人等等，这些工作会比公关经理或人事部经理更适合你。以前在日企工作两年，之后又在日本留学四年的崔平老师说：“日本老板的想法是工作岗位要因人而异，他们期望充分挖掘每一位员工的潜能，让他们在适合自己的岗位上为公司创造更大的利润。”

如果你已经顺利透过面试，那么恭喜你了！但是对于接下来的考验也不能掉以轻心。一般的日资企业都不会“养”一个专职的翻译，尤其是中小型企业，它们更多的是需要“多面手”，你的工作也多是翻译兼秘书，或兼某个部门的负责人等等。所以进入日资企业之后还要多角度的锻炼自己，注意培养实践潜力和创新潜力，这是日本老板最看中的两种潜力，也是你在日企站稳脚跟的筹码。

2. 日语+it很光明：

日本的it业发展速度之快是有目共睹的，因此“日语+计算

机”的复合型人才将十分走俏。近几年美国通用[]ge[]公司、美国戴尔集团的亚洲分部纷纷把原先在日本的业务拿到中国大陆来做，他们对既通日语又懂计算机的人才的需求量很大。

大连外国语学院96级有一名男生，从大三开始自学电脑的有关课程，毕业时他的计算机水平已经相当高了。由于日语的听、说、读、写、译的潜力都很强，又有计算机作为辅助工具，很快就被北京一家高新技术企业相中。尽管毕业到此刻工作的时间不长，但是他已经凭借自己的实力得到了业内人士的认可。

如果你和那位男同学一样对计算机感兴趣，能够参加微软的一些计算机认证考试，然后向it业发起进攻；同理，如果你对法律感兴趣能够参加全国司法考试，然后去竞聘翻译兼法律顾问等职；如果你对会计学感兴趣，能够去考acca[]英国注册会计师）等会计师考试，然后去胜任翻译兼财务总监等职。总之，你在学好日语的同时，培养好自己的兴趣，并争取有必须的造诣，这样会使你的就业前景更加光明。

### 3. 其他去向也灿烂：

前些年对于日语人才的需求主要来自大连以及东北其他一些对日交流比较广泛的地区，但这些年，南方一些城市，比如深圳、广州、上海（尽管上海很难进）的一些独资企业、合资企业、商社、旅行社对日语人才的需求量都比较大；像烟台、威海、青岛等北方的沿海城市对日语人才的需求量也比较大。另外，国家部委、各省市政府机关对日语人才的需求量有增无减。比如今年3月中旬，烟台市政府来大连外国语学院要本科毕业生20人，他们将被聘为烟台的区级政府机关和街道社区的日语翻译和经贸谈判人员，尽管没有日资企业的待遇丰厚，但是却反映了国家对日语人才的重视程度在不断提高。

研究生的就业天空一片晴朗，他们的工作层次要更高，待遇

要更好。他们中的大部分人都将从事专门性的学术研究，或者在大学里做专职日语教师，他们都将为中日之间的文化交流贡献出自己的力量！

## 日语人才，从东到西都看好

外语类毕业生的就业往往受到对象国发展形势的影响，目前随着国家发展步伐的加快，越来越多的地区开始从事对日的经济和文化交流。尽管日语人才的去向还主要是沿海开放城市，尤其是那些开放程度比较高，发展比较快的城市，但是伴随着西部大开发政策的推进，将来也会向内地和西部扩展。相信聪明的日本人不会放弃西部的广大市场，况且还有国家的优惠政策作为辅助条件呢。

多年带毕业生的苏老师，对日语专业的发展形势也很乐观。他说：“中国是越来越开放了，而且开放的程度也越来越高了。日本是世界第二号经济强国，从经贸，文化的角度加强中日之间的交流是必然趋势，日语作为交流的桥梁和纽带必将使日语人才的发展前景更加光明。”