

争创工作新业绩活动总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

争创工作新业绩活动总结篇一

在全州机关和企事业单位开展“讲理想重品行作表率促和谐”主题教育实践活动，是州委的重大决策，是推进党的建设的新的伟大工程，是提高党的执政能力，不断推进小康社会建设宏伟目标的重大举措。我校开展“讲理想重品行作表率促和谐”主题教育实践活动，在州委“讲理想重品行作表率促和谐”主题教育实践活动领导小组的正确领导下，在州委督导组 and 州教委督导组的认真督导下，做到了有计划、有步骤的稳步推进。现就我校“讲理想重品行作表率促和谐”主题教育实践活动第三阶段工作简要总结如下：

一、高度重视，合理部署，全面深入地推进主题教育实践活动

二、明确任务，落实安排，使主题教育实践活动的开展富有实效

三、系统分析，全面评议，使主题教育实践活动实现了阶段目的

在“三会”上，学校领导班子、党员干部和广大教职员工紧密联系个人工作实际，通过组织点、群众提、自己找等方法，实事求是、客观公正地分析、评议了个人在理想信念、政治

立场、诚信做人、宗旨意识等方面存在突出问题，切实抓好本阶段的各项工作。具体做法是：

一是继续深化学习，进一步夯实了思想基础。广大职工把学习贯穿于分析评议的全过程，尤其要把中央、省委关于应对当前经济形势的有关决策部署和政策措施纳入学习内容，不断创新学习方法，增强学习效果，注重学习成效，严格按照州委和州教育局党委《实施意见》的要求，增强分析评议的主动性和自觉性，切实本着联系实际、帮助同志、解决问题、改进工作的原则，开展了积极健康的批评和自我批评。

二是开展了谈心活动，进一步征求了各方意见。在民主评议前，要组织党员干部广泛开展谈心活动，达到沟通思想，找准问题，相互提醒，增进团结，共同提高的目的。各单位班子成员之间，班子成员与党员、职工之间，党员与党员，党员与职工之间进行相互思想交流沟通，进一步征求意见。领导干部要带头与班子成员、党员和职工进行面对面的谈心，直言不讳、坦诚相见。同时，还要听取部分职工群众的意见。根据谈心情况，所有参学人员进一步修改完善了个人剖析材料。

三是严格了程序步骤，搞好了民主评议。谈心活动后，各处室以班子、党组织为单位，分别召开了领导班子民主生活会、党员组织生活会和职工会，有步骤、分层次地组织班子成员、全体党员和干部职工开展批评与自我批评，进行民主评议。进一步统一思想认识，打消思想顾虑，使全体党员、干部职工本着对组织、对他人、对个人高度负责的态度，实事求是、客观公正地评议和对待每一位同志。每个干部职工都按照自己的剖析材料，逐个进行思想汇报，然后大家相互进行评议，全体党员和干部职工都要逐一发言和表态，并做了会议记录。被评议人员本着有则改之、无则加勉的原则，认真对待他人的评议。在评议中，既坚持走群众路线，广泛发动群众，坚持开门搞教育，开展积极的批评与自我批评，又避免搞群众运动，防止过激行为；既有严格标准，准确把握政策界限，

不回避矛盾和问题，又及时掌握党员干部的思想动态，做好深入细致的思想政治工作，保证了评议环节的顺利进行。

争创工作新业绩活动总结篇二

自区委部署深化拓展“树新形象、创新业绩”主题实践活动以来，xx街道在区主题实践活动办公室的指导下，坚持主题实践活动与街道中心工作“两不误、两促进、两提高”原则，统筹安排、精心组织，采取切实有效措施，主题活动开展得扎实有序，较好地完成了前阶段工作。下面就主题实践活动开展情况作简要汇报：

一、上阶段工作主要情况

（一）抓宣传发动，努力营造深化拓展“树新形象、创新业绩”主题实践活动氛围。全区深化拓展“树新形象、创新业绩”主题实践活动工作动员大会以后，我们高度重视，迅速行动，街道党工委专题进行研究，制定详尽工作方案，及时召开了街道深化拓展“树新形象、创新业绩”主题实践活动动员大会，对活动进行了周密部署和精心安排。一是加强组织领导。街道党工委成立了以党工委书记为组长、分管领导为副组长，党工委其他成员组成的领导小组，并设立了活动办公室，明确了专人为联络员。二是健全工作机制。制定了领导小组及办公室工作例会、学习考勤、工作人员职责及考核检查等相关制度，及时将活动开展情况以简报形式通报，并将活动开展列入街道年度综合考核范围；活动领导小组办公室加强督导、检查，及时解决活动中遇到的困难和问题。三是营造浓厚氛围。为加强对主题实践活动的宣传，营造浓厚的活动氛围，街道利用宣传栏、橱窗、简报等形式在干部职工中进行广泛宣传，为开展好教育活动奠定了良好的基础。

（二）抓重点难点，努力使深化拓展“树新形象、创新业绩”主题实践活动获得最佳效果。一是深入开展创业创新蹲点专题调研活动。蹲点调研是主题实践活动的第一项任务，

也是“重头戏”，我们街道及时制定下发了《关于加强领导班子思想政治建设深化拓展“树新形象、创新业绩”主题实践活动的实施意见》，其中就班子成员的蹲点调研提出具体的目标和步骤。在4月初，街道各班子成员抽出一星期左右时间，到自己所联系的社区、楼宇和重点工作项目，开展蹲点调研活动。围绕推进和落实海曙客货车队改制、楼宇“一带三”服务模式、“解难创优”实事工程等重点工作和今年的重点调研课题开展调研。蹲点活动中，街道班子9人，累计蹲点80天，完成蹲点手记9篇，撰写创新创业建议书9篇，召开各类座谈会25次，上门走访38户，深入社区43人次，深入企业25人次。二是扎实推进创业创新结对联系工作。班子成员根据工作分工，分别与1个以上的基层单位（包括社区、楼宇、重大项目）进行结对。帮助解决结对联系点创业创新的实际困难，指导开展工作，提供切实服务，同时大力培育创业创新先进典型。为顺利推进海客车队改制工作，街道在改制领导小组组织部署下，成立了信访维稳、清产核资、人员分流安置三个现场工作组，实质性开展改制各项工作，街道包括4位班子成员在内的11名干部配合有关部门进驻现场办公。由于部署周密，措施有力，通过召开职工代表大会、职工座谈会、产权交易、企业变更、人员分流安置等阶段工作，海客车队改制工作得到圆满完成。

（三）抓工作结合，努力使深化拓展“树新形象、创新业绩”主题实践活动各项工作落到实处。在开展主题实践活动中，我街道与年初确定的“三项创新”主题年活动有机结合，按照上级有关要求扎实做好“规定动作”的同时，努力在“自选动作”上下功夫，统筹安排、整体推进。一是与基层基础工作相结合。通过加大资金投入、配强工作力量，使街道党员服务中心的软、硬件服务功能和水平得到全面提高。在辖区重点商务楼宇中开展以党建服务为统揽，以综治服务、经济服务、行政服务为主要内容的楼宇服务工作。二是与精品亮点工作相结合。深入抓好和谐促进员队伍建设。着力在完善街道综治中心规范化建设的基础上，将和谐促进员队伍建设的覆盖面进一步拓展到楼宇中，通过建章立制，提高工

作水平，积极探索和创新工作方法，为各项工作的开展提供坚实的保障。利用辖区医疗资源的优势，大力推进社区卫生属地化管理，取得了阶段性成果。三是与经济基础工作相结合。坚持发展就是硬道理这一理念，完善“三项制度”，强化“三大机制”，即完善领导干部重点项目联系制度、服务招商引资制度、服务企业发展制度，强化合力联动机制、激励约束机制和扶强扶优机制，切实抓好街道经济发展。今年第一季度，街道新引进企业89家，注册资金16304万元，同比增长362%；新引进企业500万元以上的有11家，其中宁波新洲房地产有限公司、宁波海盛置业有限公司等四家企业总注册资金就达到了9000万元，居全区前列。

二、存在的主要问题及下步打算

上阶段，街道班子成员在百忙中抽出时间连续数天下社区、楼宇、重大项目蹲点，与群众零距离接触、与基层探讨解决热点难点问题，为基层的发展理清了思路。当然，在上一阶段的蹲点调研中，也存在着不少问题，主要体现在少数干部思想上重视不够，有应付心理，存在走过场的现象。这些问题，有待于在下一阶段积极改进。下一阶段主要考虑抓好以下三方面的工作：

（一）进一步提高干部思想认识。把宣传工作贯穿整个活动的始终，不断加大宣传力度，提高干部群众对开展活动重要性、紧迫性的认识，特别要克服厌烦情绪和应付情绪，为活动开展创造良好的思想环境，促进工作上一个新的台阶。

（二）进一步做好“调查研究、建言献策”阶段工作。一是认真梳理蹲点过程中收集的各类问题，形成规律性的认识，帮助指导基层切实地解决问题。二是要对照文件要求，将规定动作做到位。三是整理完成蹲点调研中的手记、创新创业建议书，形成经验，并汇编成册。四是做好先进典型的学习宣传活动。在领导干部中广泛开展学先进、找差距、议标准、比奉献活动。

（三）进一步做好第二阶段工作。从5月下旬开始，主题实践活动将进入到第二阶段，即“破解难题、优化服务”阶段。要进一步细化优化活动方案，班子成员要从5月下旬开始，着手推进破解难题、下基层送服务、民主恳谈和民主听证等工作，努力克服制约创业创新的瓶颈因素，营造服务创业创新的良好环境。

争创工作新业绩活动总结篇三

“作风建设年”活动和领导干部“树新形象、创新业绩”主题实践活动是今年领导班子建设和检察队伍建设的重头戏，三月份开始，我院按照区委的统一部署，紧密结合我院工作实际，开展了“作风建设年”活动和领导干部“树新形象、创新业绩”主题实践活动第一阶段的各项工作，为后继阶段工作的跟进夯实了思想和组织基础。现将工作主要情况汇报如下：

一、突出重点，工作思路把握“五大解决”。

在对全院干警思想工作情况进行充分调查摸底的基础上，我院今年抓“作风建设年”活动和领导干部“树新形象、创新业绩”主题实践活动本着“有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就解决什么问题”的原则，提出要通过这次集中学习着力解决五个方面问题：

（一）思想作风方面：要着力解决自满自足、不思进取、脱离实际、漠视群众等问题，教育和引导检察人员正确认识新形势、新要求、新挑战，增强责任感和紧迫感，增强宗旨意识、大局意识和服务意识，自觉把“立检为公，执法为民”观念落实到执法办案和日常工作中。

（二）学风方面：要着力解决不愿学、不善学、不联系实际学、不转化和运用学习成果等问题，进一步深化创建学习型检察机关活动，引导干警牢固树立终身学习的理念，突出检

察实务取向和讲求实效原则，大力开展政治理论学习研讨、岗位练兵和业务技能竞赛，推进队伍专业化建设。

（三）工作作风方面：着力解决办事拖拉，效率不高；作风漂浮，责任心不强；工作不用心，敬业爱岗精神缺乏等问题，以办案为中心，认真贯彻宽严相济的刑事政策，深化检务公开，提高各项制度和办案流程的执行力，改进绩效管理，形成高效有序的工作氛围。

（四）领导作风方面：着力解决官僚主义、形式主义、工作不深入，履行“一岗双责”情况不佳等问题，进一步健全领导班子议事规则、决策等工作制度，切实发挥表率作用和示范效应，自觉接受党组织和群众监督，提高领导班子把握全局、科学决策、开拓创新和廉洁自律能力。

（五）生活作风方面：着力解决贪图享受、铺张浪费；有令不行、有禁不止；交友不慎、荣辱不分等问题，坚持从严治检，试行“检务督查”工作，强化执法办案的内部制约和外部监督，有效防范检察人员违法违纪现象的发生。同时，努力培养先进的检察文化，引导干警模范遵守社会公德、职业道德和家庭美德，丰富干警精神生活。

二、求真务实，主要做法上落实“三抓三求”。

一是抓发动求覆盖。2月下旬开始，我院通过党组会议、院务会议和全院干警大会，进行层层发动。*检察长指出了我院开展“作风建设年”活动和领导干部“树新形象、创新业绩”主题实践活动要注重三方面工作：一是注重统一思想，引导干警克服厌倦思想和模糊认识，正确全面认识这次学习教育活动的重要意义、主要内容和关键环节；二是注重查改问题，查摆整改问题要把握实事求是的原则，重点深挖细查前几年教育活动中可能未找到或已找到但整改不到位的问题；三是注重提高实效，以政治处为主要职能部门，各科室积极参与紧密配合，多途径多形式增强活动的针对性和实效性，

努力使全体干警通过活动有所悟、有所得、有所促进。其后，我院成立了由检察长为组长、各部门负责人为成员的教育活动领导小组，统一负责、部署、组织全院教育活动的开展，确定政治处为职能部门，具体协调、督促、检查各项措施措施的落实。同时，下发实施方案，制定日程安排表，进行统筹安排。

二是抓学习求提高。采取个人自学和集中学习相结合、中心组学习和党支部学习相结合、听取党代会专题讲座和观看全国模范检察官先进事迹录像相结合等形式，严格学习纪律，保证参学率、学习时间和学习质量，精心组织好干警的学习培训。重点组织学习了胡锦涛在中纪委七次全会上的重要讲话、《党章》、《公务员法》、《公民道德建设实施纲要》、《社会主义法治理念教育辅导》等有关内容。在认真学习提高认识的基础上，组织开展以“改进作风、履行职责、促进和谐社会建设”为主题的大讨论，并要求每名党员撰写至少一篇学习心得上交政治处。同时，政治处加强对学习情况的督查，定期集中检查各科室的学习记录本，并将学习落实情况作为目标管理考核的一项重要内容，促使学习讨论工作落到实处。

争创工作新业绩活动总结篇四

在全州机关和企事业单位开展“讲理想重品行作表率促和谐”主题教育实践活动，是州委的重大决策，是推进党的建设的新的伟大工程，是提高党的执政能力，不断推进小康社会建设宏伟目标的重大举措。在州委“讲理想重品行作表率促和谐”主题教育实践活动领导小组的正确领导下，在州委督导组 and 州教委督导组的认真督导下，我校的主题教育实践活动，做到了有计划、有步骤的稳步推进，取得了显著成效。现就我校主题教育实践活动整改落实阶段（第四阶段）的各项工作总结如下：

一、高度重视，贯彻精神，深入地推进主题教育实践活动

二、明确任务，落实安排，主题教育实践活动富有实效

三、系统整改，全面落实，实现主题教育实践活动阶段目的

在整改落实，学校领导班子、党员干部和广大教职员员工紧密联系个人工作实际，实事求是、客观公正地分析、评议了个人在政治思想、学校工作、工作作风、组织纪律和廉洁自律等方面存在突出问题，制定了各自切实可行的整改措施。具体做法是：

一是继续深化学习制度，制定落实个人整改措施。广大职工把学习贯穿于整改落实的全过程，尤其要把中央、省委关于应对当前经济形势的有关决策部署和政策措施如“三个讲话”等纳入学习内容，不断创新学习方法，增强学习效果，注重学习成效，严格按照州委和州教育局党委《实施意见》的要求，增强整改落实的主动性和自觉性，切实本着联系实际、解决问题、改进工作的原则，制定了内容全面、方法妥当、富有实效的个人整改措施。

三是进行主题教育实践阶段回顾，做好两个工作总结。学校党支部和校主题教育实践活动办公室要求广大教职员员工认真回顾主题教育实践活动的整个过程，梳理并归纳好的经验和作法，做好“两个总结”，即我校主题教育实践活动第四阶段的工作总结和我校主题教育实践活动总结，进一步健全完善党员干部队伍和干部队伍教育管理的长效机制。

争创工作新业绩活动总结篇五

市联社开展“适应新形势，争创新业绩”学习活动以来，我认真学习了省、市各级领导的讲话，以及省、市联社下发的相关文件。通过对当前形势的分析和学习，使我从根本上对农村信用社在新形势下的发展产生了强烈的责任感和紧迫感，充分体会到当前农村信用社在发展中仍然存在的一些问题。通过学习，我总结了以下几点学习体会：

一、转变思想观念。

通过学习，认识到随着社会的发展和经济形势的改变，农村信用社面临的挑战和压力也越来越大，我们必须从根本上改变以往的工作思想观念，不能安于现状，满足于当前业务经营发展取得的成绩，盲目乐观。每一位信合员工都要存在忧患意识、危机意识、竞争意识和进取精神。不能再依靠经验去完成工作任务，要及时更新专业知识和新的思想观念，加强业务和制度办法的学习和领会，主动去发展业务、拓展业务层次，学会应用新形势下的新方法促进信用社各项业务的发展。

二、端正工作态度，杜绝“庸、懒、散、软”。

做为信合员工，首先要热爱这个集体，信用社的长足发展是我们共同追求的目标，优良的工作态度是发展的根本基础。反观我们现在的工作中，仍然存在“庸、懒、散、软”的现象：一是庸，不认真学习研究业务知识，工作能力跟不上，得过且过、不思进取；二是懒，工作效率不高，主要精力都放在工作以外的事情上，事业心和工作责任心不强，敷衍应付；三是散，工作纪律涣散，上班迟到早退，在工作中各自为政，遇事相互推诿，不接事、不做事，只要个人待遇，不讲个人奉献；四是软，在处理工作事务中，存在执行不力的问题。回避矛盾，不敢担当，工作漂浮，做老好人，不能真正的去面对问题，排除干扰解决问题。

三、适应新形势，解决业务经营管理中存在的问题，争创新业绩。

一是需要解决业务发展不足的问题。目前存在存款增长乏力、贷款结构性失衡、贷款定价不科学、中间业务品种单一等问题。需要我们从各方面进一步加大引存力度，对贷款结构进行合理化调整，加强市场判研，制定科学的定价机制，拓展中间业务品种和收益渠道，解决品种单一性问题。二是需要

加强风险防控意识，目前降旧控新形势依然严峻，信贷违规问题仍然时有发生。需要通过不断的学习，来加强员工的风险意识。三是内部管理仍然存在执行不到位的问题。这仍需要我们从工作中不断的进行改进和完善。

我相信，只要我们能适应新形势，从根本上转变思想观念，端正工作态度，解决业务经营管理中存在的问题，信合事业将会得到新的发展，再创新的业绩。

20xx年3月2日