

# 最新职能部门劳动竞赛方案(实用6篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 职能部门劳动竞赛方案篇一

通过组织全行柜面人员学习、培训，提高柜面人员业务素质和技能水平，增强柜面服务意识；通过检查监督，切实提高柜面服务质量，创造柜面服务光荣的良好氛围，维护建行在当地的良好声誉，充分发挥柜面营销渠道的功效，提高我支行的服务竞争力。

- 1、3月上旬成立支行服务质量百日竞赛活动领导小组，明确组织分工。
- 2、3月上旬召开服务质量百日竞赛活动动员大会，支行办公室负责制作宣传横幅，并于3月10日在支行本级□xx所、xx所等三个网点统一悬挂，并利用宣传媒体的优势予以宣传，聘请社会监督员。
- 3、3月中旬由支行办公室、会计科、营业网点负责改进网点服务硬件设施，如设置“一米线”、统一更换意见箱、意见簿、完善便民设施等。
- 4、3月中下旬，由支行会计科负责组织柜面人员及相关人员学习《中国xx银行柜面服务管理办法》和《中国xx银行柜员服务标准》等手册，组织柜面人员观看总行制造的柜面服务规范演示光盘，并开展讨论，找差距。
- 5、4月上旬，开展柜面人员业务技能大比武，以综艺形式开展柜面服务知识竞赛，以营业室□xx所、xx所为单位，成绩列入先进集体及个人的评选。
- 6、4月中旬，参加省分行统一组织的柜面服务知识书面考核，成绩列入先进集体、个人的评选。
- 7、4月15日前，所有柜面人员(含主管)上交主题为“提高服务效率、提升服务水平”的文章1篇，网点组织及个人完成情况将列入先进的评选。
- 8、4月底，完成先进集体和个人的评选和审定、推荐工作，确定

省分行柜面服务知识竞赛参赛队员。

(一)成立柜面服检查督导及先进评选小组组长□xx副组长□xxx成员□xx□xx□xxx□xxx□

(二)先进集体的评选:

1、参评单位:支行下属营业室□xx所、xx所。

2、评选名额:1名。

3、评选方法:以百分制计算,每个参评单位基础分为100分,根据评分标准及检查监督情况加、减分,以得分孰高评定。

4、评分标准:

1)在支行举行的知识竞赛活动中取得团体第一名的加10分,第二名加5分,第三名加2分;2)在省分行组织的理论考试中,合格率(98%含以上)按名次前后,分别加参赛单位5分、3分、1分;3)在本次活动中各类竞赛获单项前三名的,分别加所在单位5分、3分、2分;4)被支行评选为先进个人的,加所在单位每人次2分,被支行推荐上报省分行的个人先进,加所在单位每人次5分,前两项不重复计加;5)在本次征文活动中,每少一篇文章的,扣所在单位5分,被推荐上报省分行的每篇加3分;6)接到客户投诉(含955xx)经查属实的,实行“一票否决制”,取消参评资格;7)根据《中国xx银行柜面服务标准》,在检查监督中发现的柜面服务不规范现象,每人每次扣所在单位1分;8)本次活动有柜面服务先进事迹,经查属实的,每次加所在单位1-3分;9)经检查督导及先进评选小组确认的其它加分减分项。

(三)先进个人的评选:

1、参评人员:支行下属营业室□xx所、xx所柜面人员。

2、评选名额：4名。

3、评选方法：以百分制计算，每个参评人员基础分为100分，根据评分标准及检查监督情况加、减分，以得分孰高评定。

4、评分标准：1)在支行举行的知识竞赛活动中取得团体第一名的每人加3分，第二名的每人加2分，第三名的每人加1分；2)在省分行组织的理论考试中取得前三名的，每人分别5分、3分2分；3)在本次活动中参加其它竞赛获单项前三名的，每人分别加5分、3分、2分；4)在本次征文活动中，每少1篇扣2分，被支行评为优秀的每篇加2分，被推荐上报省分行的每篇加3分(前两项不重复计加)；5)接到客户投诉(含955xx)经查属实的，实行“一票否决制”，取消参评资格，并按《xx省分行工作人员违规违章行为扣点管理暂行办法》等有关规定处理；7)根据《中国xx银行柜面服务标准》，在检查监督中发现的柜面服务不规范现象，每人每次扣1分；8)本次活动有柜面服务先进事迹，经查属实的，每次加1-3分；9)经检查督导及先进评选小组确认的其它加分减分项。

## 职能部门劳动竞赛方案篇二

全面贯彻落实党的\_大精神，努力践行科学发展观，紧密围绕生产经营、改革发展这个中心，最大限度地调动发挥职工群众的劳动积极性和创造性，促进公司各项经济指标的完成。

二、竞赛组委会

三、活动时间

7月1日至11月30日

四、竞赛内容

(一)开展以“挖潜降耗、增产增效”为主要内容的竞赛

为促进公司\_\_年生产经营计划的完成，确保“挖潜降耗、增产增效”目标的顺利实现，在全公司范围内要围绕“挖潜降耗、增产增效”这条主线，结合双增双节的计划目标，认真开展竞赛活动。各单位要结合公司分配的“挖潜降耗、增产增效”指标，多动脑筋，多想办法，要结合合理化建议及经济、技术创新活动，在强化管理、降低单耗、增产增收、修旧利废、科技创效、加强物料回收复用、压缩非生产性支出，在精细化管理上下功夫，要提高产品质量，让排污排烟达标运行。从大处着眼，从小处着手，节约一滴水、一滴油、一吨煤、一度电。要以目标成本管理为中心，以控制单耗为重点，层层分解指标，人人落实责任。公司工会决定对承担公司“挖潜降耗、增产增效”指标的单位在行政考核完成的基础上，对每个单位再进行奖励。对炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂、铸管厂、焦化厂、矿业公司等6家主要生产单位全额完成指标每家奖励8000元，对发电厂、制氧厂、铁运公司、公运公司、动力厂、燃气厂、冶金渣公司、原料厂、维检中心等9家单位全额完成指标每家奖励5000元(按月考核，以行政考核为准。按完成指标的百分比给予同比例奖励)。对不承担本次“挖潜降耗”指标的储运中心、检测中心、生活中心等3家单位，按年初工会下达的双增双节指标进行考核，对指标外超额部分进行奖励，奖励标准为超出部分的5%。(总奖励额不超过计划指标的100%)指标认定是在单位成本(费用)不超的情况下，由设备(生产)、财务部门审核认定。

## (二)开展以提高职工技术素质为目的技能竞赛

提高职工技术业务素质，引导更多的职工走上岗位成才，技能成才之路，是一项战略任务。职工职业技能大赛作为工会系统的品牌工作，得到了广大职工的认可，也是工会的重点工作。\_\_年集团工会将开展第八届职工职业技能大赛。我们将以职业技能大赛为载体，认真组织。各基层工会要结合自身实际，从职业培训、岗位练兵入手，搞好职业技能大赛的各项工作，让技术能手脱颖而出，成为岗位技能的带头人。

要贯彻公司工会\_年总体思路中提出的“建学习型企业，育素质型员工”的学习理念，进一步强化培训教育，提高职工整体素质，要充分发挥技工协会作用，开展多层次、全方位、多形式的综合培训，大力提高职工综合素质。公司工会对开展技能竞赛的单位拨付一定的费用。即500人以下的单位拨付费用5000元，501至1000人的单位拨付费用8000元，1001至\_人的单位拨付费用10000元，\_人以上的单位拨付费用15000元，4000人以上的单位拨付费用\_0元。

### (三) 搞好职工群众安全工作 开展“安康杯”竞赛

开展“安康杯”竞赛活动，搞好职工群众安全工作，是实现公司安全生产目标的有效途径，是贯彻落实公司安全生产的具体措施，也是工会工作的常项工作之一。各单位要组织动员引导广大职工群众积极投身到“安康杯”竞赛活动之中，结合本单位实际确定活动目标，完善制度，制定措施，确定活动范围，竞赛内容，考核办法，制定切实可行的竞赛方案。狠抓落实，切实贯彻落实“安全第一、预防为主”的综合治理方针。以“安康杯”竞赛为载体，推动安全生产管理，推动安全文化建设，推进职工安全健康培训，杜绝职业危害发生。开展反“三违”、查隐患、堵漏洞、保安全活动，开展多种形式的安全生产无事故活动，反事故演练、遇险逃生、杜绝习惯性作业等，充分调动广大职工安全生产的积极性，不断提高职工安全意识，努力实现公司制定的安全生产的目标。公司工会决定每月拿出5000元，对安全生产达标的先进单位(以公司安全部门考核为准)和职工群众安全事故隐患举报(安全合理化建议)进行奖励。对有价值的事故隐患举报(安全合理化建议)给予每条10---50元不等的奖励。

## 职能部门劳动竞赛方案篇三

为了贯彻公司安全管理的精神，开展好20xx年全员参与的安全活动的要求，结合公司安全生产管理实际情况，特制定本方案。

## 二、总体要求

以公司总部职业健康和安全政策及20xx年安全生产管理目标为统领，深入贯彻、执行公司推行的安全体系文件和公司的各项规章制度，以劳动竞赛方式，广泛宣传公司安全文化，普及安全生产安全知识，提高班组安全管理水平和员工安全意识，推动隐患治理各项措施的落实，减少不安全行为和安全隐患，达到以活动促进工作目的，确保公司安全生产形势持续稳定。

## 三、活动主题

全员参与，共治隐患，防范事故，确保安全。

## 四、活动时间

20xx年5月—20xx年6月

## 五、工作要求

各部门要以“安全生产劳动竞赛”活动为契机，进一步强化安全生产责任，严格执行安全生产管理制度，增强安全意识，加强安全管理，健全激励和约束机制，把完善各项安全规章制度和措施与落实安全生产责任制有机结合起来。

“安全生产劳动竞赛”活动开展的效果将作为各部门安全生产考核的依据，对行动不积极和开展效果不理想的部门，将通报批评，并且该项年度考核记为零分。

## 职能部门劳动竞赛方案篇四

公司领导：

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡

献的高潮，实现20xx年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，决定自5月至6月开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

一、实施时间：5月份至6月份(根据生产时间适时安排)；

二、实施工种：叉车工、司炉工、制冷工、包装工、糖化工；

三、考核方式：采取理论考试、实践考核相结合方式；

理论考试占30%、实践考核占70%；

四、奖励办法：每个工种取前六名(三名)

五、理论考试实施方案

1、理论考试有人力资源部出试卷，试卷内容为相关岗位应知应会、公司相关规章制度及要求。(试卷分为ab卷)

2、考试时间为90分钟；

3、监考：赵明、季园园及考核岗位的相关管理人员一名；

4、考试现场发现作弊的，理论成绩一律以零分处理，并予以通报；

5、考试结束后试卷密封现场装订，人力资源部组织阅卷并汇总总分。

六、实践考试方案

由部门提供考核的内容及考核方法。

七、费用总计

4000元整

妥否?请领导批示

## 职能部门劳动竞赛方案篇五

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现20xx年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，经公司研究，决定自7月1日至9月30日集中开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

### 一、劳动竞赛活动的指导思想和目的

#### 本次竞赛活动的指导

思想是：以落实公司提出的二0xx年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取，争做贡献的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司二0xx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

### 二、竞赛的内容

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

### 三、竞赛活动的时间安排

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

#### 四、竞赛活动的组织领导及要求

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自己的工作计划和行动方案。

对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在6月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《新闻》、黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各分公司、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的保持共产党员先进性教育紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、

市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各分公司、车间还可以在竞赛活动期间通过设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使这次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、各级党组织、群团组织，要积极配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并通过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

## 五、总结表彰

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出20xx年公司劳动模范和先进生产(工作)者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产(工作)者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经核实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产(工作)者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

# 职能部门劳动竞赛方案篇六

为充分落实科学发展观，打造效能型、服务型、学习型职工队伍，进一步增强我处职工的主人翁意识，激发职工的劳动热情和创造力，结合单位工作实际，以“一流工作，一流服务、一流业绩、一流团队”为主要内容，处决定继续在职工中开展“为灯饰事业发展树品牌、展形象”的劳动竞赛活动。现结合我处实际，特制定劳动竞赛实施方案。

## 一、指导思想

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以“十二五”规划为蓝图，以全面提高职工职业技术和业务技能为重点，增强行业的竞争能力，在各维护队开展争创“最佳班组”、“最佳岗位能手”，各职能科室争创“最佳科室”，营造一个比学习、比业绩、你追我赶的良好氛围，团结带领全处职工为灯饰事业建功立业，树品牌、展形象，为单位的长久发展服好务。

## 二、组织领导

为使劳动竞赛活动顺利进行，特成立劳动竞赛活动领导小组，由书记曹亚利、主任陈喜斌任组长，副主任方忠义、阳小飞、寻继军任副组长，过青山、薛平、何斌、刘江南、段小曼、黎坤任小组成员。竞赛小组下设办公室，杨春艳任办公室主任，负责劳动竞赛的日常工作，确保劳动竞赛活动有组织上的保障。

## 三、总体目标

以开展劳动竞赛活动提升职工职业技术和业务技能素质、构建和谐灯饰为重点，以发挥榜样激励作用、争创先进团队为途径，使“劳动竞赛”活动成为引导职工立足本职、爱岗敬业、刻苦学习、不断进取、甘于奉献的载体，实现自身素质

上层次、技术技能上等级、本职工作出成果的目标。

#### 四、活动要求

1、突出活动主题。劳动竞赛活动要突出“树品牌、展形象”，通过活动开展，达到“强素质、创佳绩、展风采”的目的，充分发挥“最佳科室”、“最佳班组”、“最佳岗位能手”的示范、引领、带动和激励作用，以“创建一流班组，争当灯饰先锋”为内容，以一流工作推进管理提升，以一流服务塑造灯饰形象，以一流业绩创行业标杆，以一流团队展示职工风采。

2、认真组织实施。全体职工要积极投入到“劳动竞赛”活动中来，做到“三个结合”：把开展“劳动竞赛”活动与建设学习型科室(班组)相结合，与岗位练兵、钻研技术、提升技能相结合，与加强职业道德、提高服务质量相结合，推动活动健康深入地开展。

#### 五、竞赛主题

为灯饰事业发展树品牌、展形象。

#### 六、竞赛时间

20xx年元月至12月

#### 七、竞赛内容

各维护队争创“最佳班组”、选树“最佳岗位能手”，各职能科室争创“最佳科室”。

#### 八、竞赛考核

##### (一)最佳岗位能手考核

1、考核标准：劳动纪律、安全生产、文明作业、工作态度、思想作风等五个方面。（考核标准附后）

2、考核程序：各队对本队人员每月工作情况进行考核计分，然后全体人员进行民主测评，队长推荐一名季度“最佳岗位能手”，处劳动竞赛考核小组根据民主测评、队长推荐、月度考核结果进行综合考评，确定季度最佳岗位能手。

## （二）“最佳班组”、“最佳科室”、考核

1、考核标准：劳动纪律、设施完好率、“投诉”处理情况、材料的领料制度、安全生产工作、精神文明建设、处安排工作完成情况等7个方面。（考核标准附后）

2、考核程序：各队负责人总结当月工作情况及下月工作安排，生产管理科、政工科、机料科根据各队劳动纪律、工作实绩、思想作风、内部管理、安全生产等五个方面工作完成情况进行评分，生产管理科进行月、季度考核统计，处劳动竞赛考核小组根据各队月考核结果进行综合考评，确定季度最佳班组。

3、最佳科室考核标准：劳动纪律、工作态度、思想作风、工作效率、团队建设等五个方面。（考核标准附后）

考核程序：由各部门负责人总结当月工作情况及下月工作安排，并对劳动纪律、工作态度、思想作风、工作效率、团队建设等五个方面作出自评，办公室进行月、季度考核统计，处劳动竞赛考核小组根据各科室月考核结果进行综合考评，确定季度最佳科室。

（三）每季评选“最佳班组”一个、“最佳科室”一个、“最佳岗位能手”四名。

（四）年度“最佳班组”从季度“最佳班组”中产生，处竞赛

领导小组对季度“最佳班组”进行综合考评，评选年度“最佳班组”，并推荐参加局“工人先锋号”的评选。

(五)推荐参加局“首席员工”的评选在季度“最佳岗位能手”中产生。处每半年对季度“最佳岗位能手”进行综合考评，经处劳动竞赛领导小组评定推荐参加局“首席员工”的评选。

## 九、竞赛表彰奖励

- 1、评为季度“最佳科室”的，奖励400元。
- 2、评为季度“最佳班组”的，奖励1000元。
- 3、评为季度“最佳岗位能手”的，奖励200元/人。
- 4、评为局“首席员工”的，奖励1200元(200元×6个月)。
- 5、评为局“工人先锋号”的，奖励500元。

## 十、竞赛要求

- 1、统一思想，提高认识。围绕处今年目标任务，尽职尽责的工作，各部门全体人员积极参加竞赛活动。
- 2、加强学习，狠抓落实。各部门组织人员学习实施方案，积极主动做好各项工作，确保劳动竞赛的顺利进行。