

# 2023年述职报告税务公务员任职定级(优秀7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 述职报告税务公务员任职定级篇一

### 1. 引言段：说明写述职报告的背景和重要性（200字）

述职报告作为一种反映工作业绩和表现的形式，对于员工来说具有重要的意义。在过去一年的工作中，我努力履行自己的职责，完成了各项工作任务。近期，我完成了我个人的述职报告，通过对自己的工作进行总结和回顾，我不仅对自己的工作成果有了更清晰的认知，也更加了解自己的不足之处。本文将就我在这次述职报告中的收获和心得进行探讨。

### 2. 过程阐述段：详细描述我在报告中的分析和总结工作的方法（300字）

在书写述职报告时，我首先对过去一年的工作进行了总结和分类，梳理出各项工作的成果和困难。然后，我针对每一项工作成果和困难进行了分析，找出了实现成功的关键因素和取得困难的原因。最后，我对自己的工作提出了改进的措施和建议，以期在未来的工作中能够做的更好。

### 3. 收获体会段：阐述我在经历述职报告过程中的收获和体会（300字）

通过书写述职报告，我更加深入地了解了自己的工作。在查找工作成果和困难的原因时，我发现了自己某些方面的不

足和不完善。这让我意识到，只有不断地反思和总结，才能不断突破自己的工作能力。同时，在提出改进措施时，我也思考了如何进一步提高工作效率和管理能力。这些收获和体会将成为我未来工作的参考和指导。

#### 4. 展望未来段：描述我对未来工作的规划和期待（200字）

在这次述职报告中，我看到了自己的工作成果和不足之处。在接下来的工作中，我希望能够更加注重团队合作，学习和借鉴他人的经验和优点，以提高自己的工作能力。同时，我也希望能够加强自己的学习和进修，提升自己的专业素养和技能水平。我相信，通过这些努力，我将能够在未来的工作中取得更好的成绩。

#### 5. 总结段：呼吁他人重视述职报告，有效促进个人成长（200字）

述职报告是一种对自己工作的总结与回顾，具有促进个人成长的重要作用。通过对过去工作的分析和总结，我们可以及时发现自己的不足，进一步提高自己的工作能力。因此，我呼吁我们每个人都应该重视述职报告，积极主动地进行总结和反思，不断提高自己的工作能力和业绩，为公司和个人的发展做出更大的贡献。

总之，通过这次述职报告的撰写，我不仅对自己在过去一年的工作有了更清晰的认识，也对自己的不足和提升方向有了更明确的认知。我相信，通过不断总结和反思，我可以在未来的工作中取得更好的成绩，并为自己的个人发展做出更大的贡献。同时，我也希望通过这篇文章，能够让更多的人重视述职报告的重要性，共同促进个人和组织的成长。

## 述职报告税务公务员任职定级篇二

自古以来，中国的教育一直以“勤学、修身、明辨、笃行”

为原则，这也成为了现代教育的核心价值观。随着教育的发展，学生会也成为了现代大学的重要组成部分，它不仅为学生建立平台，也为学生解决了很多实际问题。近日，我参加了学生会述职报告，深深地感受到了学生会的作用和价值。

## 第二段：述职报告的内容

学生会述职报告的内容很丰富，包括学生会在过去一年时间里所做的事情、学生会成员的参与情况、学生会在学校管理中所扮演的角色、学生会的未来规划以及学生会的改进方向等。其中，最让人印象深刻的是学生会为学生服务的举措，比如大学生就业创业基地、大学生交流会、大学生志愿者服务等，这些都是学生会用心打造，为学生服务的典范。

## 第三段：学生会的作用

听完学生会述职报告，我真切地感受到了学生会在校园中的重要地位和作用。它不仅是学校管理部门的重要组成部分，也是学生与学校之间建立联系和沟通的桥梁。学生会通过各种形式的活动，如讲座、大会等，让学生与学校管理相互了解，这有利于建立和谐的校园关系。另外，学生会提供的各种服务更是改善了学生生活的质量，使他们能够更加轻松自如地学习、生活和娱乐。

## 第四段：感受与体会

听完学生会述职报告，我深深地体会到了“青春就是奋斗、青春就是拼搏、青春就是创新”的精神内涵。学生会的工作充分体现了这种精神，它们肩负着“服务、组织、引导”等重要职责，密切关注学生的需求和动态，积极参与各类活动，并在工作中寻求改进和创新。这个过程中，学生会会员也不断增长自己的技能和知识，从而为日后步入社会打下坚实的基础。

## 第五段：结语

学生会述职报告让我更加了解和认识到了学生会的作用、职责和贡献。无论是在学校还是在社会中，学生会都是一个重要而不可替代的组织。它们不仅为学生提供了各种服务和支持，也让我们更好地了解和认识了自己，同时也激发了我们的潜力和热情。因此，我希望更多的同学可以积极地参与学生会的各项活动，并在其中汲取到更丰富的生活经验和知识，为自己的未来做好准备。

## 述职报告税务公务员任职定级篇三

本文将讨论听学生会述职报告的心得体会。在大学校园中，学生会是一个非常重要的组织。每年学生会都会举行述职会，向全校师生汇报过去一年自己所做的工作。作为大学的一名学生，我有幸听到了学生会的述职报告，并从中获得了一些思考和感悟。

### 第二段：学生会述职报告的内容

学生会述职报告通常包括本届学生会的组织架构和工作内容，以及对过去一年的总结和未来的计划。听过报告后，我们了解到学生会的构成和运行方式，以及学生会在校内开展的各种活动和服务。例如，学生会组织了各种文体和志愿活动，同学们可以自由参与并获得很多的成长和锻炼机会。在听取如此详细、精确的报告后，我们更全面地了解学生会所做出的贡献及工作极具盼头。

### 第三段：聆听学生会发言的想法和感悟

在听完学生会的发言之后，我对学生会的工作和态度产生了很深的体会。学生会的志愿者们把大量的时间和精力投入到工作中，以使更多的校友得到帮助。这让我感到非常中肯和感动，也激发了我自己更多地参与志愿活动的热情和动力。

在演讲中，学生会的发言人还强调了学生会的价值和卓绝的作用，这为我未来的学习生活提供了很好的启示和激励。

#### 第四段：聆听学生会发言的收获

我从学生会的发言中获得了很大的帮助，在以下几个方面得到了很大的启发。首先是沟通能力，学生会的发言人在演讲中有条理地陈述了学生会的工作内容和成果，展示了出色的沟通技巧，以及对观众的耐心和体贴。其次是领导能力，从学生会负责人领导和组织其成员的工作中，我发现学生会的领导者具有很高的责任感和组织能力。学生会同时强调了培养个人品质和团队合作的重要性。在此基础上，我将在未来的学习中广泛发扬我的个人经验和团队精神。

#### 第五段：结论

总之，学生会述职报告是一场非常有价值和推动的经历，让我更多地了解学生会的工作和服务，以及学生会在发展中的重要地位和作用。听取学生会的发言，让我获得了很多有价值的想法和感悟，这将对我未来的学习和生活产生良好的影响。相信，在学生会的努力下，未来必将会出现许多有所成就的学生，而我也希望自己是其中之一。

## 述职报告税务公务员任职定级篇四

中小企业客户营销战线是实现集团客户发展目标的重要营销力量之一，为实现集团客户“三分天下有其一”发挥积极作用。西藏自治区分公司在集团公司的指导和公司领导的领导下，理思路，抓重点，通过改革组织体系，细分市场，创新营销方法来实现中小企业发展的新突破。

目前西藏自治区中小企业业务嵌入在经营网格中，客户经理兼职中小企业业务营销。自治区分公司本部设立中小企业扩展中心专门负责全区的业务，各个市、县分公司设立接口人

负责本级业务。西藏自治区分公司认真落实集团部网格达标要求工作，通过6要素综合评估经营网格是否达标来评估中小企业网格的达标工作，具体如下：

(1) 人员配置；每个网格配置2-3名客户经理，后期打算配置

一名网格经理，网格经理负责管理整个网格，包括团队管理、销售管理和考核指标

(2) 网格划分；根据潜在客户、聚类原则、地理位置相邻原则

来考察网格划分的合理度。

(3) 定向支撑；有接口人支持网格单元的日常工作。

(4) 资源配置；按电脑、智能手机、上网卡、工具包、销售手

册 □mini终端，打印机资源来评估。

(5) 销售动作；主要考察网格销售活动的组织情况。

(6) 营销服务；主要考察网格营销指标的完成情况，后期的服

务维系情况。

将西藏自治区中小企业分为商务楼宇、专业市场、工业园区、沿街商铺，然后根据其特点进行精细化营销。重点对餐饮娱乐行业进行研究，推出拳头行业应用产品。

结合本区联通的特点来推出拳头行业应用产品，首先采用以

引进集团或其余省分现有行业应用进行本地化为主，后期逐步将与优秀si合作商合作进行本地行业应用的开发。

将量身定制相应的行业应用，并结合完善的后期服务来占据中小企业市场。对于网络营销团队，将落实经营责任制，改革激励措施，由传统的“工资+绩效”模式尝试向“工资+提成”的模式转变，实现销售人员同工同酬。从xx年开始注重培养营销团队的素质和能力，加大培训并以网格为单位开展劳动竞赛和创先争优活动，评出优秀网格、优秀网格经理，打通销售人员晋升及转正通道，激发网格经理营销动力。营销方法将向精细化营销、主动营销、关系营销、体验式营销等方式转变。

同时将完善网格考核办法，将收入完成率、发展完成率、用户离网率、名单制客户完成率、各个网格纵向完成对比情况作为重要因素进行激励考核。

## 述职报告税务公务员任职定级篇五

### 第一段：引言（200字）

在工作单位中，员工对于自身工作的绩效评价是非常重要的。作为一种向上级汇报自己工作成果和经验的方式，述职报告既可以展示个人的工作能力和贡献，又能体现出整个团队或组织的工作效益。我在最近一次述职报告中，深刻体会到了述职报告的重要性和自己所面临的挑战。通过这次写述职报告的经历，我学到了很多宝贵的经验和教训。

### 第二段：自我评价（200字）

在述职报告中，最重要的是对自己过去一年的工作进行客观准确的评价。作为一名销售主管，我详细列举了我所负责的市场销售工作以及实施的改善措施和取得的成绩。然而，通过对自己的工作进行反思，我发现自己在某些方面还存在不

足。比如，在市场拓展方面，我未能充分把握市场机遇，导致销售业绩有所下滑。此外，我还意识到自己在沟通和协调团队方面的能力仍有提升的空间。这些不足之处让我深感忧虑，但也意识到了自己在未来工作中需要努力改进的方向。

### 第三段：反馈和建议（200字）

在述职报告中，我还收到了上级和同事的评价以及他们对我的工作给出的反馈和建议。这使我更加全面地了解到自己的优点和不足之处。其中，我收到了很多来自同事的建议，包括加强沟通协调、提高市场敏锐度、不断学习进步等。这些建议无疑是宝贵的财富，我将会将其牢记于心，并根据建议制定出改进的计划和目标。

### 第四段：心得体会（300字）

通过这次述职报告的经历，我深刻体会到了沟通的重要性。就我个人而言，反思自己的工作和接受他人的评价不仅仅是为了满足职位要求，更重要的是为了能够不断自我进步和发展。在述职报告中，我学会了如何清晰地表达自己的工作内容并引起他人的共鸣。我也学会了如何解读他人的评价和建议，并加以运用到自己的工作中。此外，通过与其他同事交流和分享工作经验，我进一步拓宽了自己的视野，也增强了自己的学习能力和领导力。总之，通过这次述职报告，我不仅提高了自己的表达和沟通能力，也加深了对自己工作的认识，更明确了自己未来的发展方向。

### 第五段：总结（200字）

述职报告是一次宝贵的机会，能够帮助我们更加全面地认识自己的工作表现，并得到他人的反馈和建议。通过反思自己的工作和接受他人的意见，我们可以不断改进和提高自己的工作能力和绩效。在将来的工作中，我将继续保持积极向上的态度，灵活运用所学知识和经验，不断磨练自己的技能，



为团队和组织的发展做出更大贡献。希望每个人都能在述职报告中发现自己的不足，不断改进，实现个人和组织的共同进步。

## 述职报告税务公务员任职定级篇六

名师这个称号如其说是一种荣誉不如说是一种负担，你不在意有人也会在意。我们如何定位自己呢？我们不是十全十美的人，肯定有不如别人的地方，不需要事事都征求我们的建议。同事在布置任务时，认真倾听是一种配合；别的同事说什么我们就去做什么就是一种美德；当同事遇到困惑需要帮助时（如上课不会设计，遇到问题学生不会处理，甚至家庭中遇到麻烦），我们倾其所有去支持他就是一种情操；学校有些政策大家不理解时，不跟着瞎起哄，耐心解释，真诚沟通，第一个响应是一种觉悟。见到同事、学生，特别是服务人员，微笑着主动打一声招呼，是一种修养。遇到委屈、误解还能一如既往不计得失的工作，是一种境界。

我们就是一种润滑剂，一条纽带，悄无声息的不留痕迹的让所在级部正常运转。每次学校遇到达标或视导时，我对组内的青年教师说，我先讲吧，你们提意见。然后再一节一节的去听她们的课，不停地改，不停的修整，直到满意为止，和同事们一起提高业务水平。只读两本书（教材、参考书）的教师无论如何不能成为一名优秀的教师；带领教师从事课题实验。08年□20xx年承担的全国教育科学“十一五”规划教育部课题《七步整体教学法在阅读与写作教学中的应用》，通过验收并结题。09年承担省教研室高效课堂课题实验。每当级部或学校出现问题时，都以主人公的姿态及时反映或提供相应的解决方案和办法。

对于我的同行来说，也许我有了很多的经验和老本。但我从来不这样想，相反，在课堂教学这方面，我始终把自己当成一个初学者、新手，永远学习、永远创新、永远为学生负责。可以跟别人学习，但我从不跟别人相比，我给自己定的目标

就是永远做课堂教学的常青树，因为这是我的饭碗，也是我的爱好，平时没精打采的人，每天精心备好课，盼着上课，一上课就来精神，课上状态与平时表现判若两人。我不希望我的学生遇到的是一个在外表和内涵上都老气横秋的人，也许外表不再可以年轻，但我要保证，让他们接受的知识永远是新的。学习不在形式，一本书、一句好的台词、电视节目中的一个游戏、一个小小的魔术、别人不经意的一句话、生活中的点点滴滴经过加工、转换、糅合都足以使我们的课堂充满活力和火花。感谢教育局和学校为我订购的报纸和刊物，当然我自己也定了买了很多书，给我发的三个笔记本，()让我学到很多东西，记了很多东西。滋润了自己的大脑，净化了灵魂。我一个本子用来抄写先进的教学理念和方法，一个用来记录学习心理课题实验，一个用来每天写教育随笔和教学日记。时间长了，翻翻笔记，有种洗脑的感觉。以前做笔记有应付的感觉，现在觉得受益匪浅，也成习惯了。我建立了自己的博客，发表日志50余篇，其中有5篇被选在中国教育人首页。自己的教案和课件多次发表在中英语教师网。也为班内学生建立博客，上传他们的文章，让他们从小学会写文章，表达自己，发表自己的见解，留下美好的回忆。带头带领学生做学习型人才。

遇到一个好教师是孩子一辈子的幸运，我常想我能给他们什么？已过不惑之年，又做了班主任，收获的快乐多于付出，没什么委屈，也并没有累的不成样子。我不赞赏苦干和蛮干，更不欣赏失去自我、只知低头拉车不抬头看路的人，生活有很多乐趣，教学有很多技巧。有人说，因为成功我快乐，而我想说，因为快乐我才能成功，成功不一定历经磨难和千辛万苦。一年来，在我和任课教师的调教下，学生慢慢的养成了良好的行为习惯和学习习惯。在做学生工作时，基于学生心理，换位思考，尽可能地动之以情，晓之以理，并尽力打造幸福课堂，让学生在有效的时间内学会学习，掌握技能和方法，而不是用机械的摧残学生身心方法去获得所谓的成功和高分数，从而挫伤学生的学习兴趣和对知识的渴望。我利用班会时间给学生讲解一些成长中可能遇到的问题及解决措

施，给学生进行学习方法的指导。和学生一起分享经典故事，体会智慧人生。和学生一起演小品、一起大笑。让名人名言、经典哲理荡涤学生的心灵。每天下午上课前的写字时间，我都工整把一些至理名言抄在黑板上让学生临摹，既练习了写字，又净化了他们的性灵。

我不敢说自己的班内成绩多好，但是可以这儿么说，同样的成绩，我班的学生用时最少，同样的在校时间，我们的学生快乐指数最高。为了让所有的学生参与到班级管理中来，我在班内实行小组合作管理，每个小组分别有人分管各科作业、学习、纪律、仪表、两操、卫生等。每周一小结，每月一汇总，评出零扣分小组。针对学生自私现象，培养学生关爱他人意识，每天悄悄为父母做一件事，改变自己，改变父母改变家庭气氛。真正做到在家是好孩子，在校是好学生，在社会上是好公民。不但教会学生学习，而且教会他们做人。同时在班内制定四个高压线，送给学生四个千万作为道德底线：千万不能顶撞父母，千万不能顶撞教师，千万不能进网吧，千万不能参与打架斗殴。对于好学生，采取激励竞争措施，促使他们你追我赶，有目标有追求。对于学困生，采取“每日做一件好事”法，通过做好事改变他人的看法。对于智残生也故意安排她一点活干，让每一个同学在班内都活得有尊严、有地位、有价值、有意义。关注班内的极度调皮学生、单亲学生、和智残学生。教会学生自己从小看重自己。学会感激学生。多陪陪学生，我很敬佩那些可以遥控指挥的班主任，自己不在，而班级秩序井然，目前我还打不到这个境界，所以我只好多陪陪自己的学生，让他们在需要我的时候，随时找到我。做教师很容易满足，一点点回报就可以化解所有的委屈和辛苦。（出租车，早餐、一束鲜花、一句话）。

总觉得自己的校内校外活动多了些。08年教师节我代表全市教师通过网通直播做事迹报告，曾经到吕艺、纯化送课。09年5月被邀到特校做报告，并给在校的初三和初一学生的学生大会上做学法指导。三月份到济南参加学习心理培训，四月份到青岛参加全国优质课听课活动，回来后在全县初中英

语教师会上作总结发言。09年四月在全县高校课堂现场会执教公开课并和在场的老师一起交流经验。09年5月底，参加中考命题。说这些无意表明自己多么有本事，相反觉得对同事对学生自己是千古罪人，影响了同学们的上课时间。同事们本来很累，还要替我上课。在说谢谢的时候，也表达我深深的歉意。遇到好的同事好的领导是我的幸运，每每遇到学习或外出任务学校总是大力支持。没有共产党就没有新中国，没有实验中学，也就没有我今天的发展。我很骄傲，我处在这样优秀的团体中，大度的领导总是能容忍我各种各样的缺点。让我感动，没有理由不好好工作，没有理由抱怨什么！从昨天到今天听着大家的述职报告，我学到很多，听到很多感人的故事，懂得很多的道理，也找到自己和大家的距离。但是还是有几句知心话要和大家分享，不当之处，请多指正。

学会关爱自己。各位可爱可敬的老师，你们都是优秀的，说什么都无法表达我对你们的敬佩。但我还是从中捕捉到一丝遗憾，大家活得很累。所以请注意关爱自己，关爱家人，学生固然重要，但自己更重要。我们的世界里，不只有学生，只有教学。爱别人（学生）的时候，请给自己留一份空间。既解放了自己，又释放了他人（学生）。

学会为自己增值。不要靠苦力，苦干去赢得学生。年轻时也许还能坚持，但随着年龄的增长你会很吃力。所以要不断学习，找到解决问题的技巧和方法，千万不要苦了自己，害了学生。我们要让自己无论在何时何地、无论遇到什么局势，都是一支永不贬值的股票。

为自己留一些东西。很多老师之所以不为人所知，就是因为不会表达，所以请学着写一些东西。才开始也许很难，其实，它不需要很大的毅力更不需要多么好的文采，就写你做的，你想的。感动别人先感动自己。坚持下去，你就会发现自己在不知不觉中提升很多。祝愿大家留下一些精神财富。

反思自己，身上还存在很多问题。经常审视自己，质疑自己，

究竟名在哪里？每天都在叩问自己的心灵？是否让所有的学生都得到了发展？是否让所有的孩子都享受到了教育的快乐？回答是否定的，目前来说，我做不到。尤其是对学困生的转化一直是我的弱项，我的困惑，我的痛苦。我们不应只为教出一些好学生而沾沾自喜，我们是否让后进生变成优秀生的能力太小了，太小了，有时在某一个时期为零。如果在我任教期间，有哪位学生因为我的教育而发生质的改变，因为遇到我而尝到学习的乐趣，心灵没有受到伤害，那真是我的造化。如果有一天，我真正做到这一点，那么名师这个称号我就可以坦荡的接受。

取到真经的路，求索的路很遥远，很漫长，但目标不变：让学生享受幸福的教育，我们自己享受教育的幸福。如果你想走得快，那么你就一个人走；如果你想走得远，那么就一起走。我想走得远一些，所以让我们一起走。走过迷茫、挣扎、痛苦、失败，迎来幸福和快乐。

在平和、宽容、健康、努力中

## 述职报告税务公务员任职定级篇七

述职报告怎么写呢？一般而言由：标题、前言、主体、结尾和落款，下面小编整理相关内容，供大家参考！

×××

(×年×月×日)

自×任职已×年。

任期内，在×××、×××的领导下，依靠各××部门、××部门的××及××、尤其×××人员的共同努力，

在自己分管的×××等方面开展了一些工作。

现将有关情况简要汇报如下：

## 一、主要工作完成情况

### (一)强化××××，坚持××××

#### 1. 科研贴近市场，推进技术创新

企业生存与发展的关键在于技术创新。

作为面向市场的××单位，近年来我公司在选择科研方向、开展科研工作中，始终坚持“科研选题贴近市场、科研工作结合生产”的原则，着眼本地区、本行业的特点，瞄准了一些有市场前景的热点技术问题，结合生产实际，开展系列研究，取得了显著成效。

如“×××”、“×××”“×××”、“×××”等一批课题，均较好地体现了上述原则，其成果既具有较好的社会效益、推进了技术进步，又为公司创造了丰厚的经济效益。

任期内，我公司获国家 奖×项，省部级 奖×项，部级优秀软件奖×项。

在国内外发表学术论文×余篇，有×篇论文获得全国同行业、市、市自然科学优秀论文奖。

#### 2. 树立××意识，开展××创优

在我国的××行业，×××就是精品的体现。

近年来，我公司在全体员工中树立强烈的××意识，从单位生存发展的高度来推进 ×××，将其列为年度工作计划，并重点选择项目，组织精干人员，制订×××计划，开展专题

研讨，实施全程跟踪，以确保××目标的实现。

任期内，我公司获国家 奖×项，省部级 奖×项，院级 奖×项。

获奖数量及等级在全国同行中名列前茅，也超额完成了任期目标中争创国家 奖×项，省部级奖×项的指标。

(二)加强×××管理，确保×××

1. 开展×××，强化科学管理

科学的×××管理方法是保证×××的前提。

在推行×××的基础上，任期内，我公司又开展了三项××工作。

一是，××年底完成的××工作；二是××年完成的 ×××工作；三是××年度通过的××工作。

这三项××工作历时×年，累计完成各类×××××多项，并在实际中得到有效运行。

这项工作进一步规范了我公司各×××的××管理，使之向科学管理又迈进了一步。

2. 定期××检查与讲评，坚持××管理

×××的稳定要靠严格的日常 管理。

为了保证××得到落实，××有效控制。

一方面，定期组织人员对××检查；另一方面，针对××中出现的××问题定期开展 讲评和讨论活动，以探讨产生问题的原因及分析解决问题的办法，寻求提高 的途径。

通过这种定期的 检查与讲评，强化了员工的××意识，提高了对××的认识水平。

### 3. 细化××责任制，进行××管理

为了落实××制，我公司制订了相关文件，将××责任作了进一步的明确和细化。

为了加强 ××人员工作××的过程管理，又组织制订了各××的“××人员工作 考核办法”，将其工作 进行量化，并与××人员年度考核等挂钩，因制度对其工作 进行约束，从而保证××。

通过上述各项工作，在任期内，完成的×××项中，××××，确保了 ×××的持续稳定。

### (三) 引进培养人才，完善技术梯队

#### 1. 采用“按需定量、严格要求、招聘考核”的方法引进人才。

公司根据总体规划进行人才需求分析，并依据引进人才的三项原则，经过考核择优录用。

近五年共引进高级工程师×人，大学本科毕业生×人，有效补充了××的人才队伍。

#### 2. 采用“×××、×××、×××”的方法培养人才。

对在岗的各类人员，分别采用了不同的方式进行日常培训，以提高全体员工的业务素质和技术水平。

五年多来，全员平均培训率为×%，先后举办过“××”、“××”、“计算机技术培训”、“工人技术等级培训”等××余个专题培训班和××多场专题报告会和学术讲座。



同时，对××人员在生产实践中给予更多的锻炼机会，使之迅速成长，有些很快成为生产和技术骨干。

3. 采用“×××、××××、×××”的方法提高人才层次。

为此我公司制订了“在职人员××的有关规定”，对表现优秀的员工推荐报考我公司急需×××研究生，并给予资助。

采用这些方法，近五年已培养×××名，在读×××名，硕士生×名，从而有效地改善了我×××的人才结构，同时这样培养的人才对单位的依附感和向心力也更强。

通过近几年的努力，我××的人才队伍建设在原有基础上又有发展，已初步形成了配备合理的技术梯队。

任期内，共有×名同志分别评为××专家、×××人才。

#### (四) 利用××优势，开拓××市场

##### 1. ××技术在××中的作用

近年来以计算机技术和×××技术为核心的高新技术在×××中应用日益广泛。

任期内我公司紧跟高新技术的发展步伐，分别在×××、×××、×××、×××技术、×××计算机分析技术等方面有所突破和创新。

这些高新技术在经营活动中成为战胜竞争对手的神秘武器，在×××、×××、×××等一大批重点项目中发挥了不可替代的作用。

而这些项目在高新技术支持下的出色完成，更增添了我公司在同行中的地位和生产经营中的优势。

## 2. 技术优势在开拓市场中的作用

除在部分××高新技术领域的优势外，近年来，我公司在××、××技术、×××技术等方面的技术优势，对开拓×××任务、×××任务及×××地区的×××等任务发挥了重要的作用。

对有些项目或业务领域，这种技术优势则成为开拓市场中成功的关键因素。

### (五)参与××××活动，提升××品牌形象

#### 1. 编写××，强化××品牌

本行业的×××作为技术工作的法律文本和依据，能主编或参编，对提升单位的品牌意义深远。

任期内，我公司××主编或参编了××××××××等×本国家或行业技术标准，这对强化××品牌发挥了重要作用。

#### 2. 参加行业或学术组织，发挥在行业中的作用

全国或地区性行业或学术组织在本行业内有着广泛的作用和影响。

任期内，我公司成为中国××单位和××××单位，××××挂靠单位，同时还参加了×余个全国或地区性行业或学术组织，极大地提高了我公司在行业中的地位和作用。

#### 3. 参与学术交流，扩大在行业中的影响

参加 学术交流可以扩大单位在行业中的影响。

任期内，我公司有×人次参加了国际学术交流，有×余人次参加了国内学术交流，有×余篇论文在学术会议上宣读。

这些活动进一步扩大了我在同行业中的影响。

## 二、岗位职责履行情况

### (一)政治业务学习与廉洁自律

1. 政治业务学习方面，能紧跟形势，自觉学习不同阶段党中央的重要文件和江总书记的讲话，尤其是“三讲”和“三个代表”精神的学习和领会，能把自己的前途和理想与本公司的发展结合起来，并为××建设和发展出力。

在日常工作中能把握本××发展动态，认真学习新知识，努力提高自己的业务水平。

2. 廉洁自律方面，能按照中纪委关于党员干部廉洁自律的规定要求自己，遵纪守法。

带头遵守××规××纪，自觉接受群众监督，任期内没有违规违纪行为。

### (二)××与××工作

1. ××××工作方面，在××指导及各专业××和有关人员配合下，制订了任期及年度技术目标并组织实施。

在日常工作中，根据不同年度的××模式，组织制订相应的××管理规定，针对生产过程中出现的××问题，组织有关人员进行研讨，并加以解决，保证了公司××工作的正常开展和有效运行。

2. ×××工作方面，在有关人员的共同参与下，先后组织实施了××认证和×××认证工作，组织或动手编写了数十个××文件或××文件，使×××得到了有效运行。

日常管理和控制中，对重点或难点××能深入实际进行××

和把关，对出现的 问题，组织有关人员进行分析研究，并寻求解决。

在××、各位××和有关人员的共同努力下，确保了任期内产品质量的稳定。

### (三) 科研创优与人才培养工作

1. 在科研创优方面，组织制订了年度科研计划，在现有条件下尽力推进这项工作的开展。

针对年度工程情况，在××指导及各××配合下，制订创优计划，推进产品创优，并努力解决创优活动中出现的问题。

在科研创优活动中，身体力行起带头作用。

任期内共发表学术论文×篇，参与了×××标准的编写工作，主持或参与的 ×××项目中有××项获得国家或省部级优秀××奖。

2. 在人才培养方面，能与 ××技术人员交朋友，倾听他们的意见和要求，帮助他们解决工作中出现的问题，并为他们的成长尽力创造条件。

任期内，多次进行专题技术讲座，并与××合作指导×××。

### (四) 配合××及×××工作

随着市场经济的发展，××与生产 逐渐融为一体，并在生产工作中发挥积极作用。

任期内，先后与××配合，协助做好×××中的技术保障工作，对一些重大项目动手编写××方案和××文件，直接参与××××。

××年度在×××、×××及×××的指导下，利用在×××技术优势，与有关人员一起建立了×××，并在当年就打开生产经营局面，取得了较好的社会、经济效益。

### 三、存在问题及努力方向

#### 1. 我公司的技术创新能力尚显不足。

由于人力和财力的限制，有些对全公司发展的前瞻性和热点难点研究课题未能得到全面有效的开展，在一定程度上影响×××的发展后劲。

因此，需加大人力、物力、财力的投入，改进科研管理方法，以进一步加强×××的科技创新能力。

#### 2. 人才队伍建设尚不能满足×××发展的要求。

技术与管理骨干的规模、层次及水平与×××相比还存在一定差距，加快人才队伍建设仍然是我×××一项长期艰巨的任务。

3. ××部门 ××人员工作积极性不够高涨，这说明在××人员的管理工作中存在问题，需要改进××人员的激励和约束机制。

在全×××进一步形成积极向上，尊重人才的氛围。

#### 4. 技术工作方法有待提高，管理工作艺术有待加强。

以使刻板严肃的管理工作变得更加科学、艺术、灵活，更易得到 员工的理解和支持。

### 四、几点感受

1. ×××工作作为×××工作的一个组成部分，是在×××、

×××的直接领导下和各××的支持配合下进行的，如果说在本届任期内这方面还取得了一些成绩，首先要归功于他们。

在此对他们 对我工作的一贯理解和支持表示深切的谢意。

2. 对于本届任期内在××工作中存在的一些问题，主要与本人 ××和××不当有关，对此我负有责任。

并希望得到领导和同志们的指导和帮助。

3. ×××工作作为全公司工作的一个重要环节，还需要继续得到各方面的继续支持，只有公司上下共同努力，才能推动我公司×××工作的新局面。

法定社会组织的机关和部门的负责人一般要对权力机关如上级机关部门或者代表大会、董事会等作述职报告，这是推动社会组织工作的重要因素，对于促进和监督社会组织各项工作有着重要的意义。

述职报告可以说是工作报告中的总结性报告。

报告是向上级机关陈述事项的上行文，属于行政公文中议案、报告和请示三个上行文之一。

府工作报告，这种报告虽然是代表法定社会组织及其部门的，却是在报告人自身负有全责的情况下运转工作的，实质上就是述职报告。

可以看出，述职报告是社会组织机关和部门的负责人向上级管理机关陈述自己某一阶段工作情况，进行总的回顾，找出内在规律，以指导未来实践的履行职务情况的口头报告。

作为综合性较强的公文，属于报告的一种，又与总结和讲话稿相似。

## 一、述职报告的特点

### (一)个人性。

述职报告对自身所负责的组织或者部门在某一阶段的工作进行全面的回顾，按照法规在一定时间(立法会议或者上级开会期间和工作任期之后)进行，要从工作实践中去总结成绩和经验，找出不足与教训，从而对过去的工作做出正确的结论。

与一般报告不一样的是，述职报告特别强调个人性。

个人对工作负有职责。

自己亲身经历或者督查的材料必须真实。

这就要在写作上更多地采用叙述的表达方式。

还要据实议事，运用画龙点睛式的议论，提出主题，写明层义。

讲究摆事实，讲道理；事实是主要的，议论是必要的。

在写法上，以叙述说明为主。

叙述不是详叙，是概叙；说明要平实准确，不能旁征博引。

### (二)规律性。

述职报告要写事实，但不是把已经发生过的事实简单地罗列在一起。

它必须对搜集来的事实、数据、材料等进行认真的归类、整理、分析、研究。

通过这一过程，从中找出某种带有普遍性的规律，得出公正

的评价议论，即主题和层义以及众多小观点(包括了经验和规律的思想认识)。

议论不是逻辑论证式，而是论断式，因为自身情况就是事实论据。

如果不能把感性的事实上升到理性的规律性的高度，就不可能作为未来行动的向导。

当然，述职报告中规律性的认识，是从实际出发的认识，实践理性很强，也就不需要很高的思辩性。

不管怎样，述职报告是否具有理论性、规律性是衡量一篇述职报告好坏的重要标志。

述职报告的目的在于总结经验教训，使未来的工作能在前期工作的基础上有所进步，有所提高，因此述职报告对以后的工作具有很强的借鉴作用。

任何一项工作都不可能是凭空而来，总是具有一定的继承性与创新性。

而继承性，就是要继承以前工作中的一些好的方面，去掉不好的方面，然后加以创新，工作才会有进步，完全抛离过去的工作创新是不可能的。

策略性也是规律性的一个方面。

策略即今后工作计划，是述职报告的重点内容。

(三)通俗性。

面对会议听众，要尽可能让个性不同、情况各异的与会代表全部听懂，这就决定了讲话稿必须具有通俗性。



对于与会者来说，内容应当是通俗易懂的。

即使是专业性、学术性很强的内容，也要尽可能明晰准确，以与会者理解为标准。

形式更是通俗的。

结构是格式化的。

语言则是口语化的。

不同于一般的科学文章，更不同于一般的公文，最明显的一点是语言的口语化。

一般的科学文章，主要诉诸人们的视觉，要让读者理解，语言就要概括精练，甚至讲究专业性。

而一般公文尤其是行政公文，语言更是规范的，有的格式用语甚至是特定的，最重视的是准确、明晰、简练和。

相反，讲话稿的语言则由讲话的本身性质所决定的，必须口语化。

由于讲话是声入心通的人和人之间的传播活动，需要更加适应人们的接受心理，拉近讲话者和听众的心理距离，这就特别讲究语言的大众化、口语化。

### (三) 艺术性。

述职报告的艺术性是魅力所在，直接影响着整个报告这一艺术生命体。

这样，写作述职报告必然联系整体的讲话活动特点来进行。

述职报告词，可以分为两部分来看待：

职?#65292;是主体的'实质性道理。

?#25253;告?#65292;是呈现表像而又整体的艺术生命体。

报告者要两者并重。

写作述职报告，最好从上述总的认识出发。

通俗性和艺术性，一般表现在口语化、感情化、个性化的语言上。

写述职报告时要变文字为有声语言：1. 语言生活化、口语化、大众化。

2. 多用短句子，注意长短交叉合理，随物(公务和感情)赋形。

3. 慎用文语(古语和欧化语)，作点缀之用。

4. 少用单音词。

5. 避免同音不同义或易混淆的词语。

6. 不随使用简略语。

7. 还可以适当增加语气词

如?#21543;?#12289;?#21527;?#20043;类。

8. 为了方便聆听，有些标点符号还要用文字代替，如顿号改为?#21644;?#65292;破折号改为?#26159;?#65292;引号表示否定时加?#25152;谓?#65292;括号补充另用文字说明等。

## 二、 述职报告的主题

述职报告这种带有艺术性的论说文，正如所有科学文章如议论文、说明文一样，一定要明确树立一个鲜明的主题，即一

个判断句，还要在报告中反复突出。

提取对现实公务的认识，一定要从客观上考虑报告对象所关心的问题，针对问题作出自己的解答。

要适应受众的心理需要，使之产生亲切感、参与感和冲击力。

主题一般是明晰的，但是，比起一般的事务性公文写作来说主题要集中、新颖、深刻得多。

主题要概括全文内容即对社会组织公务情况的深刻认识及办事意向。

工作的“张”目标，在报告中就是“题”确定主题，这是写作首要而且最为重要的工作。

要总结出一个集中议论的句子即主题句——口号、标语、广告语，深入人心，作为标题并贯穿全文、反复突出，还要符合记忆规律(7个字左右)，最好让听众口耳相传。

1. 主题的本质：抽象性——观念认识，不是感受，是抽象的成果。

清清楚楚。

是逻辑判断。

正确的主题认识应是从它的本质属性出发的。

主题的本质属性是抽象性，也就是说，它是对于事物的一个中心认识判断。

主题的抽象性更表现在它的具体表达形式是一个逻辑判断句。

正如古人所说，要“片言以居要，乃一篇之警

策?#65292;?#25193;之则为千万言，约之则为一言?#12290;正确的主题写法是一个有主语(可以省略)、谓语和宾语(也可以单独省略)的判断句。

2. 主题句的层次：正如灵魂的高低决定着人的水平一样，主题句的高低也决定着全文的水平，也就是说主题句具有层次性。

作者一定要充分发挥主观性，让主题句达到更高的层次。

我们不谈作者自身修养的提高问题，仅就主题句本身的提炼简要地谈一谈。

主题可以有五个层次。

(1) 客观特色层次。

主题句最基本的层次应该是客观层次，即主题句准确反映了演讲稿中心内容

的本质真实和客观特色。

如：设经济效益高的……

(2) 时代特色层次。

时代特色中最突出的是科学技术。

这种主题句是具有科学技术新颖性和先进性的认识。

如： ;设信息时代的……

(3) 文化色彩层次。

这就要求作者的思想文化修养的提高。

如：设小康(大同)的……？

(4) 哲理意味层次。

哲理简单地说就是具有普遍性和永久性的理趣。

如：设世界性的、永久

性的……？

(5) 审美生命层次。

黑格尔认为美学是哲学的高度发展，而哲学又是人类所有认识的精华。

所谓美，其实就是促发人们积极意义的高级生命及其自由创造的本质。

据此，笔者以为，主题句最高的层次应该是审美的生命认识。

如：设全新的自由人联合体(马克思语)的……？

3. 主题句的表达：当然主题存在着具体的复杂情况，特别是因文体而异，但是都应用一句话来准确表达。

在教学文体议论文、说明文和记叙文以及应用文中，主题不论是称为中心论点、中心思想还是称为主旨，都应是一句简单的话。

主题句的位置：

标题 较多主题句。

或者正题是主题，而副题则是某会议上的报告；

开头 一般要在段尾写出主题句。

中间 主要采用分析法——分出二三层来，说明主题为什么(主张)和怎么样(措施)，行文中兼用其它论证方法如列举事实的例证法。

在中间部分的靠后处突出主题句。

结论 重申主题句，可以在字句上变化，或更深入一步。

述职报传是领导者个人对一个时期内执行岗位职责的实践活动进行自我评述的总结报告。

其主要作用是使上级或人事部门和群众细致地了解 and 评定个人和集体的政绩、预测其发展潜力，促使其忠于职守、更好地完成工作任务。

[格式内容]

述职报告实为一份个人总结，其格式内容可参照《总结》的写法。

## 一、述职报告的性质、种类

述职报告是领导干部向所属的干部和职工或向上级组织和领导陈述自己任职一定时期内的工作情况的自我评述性报告。

述职报告的种类很多，从时间上分有任期述职报告、年度述职报告、临时述职报告；从范围上分有个人述职报告、集体述职报告；从内容上分则有专题(单项)述职报告、综合述职报告。

## 二、述职报告的写作格式

1、标题有四种写法：一是只写“述职报告”四个字；二是“xx

“年任xx职务期间的工作汇报”的公文写法；三是“xxx(姓名)xxx(职务)xx会议上的汇报(或报告)”的写法；四是新闻标题式的写法。

2、署名及日期可以写在题下，也可以写在正文后。

3、正文述职报告的正文包括三部分内容。

第一部分是任职概况和述职评估，包括何时任职、工作变动情况、背景情况、岗位职责、目标及对个人尽职的总体估价、确定述职范围和基调。

第二部分是尽职情况，这是述职报告的主体，主要写工作实绩、经验和问题。

对于核心内容的写作，多数是按性质不同分成几个方面(可列小标题)来写，每个方面可先写实绩，后写认识和做法；也可先写认识和做法，后写实绩。

但不管怎么写，都要实现个人的工作能力和管理水平，尤其是在处理敏感、棘手问题方面，以及突发事件或重大事件方面，更能表现出个人的素质、才能和领导水平。

在具体业务工作中，党的方针、政策和上级的批示、部署的任务，是如何在自己分管的部门或单位得以贯彻实施的……等等。

第三部分是今后的设想和决心，要从实际出发，对今后工作在科学分析的基础上作出战略性规划，表明尽职的态度。

### 三、述职报告写作应注意的事项

在写作述职报告时，要实事求是，严肃认真，客观公正。

要注意论断准确，重点突出，有针对性，既不要脱离自己的职责范围和工作目标，又要分析概括，不能写成流水帐；既要突出政绩，又要评价正确、适当，不能故意夸大或缩小；缺点和不足的地方也要说够、说充分。

[范例参考]

述职报告

xx市人大常委会：

我从1993年2月起任xx市分路局局长，党支部书记。

几年来，我忠诚党的事业，严于律己，严格管理、圆满完成上级下达的各项任务，使单位的两个文明建设取得丰硕成果。

年年被省市评为好路局；1993年、1995年连续两届被省、市、县授予文明单位称号；局党支部年年被xx市委评为先进党支部或红旗党支部；今年又被xx市委评为先进基层党组织。

我本人，年年被市委评为优秀共产党员，年年被市区政府评为先进工作者，曾被xx市委、市区政府授予模范转业干部称号。

现将我履行职责情况作具体汇报：

一、依法履行职务情况

我局是主管xx市内国、省、县道公路养护生产及养路费征稽工作的职能部门，现管养线路12条218.8公里，再加上今年5月1日开始接养的xx部队营区15公里军民共建文明路，合计233.8公里。

养护道班15个。



在职人员208人，离退休人员人，合计304人。

面对这样一个线长、点多、人员散，劳动强度大，离退休人  
气多，经济负担重的部门，我是这样开展工作的。

### (一)加强公路养护，以优良路况为社会提供优质服务

作为公路主管部门，服务的载体是公路，服务的对象是车主，  
服务质量的考评标准是好路率。

为了完成xx市公路局下达的年末好路率80%，年平均好路  
率78%的任务指标，我采取的措施是：

1. 抓住重点，全面养护。

(略)

2. 抗击自然灾害，积极抢修公路。

(略)

3. 抓文明样板路建设，树xx市的交通形象。

(略)

### (二)尽心尽职，抓好公路建设工程

由于国家连续几年实行经济调控政策，我局无法向银行贷款，  
1992年借银行的1000万元本息至今难以偿还。

因此，目前上马的四大公路工程全部是xx市公路局计划投资  
的。

我们xx局的责任是代表建设单位进行施工管理，协调当地政

府与施工队的关系，抓好征地和拆迁工作。

(三)强化征稽、路政工作，杜绝公路三乱现象。

(略)

(四)关心职工生活，致力解决职工住房问题。

(略)

(五)坚持两手硬的方针，两个文明建设一手抓。

(略)

## 二、廉洁自律情况

几年来，我能自觉遵守中央和各级党委有关领导干部廉洁自律的规定，特别是《广东省党政领导干部廉政守则》出台后，我要求自己做到：

### 1. 按守则自律。

上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的第一把手。

### 2. 用制度自律。

我严格按本局制定的廉政措施办事。

在人事问题上，凡干部和职工的招工、聘用、提升、奖惩、房建工程等重大问题，都经支委会讨论决定，不搞一言堂，不立小山头，力求秉公办事。

在经济问题上，计划外超过1万元以上的一切开支，都需经局长办公会议讨论。

### 3. 以局长自律。

一局之长应该是本局干部职工的表率，两个文明建设的领头雁。

因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求群众做到的，自己首先做到。

我不是以局长自居，寻求索取，而是以局长自律，讲求奉献，珍惜党和人民给予的荣誉和权力。

### 三、存在的主要问题：

1. 在经济困难时，遇到棘手问题时容易产生急躁情绪。
2. 充分发挥副职干部的助手作用不够。
3. 制定的规章制度流于形式的地方不少。

### 四、今后的设想

1. (略)

2. (略)

**XXX**

**xx年x月x日**